



**RADA
EURÓPSKEJ ÚNIE**

**V Bruseli 11. januára 2008
(OR. en)**

15647/07

**Medziinštitucionálny spis:
2006/0197 (COD)**

**EIT 23
EDUC 215
RECH 395
COMPET 406
CODEC 1334**

LEGISLATÍVNE AKTY A INÉ PRÁVNE AKTY

Predmet: Spoločná pozícia prijatá Radou na účely prijatia nariadenia Európskeho parlamentu a Rady, ktorým sa zriaďuje Európsky inovačný a technologický inštitút

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (ES) Č. .../2008

Z,

ktorým sa zriaďuje Európsky inovačný a technologický inštitút

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o založení Európskeho spoločenstva, a najmä na jej článok 157 ods. 3,

so zreteľom na návrh Komisie,

so zreteľom na stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru¹,

so zreteľom na stanovisko Výboru regiónov²,

konajúc v súlade s postupom ustanoveným v článku 251 zmluvy³,

¹ Ú. v. EÚ C 161, 13.7.2007, s.28.

² Ú. v. EÚ C 146, 30.6.2007, s. 27.

³ Stanovisko Európskeho parlamentu z 26. septembra 2007 (zatiaľ neuvverejnené v úradnom vestníku) a spoločná pozícia Rady z....

keďže:

- (1) V lisabonskom programe pre rast a zamestnanosť sa zdôrazňuje potreba vytvárať podmienky, ktoré sú prítiažlivé pre investovanie do znalostí a inovácií v Európe, s cieľom posilniť konkurencieschopnosť, rast a zamestnanosť v Európskej únii.
- (2) Za udržanie silnej európskej priemyselnej, konkurenčnej a inovačnej základne sú v prvom rade zodpovedné členské štáty. Povaha a rozsah výziev, ktorým čelí Európska únia v oblasti inovácií, si vyžadujú aj prijatie opatrení na úrovni Spoločenstva.
- (3) Spoločenstvo by malo poskytnúť podporu na posilnenie inovácií, a to najmä prostredníctvom siedmeho rámcového programu v oblasti výskumu, technického rozvoja a demonštračných činností, rámcového programu pre konkurencieschopnosť a inovácie, programu celoživotného vzdelávania a štrukturálnych fondov.
- (4) Na doplnenie existujúcich politík a iniciatív Spoločenstva a členských štátov posilnením integrácie znalostného trojuholníka –vysokoškolské vzdelávanie, výskum a inovácie – v celej Európskej únii by sa mala zriadiť nová iniciatíva na úrovni Spoločenstva v podobe Európskeho inovačného a technologického inštitútu (ďalej len „EITI“).
- (5) Európska rada na svojom zasadnutí 15. a 16. júna 2006 vyzvala Komisiu, aby vypracovala formálny návrh na zriadenie EITI, ktorý mala predložiť na jeseň 2006.

- (6) Cieľom EITI by malo byť hlavne prispievať k rozvoju inovačnej kapacity Spoločenstva a členských štátov prostredníctvom zapojenia činností v oblasti vysokoškolského vzdelávania, výskumu a inovácií najvyššej úrovne. EITI by mal pritom uľahčovať a zdokonaľovať siete a spoluprácu a vytvárať synergie medzi inovačnými komunitami v Európe.
- (7) Činnosti EITI by sa mali zaoberať strategickými dlhodobými výzvami pre inovácie v Európe, najmä v prierezových a/alebo interdisciplinárnych oblastiach vrátane tých oblastí, ktoré sa na európskej úrovni už zadefinovali. EITI by mal pritom podporovať pravidelný dialóg s občianskou spoločnosťou.
- (8) EITI by mal uprednostniť prenos svojich činností v oblasti vysokoškolského vzdelávania, výskumu a inovácií do podnikateľského prostredia a ich komerčné využívanie, ako aj podporu vytvárania začínajúcich podnikov, odčlenených subjektov a malých a stredných podnikov (MSP).

- (9) EITI by mal fungovať najmä prostredníctvom autonómnych partnerstiev inštitúcií vysokoškolského vzdelávania, výskumných organizácií, podnikateľských subjektov a iných zainteresovaných strán, v ktorých sa uplatňuje zásada excelentnosti a ktoré majú formu trvalo udržateľných a dlhodobých sebestačných strategických sietí v inovačnom procese. Tieto partnerstvá by mala vyberať správna rada EITI na základe transparentného procesu založeného na excelentnosti a mali by byť označené ako znalostné a inovačné spoločenstvá (ďalej len „ZIS“). Správna rada EITI by mala taktiež usmerňovať činnosť EITI a hodnotiť činnosť ZIS. U členov správnej rady EITI by mali byť v rovnováhe skúsenosti z podnikateľskej oblasti a oblasti vysokoškolského vzdelávania a/alebo výskumu, ako aj z odvetvia inovácií.
- (10) V záujme prispenia ku konkurencieschopnosti a posilnenia medzinárodnej príťažlivosti európskeho hospodárstva a jeho inovačnej kapacity by mali byť EITI a ZIS schopné prilákať partnerské organizácie, výskumných pracovníkov a študentov z celého sveta, a to aj podporou ich mobility, a mali by byť schopné aj spolupracovať s organizáciami z tretích krajín.
- (11) Vzťahy medzi EITI a ZIS by mali byť založené na zmluvných dohodách, v ktorých sa stanovujú práva a povinnosti ZIS, zabezpečí sa primeraná úroveň koordinácie a navrhne sa mechanizmus monitorovania a hodnotenia činností a výsledkov ZIS.

- (12) Je potrebné podporovať vysokoškolské vzdelávanie ako integrálnu, ale často chýbajúcu zložku komplexnej inovačnej stratégie. V dohode medzi EITI a ZIS by sa malo ustanoviť, že tituly a diplomy udelené prostredníctvom ZIS by mali udeľovať zúčastnené inštitúcie vysokoškolského vzdelávania, ktoré by sa mali podnecovať k ich označovaniu aj ako titulov a diplomov EITI. Prostredníctvom svojich činností a práce by EITI mal napomáhať podpore mobility v rámci Európskeho výskumného priestoru a Európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a podporovať prenosnosť grantov poskytnutých výskumným pracovníkom a študentom v rámci ZIS. Všetky tieto činnosti by sa mali vykonávať bez toho, aby bola dotknutá smernica Európskeho parlamentu a Rady 2005/36/ES zo 7. septembra 2005 o uznávaní odborných kvalifikácií¹.
- (13) EITI by mal stanoviť jasné a transparentné usmernenia pre správu duševného a priemyselného vlastníctva, ktoré by mali podporovať využívanie duševného a priemyselného vlastníctva za primeraných podmienok. V týchto usmerneniach by sa malo stanoviť, že príspevky, ktoré majú poskytnúť rôzne partnerské organizácie ZIS, sa náležite zohľadnia bez ohľadu na ich veľkosť. V prípade financovania činností v rámci rámcových programov Spoločenstva v oblasti výskumu a technického rozvoja by sa mali uplatňovať pravidlá týchto programov.
- (14) Vhodným spôsobom by sa mala zaručiť zodpovednosť a transparentnosť EITI. Príslušné pravidlá upravujúce jeho fungovanie by sa mali stanoviť v štatúte EITI.
- (15) EITI by mal mať právnu subjektivitu a v záujme zabezpečenia svojej funkčnej autonómie a nezávislosti by mal hospodáriť s vlastným rozpočtom, ktorého príjmy by mali zahŕňať príspevkov Spoločenstva.

¹ Ú. v. EÚ L 255, 30.9.2005, s. 22. Smernica zmenená a doplnená smernicou Rady 2006/100/ES (Ú. v. EÚ L 363, 20.12.2006, s. 141).

- (16) EITI by sa mal usilovať získať čoraz vyšší finančný príspevok zo súkromného sektora a z príjmov vytvorených vlastnou činnosťou. Preto sa očakáva, že sektory priemyslu, financií a služieb výrazne prispievajú do rozpočtu EITI, a najmä do rozpočtu ZIS. Cieľom ZIS by malo byť maximalizovať podiel príspevkov zo súkromného sektora. ZIS a ich partnerské organizácie by mali zverejňovať skutočnosť, že ich činnosti sa uskutočňujú v rámci EITI a že získavajú finančný príspevok zo všeobecného rozpočtu Európskej únie.
- (17) Z príspevku Spoločenstva do EITI by sa mali financovať náklady na zriadenie a administratívne a koordinačné činnosti EITI a ZIS. S cieľom vyhnúť sa dvojitému financovaniu by sa tieto činnosti nemali zároveň financovať z príspevkov z iných programov Spoločenstva, ako sú rámcový program v oblasti výskumu, technického rozvoja a demonštračných činností, rámcový program pre konkurencieschopnosť a inovácie, Program celoživotného vzdelávania alebo zo štrukturálnych fondov. Ak sa ZIS alebo jeho partnerské organizácie uchádzajú priamo o pomoc Spoločenstva z týchto programov alebo fondov, ich žiadosti by sa mali vybaviť bez toho, aby mali prednosť pred ostatnými žiadosťami.
- (18) Pokiaľ ide o dotáciu Spoločenstva a akékoľvek ďalšie granty hradené zo všeobecného rozpočtu Európskej únie, mal by sa uplatňovať rozpočtový postup Spoločenstva. Účtovný audit by mal vykonávať Dvor audítorov v súlade s nariadením Rady (ES, Euratom) č. 1605/2002 z 25. júna 2002 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Európskych spoločenstiev¹.

¹ Ú. v. ES L 248, 16.9.2002, s. 1. Nariadenie zmenené a doplnené nariadením (ES, Euratom) č. 1995/2006 (Ú. v. EÚ L 390, 30.12.2006, s. 1).

- (19) Týmto nariadením sa ustanovuje finančné krytie na obdobie rokov 2008 až 2013, ktoré má byť základným referenčným bodom pre rozpočtový orgán v zmysle bodu 37 medziinštitucionálnej dohody zo 17. mája 2006 medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou o rozpočtovej disciplíne a riadnom finančnom hospodárení¹.
- (20) EITI je orgán zriadený Spoločenstvami v zmysle článku 185 ods. 1 nariadenia (ES, Euratom) č. 1605/2002 a mal by preto prijať svoje rozpočtové pravidlá. Na EITI by sa preto malo vzťahovať nariadenie Komisie (ES, Euratom) č. 2343/2002 z 19. novembra 2002 o rámcovom rozpočtovom nariadení pre orgány uvedené v článku 185 nariadenia Rady (ES, Euratom) č. 1605/2002².
- (21) EITI by mal vypracúvať výročné správy, v ktorých uvedie činnosti uskutočnené počas predchádzajúceho kalendárneho roka, a otvorený trojročný pracovný program, v ktorom uvedie svoje plánované iniciatívy a ktorý umožní EITI reagovať na vnútorný a vonkajší vývoj v oblasti vedy, techniky, vysokoškolského vzdelávania, inovácií a ostatných dôležitých oblastí. Tieto dokumenty by sa mali zaslať pre informáciu Európskemu parlamentu, Rade, Komisii, Dvoru audítorov, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov. Európsky parlament, Rada a Komisia by mali byť oprávnené prijať stanovisko k návrhu prvého trojročného pracovného programu EITI.

¹ Ú. v. EÚ C 139, 14.6.2006, s. 1.

² Ú. v. ES L 357, 31.12.2002, s. 72.

- (22) V strategickom inovačnom programe (ďalej len „SIP“) by sa mali stanoviť strategické oblasti dlhodobých priorít a finančné potreby EITI na obdobie siedmich rokov. Vzhľadom na význam SIP pre inovačnú politiku Spoločenstva a výsledný politický význam jeho spoločensko-ekonomického vplyvu pre Spoločenstvo by mali SIP prijať Európsky parlament a Rada na základe návrhu Komisie vypracovaného zo strany EITI.
- (23) Je vhodné, aby Komisia najmä na účely prípravy SIP začala nezávislé externé hodnotenie fungovania EITI. Komisia by v prípade potreby mala navrhovať zmeny a doplnenia tohto nariadenia.
- (24) Vzhľadom na dlhodobý vývoj EITI je vhodné, aby sa zavádzal postupne, po fázach. Je potrebná počiatočná fáza s obmedzeným počtom ZIS na riadne zhodnotenie fungovania EITI a ZIS a v prípade potreby na zavedenie zlepšení. Správna rada EITI by mala do osemnásť mesiacov od svojho vytvorenia vybrať dve alebo tri ZIS v oblastiach, ktoré pomáhajú Európskej únii riešiť súčasné aj budúce úlohy, ktoré by mohli zahŕňať aj také oblasti, ako napríklad klimatické zmeny, energia z obnoviteľných zdrojov a informačné a komunikačné technológie ďalšej generácie. K výberu a vymenovaniu ďalších ZIS by malo dôjsť po prijatí prvého SIP, ktorý by mal obsahovať aj podrobnosti o fungovaní EITI, aby sa pozornosť venovala dlhodobej perspektíve.

- (25) Keďže cieľ tejto plánovanej akcie, a to zriadenie EITI, nie je možné uspokojivo dosiahnuť na úrovni členských štátov, ale z dôvodu rozsahu a nadnárodného charakteru ho možno lepšie dosiahnuť na úrovni Spoločenstva, môže Spoločenstvo prijať opatrenia v súlade so zásadou subsidiarity podľa článku 5 zmluvy. V súlade so zásadou proporcionality podľa uvedeného článku toto nariadenie neprekračuje rámec nevyhnutný na dosiahnutie tohto cieľa,

PRIJALI TOTO NARIADENIE

Článok 1
Predmet úpravy

Týmto sa zriaďuje Európsky inovačný a technologický inštitút (ďalej len „EITI“).

Článok 2
Vymedzenie pojmov

Na účely tohto nariadenia sa uplatňuje toto vymedzenie pojmov:

1. „inovácie“ sú proces vrátane jeho výsledku, ktorým sa novými myšlienkami reaguje na spoločenský alebo hospodársky dopyt a vytvárajú sa nové výrobky, služby alebo podnikateľské a organizačné modely, ktoré sa úspešne uvádzajú na existujúci trh alebo sú schopné vytvoriť nové trhy;
2. „znalostné a inovačné spoločenstvo“ (ZIS) je autonómne partnerstvo inštitúcií vysokoškolského vzdelávania, výskumných organizácií, podnikateľských subjektov a iných strán zainteresovaných do inovačného procesu, ktoré má formu strategickej siete založenej na spoločnom strednodobom až dlhodobom inovačnom plánovaní v záujme splnenia výziev EITI a na ktorého presnej právnej forme nezáleží;
3. „zúčastnený štát“ je buď členský štát Európskej únie alebo iná krajina, ktorá má so Spoločenstvom dohodu o EITI;

4. „tretia krajina“ je akýkoľvek štát, ktorý nie je zúčastneným štátom;
5. „partnerská organizácia“ je akákoľvek organizácia, ktorá je členom ZIS, a môžu ňou byť najmä: inštitúcie vysokoškolského vzdelávania, výskumné organizácie, verejné alebo súkromné spoločnosti, finančné inštitúcie, regionálne a miestne orgány, nadácie;
6. „výskumná organizácia“ je akýkoľvek verejný alebo súkromný právny subjekt, ktorý ako jeden zo svojich hlavných cieľov uskutočňuje výskum alebo technický vývoj;
7. „inštitúcia vysokoškolského vzdelávania“ je univerzita alebo akýkoľvek druh inštitúcie vysokoškolského vzdelávania, ktorá v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi alebo postupmi ponúka tituly a diplomy na magisterskej alebo doktorandskej úrovni bez ohľadu na jej názov vo vnútroštátnom kontexte;
8. „tituly a diplomy“ sú kvalifikácie vedúce k magisterskej alebo doktorandskej úrovni, ktoré udeľujú zúčastnené inštitúcie vysokoškolského vzdelávania v kontexte činností vysokoškolského vzdelávania vykonávaných v ZIS;
9. „strategický inovačný program“ (SIP) je strategický dokument, v ktorom sa uvádzajú prioritné oblasti budúcich iniciatív EITI, ako aj prehľad plánovaných činností v oblasti vysokoškolského vzdelávania, výskumu a inovácií na obdobie siedmich rokov.

Článok 3

Cieľ

Cieľom EITI je prispievať k trvalo udržateľnému európskemu hospodárskemu rastu a konkurencieschopnosti posilňovaním inovačnej kapacity členských štátov a Spoločenstva. Realizuje ho podporovaním a integrovaním vysokoškolského vzdelávania, výskumu a inovácií na najvyššej úrovni.

Článok 4

Orgány EITI

1. Orgánmi EITI sú:

- a) správna rada zložená z členov na vysokej úrovni so skúsenosťami z oblasti vysokoškolského vzdelávania, výskumu, inovácií a podnikania. Zodpovedá za usmerňovanie činností EITI, výber, vymenúvanie a hodnotenie ZIS a za všetky ostatné strategické rozhodnutia;
- b) výkonný výbor, ktorý dohliada na fungovanie EITI a prijíma rozhodnutia, ktoré sú potrebné medzi zasadnutiami správnej rady;
- c) riaditeľ, ktorý zodpovedá správnej rade za administratívne riadenie a finančné hospodárenie EITI a je zákonným zástupcom EITI;

- d) vnútorný audit, ktorý poskytuje správnej rade a riaditeľovi poradenstvo v oblasti finančného hospodárenia a administratívneho riadenia a kontrolných štruktúr v rámci EITI, v oblasti organizácie finančných väzieb so ZIS a v akejkolvek inej oblasti, ak o to požiada správna rada.
2. Komisia môže vymenovať pozorovateľov, ktorí sa zúčastnia na zasadnutiach správnej rady.
 3. Podrobné ustanovenia o orgánoch EITI sú uvedené v štatúte EITI, ktorý je prílohou k tomuto nariadeniu.

Článok 5

Úlohy

1. EITI v záujme dosiahnutia svojho cieľa:
 - a) určí svoje prioritné oblasti;
 - b) zvyšuje informovanosť medzi potenciálnymi partnerskými organizáciami a podporuje ich účasť na jeho činnosti;
 - c) vyberá a vymenúva ZIS v prioritných oblastiach v súlade s článkom 7 a dohodou vymedzuje ich práva a povinnosti, poskytuje im vhodnú podporu, uplatňuje vhodné opatrenia na kontroly kvality, nepretržite monitoruje a pravidelne hodnotí ich činnosti a zabezpečuje primeranú úroveň koordinácie medzi nimi;

- d) mobilizuje finančné prostriedky z verejných a súkromných zdrojov a využíva svoje zdroje v súlade s týmto nariadením. Usiluje sa najmä získať významný a rastúci podiel svojho rozpočtu zo súkromných zdrojov a z príjmov vytvorených vlastnou činnosťou;
 - e) podporuje uznávanie titulov a diplomov v členských štátoch udelených inštitúciami vysokoškolského vzdelávania, ktoré sú partnerskými organizáciami, pričom tieto tituly a diplomy môžu niesť aj označenie „tituly a diplomy EITI“;
 - f) podporuje šírenie osvedčených postupov integrácie znalostného trojuholníka v záujme vytvorenia spoločnej kultúry prenosu inovácií a vedomostí;
 - g) snaží sa stať subjektom svetovej úrovne pre excelentnosť vo vysokoškolskom vzdelávaní, výskume a inováciách;
 - h) zabezpečuje komplementárnosť a synergiu medzi činnosťami EITI a inými programami Spoločenstva.
2. EITI je oprávnený zriaďovať nadáciu (ďalej len „nadácia EITI“) s konkrétnym cieľom propagovať a podporovať činnosti EITI.

Článok 6

ZIS

1. ZIS uskutočňujú najmä:
 - a) inovačné činnosti a investície s európskou pridanou hodnotou, ktoré plne integrujú rozmer vysokoškolského vzdelávania a výskumu v záujme dosiahnutia kritického množstva, a podnecujú šírenie a využívanie výsledkov;
 - b) najmodernejší a inovačne orientovaný výskum v oblastiach kľúčového hospodárskeho a spoločenského záujmu a využívajú výsledky európskeho a vnútroštátneho výskumu s potenciálom posilniť konkurencieschopnosť Európy na medzinárodnej úrovni;
 - c) činnosti v oblasti vzdelávania a odbornej prípravy na magisterskej a doktorandskej úrovni v disciplínach, ktoré majú potenciál naplniť budúce spoločensko-ekonomické potreby Európy a ktoré podporujú rozvoj zručností súvisiacich s inováciami, zlepšenie manažérskych a podnikateľských zručností a mobilitu výskumných pracovníkov a študentov;
 - d) šírenie najlepších postupov v oblasti inovácií s dôrazom na rozvoj spolupráce medzi vysokoškolským vzdelávaním, výskumom a podnikaním vrátane sektorov služieb a financií.

2. ZIS majú značnú celkovú autonómiu, pokiaľ ide o vymedzenie svojej vnútornej organizácie a zloženia, ako aj svojho presného programu a pracovných metód. ZIS majú najmä za cieľ byť otvorené voči novým členom, kedykoľvek títo členovia predstavujú pre partnerstvo pridanú hodnotu.
3. Vzťah medzi EITI a každým ZIS je založený na zmluvnej dohode.

Článok 7
Výber ZIS

1. EITI vyberá a menuje partnerstvo za ZIS na základe konkurenčného, otvoreného a transparentného postupu. Podrobné kritériá pre výber ZIS, ktoré vychádzajú zo zásad excelentnosti a inováčnej relevantnosti, prijíma a uverejňuje EITI, pričom na výberovom procese sa zúčastňujú externí a nezávislí experti.
2. V súlade so zásadami uvedenými v odseku 1 sa pri výbere ZIS osobitne zohľadňuje:
 - a) súčasná a potenciálna inováčná kapacita v rámci partnerstva, ako aj jeho excelentnosť v oblasti vysokoškolského vzdelávania, výskumu a inovácií;
 - b) kapacita partnerstva na dosiahnutie cieľov SIP;

- c) kapacita partnerstva na zabezpečenie trvalo udržateľného a dlhodobého sebestačného financovania vrátane výrazného a rastúceho príspevku súkromného sektora, priemyslu a služieb;
- d) účasť organizácií v partnerstve, ktoré sú aktívne v znalostnom trojuholníku - vysokoškolské vzdelávanie, výskum a inovácie;
- e) predloženie plánu správy duševného a priemyselného vlastníctva, ktorý zodpovedá dotknutému odvetviu a je v súlade so zásadami a usmerneniami EITI pre správu duševného a priemyselného vlastníctva vrátane spôsobu, akým sa zohľadnili príspevky jednotlivých partnerských organizácií;
- f) opatrenia na podporu účasti súkromného sektora a spolupráce s ním vrátane finančného sektora a najmä MSP, ako aj vytvárania začínajúcich subjektov, odčlenených subjektov a MSP so zámerom komerčne využívať výsledky činností ZIS;
- g) pripravenosť spolupracovať s inými organizáciami a sieťami mimo ZIS s cieľom vymieňať si osvedčené postupy a skúsenosti pri dosahovaní excelentnosti.

3. Minimálnou podmienkou na vytvorenie ZIS je účasť aspoň troch partnerských organizácií usadených aspoň v dvoch rôznych členských štátoch. Všetky tieto partnerské organizácie musia byť navzájom nezávislé v zmysle článku 6 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1906/2006 z 18. decembra 2006, ktorým sa ustanovujú pravidlá pre účasť podnikov, výskumných centier a univerzít na akciách v rámci siedmeho rámcového programu a pre šírenie výsledkov výskumu (2007 – 2013)¹.
4. ZIS môže zahŕňať partnerské organizácie z tretích krajín, ak ich účasť schváli správna rada. Väčšina partnerských organizácií, ktoré tvoria ZIS, musí byť usadená v členských štátoch. Súčasťou každého ZIS musí byť aspoň jedna inštitúcia vysokoškolského vzdelávania a jedna súkromná spoločnosť.

Článok 8

Tituly a diplomy

1. Tituly a diplomy súvisiace s činnosťami v oblasti vysokoškolského vzdelávania uvedenými v článku 6 ods. 1 písm. c) udeľujú zúčastnené inštitúcie vysokoškolského vzdelávania v súlade s vnútroštátnymi pravidlami a akreditačnými postupmi. V dohode medzi EITI a ZIS sa stanoví, že tieto tituly a diplomy môžu niesť aj označenie „tituly a diplomy EITI“.

¹ Ú. v. EÚ L 391, 30.12.2006, s. 1.

2. EITI podnecuje zúčastnené inštitúcie vysokoškolského vzdelávania, aby:
 - a) udeľovali spoločné alebo viacnásobné tituly a diplomy, ktoré odrážajú integrovanú povahu ZIS; tituly a diplomy však môže udeľovať aj jedna inštitúcia vysokoškolského vzdelávania;
 - b) zohľadnili:
 - (i) činnosť Spoločenstva vykonávanú v súlade s článkami 149 a 150 zmluvy;
 - (ii) činnosť vykonávanú v kontexte Európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania.

Článok 9

Nezávislosť EITI a súlad s činnosťou Spoločenstva, členských štátov alebo medzivládnu činnosťou

1. EITI vykonáva svoje činnosti nezávisle od vnútroštátnych orgánov a vonkajších tlakov.
2. Činnosť EITI je v súlade s ostatnými činnosťami a nástrojmi, ktoré sa majú realizovať na úrovni Spoločenstva, a to najmä v oblasti vysokoškolského vzdelávania, výskumu a inovácií.
3. EITI taktiež náležite zohľadní politiky a iniciatívy na regionálnej, národnej a medzivládnej úrovni, aby sa využili najlepšie postupy, zavedené koncepcie a existujúce zdroje.

Článok 10

Správa duševného a priemyselného vlastníctva

1. EITI prijme usmernenia pre správu duševného a priemyselného vlastníctva, okrem iného na základe nariadenia (ES) č. 1906/2006.
2. Na základe týchto usmernení uzavru partnerské organizácie každého ZIS vzájomnú dohodu o správe a využívaní práv duševného a priemyselného vlastníctva, v ktorej sa určí najmä spôsob zohľadnenia príspevkov jednotlivých partnerských organizácií vrátane MSP.

Článok 11

Právne postavenie

1. EITI je orgánom Spoločenstva a má právnu subjektivitu. V každom členskom štáte má najširšiu možnú právu spôsobilosť, ktorú vnútroštátne právne predpisy udeľujú právnickým osobám. Môže najmä nadobúdať hnutel'ný a nehnuteľný majetok alebo s ním nakladať a môže byť účastníkom súdneho konania.
2. Na EITI sa vzťahuje Protokol o výsadách a imunitách Európskych spoločenstiev.

Článok 12
Zodpovednosť

1. Za plnenie svojich povinností je zodpovedný výlučne EITI.
2. Zmluvnú zodpovednosť EITI upravujú príslušné zmluvné ustanovenia a rozhodné právo danej zmluvy. Podľa každej rozhodcovskej doložky uvedenej v zmluve uzavretej EITI má právomoc rozhodovať Súdny dvor.
3. V prípade mimozmluvnej zodpovednosti nahradí EITI v súlade so všeobecnými zásadami spoločnými pre právo členských štátov každú škodu, ktorú spôsobí, alebo ktorú spôsobia jeho zamestnanci pri výkone svojich povinností.

Vo všetkých sporoch súvisiacich s náhradou takejto škody má právomoc rozhodovať Súdny dvor.

4. Akákoľvek platba EITI vyplývajúca zo zodpovednosti uvedenej v odsekoch 2 a 3 a náklady a výdavky, ktoré vzniknú v súvislosti s touto zodpovednosťou, sa považujú za výdavky EITI a hradia sa zo zdrojov EITI.
5. Súdny dvor má právomoc rozhodovať o žalobách proti EITI podľa podmienok ustanovených v článkoch 230 a 232 zmluvy.

Článok 13

Transparentnosť a prístup k dokumentom

1. EITI zabezpečuje, aby sa jeho činnosti vykonávali s vysokou mierou transparentnosti. EITI predovšetkým vytvorí dostupnú a bezplatnú internetovú stránku, ktorá bude poskytovať informácie o jeho činnosti a činnosti jednotlivých ZIS.
2. EITI zverejní pred prvou výzvou na predkladanie návrhov v rámci výberu prvých ZIS svoj rokovací poriadok, svoje osobitné rozpočtové pravidlá uvedené v článku 21 ods. 1 a podrobné kritériá výberu ZIS podľa článku 7.
3. EITI bezodkladne uverejní svoj otvorený trojročný pracovný program, ako aj výročnú správu o činnosti, uvedené v článku 15.
4. Bez toho, aby boli dotknuté odseky 5 a 6, EITI neposkytne tretím osobám získané dôverné informácie, pri ktorých sa odôvodnene vyžaduje dôverné zaobchádzanie.
5. Na členov orgánov EITI sa vzťahuje povinnosť mlčanlivosti uvedená v článku 287 zmluvy.

Na informácie, ktoré EITI zhromaždí v súlade s týmto nariadením, sa vzťahuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 45/2001 z 18. decembra 2000 o ochrane jednotlivcov so zreteľom na spracovanie osobných údajov inštitúciami a orgánmi Spoločenstva a o voľnom pohybe takýchto údajov¹.

¹ Ú. v. ES L 8, 12.1.2001, s. 1.

6. Na dokumenty EITI sa vzťahuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1049/2001 z 30. mája 2001 o prístupe verejnosti k dokumentom Európskeho parlamentu, Rady a Komisie¹. Správna rada prijme praktické opatrenia na uplatňovanie uvedeného nariadenia najneskôr šesť mesiacov od zriadenia EITI.
7. Úradné dokumenty a publikácie EITI sa preložia v súlade s nariadením č. 1 z 15. apríla 1958, ktorým sa určujú jazyky používané Európskym spoločenstvom pre atómovú energiu². Požadované prekladateľské služby zabezpečuje Prekladateľské stredisko pre inštitúcie Európskej únie zriadené nariadením Rady (ES) č. 2965/1994³.

Článok 14

Finančné zdroje

1. EITI je financovaný prostredníctvom príspevku zo všeobecného rozpočtu Európskej únie v rámci finančného krytia stanoveného v článku 19 a z ostatných súkromných a verejných zdrojov.
2. ZIS sú financované najmä z týchto zdrojov:
 - a) príspevky od podnikateľských subjektov alebo súkromných organizácií tvoriace hlavný zdroj financovania;

¹ Ú. v. ES L 145, 31.5.2001, s. 43.

² Ú. v. ES, 17.6.1958, s. 385. Nariadenie naposledy zmenené a doplnené nariadením (ES) č. 1791/2006 (Ú. v. EÚ L 363, 20.12.2006, s. 1).

³ Ú. v. ES L 314, 7.12.1994, s. 1. Nariadenie naposledy zmenené a doplnené nariadením (ES) č. 1645/2003 (Ú. v. EÚ L 245, 29.9.2003, s. 13).

- b) príspevky zo všeobecného rozpočtu Európskej únie;
- c) povinné alebo dobrovoľné príspevky zúčastnených štátov, tretích krajín alebo ich orgánov verejnej moci;
- d) dedičstvá, dary a príspevky od jednotlivcov, inštitúcií, nadácií alebo akýchkoľvek iných vnútroštátnych subjektov;
- e) výnosy z vlastnej činnosti ZIS a licenčné poplatky za práva duševného a priemyselného vlastníctva;
- f) výnosy z výstupov vlastných činností EITI alebo kapitálové dotácie vrátane tých, ktoré spravuje nadácia EITI;
- g) príspevky medzinárodných subjektov alebo inštitúcií;
- h) pôžičky a príspevky od Európskej investičnej banky vrátane možnosti využiť finančný nástroj s rozdelením rizika v súlade s kritériami na oprávnenosť a výberovým postupom.

Príspevky môžu zahŕňať aj vecné príspevky.

3. Pravidlá prístupu k financovaniu od EITI sa vymedzia v rozpočtových pravidlách EITI uvedených v článku 21 ods. 1.

4. Príspevok zo všeobecného rozpočtu Európskej únie na úhradu nákladov na zriadenie, administratívu a koordináciu ZIS sa poskytne z finančného krytie stanoveného v článku 19.
5. ZIS alebo ich partnerské organizácie môžu požiadať o pomoc Spoločenstva, a to najmä v rámci programov a fondov Spoločenstva v súlade s ich príslušnými pravidlami a za rovnakých podmienok ako ostatní žiadatelia. V takomto prípade sa táto pomoc nepridieľuje na činnosti, ktoré sa už financujú prostredníctvom všeobecného rozpočtu Európskej únie.

Článok 15

Plánovanie a podávanie správ

EITI prijme:

- a) otvorený trojročný pracovný program vychádzajúci zo SIP po jeho prijatí, obsahujúci stanovenie hlavných priorít a plánovaných iniciatív EITI vrátane odhadu finančných potrieb a zdrojov. Pracovný program zašle EITI na informáciu Európskemu parlamentu, Rade, Komisii, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov;

- b) do 30. júna každého roka výročnú správu. V tejto správe sa uvedú činnosti, ktoré vykonal EITI v predchádzajúcom kalendárnom roku, a zhodnotia sa výsledky z hľadiska stanovených cieľov a harmonogramu, riziká súvisiace s vykonanými činnosťami, využitie zdrojov a celkové fungovanie EITI.

Článok 16

Monitorovanie a hodnotenie EITI

1. EITI zabezpečuje, aby jeho činnosti vrátane tých, ktoré sú riadené prostredníctvom ZIS, podliehali nepretržitému a systematickému monitorovaniu a pravidelnému nezávislému hodnoteniu, s cieľom zabezpečiť najvyššiu kvalitu výsledkov, vedeckú excelentnosť, ako aj čo najefektívnejšie využitie zdrojov. Výsledky hodnotenia sa zverejnia.

2. Do júna 2011 a každých päť rokov od nadobudnutia účinnosti nového finančného rámca zabezpečí Komisia hodnotenie EITI. Toto hodnotenie bude založené na nezávislom externom hodnotení a preskúma, ako EITI plní svoje poslanie. Bude zahŕňať všetky činnosti EITI a ZIS a posúdi pridanú hodnotu EITI, dosah, účinnosť, trvalú udržateľnosť, efektívnosť a relevantnosť vykonávaných činností a ich vzťah a/alebo komplementárnosť s existujúcimi vnútroštátnymi politikami a politikami Spoločenstva na podporu vysokoškolského vzdelávania, výskumu a inovácií. Hodnotenie zohľadní názory zainteresovaných strán na európskej, ako aj na vnútroštátnej úrovni.
3. Výsledky tohto hodnotenia zašle Komisia spolu so svojim stanoviskom a prípadnými návrhmi na zmenu a doplnenie tohto nariadenia Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov. Správna rada náležite zohľadní zistenia hodnotení v programoch a činnostiach EITI.

Článok 17

SIP

1. Najneskôr do 30. júna 2011 a potom každých sedem rokov vypracuje EITI návrh SIP na obdobie siedmich rokov a predloží ho Komisii.

2. V SIP sa vymedzia dlhodobé prioritné oblasti EITI a posúdi sa v ňom jeho spoločensko-ekonomický vplyv a kapacita na vytváranie najlepšej inovačnej pridanej hodnoty. V SIP sa zohľadnia výsledky monitorovania a hodnotenia EITI uvedeného v článku 16.
3. V SIP sa uvedie odhad finančných potrieb a zdrojov z hľadiska budúceho fungovania, dlhodobého rozvoja a financovania EITI. Obsahuje aj orientačný finančný plán na obdobie trvania finančného rámca.
4. Európsky parlament a Rada prijme SIP na základe návrhu Komisie v súlade s článkom 157 ods. 3 zmluvy.

Článok 18

Počiatočná fáza

1. Správna rada predloží do dvanástich mesiacov od svojho vytvorenia Európskemu parlamentu, Rade a Komisii návrh prvého otvoreného trojročného pracovného programu uvedeného v článku 15 písm. a). Európsky parlament, Rada a Komisia môžu zaslať správnej rade do troch mesiacov odo dňa doručenia návrhu prvého trojročného pracovného programu stanovisko k akémukoľvek bodu tohto návrhu. V prípade zaslania takýchto stanovísk správna rada odpovie do troch mesiacov, pričom uvedie všetky úpravy priorit a plánovaných činností.

2. Do 18 mesiacov odo dňa vytvorenia správnej rady EITI vyberie a vymenuje dve alebo tri ZIS v súlade s kritériami a postupmi ustanovenými v článku 7.
3. Komisia predloží do konca roka 2011 Európskemu parlamentu a Rade na základe návrhu EITI návrh prvého SIP.

Okrem obsahu SIP uvedeného v článku 17 obsahuje prvý SIP:

- a) podrobné špecifikácie a referenčný rámec pre fungovanie EITI,
 - b) pravidlá spolupráce medzi správnu radou a ZIS,
 - c) pravidlá financovania ZIS.
4. Po prijatí prvého SIP v súlade s článkom 17 ods. 4 môže správna rada vybrať a vymenovať ďalšie ZIS podľa ustanovení článkov 6 a 7.

Článok 19

Rozpočtové záväzky

Finančné krytie na vykonávanie tohto nariadenia od 1. januára 2008 do 31. decembra 2013 sa stanovuje na 308,7 miliónov EUR. Ročné rozpočtové prostriedky schvaľuje rozpočtový orgán v rámci limitov finančného rámca.

Článok 20

Zostavenie a prijatie ročného rozpočtu

1. Výdavky EITI zahŕňajú výdavky na zamestnancov, administratívu, infraštruktúru a prevádzku. Administratívne výdavky sa udržiavajú na minimálnej úrovni.
2. Rozpočtový rok zodpovedá kalendárnemu roku.
3. Riaditeľ vypracuje odhad príjmov a výdavkov EITI na nasledujúci rozpočtový rok a zašle ho správnej rade.
4. Príjmy a výdavky musia byť v rovnováhe.
5. Správna rada prijme návrh odhadu spolu s návrhom plánu pracovných miest a predbežným otvoreným trojročným pracovným programom a do 31. marca ich zašle Komisii.
6. Na základe odhadu Komisia zaznamená do predbežného návrhu všeobecného rozpočtu Európskej únie odhady, ktoré považuje za nevyhnutné pre výšku dotácie, akou má byť zaťažený všeobecný rozpočet.
7. Rozpočtový orgán schvaľuje rozpočtové prostriedky na dotácie pre EITI.
8. Správna rada prijme rozpočet EITI, ktorý sa stáva konečným po konečnom prijatí všeobecného rozpočtu Európskej únie. V prípade potreby sa zodpovedajúcim spôsobom upraví.

9. Správna rada čo najskôr oznámi rozpočtovému orgánu svoj zámer uskutočniť každý projekt, ktorý by mohol mať značný finančný vplyv na financovanie rozpočtu EITI, najmä pokiaľ ide o projekty týkajúce sa nehnuteľností, ako napríklad prenájmu alebo kúpy budov. Informuje o ňom Komisiu.
10. Rovnaký postup sa použije pri každej podstatnej zmene rozpočtu.

Článok 21

Plnenie a kontrola rozpočtu

1. EITI prijme rozpočtové pravidlá v súlade s článkom 185 ods. 1 nariadenia (ES, Euratom) č. 1605/2002. Tieto pravidlá sa nesmú odchyľovať od nariadenia (ES, Euratom) č. 2343/2002, okrem prípadov, kedy si takúto odchýlku vyžadujú konkrétne operačné potreby EITI a Komisia k nej dala svoj predchádzajúci súhlas. Náležite sa v nich zohľadní potreba primeranej prevádzkovej flexibility, aby mohol EITI splniť svoje ciele a pritiahnúť a udržať si partnerov zo súkromného sektora.
2. Rozpočet EITI plní riaditeľ.
3. Účty EITI sa konsolidujú s účtami Komisie.
4. Európsky parlament na odporúčanie Rady do 30. apríla roku $n + 2$ udeľuje absolutórium za rok n riaditeľovi v súvislosti s plnením rozpočtu EITI a správnej rade v súvislosti s nadáciou EITI.

Článok 22

Ochrana finančných záujmov Spoločenstva

1. Na účely boja proti podvodom, korupcii a iným nezákonným činnostiam sa na EITI v celom rozsahu vzťahuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1073/1999 z 25. mája 1999 o vyšetрованиach vykonávaných Európskym úradom pre boj proti podvodom (OLAF)¹.
2. EITI pristúpi k medziinštitucionálnej dohode z 25. mája 1999 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Komisiou Európskych spoločenstiev, ktorá sa týka vnútorných vyšetровaní Európskym úradom pre boj proti podvodom (OLAF)². Správna rada toto pristúpenie formálne schváli a prijme opatrenia potrebné na pomoc OLAF-u pri vnútornom vyšetровaní.
3. Vo všetkých rozhodnutiach prijatých EITI a vo všetkých zmluvách uzavretých EITI sa výslovne stanoví, že OLAF a Dvor audítorov môžu vykonávať kontroly na mieste vo vzťahu k dokumentom všetkých dodávateľov a subdodávateľov, ktorí dostali finančné prostriedky Spoločenstva, a to aj v priestoroch konečných príjemcov.
4. Ustanovenia uvedené v odsekoch 1, 2 a 3 sa primerane uplatňujú na nadáciu EITI.

¹ Ú. v. ES L 136, 31.5.1999, s. 1.

² Ú. v. ES L 136, 31.5.1999, s. 15.

Článok 23

Stanovy

Týmto sa prijímajú stanovy EITI uvedené v prílohe.

Článok 24

Nadobudnutie účinnosti

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V

Za Európsky parlament
predseda

Za Radu
predseda

PRÍLOHA

Stanovy Európskeho inovačného a technologického inštitútu

Článok 1

Zloženie správnej rady

1. Správna rada sa skladá z vymenovaných členov, u ktorých je rovnováha medzi členmi so skúsenosťami z podnikateľskej oblasti a z oblasti vysokoškolského vzdelávania a výskumu (ďalej len „vymenovaní členovia“), a z členov zvolených spomedzi pracovníkov z oblasti vysokoškolského vzdelávania, výskumu a inovácií, techniky a administratívy, študentov a doktorandov z Európskeho inovačného a technologického inštitútu (EITI) a zo znalostných a inovačných spoločenstiev (ZIS) (ďalej len „volení členovia“).

Ako dočasné opatrenie, až do zvolenia volených členov, potom ako sa založí prvé ZIS, sa prvá správna rada skladá výlučne z menovaných členov.

2. V správnej rade je 18 vymenovaných členov. Majú šesťročné neobnoviteľné funkčné obdobie. Vymenúva ich Komisia v súlade s transparentným postupom. Komisia informuje Európsky parlament a Radu o výberovom postupe a konečnom vymenovaní týchto členov správnej rady.

Vymenovaní členovia prvej správnej rady sa vymenujú na základe zoznamu potenciálnych kandidátov, ktorý navrhne identifikačný výbor ad-hoc zložený zo štyroch nezávislých expertov na vysokej úrovni vymenovaných Komisiou. Nasledujúci vymenovaní členovia sa vymenúvajú na základe zoznamu potenciálnych kandidátov, ktorý navrhuje správna rada.

3. Komisia dbá na rovnováhu medzi skúsenosťami z oblasti vysokoškolského vzdelávania, výskumu, inovácií a podnikania, ako aj na rovnováhu medzi ženami a mužmi a na oceňovanie prostredia pre vysokoškolské vzdelávanie, výskum a inovácie v celej Európskej únii.
4. Jedna tretina vymenovaných členov sa nahrádza každé dva roky novými členmi. Vymenovaný člen, ktorý vykonával funkciu menej ako štyri roky, má nárok na opätovné menovanie, s výhradou celkového limitu šesť rokov vo funkcii.

Počas prechodného obdobia sa 12 vymenovaných členov prvej správnej rady, ktorí majú mať štvorročné funkčné obdobie, vyberie žrebom. Po uplynutí prvých štyroch rokov sa žrebom vyberie 6 z 12 nových vymenovaných členov, ktorí majú mať štvorročné funkčné obdobie. Predseda správnej rady nie je súčasťou tohto prechodného procesu.

5. V správnej rade sú štyria volení členovia. Majú trojročné funkčné obdobie, ktoré sa môže raz obnoviť. Ich funkčné obdobie sa skončí, ak odídu z EITI alebo ZIS. Nahrádzajú sa rovnakým volebným postupom na zvyšok ich funkčného obdobia.

6. Podmienky a spôsoby voľby a nahradenia volených členov schváli správna rada na základe návrhu riaditeľa predtým, ako začne fungovať prvé ZIS. Týmto mechanizmom sa zabezpečí primeraná rozmanitosť a zohľadní sa vývoj EITI a ZIS.
7. V prípade, ak člen správnej rady nie je schopný dokončiť svoje funkčné obdobie, rovnakým postupom, ako sa použil pri tomto nespôsobilom členovi, sa vymenuje alebo zvolí náhradný člen, aby dokončil jeho funkčné obdobie.

Článok 2

Povinnosti správnej rady

1. Členovia správnej rady konajú v záujme EITI, chránia jeho ciele a poslanie, identitu a súdržnosť nezávislým spôsobom.
2. Správna rada najmä:
 - a) na základe návrhu riaditeľa vymedzuje stratégiu EITI, ktorá je zakotvená v strategickom inovačnom programe (SIP), trojročný otvorený pracovný program, jeho rozpočet, jeho ročnú účtovnú uzávierku a súvahu a jeho výročnú správu o činnosti;
 - b) určuje prioritné oblasti, v ktorých sa majú zriadiť ZIS;

- c) poskytuje príspevok na účely vypracovania SIP;
- d) vypracúva podrobné špecifikácie a referenčný rámec pre fungovanie EITI v rámci SIP vrátane kritérií a postupov financovania, monitorovania a hodnotenia činností ZIS;
- e) vyberá a vymenúva partnerstvo za ZIS alebo v prípade potreby takéto vymenovanie ruší;
- f) zabezpečuje priebežné hodnotenie činností ZIS;
- g) prijme svoj rokovací poriadok vrátane pravidiel pre výber ZIS, rokovací poriadok výkonného výboru, ako aj osobitné rozpočtové pravidlá EITI;
- h) so súhlasom Komisie stanovuje primerané odmeny pre členov správnej rady a výkonného výboru; tieto odmeny sa stanovujú v porovnaní s podobnými odmenami v členských štátoch;
- i) prijíma postup na výber výkonného výboru a riaditeľa;
- j) vymenúva a v prípade potreby aj odvoláva riaditeľa a vykonáva disciplinárnu právomoc voči riaditeľovi;
- k) vymenúva účtovníka, členov výkonného výboru a členov vnútorného auditu;
- l) podľa potreby zriaďuje poradné skupiny, ktoré môžu mať stanovené trvanie;

- m) propaguje EITI na celom svete s cieľom zvýšiť jeho prítlačivosť a vytvoriť z neho subjekt svetovej úrovne pre excelentnosť vo vysokoškolskom vzdelávaní, výskume a inováciách;
- n) prijíma kódex správania v súvislosti s konfliktom záujmov;
- o) vymedzuje zásady a usmernenia pre správu práv duševného a priemyselného vlastníctva;
- p) zriaďuje vnútorný audit v súlade s nariadením Komisie (ES, Euratom) č. 2343/2002;
- q) je splnomocnený zriaďiť nadáciu (ďalej len „nadácia EITI“) so špecifickým cieľom propagovať a podporovať činnosti EITI;
- r) zabezpečuje komplementárnosť a synergiu medzi činnosťami EITI a inými programami Spoločenstva;
- s) rozhodne o jazykovom režime EITI, pričom zohľadní existujúce zásady o viacjazyčnosti a praktické potreby jeho fungovania.

3. Správna rada môže delegovať určité úlohy na výkonný výbor.

4. Správna rada si zvolí svojho predsedu spomedzi vymenovaných členov. Funkčné obdobie predsedu je tri roky a môže sa raz obnoviť.

Článok 3
Činnosť správnej rady

1. Bez toho, aby bol dotknutý odsek 2, správna rada prijíma rozhodnutia jednoduchou väčšinou všetkých svojich členov.

Rozhodnutia podľa článku 2 ods. 2 písm. a), b), c), d), i) a s) a odseku 4 si však vyžadujú dvojtretinovú väčšinu všetkých jej členov.

2. Volení členovia nesmú hlasovať o rozhodnutiach podľa článku 2 ods. 2 písm. e), g), i), j), k), q) a s).
3. Správna rada sa stretáva na riadnom zasadnutí najmenej tri razy za rok a na mimoriadnom zasadnutí, keď ho zvolá predseda alebo na žiadosť najmenej jednej tretiny svojich členov.

Článok 4
Výkonný výbor

1. Výkonný výbor sa skladá z piatich osôb vrátane predsedu správnej rady, ktorý predsedá aj výkonnému výboru.

Štyroch členov okrem predsedu vyberá správna rada spomedzi svojich vymenovaných členov.

2. Výkonný výbor sa stretáva na pravidelných zasadnutiach, ktoré zvoláva jeho predseda, alebo na žiadosť riaditeľa.
3. Výkonný výbor prijíma rozhodnutia jednoduchou väčšinou všetkých svojich členov.
4. Výkonný výbor:
 - a) pripravuje zasadnutia správnej rady;
 - b) dohliada na plnenie SIP a otvoreného trojročného pracovného programu;
 - c) dohliada na postup pri výbere ZIS;
 - d) prijíma všetky rozhodnutia, ktoré naň delegovala správna rada.

Článok 5

Riaditeľ

1. Riaditeľ je osoba s odbornými znalosťami a výbornou povest'ou v oblastiach, v ktorých EITI pôsobí. Riaditeľa vymenúva správna rada na funkčné obdobie štyroch rokov. Správna rada môže toto funkčné obdobie predĺžiť raz o ďalšie štyri roky, keď usúdi, že je to v najlepšom záujme EITI.
2. Riaditeľ je zodpovedný za každodenné riadenie EITI a je jeho zákonným zástupcom. Riaditeľ zodpovedá správnej rade, ktorej priebežne predkladá správy o vývoji činností EITI.

3. Riaditeľ najmä:
- a) podporuje správnu radu a výkonný výbor v ich práci a zabezpečuje sekretariát pre ich zasadnutia;
 - b) pripravuje návrh SIP, návrh otvoreného trojročného pracovného programu, výročnú správu a ročný rozpočet, ktoré predloží prostredníctvom výkonného výboru správnej rade;
 - c) dohliada na postup pri výbere ZIS a zabezpečuje, aby sa jednotlivé fázy tohto postupu uskutočňovali transparentne a objektívne;
 - d) organizuje a riadi činnosti EITI;
 - e) zabezpečuje vykonávanie efektívnych postupov monitorovania a hodnotenia v súvislosti s činnosťou EITI v súlade s článkom 16 tohto nariadenia;
 - f) je zodpovedný za administratívne a finančné záležitosti vrátane plnenia rozpočtu EITI; v tomto ohľade riaditeľ náležite zohľadňuje rady od vnútorného auditu;

- g) je zodpovedný za všetky personálne záležitosti;
- h) predkladá vnútornému auditu a následne prostredníctvom výkonného výboru aj správnej rade návrh ročnej účtovnej uzávierky a súvahy;
- i) zabezpečuje, aby sa plnili povinnosti EITI týkajúce sa zmlúv a dohôd, ktoré EITI uzatvára;
- j) poskytuje výkonnému výboru a správnej rade všetky informácie potrebné na vykonávanie ich funkcií.

Článok 6

Príprava tvorby podpornej štruktúry

Komisia poskytne na prechodné obdobie potrebnú podporu pri tvorbe štruktúry EITI. Na tento účel až do vymenovania prvých vymenovaných členov správnej rady Komisia vymenuje úradníka, ktorý je zákonným zástupcom EITI a je zodpovedný za jeho zamestnancov a administratívne a finančné záležitosti vrátane plnenia rozpočtu EITI. Správna rada potom určí v súlade s transparentným postupom osobu, ktorá bude vykonávať tieto funkcie alebo predĺži mandát úradníka vymenovaného Komisiou až pokiaľ sa svojich povinností neujme riaditeľ po svojom vymenovaní správnou radou v súlade s článkom 5. Správna rada bezodkladne začne postup výberu riaditeľa EITI.

Článok 7
Zamestnanci EITI

1. Zamestnancami EITI sú zamestnanci, ktorých zamestnáva priamo EITI na základe zmlúv na dobu určitú. Na riaditeľa a zamestnancov EITI sa vzťahujú podmienky zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločností.
2. Zúčastnené štáty alebo iní zamestnávateľia môžu vyslať do EITI na obmedzené obdobie expertov.

Správna rada prijme ustanovenia, ktoré umožnia vyslaným expertom zo zúčastnených štátov alebo od iných zamestnávateľov pracovať v EITI a ktoré vymedzia ich práva a povinnosti.
3. EITI uplatňuje vo vzťahu k svojim zamestnancom právomoci, ktoré sú zverené orgánu oprávnenému uzatvárať zmluvy so zamestnancami.
4. Od zamestnanca sa môže požadovať, aby v plnej výške alebo čiastočne nahradil všetku škodu spôsobenú EITI v dôsledku závažného porušenia svojich povinností v priebehu plnenia jeho povinností alebo v súvislosti s plnením jeho povinností.

Článok 8
Zásady hodnotenia a monitorovania ZIS

EITI organizuje priebežné monitorovanie a pravidelné nezávislé hodnotenia výstupov a výsledkov jednotlivých ZIS. Tieto hodnotenia sú založené na osvedčených administratívnych postupoch a na parametroch zameraných na výsledky a vyhýbajú sa nepotrebným formálnym a procesným aspektom.

Článok 9

Trvanie, pokračovanie a ukončenie trvania ZIS

1. S výhradou výsledkov pravidelných hodnotení a osobitostí jednotlivých oblastí, má ZIS zvyčajne trvanie 7 až 15 rokov.
2. Správna rada môže rozhodnúť o predĺžení činnosti ZIS nad rámec pôvodne stanoveného obdobia, ak je to najvhodnejší spôsob, ako splniť cieľ EITI.
3. Ak hodnotenia ZIS preukážu nedostatočné výsledky, prijme správna rada náležité opatrenia, ktorými môžu byť aj zníženie, úprava alebo odňatie finančnej podpory alebo ukončenie dohody.

Článok 10

Ukončenie činnosti EITI

V prípade ukončenia činnosti EITI sa jeho likvidácia uskutoční pod dohľadom Komisie v súlade s uplatniteľnými právnymi predpismi. V dohodách so ZIS a v právnom akte o založení nadácie EITI sa uvedú vhodné ustanovenia pre takúto situáciu.