



**CONSILIUL
UNIUNII EUROPENE**

**Bruxelles, 18 iunie 2012 (20.06)
(OR. en)**

**10884/1/12
REV 1**

**SOC 497
ECOFIN 512
EDUC 157**

NOTĂ DE ÎNSOȚIRE

Sursă:	Comitetul pentru ocuparea forței de muncă
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți (partea I)/Consiliul EPSCO
Subiect:	Raport de monitorizare a rezultatelor privind ocuparea forței de muncă - <i>Aprobare</i>

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor Raportul de monitorizare a rezultatelor privind ocuparea forței de muncă, astfel cum a fost comunicat de către Comitetul pentru ocuparea forței de muncă, în vederea reuniunii Consiliului EPSCO din 21 iunie 2012.

Europa 2020

Raport de monitorizare a rezultatelor privind ocuparea forței de muncă 2012

Proiect

În conformitate cu angajamentul Consiliului EPSCO de a pune în serviciul Consiliului European cunoștințele sale privind politicile în domeniul ocupării forței de muncă și al pieței muncii, pentru o punere în aplicare cu succes a Strategiei Europa 2020, Comitetul pentru ocuparea forței de muncă a fost însărcinat¹ să elaboreze un „Raport de monitorizare a rezultatelor privind ocuparea forței de muncă”, acesta putând fi folosit pentru a identifica rapid principalele provocări în domeniul ocupării forței de muncă pentru Uniunea Europeană și pentru fiecare stat membru.

La fel ca versiunea-pilot din 2011² a raportului, versiunea din 2012 se bazează pe constatările Cadrului comun de evaluare (CCE) a Strategiei Europa 2020. CCE este un sistem de evaluare bazat pe indicatori, elaborat în comun de către Comitetul pentru ocuparea forței de muncă, Comitetul pentru protecție socială (CPS) și Comisie, care acoperă domeniile de politici generale sau specifice care fac obiectul Orientărilor privind ocuparea forței de muncă, având obiectivul de a identifica provocările-cheie în aceste domenii și de a ajuta statele membre să își stabilească prioritățile. CCE cuprinde două elemente principale:

- monitorizarea și evaluarea principalelor provocări evidențiate în cadrul Orientărilor privind ocuparea forței de muncă, printr-o metodologie care cuprinde trei etape, incluzând o evaluare cantitativă și calitativă;
- monitorizarea cantitativă a progreselor în ceea ce privește realizarea obiectivelor principale ale UE și a obiectivelor naționale asociate.

Prezentul raport de monitorizare reflectă rezultatele ambelor componente ale CCE referitoare la politicile de ocupare a forței de muncă. Cele trei părți ale raportului de monitorizare au obiectivul de a oferi o imagine globală exactă atât la nivel de țară, cât și la nivelul tuturor statelor membre.

¹ A se vedea documentul Consiliului 14478/10.

² Documentul Consiliului 10666/1/11 REV 1.

Aceste rezultate ar putea fi utile și pentru supravegherea macroeconomică.

Rezultatele CCE și, prin urmare, raportul de monitorizare respectă rolul parlamentelor naționale și al partenerilor sociali și diferențele dintre sistemele naționale, precum sistemele de formare a salariilor.

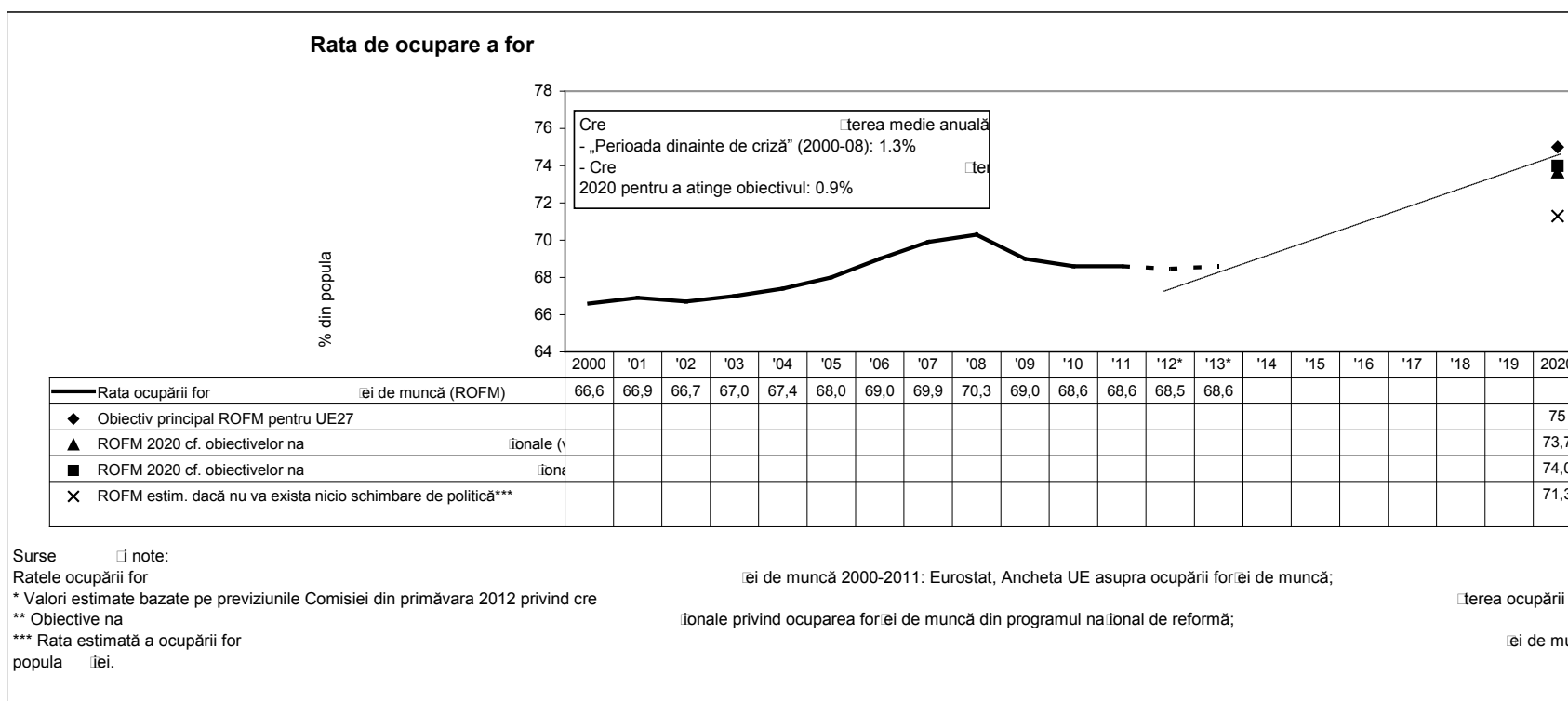
Cuprins

PARTEA I – Presentare generală a obiectivelor, provocărilor și rezultatelor deosebit de bune în domeniul ocupării forței de muncă, la nivel național	6
PARTEA a II-a - Cele mai frecvente provocări-cheie privind ocuparea forței de muncă - detalii -	13
PARTEA a III-a – Presentare generală pe țări	16
BELGIA	17
BULGARIA	21
REPUBLICA CEHĂ	25
DANEMARCA	29
GERMANIA	33
ESTONIA	37
IRLANDA	41
GRECIA	45
SPANIA	49
FRANȚA	53
ITALIA	57
CIPRU	62
LETONIA	67
LITUANIA	71
LUXEMBURG	75
UNGARIA	79
MALTA	84
ȚĂRILE DE JOS	88
AUSTRIA	92
POLONIA	96
PORTUGALIA	100
ROMÂNIA	104
SLOVENIA	109
SLOVACIA	114
FINLANDA	118

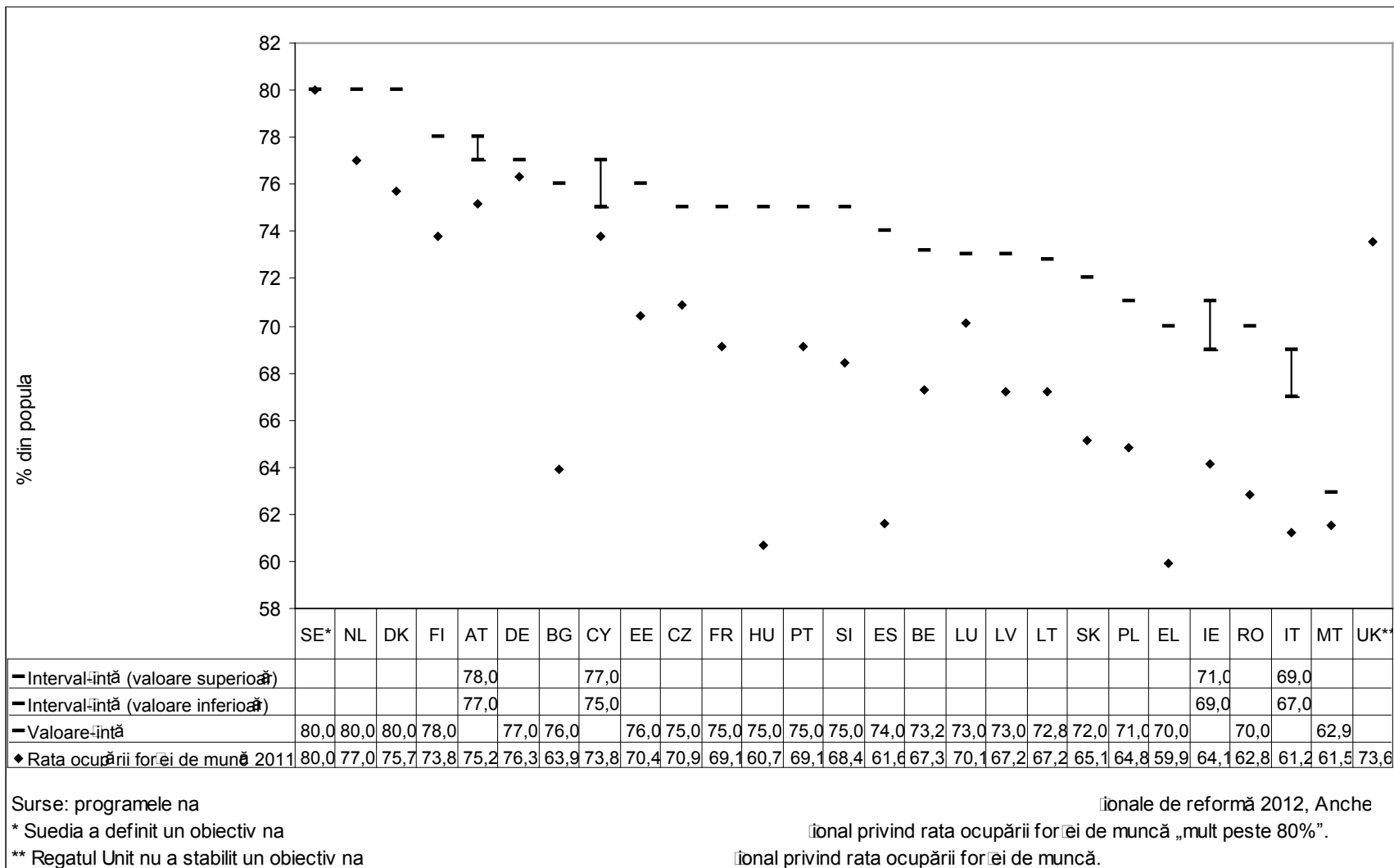
SUEDIA	122
REGATUL UNIT	127

**1. PARTEA I – PREZENTARE GENERALĂ A
OBIECTIVELOR, PROVOCĂRILOR ȘI REZULTATELOR
DEOSEBIT DE BUNE ÎN DOMENIUL OCUPĂRII FORȚEI DE
MUNCĂ, LA NIVEL NAȚIONAL**

Progresele în direcția realizării obiectivului principal al UE-27 privind rata ocupării forței de muncă



Obiective naționale privind rata ocupării forței de muncă fixate de SM în PNR pentru 2012



Rata ocupării forței de muncă, educația și obiective secundare la nivel național

SM	Rata ocupării for muncă (ROFM) (Obiectiv principal: 75% pentru grupa de vârstă 20-64)	Tineri care renun timpuriu la studii cursuri de formare (Obiectiv principal: mai pu în	Absolven învă (Obiectiv principal: cel pu în 4	Obiective secundare na
AT	77-78	9,5	38	
BE	73,2	9,5	47	ROFM femei 69,1; NEET 8,2; ROFM pt. lucrătorii în vârstă 50,0; ROFM pt. cetă
BG	76	11	36	Reducerea nivelului 29 de ani) la 7% în 2020; Atingerea unui nivel de ocupare a for muncă pt. lucrătorii în vârstă (55-64 de ani) de 53% în 2020
CY	75-77	10	46	
CZ	75	5,5	32	ROFM femei 65,0; ROFM pt. lucrătorii în vârstă 55,0; rata reducerea ratei slab calificate (ISCED 0-2) cu 1/4.
DE	77	sub 10	42	ROFM pt. lucrătorii în vârstă 60,0; ROFM pt. femei 73,0
DK	80	sub 10	cel pu	în 49,5% dintr-o cohortă de tineri ar trebui să termine ciclul de învă superior învă
EE	76	9,5	40	omajul pt. tineri 10,0; omaj de lungă durată 2,5; productivitate per angajat 80,0; propor calificare profesională 30,0; rata de participare la învă parcursul vie rata de participare a for 64) 75,0
ES	74	15	44	ROFM pt. femei 68,5
FI	78	8	42	
FR	75	9,5	50	ROFM pt. femei 70,0
GR	70	9,7	32	
HU	75	10	30,3	
IE	69-71	8	60	
IT	67-69	15-16	26-27	
LT	72,8	sub 9	40	ROFM femei 69,5; ROFM bărba ROFM lucrători în vârstă 53,4
LU	73	sub 10	40	
LV	73	13,4	34-36	
MT	62,9	29	33	
NL	80	sub 8	45	
PL	71	4,5	45	
PT	75	10	40	
RO	70	11,3	26,7	
SE	mult peste 80	sub 10	40-45	
SI	75	5	40	
SK	72	6	40	Rata 2020
UK	n.a.	n.a.	n.a.	
Media UE*	73.7-74.0			

Sursa: programele na

ționale de reformă 2012

*Media ponderată pt. toate SM, exceptând Regatul Unit, care nu a stabilit
un obiectiv na țional privino

Ratele naționale ale ocupării raportate la cele estimate pentru 2012 și 2013 și la obiectivul privind rata ocupării pentru 2020 (toate grupele de vârstă 20-64)

Stat membru	Rata ocupării forței de muncă (20-64) (%)													Obiectiv național privind rata ocupării forței de muncă 2020 (%)	Date contextuale						
	efectivă														estimată		Creșterea medie anuală a ocupării forței de muncă în perioada „dinainte de criză” (2000 - 2008) (%)	Creșterea anuală estimată a ocupării forței de muncă în perioada 2011 - 2020 necesară pentru a atinge obiectivul național	Creșterea estimată a populației în vârstă de muncă pe perioada totală 2010 - 2020 (%)	Estimări pentru 2020 ale Grupului de lucru CPE privind îmbătrânirea populației (scenariul „nicio schimbare de politică”)** (%)	Diferența obiectivului privind rata de ocupare a forței de muncă pe perioada totală 2010 - 2020 (puncte procentuale)
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012		2013	2020					
AT	71,4	71,5	71,8	72,0	70,8	71,7	73,2	74,4	75,1	74,7	74,9	75,2	75,3	75,6	77-78	1,2	0,5-0,7	2,3	75,4	-1,6 to -2,6	
BE	65,8	65,0	65,0	64,7	65,6	66,5	66,5	67,7	68,0	67,1	67,6	67,3	67,0	66,9	73,2	1,0	1,3	3,5	69,5	-3,7	
BG	55,3	54,8	55,8	58,0	60,1	61,9	65,1	68,4	70,7	68,8	65,4	63,9	63,3	63,8	76	2,0	0,6	-11,5	67,8	-8,2	
CY	72,3	74,1	75,1	75,4	74,9	74,4	75,8	76,8	76,5	75,7	75,4	73,8	72,1	71,9	75-77	3,3	1,0-1,3	7,3	79,0	-2 to -4	
CZ	71,0	71,2	71,6	70,7	70,1	70,7	71,2	72,0	72,4	70,9	70,4	70,9	70,9	71,2	75	0,9	0,1	-4,3	73,1	-1,9	
DE	68,8	69,1	68,8	68,4	68,8	69,4	71,1	72,9	74,0	74,2	74,9	76,3	77,2	77,6	77	0,7	-0,3	-3,5	77,2	0,2	
DK	78,0	78,3	77,7	77,3	77,6	78,0	79,4	79,0	79,7	77,5	75,8	75,7	75,9	76,2	80	0,4	0,6	0,0	78,2	-1,8	
EE	67,4	67,8	69,2	70,0	70,6	72,0	75,8	76,8	77,0	69,9	66,7	70,4	71,0	72,0	76	1,7	0,2	-5,8	70,5	-5,5	
EL	61,9	61,5	62,5	63,6	64,0	64,6	65,7	66,0	66,5	65,8	64,0	59,9	57,1	57,0	70	1,5	1,6	-1,6	68,4	-1,6	
ES	60,7	62,1	62,7	64,0	65,2	67,2	68,7	69,5	68,3	63,7	62,5	61,6	59,4	58,5	74	3,5	2,1	0,3	67,9	-6,1	
FI	71,6	72,6	72,6	72,2	72,2	73,0	73,9	74,8	75,8	73,5	73,0	73,8	73,9	74,1	78	0,8	0,2	-3,4	76,9	-1,1	
FR	67,8	68,5	68,7	69,7	69,5	69,4	69,3	69,8	70,4	69,4	69,1	69,1	69,4	69,7	75	1,4	0,8	-0,6	73,1	-1,9	
HU	61,2	61,3	61,4	62,4	62,1	62,2	62,6	62,6	61,9	60,5	60,4	60,7	61,4	62,3	75	0,3	1,9	-3,8	64,8	-10,2	
IE	70,4	71,1	70,7	70,6	71,5	72,6	73,4	73,8	72,3	67,1	65,0	64,1	64,0	64,6	69-71	3,2	0,8-1,1	-0,4	65,7	între -3,3	
IT	57,4	58,5	59,4	60,0	61,5	61,6	62,5	62,8	63,0	61,7	61,1	61,2	60,5	60,4	67-69	1,5	1,2-1,5	1,7	63,9	între -3,1	
LT	65,6	64,2	67,2	68,9	69,0	70,6	71,6	72,9	72,0	67,2	64,4	67,2	67,7	68,2	72,8	1,1	0,4	-4,7	66,1	-6,7	
LU	67,4	67,7	68,2	67,2	67,7	69,0	69,1	69,6	68,8	70,4	70,7	70,1	70,4	70,0	73	1,5	1,9	13,7	70,4	-2,6	
LV	63,5	65,1	67,0	68,9	69,3	70,3	73,5	75,2	75,8	67,1	65,0	67,2	67,9	68,9	73	2,1	0,2	-6,4	67,8	-5,2	
MT	57,2	57,2	57,7	57,8	57,9	57,9	57,6	58,5	59,1	58,8	60,1	61,5	62,2	63,2	62,9	1,7	-0,3	-4,7	65,4	2,5	
NL	74,3	75,4	75,8	75,2	74,9	75,1	76,3	77,8	78,9	78,8	76,8	77,0	77,0	76,9	80	1,0	0,3	-0,9	78,8	-1,2	
PL	61,0	59,4	57,4	57,1	57,3	58,3	60,1	62,7	65,0	64,9	64,6	64,8	65,0	65,2	71	1,2	0,6	-3,8	67,5	-3,5	
PT	73,5	73,9	73,6	72,9	72,6	72,3	72,7	72,6	73,1	71,2	70,5	69,1	66,8	67,0	75	0,6	0,8	-1,1	72,1	-2,9	
RO	:	:	63,3	63,7	63,5	63,6	64,8	64,4	64,4	63,5	63,3	62,8	63,2	64,0	70	0,0	0,7	-4,1	64,2	-5,8	
SE	77,7	78,7	78,5	77,9	77,4	78,1	78,8	80,1	80,4	78,3	78,7	80,0	79,7	79,5	mult peste 80	1,2	0,4	3,6	81,4	1,4	
SI	68,5	69,4	69,0	68,1	70,4	71,1	71,5	72,4	73,0	71,9	70,3	68,4	67,1	66,2	75	1,4	0,9	-1,3	72,5	-2,5	
SK	63,5	63,5	63,6	64,8	63,7	64,5	66,0	67,2	68,8	66,4	64,6	65,1	65,2	65,4	72	2,0	1,1	-0,4	66,1	-5,9	
UK	74,0	74,4	74,5	74,7	75,0	75,2	75,2	75,2	75,2	73,9	73,6	73,6	73,7	73,8	n.a.	0,9	n.a.	3,3	75,1	n.a.	
Media UE	66,6	66,9	66,7	67,0	67,4	68,0	69,0	69,9	70,3	69,0	68,6	68,6	68,5	68,6	73,7-74,0*	1,2	0,7*	-0,9	71,3	între -2,4	
UE 27	66,6	66,9	66,7	67,0	67,4	68,0	69,0	69,9	70,3	69,0	68,6	68,6	68,5	68,6	75	1,2	0,9	-0,9	71,3	-3,7	
zona euro 17	65,5	66,2	66,4	66,8	67,3	67,9	68,9	69,8	70,2	68,8	68,4	68,5	68,1	68,2	73,8-74,2	1,5	0,8	-0,6	71,4	între -2,4	

Surse: Ancheta UE asupra forței de muncă, programele naționale Eurostat (scenariul de convergență)

* Media exclude Regatul Unit, care nu a stabilit un obiectiv național

**Notă: Estimările Grupului de lucru CPE privind îmbătrânirea populației

la EUROPOP 2010), Raportul privind îmbătrânirea al Grupului de lucru privind îmbătrânirea populației

ilei și a muncii

Prezentare recapitulativă a provocărilor-cheie privind ocuparea forței de muncă și a rezultatelor deosebit de bune privind piața forței de muncă

SM	Participarea pe piața muncă	Crearea de locuri de muncă	Funcție muncă, combaterea segmentării	Politici active privind piața for	Sisteme de securitate socială	Echilibrul dintre viața profesională și cea personală	Egalitate între bărbați și femei	Ofertă de competențe, productivitate, învățare în parcursul vieții	Sisteme de învățare de formare profesională	Mecanism de stabilire a salariilor și evoluțiile costului f. de muncă
BE	●		●		●		○			●
BG	●	●	●	●	●		○	●	●	
CZ	●/○			●		●	●	○	●/○	
DK	●/○			○			○	○	●	
DE	○	○			●	●	●	●	○	
EE	●/○			●	●		●/○	●	●	
IE	●	●		●	●			●	○	○
EL	●		●	●	●/○		●	●	●	
ES	●		●	●				●/○	●	●/○
FR	●/○		●	●				●/○	○	
IT	●/○	●	●	●/○		●	●/○	●	●	●/○
CY	●/○		●	○		●	●	●	●/○	●/○
LV	●		○	●	●		○	●/○	●	
LT	●		●	●		●	○	●/○		
LU	●	○				○		●	●	●
HU	●/○	●		●		●	○	●	●/○	
MT	●/○	○		○	○	●	●	●/○	●/○	●
NL	●/○		●/○		●		●/○	○	○	
AT	●/○	○		○	●/○	●	●	○	●/○	
PL	●		●			●		●	●/○	
PT	●		●	●		○		●	●/○	●
RO	●	●	●/○	●	●/○	●/○	○	●	●	●
SI	●		●				○	●/○	○	
SK	●		●	●	●	●	●	●	●/○	
FI	●/○						○	○		
SE	●/○	○			●		○	○		
UK	●/○	●			●	●	●/○	●/○	●	

●= Provocare-cheie privind ocuparea for
○= Rezultate deosebit de bune privind pia

de muncă
de muncă

2. **PARTEA A II-A - CELE MAI FRECVENTE PROVOCĂRI-
CHEIE PRIVIND OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**

3. **- DETALII -**

4. CELE MAI FRECVENTE PROVOCĂRI-CHEIE PRIVIND OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ – DETALII

Domenii ale politicii ocupării forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Suma UE 27	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK
Participarea pe piața forței de muncă	Rată scăzută a ocupării forței de muncă pentru femei									●	●		●					●	●			●		●	●				
	Rată scăzută a ocupării forței de muncă pentru bărbați								●		●					●													
	Participare scăzută a lucrătorilor în vârstă	10	●			●						●	●				●				●	●		●	●		●		
	Incidență ridicată a șomajului/sau NEET	17		●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●				●		●		●	●	●	●
	Participare scăzută a persoanelor slab calificate	9		●	●				●	●							●		●							●	●	●	
	Participare scăzută a migranților	6	●				●														●					●	●	●	
	Număr total scăzut de ore lucrate	1																			●								
Crearea de locuri de muncă	Creșterea de muncă	5		●					●															●	●			●	
	O sarcină fiscală prea mare asupra costului forței de muncă	1																	●										
Funcții pentru combaterea segmentării forței de muncă	Incidență ridicată a muncii necalificate			●						●														●					
	Dispoziții inflexibile privind modalitățile (timpul) de lucru																							●					
	Mobilitate redusă pe piața muncii coexistență cu reducerile ale ocupării forței de muncă	3											●									●				●			
	Legislație de protecție a locurilor de muncă inadecvată																												
	Segmentarea pieței forței de muncă	8									●	●	●	●			●				●					●			
	Rata redusă de trecere de la contracte temporare la contracte permanente	1																								●			
Politici active privind piața forței de muncă	Bariere în calea accesului la măsuri de activare pentru diferite categorii de vârstă și calificări	2									●														●				
	Nivel scăzut al cheltuielilor ALMP/disponibilitate insuficientă a unor măsuri adaptate la cerințele ocupării forței de muncă	10		●	●					●		●	●		●	●		●					●			●			
	Incidență ridicată a șomajului de lungă durată	11							●	●	●	●	●		●	●							●			●	●	●	
Sisteme de securitate socială adecvate favorabile ocupării forței de muncă	Nivel scăzut al protecției sociale/capcana sărăciei, risc de sărăcie	6		●			●			●															●				
	Factori disuasivi privind participarea pe piața muncă a persoanelor cu handicap, capcane ale șomajului	11	●	●			●	●	●						●						●	●				●		●	●

Cele mai frecvente provocări-cheie privind ocuparea forței de muncă – detalii (continuare)

Domenii ale politicii ocupării	Provocări-cheie privind ocuparea for	Suma UE de muncă	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	
Echilibrul dintre via profesională și personală	Ofertă insuficientă de structuri de calitate în îngrijire a copiilor	12			•		•						•	•		•		•	•		•	•		•		•			•	
	Utilizare redusă a modalităților de lucru flexibile				•														•											
	Incidența fracțiunii de relații familiale	4					•												•	•	•									
Egalitate între bărbați și femei	Diferența mare de remunerație între sexe	8			•		•			•			•	•					•	•									•	
	Diferența mare de remunerație între sexe				•		•	•		•				•							•					•			•	
Îmbunătățirea productivității învățării și parcursul vieții	Puncte slabe în privința (adulte)	4									•		•										•						•	
	Participare scăzută la învățarea și lipsa unei strategii integrate în acest domeniu	12		•			•			•		•		•	•	•	•	•				•	•			•				
	Inadecvarea competențelor / previziunea a competențelor	10						•	•		•					•	•		•			•	•			•			•	
	Rata scăzută a absolvenților din domeniul științei și tehnologiei	2														•				•										
Îmbunătățirea sistemelor de educație și formare	Rată redusă de absolvire în învățământul terțiar	4			•								•								•		•							
	Rată ridicată a părăsirii timpurii a școlii	6									•		•				•		•			•							•	
	Participarea redusă a lucrătorilor slab calificați la educație și formare	1						•																						
	Participarea redusă a lucrătorilor în vârstă la cursuri de educație și formare	1																				•								
	Atractivitatea redusă a educației și formării profesionale						•				•			•	•															
	Posibilitatea de a răspunde nevoilor de pe piața forței de muncă	10		•				•		•	•			•				•	•			•			•		•			•
	Ofertă insuficientă de oportunități de calitate	6		•	•						•					•							•				•			
Mecanism de stabilire a salariilor și evoluția productivității forței de muncă	Evoluția productivității	9	•								•		•	•			•	•	•			•	•							

5. PARTEA A III-A – PREZENTARE GENERALĂ PE ȚĂRI

2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

BELGIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația între 15 și 64 ani	65,84	68,0	67,1	67,6	67,3	73,2	69,0	68,6	68,6	75%
Creștere globală a ocupării	mb. fa. de anul precedent	1,5	-0,6	1,5	0,5			-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația femeii între 15 și 64 ani	60,20	64,3	61,0	61,6	61,5		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină între 15 și 64 ani	70,44	73,2	73,2	73,5	73,0		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația între 55 și 64 ani	34,5	35,3	37,3	38,7			46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația între 15 și 24 ani	64,5	61,8	61,0	60,5			62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	51,2	49,1	47,7	48,4	47,3		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația, 20 - 64 ani	42,1	40,9	40,4	39,6			59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	18,9	22,6	23,4	24,0	25,1		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	9,1	8,3	8,2	8,1	9,0		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	6,9	7,0	7,9	8,3	7,2		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	3,7	3,3	3,5	4,1	3,5		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii f. de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	16,7	18,0	21,9	22,4	18,7		20,1	21,1	21,4	
Rata tinerilor NEET	% din populația între 15 și 24 ani	10,1	11,1	10,9				12,4	12,8		
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	13,8	12,0	11,1	11,9		9,5	14,4	14,1		mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terțiar	% din populația în vârstă de învățământ terțiar	35,2	42,9	42,0	44,4		47	32,3	33,6		cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	137,3	126,8	127,6	127,5			100	100		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	151,7	135,2	135,8				100	100		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	fa. de anul precedent	4,4	3,8	0,0	2,5			1,3	0,6	0,9	pp
Creșterea costurilor reale ale muncii	fa. de anul precedent	2,2	2,6	-1,7	0,6			2,9	-1,6	-0,6	pp

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), prognoza

Note: i - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

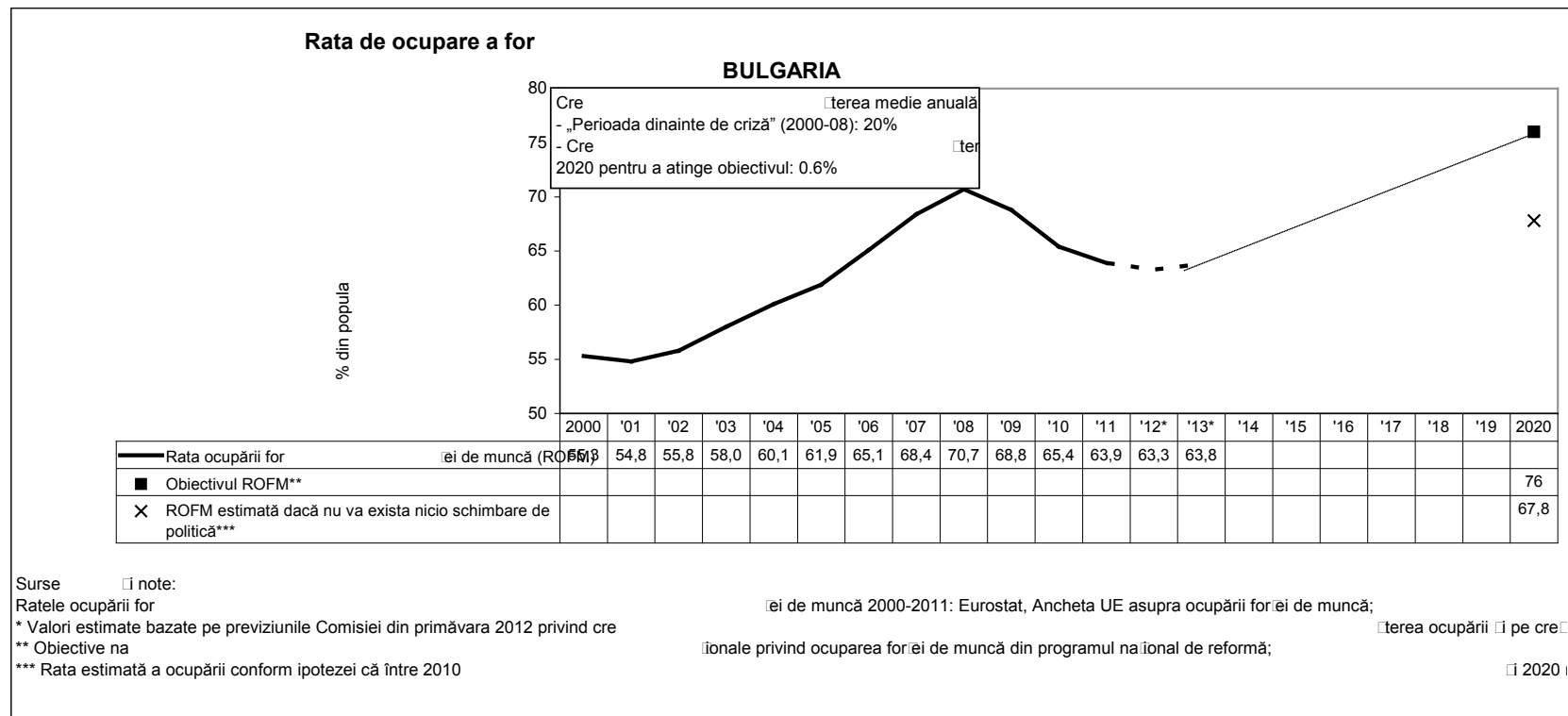
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Belgia

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Participare scăzută a lucrătorilor în vârstă - Participare scăzută a migranților 	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piața forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Rată ridicată a omajului de lungă durată, în pofida unor investiții semnificative în politicile active privind piața forței de muncă, sugerează că măsurile de activare au o eficiență scăzută. 	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel ridicat al sardinii fiscale asupra costului forței de muncă, în special pentru lucrătorii cu salarii mici 	
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei		<ul style="list-style-type: none"> - Diferență de remunerare redusă între bărbați și femei
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții		
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare		

10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă	- Menținerea evoluțiilor costului forței de muncă în acord cu productivitatea	
---	---	--

5.2. BULGARIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

BULGARIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	65,84	70,7	68,8	65,4	63,9	76	69,0	68,6	68,6	75%
Creștere anuală	%		3,3	-3,2	-6,2	-3,4		-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	60,7	65,4	64,0	61,7	61,2		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	60,9	65,4	64,0	61,7	61,2		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării lucrătorilor în vârstă	% din populația în vârstă de lucru	55,0	64,0	46,0	43,5	43,9		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de lucru	20,29	61,9	57,8	53,0	49,4		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	37,5	46,5	45,0	40,0	37,3		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni	% din populația în vârstă de lucru, 20-64 ani	:	:	:	:	:		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	:	2,3	2,3	2,4	2,4		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	:	5,0	4,7	4,5	4,1		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	16,4	5,6	6,8	10,2	11,2		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	9,4	2,9	3,0	4,8	6,3		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	33,7	12,7	16,2	23,2	26,6		20,1	21,1	21,4	
Rata tinerilor NEET	% din populația în vârstă de lucru 15-24 ani	15	17,4	19,5	21,8	:		12,4	12,8	:	
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	:	14,8	14,7	13,9	:	11	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%
Absolvenți	% din populația în vârstă de lucru	19,5	27,1	27,9	27,7	:	36	32,3	33,6	:	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	31,3	39,6	40,1	41,3	:		100	100	:	
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	32,5	39,9	39,8	41,4	:		100	100	:	
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de creștere anuală		12,5	12,7	5,6	1,1		1,3	0,6	0,9 pp	
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de creștere anuală		3,7	8,1	2,7	-3,7 pp		2,9	-1,6	-0,6 pp	

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

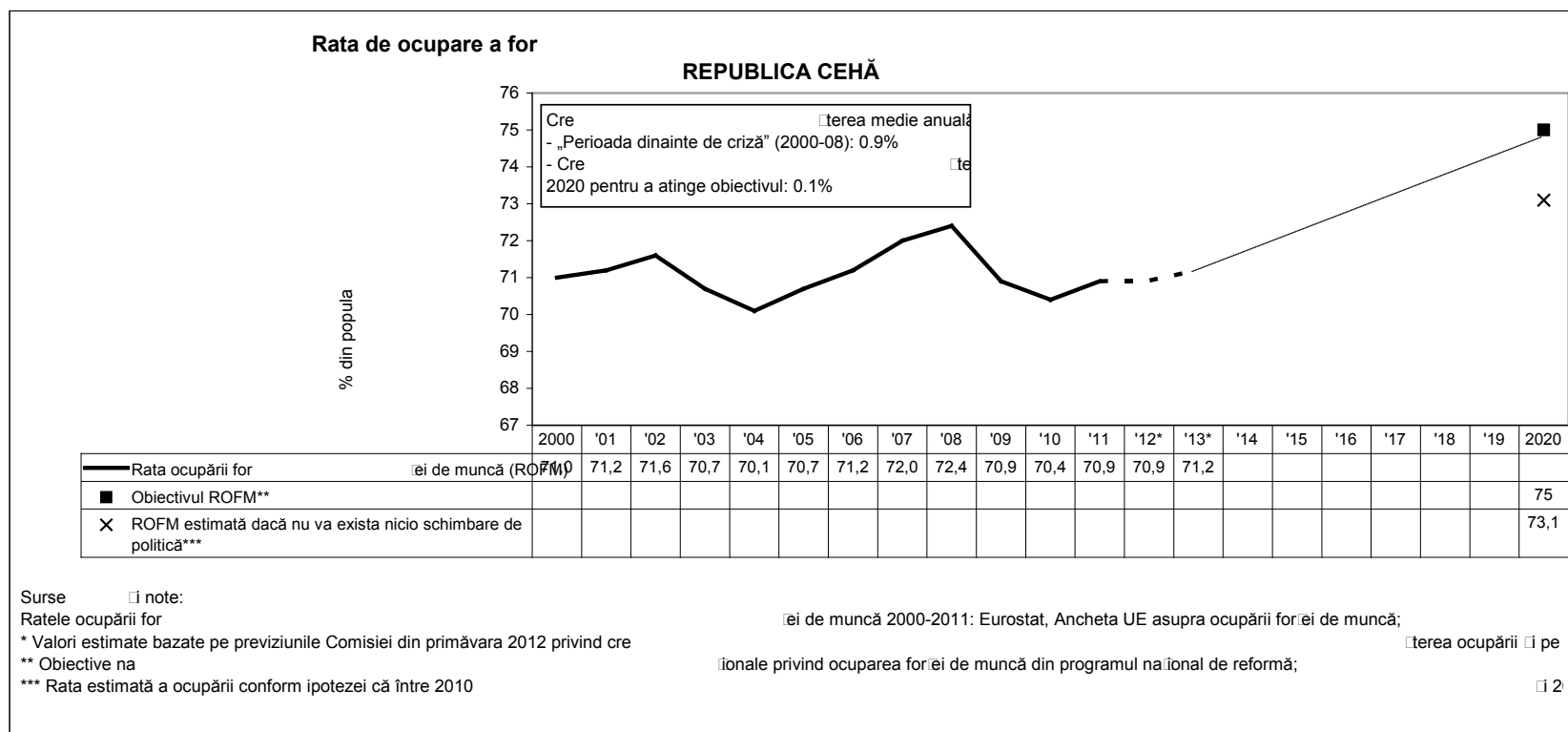
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Bulgaria

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Un nivel constant scăzut al ratei de activitate a tinerilor și rate ale ocupării forței de muncă sub media UE; cea mai mare rată a tinerilor care nu sunt încadrați profesional și care nu urmează un program de educație sau formare (NEET); o rată scăzută a ocupării forței de muncă pentru muncitorii slab calificați	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	- Incidența ridicată a muncii nededicate, deși aceasta este în curs de scădere ca urmare a răspunsului politic	
3. Politici active privind piața forței de muncă	- Nevoia de a spori calitatea serviciilor de activare oferite în special tinerilor și șomerilor slab calificați	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	- Rata ridicată a șomerilor expuși riscului de sărăcie combinat cu capcana șomajului	
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă	- Frânare bruscă a creșterii ocupării forței de muncă, în raport cu o poziție remarcabilă înaintea crizei	
7. Egalitate între bărbați și femei		- Diferențe reduse între femei și bărbați privind ocuparea forței de muncă și remunerarea

<p>8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții</p>	<p>- Participare foarte redusă a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții</p>	
<p>9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare</p>	<p>- Legături slabe între sistemul de educație și formarea și nevoile pieței forței de muncă; servicii de educație de slabă calitate</p>	
<p>10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă</p>		

5.3. REPUBLICA CEHĂ

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

REPUBLICA CEHĂ

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	72,4	70,9	70,4	70,9	75	75	69,0	68,6	68,6	75%
Creștere anuală	%	1,6	-1,4	-1,0	0,4	-1,7	-0,5	0,4			
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	64,5	61,4	60,9	61,7	62,3	62,1	62,3			
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	80,2	79,6	79,9	75,8	75,1	75,0				
Rata ocupării lucrătorilor în vârstă	% din populația în vârstă de 55 ani și peste	47,6	46,8	46,5	47,6	46,0	46,3	47,4			
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de 20-24 ani	63,1	60,1	58,4	58,3	62,8	61,6	61,2			
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	45,8	44,8	42,5	41,6	40,4	54,4	53,4	53,0		
Rata ocupării pentru cetățeni	% din populația cetățenilor în vârstă de 20-64 ani	75,5	71,9	74,7	73,3	59,0	58,5	58,1			
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	5,3	4,9	5,5	5,9	5,5	18,8	19,2	19,5		
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	8,1	8,0	8,5	8,9	8,5	13,6	14,0	14,1		
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	8,7	4,4	6,7	7,3	6,7	9,0	9,7	9,7		
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	4,2	2,2	2,0	3,0	2,7	3,0	3,9	4,1		
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	17,8	9,9	16,6	18,3	18,0	20,1	21,1	21,4		
Rata tinerilor NEET	% din populația în vârstă de 15-24 ani	6,7	8,5	8,8	:	12,4	12,8	:			
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	:	5,6	5,4	4,9	:	5,5	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de 20-24 ani	13,7	15,4	17,5	20,4	:	32	32,3	33,6	:	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	65,6	74,0	75,0	73,4	:	100	100	:		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	58,7	68,7	69,9	67,8	:	100	100	:		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de schimbare anuală	3,4	2,4	-0,7	0,2	1,3	0,6	0,9 pp			
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de schimbare anuală	1,5	0,5	1,0	0,9	2,9	-1,6	-0,6 pp			

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), prognoza

Note: î - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

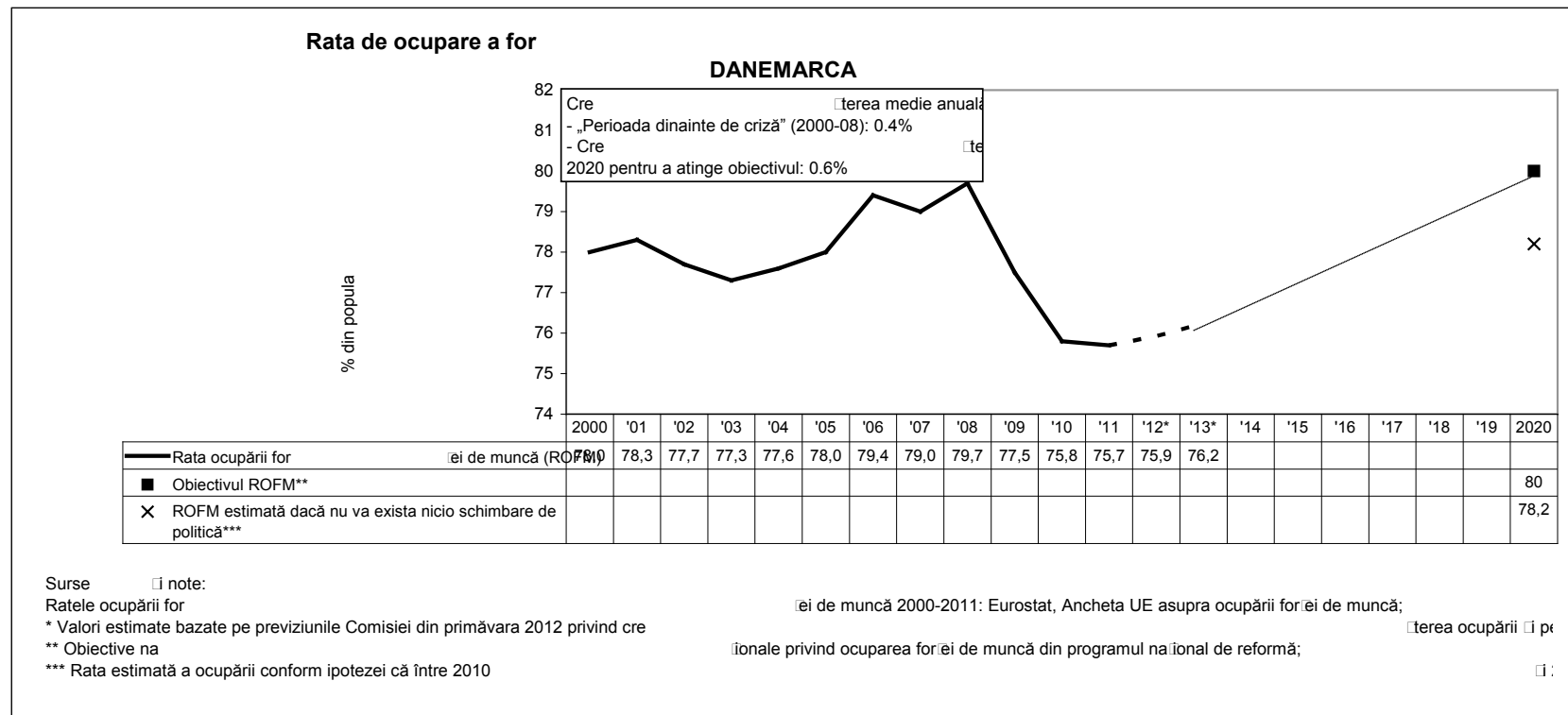
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Republica Cehă

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Participare redusă pe piața forței de muncă a lucrătorilor slab calificați	- Rata tinerilor NEET sub media UE - Rată ridicată a ocupării forței de muncă pentru cetățenii din țări terțe
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piața forței de muncă	- Cheltuieli mici în favoarea politicilor active privind piața forței de muncă (sunt mici atât cheltuielile pe persoană care dorește să muncească, cât și cheltuielile ca procentaj din PIB) - Rată scăzută a participanților la măsurile obișnuite de activare	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă		
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală	- Folosirea limitată a programelor de lucru flexibile și a celor cu fracțiune de normă - Incidență negativă a statutului de părinte asupra pieței muncii (un impact puternic al maternității asupra încadrării în muncă a mamelor), printre altele din cauza insuficienței structurilor accesibile de creștere a copiilor.	
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei	- Diferențe mari între bărbați și femei în privința ocupării forței de muncă și a remunerării	
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a		- Rata crescută a adulților cu un nivel ridicat de educație

productivitatea; învățarea pe tot parcursul vieții		
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare	<ul style="list-style-type: none"> - Cheltuieli publice în domeniul educației sub media UE - Rate reduse de absolvire în învățământul terțiar (deși în ultimii ani s-au înregistrat creșteri considerabile) - O calitate scăzută a educației terțiare, în raport cu situația la nivel internațional 	<ul style="list-style-type: none"> - Incidență scăzută a părăsirii timpurii a școlii
10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		

5.4. DANEMARCA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

DANEMARCA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv na 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din popula	79,7	79,7	77,5	75,8	75,7	80	69,0	68,6	68,6	75%
Cre	Creea globală a ocupării	1,8	-2,9	-2,3	-0,1	-1,7	-0,5	0,4			
Rata ocupării pentru femei	% din popula	74,5	74,5	74,5	73,0	72,4		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din popula	80,5	80,5	80,5	78,6	79,0		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrători în vârstă	% din popula	58,4	58,4	58,2	58,4	59,5		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din popula	78,8	78,8	74,5	70,3	69,7		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	64,1	68,6	65,7	62,6	62,0		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din popula, 20 - 64 ani	59,3	61,0	56,2	55,4	55,4		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	21,3	24,4	25,9	26,3	25,9		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	9,7	8,5	8,7	8,4	8,8		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	4,3	3,4	6,0	7,5	7,6		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	0,9	0,5	0,6	1,5	1,8		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	6,2	8,0	11,8	14,0	14,2		20,1	21,1	21,4	
Rata tinerilor NEET	% din popula	4,1	5,2	5,9	:	:		12,4	12,8	:	
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	11,7	11,3	10,6	10,7	:	mai pu de 10%	14,4	14,1	:	mai pu de 10%
Absolvenți	% din popula în vârstă de învățământ terțiar	32,1	45,4	48,1	47,0	:	cel pu 40%	32,3	33,6	:	cel pu 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	111,1	105,8	106,3	111,6	:		100	100	:	
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	121,6	114,2	113,7	120,3	:		100	100	:	
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de creștere anuală	6,1	5,7	-1,0	0,3	1,3	0,6	0,9	pp		
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de creștere anuală	1,8	4,6	-4,7	-0,5	2,9	-1,6	-0,6	pp		

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

3. Principalele provocări privind ocuparea for

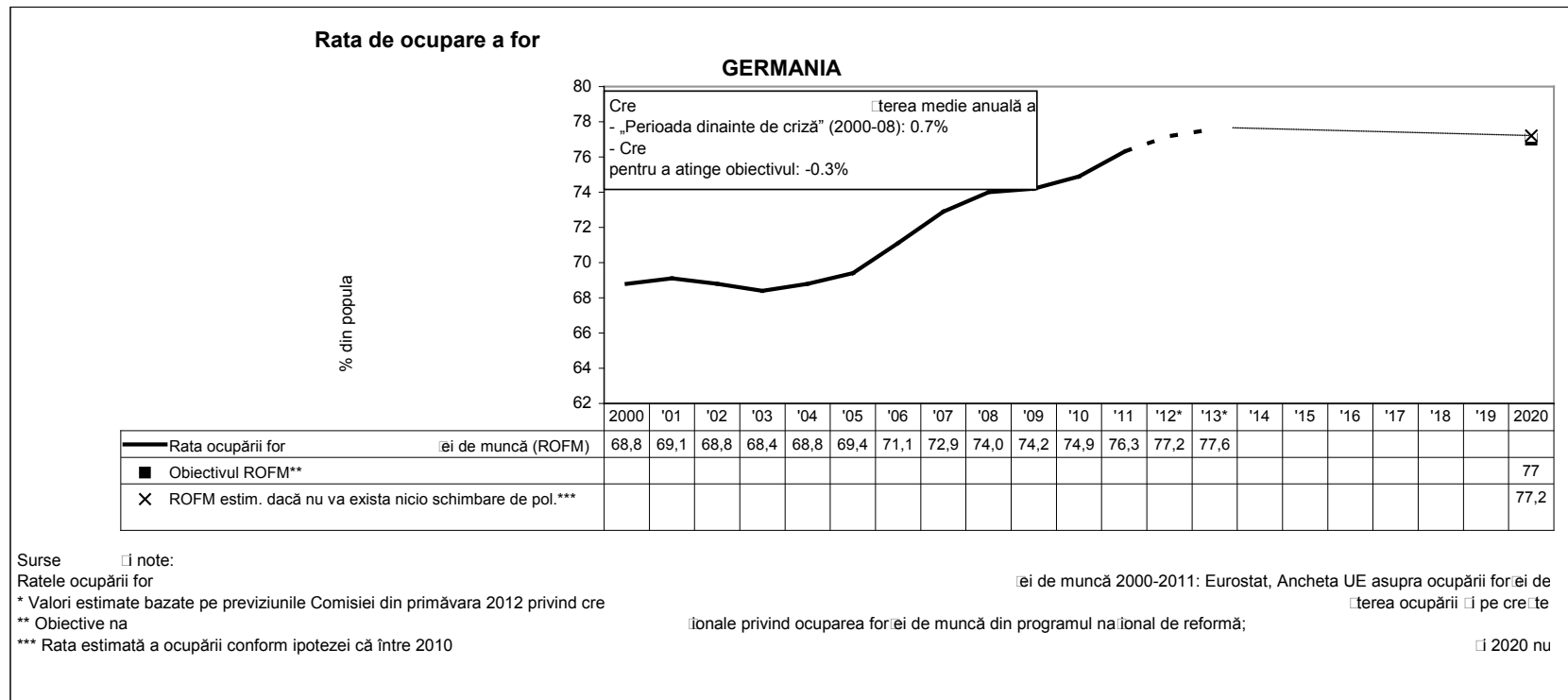
șei de muncă în Dane

Domenii ale politicii privind ocuparea forșei de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forșei de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piașea forșei de muncă
<p>1. Creșterea participării pe piașea forșei de muncă</p>	<p>- Participare relativ redusă a imigranșilor și a descendenșilor acestora, a persoanelor cu handicap și a persoanelor în vârstă, în special a persoanelor din grupa de vârstă 60-64.</p>	<p>- Rată globală a ocupării forșei de muncă mult peste media UE. - Procentaj de tineri NEET cu mult sub medie</p>
<p>2. Îmbunătășirea funcșionării pieșei forșei de muncă; combaterea segmentării</p>		
<p>3. Politici active privind piașea forșei de muncă</p>		<p>- șomaj de lungă durată cu mult sub media UE</p>
<p>4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forșei de muncă</p>		
<p>5. Echilibrul dintre viașea profesională și cea personală</p>		
<p>6. Crearea de locuri de muncă</p>		
<p>7. Egalitate între bărbașii și femei</p>		<p>- Al doilea cel mai bun rezultat din UE-27 privind rata ocupării forșei de muncă pentru femei</p>
<p>8. Îmbunătășirea ofertei de competenșe și a productivității; învășarea pe tot parcursul vieșii</p>		<p>- Procentaj cu mult peste medie al populașiei care participă la învășarea pe tot parcursul vieșii</p>
<p>9. Îmbunătășirea sistemelor de educașie și de formare</p>	<p>- Rată relativ redusă de absolvire în rândul tinerilor și rată ridicată a părășirii timpurii a școlii în</p>	

	instituțiile care oferă cursuri pentru tineri și cursuri de formare profesională	
10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		

5.5. GERMANIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

GERMANIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația între 15 și 64 ani	68,6	74,0	74,2	74,9	76,3	77	69,0	68,6	68,6	75%
Creșterea globală a ocupării	anul precedent	1,5	-0,2	0,7	2,6			-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină 15-64 ani	64,8	67,8	68,7	69,6	71,1		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină 15-64 ani	70,0	80,1	79,6	80,1	81,4		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația între 55 și 64 ani	53,7	53,7	56,1	57,7	59,9		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația între 15 și 24 ani	69,5	68,8	68,8	69,5	71,3		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	52,7	55,9	55,7	56,0	57,3		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terții	% din populație, 20 - 64 ani	54,3	54,7	55,6	57,8			59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	19,4	25,9	26,1	26,2	26,6		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	12,7	14,7	14,5	14,7	14,7		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a omajului	% din forța de muncă	8,0	7,5	7,8	7,1	5,9		9,0	9,7	9,7	
Omaj pe termen lung	% din forța de muncă	4,1	4,0	3,5	3,4	2,8		3,0	3,9	4,1	
Rata omajului pentru tinerii f. de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	8,7	10,6	11,2	9,9	8,6		20,1	21,1	21,4	
Rata tinerilor NEET	% din populația între 15 și 24 ani	8,4	8,8	8,3				12,4	12,8		
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	14,6	11,8	11,1	11,9		mai puțin de 10%	14,4	14,1		mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terțiar	% din populația în vârstă de învățământ terțiar	25,7	27,7	29,4	29,8		42	32,3	33,6		cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	107,1	107,9	104,9	105,4			100	100		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	124,2	126,6	124,7	123,9			100	100		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	anul precedent	2,3	5,5	-1,1	1,4			1,3	0,6	0,9 pp	
Creșterea costurilor reale ale muncii	anul precedent	1,5	4,2	-1,7	0,6			2,9	-1,6	-0,6 pp	

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), programe

la forța de muncă, conturile naționale), programe

Note: i - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

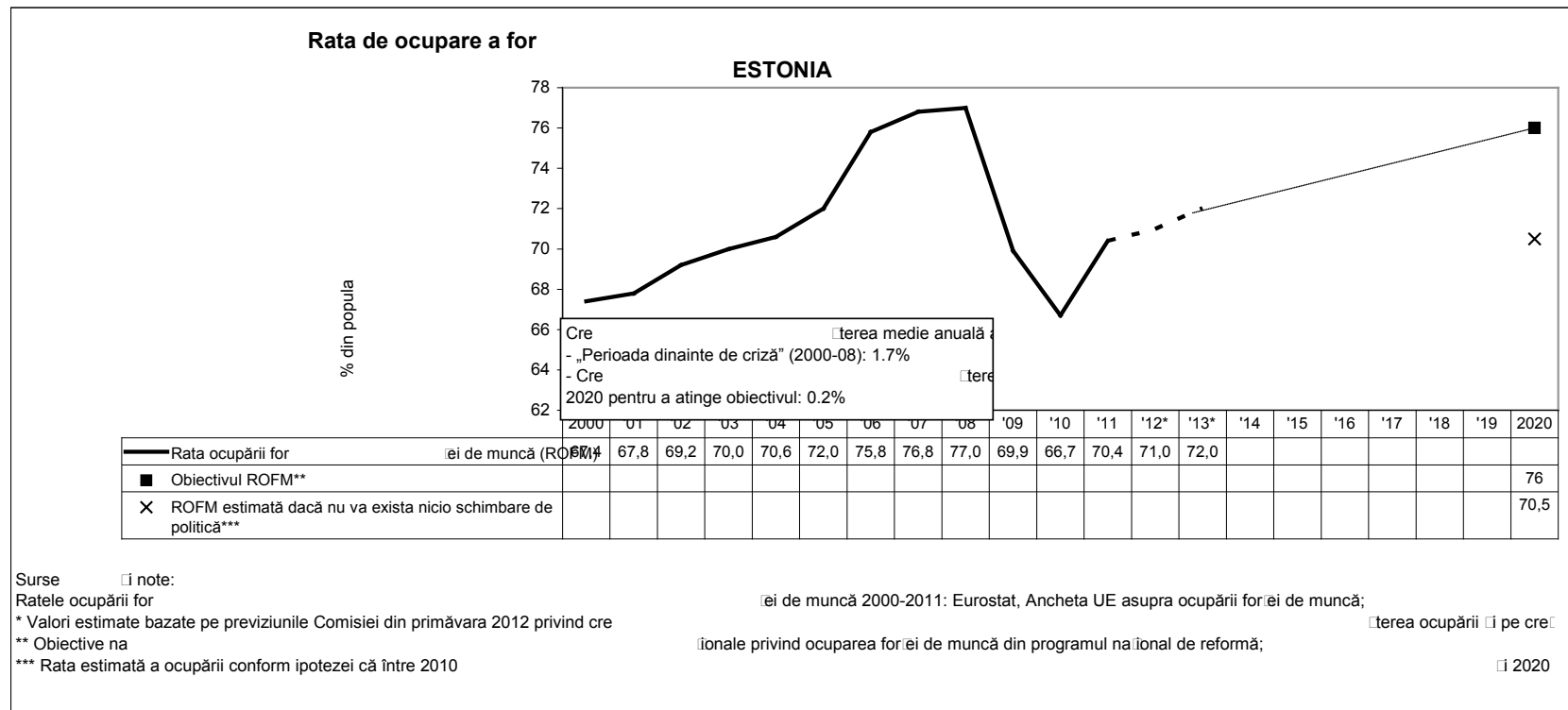
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Germania

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă		- Ratele ocupării forței de muncă sunt cu mult peste medie pentru toate categoriile (cu excepția cetățenilor din state terțe).
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piața forței de muncă		
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Rată ridicată a omerilor expuși riscului de sărăcie (din cauza ratei ridicate a omajului de lungă durată) - Sarcina fiscală asupra costului forței de muncă peste media UE, din cauza nivelului relativ ridicat al contribuțiilor de securitate socială. 	
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală	<ul style="list-style-type: none"> - Incidență relativ ridicată a inactivității și muncii cu fracțiune de normă din cauza responsabilităților familiale și a absenței unor structuri de îngrijire a copilului flexibile și cu normă întreagă. 	
6. Crearea de locuri de muncă		- Creștere pozitivă a ocupării forței de muncă peste media UE
7. Egalitate între bărbați și femei	<ul style="list-style-type: none"> - Rata ocupării forței de muncă pentru femei, calculată în echivalent normă întreagă, este relativ redusă, iar diferența de remunerare dintre femei și bărbați este destul de mare în comparație cu media UE; impactul (negativ) al statutului de părinte asupra ocupării forței de muncă este, de asemenea, cu mult peste media UE. 	

<p>8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții</p>	<p>- Adulții cu educație medie sau superioară sunt cu mult peste media UE, dar participarea adulților la învățarea pe tot parcursul vieții este sub media UE.</p>	
<p>9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare</p>		<p>- Proporția tinerilor care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program de educație sau formare (NEET) este sub media UE.</p>
<p>10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă</p>		

5.6. ESTONIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

ESTONIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	67,4	77,0	69,9	66,7	70,4	76	69,0	68,6	68,6	75%
Creșterea globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	0,2	-9,2	-4,2	6,7			-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	64,8	68,8	68,8	65,7	67,6		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	70,8	71,0	67,7	73,5			75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația în vârstă de 55-64 ani	64,8	62,4	60,4	53,8	57,2		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de 20-24 ani	69,8	69,8	59,5	56,5	61,9		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	41,9	58,8	46,9	44,1	48,3		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terț	% din populația în vârstă de 20-64 ani	75,0	64,4	57,7	63,8			59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	8,1	7,2	10,5	11,0	10,6		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	3,0	2,4	2,5	3,7	4,5		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	13,6	5,5	13,8	16,9	12,5		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	6,3	1,7	3,8	7,7	7,1		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	24,4	12,0	27,5	32,9	22,3		20,1	21,1	21,4	
Rata tinerilor NEET	% din populația în vârstă de 15-24 ani	8,8	14,9	14,5				12,4	12,8		
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	15,1	14,0	13,9	11,6		9,5	14,4	14,1		mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de 20-24 ani	30,8	34,1	35,9	40,0		40	32,3	33,6		cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	47,2	66,0	65,8	69,3			100	100		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	40,5	56,0	59,0	61,0			100	100		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de schimbare anuală	14,1	1,4	-5,6	0,8			1,3	0,6	0,9	pp
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de schimbare anuală	8,3	2,4	-6,6	-2,8			2,9	-1,6	-0,6	pp

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

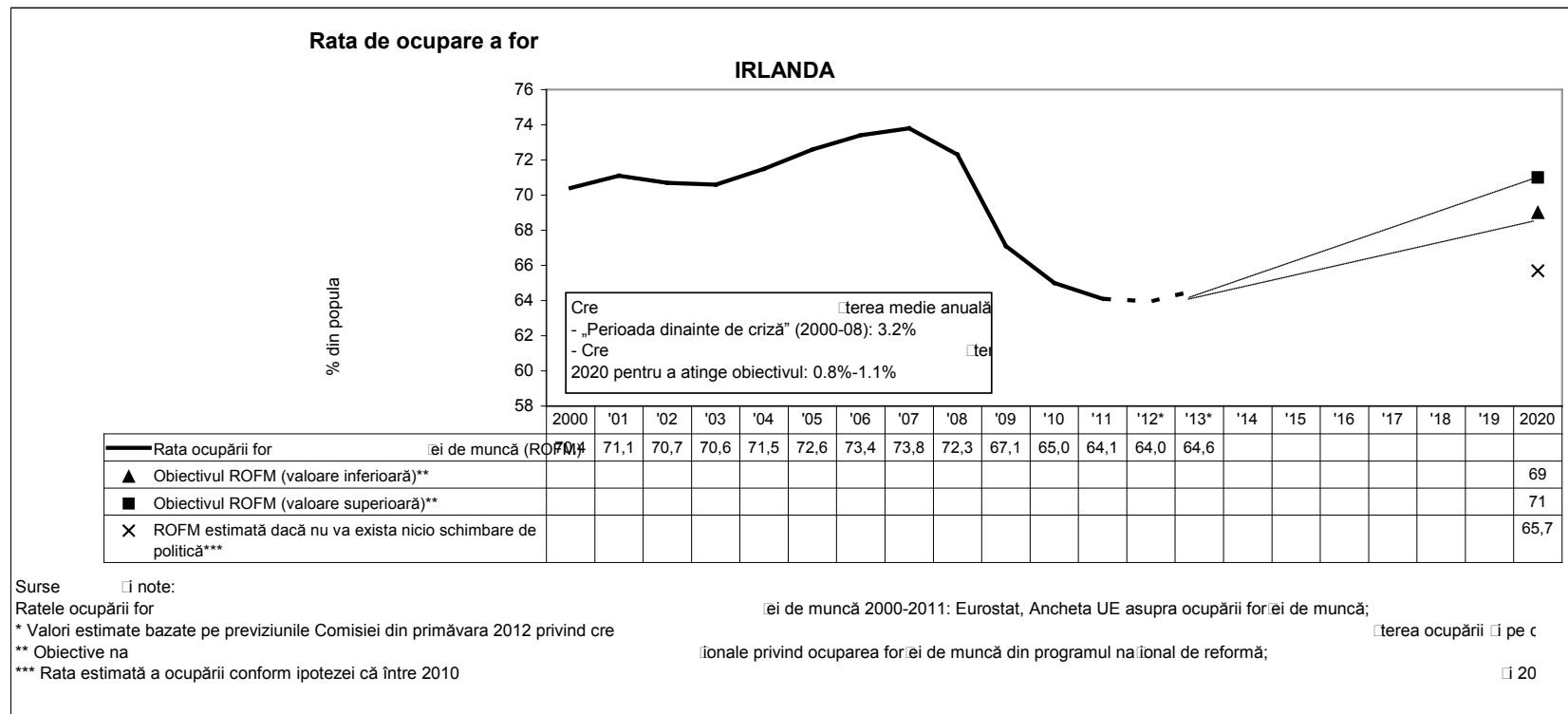
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Estonia

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Rata ocupării forței de muncă pentru lucrătorii slab calificați este cu mult sub medie.	- Rezultatele privind ocuparea forței de muncă pentru lucrătorii în vârstă sunt cu mult peste medie.
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piața forței de muncă	- Șomajul de lungă durată este cu mult peste medie, ceea ce indică un șomaj structural	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	- Tendință ascendentă a prestațiilor acordate persoanelor cu handicap și a prestațiilor acordate pentru incapacitatea de muncă.	
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei	- Diferențe mari de remunerare între bărbați și femei	- Diferențele dintre bărbați și femei cu privire la ocuparea forței de muncă sunt cu mult sub medie; o rată ridicată a ocupării forței de muncă pentru femei.
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	- Nepotrivire între competențele șomerilor și nevoile de pe piața forței de muncă	
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare	- Rezultatele în materie de educație sunt insuficient adaptate la nevoile pieței muncii. - Participarea lucrătorilor în vârstă la activități de educație și formare rămâne scăzută.	

10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		
---	--	--

5.7. IRLANDA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

IRLANDA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația între 15 și 64 ani	72,3	67,1	65,0	64,1	69,71	69,0	68,6	68,6	75%	
Creșterea globală a ocupării	mb. fa. % de an precedent	-0,7	-8,2	-4,2	-2,1	-1,7	-0,5	0,4			
Rata ocupării pentru femei	% din populația femeii între 15 și 64 ani	64,1	61,9	60,5	59,7	62,3	62,1	62,3			
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină între 15 și 64 ani	72,4	69,5	68,6	75,8	75,1	75,0				
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația între 55 și 64 ani	53,7	51,3	50,2	50,0	46,0	46,3	47,4			
Rata ocupării pentru tineri	% din populația între 15 și 24 ani	73,9	65,2	61,1	58,7	62,8	61,6	61,2			
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	56,4	56,5	50,0	46,7	44,8	54,4	53,4	53,0		
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populație, 20 - 64 ani	66,5	59,8	56,9	58,1	59,0	58,5	58,1			
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	16,4	18,6	21,3	22,5	23,5	18,8	19,2	19,5		
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	5,9	8,5	8,6	9,4	9,9	13,6	14,0	14,1		
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	4,2	6,3	11,9	13,7	14,4	9,0	9,7	9,7		
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	1,6	1,7	3,5	6,7	8,6	3,0	3,9	4,1		
Rata domajului pentru tinerii f. de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	6,7	13,3	24,4	27,8	29,4	20,1	21,1	21,4		
Rata tinerilor NEET	% din populația între 15 și 24 ani	14,8	18,5	18,9	:	12,4	12,8	:			
Tineri care renunță cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	11,3	11,3	10,5	:	8	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%	
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă terțiară	27,5	46,1	49,0	49,9	:	60	32,3	33,6	cel puțin 40%	
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	129,3	128,6	132,1	137,0	:	100	100	:		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	114,1	116,4	120,1	125,7	:	100	100	:		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de an precedent	7,5	-2,4	-6,9	-2,9 pp	1,3	0,6	0,9 pp			
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de an precedent	10,1	1,7	-4,6	-2,1 pp	2,9	-1,6	-0,6 pp			

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), prognoza

Note: f - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

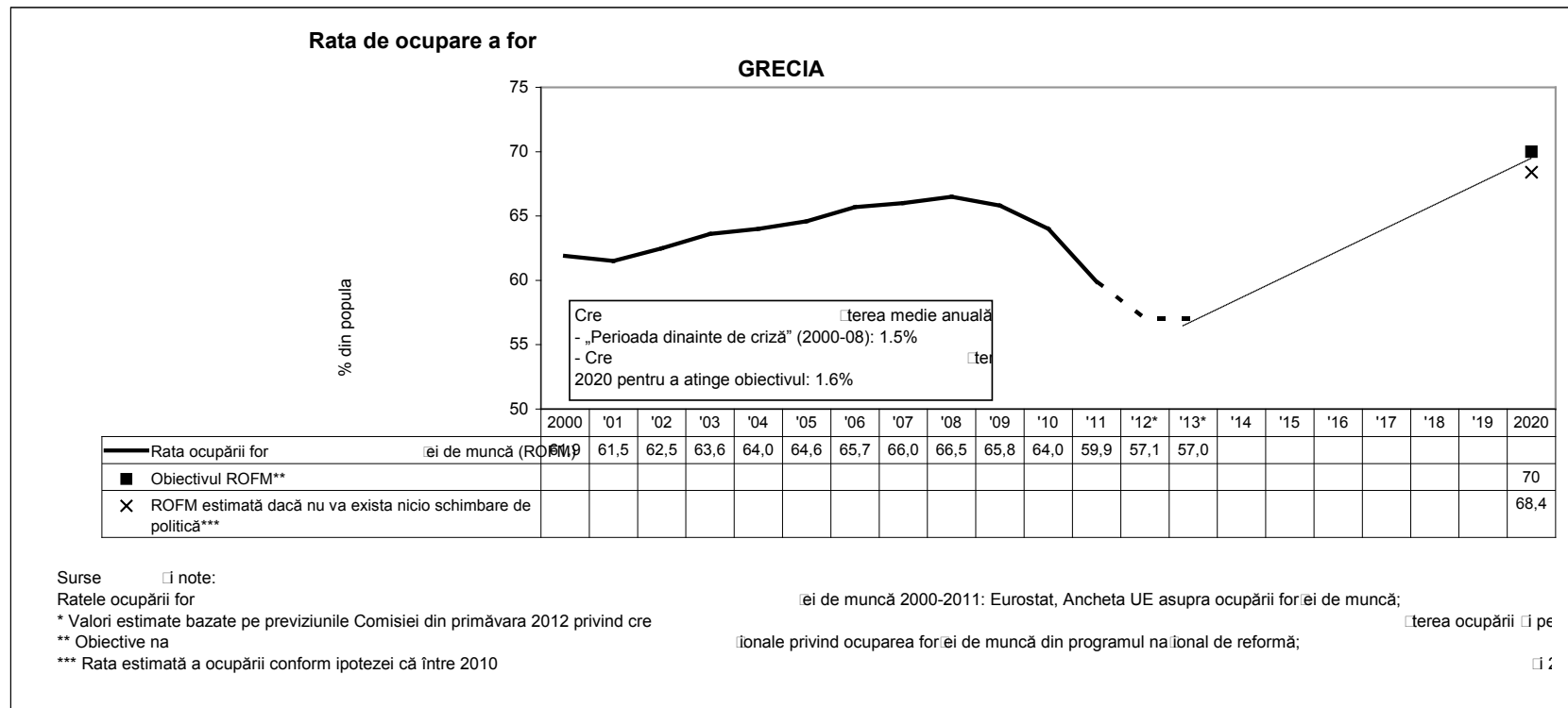
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Irlanda

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Rata redusă a ocupării forței de muncă pentru bărbații și persoanele slab calificate - Riscul apariției șomajului structural, ca urmare a ratei ridicate a șomajului în rândul bărbaților, al persoanelor slab calificate și al tinerilor (rata tinerilor NEET cu mult peste medie). 	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piața forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel foarte ridicat al șomajului de lungă durată (8,6% în 2011), care necesită o direcționare mai bună și o intensificare a politicilor active privind piața forței de muncă. 	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Capcana șomajului pentru anumite structuri familiale ar putea descuraja ieșirea din șomaj 	
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Creștere negativă puternică a ocupării forței de muncă, în special între 2008 și 2010. 	
7. Egalitate între bărbați și femei		

<p>8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții</p>	<p>- Posibilă nepotrivire a competențelor forței de muncă, ca urmare a numărului mare de pierderi de locuri de muncă în anumite sectoare, precum construcțiile.</p>	
<p>9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Reducere substanțială a incidenței părăsirii timpurii a școlii - Rată ridicată de absolvire în învățământul terțiar
<p>10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă</p>		<p>- în perioada de trei ani până în 2011, costurile unitare ale forței de muncă în termeni nominali și reali au continuat să scadă, cu -12,1% și respectiv -5,1%</p>

5.8. GRECIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

GRECIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	66,5	65,8	65,8	64,0	59,9	70	69,0	68,6	68,6	75%
Creștere globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	1,1	-1,1	-2,7	-6,8	-1,7	-0,5	0,4			
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	64,5	62,5	62,5	61,7	58,6		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	68,4	68,4	78,8	76,2	71,1		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorilor în vârstă	% din populația în vârstă de lucru	42,8	42,2	42,2	42,3	39,4		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de lucru	58,7	57,9	57,9	54,0	46,9		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	57,0	60,4	59,8	57,9	53,6		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația în vârstă de lucru, 20-64 ani	74,7	72,4	69,1	62,8			59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	4,5	5,6	6,0	6,4	6,8		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	13,5	11,5	12,1	12,4	11,6		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	11,2	7,7	9,5	12,6	17,7		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	6,2	3,6	3,9	5,7	8,8		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	29,1	22,0	25,7	32,8	44,4		20,1	21,1	21,4	
Rata tinerilor NEET	% din populația în vârstă de lucru	11,7	12,6	14,9	:	:		12,4	12,8	:	
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	18,2	14,8	14,5	13,7	:	9,7	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de lucru	25,4	25,6	26,5	28,4	:	32	32,3	33,6	:	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	94,1 p	97,9 p	98,4 p	94,8 p	:		100	100	:	
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	75,7 p	79,7 p	81,1 p	77,8 p	:		100	100	:	
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de schimbare anuală	7,1 p	7,2 p	-1,7 p	-3,0 p			1,3	0,6	0,9 pp	
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de schimbare anuală	2,2 p	4,3 p	-3,4 p	-4,5 p			2,9	-1,6	-0,6 pp	

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), prognoza

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

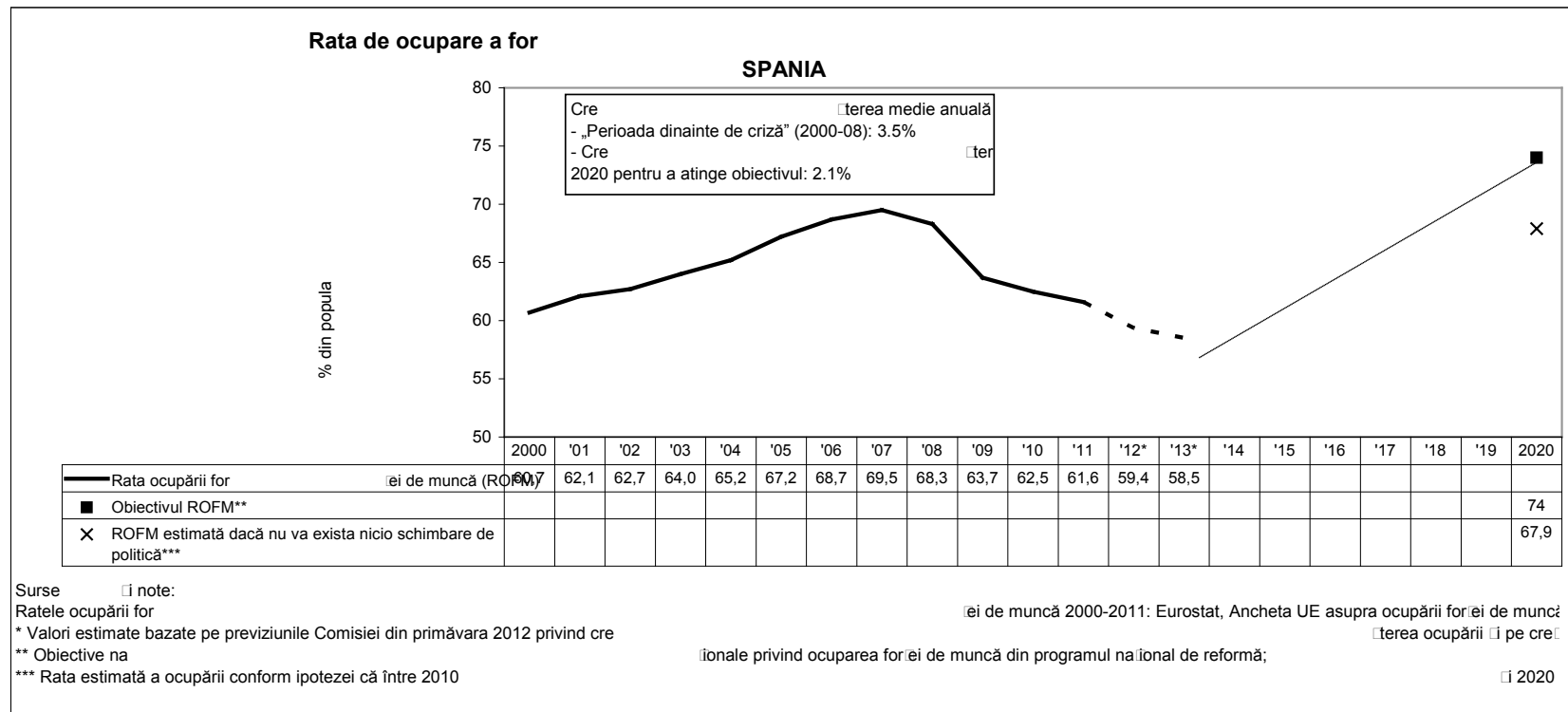
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Grecia

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Rate scăzute ale ocupării forței de muncă pentru femei și tineri - Incidență foarte ridicată a șomajului în rândului tinerilor 	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	<ul style="list-style-type: none"> - Incidență foarte ridicată a muncii nededicate 	
3. Politici active privind piața forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Incidență ridicată a șomajului de lungă durată - Cheltuieli scăzute în ceea ce privește politicile active privind piața forței de muncă (pe baza datelor din 2009) 	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Risc foarte mare de sărăcie a lucrătorilor 	- Nivel redus al capcanei șomajului
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei	<ul style="list-style-type: none"> - Inegalități mari între femei și bărbați în privința încadrării în muncă și a remunerării, cu mult peste media UE 	
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	<ul style="list-style-type: none"> - Participare foarte redusă la învățarea pe tot parcursul vieții 	
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare	<ul style="list-style-type: none"> - Rezultate slabe în domeniul educației și o legătură slabă cu piața forței de muncă - Atractivitate și relevanță foarte 	

	reducerea educației și formării profesionale	
10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		

5.9. SPANIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

SPANIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	64,3	68,3	63,7	62,5	61,6	74	69,0	68,6	68,6	75%
Creșterea globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru			-0,5	-6,8	-2,3	-1,9	-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	56,3	56,3	56,3	55,8	55,5		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	71,0	71,0	71,0	69,1	67,6		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorilor în vârstă	% din populația în vârstă de lucru	45,6	45,6	44,1	43,6	44,5		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de lucru	65,8	65,8	57,3	54,3	51,2		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	54,8	59,4	53,7	52,3	51,4		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni terți	% din populația în vârstă de lucru, 20-64 ani	69,6	69,6	59,3	59,1	56,2		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	7,9	12,0	12,8	13,3	13,8		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	32,2	29,3	25,4	24,9	25,3		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	11,7	11,3	18,0	20,1	21,7		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	4,9	2,0	4,3	7,3	9,0		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	22,9	24,6	37,8	41,6	46,4		20,1	21,1	21,4	
Rata tinerilor NEET	% din populația în vârstă de lucru	14,4	14,4	18,3	18,0	:		12,4	12,8	:	
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	29,1	31,9	31,2	28,4	:	15	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%
Absolvenți	% din populația în vârstă de lucru	25,4	39,8	39,4	40,6	:	44	32,3	33,6	:	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	104,2	104,3	109,8	109,0	:		100	100	:	
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	102,7	104,7	108,1	107,8	:		100	100	:	
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de schimbare anuală	4,8	1,3	-2,6	-1,9			1,3	0,6	0,9 pp	
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de schimbare anuală	2,4	1,2	-3,0	-3,2			2,9	-1,6	-0,6 pp	

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

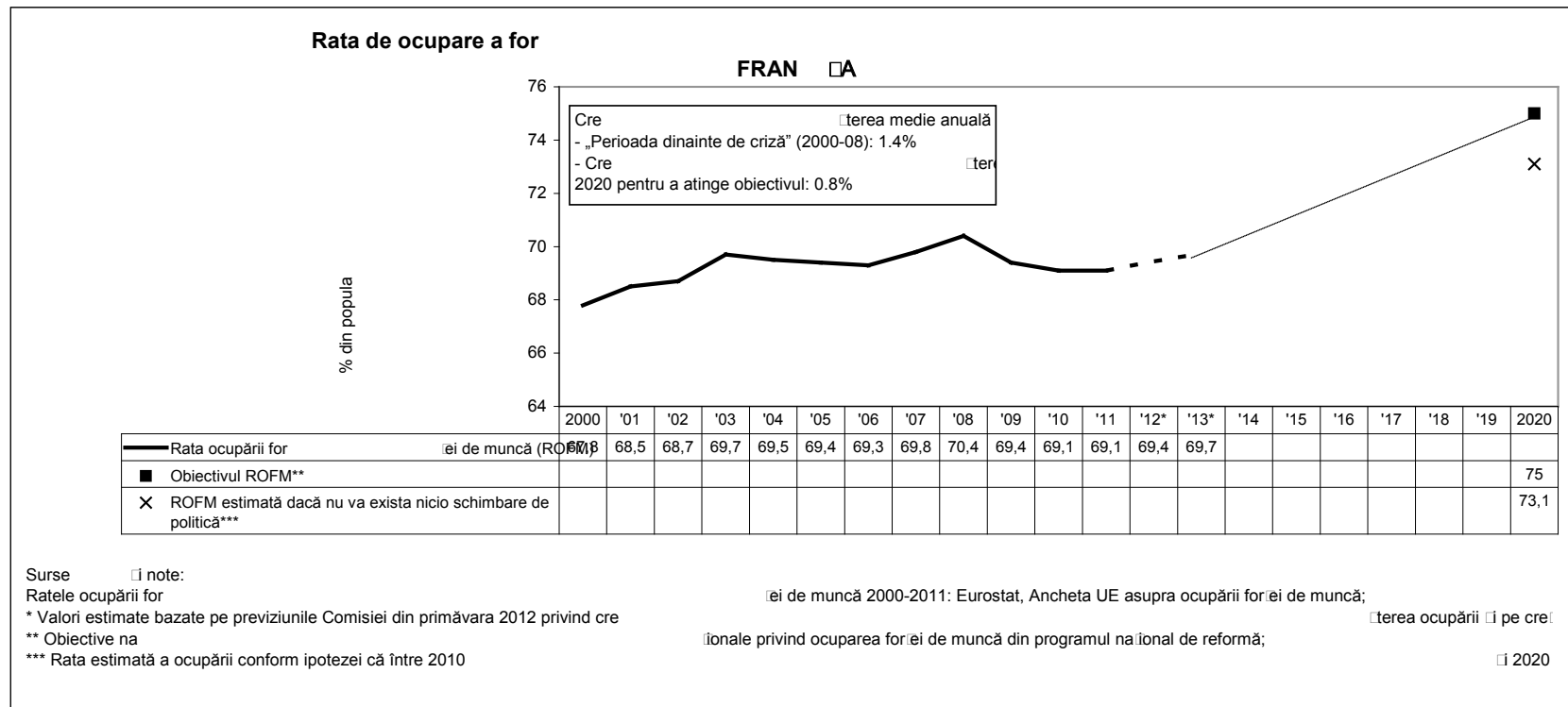
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Spania

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Participare redusă a bărbaților și a femeilor, incidență ridicată a șomajului în rândul tinerilor. Șomaj de lungă durată în creștere.	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	- Piața forței de muncă este puternic segmentată. (Reforma pieței muncii din 10 februarie 2012 a abordat parțial sursa segmentării mari a pieței muncii și are potențialul de a reduce costurile de disponibilizare.)	
3. Politici active privind piața forței de muncă	- Activarea șomerilor (în special a tinerilor și femeilor)	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă		
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei		
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	- Procentajul general al adulților cu calificări medii și superioare este sub medie. - Nepotriviri între competențele populației active și cele pe care le cer angajatorii.	- Procentajul absolvenților de învățământ terțiar este cu mult peste medie
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare	- Deși este în scădere, rata părăsirii timpurii a școlii continuă să fie ridicată	

<p>10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă</p>	<p>- Menținerea evoluțiilor costului muncii în acord cu productivitatea. (Măsurile recente adoptate de guvern par să se îndrepte în direcția cea bună pentru a permite reducerea rigidității salariilor).</p>	<p>- Moderarea creșterii salariilor a determinat reducerea costurilor unitare ale forței de muncă, contribuind la o atenuare suplimentară a presiunilor inflaționiste</p>
--	---	---

5.10. FRANȚA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

FRAN DA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	67,84	70,4	69,4	69,1	69,1	75	69,0	68,6	68,6	75%
Creștere globală a ocupării	mb. fa. în % de anul precedent		1,3	-0,9	0,2	0,3		-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină	63,20	65,5	64,9	64,7	64,6		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină	70,61	73,6	74,1	73,7	73,8		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorilor în vârstă	% din populația în vârstă de lucru	52,04	38,2	38,9	39,7	41,4		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de lucru	33,29	65,1	63,6	62,8	62,2		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	55,3	56,8	55,3	54,6	54,9		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terț	% din populație, 20 - 64 ani		51,9	47,9	47,8	47,0		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	16,7	17,0	17,4	17,8	17,9		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	15,2	14,9	14,3	15,0	15,3		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	9,0	7,8	9,5	9,8	9,7		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	3,5	2,9	3,4	3,9	4,0		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	19,6	19,3	23,9	23,6	22,9		20,1	21,1	21,4	
Rata tinerilor NEET	% din populația în vârstă de lucru	10,2 p	12,5 p	12,5 p	:	:		12,4	12,8	:	
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	13,3	11,5 p	12,2 p	12,6 p	:	9,5	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de lucru	27,4	41,2 p	43,2 p	43,5 p	:	50	32,3	33,6	:	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	120,3	116,1	117,2	116,0	:		100	100	:	
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	137,8	132,4	133,4	133,5	:		100	100	:	
Creșterea costurilor nominale ale muncii	în % de anul precedent	3,2	3,7	0,7	1,7 pp			1,3	0,6	0,9 pp	
Creșterea costurilor reale ale muncii	în % de anul precedent	0,7	3,0	-0,4	0,3 pp			2,9	-1,6	-0,6 pp	

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

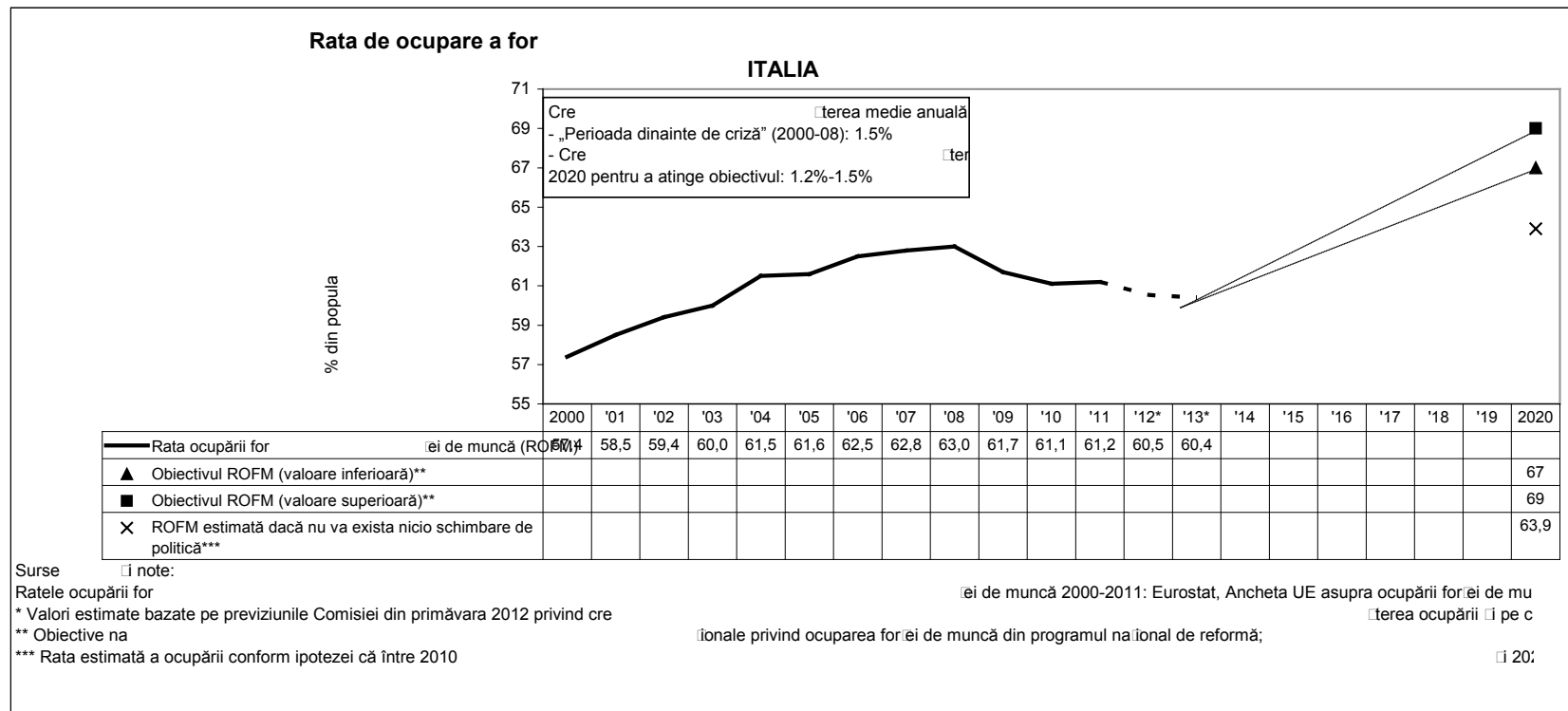
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Franța

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Rate scăzute ale ocupării forței de muncă pentru lucrătorii în vârstă. - Rate ridicate ale șomajului în rândul tinerilor 	- Nivelul participării lucrătorilor în vârstă este în creștere, fără să se înregistreze o scădere în cursul recesiunii.
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	- Segmentare a pieței forței de muncă între contracte de muncă temporare și permanente	
3. Politici active privind piața forței de muncă	- Îmbunătățirea eficienței măsurilor active privind piața forței de muncă pentru a combate creșterea șomajului și a șomajului de lungă durată	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă		
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei		
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	- Participare redusă la învățarea pe tot parcursul vieții.	- Nivel ridicat al productivității muncii pe salariat
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare		- Nivel ridicat de absolvire în învățământul superior pentru categoria de vârstă 30-34.
10. Mecanisme de stabilire a		

salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		
--	--	--

5.11. ITALIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

ITALIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	63,0	63,0	61,7	61,1	61,2	67-69	69,0	68,6	68,6	75%
Creșterea globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru față de anul precedent	0,8	-1,6	-0,7	0,4			-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	50,6	50,6	49,7	49,5	49,9		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	73,4	73,4	73,8	72,8	72,6		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația în vârstă de lucru	34,4	34,4	35,7	36,6	37,9		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de lucru	53,5	53,5	50,0	47,8	46,9		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	49,3	52,4	51,0	50,1	50,3		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația în vârstă de lucru, 20 - 64 ani	70,6	70,6	67,1	65,1	64,8		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	8,4	14,3	14,3	15,0	15,5		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	10,1	13,3	12,5	12,8	13,4		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	10,0	6,7	7,8	8,4	8,4		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	6,2	3,1	3,5	4,1	4,4		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	26,2	21,3	25,4	27,8	29,1		20,1	21,1	21,4	
Rata tinerilor NEET	% din populația în vârstă de lucru	16,6	16,6	17,7	19,1	:		12,4	12,8	:	
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	25,1	19,7	19,2	18,8	:	15-16	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%
Absolvenți	% din populația în vârstă de lucru	11,6	19,2	19,0	19,8	:	26-27	32,3	33,6	:	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	127,4	112,9	112,1	109,4	:		100	100	:	
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	116,8	104,5	104,0	102,0	:		100	100	:	
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de creștere față de anul precedent	4,5	4,0	-0,5	1,0			1,3	0,6	0,9 pp	
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de creștere față de anul precedent	2,0	1,9	-0,9	-0,3			2,9	-1,6	-0,6 pp	

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Italia

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
<p>1. Creșterea participării pe piața forței de muncă</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participare redusă a femeilor, tinerilor și lucrătorilor în vârstă (în ultima parte a anului 2011 au fost lansate măsuri pentru reformarea sistemelor de ucenicie și reducerea sarcinii fiscale asupra costului forței de muncă, în special pentru a stimula încadrarea în muncă a femeilor și a lucrătorilor mai tineri) 	<ul style="list-style-type: none"> - Rata ocupării cetățenilor din statele terțe este peste media UE
<p>2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prezența unor dualități în cadrul pieței muncii (proiectul de lege privind reforma pieței muncii prevede măsuri de reducere a rigidității și a asimetrilor legislației privind protecția locurilor de muncă) - Mobilitate regională a forței de muncă relativ redusă. - Incidența muncii nedeclarate 	
<p>3. Politici active privind piața forței de muncă</p>	<ul style="list-style-type: none"> - O eficacitate mică a serviciului public de ocupare a forței de muncă, în special în regiunile din sud. (Efecte vizibile ca urmare a unei combinații de măsuri active și pasive pentru a atenua impactul crizei asupra ocupării forței de muncă) - Finalizarea sistemelor de ajutoare de șomaj (aprobarea definitivă de către parlamentul național a reformelor sistemului de ajutor de șomaj este prevăzută pentru primăvară) 	<ul style="list-style-type: none"> - Rata șomajului sub media UE
<p>4. Sisteme de securitate</p>	<p>(Cea mai recentă reformă a</p>	

<p>socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă</p>	<p>pensiilor, adoptată în decembrie 2011, urmărește să aducă mai repede sistemul pensiilor pe calea sustenabilității, consolidând în același timp caracterul său echitabil și mărind participarea pe piața muncii)</p>	
<p>5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală</p>	<p>- Ofertă inadecvată de politici privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată, concedii parentale și servicii de îngrijire a copiilor (în mai 2012, cabinetul de miniștri a aprobat alocarea de noi fonduri pentru îngrijirea copiilor și a persoanelor în vârstă)</p>	
<p>6. Crearea de locuri de muncă</p>	<p>- O sarcină fiscală prea mare asupra costului forței de muncă</p>	
<p>7. Egalitate între bărbați și femei</p>	<p>- Diferențe persistente între bărbați și femei în privința ocupării forței de muncă. - Un nivel mare al impozitării forței de muncă, în special pentru persoanele care aduc cel de-al doilea venit dintr-o gospodărie</p>	<p>- Diferență mică de remunerare între bărbați și femei</p>
<p>8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții</p>	<p>- Rata adulților cu studii de nivel mediu și superior este sub medie.</p>	
<p>9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare</p>	<p>- Rata ridicată a părăsirii timpurii a școlii - Nivel scăzut de absolvire în învățământul terțiar</p>	
<p>10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă</p>	<p>- Menținerea evoluțiilor costului muncii în acord cu productivitatea. (Pachet adoptat în iunie care permite anumite derogări de la legislația muncii pentru negocierile la nivelul întreprinderilor, inclusiv în ceea</p>	<p>- Apariția unei moderări a evoluției salariilor</p>

	ce privește procedurile de concediere și tipul contractelor care pot fi utilizate de o întreprindere).	
--	---	--

2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

CIPRU

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	76,5	75,7	75,4	73,8	75-77	69,0	68,6	68,6	75%	
Creștere globală a ocupării	% în fața de anul precedent	1,3	-0,4	1,0	-2,5	-1,7	-0,5	0,4			
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	68,2	68,1	68,5	67,3	62,3	62,1	62,3			
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	83,5	82,5	80,4	75,8	75,1	75,0				
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația în vârstă de 55-64 ani	54,8	56,0	56,8	55,2	46,0	46,3	47,4			
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de 15-24 ani	74,0	72,2	71,1	67,9	62,8	61,6	61,2			
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	62,6	64,1	65,2	67,0	65,2	54,4	53,4	53,0		
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația în vârstă de 20-64 ani	74,0	69,3	73,3	74,9	59,0	58,5	58,1			
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	8,4	7,8	8,4	9,3	10,0	18,8	19,2	19,5		
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	10,7	13,9	13,4	13,5	13,6	13,6	14,0	14,1		
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	4,8	3,7	5,3	6,2	7,8	9,0	9,7	9,7		
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	1,2	0,5	0,6	1,3	1,6	3,0	3,9	4,1		
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	9,9	9,0	13,8	16,7	22,4	20,1	21,1	21,4		
Rata tinerilor NEET	% din populația în vârstă de 15-24 ani	9,7	10,1	11,7	:	12,4	12,8	:			
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	18,5	13,7	11,7	12,6	:	10	14,4	14,1	mai puțin de 10%	
Absolvenți de învățământ terțiar	% din populația în vârstă de 20-64 ani	31,1	47,1	44,7	45,1	:	46	32,3	33,6	cel puțin 40%	
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	84,3	91,0	91,5	90,3	:	100	100	:		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	74,6	82,2	81,6	81,2	:	100	100	:		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% în fața de anul precedent	1,8	6,7	-1,3	2,0	1,3	0,6	0,9	pp		
Creșterea costurilor reale ale muncii	% în fața de anul precedent	-2,7	6,6	-2,9	0,0	2,9	-1,6	-0,6	pp		

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

Note: î- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

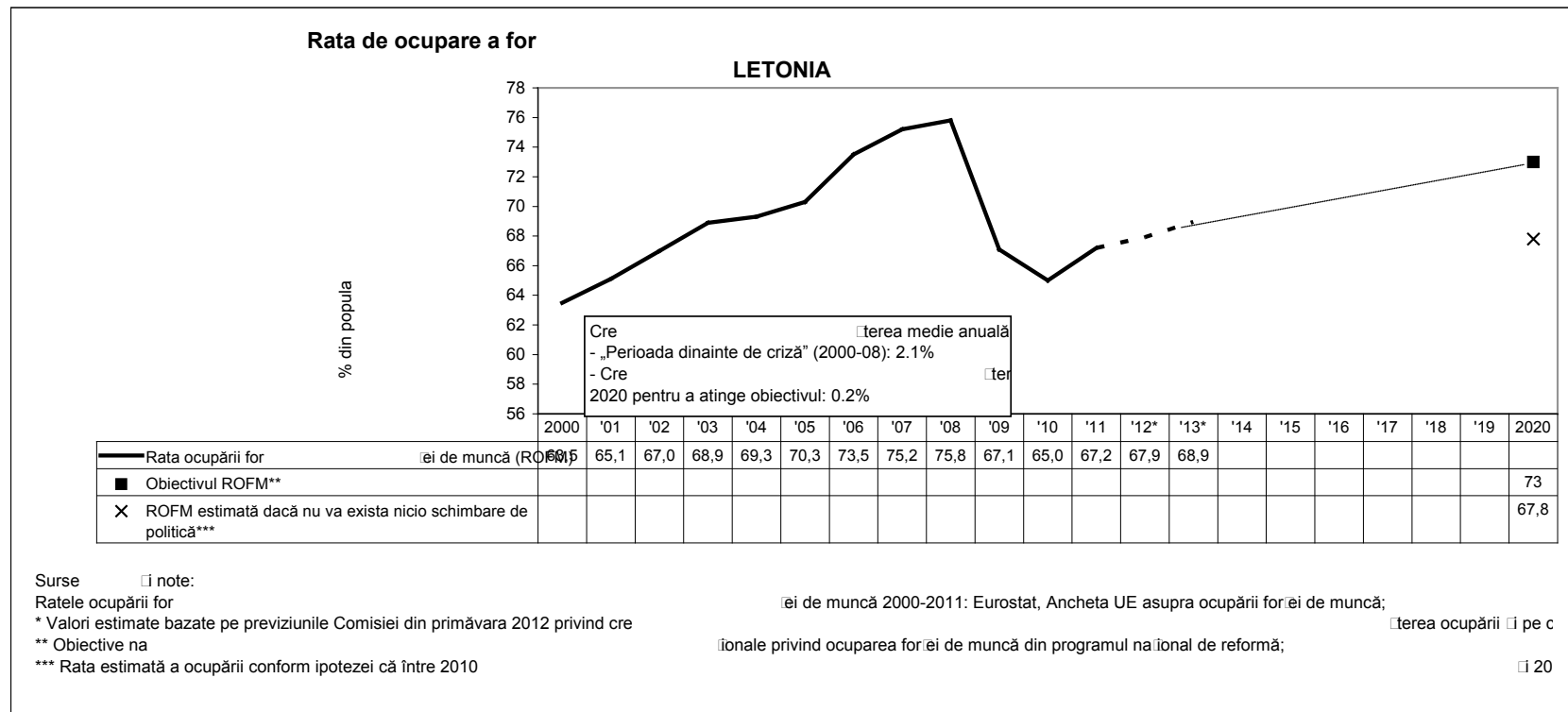
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Cipru

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Creștere rapidă (mai mult decât dublă) a omajului în rândul tinerilor față de 2008	- Rata ocupării forței de muncă peste media UE pentru categoria de vârstă 20-64
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	- Rată ridicată a femeilor angajate, involuntar, cu contracte de muncă pe durată determinată sau cu timp parțial	
3. Politici active privind piața forței de muncă		- Deși se constată o tendință ascendentă în cursul ultimilor doi ani, rata omajului de lungă durată rămâne cu mult mai scăzută decât media UE
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă		
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală	- O disponibilitate insuficientă a unor structuri accesibile pentru îngrijirea copiilor	
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei	- Diferențe mari de remunerare între bărbați și femei; ; diferență mare între bărbați și femei în privința încadrării în muncă pentru grupa de vârstă 55-64	
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	- Participare relativ redusă la învățarea pe tot parcursul vieții pentru o țară care prezintă, în general, un nivel bun de educație. - Participarea la învățarea pe tot parcursul vieții este deosebit de mică pentru persoanele slab calificate, șomeri și lucrătorii în vârstă	
9. Îmbunătățirea sistemelor	- Atractivitate foarte redusă a	- Rate foarte ridicate de absolvire în

de educație și de formare	educației și formării profesionale	învățământul terțiar pentru grupa de vârstă 30-34
10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă	- Aplicarea uniformă a mecanismului de indexare a salariilor (și anume sumele acordate în funcție de costul vieții) face ca salariile să nu reflecte diferențele de productivitate dintre sectoare.	- Tendință descrescătoare a costului unitar al forței de muncă în termeni reali din 2007.

5.13. LETONIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

LETONIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	63,64	75,8	67,1	65,0	67,2	73	69,0	68,6	68,6	75%
Creșterea globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	0,6	-12,6	-4,3	3,1	-1,7	-0,5	0,4			
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	64,1	66,8	64,9	65,8	62,3	62,1	62,3			
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	67,0	67,4	65,1	68,7	75,8	75,1	75,0			
Rata ocupării lucrătorilor în vârstă	% din populația în vârstă de 55-64 ani	59,4	53,2	48,2	51,1	46,0	46,3	47,4			
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de 20-24 ani	70,9	57,2	56,9	58,9	62,8	61,6	61,2			
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	41,8	57,5	46,6	46,4	48,8	54,4	53,4	53,0		
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația, 20-64 ani	72,1	60,1	55,9	60,6	59,0	58,5	58,1			
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	11,3	6,3	8,9	9,7	9,2	18,8	19,2	19,5		
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	6,7	3,3	4,3	6,8	6,5	13,6	14,0	14,1		
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	13,7	7,5	17,1	18,7	15,4	9,0	9,7	9,7		
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	7,9	1,9	4,6	8,4	8,4	3,0	3,9	4,1		
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	21,4	13,1	33,6	34,5	29,1	20,1	21,1	21,4		
Rata tinerilor NEET	% din populația în vârstă de 15-24 ani	11,4	17,4	17,8	:	12,4	12,8	:			
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	15,5	13,9	13,3	:	13,4	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%	
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de 20-24 ani	18,6	27,0	30,1	32,3	:	34-36	32,3	33,6	:	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	40,1	51,6	52,8	54,6	:	100	100	:		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	30,9	42,9	44,5	46,7	:	100	100	:		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de creștere anuală	20,7	-7,9	-9,8	2,1	1,3	0,6	0,9	pp		
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de creștere anuală	6,9	-6,7	-7,7	-3,1	2,9	-1,6	-0,6	pp		

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

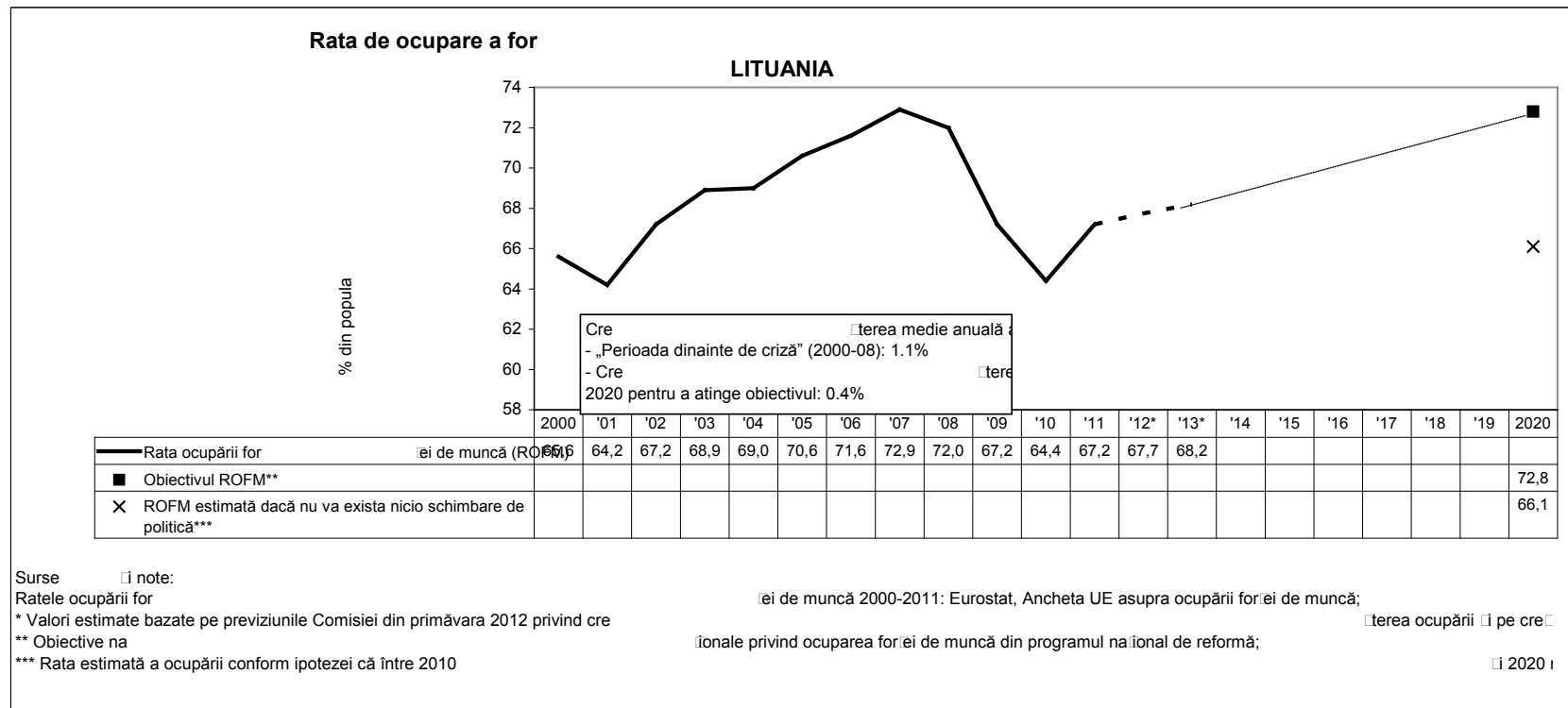
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Letonia

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Șomajul în rândul tinerilor peste media UE	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		- Piața a forței de muncă nesegmentată
3. Politici active privind piața forței de muncă	- O activare scăzută a șomerilor; Un nivel ridicat al șomajului de lungă durată	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	- Protecție socială scăzută a șomerilor - Sarcină fiscală asupra costului forței de muncă relativ ridicată pentru lucrătorii cu salarii mici	
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei		- Diferențe mici între bărbați și femei în privința ocupării forței de muncă;
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	- Participare redusă la învățarea pe tot parcursul vieții	- Proporție mare a adulților cu studii de nivel mediu sau superior
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare	- Atractivitate redusă a educației și formării profesionale; - Calitate insuficientă a învățământului superior; - Rată ridicată a tinerilor NEET	

10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		
---	--	--

5.14. LITUANIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

LITUANIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	65,64	72,0	67,2	64,4	67,2	72,8	69,0	68,6	68,6	75%
Creșterea globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru		-0,9	-6,8	-5,1	2,0		-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	63,20	66,8	67,5	65,1	66,7		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	67,08	77,6	66,9	63,6	67,7		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația în vârstă de 55 ani și peste	54,64	53,1	51,6	48,6	50,5		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de 15-24 ani	20,09	61,6	55,9	50,7	52,4		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	37,3	42,2	36,7	30,2	32,7		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din state terțe, 20-64 ani		79,5	56,8	58,1	58,2		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	10,2	6,7	8,3	8,1	8,7		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	4,4	2,4	2,2	2,4	2,8		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	16,4	5,8	13,7	17,8	15,4		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	8,0	1,2	3,2	7,4	8,0		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	30,6	13,4	29,2	35,1	32,9		20,1	21,1	21,4	
Youth NEET rate	% din populația în vârstă de 15-24 ani	15,04	8,9	12,4	13,5	:		12,4	12,8	:	
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	16,5	7,4	8,7	8,1	:	mai puțin de 9%	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%
Absolvenți	% din populația în vârstă de 20-24 ani	42,6	39,9	40,6	43,8	:	40	32,3	33,6	:	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	43,2	62,1	57,5	62,4	:		100	100	:	
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	39,9	54,4	50,7	54,8	:		100	100	:	
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de an la an precedent		10,4	-1,4	-7,3	-0,2		1,3	0,6	0,9	pp
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de an la an precedent		0,6	2,4	-9,1	-5,2		2,9	-1,6	-0,6	pp

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Lituania

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Rata ocupării bărbaților, tinerilor și persoanelor slab calificate este cu mult sub medie	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	- O legislație strictă de protecție a locurilor de muncă	
3. Politici active privind piața forței de muncă	- Incidență mare a șomajului de lungă durată și a șomajului în rândul tinerilor și al persoanelor slab calificate; o sferă redusă a politicilor active privind piața forței de muncă.	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă		
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală	- Servicii de îngrijire a copiilor insuficiente	
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei		- Participare relativ puternică a femeilor pe piața forței de muncă
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	- Participare redusă și în scădere la învățarea pe tot parcursul vieții; inadecvarea competențelor	- Proporție mare a adulților cu un nivel ridicat de educație
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare		
10. Mecanisme de stabilire a		

salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		
--	--	--

2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

LUXEMBURG

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația între 15 și 64 ani	67,4	68,8	70,4	70,7	70,1	73	69,0	68,6	68,6	75%
Creștere globală a ocupării	nb. fa	anul precedent	-0,2	7,3	1,7	1,8		-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația femeii	58,20	60,1	61,5	62,0	61,9		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină	76,7	77,8	79,0	79,2	78,1		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația între 55 și 64 ani	34,1	34,1	38,2	39,6	39,3		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația între 15 și 24 ani	29,9	29,9	34,2	34,2	34,2		34,2	34,2	34,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	58,6	59,8	58,9	58,5	58,6		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populație, 20 - 64 ani	39,9	39,9	57,7	58,7	58,8		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	10,4	18,0	18,2	17,9	18,4		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	5,3	6,2	7,2	7,1	7,1		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a omajului	% din forța de muncă	2,2	4,9	5,1	4,6	4,8		9,0	9,7	9,7	
Omaj pe termen lung	% din forța de muncă	0,5	1,6	1,2	1,3	1,4		3,0	3,9	4,1	
Rata omajului pentru tinerii f. de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	6,6	17,3	16,5	15,8	15,6		20,1	21,1	21,4	
Youth NEET rate	% din populația între 15 și 24 ani	5,24	6,2	5,8 p	5,1 n	:		12,4	12,8	:	
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	16,8	13,4	7,7 p	7,1 n	:	mai puțin de 10%	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terțiar	% din populația în vârstă de învățământ terțiar	21,2	39,8	46,6 p	46,1 p	:	40	32,3	33,6	:	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	176,8	178,1	168,1	170,0	:		100	100	:	
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	:	189,9	184,2	187,2	:		100	100	:	
Creșterea costurilor nominale ale muncii	ia de anul precedent	6,2	8,6	1,7	3,2			1,3	0,6	0,9 pp	
Creșterea costurilor reale ale muncii	ia de anul precedent	1,7	8,4	-3,0	-1,4			2,9	-1,6	-0,6 pp	

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), prognoza

Note: f - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

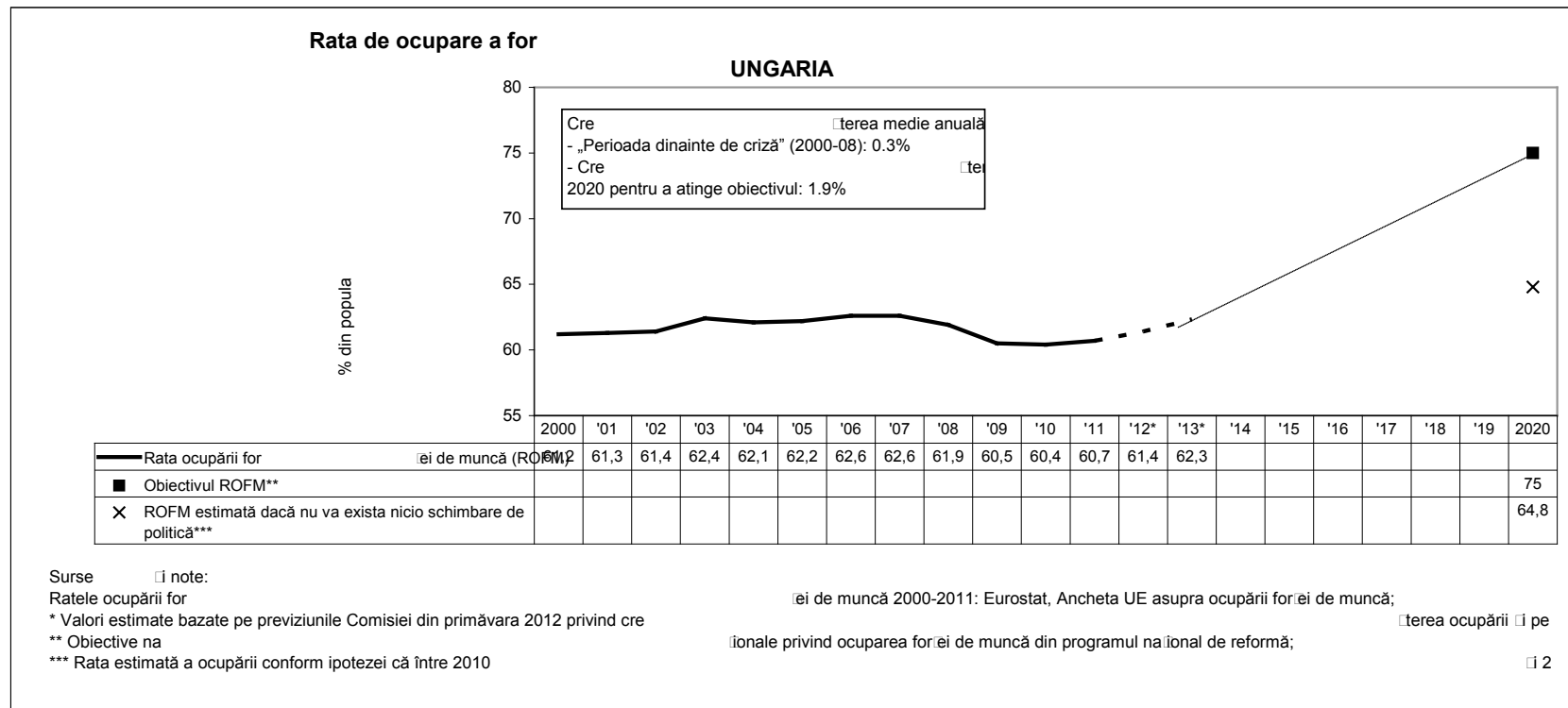
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Luxemburg

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Nivel scăzut de ocupare a lucrătorilor în vârstă. Nivel relativ ridicat al șomajului în rândul tinerilor, în special în raport cu rata globală relativ scăzută a șomajului la nivel național	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piața forței de muncă		
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă		
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		- Creștere vizibilă a numărului structurilor de îngrijire a copiilor - Concediu parental pentru bărbați
6. Crearea de locuri de muncă		- Creștere globală relativ puternică a ocupării forței de muncă, chiar și în ultimii ani
7. Egalitate între bărbați și femei		
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	- Competențele localnicilor nu corespund suficient nevoilor de pe piața forței de muncă. - Participarea la învățarea pe tot parcursul vieții trebuie să crească, în special în cazul persoanelor slab calificate (încă nu există o strategie coerentă)	
9. Îmbunătățirea sistemelor	- Rata părăsirii timpurii a școlii rămâne ridicată, în special în ceea	

<p>de educație și de formare</p>	<p>ce privește copiii imigranților</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rata de absolvire în învățământul secundar superior este sub media UE 	
<p>10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Începând cu 2000, costul unitar al forței de muncă a crescut mai rapid decât media UE15 	

5.16. UNGARIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

UNGARIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	61,9	61,9	60,5	60,4	60,7	75	69,0	68,6	68,6	75%
Creșterea globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru		-1,2	-2,5	0,0	0,8		-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	55,1	55,1	54,4	55,0	54,9		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	66,0	66,0	67,0	66,0	66,8		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația în vârstă de lucru	31,4	31,4	32,8	34,4	35,8		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de lucru	55,1	55,1	51,5	50,7	50,8		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	36,4	38,0	36,3	36,8	36,5		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni	% din populația în vârstă de lucru, 20-64 ani	73,2	73,2	64,2	50,2	51,3		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	3,5	4,6	5,6	5,8	6,8		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	7,1	7,9	8,5	9,7	8,9		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	6,4	7,8	10,0	11,2	10,9		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	3,1	3,6	4,2	5,5	5,2		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	12,4	19,9	26,5	26,6	26,1		20,1	21,1	21,4	
Youth NEET rate	% din populația în vârstă de lucru	11,5	11,5	13,4	12,4	:		12,4	12,8	:	
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	13,9	11,7	11,2	10,5	:	10	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%
Absolvenți	% din populația în vârstă de lucru	14,8	22,4	23,9	25,7	:	30,3	32,3	33,6	:	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	57,1	70,9	72,1	71,2	:		100	100	:	
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	47,9	59,5	60,2	60,1	:		100	100	:	
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de anul precedent	4,3	4,3	2,9	-3,2	4,4		1,3	0,6	0,9 pp	
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de anul precedent	-0,9	-0,9	-0,6	-6,1	0,8		2,9	-1,6	-0,6 pp	

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), prognoza

Note: i - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Ungaria

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Participare globală redusă pentru majoritatea categoriilor de pe piața forței de muncă, deosebit de scăzută în cazul persoanelor slab calificate, femeilor și tinerilor	- Creșterea ocupării lucrătorilor în vârstă depășește cu mult media UE în ultimii ani, deși rata ocupării lucrătorilor în vârstă continuă să fie cu mult sub medie.
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piața forței de muncă	- Dezechilibre ale structurii bugetare a politicilor active privind piața forței de muncă: o utilizare limitată a serviciilor care conduc la piața primară a forței de muncă, în același timp cu o utilizare excesivă a furnizării masive a locurilor de muncă de către sistemul public	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă		
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală	- Lipsa unor servicii de îngrijire a copiilor accesibile și de calitate și factori care descurajează tinerele mame să se întoarcă pe piața forței de muncă	
6. Crearea de locuri de muncă	- Modificările recente ale impozitării forței de muncă au mărit rata marginală a impozitării pentru persoanele cu venituri mici, în timp ce actualul sistem complex instituit pentru a atenua impactul creșterii sarcinii fiscale asupra acestei grupe de venit afectează echilibrul bugetar și menține un nivel ridicat al sarcinii fiscale asupra costului forței de muncă.	
7. Egalitate între bărbați și femei		- Diferența dintre bărbați și femei în privința ocupării forței de muncă este sub media UE
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a	- Participare redusă la învățarea pe tot parcursul vieții	

productivității; învățarea pe tot parcursul vieții		
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare	- Oportunități insuficiente de educație și formare accesibile și de calitate pentru a răspunde nevoilor de pe piața forței de muncă	- Incidența părăsirii timpurii a școlii este sub media UE
10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		

2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

MALTA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	62,9	59,1	58,8	60,1	61,5	62,9	69,0	68,6	68,6	75%
Creștere anuală	%		2,4	0,5	2,1	2,7		-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	62,3	64,3	39,8	41,6	43,4		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	62,9	67,8	77,1	77,8	78,8		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația în vârstă de lucru	46,0	52,6	29,2	27,8	30,2		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de lucru	62,8	74,2	73,4	73,8	74,7		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	54,4	51,8	49,7	51,1	51,2		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni	% din populația în vârstă de lucru, 20-64 ani	59,0	60,3	58,6	61,1	66,3		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	18,8	6,8	11,5	11,3	12,5		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	13,6	4,1	4,3	4,9	5,7		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	9,0	6,7	6,0	6,9	6,9		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	3,0	4,5	2,5	3,0	3,2		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	20,1	13,7	12,2	14,4	13,1		20,1	21,1	21,4	
Youth NEET rate	% din populația în vârstă de lucru	12,4	15,2	9,5	9,8	9,6		12,4	12,8		
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	14,4	54,2	38,1	36,8	36,9		29	14,4	14,1	mai puțin de 10%
Absolvenți	% din populația în vârstă de lucru	33	7,4	20,9	21,0	21,5		33	32,3	33,6	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	100	98,8	90,8	93,1	91,0		100	100		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	100	86,0	80,1	83,4			100	100		
Creștere anuală	%		3,2	5,9	-0,4	0,8		1,3	0,6	0,9	pp
Creștere anuală	%		0,2	3,3	-3,3	-1,5		2,9	-1,6	-0,6	pp

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

3. Principalele provocări privind ocuparea for

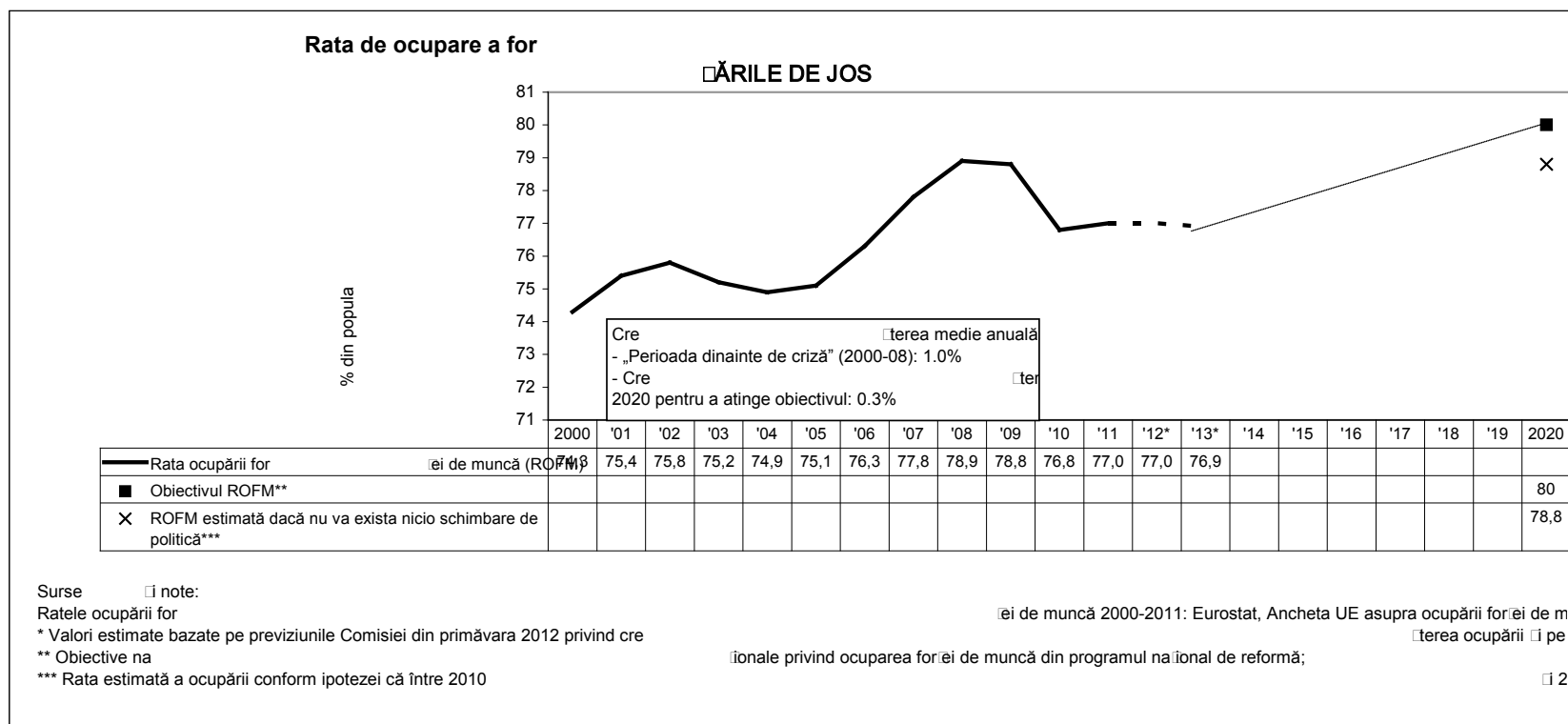
șei de muncă în Malta

Domenii ale politicii privind ocuparea forșei de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forșei de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piașea forșei de muncă
1. Creșterea participării pe piașea forșei de muncă	- O rată scăzută a ocupării forșei de muncă, în special pentru femeile în vârstă	- Creștere puternică a ratei ocupării femeilor, începând cu 2000
2. Îmbunătățirea funcționării pieșei forșei de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piașea forșei de muncă		- Nivelurile globale ale șomajului în mod constant sub media UE
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forșei de muncă		- Risc de sărăcie scăzut pentru șomeri
5. Echilibrul dintre viașea profesională și cea personală	- Un impact negativ al statutului de părinte: o utilizare redusă a structurilor de creșterea copiilor și a modalitășilor de lucru flexibile	
6. Crearea de locuri de muncă		- Creșterea globală a ocupării forșei de muncă în ultimii ani a fost relativ puternică în raport cu media UE
7. Egalitate între bărbașii și femei	- Diferenșă mare între femei și bărbașii în ceea ce privește încadrarea în muncă, în special pentru femeile în vârstă	
8. Îmbunătățirea ofertei de competenșe și a productivității; învășarea pe tot parcursul vieșii	- Competenșe posibil inadecvate în raport cu piașea forșei de muncă	- Îmbunătățirea accesului și a ofertei în ceea ce privește învășământul superior și educașia și formarea profesională
9. Îmbunătățirea sistemelor de educașie și de formare	- Rată ridicată a părăsirii timpurii a școlii - Nivel scăzut de absolvire în învășământul superior, în special în domeniul știinșific	- O scădere puternică a părăsirii timpurii a școlii după 2000, deși în ultimii ani a existat o încetinire a acestei scăderi
10. Mecanisme de stabilire a	- Menșinerea evolușilor costului forșei de muncă în acord cu	

salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă	productivitatea - Mecanismul de ajustare în funcție de costul vieții trebuie încă să fie analizat în mod adecvat	
--	---	--

5.18. ȚĂRILE DE JOS

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

ȚĂRILE DE JOS

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația între 15 și 64 ani	70,4	78,9	78,8	76,8	77,0	80	69,0	68,6	68,6	75%
Creștere globală a ocupării	pp. an. %		1,5	0,0	-2,6	0,0		-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația femeii între 15 și 64 ani	64,2	70,2	72,7	70,8	71,4		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină între 15 și 64 ani	76,6	86,6	84,9	82,8	82,6		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația între 55 și 64 ani	53,0	53,0	55,1	53,7	56,1		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația între 15 și 24 ani	20,9	33,5	32,4	28,7	28,7		22,8	21,6	21,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	59,5	64,5	64,2	61,7	62,5		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația, 20 - 64 ani		58,4	56,0	52,8	52,2		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	41,5	47,3	48,3	48,9	49,1		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	13,7	18,2	18,2	18,5	18,4		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a omajului	% din forța de muncă	3,1	3,1	3,7	4,5	4,4		9,0	9,7	9,7	
Omaj pe termen lung	% din forța de muncă	0,8	1,1	0,9	1,2	1,5		3,0	3,9	4,1	
Rata omajului pentru tinerii în vârstă	% din forța de muncă tânără (15-24)	6,1	6,3	7,7	8,7	7,6		20,1	21,1	21,4	
Youth NEET rate	% din populația între 15 și 24 ani	3,4	3,4	4,1	4,4			12,4	12,8		
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	15,4	11,4	10,9	10,1		mai puțin de 8%	14,4	14,1		mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terțiar	% din populația în vârstă de învățământ terțiar	26,5	40,2	40,5	41,4		45	32,3	33,6		cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	115,0	115,4	112,4	113,2			100	100		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	136,6	138,4	133,5	135,8			100	100		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	pp. an. %		3,0	5,2	-0,8	0,6		1,3	0,6	0,9	pp
Creșterea costurilor reale ale muncii	pp. an. %		0,9	5,6	-2,1	-0,5		2,9	-1,6	-0,6	pp

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), prognoza

Note: f - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

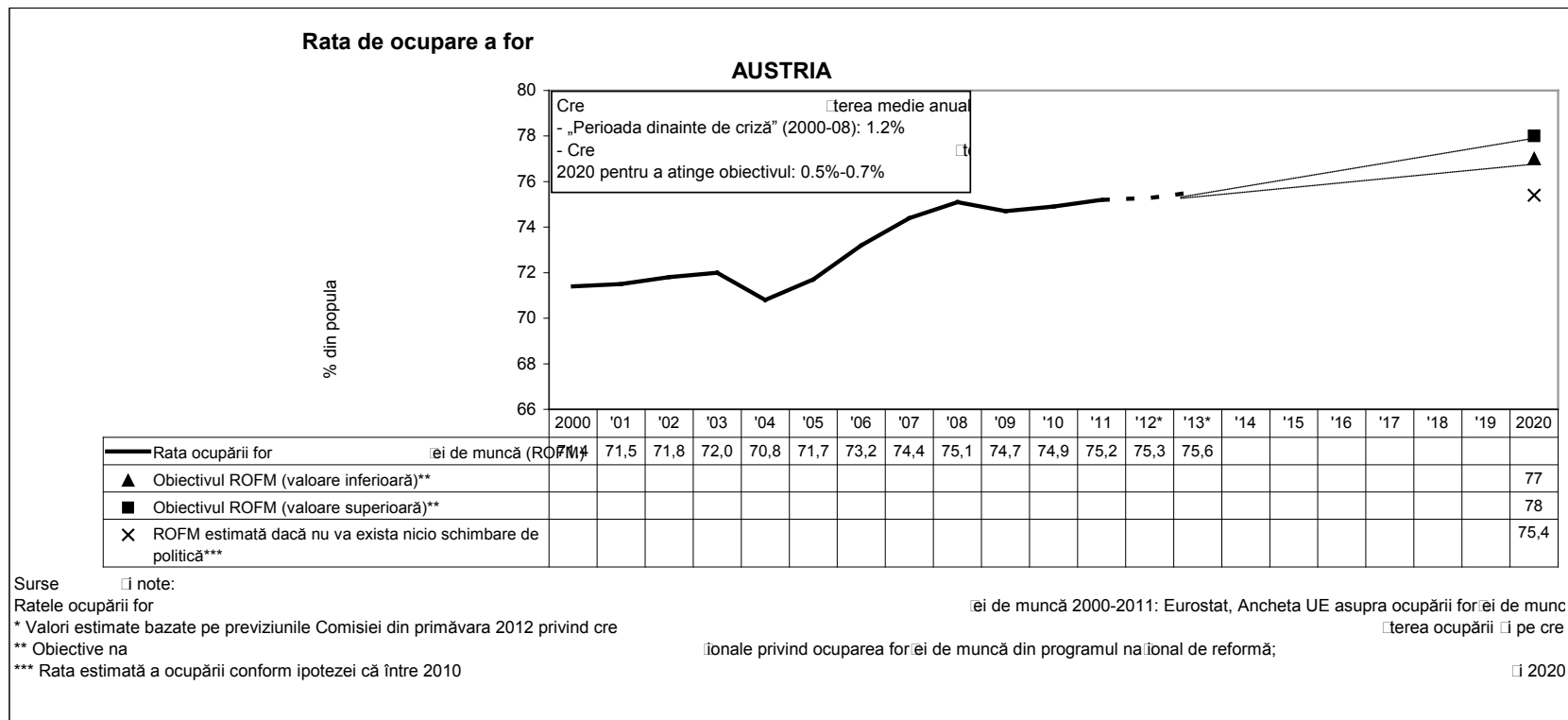
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în țările de Jos

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Participare scăzută a migraților - Număr total scăzut de ore lucrate 	<ul style="list-style-type: none"> - Ratele ocupării sunt ridicate atât global, cât și pentru majoritatea subgrupurilor de pe piața forței de muncă
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	<ul style="list-style-type: none"> - Legislație strictă de protecție a locurilor de muncă pentru contractele standard 	<ul style="list-style-type: none"> - Rată scăzută a șomajului pentru tineri - Vârsta medie de ieșire de pe piața muncii crește în mod constant
3. Politici active privind piața forței de muncă		
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel al șomajului ridicat, dar în curs de îmbunătățire, și o capcană a salariilor mici pentru persoanele care aduc cel de-al doilea venit dintr-o gospodărie. - Capcana veniturilor mici pentru persoanele care aduc cel de-al doilea venit dintr-o gospodărie 	
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel ridicat de inactivitate sau activitate redusă ca urmare a muncii cu fracțiune de normă, a responsabilităților familiale și a unor alegeri condiționate de factori culturali 	<ul style="list-style-type: none"> - Participare puternică pe piața forței de muncă a bărbaților și femeilor
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a		<ul style="list-style-type: none"> - Rata crescută a adulților cu un nivel ridicat de educație - Procentaj ridicat al populației

<p>productivitate și învățarea pe tot parcursul vieții</p>		<p>adulte care participă la educație și formare</p>
<p>9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Reducere substanțială a incidenței părăsirii timpurii a școlii - Rată scăzută a tinerilor care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program de educație sau formare
<p>10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă</p>		

5.19. AUSTRIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

AUSTRIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	75,1	74,7	74,9	75,2	77-78	69,0	68,6	68,6	75%	
Creșterea globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru față de anul precedent	1,5	-0,3	0,5	1,2	-1,7	-0,5	0,4			
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	66,6	69,4	69,6	69,6	62,3	62,1	62,3			
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	80,1	80,2	80,8	80,8	75,8	75,1	75,0			
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația în vârstă de 55-64 ani	41,0	41,1	42,4	41,5	46,0	46,3	47,4			
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de 15-24 ani	75,8	75,3	74,6	75,9	62,8	61,6	61,2			
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	52,9	57,3	55,6	56,1	56,4	54,4	53,4	53,0		
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația de 20-64 ani	61,3	60,9	62,0	62,8	59,0	58,5	58,1			
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	16,3	23,3	24,6	25,2	25,2	18,8	19,2	19,5		
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	8,0	9,0	9,1	9,3	9,6	13,6	14,0	14,1		
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	3,6	3,8	4,8	4,4	4,2	9,0	9,7	9,7		
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	1,0	0,9	1,0	1,1	1,1	3,0	3,9	4,1		
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	5,3	8,0	10,0	8,8	8,3	20,1	21,1	21,4		
Youth NEET rate	% din populația în vârstă de 15-24 ani	7,1	7,8	7,1	:	:	12,4	12,8	:		
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	10,2	10,1	8,7	8,3	:	9,5	14,4	14,1	mai puțin de 10%	
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de 20-24 ani	22,2	23,5	23,5	:	:	38	32,3	33,6	cel puțin 40%	
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	123,5	116,5	115,6	115,3	:	100	100	:		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	117,0	113,1	113,4	114,8	:	100	100	:		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de creștere față de anul precedent	3,8	4,9	0,0	1,3	1,3	0,6	0,9	pp		
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de creștere față de anul precedent	2,0	3,8	-1,8	-0,8	2,9	-1,6	-0,6	pp		

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

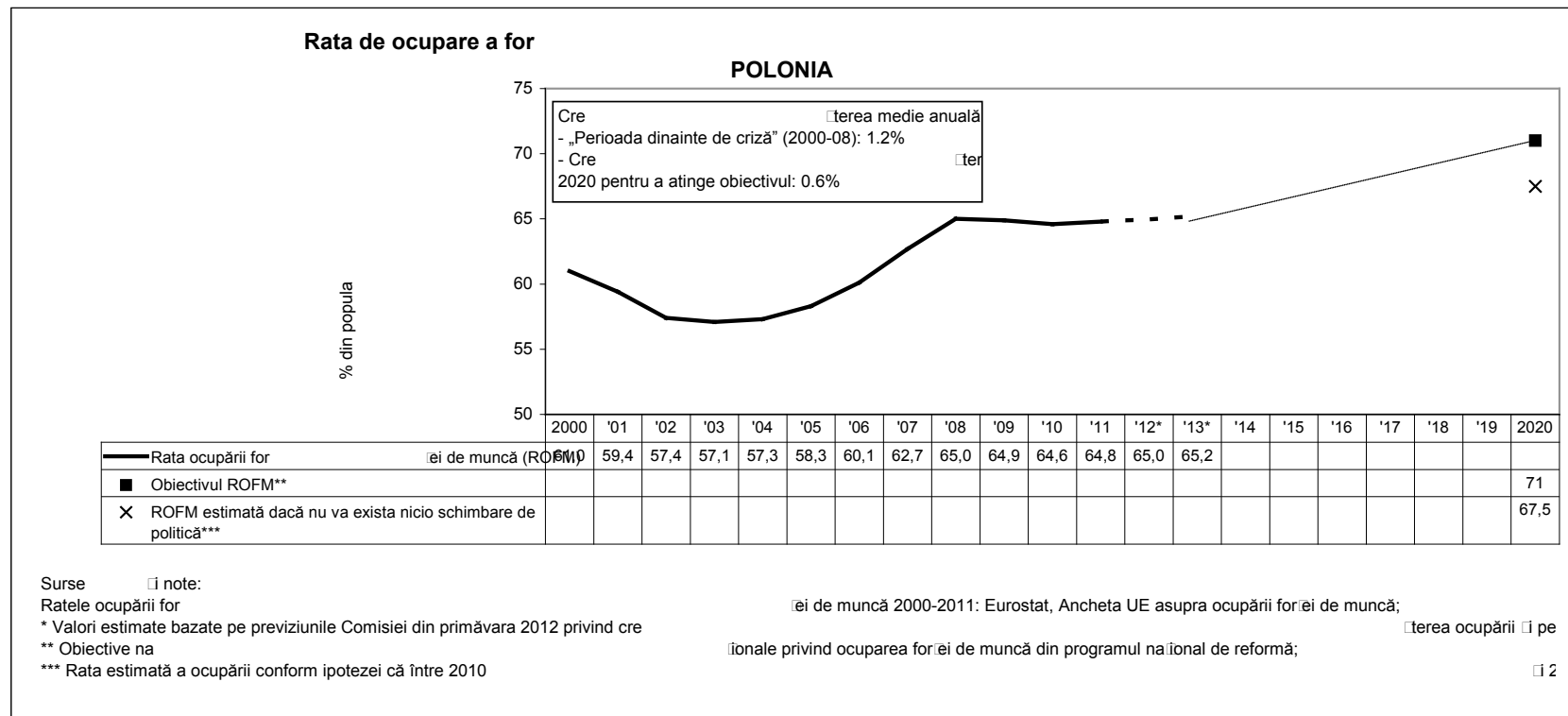
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Austria

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Rată relativ scăzută a ocupării persoanelor în vârstă	- Rata ocupării forței de muncă cu mult peste media UE, în special pentru tineri; Rata tinerilor NEET cu mult sub media UE
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piața forței de muncă		- Șomajul de lungă durată cu mult sub media UE
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	- Sarcina fiscală asupra costului forței de muncă peste media UE, din cauza nivelului relativ ridicat al contribuțiilor de securitate socială.	- Riscul de sărăcie al șomerilor și capcana șomajului sub media la nivelul UE
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală	- Rata de inactivitate/muncă cu fracțiune de normă ca umare a obligațiilor familiale este cu mult peste media UE și procentajul copiilor care beneficiază de sisteme de îngrijire formale, altele decât familiile (>30 ore), este cu mult sub media UE; impactul statutului de părinte asupra încadrării în muncă este peste media UE	
6. Crearea de locuri de muncă		- Creșterea a ocupării forței de muncă peste media UE
7. Egalitate între bărbați și femei	- Diferențele de remunerare dintre bărbați și femei sunt cu mult peste media UE	
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții		- Procentajul adulților având studii de nivel secundar superior sau terțiar, precum și procentajul adulților care participă la activități de educație și formare este peste media UE

<p>9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Procentajul persoanelor cu rezultate slabe, în special în ceea ce privește cititul, dar și matematica, este peste media UE (nu se cunosc date privind științele) - Procentajul adulților care au absolvit o formă de învățământ superior (terțiar) este sub media UE 	<ul style="list-style-type: none"> - Rata părăsirii timpurii a școlii este sub media UE
<p>10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă</p>		

5.20. POLONIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

POLONIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	65,0	64,9	64,6	64,8	71	69,0	68,6	68,6	75%	
Creșterea globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru față de anul precedent	3,7	0,4	0,6	1,1	-1,7	-0,5	0,4			
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	57,3	57,6	57,7	57,6	62,3	62,1	62,3			
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	67,0	72,6	71,6	72,2	75,8	75,1	75,0			
Rata ocupării lucrătorilor în vârstă	% din populația în vârstă de 55-64 ani	31,6	32,3	34,0	36,9	46,0	46,3	47,4			
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de 15-24 ani	62,0	61,5	60,3	59,5	62,8	61,6	61,2			
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	41,6	42,3	41,0	39,2	38,7	54,4	53,4	53,0		
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația în vârstă de 20-64 ani	66,0	64,3	63,2	59,7	59,0	58,5	58,1			
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	10,5	8,5	8,4	8,3	8,0	18,8	19,2	19,5		
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	5,8	27,0	26,5	27,3	26,9	13,6	14,0	14,1		
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	16,1	7,1	8,2	9,6	9,7	9,0	9,7	9,7		
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	7,4	2,4	2,5	3,0	3,6	3,0	3,9	4,1		
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	35,1	17,3	20,6	23,7	25,8	20,1	21,1	21,4		
Youth NEET rate	% din populația în vârstă de 15-24 ani	9,0	10,1	10,8	:	12,4	12,8	:			
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	5,0	5,3	5,4	:	4,5	14,4	14,1	:	mai puțin de 10%	
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de 20-64 ani	12,5	29,7	32,8	35,3	:	45	32,3	33,6	:	cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	55,5	62,3	65,6	66,8	:	100	100	:		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	45,5	50,2	52,4	54,0	:	100	100	:		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de creștere anuală	7,5	2,2	2,2	1,7	pp	1,3	0,6	0,9	pp	
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de creștere anuală	4,3	-1,4	0,8	-1,4	pp	2,9	-1,6	-0,6	pp	

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

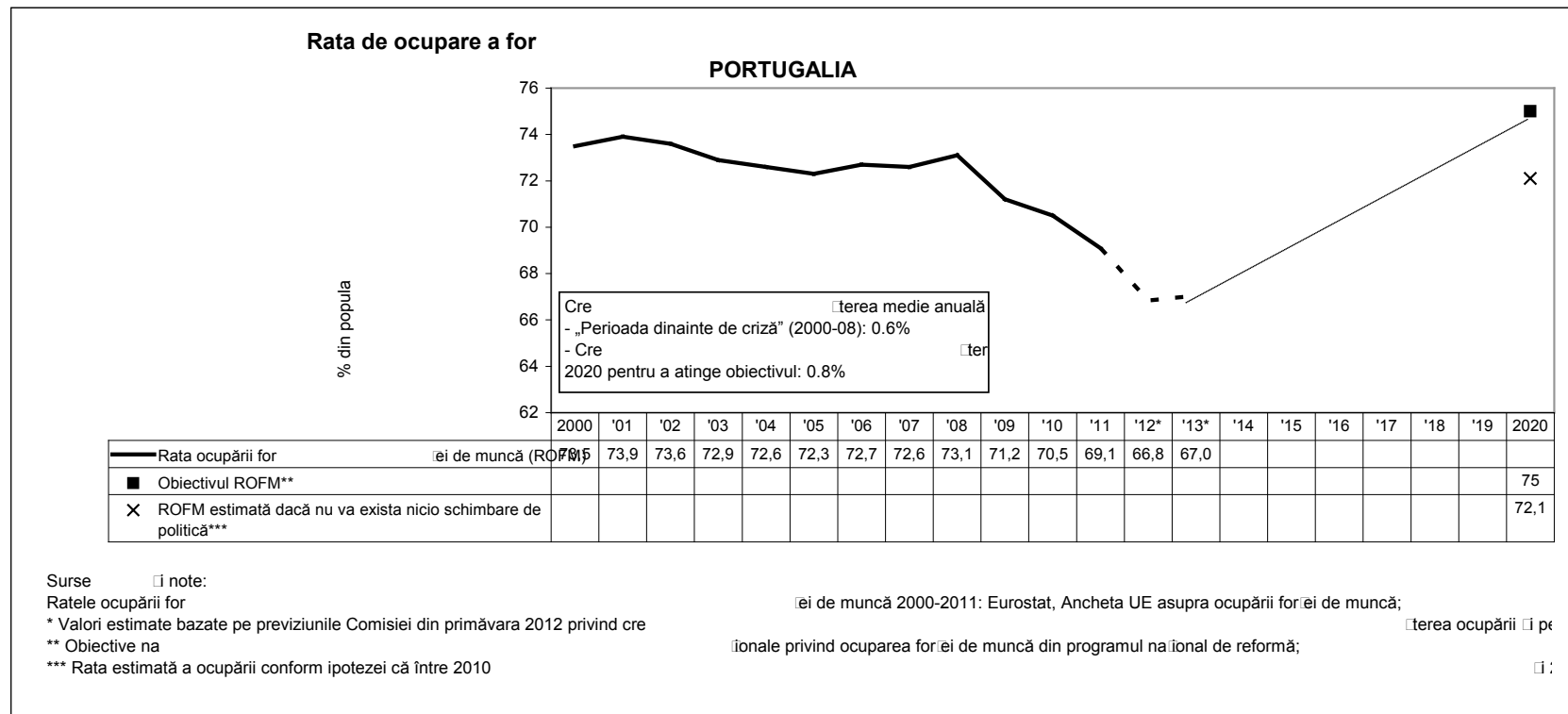
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Polonia

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Rată scăzută a ocupării pentru lucrătorii în vârstă și femei (vârstă efectivă de pensionare scăzută și o durată scurtă a carierelor profesionale) - Șomaj ridicat în rândul tinerilor - Sector agricol supradimensionat, care generează șomaj ascuns în zonele rurale și un transfer limitat către locuri de muncă în afara fermelor. 	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilitate internă regională scăzută a forței de muncă. - Segmentarea pieței muncii (abuz de contracte pe durată determinată și de contracte civile) 	
3. Politici active privind piața forței de muncă		
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă		
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală	<ul style="list-style-type: none"> - Insuficiența structurilor de îngrijire a copiilor și a persoanelor dependente 	
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei		
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	<ul style="list-style-type: none"> - Competențe inadecvate în raport cu locurile de muncă, în special în ceea ce privește tinerii. - Posibilități insuficiente de educație și formare accesibile și de calitate pentru a răspunde nevoilor de pe piața forței de muncă 	

9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare	<ul style="list-style-type: none"> - Participare foarte redusă a lucrătorilor în vârstă la activități de educație și formare. - Carențe ale sistemului de educație și formare profesională. 	<ul style="list-style-type: none"> - Număr foarte redus de persoane care își abandonează studiile și cursurile de formare - Rată ridicată de absolvire în învățământul terțiar
10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		

5.21. PORTUGALIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

PORTUGALIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	73,1	73,1	71,2	70,5	69,1	75	69,0	68,6	68,6	75%
Creșterea globală a ocupării	pp	0,5	-2,8	-1,5	-2,8			-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină	66,0	66,0	66,1	65,6	64,8		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină	79,4	79,4	76,5	75,4	73,4		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorilor în vârstă	% din populația în vârstă de lucru	50,8	50,8	49,7	49,2	47,9		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de lucru	68,0	68,0	65,7	62,6	61,7		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	72,8	71,7	68,8	67,8	65,5		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populație, 20 - 64 ani	78,2	78,2	71,4	69,4	66,5		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	10,9	11,9	11,6	11,6	13,3		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	19,9	22,8	22,0	23,0	22,2		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	4,5	8,5	10,6	12,0	12,9		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	1,9	4,0	4,7	6,3	6,2		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	10,5	20,2	24,8	27,7	30,1		20,1	21,1	21,4	
Youth NEET rate	% din populația în vârstă de lucru	10,3	10,3	11,2	11,5			12,4	12,8		
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	43,6	35,4	31,2	28,7		10	14,4	14,1		mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de lucru	11,3	21,6	21,1	23,5		40	32,3	33,6		cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	72,1	73,5	75,9	76,5			100	100		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	62,5	63,6	64,8	65,2			100	100		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	pp	3,5	3,1	-1,5	-0,8			1,3	0,6	0,9	
Creșterea costurilor reale ale muncii	pp	1,9	2,2	-2,6	-1,4			2,9	-1,6	-0,6	

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), prognoza

Note: i - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

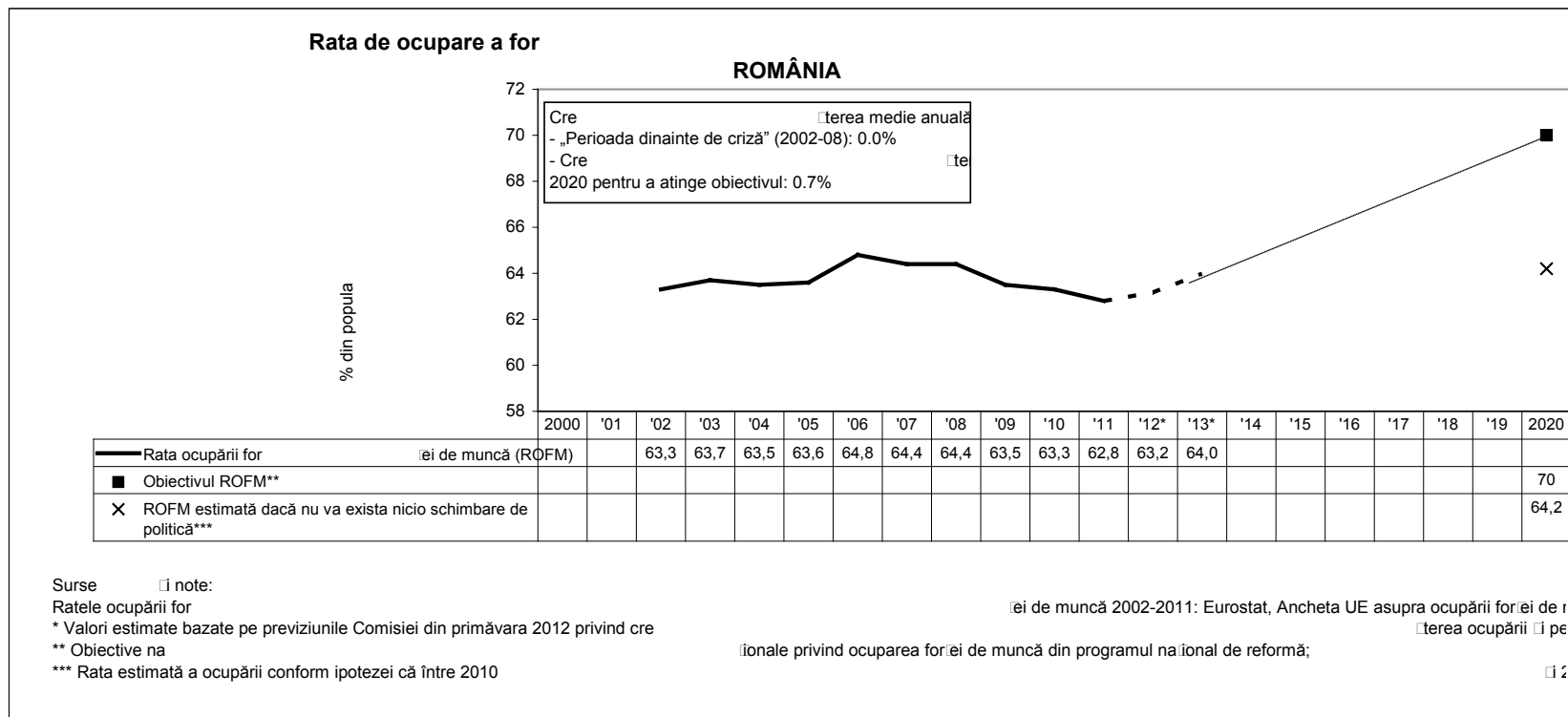
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Portugalia

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Tendință descendentă a participării pe piața muncii și a încadrării în muncă; omaj în creștere	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	- Piața a muncii segmentată (utilizare excesivă a contractelor temporare, acestea coexistând cu contractele pe perioadă determinată, care se bucură de un nivel ridicat de protecție; legislația muncii este în prezent revizuită în cadrul unui memorandum de înțelegere, în scopul de a reduce segmentarea)	
3. Politici active privind piața forței de muncă	- Este necesară creșterea eficacității politicilor active privind piața muncii care să vizeze în mod specific tinerii și șomerii de lungă durată (la începutul lui 2012 au fost inițiate măsuri care își propun să atenueze aceste probleme)	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă		
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		- Servicii de îngrijire a copiilor și alte structuri sociale.
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei		
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	<ul style="list-style-type: none"> - Nepotrivire dintre competențele existente și cele necesare. - Niveluri scăzute de competențe și de educație ale adulților, dar există îmbunătățiri recente. - Participare relativ redusă la învățarea pe tot parcursul vieții, dar există îmbunătățiri recente 	

<p>9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Rată ridicată a părăsirii timpurii a școlii. - Rată redusă de absolvire în învățământul terțiar. 	<ul style="list-style-type: none"> - Scădere considerabilă a părăsirii timpurii a școlii. - Creștere substanțială a ratei de absolvire în învățământul terțiar.
<p>10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sistemele de stabilire a salariilor trebuie să amelioreze adaptarea salariilor în funcție de condițiile pieței de muncă și să încurajeze evoluțiile salariilor în conformitate cu necesitatea de a restabili competitivitatea. (se estimează că măsurile de politică adoptate în prezent în cadrul memorandumului de înțelegere vor îmbunătăți situația) 	

5.22. ROMÂNIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

ROMÂNIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	Total UE-27			Obiectiv principal UE 2020
								2009	2010	2011	
Rata globală a ocupării	% din populația între 15 și 64 ani	64,4	63,5	63,3	62,8	70	69,0	68,6	68,6	75%	
Creșterea globală a ocupării	% din populația de anul precedent	0,2	-1,3	0,0	-1,1	-1,7	-0,5	0,4			
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină: 15-64 ani	64,3	56,3	55,9	55,7	62,3	62,1	62,3			
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină: 15-64 ani	64,6	70,7	70,8	69,9	75,8	75,1	75,0			
Rata ocupării lucrători în vârstă	% din populația între 55 și 64 ani	43,1	42,6	41,1	40,0	46,0	46,3	47,4			
Rata ocupării pentru tineri	% din populația între 20 și 29 ani	53,8	51,7	51,1	51,3	62,8	61,6	61,2			
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	53,6	53,7	54,0	50,7	54,4	53,4	53,0			
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populație, 20 - 64 ani	62,4	64,9	n	:	:	59,0	58,5	58,1		
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	9,9	9,8	11,0	10,5	18,8	19,2	19,5			
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	1,3	1,0	1,1	1,5	13,6	14,0	14,1			
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	6,8	5,8	6,9	7,3	7,4	9,0	9,7	9,7		
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	2,4	2,2	2,5	3,1	3,0	3,9	4,1			
Rata domajului pentru tinerii în f. de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	17,2	18,6	20,8	22,1	23,7	20,1	21,1	21,4		
Youth NEET rate	% din populația între 15 și 24 ani	11,6	13,9	16,4	:	12,4	12,8	:			
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	22,9	15,9	16,6	18,4	:	11,3	14,4	14,1	mai puțin de 10%	
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de învățământ terciar	8,9	16,0	16,8	18,1	:	26,7	32,3	33,6	cel puțin 40%	
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	23,7	49,1	49,2	48,9	:	100	100	:		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	21,8	43,7	42,9	43,0	:	100	100	:		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de anul precedent	22,9	2,9	7,9	1,7	1,3	0,6	0,9	pp		
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de anul precedent	6,6	-1,2	1,8	-5,9	2,9	-1,6	-0,6	pp		

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

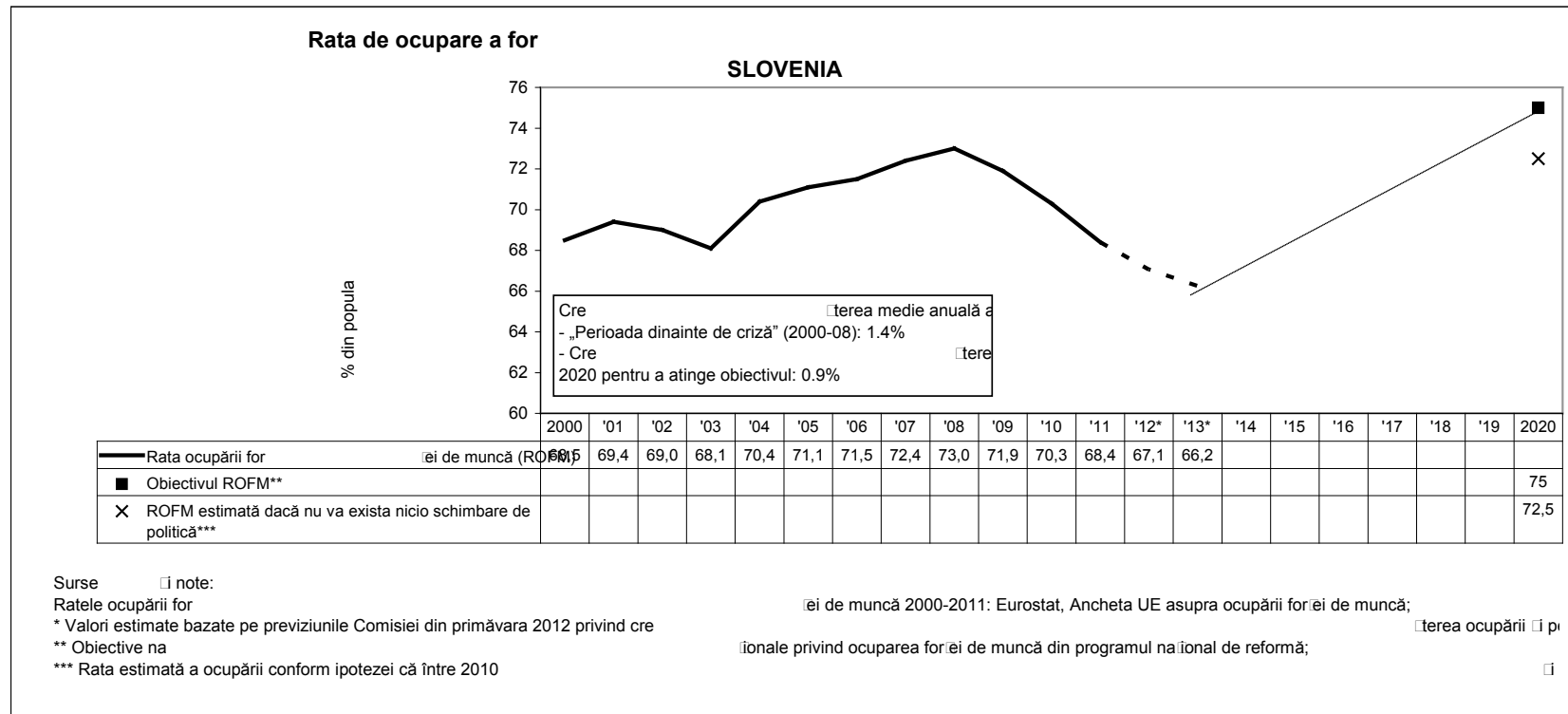
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în România

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Rată scăzută a încadrării în muncă, în special pentru tineri, femei și lucrătorii în vârstă	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	- Incidență mare a muncii nededărate - Incidență mică a contractelor de muncă cu fracțiune de normă/pe durată determinată, precum și a programelor de lucru flexibile	- Nivel ridicat al tranzițiilor între contracte (siguranță a locului de muncă)
3. Politici active privind piața forței de muncă	- Măsuri insuficiente de activare a șomerilor și a populației inactive	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	- Risc ridicat de sărăcie a lucrătorilor	- Nivel redus al capcanei șomajului
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală	- Ofertă insuficientă de structuri de îngrijire disponibile și accesibile	- Rată scăzută a programelor de lucru pe durată determinată sau cu fracțiune de normă involuntare
6. Crearea de locuri de muncă	- Creștere negativă a ocupării forței de muncă, în special în ultimii trei ani	
7. Egalitate între bărbați și femei		- Diferență de remunerare redusă între bărbați și femei
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	- Participare foarte redusă a adulților la învățarea pe tot parcursul vieții	
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare	- Nepotrivire persistentă între sistemele de educație și formare și necesitățile pieței forței de muncă - Rată ridicată și în creștere a tinerilor care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun	

	program de educație sau formare	
10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă	- Evoluțiile costului unitar nominal al muncii nu corespund creșterii productivității muncii (în special până în 2009)	

5.23. SLOVENIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

SLOVENIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	68,64	73,0	71,9	70,3	68,4	75	69,0	68,6	68,6	75%
Creșterea globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	anul precedent	1,1	-1,5	-1,5	-3,1		-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină	66,520	66,5	67,9	66,5	64,8		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină	70,741	77,4	75,6	74,0	71,8		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația în vârstă de lucru	52,264	32,8	35,6	35,0	31,2		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de lucru	20,529	69,5	64,7	63,0	60,9		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	52,7	54,8	53,2	50,5	45,8		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația, 20 - 64 ani	70,7	57,1	60,6	67,2			59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	6,5	9,0	10,6	11,4	10,4		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	13,7	17,4	16,4	17,3	18,2		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	6,7	4,4	5,9	7,3	8,2		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	4,1	1,9	1,8	3,2	3,6		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	16,3	10,4	13,6	14,7	15,7		20,1	21,1	21,4	
Youth NEET rate	% din populația în vârstă de lucru	15,124	6,5	7,5	7,1			12,4	12,8		
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea		5,1	5,3	5,0		5	14,4	14,1		mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de lucru	18,5	30,9	31,6	34,8		40	32,3	33,6		cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	76,1	83,8	80,9	80,4			100	100		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	75,9	83,7	79,6	79,5			100	100		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de creștere anuală	anul precedent	6,2	8,7	0,3	0,4		1,3	0,6	0,9	pp
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de creștere anuală	anul precedent	2,0	5,6	1,4	-0,4		2,9	-1,6	-0,6	pp

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

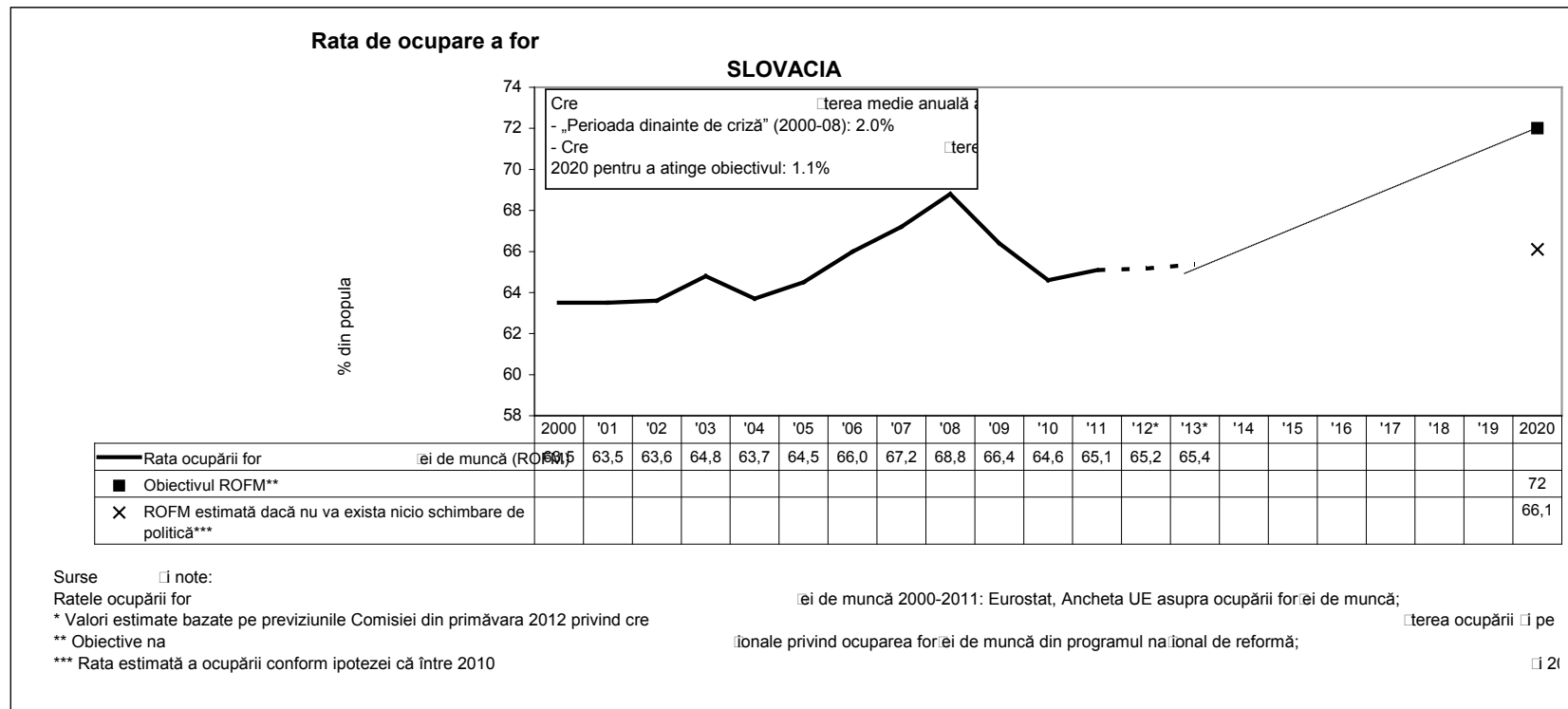
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Slovenia

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Una dintre cele mai reduse rate de participare a lucrătorilor în vârstă. - Rata ocupării pentru persoanele slab calificate (20-64) este sub media UE și a înregistrat o scădere suplimentară în 2010. - Din 2009, rata șomajului de lungă durată a crescut considerabil. 	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	<ul style="list-style-type: none"> - În ultimii ani a crescut procentajul contractelor pe durată determinată față de totalul angajaților, acesta fiind peste media UE. - În 2010, proporția contractelor temporare pentru tineri a crescut la 69,6% (UE27 42,1%). Slovenia avea una dintre cele mai ridicate proporții ale contractelor temporare pentru toate contractele persoanelor între 20 și 25 de ani. 	
3. Politici active privind piața forței de muncă		
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă		
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei		<ul style="list-style-type: none"> - Slovenia are rezultate foarte bune în ceea ce privește diferențele de remunerare dintre bărbați și femei și este în avans în raport cu media UE. Diferențele dintre bărbați și femei în ceea ce privește ocuparea forței de muncă au scăzut în ultimii ani, Slovenia situându-se cu mult sub media UE.

<p>8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții</p>	<p>- Nepotrivire dintre oferta de competențe și cererea de forță de muncă.</p>	<p>- În ultimii zece ani, rata populației adulte cu studii de nivel secundar superior sau cu studii universitare a crescut în Slovenia și este cu mult peste media UE.</p> <p>- Rezultatele globale privind învățarea pe tot parcursul vieții au cunoscut îmbunătățiri în ultimii ani și sunt cu mult peste media UE.</p>
<p>9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare</p>		<p>- Rata părăsirii timpurii a școlii este una dintre cele mai reduse din UE.</p>
<p>10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă</p>		

5.24. SLOVACIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

SLOVACIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	68,8	66,4	64,6	65,1	72	69,0	68,6	68,6	75%	
Creșterea globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru față de anul precedent	3,2	-2,8	-2,1	1,5	-1,7	-0,5	0,4			
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	60,3	58,2	57,4	57,6	62,3	62,1	62,3			
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	72,4	74,6	71,9	72,7	75,8	75,1	75,0			
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația în vârstă de 55-64 ani	39,2	39,5	40,5	41,4	46,0	46,3	47,4			
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de 15-24 ani	60,3	55,7	53,0	52,2	62,8	61,6	61,2			
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	29,5	31,0	29,0	28,6	29,7	54,4	53,4	53,0		
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația, 20 - 64 ani	:	:	:	:	:	59,0	58,5	58,1		
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	2,1	2,7	3,6	3,9	4,1	18,8	19,2	19,5		
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	4,8	4,7	4,4	5,8	6,6	13,6	14,0	14,1		
Rata globală a omajului	% din forța de muncă	18,8	9,5	12,0	14,4	13,5	9,0	9,7	9,7		
Omaj pe termen lung	% din forța de muncă	10,3	6,6	6,5	9,2	9,2	3,0	3,9	4,1		
Rata omajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă	36,9	19,0	27,3	33,6	33,2	20,1	21,1	21,4		
Youth NEET rate	% din populația în vârstă de 15-24 ani	11,1	12,5	14,1	:	12,4	12,8	:			
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	:	6,0	4,9	4,7	:	6	14,4	14,1	mai puțin de 10%	
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de 20-64 ani	10,6	15,8	17,6	22,1	:	40	32,3	33,6	cel puțin 40%	
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	58,4	79,7	79,7	81,4	:	100	100	:		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	54,8	74,2	73,6	74,6	:	100	100	:		
Creșterea costurilor nominale ale muncii	% de creștere față de anul precedent	4,4	6,9	-1,3	-0,6	1,3	0,6	0,9	pp		
Creșterea costurilor reale ale muncii	% de creștere față de anul precedent	1,5	8,2	-1,8	-2,2	2,9	-1,6	-0,6	pp		

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

ma

Note: i - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

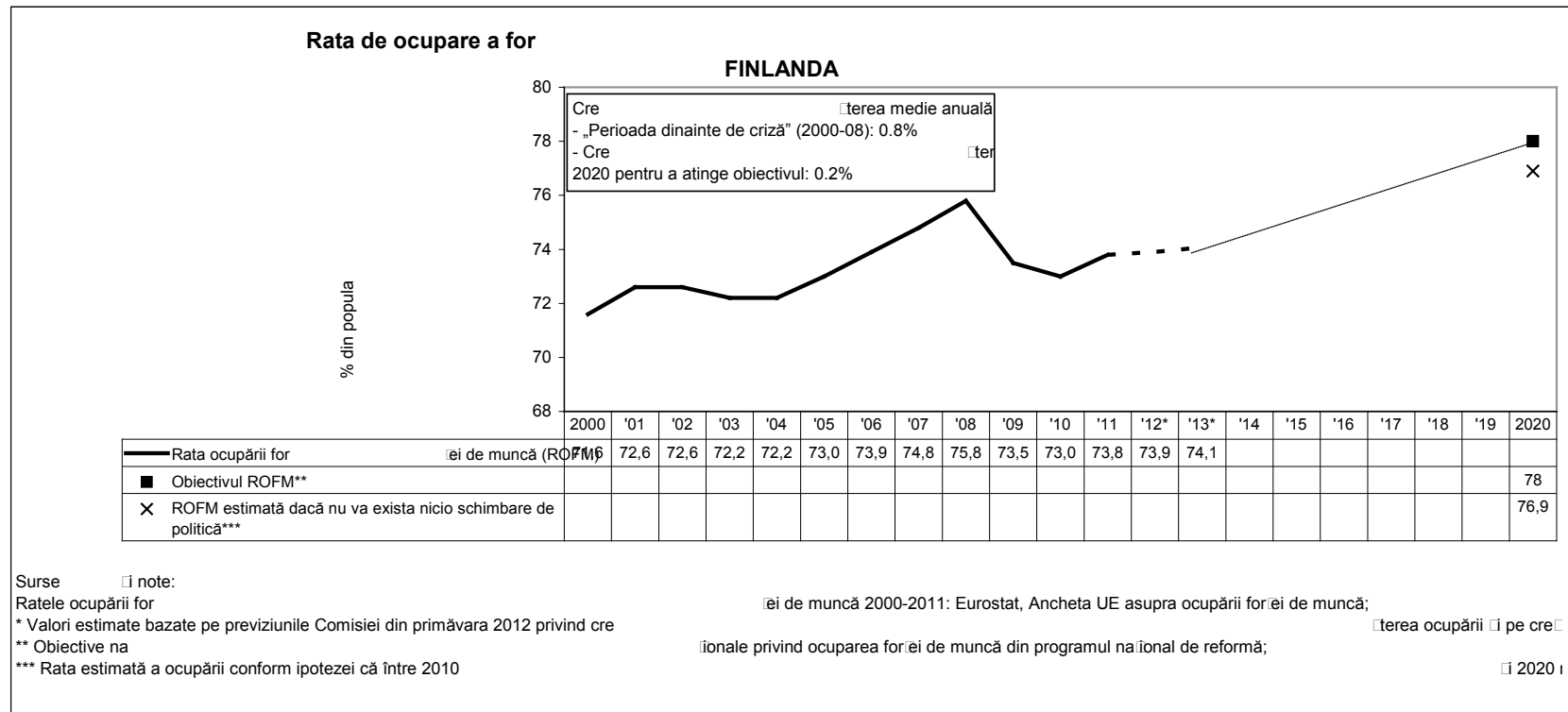
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Slovacia

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Bariere în calea accesului pe piața forței de muncă pentru diferite categorii, în funcție de vârstă, apartenența etnică și nivelul de calificare - pentru șomerii de lungă durată și slab calificați, tineri, femei și grupuri marginalizate.	
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării	- Mobilitate regională (internă) redusă.	
3. Politici active privind piața forței de muncă	- Ofertă insuficientă de măsuri bine orientate și eficiente în favoarea pieței forței de muncă	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	- Riscul capcanei inactivității pentru șomerii de lungă durată ca alternativă la acceptarea unui loc de muncă slab remunerat.	
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală	- Impact negativ al maternității asupra ocupării femeilor; - Disponibilitate redusă a unor structuri accesibile de îngrijire a copiilor sub trei ani.	
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei	- Diferențe de remunerare între bărbați și femei	
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții	- Participare redusă la învățarea pe tot parcursul vieții	
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare	- Oferta privind educația de calitate (în special cursuri de formare și de educație terțiară) și posibilitățile	- Rată foarte scăzută a părăsirii timpurii a școlii - Rată ridicată a adulților cu studii

	de formare pentru adulți sunt insuficiente pentru a răspunde nevoilor de pe piața forței de muncă (inadecvarea competențelor)	secundare
10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		

5.25. FINLANDA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

FINLANDA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	70,1	75,8	73,5	73,0	73,8	78	69,0	68,6	68,6	75%
Creștere anuală a ratei globale a ocupării	% în fața anului precedent	1,6	-2,9	-0,4	1,1			-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină în vârstă de lucru	66,2	70,1	72,4	71,5	71,9		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină în vârstă de lucru	74,0	74,4	74,7	74,5	75,6		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația în vârstă de lucru	54,1	56,5	55,5	56,2	57,0		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de lucru	68,8	72,4	67,3	67,0	67,8		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	59,1	58,8	55,8	53,9	54,1		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația terestră, 20 - 64 ani	55,3	55,5	49,4	50,7			59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	12,3	13,3	14,0	14,6	14,9		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	16,3	15,0	14,6	15,5	15,6		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	9,8	6,4	8,2	8,4	7,8		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	2,8	1,2	1,4	2,0	1,7		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	21,4	16,5	21,5	21,4	20,1		20,1	21,1	21,4	
Youth NEET rate	% din populația în vârstă de lucru	9,2	7,8	9,9	9,0			12,4	12,8		
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	9,0	9,8	9,9	10,3		8	14,4	14,1		mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terțiar	% din populația în vârstă de lucru	40,3	45,7	45,9	45,7		42	32,3	33,6		cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	115,4	113,3	110,1	111,5			100	100		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	112,5	112,0	108,3	109,6			100	100		
Creșterea anuală a costurilor nominale ale muncii	% în fața anului precedent	6,7	8,7	-1,3	1,0			1,3	0,6	0,9 pp	
Creșterea anuală a costurilor reale ale muncii	% în fața anului precedent	3,7	7,2	-1,8	-2,5			2,9	-1,6	-0,6 pp	

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), progra

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

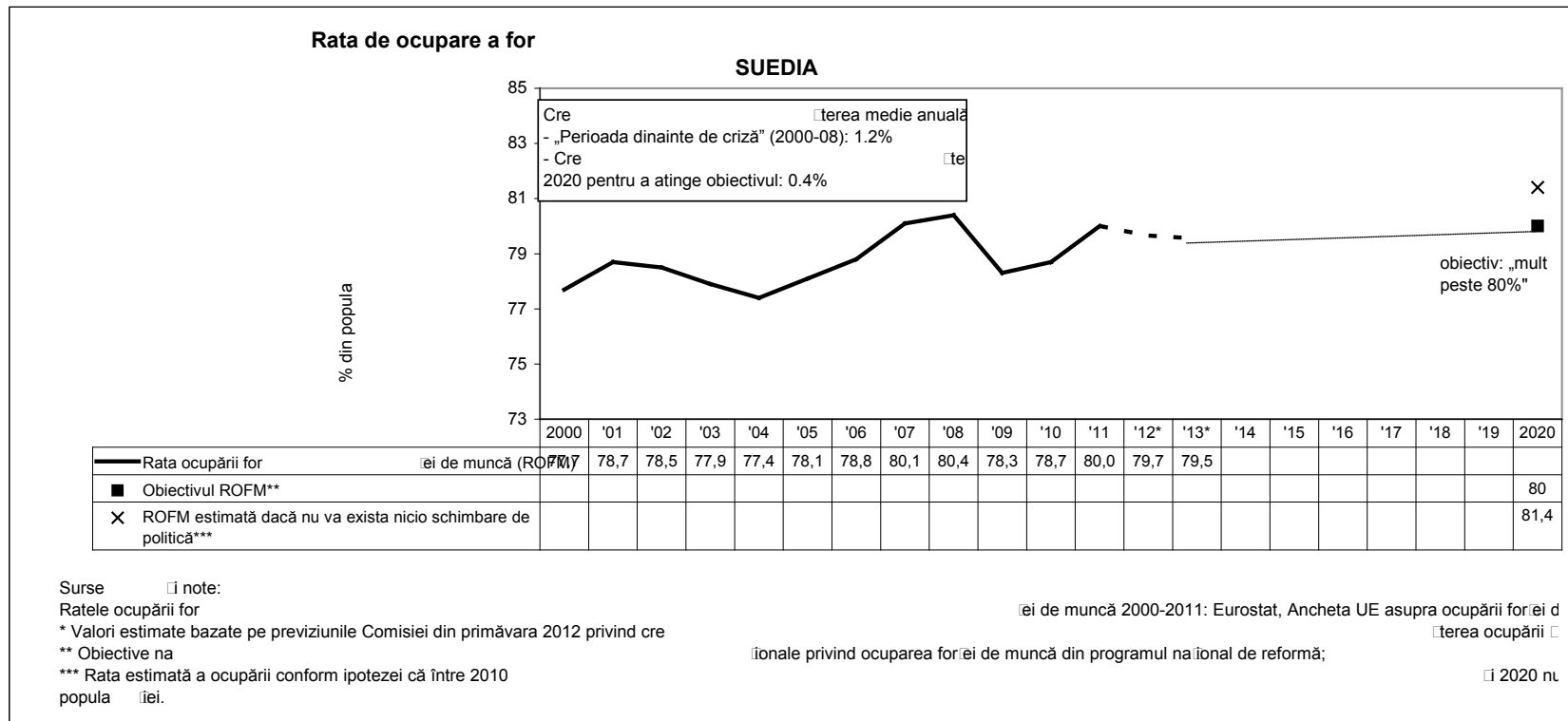
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Finlanda

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	<ul style="list-style-type: none"> - Șomajul de lungă durată este în creștere. - Șomajul în rândul tinerilor este ridicat. - Rata ocupării cetățenilor din statele terțe este redusă. - Rată scăzută a ocupării forței de muncă pentru lucrătorii slab calificați - Participarea pe piața forței de muncă a persoanelor din grupa de vârstă 60-64 este redusă. - (politicile active privind piața muncii sunt consolidate, pentru a reduce șomajul în rândul tinerilor și șomajul de lungă durată) 	<ul style="list-style-type: none"> - Participare foarte ridicată a femeilor - Participare ridicată a lucrătorilor în vârstă (55-59) - Rata ocupării tinerilor cu vârste între 20-29 de ani este, de asemenea, peste medie
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piața forței de muncă		
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă		
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă		
7. Egalitate între bărbați și femei		<ul style="list-style-type: none"> - Participare puternică pe piața forței de muncă a bărbaților și a femeilor
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe		<ul style="list-style-type: none"> - Proporție mare a adulților cu un nivel ridicat de educație - Proporție foarte ridicată a învățării pe tot parcursul vieții

tot parcursul vieții		
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare		
10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		

5.26. SUECIA

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

SUEDIA

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv național 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din populația în vârstă de lucru	78,7	80,4	78,3	78,7	80,0	mult peste 80	69,0	68,6	68,6	75%
Creștere anuală a ratei globale a ocupării	anul precedent	1,2	-2,0	1,0	2,1			-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din populația feminină	75,2	77,2	75,7	75,7	77,2		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din populația masculină	80,6	83,6	80,9	81,7	82,8		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din populația în vârstă de lucru	55,4	70,1	70,0	70,5	72,3		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din populația în vârstă de lucru	20,6	29	21,9	26,2	22,9		12,4	12,8		
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	65,4	66,2	63,3	63,0	64,4		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni din state terțe	% din populația terț, 20 - 64 ani	53,7	49,9	47,6	46,8			59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	19,5	26,6	27,0	26,4	26,0		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	15,8	16,1	15,3	15,8	16,4		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a domajului	% din forța de muncă	5,6	6,2	8,3	8,4	7,5		9,0	9,7	9,7	
Domaj pe termen lung	% din forța de muncă	1,4	0,8	1,1	1,5	1,4		3,0	3,9	4,1	
Rata domajului pentru tinerii în vârstă de muncă tânără (15-24)	% din forța de muncă tânără (15-24)	10,5	20,2	25,0	25,2	22,9		20,1	21,1	21,4	
Youth NEET rate	% din populația în vârstă de lucru	15,6	24	7,8	9,6	7,8		12,4	12,8		
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	7,3	12,2	10,7	9,7		mai puțin de 10%	14,4	14,1		mai puțin de 10%
Absolvenți de învățământ terciar	% din populația în vârstă de lucru	31,8	42,0	43,9	45,8		40-45	32,3	33,6		cel puțin 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	114,9	114,2	111,8	114,5			100	100		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	119,3	117,9	114,2	115,5			100	100		
Creșterea anuală a costurilor nominale ale muncii	anul precedent	3,1	4,4	-1,9	-0,9			1,3	0,6	0,9	pp
Creșterea anuală a costurilor reale ale muncii	anul precedent	-0,1	2,3	-2,9	-1,8			2,9	-1,6	-0,6	pp

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind piața forței de muncă, conturile naționale), prognoza

Note: i- întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

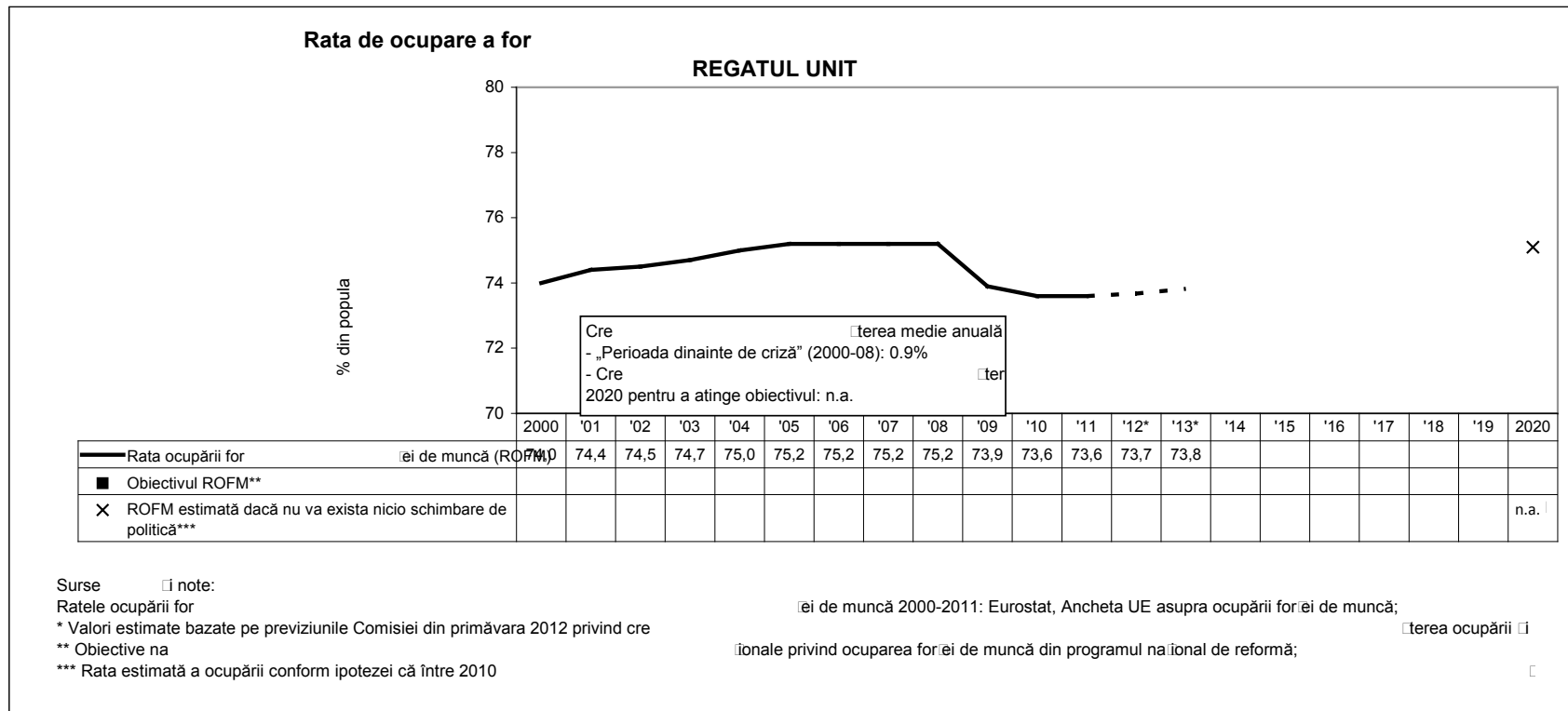
3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Suedia

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Prezență slabă pe piața forței de muncă a tinerilor (sub 25 de ani) și a imigranților din state terțe.	- Rata globală a ocupării forței de muncă este cu mult peste media UE. Rezultate bune privind rata ocupării lucrătorilor în vârstă (55-64)
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piața forței de muncă		
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	- Rată relativ ridicată de absențe de la locul de muncă datorate concediilor de boală pe termen lung și incapacității de muncă (deși reformele recent implementate par să micșoreze considerabil numărul acestora).	
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală		
6. Crearea de locuri de muncă		- Creștere puternică a ocupării forței de muncă în 2010 și 2011.
7. Egalitate între bărbați și femei		- Rată ridicată de ocupare a femeilor și a cuplurilor în care ambii parteneri lucrează. Diferențele dintre bărbați și femei cu privire la ocuparea forței de muncă sunt cu mult sub medie.
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a productivității; învățarea pe tot parcursul vieții		- Nivel bun al învățării pe tot parcursul vieții
9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare		

10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă		
---	--	--

5.27. REGATUL UNIT

1. Progresele în direcția realizării obiectivului național privind rata ocupării forței de muncă



2. Indicatori-cheie privind rezultatele pe piața forței de muncă

REGATUL UNIT

Indicator	Unitate	2000	2008	2009	2010	2011	Obiectiv na 2020	2009	2010	2011	Obiectiv principal UE 2020
								Total UE-27			
Rata globală a ocupării	% din popula	75,2	73,9	73,6	73,6	73,6	nu se aplică	69,0	68,6	68,6	75%
Cre	% din popula	0,8	-1,5	0,1	0,5			-1,7	-0,5	0,4	
Rata ocupării pentru femei	% din popula	68,2	67,9	67,9	67,9	67,9		62,3	62,1	62,3	
Rata ocupării pentru bărbați	% din popula	79,6	79,3	79,4	79,4	79,4		75,8	75,1	75,0	
Rata ocupării lucrătorii în vârstă	% din popula	58,0	57,5	57,1	56,7	56,7		46,0	46,3	47,4	
Rata ocupării pentru tineri	% din popula	73,9	70,9	71,1	70,1	70,1		62,8	61,6	61,2	
Rata ocupării pentru persoanele slab calificate	% din pop. 20-64 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior	64,5	59,1	57,3	55,6	56,0		54,4	53,4	53,0	
Rata ocupării pentru cetățeni	% din popula	65,0	63,0	63,6	62,8	62,8		59,0	58,5	58,1	
Muncă cu timp parțial	% din totalul ocupării	25,1	25,3	26,1	26,9	26,8		18,8	19,2	19,5	
Contracte pe durată determinată	% din totalul angajaților	7,0	5,4	5,7	6,1	6,2		13,6	14,0	14,1	
Rata globală a omajului	% din for	5,4	5,6	7,6	7,8	8,0		9,0	9,7	9,7	
Omaj pe termen lung	% din for	1,4	1,4	1,9	2,5	2,7		3,0	3,9	4,1	
Rata omajului pentru tinerii f. de muncă tânără (15-24)	% din for	12,2	15,0	19,1	19,6	21,1		20,1	21,1	21,4	
Youth NEET rate	% din popula	12,1	13,3	13,7				12,4	12,8		
Tineri care renunță la cursuri de formare	% din pop. 18-24 care a absolvit cel mult ciclul secundar inferior și nu continuă studiile sau formarea	18,2	17,0	15,7	14,9		nu se aplică	14,4	14,1		mai pu de 10%
Absolvenți de învățământ ter	% din popula	29,0	39,7	41,5	43,0		nu se aplică	32,3	33,6		cel pu 40%
Productivitatea muncii pe persoană angajată	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe persoană angajată)	111,3	106,8	105,5	106,6			100	100		
Productivitatea muncii pe oră de muncă	UE-27 = 100 (pe baza SPC pe oră de muncă)	110,9	108,0	105,4				100	100		
Cre	% din popula	3,6	5,7	1,7	1,6			1,3	0,6	0,9	pp
Cre	% din popula	0,5	4,0	-1,2	-0,7			2,9	-1,6	-0,6	pp

Sursa: Baza de date Eurostat (statistici privind pia

ța forței de muncă, conturile naționale), progra

Note: f - întrerupere de serie, p - provizoriu, e - estimat, pp - previziune, n - nefiabil

3. Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă în Regatul Unit

Domenii ale politicii privind ocuparea forței de muncă	Principalele provocări privind ocuparea forței de muncă	Rezultate deosebit de bune privind piața forței de muncă
1. Creșterea participării pe piața forței de muncă	- Șomaj în creștere; șomajul în rândul tinerilor a atins niveluri record, iar șomajul de lungă durată este în creștere rapidă.	- Ratele de ocupare a lucrătorilor în vârstă sunt printre cele mai mari din Europa. Chiar și pentru grupa de vârstă 65-69, rata ocupării forței de muncă era aproape dublă față de ratele UE, dar numărul bărbaților care lucrează era mai mare decât cel al femeilor. Incidența șomajului persoanelor în vârstă este de asemenea mai mică decât nivelul UE.
2. Îmbunătățirea funcționării pieței forței de muncă; combaterea segmentării		
3. Politici active privind piața forței de muncă	-	
4. Sisteme de securitate socială adecvate și favorabile ocupării forței de muncă	- Stimulente insuficiente pentru încadrarea în muncă, în special pentru părinții singuri și persoanele care aduc cel de-al doilea venit dintr-o gospodărie.	
5. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală	- Provocări în ceea ce privește îmbunătățirea nivelului de încadrare în muncă a persoanelor cu copii și îmbunătățirea accesului la servicii de îngrijire a copiilor accesibile și mai flexibile.	
6. Crearea de locuri de muncă	- Creare de locuri de muncă insuficientă în sectorul privat, pentru a compensa reducerile de personal din sectorul public.	
7. Egalitate între bărbați și femei	- Diferențe considerabile între femei și bărbați în ceea ce privește tipul de încadrare în muncă, cu o proporție mai mare de femei care lucrează cu fracțiune de normă sau cu contracte pe durată determinată. - Diferențele de remunerare între bărbați și femei rămân ridicate.	- Rata ocupării femeilor este mai mare decât media
8. Îmbunătățirea ofertei de competențe și a	- Carențele ofertei de competențe la nivel intermediar afectează perspectivele Regatului Unit în privința ocupării forței de muncă	- Migranții din Regatul Unit înregistrează performanțe mai bune decât nivelul mediu al performanțelor migranților din UE

<p>productivitate și învățarea pe tot parcursul vieții</p>	<p>și a productivității.</p>	<p>în ceea ce privește părăsirea timpurie a școlii. - Rata de absolvire pentru învățământul terțiar de 43% (2010) este cu mult peste media UE de 33,6%.</p>
<p>9. Îmbunătățirea sistemelor de educație și de formare</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Politica de educație și formare profesională continuă să se concentreze în principal asupra competențelor de bază și a calificărilor de nivel scăzut, în timp ce transformările economiei fac necesare calificări mai avansate. - Un număr mare de persoane care părăsesc timpuriu școala 	
<p>10. Mecanisme de stabilire a salariilor și evoluțiile costurilor forței de muncă</p>		