



RAAD VAN
DE EUROPESE UNIE

Brussel, 8 november 2006 (17.11)
(OR. en)

14845/06

SOC 507

NOTA

van: de Groep sociale zaken
aan: het Comité van permanente vertegenwoordigers (1e deel)/de Raad (EPSCO)

Betreft: Ontwerp-conclusies van de Raad over mannen en gendergelijkheid

Voor de delegaties gaan in de bijlage de ontwerp-conclusies van de Raad, waarover de Groep sociale vraagstukken op 6 november 2006 overeenstemming heeft bereikt.

ONTWERP-CONCLUSIES VAN DE RAAD
inzake
MANNEN EN GENDERGELIJKHEID

OVERWEGENDE HETGEEN VOLGT:

1. Gendergelijkheid is een grondbeginsel van de Europese Unie dat verankerd is in het EG-Verdrag en ook als een van de doelstellingen van de Gemeenschap is vastgelegd; de Gemeenschap heeft de bijzondere taak om in al haar activiteiten met de gelijkheid van mannen en vrouwen rekening te houden.
2. De Europese Raad heeft tijdens de voorjaarsbijeenkomst van 23/24 maart 2006 verklaard dat gendergelijkheidsbeleid van vitaal belang is voor economische groei, welzijn en concurrentievermogen, en heeft in het verlengde van dat standpunt een Europees pact voor gendergelijkheid aangenomen.
3. In de VN-verklaring van Peking en het Actieprogramma van 1995 voor het verschaffen van zelfbeschikking aan vrouwen, worden mannen aangespoord om te participeren aan het bevorderen van gendergelijkheid; dit is in 2004 bevestigd tijdens de bespreking van het thema "de rol van mannen en jongens bij het bereiken van gendergelijkheid" in de Commissie inzake de positie van de Vrouw (CSW).
4. Volgens de "Routekaart voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (2006–2010)" van de Commissie, voeren mannen nog steeds minder huishoudelijke en gezinstaken uit dan vrouwen, is gendergerelateerd geweld een schending van de grondrechten op leven, veiligheid, vrijheid, waardigheid en lichamelijke en emotionele integriteit en houden de bestaande structuren binnen het onderwijs, opleiding en de culturele sector genderstereotypen in stand.

5. In 2005 was de rol van mannen bij het bevorderen van gendergelijkheid, met de nadruk op de combinatie van werk en privéleven, een prioriteitsgebied in de projectfinanciering van de communautaire raamstrategie inzake de gelijkheid van mannen en vrouwen. Het thema "mannen en gendergelijkheid" is behandeld in een apart hoofdstuk van het Jaarverslag over 2005 van de Europese Commissie over Gendergelijkheid, waarin de combinatie van werk en gezinsleven centraal stond. Het adviescomité inzake gendergelijkheid heeft in juli 2006 een advies uitgebracht over de rol van mannen bij het bevorderen van gendergelijkheid.
6. De Europese Raad van Barcelona van 15/16 maart 2002 heeft verklaard dat de lidstaten hindernissen voor de arbeidsparticipatie van vrouwen uit de weg moeten ruimen en ernaar moeten streven, rekening houdend met de vraag naar kinderopvangfaciliteiten en met inachtneming van hun nationale regelingen ter zake, uiterlijk in 2010 te voorzien in kinderopvang voor ten minste 90% van de kinderen tussen 3 jaar en de leerplichtige leeftijd en voor ten minste 33% van de kinderen onder 3 jaar.
7. Beleid op het gebied van gendergelijkheid en het effectief combineren van werk en privéleven kunnen ertoe bijdragen de problemen als gevolg van de demografische veranderingen, namelijk een vergrijzende bevolking en een laag vruchtbaarheidscijfer, op te lossen.
8. Er is nog steeds een aanzienlijke loonkloof in de EU tussen mannen en vrouwen, die het gevolg is van rechtstreekse discriminatie jegens vrouwen en van structurele ongelijkheden, zoals de seksesegregatie op de arbeidsmarkt.
9. Er zijn in de lidstaten gendergerelateerde verschillen in de gezondheidsrisico's, die hoge economische en menselijke kosten met zich meebrengen. Levenspatronen, die aanzienlijke gevolgen hebben voor de gezondheid, worden beïnvloed door gendergebonden normen en ideeën die ten aanzien van vrouwen en mannen kunnen verschillen.
10. Het Finse EU-voorzitterschap heeft in oktober 2006 een conferentie voor Europese deskundigen georganiseerd met als thema "Mannen en gendergelijkheid - op weg naar een progressief beleid". Onder verschillende eerdere voorzitterschappen zijn conferenties over "het vaderschap" en "mannen en zorg" georganiseerd.

1. NEEMT er NOTA van dat, om de situatie van de vrouw te verbeteren en gendergelijkheid te bevorderen, er meer aandacht moet worden besteed aan hoe mannen betrokken zijn bij het berekenen van gendergelijkheid en aan het gunstige effect van gendergelijkheid voor mannen en voor het welzijn van de samenleving als geheel.
2. STELT VAST dat er tussen mannen en vrouwen nog steeds ongelijkheden en onevenwichtigheden op gendergebied bestaan; BEKLEMT OONT dat de participatie van mannen aan het verwezenlijken van gendergelijkheid hand in hand moet gaan met het verschaffen van zelfbeschikking aan vrouwen en meisjes en dat de middelen die voor gendergelijkheidsinitiatieven ten behoeve van mannen en jongens worden ingezet niet ten koste mogen gaan van op gelijke kansen gerichte initiatieven en middelen voor vrouwen en meisjes.
3. BEVESTIGT het belang van een effectieve en volledige uitvoering van de gender-mainstreamingsstrategie, wat betekent dat om de geschiktheid, de kwaliteit en de doeltreffendheid van beleid en maatregelen ter verwezenlijking van gendergelijkheid te verbeteren, met de belangen en de behoeften van zowel mannen als vrouwen rekening wordt gehouden
4. ERKENT dat vraagstukken in verband met mannen en gendergelijkheid nog niet als een geheel zijn bekeken en dat het probleem van mannen en gendergelijkheid verder gaat dan de combinatie van werk en privéleven.
5. ONDERKENT dat de maatregelen moeten worden toegesneden op de specifieke situaties die mannen en vrouwen in verschillende groepen of levenssituaties ervaren, afhankelijk van hun gezinssituatie, leeftijd, gezondheid, etniciteit, sociale achtergrond, seksuele geaardheid, handicap, enz.
6. MOEDIGT het toekomstige Europees Instituut voor gendergelijkheid en de verschillende nationale instanties op het gebied van gendergelijkheid AAN te onderzoeken welke gevolgen diverse omstandigheden, kansen, structuren en beleidskeuzes hebben voor mannen en vrouwen, jongens en meisjes.

7. MOEDIGT de ontwikkeling AAN van pedagogische praktijken die erop gericht zijn om, vanaf de beginfase van de kinderopvang en het onderwijs, genderstereotypen te beperken, en daarbij, als middel om tot een evenwichtiger deelname van mannen en vrouwen aan het maatschappelijke leven te komen, aandacht te besteden aan onderwijsmethoden en -instrumenten ter verbetering van het vermogen en het potentieel van jongens en mannen om voor zichzelf en anderen te zorgen.
8. MOEDIGT de lidstaten AAN om, middels debatten en informatie over genderstereotypen en de relaties tussen de seksen, in het bijzonder gericht op jongeren, aandacht te schenken aan de bevordering van gendergelijkheid en aan de vraag hoe dat mannen aangaat.
9. SPOORT de lidstaten AAN om zowel in de overheids- als in de particuliere sector de institutionele structuren voor de bevordering van de gendergelijkheid te versterken, en om eveneens de betrokkenheid van mannen bij het bevorderen en bereiken van gendergelijkheid te ondersteunen.
10. ROEPT de Commissie en de lidstaten OP om, gezien de oververtegenwoordiging van mannen in leidinggevende posities, te zorgen voor gelijke carrièrekansen voor beide geslachten en maatregelen te nemen om jongens en mannen aan te moedigen te kiezen voor onderwijs en arbeid op gebieden waar voornamelijk vrouwen actief zijn, en omgekeerd, teneinde de seks-segregatie op de arbeidsmarkt op te heffen. VERZOEKT de lidstaten en de Commissie in dit verband concrete maatregelen te nemen om de genderloonkloof te dichten.
11. BENADRUKT dat de erkenning van de genderdimensie op het gebied van de gezondheid, een essentieel onderdeel van het gezondheidsbeleid van de EU is en dat projecten en diensten ter bevordering van de gezondheid, waar passend, toegesneden moeten zijn op de behoeften van vrouwen of mannen.
12. ONDERKENT dat de overgrote meerderheid van gendergerelateerde gewelddaden door mannen worden begaan. SPOORT de lidstaten en de Commissie AAN de strafmaatregelen ten aanzien van de daders te combineren met preventieve, met name op jonge mannen en jongens gerichte maatregelen, en specifieke programma's op te zetten voor zowel slachtoffers als daders in het bijzonder in geval van huiselijk geweld.

13. ERKENT het belang van een breed scala aan beleidsinstrumenten om zowel mannen als vrouwen op alle niveaus van het beroepsleven in staat te stellen werk en privéleven te combineren, opdat rekening houdend met de grote variëteit van gezinsvormen in de huidige samenleving en in het beste belang van het kind, een gelijke verdeling van verantwoordelijkheden en taken op het gebied van huishouding en verzorging tussen vrouwen en mannen wordt gestimuleerd.
14. SPOORT de lidstaten aan voortvarender te werken aan het bereiken van de voor 2010 vastgestelde streefcijfers van Barcelona betreffende kinderopvangdiensten en concrete maatregelen te nemen om mannen aan te moedigen de ouderzorg voor het kind en andere zorgtaken met vrouwen te delen, door hen te stimuleren hun ouderschapsverlof op te nemen, onder meer door vaders recht te geven op ouderschapsverlof, via financiële stimulansen of door middel van voorlichtings- en bewustmakingsinitiatieven.
15. ERKENT dat de sociale partners en het bedrijfsleven een cruciale rol spelen in het beleid om werk en privéleven te combineren, in het bevorderen van bewustzijns campagnes op de werkvloer en het stimuleren van het gebruik van flexibele werkregelingen, met name door mannen en mede in beroepen waar voornamelijk mannen actief zijn.
16. VERZOEKT de lidstaten ervoor te zorgen dat zij, bij het vaststellen van maatregelen en het uitvoeren van projecten om gendergelijkheid te bevorderen rekening houden met beide geslachten.
17. VERZOEKT de lidstaten en de Commissie om middels verdere ontwikkeling van gendergerelateerd onderzoek en de uitwisseling van goede praktijken na te gaan welke kwesties en problemen verband houden met mannen en gendergelijkheid, in het bijzonder om te bevorderen dat mannen deelnemen en zich committeren aan beleid dat gericht is op het bereiken van gendergelijkheid op nationaal en EU niveau, en om meer inzicht te verwerven in de processen die leiden tot een ongelijke machtsverdeling bij de besluitvorming.