CONSEIL DE L'UNION EUROPÉENNE

Bruxelles, le 13 juin 2013 (18.06)
(OR. en)

10373/1/13
REV 1

SOC 409
ECOFIN 444
EDUC 190

NOTE DE TRANSMISSION

Origine:	Comité de l'emploi
Destinataire:	Comité des représentants permanents (1ère partie)/Conseil EPSCO
Objet:	Moniteur des chiffres de l'emploi et évaluation comparative - *Approbation*

Les délégations trouveront ci-joint le Moniteur des chiffres de l'emploi et l'évaluation comparative transmis par le Comité de l'emploi en vue du Conseil EPSCO qui se tiendra le 20 juin 2013.

Comité de l'emploi

INDIC/05/07052013/FR

Europe 2020

Moniteur des chiffres de l'emploi – juin 2013

Projet

Conformément à l'engagement du Conseil EPSCO de mettre ses compétences dans le domaine des politiques de l'emploi et du marché du travail à la disposition du Conseil européen en vue du succès de la stratégie «Europe 2020», le Comité de l'emploi a reçu mandat[1] d'élaborer un moniteur des chiffres de l'emploi (MCE) permettant d'avoir un aperçu synthétique des principaux défis que l'Union européenne et chaque État membre doivent relever dans le domaine de l'emploi.

À l'instar de la version de juin 2012[2], la version de juin 2013 se fonde sur les conclusions du cadre d'évaluation conjointe de la stratégie «Europe 2020». Le cadre d'évaluation conjointe est un système d'évaluation reposant sur des indicateurs élaboré conjointement par le Comité de l'emploi, le Comité de la protection sociale (CPS) et la Commission, qui couvre des domaines d'action généraux et spécifiques relevant des lignes directrices pour l'emploi, dans l'objectif de déterminer les grands défis dans ces domaines et d'aider les États membres à établir leurs priorités. Ce cadre d'évaluation conjointe comprend deux volets principaux:

— le suivi et l'évaluation des principaux défis à relever dans le cadre des lignes directrices pour l'emploi, au moyen d'une méthode en trois étapes comportant une évaluation quantitative et qualitative,
— le suivi quantitatif des progrès accomplis dans la réalisation des objectifs phares de l'UE et des objectifs nationaux apparentés.

1 Voir document 14478/10 du Conseil.

2 Voir document 16061/12 du Conseil.

Le MCE présenté ici reflète les résultats fournis par ces deux volets du cadre d'évaluation conjointe dans le domaine des politiques de l'emploi. Les trois parties du MCE visent à fournir un bon aperçu général des résultats, aussi bien par pays qu'à l'échelle de toute l'Union européenne. Ces résultats pourraient en outre s'avérer utiles pour la surveillance macroéconomique.

La présente version du MCE pour le mois de juin intègre l'évaluation comparative[3] mise à jour et révisée (comme convenu) des objectifs phares de la stratégie «Europe 2020» en rapport avec le marché du travail et les principaux indicateurs relatifs à son évolution. Cet outil de comparaison est un outil intégré utilisé dans l'analyse des principaux défis.

Pour la première fois, le MCE comprend la Croatie. Pays en passe d'adhérer à l'Union, la Croatie ne fera pas l'objet de recommandations spécifiques en 2013, mais elle est intégrée dans le cadre d'évaluation conjointe dont sont issus les principaux défis et les résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail. La Croatie n'a pas été prise en compte dans l'outil d'évaluation comparative, qui ne porte que sur l'UE-27, et elle ne le sera qu'après son adhésion. Le MCE comprend aussi un tableau «Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail». Comme il ressort de ces informations, le MCE est constamment revu dans un souci d'amélioration et d'adaptation aux nouveaux besoins et à l'évolution de la situation.

Les graphiques intitulés «Progrès vers la réalisation de l'objectif [UE ou national]» ont été mis à jour avec les données des dernières prévisions économiques de la Commission[4]. Le tableau «Objectifs nationaux de taux d'emploi comparés aux taux d'emploi actuels et extrapolés pour 2020 (tous groupes d'âge 20-64 ans)» a été mis à jour avec les prévisions pour 2014 extraites des dernières prévisions économiques de la Commission.

Les tableaux de comparaison figurent à la fin de la partie II du MCE.

Le tableau «Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail» contient des indicateurs pour tous les domaines d'action du cadre d'évaluation conjointe. Pour chaque pays, une colonne donne les valeurs des repères et renforce ainsi l'efficacité de l'outil de comparaison. Les chiffres en gras indiquent les cinq pays obtenant les résultats les meilleurs pour un indicateur donné et les chiffres en italique indiquent les cinq pays obtenant les résultats les moins bons.

---

3 Comme elle l'indique dans sa communication COM(2012)173 final, «Vers une reprise génératrice d'emplois», section 3.3, la Commission propose «de renforcer la coordination et la surveillance multilatérale des politiques de l'emploi; à cette fin, elle entend: – publier chaque année, parallèlement au projet de rapport conjoint sur l'emploi, un rapport d'évaluation comparative fondé sur des indicateurs relatifs à l'emploi».

4 «Prévisions économiques du printemps 2013».

Une annexe a été ajoutée: elle contient des graphiques présentant les repères de tous les indicateurs pour chaque pays[5].

Le MCE repose sur les dernières données disponibles. Il est en permanence revu pour répondre au mieux aux besoins les plus récents et à l'évolution de l'emploi.

Les résultats du cadre d'évaluation conjointe, et donc le MCE, respectent le rôle des parlements et des partenaires sociaux de chaque État membre et les différences entre les systèmes nationaux, tels que les systèmes de formation des salaires.

5 Sauf pour la Croatie qui n'est pas prise en compte dans l'indice.

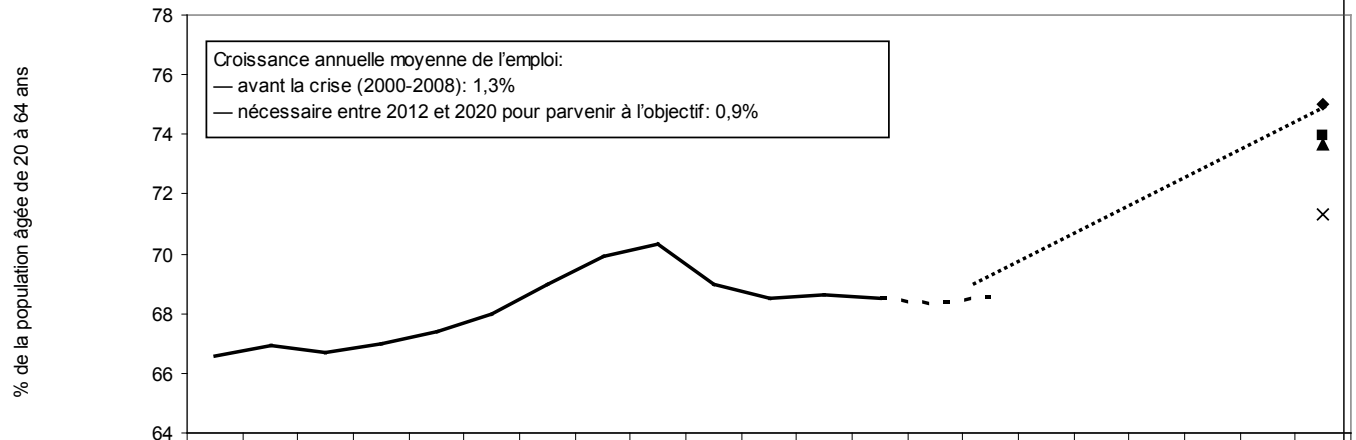
Table des matières

PARTIE I — Vue d'ensemble des objectifs, des défis et des résultats particulièrement bons dans le domaine de l'emploi au niveau national 5
PARTIE II — Principaux défis communs dans le domaine de l'emploi 13
– Détails et données de référence – 13
Principaux défis communs dans le domaine de l'emploi — Détails 14
Références pour juin 2013 17
PARTIE III — Aperçus par pays 25
BELGIQUE 26
BULGARIE 31
RÉPUBLIQUE TCHÈQUE 36
DANEMARK 41
ALLEMAGNE 46
ESTONIE 51
IRLANDE 56
GRÈCE 61
ESPAGNE 66
FRANCE 71
ITALIE 76
CHYPRE 81
LETTONIE 86
LITUANIE 90
LUXEMBOURG 94
HONGRIE 99
MALTE 104
PAYS-BAS 109
AUTRICHE 114
POLOGNE 120
PORTUGAL 125
ROUMANIE 130
SLOVÉNIE 135
SLOVAQUIE 140
FINLANDE 145
SUÈDE 150
ROYAUME-UNI 155
CROATIE 160
Annex A − Graphiques par pays sur le niveau des repères en 2012 164

1. PARTIE I — VUE D'ENSEMBLE DES OBJECTIFS, DES DEFIS ET DES RESULTATS PARTICULIEREMENT BONS DANS LE DOMAINE DE L'EMPLOI AU NIVEAU NATIONAL

Progrès vers la réalisation de l'objectif phare de l'UE-27 en matière de taux d'emploi

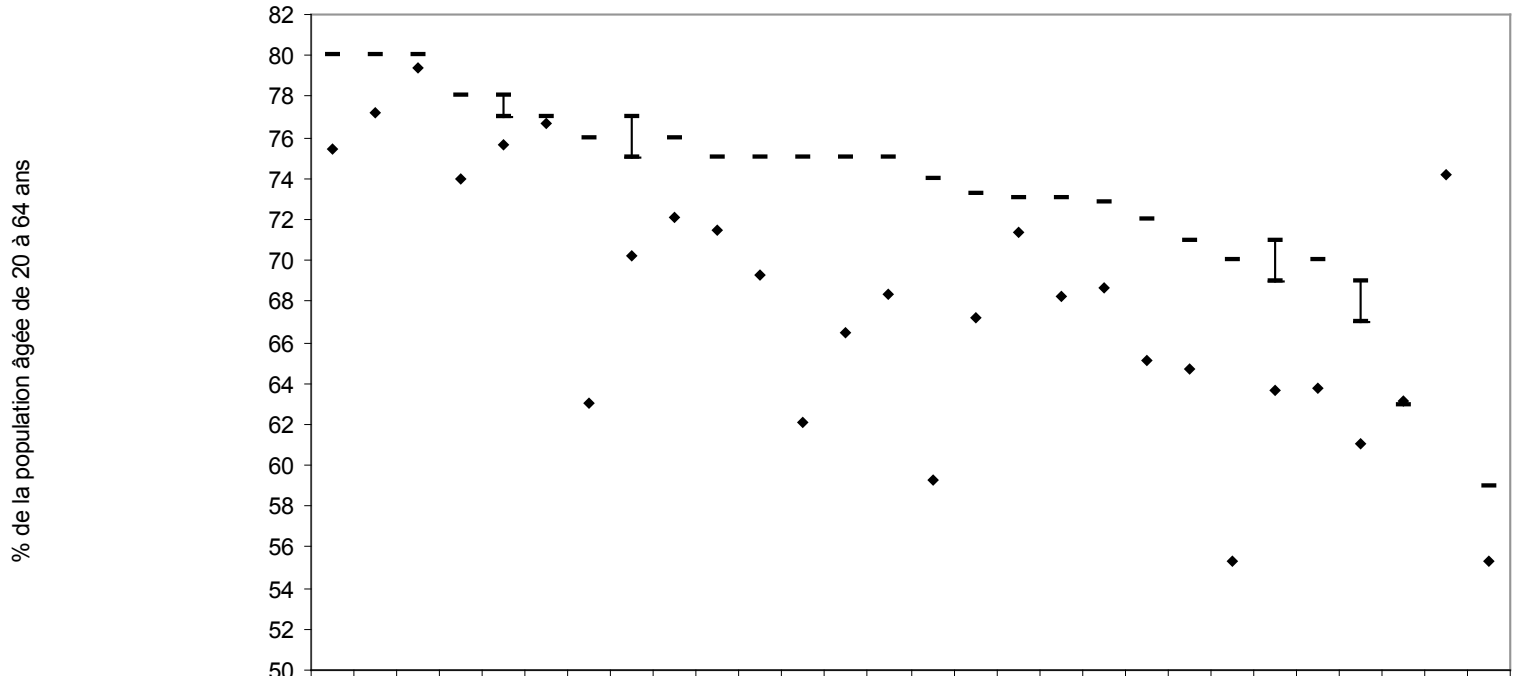
Taux d'emploi dans l'UE-27 (pour les 20-64 ans) de 2000 à 2014 et objectif phare en matière de TE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	66,6	66,9	66,7	67,0	67,4	68,0	69,0	69,9	70,3	69,0	68,5	68,6	68,5	68,3	68,6						
◆ Objectif phare de l'UE-27 en matière de TE																					75
▲ Objectifs nationaux de TE en 2020 (valeur inférieure)**																					73,7
■ Objectifs nationaux de TE en 2020 (valeur supérieure)**																					74,0
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées***																					71,3

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission du printemps 2013 en ce qui concerne la croissance de l'emploi et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de TE fixés dans le PNR 2011
*** TE extrapolé en partant du postulat que les politiques suivies ne changent pas entre 2010 et 2020, rapport 2012 sur le vieillissement du GT «Vieillissement» du CPE

Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés par les ÉM dans leurs PNR comparés aux taux d'emploi en 2012



	DK	NL	SE *	FI	AT	DE	BG	CY	EE	CZ	FR	HU	PT	SI	ES	BE	LU	LV	LT	SK	PL	EL	IE	RO	IT	MT	UK **	HR
Fourchette de l'objectif (valeur supérieure)					78,0			77,0															71,0		69,0			
Fourchette de l'objectif (valeur inférieure					77,0			75,0															69,0		67,0			
Objectif ponctuel	80,0	80,0	80,0	78,0		77,0	76,0		76,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	74,0	73,2	73,0	73,0	72,8	72,0	71,0	70,0		70,0		62,9		59
Taux d'emploi 2012	75,4	77,2	79,4	74,0	75,6	76,7	63,0	70,2	72,1	71,5	69,3	62,1	66,5	68,3	59,3	67,2	71,4	68,2	68,7	65,1	64,7	55,3	63,7	63,8	61,0	63,1	74,2	55,3

Sources: programmes nationaux de réforme 2012, Enquête de l'UE sur les forces de travail pour les TE 2012

* La Suède s'est fixée un objectif national de taux d'emploi «nettement supérieur à 80 %».

** Le Royaume-Uni n'a pas établi d'objectif national de taux d'emploi.

Objectifs nationaux de TE et d'éducation et sous-objectifs nationaux

ÉM	**Taux d'emploi** (objectif phare: 75 % pour les 20-64 ans)	**Jeunes ayant quitté prématurément le système d'éducation et de formation**	**Diplômés de l'enseignement supérieur** (objectif phare: au moins 40 %)	**Sous-objectifs nationaux (%)**
AT	77-78	9,5	38	
BE	73,2	9,5	47	TE des femmes: 69,1 NEET: 8,2 TE des travailleurs âgés: 50,0 TE des ressortissants de pays tiers: < 16,5
BG	76	11	36	Réduction du taux de chômage des jeunes (15-29 ans) à 7 % en 2020 Obtention d'un taux d'emploi des personnes âgées (55-64 ans) de 53 % en 2020
CY	75-77	10	46	
CZ	75	5,5	32	TE des femmes: 65,0 TE des travailleurs âgés: 55,0 Taux de chômage (15-24 ans) réduit de ⅓ Taux de chômage des personnes peu qualifiées (CITE 0-2) réduit de ¼
DE	77	< 10	42	TE des travailleurs âgés: 60,0 TE des femmes: 73,0
DK	80	< 10	au moins 40	95 % des jeunes devraient obtenir un diplôme de l'enseignement secondaire et 50 %, de l'enseignement supérieur
EE	76	9,5	40	Chômage des jeunes: 10,0 Chômage de longue durée: 2,5 Productivité par personne employée: 80,0 Taux d'adultes (25-64 ans) sans qualification professionnelle: 30,0 Taux de participation des adultes à l'EFTLV (25-64 ans): 20,0 Taux de participation au marché du travail (15-64 ans): 75,0
ES	74	15	44	TE des femmes: 68,5
FI	78	8	42	
FR	75	9,5	50	TE des femmes: 70,0
GR	70	9,7	32	
HU	75	10	30,3	
IE	69-71	8	60	
IT	67-69	15-16	26-27	
LT	72,8	< 9	40	TE des femmes: 69,5 TE des hommes: 76,5 TE des travailleurs âgés: 53,4
LU	73	< 10	40	
LV	73	13,4	34-36	
MT	62,9	29	33	
NL	80	< 8	45	
PL	71	4,5	45	
PT	75	10	40	
RO	70	11,3	26,7	
SE	très > à 80	< 10	40-45	
SI	75	5	40	
SK	72	6	40	Taux de chômage de longue durée de 3 % d'ici 2020
UK	Néant	Néant	Néant	
HR	59	4	35	
Moyenne UE*	**73,7-74,0**			

Source: Programmes nationaux de réforme 2011

** Moyenne pondérée de tous les États membres de l'UE, à l'exception du Royaume-Uni, qui n'a pas établi d'objectif national en matière de taux d'emploi.*

Objectifs nationaux de TE comparés aux TE actuels et extrapolés pour 2020 (pour les 20-64 ans)

État membre	Taux d'emploi (20-64 ans, en %)															Objectif national de TE pour 2020 (en %)	Données de comparaison					
	taux observé													taux estimé			Croissance annuelle moyenne de l'emploi avant la crise (2000-2008, en %)	Croissance annuelle moyenne de l'emploi nécessaire entre 2012 et 2020 pour atteindre l'obj. national (est., en %), MCE déc. 2012	Croissance annuelle moyenne de l'emploi nécessaire entre 2012 et 2020 pour atteindre l'obj. national (est., en %), MCE juin 2013	Croissance extrapolée de la population en âge de travailler sur toute la période 2010-2020 (en %)	TE en 2020 extrapolés par le GTV du CPE (avec un scénario «politiques inchangées», en %)	Différence entre l'objectif de TE et le TE extrapolé (avec un scénario «politiques inchangées», en points de pourcentage)
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2020	2000-08	2012-20	2012-20	2010-20	2020	2020
AT	71,4	71,5	71,8	72,0	70,8	71,7	73,2	74,4	75,1	74,7	74,9	75,2	75,6	75,9	76,4	77-78	1,2	0,4-0,6	0,5-0,7	2,3	75,4	-1,6 à -2,6
BE	65,8	65,0	65,0	64,7	65,6	66,5	66,5	67,7	68,0	67,1	67,6	67,3	67,2	67,0	67,0	73,2	1,0	1,5	1,5	3,5	69,5	-3,7
BG	55,3	54,8	55,8	58,0	60,1	61,9	65,1	68,4	70,7	68,8	65,4	62,9	63,0	62,3	63,0	76	2,0	0,9	0,8	-11,5	67,8	-8,2
CY	72,3	74,1	75,1	75,4	74,9	74,4	75,8	76,8	76,5	75,3	75,0	73,4	70,2	65,0	62,5	75-77	3,3	1,6-1,9	1,7-2,1	7,3	79,0	-2 à -4
CZ	71,0	71,2	71,6	70,7	70,1	70,7	71,2	72,0	72,4	70,9	70,4	70,9	71,5	71,6	71,9	75	0,9	0,2	0,0	-4,3	73,1	-1,9
DE	68,8	69,1	68,8	68,4	68,8	69,4	71,1	72,9	74,0	74,2	74,9	76,3	76,7	77,2	77,7	77	0,7	-0,5	-0,4	-3,5	77,2	0,2
DK	78,0	78,3	77,7	77,3	77,6	78,0	79,4	79,0	79,7	77,5	75,8	75,7	75,4	75,4	75,7	80	0,4	0,7	0,7	0,0	78,2	-1,8
EE	67,4	67,8	69,2	70,0	70,6	72,0	75,8	76,8	77,0	69,9	66,7	70,4	72,1	72,5	73,4	76	1,7	0,0	0,1	-5,8	70,5	-5,5
EL	61,9	61,5	62,5	63,6	64,0	64,6	65,7	66,0	66,5	65,8	64,0	59,9	55,3	53,4	53,8	70	1,5	2,8	2,8	-1,6	68,4	-1,6
ES	60,7	62,1	62,7	64,0	65,2	67,2	68,7	69,5	68,3	63,7	62,5	61,6	59,3	57,3	57,3	74	3,5	2,9	2,8	0,3	67,9	-6,1
FI	71,6	72,6	72,6	72,2	72,2	73,0	73,9	74,8	75,8	73,5	73,0	73,8	74,0	73,9	74,3	78	0,8	0,2	0,2	-3,4	76,9	-1,1
FR	67,8	68,5	68,7	69,7	69,5	69,4	69,3	69,8	70,4	69,4	69,2	69,2	69,3	69,3	69,6	75	1,4	1,0	0,9	-0,6	73,1	-1,9
HU	61,2	61,3	61,4	62,4	62,1	62,2	62,6	62,6	61,9	60,5	60,4	60,7	62,1	62,2	62,5	75	0,3	2,0	1,9	-3,8	64,8	-10,2
IE	70,4	71,1	70,7	70,6	71,5	72,6	73,4	73,8	72,3	67,1	64,6	63,8	63,7	64,0	64,8	69-71	3,2	1,0-1,4	1,0-1,3	-0,4	65,7	-3,3 à -5,3
IT	57,4	58,5	59,4	60,0	61,5	61,6	62,5	62,8	63,0	61,7	61,1	61,2	61,0	60,4	60,2	67-69	1,5	1,4-1,8	1,4-1,8	1,7	63,9	-3,1 à -5,1
LT	65,6	64,2	67,2	68,9	69,0	70,6	71,6	72,9	72,0	67,2	64,4	67,0	68,7	69,7	70,8	72,8	1,1	0,2	0,1	-4,7	66,1	-6,7
LU	67,4	67,7	68,2	67,2	67,7	69,0	69,1	69,6	68,8	70,4	70,7	70,1	71,4	71,5	71,2	73	1,5	1,9	1,9	13,7	70,4	-2,6
LV	63,5	65,1	67,0	68,9	69,3	70,3	73,5	75,2	75,8	67,1	65,0	66,3	68,2	69,6	71,4	73	2,1	0,0	0,0	-6,4	67,8	-5,2
MT	57,2	57,2	57,7	57,8	57,9	57,9	57,6	58,5	59,1	58,8	60,1	61,5	63,1	64,6	66,4	62,9	1,7	-0,4	-0,7	-4,7	65,4	2,5
NL	74,3	75,4	75,8	75,2	74,9	75,1	76,3	77,8	78,9	78,8	76,8	77,0	77,2	76,0	76,0	80	1,0	0,3	0,3	-0,9	78,8	-1,2
PL	61,0	59,4	57,4	57,1	57,3	58,3	60,1	62,7	65,0	64,9	64,6	64,8	64,7	64,5	64,3	71	1,2	0,6	0,7	-3,8	67,5	-3,5
PT	73,5	73,9	73,6	72,9	72,6	72,3	72,7	72,6	73,1	71,2	70,5	69,1	66,5	63,9	63,7	75	0,6	1,4	1,4	-1,1	72,1	-2,9
RO	69,1	68,3	63,3	63,7	63,5	63,6	64,8	64,4	64,4	63,5	63,3	62,8	63,8	64,2	64,8	70	0,0	0,8	0,6	-4,1	64,2	-5,8
SE	77,7	78,7	78,5	77,9	77,4	78,1	78,8	80,1	80,4	78,3	78,1	79,4	79,4	79,1	79,2	très > à 80	1,2	0,4	0,5	3,6	81,4	1,4
SI	68,5	69,4	69,0	68,1	70,4	71,1	71,5	72,4	73,0	71,9	70,3	68,4	68,3	67,0	66,4	75	1,4	1,2	1,0	-1,3	72,5	-2,5
SK	63,5	63,5	63,6	64,8	63,7	64,5	66,0	67,2	68,8	66,4	64,6	65,1	65,1	64,9	64,9	72	2,0	1,2	1,2	-0,4	66,1	-5,9
UK	74,0	74,4	74,5	74,7	75,0	75,2	75,2	75,2	75,2	73,9	73,6	73,6	74,2	74,3	74,9	Néant	0,9	Néant	Néant	3,3	75,1	Néant
HR	:	:	58,4	58,3	59,6	60	60,6	62,3	62,9	61,7	58,7	57	55,3			59						
Moyenne UE	66,6	66,9	66,7	67,0	67,4	68,0	69,0	69,9	70,3	69,0	68,5	68,6	68,5	68,3	68,6	73,7-74,0*	1,2	0,7*	0,9*	-0,9	71,3	-2,4 à -2,7
UE-27	65,5	66,2	66,4	66,8	67,3	67,9	68,9	69,8	70,2	68,8	68,4	68,5	68,0	68,0	68,2	75	1,2	0,7	0,9	-0,9	71,3	-3,7
ZE-17	*65,4*	*66,1*	*66,4*	*66,8*	*67,0*	*67,9*	*68,9*	*69,8*	*70,2*	*68,8*	*68,4*	*68,5*	*68,3*	*68,1*	*68,5*	*73,8-74,2*	*1,5*	*0,8*	*0,9*	*-0,6*	*71,4*	*-2,4 à -2,8*

Sources: Enquête de l'UE sur les forces de travail, programmes nationaux de réforme 2011, calculs de la DG Emploi fondés sur l'enquête de l'UE sur les forces de travail, prévisions économiques de la Commission européenne du printemps 2013, projections démographiques d'Eurostat (EUROPOP 2010, scénario de convergence), rapport sur le vieillissement 2012 du GT «Vieillissement» du CPE

* La moyenne ne comprend pas le Royaume-Uni, qui n'a pas établi d'objectif national de taux d'emploi.

Tableau synthétique des principaux défis en matière d'emploi et des résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail

Pays	Participation au marché du travail	Fonctionnement du marché du travail, lutte contre la segmentation	Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Sécurité sociale	Équilibre vie professionnelle – vie privée	Création d'emplois	Égalité entre les hommes et les femmes	Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Systèmes d'éducation et de formation	Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre
BE	**D**	**D**	**D**	**D/BR**				**D**	**D**	**D**
BG	**D**		**D**	**D**	**D**	**D**		**D**	**D/BR**	**D**
CZ	**D/BR**		**D**	**D**	**D**		**D**	**D**	**D/BR**	
DK	**D/BR**		**BR**	**D/BR**	**BR**			**BR**	**D**	
DE	**BR**		**D**	**D**	**D**	**BR**			**D**	
EE	**D/BR**		**D**	**D/BR**	**D**	**BR**	**D/BR**	**D**	**D**	
IE	**D**		**D**	**D**	**D**	**D**	**BR**		**BR**	**BR**
EL	**D**	**D**	**D**	**D**	**D**	**D**		**D**	**D**	**BR**
ES	**D**	**D**	**D**	**D**	**D**	**D**	**BR**	**D/BR**	**D/BR**	**BR**
FR	**D/BR**	**D**	**D**	**D/BR**		**D**		**D/BR**		
IT	**D/BR**	**D**	**D**	**D**	**D**	**D**	**D/BR**	**D/BR**	**D/BR**	**D**
CY	**D/BR**	**D**		**D/BR**	**D**		**D**	**D/BR**	**D/BR**	
LV	**D**		**D**	**D**	**D**			**D**	**D**	**BR**
LT	**D**	**D**	**D**	**D**	**D**		**BR**	**D**	**D**	
LU	**D/BR**		**D**	**BR**		**BR**		**D**	**D/BR**	**D**
HU	**D/BR**		**D**		**D**	**D**		**D/BR**	**D**	
MT	**D/BR**	**BR**	**D/BR**	**D**	**D**	**BR**	**D**	**D/BR**	**D**	
NL	**D/BR**	**D**		**D/BR**	**D**		**BR**			
AT	**D/BR**	**BR**	**BR**		**D**	**D**	**D**	**D**	**D**	
PL	**D**	**D**			**D**		**D/BR**	**D**	**D/BR**	
PT	**D/BR**	**D**	**D**	**BR**	**BR**	**D**	**BR**		**D/BR**	**D/BR**
RO	**D**		**D**	**D/BR**	**D**		**D**	**D**	**D**	
SI	**D**	**D**	**D**	**D**	**BR**	**D**	**BR**	**D**	**BR**	**D**
SK	**D**		**D**	**D/BR**	**D**	**D**	**D**	**D**	**D/BR**	
FI	**D/BR**		**D**				**D**	**BR**	**BR**	**D**
SE	**D/BR**		**BR**	**D/BR**	**BR**			**BR**		
UK	**D/BR**				**D**		**D**		**D/BR**	
HR	**D**		**D**		**D**		**D**	**D**	**D/BR**	

D = défi

BR = bons résultats en ce qui concerne le marché du travail

2. PARTIE II — PRINCIPAUX DEFIS COMMUNS DANS LE DOMAINE DE L'EMPLOI

3. – DETAILS ET DONNEES DE REFERENCE –

4. PRINCIPAUX DEFIS COMMUNS DANS LE DOMAINE DE L'EMPLOI — DETAILS

Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Total UE-27	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	HR
Participation au marché du travail	Faible taux d'emploi	5							d	d								d					d			d			
	Faible taux d'emploi féminin	4							d	d			d											d						
	Faible taux d'emploi masculin	7		d					d		d				d	d							d						d
	Faible participation des travailleurs âgés	14	d								d	d	d				d	d	d	d		d	d	d	d		d			d
	Taux de chômage des jeunes ou taux NEET élevés ou en hausse	20		d				d	d	d	d	d	d	d	d	d	d	d				d	d	d	d	d	d		d	d
	Faible participation des personnes peu qualifiées	11		d	d			d							d	d		d	d			d			d	d	d			
	Faible participation des ressortissants de pays tiers	7	d			d					d	d	d							d								d		
	Faible quantité totale d'heures travaillées	2																		d	d									
	Courte durée de la vie active	8		d	d								d					d	d					d	d					d
Fonctionnement du marché du travail, lutte contre la segmentation	Organisation rigide du (temps de) travail	1														d														
	Législation sur la protection de l'emploi inadaptée	1														d														
	Segmentation du marché du travail	6	d								d		d	d									d		d					
	Faible taux de transition de CDD vers des contrats permanents	5									d	d	d							d		d								
Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Faible niveau de dépenses liées aux PAMT, offre insuffisante de mesures ciblées et personnalisées, fonctionnement médiocre des services de l'emploi	17		d	d		d	d	d	d	d	d	d		d	d		d	d					d	d	d	d			
	Chômage de longue durée important	13	d	d				d	d	d	d		d		d	d							d		d	d				d
Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Niveau et couverture des prestations de chômage inadaptés, trappe à pauvreté, risque de pauvreté, piège des bas salaires	12				d	d	d	d	d	d	d	d			d				d				d				d		
	Éléments dissuadant de participer au marché du travail dans les dispositifs de sécurité sociale et de pensions d'invalidité, piège du chômage	9	d	d	d			d			d				d	d									d	d				

Principaux défis communs dans le domaine de l’emploi — Détails (SUITE)

Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Total UE-27	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	HR
Équilibre vie professionnelle – vie privée	Offre insuffisante d'infrastructures de garde d'enfants/de personnes dépendantes abordables et de qualité	**18**		d	d		d	d	d	d			d	d		d		d	d	d	d	d		d		d			d	d
	Recours limité aux formules de travail flexibles	**1**																	d											
	Importance de l'inactivité et du travail à temps partiel liés aux responsabilités familiales; incidence de la parentalité sur l'emploi	**16**			d		d	d		d	d		d	d	d			d	d	d	d			d		d			d	d
Création d'emplois	Croissance négative de l'emploi, création d'emplois insuffisante	**6**		d					d	d	d												d		d				
	Charge fiscale élevée sur le travail	**8**	d									d	d		d			d		d	d					d				
Égalité entre les hommes et les femmes	Grand écart d'emploi entre les hommes et les femmes	**7**			d								d	d					d			d		d		d				
	Grand écart de rémunération entre les hommes et les femmes	**5**						d													d					d	d		d	
Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Faiblesses du niveau d'instruction atteint par la population (adulte)	**5**											d	d					d		d			d						
	Faible participation à l'EFTLV, absence de stratégie cohérente pour l'EFTLV	**13**	d							d		d	d	d	d	d	d	d	d			d				d				d
	Inadéquation des compétences, système d'anticipation des compétences insuffisant	**8**		d				d			d					d			d			d		d	d					
	Faibles dépenses publiques consacrées aux ressources humaines	**3**			d								d									d								
Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Faible taux de diplômés de l'enseignement supérieur	**8**		d	d			d					d					d	d				d							d
	Taux élevé de décrochage scolaire	**7**									d						d	d	d				d	d					d	
	Faible participation des travailleurs peu qualifiés à l'éducation et à la formation	**1**						d																						
	Faible attractivité de l'enseignement et de la formation professionnels (EFP)	**8**				d				d				d	d	d						d		d		d				
	Offre insuffisante doptions d'éducation de qualité	**2**													d									d						
Mécanismes de fixation des salaires et évolution des coûts de la main-d'œuvre	Évolution des coûts de la main-d'œuvre en décalage avec les gains de productivité	**7**	d	d									d				d						d		d		d			

5. REFERENCES POUR JUIN 2013

Données de référence pour les objectifs phares nationaux et UE, année de référence 2012

Pays		UE-27	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	HR
Taux d'emploi global	Différence avec l'objectif phare	-6,5	-7,8	-12	-3,5	0,4	1,7	-2,9	-11,3	-19,7	-15,7	-5,7	-14	-4,8	-6,8	-6,3	-3,6	-12,9	-11,9	2,2	0,6	-10,3	-8,5	-11,2	-6,7	-9,9	-1	4,4	-0,8	-19,7
	Différence avec la moyenne de l'UE	0	-1,3	-5,5	3	6,9	8,2	3,6	-4,8	-13,2	-9,2	0,8	-7,5	1,7	-0,3	0,2	2,9	-6,4	-5,4	8,7	7,1	-3,8	-2	-4,7	-0,2	-3,4	5,5	10,9	5,7	-11,9
	Différence avec l'objectif national	s.o.	-6	-13	-3,5	-4,6	-0,3	-3,9	-5,3	-14,7	-14,7	-5,7	-6	-4,8	-4,8	-4,1	-1,6	-12,9	0,2	-2,8	-1,4	-6,3	-8,5	-6,2	-6,7	-6,9	-4	-0,6	s.o.	s.o.
Jeunes ayant quitté prématurément le système d'éducation et de formation	Différence avec l'objectif phare	-2,8	-2	-2,5	4,5	0,9	-0,5	-0,5	0,3	-1,4	-14,9	-1,6	-7,6	-1,4	-0,5	3,5	1,9	-1,5	-12,6	1,2	2,4	4,3	-10,8	-7,4	5,6	4,7	1,1	2,5	-3,5	5,8
	Différence avec la moyenne de l'UE	0	-0,8	-0,3	-7,3	-3,7	-2,3	-2,3	-3,1	-1,4	12,1	-1,2	4,8	-1,4	-2,3	-6,3	-4,7	-1,3	9,8	-4	-5,2	-7,1	8	4,6	-8,4	-7,5	-3,9	-5,3	0,7	-7,8
	Différence avec l'objectif national	s.o.	-2,5	-1,5	0	0,8	-0,6	-1	-1,7	-1,7	-9,9	-2,1	-2,6	-1,4	2,9	2,4	1,8	-1,5	6,4	-0,9	1,9	-1,2	-10,8	-6,1	0,6	0,7	-0,9	2,4	s.o.	s.o.
Diplômés de l'enseignement supérieur	Différence avec l'objectif phare	-4,2	3,9	-13,1	-14,4	3	-8,1	-0,9	11,1	-9,1	0,1	3,6	-18,3	9,9	-3	8,7	9,6	-10,1	-17,6	2,3	-13,7	-0,9	-12,8	-18,2	-0,8	-16,3	5,8	7,9	7,1	-16,3
	Différence avec la moyenne de l'UE	0	8,1	-8,9	-10,2	7,2	-3,9	3,3	15,3	-4,9	4,3	7,8	-14,1	14,1	1,2	12,9	13,8	-5,9	-13,4	6,5	-9,5	3,3	-8,6	-14	3,4	-12,1	10	12,1	11,3	-20,2
	Différence avec l'objectif national	s.o.	-3,1	-9,1	-6,4	3	-10,1	-0,9	-8,9	-1,1	-3,9	-6,4	-4,3	3,9	3	8,7	9,6	-0,4	-10,6	2,3	-11,7	-5,9	-12,8	-4,9	-0,8	-16,3	3,8	7,9	s.o.	s.o.

Sources: calculs de la DG EMPL à partir des données Eurostat (statistiques du marché du travail)

Ces chiffres mesurent, pour chaque État membre, la différence entre un indicateur donné et l'objectif phare convenu, la moyenne de l'UE en 2012 et les objectifs nationaux dudit indicateur.

Remarque: dans le cas de l'Autriche et de l'Allemagne, la prise en compte de l'enseignement post-secondaire non supérieur (CITE 4 a *et 4 en Autriche, CITE 4 en Allemagne) donnent une proportion de diplômés de l'enseignement supérieur de 37 % ou 38 % en Autriche et de 42 % en Allemagne (sources nationales), ce qui n'est pas sans modifier la différence avec l'objectif phare de l'UE.*

Les objectifs nationaux sont une moyenne pour les pays qui se sont fixé un objectif supérieur et un objectif inférieur (AT, CY, IE, IT).

Il n'y a pas de données disponibles pour le Royaume-Uni et la Croatie.

Repères pour les principaux indicateurs du marché du travail, année de référence 2012

Repères pour les principaux indicateurs du marché du travail																								
Pays	Taux d'emploi des femmes (de 20 à 64 ans)						Taux d'emploi des hommes (de 20 à 64 ans)						Taux d'emploi des travailleurs âgés (de 55 à 64 ans)						Taux d'emploi des jeunes (de 15 à 24 ans)					
	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012
Ø 5 +	**69,7**	**74,2**	**72,9**	**72,0**	**72,7**	**73,0**	**83,7**	**84,0**	**81,9**	**81,2**	**81,4**	**81,5**	**54,3**	**61,7**	**60,4**	**60,0**	**61,1**	**62,9**	**77,4**	**77,7**	**75,5**	**73,8**	**74,1**	**73,9**
(indice = moy.																								
5 meilleurs)	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**
Ø 5 –	43,2	51,0	50,6	50,7	50,5	50,6	66,5	72,7	68,6	66,3	67,1	66,4	22,7	31,8	32,8	34,1	34,7	35,7	53,1	56,1	53,0	50,6	49,3	46,6
(indice = moy.																								
5 moins bons)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BE	48,3	44,6	46,6	51,2	49,7	49,7	52,1	17,4	35	48,4	41,5	42,0	11,5	9,0	9,2	12,4	15,1	14,0	62,5	38,9	39,2	44,8	45,2	46,9
BG	28,3	62,2	60,0	51,7	42,1	43,0	-36,9	29,8	39	18,8	-7,6	-3,7	-5,9	47,5	48,2	36,4	37,4	36,8	-28,2	26,8	21,5	10,2	5,0	12,1
CZ	70,7	49,7	48,4	47,9	50,6	53,3	79,4	**82,1**	**87**	89,4	**89,8**	**91,7**	43,1	52,9	50,7	48,0	48,8	50,0	53,0	32,4	31,7	33,6	36,3	41,1
DK	**112,3**	**105,8**	**107,0**	**104,8**	**98,8**	**96,5**	**95,1**	**98,9**	**90**	82,7	83,5	81,1	**104,4**	**89,1**	**91,9**	**93,9**	**93,9**	**92,3**	**99,0**	**105,2**	**95,6**	85,0	82,2	76,6
DE	66,9	72,6	81,0	**88,8**	**93,0**	**93,4**	57,9	65,2	83	**92,7**	**100,3**	**102,3**	47,2	73,3	**84,3**	**91,2**	**95,4**	**94,9**	71,9	62,1	70,3	81,6	**88,6**	**89,1**
EE	74,4	**94,1**	81,5	70,5	77,2	83,6	34,1	79,4	18	9,4	45,0	58,5	74,7	**102,5**	**99,9**	76,1	**85,2**	**91,5**	34,2	63,5	29,0	25,3	50,8	57,6
IE	55,5	56,6	50,6	44,6	40,3	39,4	**94,5**	67,9	29	18,8	7,8	11,5	71,6	73,3	67,0	62,2	57,9	50,0	**97,0**	82,5	54,3	41,3	35,1	41,4
EL	8,6	6,6	9,5	4,7	-8,4	-23,9	71,3	67,9	77	66,5	28,2	-7,0	51,6	36,8	34,1	31,7	17,7	2,6	18,6	12,0	21,9	14,5	-9,5	-22,0
ES	4,8	31,6	25,6	24,0	22,7	15,3	60,2	47,5	18	18,8	3,6	-12,3	45,3	46,2	41,0	36,8	37,0	30,1	22,7	44,9	19,3	15,8	7,8	-1,1
FR	64,6	62,7	64,0	66,3	64,1	64,4	52,7	24,5	41	50,4	47,8	49,3	22,9	21,4	22,5	22,1	25,7	32,4	41,5	41,7	47,2	52,6	52,4	52,8
IT	-3,9	-1,6	-3,9	-5,6	-2,5	-0,3	36,4	23,6	39	43,7	38,7	34,7	15,9	8,6	10,6	9,7	12,0	17,3	-13,1	-12,2	-13,1	-12,3	-9,5	-4,8
CY	59,7	74,3	79,2	85,1	77,7	63,5	**115,5**	**110,5**	**107**	**103,5**	87,7	64,5	84,5	77,0	82,9	**85,8**	76,1	55,1	**92,4**	**83,4**	**84,0**	**86,3**	72,9	61,2
LV	60,8	91,1	72,5	66,7	66,8	70,7	9,7	61,7	-9	-8,1	2,9	25,4	42,2	**92,4**	73,8	54,5	59,8	62,9	35,4	68,6	18,8	27,1	33,5	52,4
LT	78,2	76,9	75,7	67,7	72,7	77,3	5,0	24,5	-13	-18,1	2,9	20,1	56,1	71,3	68,1	56,1	58,3	59,2	36,6	25,9	13,0	0,3	12,6	34,1
LU	40,0	39,4	48,8	53,1	51,5	60,4	82,3	39,5	78	86,7	77,2	80,4	12,8	7,6	19,7	21,3	17,3	19,5	61,7	15,7	45,4	42,6	39,5	47,3
HU	40,4	17,8	17,1	20,2	20,0	26,0	13,7	-33,2	-12	-2,0	-2,0	11,5	-1,5	-1,4	0,1	1,2	4,1	4,4	26,4	-4,7	-6,5	0,3	6,2	15,8
MT	-37,9	-50,3	-48,2	-43,2	-31,8	-16,8	83,5	48,4	64	78,0	82,8	83,7	18,5	-8,8	-17,9	-14,2	-11,1	-7,7	86,7	**93,1**	**91,1**	**100,2**	**102,3**	**101,9**
NL	79,0	**91,6**	**98,9**	**94,5**	**94,3**	**95,2**	**103,3**	**113,1**	**123**	**110,9**	**108,7**	**106,9**	49,1	71,0	80,7	75,8	81,0	**84,2**	**121,2**	**127,0**	**130,6**	**121,4**	**118,3**	**115,1**
AT	72,2	76,0	**84,2**	88,8	86,2	88,0	81,7	79,4	87	**93,4**	**96,1**	**96,3**	19,4	30,8	30,1	32,1	25,7	27,2	87,5	**91,3**	**98,7**	**103,6**	**107,1**	**107,8**
PL	41,5	27,3	31,4	32,9	32,2	31,0	8,5	2,3	30	35,6	35,9	37,4	18,1	-0,7	-1,7	-0,3	8,3	11,0	3,8	27,3	37,9	41,8	41,2	44,0
PT	**82,8**	69,1	69,4	70,0	64,6	55,9	**91,6**	59,0	60	61,2	44,3	23,4	**88,6**	63,6	61,2	58,4	49,9	39,7	74,4	55,1	56,5	51,7	50,0	36,7
RO	74,8	27,3	25,6	24,4	23,6	25,6	51,5	-10,1	16	30,2	19,7	33,4	**84,8**	37,8	35,5	27,1	20,0	21,0	39,5	-10,8	-5,6	2,0	8,2	19,8
SI	77,1	75,6	77,5	74,2	64,6	62,6	38,7	41,3	53	51,7	33,1	36,0	0,1	3,3	10,3	3,6	-13,3	-10,3	51,8	62,1	52,1	53,5	46,8	43,6
SK	52,9	40,3	34,1	31,5	32,2	30,1	20,1	41,3	45	37,6	39,4	42,6	-4,3	24,7	24,3	24,8	25,3	27,2	19,0	18,9	12,2	9,8	11,8	20,5
FI	**94,5**	**95,4**	**97,6**	**97,7**	**96,6**	**97,9**	48,6	50,2	46	55,1	59,7	60,5	59,9	82,7	82,2	85,4	**84,4**	82,7	63,3	75,5	63,6	70,8	74,5	77,7
SE	**121,3**	**113,1**	**112,3**	**114,2**	**117,3**	**117,0**	78,8	**95,4**	**93**	**99,5**	**105,2**	**102,9**	**133,5**	**128,3**	**134,5**	**140,2**	**141,2**	**137,1**	53,4	73,2	63,2	69,0	76,9	75,5
UK	**89,2**	76,9	78,8	80,8	78,6	79,6	86,4	80,3	83	87,4	86,3	90,3	**88,6**	**87,7**	**89,4**	**88,9**	83,3	82,4	**90,4**	82,5	79,6	**88,5**	**83,8**	**86,1**
UE-27	53,3	51,0	52,4	53,6	53,3	52,8	55,0	45,7	54	59,1	55,5	54,6	45,0	46,2	47,8	47,2	48,0	48,5	43,2	44,0	43,7	47,4	48,0	49,9

Sources: calculs de la DG EMPL à partir des données Eurostat (statistiques du marché du travail, comptes nationaux)

Remarque: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100; moyenne des cinq résultats les moins bons = 0. En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné. La valeur réelle des indicateurs figure dans le tableau des indicateurs clés de chaque pays [repère = (valeur réelle − moyenne des cinq résultats les moins bons)/(moyenne des cinq résultats les meilleurs − moyenne des cinq résultats les moins bons) × 100]. Cette définition implique que certains pays se situeront au-dessus de la moyenne des cinq pays obtenant les

résultats les meilleurs ou au-dessous de la moyenne des cinq pays obtenant les résultats les moins bons. En d'autres termes, dans le groupe des cinq pays obtenant les résultats les meilleurs, certains auront des repères supérieurs à 100 et dans le groupe des cinq pays obtenant les résultats les moins bons, certains auront des repères inférieurs à 0.

Repères pour les principaux indicateurs du marché du travail

	Taux d'emploi des personnes peu qualifiées (de 20 à 64 ans)						Taux d'emploi des personnes moyennement qualifiées (de 20 à 64 ans)						Taux d'emploi des personnes hautement qualifiées (de 20 à 64 ans)						Personnes récemment embauchées					
	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012
Ø 5 +	**67,0**	**67,0**	**65,4**	**64,3**	**63,8**	**61,7**	**79,0**	**80,0**	**78,6**	**77,6**	**78,2**	**78,1**	**87,6**	**87,9**	**87,1**	**86,3**	**87,0**	**87,1**	**22,6**	**21,6**	**18,6**	**18,6**	**20,2**	**19,5**
(indice= moy. 5 meilleurs)	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**
Ø 5 –	36,5	39,7	37,1	35,0	34,7	35,5	62,1	64,6	63,1	61,5	60,7	59,7	78,1	80,6	79,0	77,7	76,6	75,0	9,6	10,0	9,1	9,2	9,2	8,6
(indice= moy. 5 moins bons)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BE	48,3	34,5	37,5	45,7	43,3	44,3	41,5	35,5	36,7	47,1	47,1	47,7	76,6	32,7	35,7	49,0	52,0	55,9	38,0	31,3	31,2	27,7	38,2	38,4
BG	3,4	25,0	27,9	17,2	6,8	2,6	-3,6	62,1	54,9	37,8	23,7	26,0	-7,1	75,6	80,4	65,1	44,3	50,2	:	35,6	30,2	12,9	20,1	32,9
CZ	30,6	18,8	19,1	22,6	19,6	11,8	67,6	58,2	57,4	60,1	63,1	69,5	73,4	35,5	37,0	38,6	42,4	51,0	4,2	12,3	22,8	22,4	21,9	20,0
DK	**90,6**	**105,8**	**101,1**	**94,1**	**93,9**	**94,3**	**106,8**	**110,8**	**101,4**	**101,0**	**97,4**	**93,9**	**105,9**	**107,5**	**95,3**	**89,4**	85,6	90,6	**114,2**	**139,2**	**137,8**	**121,8**	**109,8**	**114,7**
DE	53,2	59,4	65,8	71,6	77,8	85,2	46,9	62,1	71,0	83,0	**89,4**	**91,7**	52,5	70,1	**90,3**	**104,4**	**105,8**	**103,8**	46,5	51,1	59,7	62,6	58,2	60,5
EE	17,8	70,0	34,7	31,1	46,8	53,8	30,2	76,4	28,3	18,0	52,2	60,8	48,3	63,2	38,2	*9,7*	24,2	51,8	71,8	52,0	60,8	73,2	**87,1**	**87,1**
IE	65,3	61,5	45,6	40,0	34,4	28,6	75,3	57,5	25,1	9,9	5,4	10,8	**89,1**	53,5	24,6	*20,1*	26,1	32,8	**95,7**	70,1	32,3	24,5	33,7	45,8
EL	67,3	75,8	80,3	78,1	65,0	48,5	-8,9	-5,5	-2,1	-3,1	-22,6	-43,0	26,4	20,2	32,0	14,3	-23,8	-38,9	5,7	-6,7	0,6	-7,2	-16,1	-14,9
ES	60,1	72,1	58,7	59,0	57,4	48,5	-8,3	37,4	14,7	13,6	7,1	-0,1	-29,1	14,7	-0,2	-0,7	0,2	-1,0	**96,5**	**97,8**	**85,0**	77,4	63,6	60,5
FR	61,7	62,6	64,7	67,2	69,8	73,3	57,5	51,0	52,9	57,6	53,9	54,2	7,5	10,5	20,8	36,3	42,4	52,6	53,4	52,0	54,4	57,3	54,5	58,6
IT	42,1	46,6	49,2	51,5	53,7	56,5	14,8	29,6	30,3	34,7	33,4	32,0	30,5	-29,6	-25,1	-14,5	4,0	13,0	17,2	20,9	12,2	10,8	11,1	15,4
CY	85,6	**89,3**	**98,3**	**108,4**	**104,6**	85,2	61,1	74,4	72,3	72,5	59,1	48,8	78,7	81,2	68,0	58,2	44,3	31,2	68,0	**74,4**	**85,0**	**80,5**	68,1	73,3
LV	17,5	65,2	33,6	38,9	41,3	57,6	17,2	73,8	17,3	6,8	15,1	22,2	15,9	86,7	40,7	33,9	65,5	85,6	:	68,4	56,5	**103,8**	**96,2**	**89,9**
LT	2,8	9,3	-1,4	-16,2	-9,4	1,1	18,4	31,6	0,5	-16,1	1,9	16,7	12,8	**97,8**	85,4	89,4	**102,9**	**99,7**	42,6	52,8	50,2	63,6	78,1	68,8
LU	72,5	73,6	77,1	80,1	82,2	**94,0**	47,4	11,4	22,5	35,9	27,7	37,9	24,3	41,0	59,3	70,9	68,3	70,8	18,8	-3,3	44,9	28,8	38,2	38,4
HU	-0,2	-6,1	-2,8	6,3	6,1	7,6	36,8	-1,6	-2,7	3,7	8,2	21,1	41,0	-15,8	-11,4	1,6	17,5	30,4	23,4	33,9	39,7	43,6	37,3	55,9
MT	50,3	38,5	44,6	46,1	49,5	58,0	**88,4**	75,1	**86,5**	80,5	74,5	87,9	77,6	61,8	56,8	66,3	**94,2**	**98,0**	30,3	20,9	12,2	26,6	31,0	37,5
NL	75,5	**90,8**	**95,8**	**91,0**	**95,7**	**103,9**	**101,4**	**108,2**	**118,2**	**110,9**	**105,9**	**105,9**	**84,9**	**101,9**	**107,7**	**103,2**	**98,1**	**99,7**	**92,6**	10,5	2,7	23,5	60,9	62,3
AT	53,9	64,5	65,4	72,0	74,7	78,3	70,6	**82,9**	**89,1**	**96,0**	**94,5**	**96,1**	80,8	75,6	87,8	85,9	90,4	97,2	-45,8	55,4	68,1	68,9	69,0	67,8
PL	16,8	9,6	13,8	14,4	13,7	12,9	5,9	-3,5	3,1	8,7	13,4	15,7	59,8	42,4	58,1	58,2	55,9	58,4	41,8	54,6	49,2	52,0	36,4	39,3
PT	**119,1**	**117,1**	**112,1**	**111,8**	**106,0**	**103,1**	30,2	32,2	45,1	52,7	54,5	41,2	**122,6**	56,2	65,5	59,4	41,5	28,7	36,5	26,9	33,3	35,1	37,3	32,0
RO	**103,7**	51,0	58,7	64,8	55,0	65,3	45,7	-0,9	1,2	9,9	14,5	22,7	60,9	70,1	63,0	54,7	53,0	52,6	:	-12,8	-24,7	-29,4	-23,4	-25,0
SI	53,2	55,3	56,9	52,9	38,2	41,6	50,4	56,2	52,3	50,8	38,5	40,1	80,8	**95,0**	**112,7**	**103,2**	85,6	75,7	20,3	42,5	34,4	27,7	22,8	32,9
SK	-22,8	-31,7	-28,6	-21,6	-17,3	-23,0	28,5	41,3	30,9	27,3	32,2	36,8	72,4	43,8	15,9	3,9	2,1	-1,8	:	16,6	9,1	12,9	8,3	4,4
FI	74,2	70,0	66,1	64,5	66,7	70,3	65,2	69,9	60,0	63,2	67,7	70,0	61,9	68,7	66,7	73,2	74,1	75,7	**101,1**	**94,3**	**96,6**	**92,2**	**99,8**	**101,8**
SE	**94,8**	**97,0**	**92,6**	**94,8**	**99,8**	**104,7**	**95,5**	**112,7**	**104,7**	**107,8**	**112,8**	**112,4**	48,3	**97,8**	**94,0**	**99,8**	**99,0**	**98,8**	53,4	**94,3**	**95,6**	**101,7**	**107,1**	**106,4**
UK	**91,9**	71,1	71,4	70,3	72,2	80,2	**107,9**	**85,5**	80,7	**84,3**	85,9	84,7	**97,5**	64,5	65,5	74,4	58,7	67,5	84,2	71,8	67,1	61,5	56,3	65,1
UE-27	60,4	61,5	61,2	62,8	62,9	63,8	45,1	46,5	47,1	52,0	52,8	54,2	46,2	43,8	48,1	53,6	53,0	56,8	53,4	50,3	48,1	47,8	45,5	48,5

Sources: calculs de la DG EMPL à partir des données Eurostat (statistiques du marché du travail, comptes nationaux)

Remarque: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100; moyenne des cinq résultats les moins bons = 0. En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné. La valeur réelle des indicateurs figure dans le tableau des indicateurs clés de chaque pays [repère = (valeur réelle − moyenne des cinq résultats les moins bons)/(moyenne des cinq résultats les meilleurs − moyenne des cinq résultats les moins bons) × 100]. Cette définition implique que certains pays se situeront au-dessus de la moyenne des cinq pays obtenant les

résultats les meilleurs ou au-dessous de la moyenne des cinq pays obtenant les résultats les moins bons. En d'autres termes, dans le groupe des cinq pays obtenant les résultats les meilleurs, certains auront des repères supérieurs à 100 et dans le groupe des cinq pays obtenant les résultats les moins bons, certains auront des repères inférieurs à 0.

Repères pour les principaux indicateurs du marché du travail

	Taux NEET (de 15 à 24 ans)						Chômage de longue durée						Transition du chômage vers l'emploi					
	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012
Ø 5 +	**5,5**	**5,4**	**6,1**	**5,9**	**5,8**	**6,2**	**0,9**	**0,8**	**0,8**	**1,3**	**0,8**	**1,5**	:	**49,6**	**45,8**	**45,2**	**40,6**	:
(indice= moy.																		
5 meilleurs)	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	:	**100**	**100**	**100**	**100**	:
Ø 5 –	20,3	15,1	18,3	19,2	19,3	20,1	8,6	4,4	4,9	8,1	4,9	10,4	:	25,3	21,6	21,1	24,7	:
(indice= moy.																		
5 moins bons)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	:	0	0	0	0	:
BE	17,5	51,5	59,0	62,4	55,3	56,1	63,5	29,8	34,8	58,8	72,2	78,7	:	-20,7	-12,2	-2,7	-3,8	:
BG	:	-24,3	-10,2	-19,8	-18,8	-10,2	-10,4	40,9	47,1	48,5	34,8	40,3	:	**89,9**	14,3	-8,5	-0,6	:
CZ	:	**86,7**	80,4	78,3	81,2	80,5	55,7	60,2	71,6	74,9	82,9	83,3	:	68,8	16,0	27,7	50,9	:
DK	**105,4**	**111,6**	**105,9**	**99,4**	**96,0**	**97,1**	**99,7**	**107,2**	**105,9**	**96,8**	94,9	93,4	:	**83,3**	**143,3**	57,2	**130,7**	:
DE	**85,1**	69,1	77,9	82,1	87,1	**89,2**	58,3	10,5	34,8	69,0	81,6	88,9	:	-12,5	4,4	6,9	:	:
EE	39,1	64,9	27,7	35,3	55,3	54,6	31,1	74,0	27,5	6,1	24,1	55,0	:	64,7	18,5	40,6	**121,2**	:
IE	:	2,7	-1,2	-0,2	3,4	9,9	90,7	74,0	34,8	19,3	2,7	14,3	:	:	:	:	:	:
EL	22,9	34,9	46,6	32,3	13,8	-1,6	31,1	21,5	25,0	35,4	1,3	-45,7	:	*30,4*	31,8	25,6	:	:
ES	55,3	6,8	-0,3	8,9	5,6	9,2	47,9	65,7	15,2	12,0	-1,3	-8,4	:	42,4	23,1	39,3	22,6	:
FR	68,2	50,4	48,3	51,1	53,8	56,8	66,1	40,9	37,3	61,7	65,5	70,8	:	35,4	30,5	47,2	:	:
IT	8,0	-16,0	4,6	0,6	-4,0	-7,3	31,1	35,4	34,8	58,8	60,2	52,7	:	9,8	1,1	5,7	-33,9	:
CY	68,9	55,6	68,9	56,4	34,5	29,4	**95,9**	**107,2**	**105,9**	**99,7**	**97,6**	76,5	:	**151,3**	**134,6**	**107,5**	:	:
LV	:	38,0	7,1	10,4	24,1	37,3	9,1	63,0	0,5	-11,4	1,3	29,0	:	54,0	8,5	32,7	**82,9**	:
LT	22,2	63,9	48,3	42,8	57,5	64,7	7,8	**90,6**	42,2	10,5	12,0	43,7	:	46,9	16,4	-1,4	:	:
LU	**103,4**	**91,9**	**102,6**	**106,2**	**107,9**	**102,2**	**104,9**	76,8	91,2	**99,7**	**100,3**	**99,1**	:	**98,5**	35,9	**76,3**	72,2	:
HU	33,0	36,9	40,0	51,1	44,1	38,8	72,5	21,5	17,6	38,3	49,5	61,8	:	65,1	**66,2**	58,9	**79,1**	:
MT	-48,2	57,7	69,7	73,0	64,1	64,7	53,1	51,9	47,1	71,9	78,9	83,3	:	31,7	30,9	41,4	18,8	:
NL	**111,5**	**121,0**	**116,6**	**112,2**	**114,5**	**113,7**	**101,0**	90,6	**98,5**	**101,2**	**98,9**	**96,8**	:	**77,1**	**101,8**	**137,4**	:	:
AT	83,8	82,6	**86,2**	**91,1**	**91,6**	**97,8**	**98,4**	**96,1**	**96,1**	**102,6**	**104,3**	**104,8**	:	44,5	30,1	**72,6**	66,6	:
PL	:	62,9	67,2	63,2	56,7	59,7	15,5	54,7	59,3	74,9	70,9	70,8	:	35,4	27,2	55,9	:	:
PT	76,3	49,4	58,2	57,9	48,6	43,1	86,8	10,5	5,4	26,6	36,1	30,1	:	74,2	23,1	19,8	22,6	:
RO	0,5	35,9	35,9	21,0	13,8	23,6	66,1	54,7	66,7	82,2	77,5	81,0	:	36,6	40,5	32,3	:	:
SI	:	**88,8**	**88,6**	**91,1**	**90,1**	77,7	58,3	68,5	76,5	71,9	70,9	68,6	:	-7,1	-0,2	13,5	:	:
SK	:	41,1	47,4	38,3	40,4	45,2	-22,0	-64,1	-38,7	-17,3	-4,0	10,9	:	35,8	24,7	26,8	:	:
FI	71,6	75,3	68,9	76,8	80,4	82,7	75,1	87,8	86,3	89,5	96,3	**99,1**	:	32,1	6,9	10,2	19,5	:
SE	**94,6**	75,3	71,3	86,6	87,1	88,5	93,3	**98,9**	**93,6**	95,3	**98,9**	**100,2**	:	69,6	**54,1**	**106,2**	:	:
UK	63,5	30,7	40,9	41,3	36,7	43,8	93,3	82,3	74,0	82,2	82,9	85,5	:	:	28,0	60,5	**86,1**	:
UE-27	47,9	43,2	48,3	48,1	47,1	49,6	58,3	49,2	47,1	61,7	64,2	65,2	:	27,1	19,7	31,4	:	:

Sources: calculs de la DG EMPL à partir des données Eurostat (statistiques du marché du travail, comptes nationaux)

Remarque: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100; moyenne des cinq résultats les moins bons = 0. En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné. La valeur réelle des indicateurs figure dans le tableau des indicateurs clés de chaque pays [repère = (valeur réelle − moyenne des cinq résultats les moins bons)/(moyenne des cinq résultats les meilleurs − moyenne des cinq résultats les moins bons) × 100]. Cette définition implique que certains pays se situeront au-dessus de la moyenne des cinq pays obtenant les résultats les meilleurs ou au-dessous de la moyenne des cinq pays obtenant les résultats les moins bons. En d'autres termes, dans le groupe des cinq pays obtenant les résultats les meilleurs, certains auront des repères supérieurs à 100 et dans le groupe des cinq pays obtenant les résultats les moins bons, certains auront des repères inférieurs à 0.

Dans ce tableau, les bons résultats signifient un taux NEET faible, un taux de chômage de longue durée faible ou un taux de transition du chômage vers l'emploi élevé.

Repères pour les principaux indicateurs du marché du travail: indicateurs de l'évolution récente

	Croissance de l'emploi sur les trois dernières années						Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux sur les trois dernières années						Croissance de la productivité de la main-d'œuvre sur les trois dernières années					
	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012
Ø 5 +	**11,3**	**9,5**	**5,2**	**3,0**	**2,4**	**4,3**	**1,0**	**4,1**	**7,5**	**1,3**	**-9,1**	**-7,2**	**21,7**	**15,4**	**5,7**	**5,6**	**9,1**	**15,1**
(indice= moy. 5 meilleurs)	**99**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**
Ø 5 –	-6,4	1,8	-6,3	-12,8	-13,5	-11,1	26,7	39,4	30,9	19,0	12,2	7,3	2,8	-0,4	-5,8	-5,6	-3,8	-0,9
(indice= moy. 5 moins bons)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BE	65,8	37,1	83,1	**95,6**	**96,9**	86,7	92,1	86,7	85,7	62,2	27,7	8,5	6,3	14,9	31,1	35,7	25,0	16,0
BG	-6,4	**99,9**	81,8	51,1	20,2	-4,9	-99,0	36,0	-32,5	-84,6	-48,9	-11,4	**105,7**	**65,8**	**82,8**	**101,9**	**89,3**	**113,5**
CZ	9,8	53,3	77,3	77,6	69,1	69,8	55,9	93,2	**96,0**	75,3	41,8	18,2	43,0	**67,1**	62,9	63,3	47,3	27,1
DK	52,2	63,7	72,4	62,2	54,0	52,1	80,0	73,1	56,3	45,2	35,2	50,6	14,3	-12,4	-8,9	32,1	44,3	39,0
DE	61,3	22,7	80,8	**92,9**	**97,8**	**92,1**	**98,7**	**113,3**	**101,1**	69,0	29,6	29,2	-1,8	31,3	16,3	32,4	28,0	35,3
EE	-6,7	59,9	-24,4	-8,1	33,1	**98,4**	58,2	-20,7	-22,7	56,0	**86,5**	66,4	**126,2**	43,6	27,8	41,7	68,9	**75,3**
IE	**153,2**	**87,7**	16,2	4,0	2,3	31,3	:	70,3	**104,1**	**132,0**	**118,4**	**115,3**	43,0	3,9	69,0	**90,3**	**104,2**	55,9
EL	57,7	37,3	72,5	68,5	30,9	-29,7	:	92,9	69,9	42,4	38,1	**106,3**	25,1	28,4	32,1	-6,5	-19,5	-6,5
ES	**120,0**	68,0	21,4	24,1	20,5	19,9	:	73,7	83,2	**79,8**	**67,2**	**96,7**	-13,6	17,6	**89,9**	**104,6**	**85,5**	52,8
FR	**74,3**	15,8	59,5	75,4	80,3	76,0	**94,4**	92,4	94,3	63,9	29,1	21,6	7,0	13,5	40,3	49,0	41,6	26,3
IT	59,3	22,8	53,4	67,7	72,2	67,5	**104,5**	88,1	87,0	59,4	34,3	29,9	2,1	6,7	26,8	44,3	30,6	15,2
CY	65,5	71,8	**98,5**	91,0	84,6	47,4	89,3	**100,3**	**101,1**	67,9	17,4	21,6	36,5	38,8	66,6	62,0	29,3	25,1
LV	6,9	**103,2**	-25,6	-23,9	-66,3	5,5	:	-113,3	-47,5	**109,3**	**131,1**	**91,2**	**95,2**	45,7	12,9	4,9	**128,9**	**153,1**
LT	-2,5	28,6	12,3	3,8	23,3	9,3	:	27,8	64,0	**100,8**	**96,8**	87,1	**84,2**	**111,1**	60,3	61,4	40,0	**85,5**
LU	:	:	:	:	:	:	**95,2**	76,2	49,4	-1,2	-1,4	-6,6	28,1	-11,8	-23,0	-32,9	-11,3	-7,6
HU	66,9	-32,0	23,6	58,3	76,2	79,7	-21,2	74,5	72,1	71,3	39,9	-0,4	18,0	38,2	29,8	40,0	9,0	5,7
MT	32,1	56,7	**95,4**	**106,4**	**112,1**	**115,3**	:	89,2	84,5	54,3	19,7	15,4	68,4	31,7	55,6	53,0	10,9	-2,1
NL	**79,3**	52,9	**83,5**	83,3	82,6	73,4	76,5	**96,3**	88,3	64,5	30,1	34,0	14,1	25,6	43,8	48,1	29,3	21,8
AT	56,3	49,4	81,3	**94,0**	**96,3**	**96,1**	**107,2**	**94,3**	88,3	57,1	29,6	20,9	28,2	30,3	43,3	39,8	32,4	18,9
PL	:	**132,8**	**132,5**	**111,1**	**96,9**	71,1	:	85,6	77,2	43,5	38,1	29,2	**88,6**	43,2	**91,4**	**103,5**	**92,1**	**72,6**
PT	72,4	-11,1	35,6	57,9	50,1	25,8	63,3	**95,8**	**97,7**	**78,1**	52,6	**90,5**	21,9	21,3	64,6	73,1	54,4	35,7
RO	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	51,2	18,2	21,5	**140,6**	**123,2**	62,9	10,8	10,6
SI	53,1	**76,4**	**90,0**	71,7	50,6	40,2	35,3	82,4	53,3	17,5	18,3	47,1	40,9	57,8	31,4	31,6	22,3	35,2
SK	8,7	75,5	83,5	78,9	74,2	74,0	29,0	92,6	85,3	54,3	36,7	58,8	46,9	**115,3**	**112,7**	**99,6**	63,0	65,9
FI	**73,2**	64,6	72,7	80,0	75,0	80,7	93,2	89,8	59,7	26,0	14,6	25,1	27,0	23,6	2,7	5,5	19,0	34,8
SE	72,3	41,6	60,9	77,2	89,9	**98,1**	88,2	92,1	80,2	78,1	50,3	52,6	22,9	15,3	22,6	60,7	61,4	49,9
UK	57,3	4,6	48,4	67,5	72,7	:	66,8	87,5	84,0	50,9	18,8	9,9	23,9	21,2	40,6	29,0	25,9	13,9
UE-27	60,3	35,1	63,2	73,1	73,1	68,8	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:

Sources: calculs de la DG EMPL à partir des données Eurostat (statistiques du marché du travail, comptes nationaux)

Remarque: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100; moyenne des cinq résultats les moins bons = 0. En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné. La valeur réelle des indicateurs figure dans le tableau des indicateurs clés de chaque pays [repère = (valeur réelle − moyenne des cinq résultats

les moins bons)/(moyenne des cinq résultats les meilleurs − moyenne des cinq résultats les moins bons) × 100]. Cette définition implique que certains pays se situeront au-dessus de la moyenne des cinq pays obtenant les résultats les meilleurs ou au-dessous de la moyenne des cinq pays obtenant les résultats les moins bons. En d'autres termes, dans le groupe des cinq pays obtenant les résultats les meilleurs, certains auront des repères supérieurs à 100 et dans le groupe des cinq pays obtenant les résultats les moins bons, certains auront des repères inférieurs à 0.

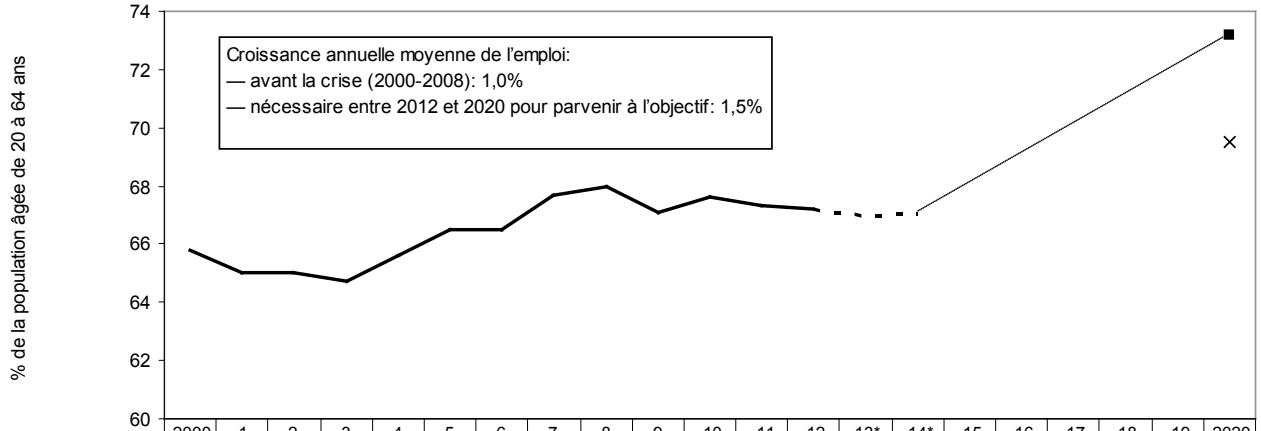
Pour les indicateurs de ce tableau, ce sont des taux de croissance qui servent au calcul de l'indice. Les meilleurs résultats signifient donc un accroissement de l'emploi, un accroissement de la productivité du travail ou une baisse, ou une lente progression, des coûts unitaires de la main d'œuvre.

6. PARTIE III — APERÇUS PAR PAYS

7. BELGIQUE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
BELGIQUE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi(TE)	65,8	65,0	65,0	64,7	65,6	66,5	66,5	67,7	68,0	67,1	67,6	67,3	67,2	67,0	67,0						
Objectif de TE**																					73,2
TE extrapolé en cas de politiques inchangées***																					69,5

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Belgique

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011	2012	Obj. UE 2020
										Total UE-27		
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	65,8	67,1	67,6	67,3	67,2		73,2	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	13,8	11,1	11,9	12,3	12,0		9,5	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	35,2 d	42,0	44,4	42,6	43,9		47,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,0	-0,2	0,7	1,4	0,2			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	56,0	61,0	61,6	61,5	61,7	49,7		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	75,5	73,2	73,5	73,0	72,7	42,0		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	26,3	35,3	37,3	38,7	39,5	14,0		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	19,5	12,2	11,9	11,5	11,0			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	68,3	61,8	61,0	60,5	59,4	46,9		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	51,2	47,7	48,4	47,3	47,1	44,3		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	40,9	40,4	39,6	38,9			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	20,7 nf	23,4	23,9	25,0	25,0			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	9,0	8,2	8,1	8,9	8,1			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	6,9	7,9	8,3	7,2	7,6			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	3,7	3,5	4,1	3,5	3,4	78,7		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	15,2	21,9	22,4	18,7 d	19,8			20,9	21,3		
Taux de jeunes ne travaillant pas et ne suivant ni études ni formation (NEET)	% de la population âgée de 15 à 24 ans	17,7	11,1	10,9	11,8	12,3	56,1		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	137,4	128,0	128,7	127,8	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	152,1 e	136,4 e	:	:	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	0,4	3,9	-0,3	2,6	3,8			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-1,5	2,7	-2,3	0,6	1,8			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	10,1	10,2	10,2	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	7,1 nf	6,4 nf	6,0	6,8	6,2			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	14,5	12,1	11,8	13,4	12,8			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	33,4	30,4	37,9	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	93,0	93,0	91,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	3,2	3,3	3,5	2,3			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	:	:	:	2,0			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	58,5 d	70,6	70,5	71,3	71,6			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	6,2	6,8	7,2	7,1	6,6			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Belgique

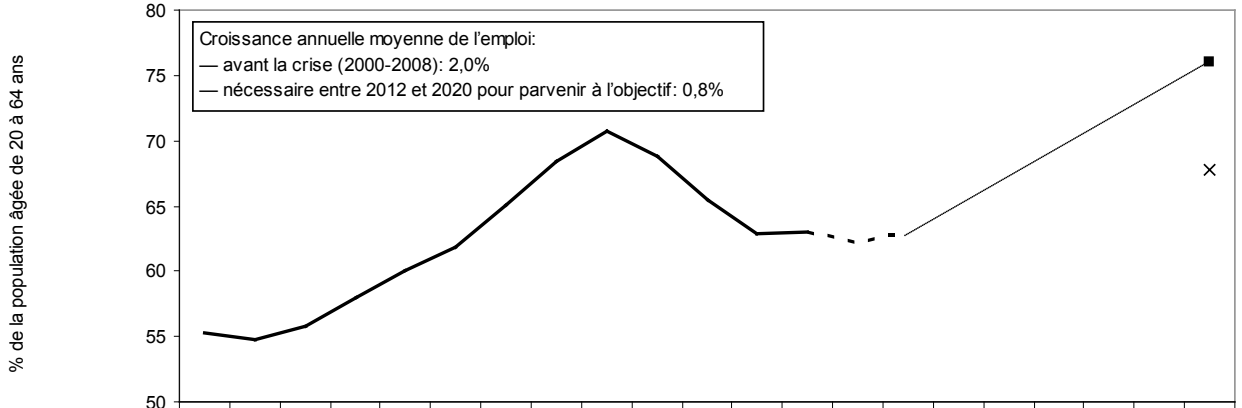
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faible participation des travailleurs âgés Faible participation des ressortissants de pays tiers	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation	Risque accru de segmentation du marché du travail, en particulier chez les jeunes	
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Taux de chômage de longue durée au-dessus de la moyenne, malgré un investissement considérable dans les PAMT	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Charge fiscale élevée, notamment sur les bas salaires	Proportion de travailleurs exposés au risque de pauvreté inférieure à la moyenne
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée		
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes		
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Participation aux actions d'EFTLV inférieure à la moyenne et en déclin	
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Faible part d'adultes ayant un niveau d'instruction intermédiaire ou supérieur	
10. Mécanismes de	Les coûts unitaires nominaux de la	

fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre	main-d'œuvre connaissent une hausse moindre, mais toujours supérieure à la moyenne depuis trois ans. La croissance des coûts unitaires réels est légèrement inférieure à la moyenne.	

8. BULGARIE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
BULGARIE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	55,3	54,8	55,8	58,0	60,1	61,9	65,1	68,4	70,7	68,8	65,4	62,9	63,0	62,3	63,0						
Objectif de TE**																					76
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					67,8

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Bulgarie

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011	2012	Obj. UE 2020
										Total UE-27		
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	55,3	68,8	65,4	62,9 d	63,0		76,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	:	14,7	13,9	11,8	12,5		11,0	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	19,5	27,9	27,7	27,3	26,9		36,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	-2,4	-2,6	-4,7	-3,4	-4,3			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	50,7	64,0	61,7	59,8 d	60,2	43,0		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	60,2	73,8	69,1	66,0 d	65,8	*-3,7*		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	20,8	46,1	43,5	44,6 d	45,7	36,8		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	9,5	9,8	7,4	6,2 d	5,6			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	46,2	57,8	53,0	50,5	49,9	*12,1*		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	37,5	45,0	40,0	36,7 d	36,2	*2,6*		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	46,0 nf	51,8 nf	:	:			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	:	2,3	2,3	2,3 d	2,4			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	:	4,6	4,4	4,0 d	4,4			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	16,4	6,8	10,3	11,3	12,3			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	9,4	3,0	4,8	6,3	6,8	40,3		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	33,3	16,2	23,2	25,0 d	28,1			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	:	19,5	21,8	21,8	21,5	*-10,2*		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	31,3	40,0	41,3	44,0	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	32,6	39,8	41,2	44,0	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,5	12,7	5,6	3,0	0,2			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-4,8	8,1	2,7	-1,8	-2,0			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	13,3	13,0	13,0	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	:	3,5 nf	3,2	2,8 d	3,2			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	:	12,0	10,4	11,4	12,2			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	52,2	48,3	52,2	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	82,0	81,0	82,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	2,7	2,6	2,3	2,4			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	0,9	0,8	0,8	0,8			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	67,5	77,9	79,4	80,0	81,0			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	:	1,4	1,2	1,3	1,5			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Bulgarie

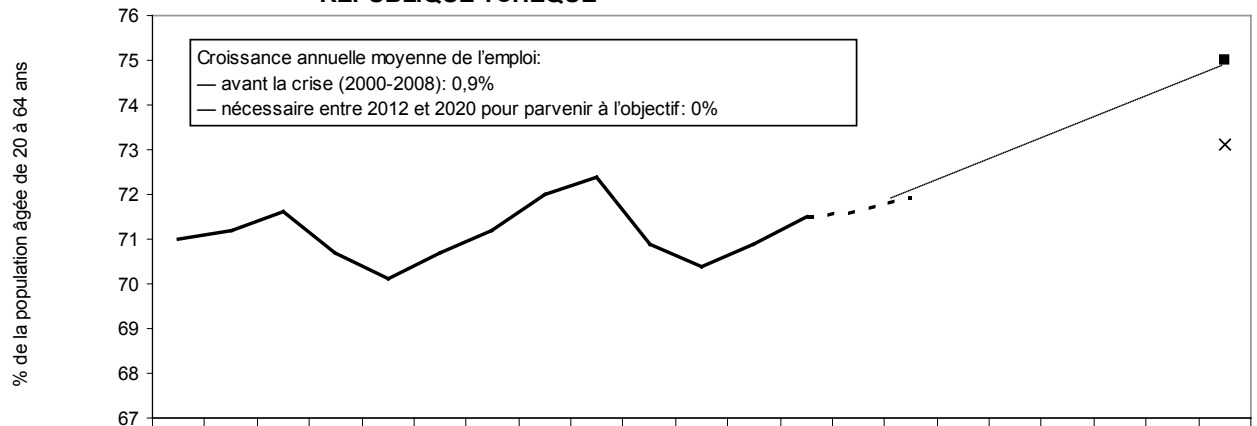
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faibles taux d'emploi, notamment des hommes, des jeunes et des personnes peu qualifiées Taux NEET sensiblement inférieur à la moyenne de l'UE Durée de la vie active inférieure à la moyenne de l'UE, et très inférieures chez les hommes	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Fort chômage de longue durée; dépenses en faveur des PAMT et mesures d'activation faibles	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Piège du chômage plus important que la moyenne de l'UE	
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Services de garde d'enfants très peu utilisés Incidence relativement forte de la parentalité sur l'emploi	
6. Création d'emplois	Croissance négative de l'emploi, synonyme de destruction d'emplois	
7. Égalité entre les hommes et les femmes		
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)		

9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Faibles relations entre le système d'éducation et les besoins du marché du travail; Taux de diplômés de l'enseignement supérieur en dessous de la moyenne de l'UE en général et parmi les 30-34 ans	Moins de décrochage scolaire
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre	Coûts unitaires de la main d'œuvre en forte hausse	

9. RÉPUBLIQUE TCHÈQUE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
RÉPUBLIQUE TCHÈQUE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	71,0	71,2	71,6	70,7	70,1	70,7	71,2	72,0	72,4	70,9	70,4	70,9	71,5	71,6	71,9						
■ Objectif de TE**																					75
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					73,1

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

République tchèque

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	71,0	70,9	70,4	70,9	71,5 d		75,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	:	5,4	4,9	4,9	5,5		5,5	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	13,7	17,5	20,4	23,8	25,6		32,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	-0,8	-1,8	-1,0	0,3	0,4			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	61,9	61,4	60,9	61,7	62,5 d	53,3		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	80,2	80,2	79,6	79,9	80,2 d	91,7		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	36,3	46,8	46,5	47,6	49,3 d	50,0		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	18,3	18,8	18,7	18,2	17,7 d			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	66,0	60,1	58,4	58,3	57,8	41,1		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	45,8	42,5	41,6	40,4	38,6 d	11,8		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	71,9	74,7	73,3	77,2 d			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	5,3	5,4	5,8	5,4	5,7 d			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	7,2	7,5	8,2	8,0	8,3 d			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	8,8	6,7	7,3	6,7	7,0			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	4,3	2,0	3,0	2,7	3,0	83,3		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	17,0	16,6	18,3	18,0	19,5 d			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	:	8,5	8,8	8,3	8,9	80,5		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	65,6	76,0	73,7	74,0	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	58,9	70,3	67,1	67,5	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,7	2,2	-0,4	0,4	3,3			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,3	-0,1	1,2	1,4	1,7			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	25,9	21,6	21,0	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	4,8 nf	5,0	6,2	6,4	6,8 d			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	10,1	11,3	11,3	11,6	10,8			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	46,9	40,6	46,4	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	79,0	80,0	80,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	5,2	5,3	5,0	5,3			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	2,4	1,7	1,0	0,9		:		1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	86,1	91,4	91,9	92,3	92,5			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	:	6,8	7,5	11,4 d	10,8			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — République tchèque

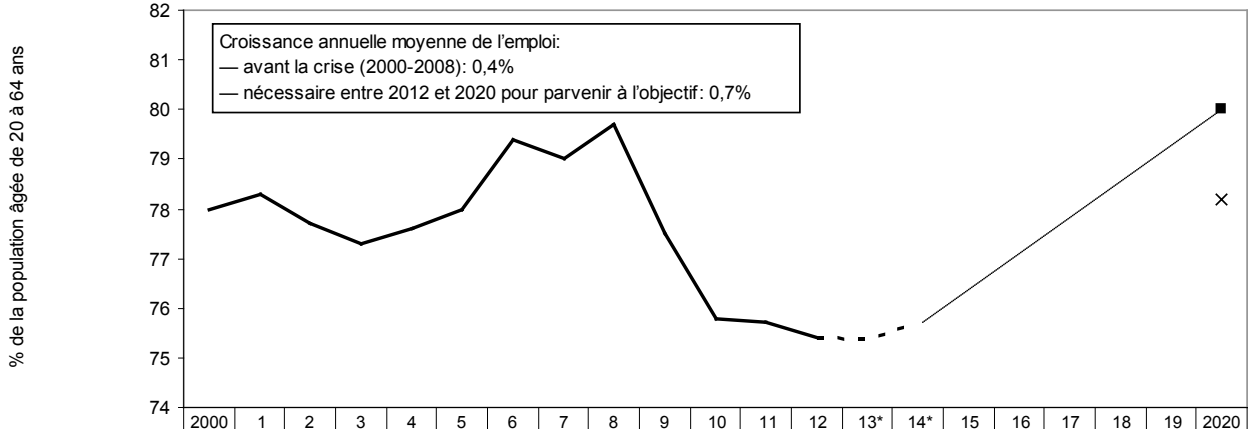
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faible taux d'emploi des personnes peu qualifiées Durée de la vie active inférieure à la moyenne de l'UE	Participation élevée des ressortissants de pays tiers
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Dépenses en faveur des PAMT et mesures d'activation relativement faibles	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Piège du chômage plus important que la moyenne de l'UE	
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Importance de l'inactivité liée aux responsabilités familiales Services de garde d'enfants peu utilisés	
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes	Grand écart d'emploi entre les hommes et les femmes, surtout chez les jeunes	
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Faibles dépenses publiques consacrées aux ressources humaines	
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Le taux de diplômés de l'enseignement supérieur est faible, …	… mais il a fortement augmenté ces dernières années. Le décrochage scolaire est faible.

10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

10. DANEMARK

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
DANEMARK



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	78,0	78,3	77,7	77,3	77,6	78,0	79,4	79,0	79,7	77,5	75,8	75,7	75,4	75,4	75,7						
Objectif de TE**																					80
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					78,2

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Danemark

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011	2012	Obj. UE 2020
										Total UE-27		
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	78,0	77,5	75,8	75,7	75,4		80,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	11,7	11,3	11,0	9,6	9,1		< 10	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	32,1	40,7	41,2	41,2	43,0		au moins 40	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	0,5	-2,3	-2,3	-0,4	-0,5			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	72,9	74,5	73,0	72,4	72,2	96,5		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	82,9	80,5	78,6	79,0	78,6	81,1		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	55,7	58,2	58,4	59,5	60,8	92,3		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	10,0	6,0	5,6	6,6	6,4			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	77,2	74,5	70,3	69,7	67,5	76,6		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	64,1	65,7	62,6	62,0	60,2	94,3		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	61,0	56,2	55,4	54,5			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	21,7	25,9	26,2	25,9	25,7			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	10,2	8,7	8,5	8,9	8,6			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	4,3	6,0	7,5	7,6	7,5			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	0,9	0,6	1,5	1,8	2,1	93,4		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	6,7	11,8	14,0	14,2	14,1			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	4,7	5,4	6,0	6,3	6,6	97,1		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	111,2	105,9	111,9	110,5	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	121,9	114,5	121,2	119,6	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	0,5	5,9	-1,2	0,1	1,2			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-2,4	5,2	-5,1	-0,6	-0,9			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	16,8	16,0	16,4	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	4,2	3,8	4,0	4,1	4,4			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	24,4	22,2	20,7	21,3	21,1			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	41,1	36,3	29,1	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	89,0	89,0	89,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	0,9	0,9	0,8	0,8			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	:	:	:	:			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	78,5	74,8	75,6	76,9	77,9			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	19,4 d	31,2	32,5	32,3	31,6			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

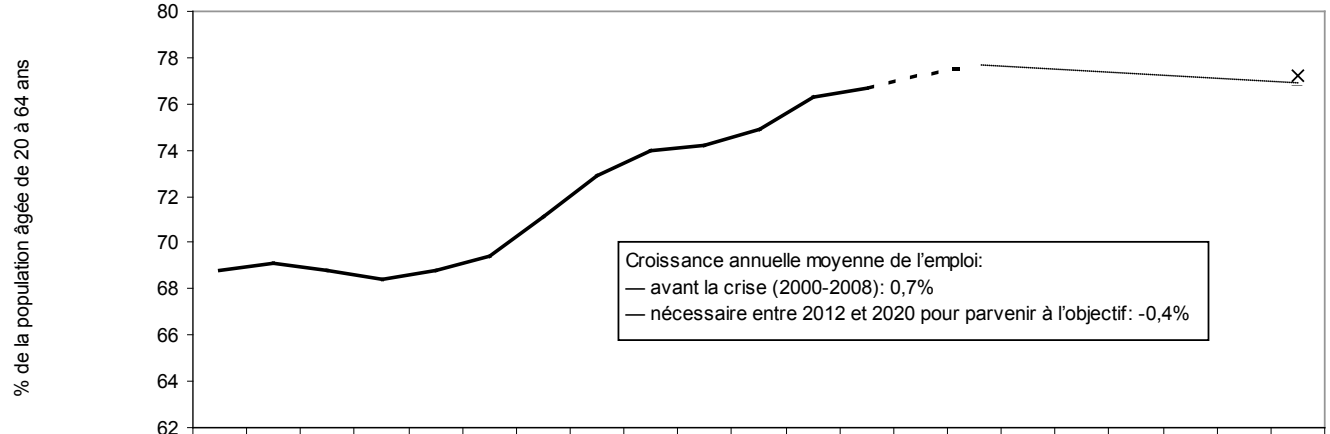
3. Principaux défis en matière d'emploi — Danemark

Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Participation relativement faible des ressortissants de pays tiers	Chômage des jeunes relativement faible
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)		Très haut niveau de PAMT
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Piège des bas salaires important	Faible proportion de chômeurs exposés au risque de pauvreté
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée		Niveau très élevé de services de garde d'enfants de plus de 30 heures par semaine
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes		
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)		Niveaux élevés de la participation aux actions d'EFTLV et de l'éducation des adultes
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	L'EFP enregistre une baisse des inscriptions et de faibles taux d'achèvement.	
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

11. ALLEMAGNE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
ALLEMAGNE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	68,8	69,1	68,8	68,4	68,8	69,4	71,1	72,9	74,0	74,2	74,9	76,3	76,7	77,2	77,7						
Objectif de TE**																					77
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					77,2

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail, rupture dans la série en 2005 et 2008
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Allemagne

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	68,8	74,2	74,9	76,3	76,7		77,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	14,6	11,1	11,9	11,7	10,5 p		< 10	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	25,7	29,4	29,8	30,7	31,9		42,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,7	0,1	0,6	1,4	1,1			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	60,9	68,7	69,6	71,1	71,5	93,4		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	76,5	79,6	80,1	81,4	81,8	102,3		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	37,6	56,1	57,7	59,9	61,5	94,9		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	15,6	10,9	10,5	10,3	10,3			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	70,6	68,8	69,5	71,3	70,9	89,1		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	52,7	55,7	56,0	57,3	57,8	85,2		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	54,7	55,6	57,8	58,9			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	19,4	26,0	26,1	26,5	26,5			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	12,8	14,6	14,7	14,8	13,9			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	8,0	7,8	7,1	5,9	5,5			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	4,1	3,5	3,4	2,8	2,5	88,9		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	8,5	11,2	9,9	8,6	8,1			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	7,7	8,8	8,3	7,5	7,7 p	89,2		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	107,2	104,3	106,2	106,7	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	124,6	124,2	124,5	125,2	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	0,5	5,6	-1,1	1,4	2,9			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,2	4,4	-2,0	0,6	1,6			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	22,6	22,3	22,2 p	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	2,1 nf	3,2 nf	3,5 nf	3,7 nf	3,3 nf			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	15,6	14,8	15,1	15,6	15,2			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	62,0	70,3	67,8	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	75,0	75,0	73,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	6,0	6,1	5,8	6,2			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	2,9	2,5	2,4	2,5		:		1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	81,3	85,5	85,8	86,3	86,3			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	5,2	7,8	7,7	7,8	7,9			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Allemagne

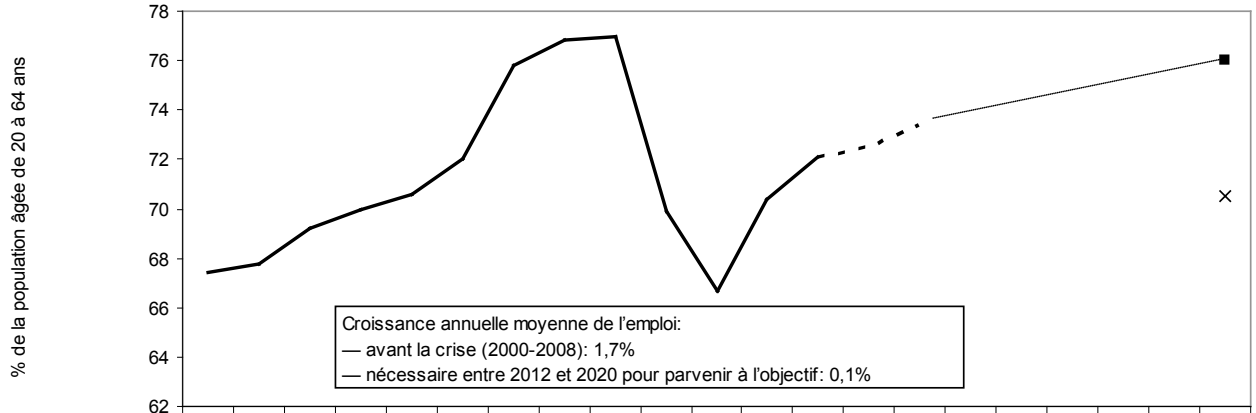
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail		Participation élevée, notamment des hommes, des hommes âgés et des ressortissants de pays tiers Taux de chômage des jeunes et taux NEET faibles
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Mesures d'activation en baisse	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Taux de risque de pauvreté élevé, en particulier pour les chômeurs, qui disposent d'un faible taux de remplacement après six mois de chômage Charge fiscale élevée, notamment sur les bas salaires et le second revenu	
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Inactivité et travail à temps partiel liés à l'absence de services de garde au-dessus de la moyenne de l'UE, notamment chez les femmes	
6. Création d'emplois		Croissance de l'emploi supérieure à la moyenne de l'UE
7. Égalité entre les hommes et les femmes		
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)		

9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Faible taux de diplômés des personnes défavorisées et des personnes issues de l'immigration	
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

12. ESTONIE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
ESTONIE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	67,4	67,8	69,2	70,0	70,6	72,0	75,8	76,8	77,0	69,9	66,7	70,4	72,1	72,5	73,4						
Objectif de TE**																					76
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					70,5

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Estonie

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	67,4	69,9	66,7	70,4	72,1		76,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	15,1	13,9	11,6	10,9	10,5		9,5	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	30,8 d	35,9	40,0	40,3	39,1		40,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	-1,5	-9,9	-4,8	7,0	2,1			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	62,9	68,8	65,7	67,6	69,3	83,6		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	72,4	71,0	67,7	73,5	75,2	58,5		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	46,3	60,4	53,8	57,2	60,6	91,5		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	9,5	2,2	2,0	5,9	5,9			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	61,4	59,5	56,5	61,9	62,3	57,6		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	41,9	46,9	44,1	48,3	49,6	53,8		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	64,4	57,7	63,8	63,9			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	6,8	10,5	11,0	10,6	10,4			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	2,3	2,5	3,7	4,5	3,5			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	13,6	13,8	16,9	12,5	10,2			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	6,2	3,8	7,7	7,1	5,5	55,0		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	23,5	27,5	32,9	22,3	20,9			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	14,5	14,9	14,5	11,8	12,5	54,6		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	47,2	65,1	68,4	68,0	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	40,6	58,5	60,1	58,4	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,9	1,4	-6,2	-1,4	5,6			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-1,8	2,8	-6,8	-4,2	2,3			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	26,6	27,7	27,3	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	1,7 nf	1,1	1,6 nf	1,6 nf	1,5 nf			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	18,9	14,9	16,1	18,8	18,1			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	55,1	46,7	52,1	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	62,0	63,0	64,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	4,7	4,2	4,0	4,7			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	2,2	1,5	1,1	1,3		:		1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	86,1 d	88,9	89,2	88,9	89,8			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	6,5 d	10,5	10,9	12,0	12,9			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Estonie

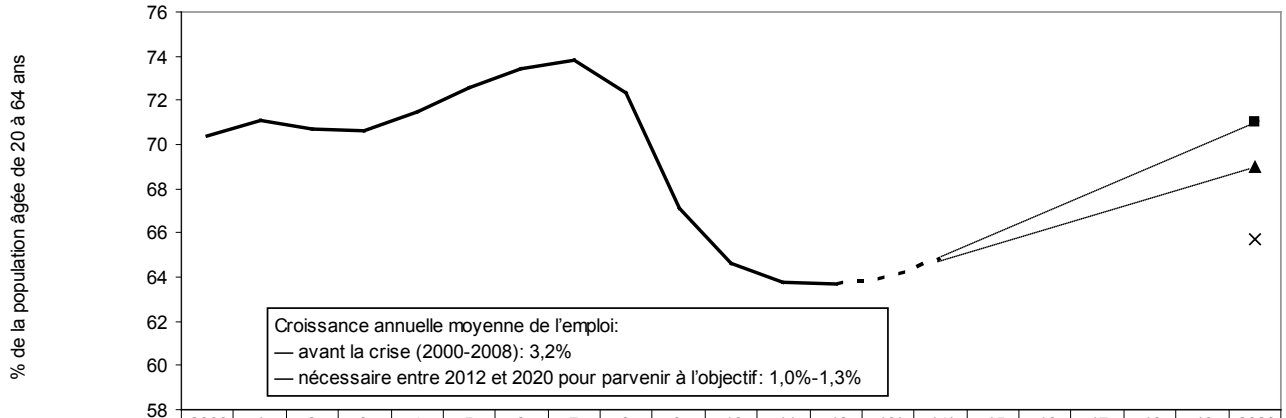
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faible taux d'emploi des personnes peu qualifiées Fort chômage des jeunes	Taux d'emploi des travailleurs âgés supérieur à la moyenne de l'UE
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Fort chômage de longue durée, caractéristique d'un chômage structurel Dépenses en faveur des PAMT et mesures d'activation relativement faibles	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Faible taux de remplacement après six mois de chômage Tendance à l'augmentation du nombre de bénéficiaires des pensions d'invalidité et d'incapacité de travail	Situation tout à fait bonne pour ce qui est du piège des bas salaires
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Forte incidence de la parentalité sur l'emploi, bien qu'en amélioration Faiblesse des services de garde d'enfants de moins de 30 heures par semaine	
6. Création d'emplois		Faible proportion du travail à temps partiel non souhaité
7. Égalité entre les hommes et les femmes	Grand écart de rémunération entre les hommes et les femmes	Écart d'emploi entre les hommes et les femmes inférieur à la moyenne de l'UE
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Inadéquation entre les compétences des chômeurs et les besoins du marché du travail Faible proportion de diplômés de l'enseignement supérieur parmi les 20-29 ans	
9. Amélioration des	Les bénéfices de l'éducation ne répondent pas suffisamment aux	

systèmes d'éducation et de formation	besoins du marché du travail. La participation des personnes peu qualifiées aux actions d'éducation et de formation reste faible. L'enseignement préscolaire n'est pas répandu.	
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

13. IRLANDE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
IRLANDE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	70,4	71,1	70,7	70,6	71,5	72,6	73,4	73,8	72,3	67,1	64,6	63,8	63,7	64,0	64,8						
▲ Objectif de TE (valeur inférieure)**																					69
■ Objectif de TE (valeur supérieure)**																					71
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					65,7

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Irlande

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	70,4	67,1	64,6 d	63,8	63,7		69-71	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	:	11,6	11,5	10,8	9,7		8,0	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	27,5	48,9	50,1	49,7	51,1		60,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	4,5	-7,8	-4,1	-1,8	-0,6			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	57,9	61,9	60,2 d	59,4	59,4	39,4		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	82,8	72,4	69,1 d	68,2	68,1	*11,5*		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	45,3	51,3	50,2 d	50,0	49,3	50,0		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	24,9	10,5	8,9 d	8,8	8,7			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	76,7	65,2	60,2	58,0	57,9	41,4		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	56,4	50,0	46,7 d	44,7	43,0	28,6		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	59,8	56,5 d	57,8	54,9			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	16,7	21,2	22,6 d	23,5	23,9			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	5,3	8,6	9,6 d	10,2	10,1			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	4,2	12,0	13,9	14,7	14,7			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	1,6	3,5	6,8	8,7	9,1	*14,3*		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	6,5	24,0 d	27,6 d	29,1	30,4			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	:	18,4	19,2	18,8	18,7	*9,9*		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	129,3	132,2	136,5	141,6	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	114,3	120,1	125,0	129,8	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,6	-3,8	-6,4	-3,3	0,2			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-3,5	0,9	-4,4	-4,7	-0,4			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	12,6	13,9	:	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	1,8 nf	4,9 nf	6,0 d	6,8 nf	6,8 nf			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	22,0	12,2	11,5	12,9	13,6			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	28,1	26,8	:	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	73,0	74,0	76,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	2,8	2,4	2,4	4,9			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	:	:	0,5	0,6		:		1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	57,6	71,2	72,8	73,6	74,6			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	:	6,3	6,8	6,8	7,1			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Irlande

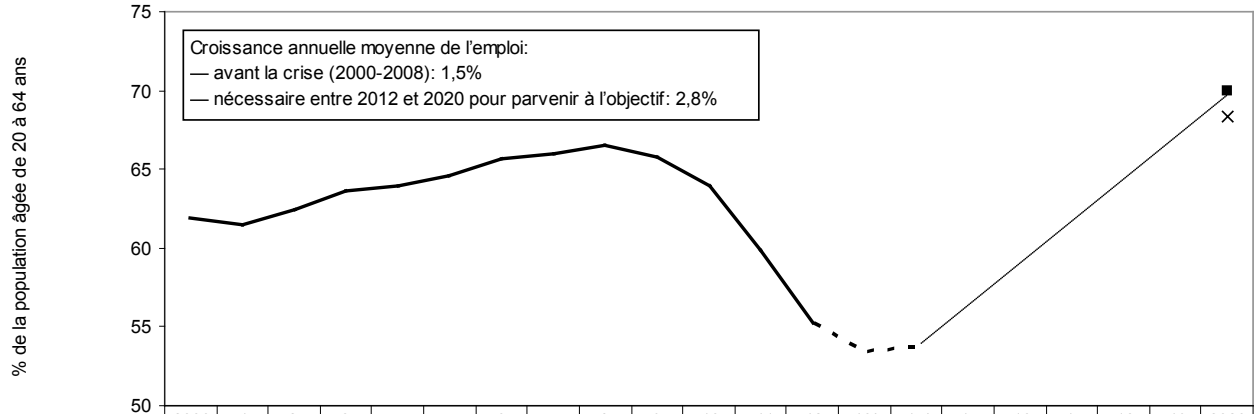
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Participation des hommes comme des femmes inférieure à la moyenne de la moyenne de l'UE. Le chômage est particulièrement élevé chez les jeunes.	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Très fort chômage de longue durée; faiblesse des mesures d'activation	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Piège des bas salaires important	
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	L'utilisation des services de garde d'enfants a diminué en 2011.	
6. Création d'emplois	Croissance négative de l'emploi, synonyme de destruction d'emplois	
7. Égalité entre les hommes et les femmes		Écart d'emploi entre les hommes et les femmes bien inférieur à la moyenne de l'UE
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)		
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation		Taux de diplômés de l'enseignement supérieur le plus élevé de l'UE
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la		Évolution positive des coûts unitaires de la main-d'œuvre ces dernières

main-d'œuvre		années

14. GRÈCE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
GRÈCE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	61,9	61,5	62,5	63,6	64,0	64,6	65,7	66,0	66,5	65,8	64,0	59,9	55,3	53,4	53,8						
■ Objectif de TE**																					70
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					68,4

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Grèce

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011	2012	Obj. UE 2020
										Total UE-27		
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	61,9	65,8	64,0	59,9	55,3		70,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	18,2	14,5	13,7	13,1	11,4		9,7	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	25,4	26,5	28,4	28,9	30,9		32,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	0,5	-0,6	-2,6	-5,6	-8,3			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	45,5	52,7	51,7	48,6	45,2	*-23,9*		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	78,8	78,8	76,2	71,1	65,3	*-7,0*		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	39,0	42,2	42,3	39,4	36,4	*2,6*		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	33,3	26,1	24,5	22,5	20,1			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	57,6	57,9	54,0	46,9	40,6	*-22,0*		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	57,0	59,8	57,9	53,6	48,2	48,5		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	72,4	69,1	62,8	52,2			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	4,6	6,0	6,3	6,7	7,7			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	13,8	12,1	12,4	11,6	10,0			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	11,2	9,5	12,6	17,7	24,3			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	6,2	3,9	5,7	8,8	14,4	*-45,7*		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	29,2	25,8	32,9	44,4	55,3			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	16,9	12,6	14,9	17,4	20,3	*-1,6*		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	94,2	98,3 p	93,4 p	:	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	75,9	81,0 p	76,4 p	:	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	6,2 p	-0,1 p	-1,8 p	-6,2 p			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	3,8 p	-1,3 p	-2,9 p	-5,5 p			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	:	:	:	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	11,6 nf	9,9 nf	10,5 nf	10,0 nf	8,6 nf			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	10,3	9,2	8,5	7,4	7,0			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	38,1	38,5	44,0	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	67,0	68,0	60,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	2,0	1,8	1,8	1,8			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	1,6	1,4	1,3	1,0			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	51,6	61,2	62,5	64,5	65,7			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	1,0	3,3	3,0	2,4	2,9			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Grèce

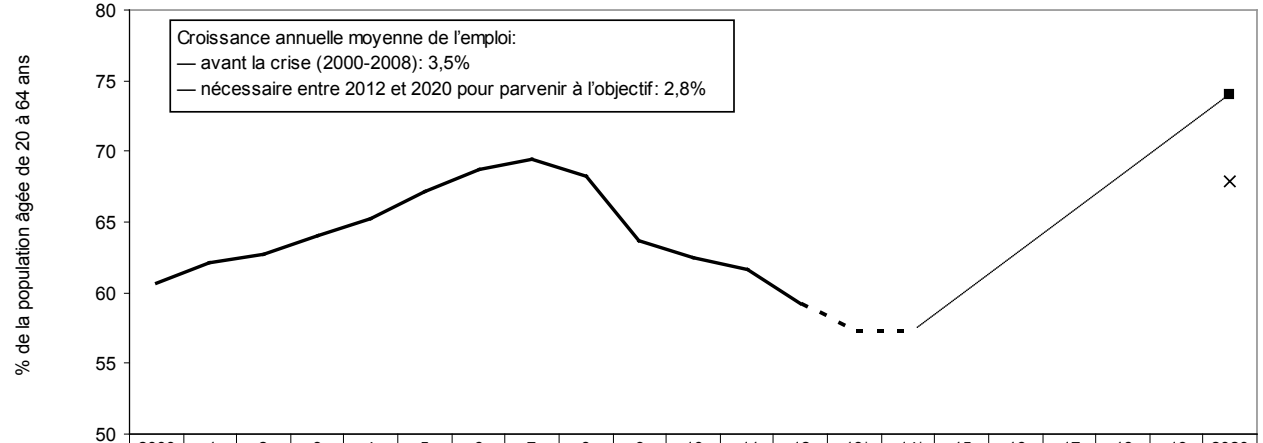
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Participation généralement bien inférieure à la moyenne, notamment chez les femmes et les jeunes Fort taux NEET	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation	Proportion de personnes récemment embauchées et taux de recrutement sensiblement inférieurs à la moyenne de l'UE	
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Fort chômage de longue durée, malgré un investissement accru dans les mesures d'activation. Les PAMT doivent être mieux ciblées.	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Proportion de travailleurs exposés au risque de pauvreté supérieure à la moyenne de l'UE	
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	L'inactivité liée à l'absence de services de garde est généralement élevée. Faible utilisation des services de garde d'enfants de plus de 30 heures par semaine	
6. Création d'emplois	Croissance négative de l'emploi, synonyme de destruction d'emplois	
7. Égalité entre les hommes et les femmes		
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Très faible participation aux actions d'EFTLV	
9. Amélioration des systèmes d'éducation	Faibles attractivité et pertinence de l'EFP	

et de formation		
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		Évolution positive des coûts unitaires de la main-d'œuvre ces dernières années

15. ESPAGNE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
ESPAGNE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	60,7	62,1	62,7	64,0	65,2	67,2	68,7	69,5	68,3	63,7	62,5	61,6	59,3	57,3	57,3						
■ Objectif de TE**																					74
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					67,9

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquête sur les forces de travail dans l'Unioni européenne, rupture dans les séries en 2005
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Espagne

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	60,7	63,7	62,5	61,6	59,3		74,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	29,1	31,2	28,4	26,5	24,9		15,0	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	29,2	39,4	40,6	40,6	40,1		44,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	5,1	-6,5	-2,5	-1,5	-4,2			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	44,5	56,3	55,8	55,5	54,0	*15,3*		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	76,9	71,0	69,1	67,6	64,5	*-12,3*		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	37,0	44,1	43,6	44,5	43,9	30,1		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	32,4	14,7	13,3	12,1	10,5			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	58,6	57,3	54,3	51,2	46,3	*-1,1*		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	54,8	53,7	52,3	51,4	48,2	48,5		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	59,3	59,1	56,2	52,2			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	8,1	12,8	13,2	13,8	14,7			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	32,4	25,5	25,0	25,4	23,7			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	11,7	18,0	20,1	21,7	25,0			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	4,9	4,3	7,3	9,0	11,1	*-8,4*		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	25,3	37,8	41,6	46,4	53,2			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	12,1	18,3	18,0	18,5	18,8	*9,2*		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	104,3	109,7	108,0	108,6	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	102,9	108,1	106,4	106,4	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	1,3	-2,0	-1,5	-3,4			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	1,2	-2,4	-2,4	-3,5			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	16,7	16,2	16,2 p	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	30,3 nf	23,1 nf	22,9	23,2	21,8			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	22,1	17,2	16,5	16,2	15,2			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	38,4	38,7	40,4	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	81,0	83,0	83,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	3,6	3,5	3,2	2,7			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	0,7	0,8	0,9	1,0			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	38,6	51,5	52,6	53,8	54,4			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	4,5 d	10,4	10,8	10,8	10,7			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Espagne

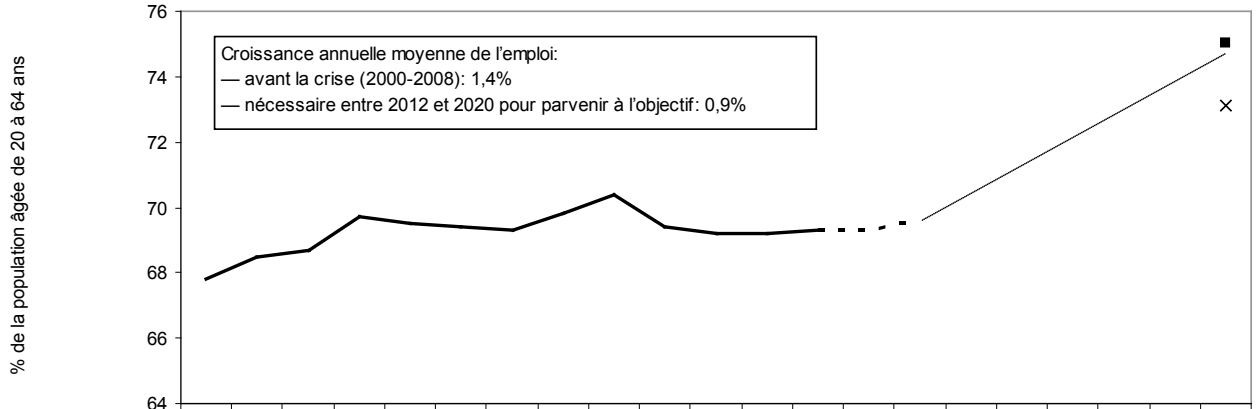
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Taux de chômage des jeunes et taux NEET élevés Participation faible, notamment des hommes, des travailleurs âgés et des ressortissants de pays tiers	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation	Marché du travail fortement segmenté avec une forte proportion de travailleurs occupant involontairement un travail et une transition médiocre entre les contrats à durée déterminée et les emplois permanents	
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Très fort chômage de longue durée. L'efficacité des PAMT devrait être accrue.	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Forte proportion de travailleurs exposés au risque de pauvreté, combinée à un niveau élevé du piège du chômage	
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Niveau élevé d'inactivité ou de travail à temps partiel liés à l'absence de services de garde	
6. Création d'emplois	Croissance négative de l'emploi, synonyme de destruction d'emplois	
7. Égalité entre les hommes et les femmes		Faible écart d'emploi entre les hommes et les femmes chez les jeunes
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Inadéquation des compétences de la population active aux compétences demandées par les employeurs	Taux élevé de diplômés de l'enseignement supérieur
9. Amélioration des	Taux de jeunes ayant des difficultés	

systèmes d'éducation et de formation	scolaires supérieur à la moyenne de l'UE Forte proportion de décrochage scolaire	Diminution du décrochage scolaire depuis quelques années
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		Évolution positive des coûts unitaires de la main-d'œuvre ces dernières années

16. FRANCE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
FRANCE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	67,8	68,5	68,7	69,7	69,5	69,4	69,3	69,8	70,4	69,4	69,2	69,2	69,3	69,3	69,6						
Objectif de TE**																					75
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					73,1

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

France

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	67,8	69,4	69,2	69,2	69,3		75,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	13,3	12,2	12,6	12,0	11,6		9,5	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	27,4	43,2	43,5	43,3	43,6		50,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,6	-1,3	-0,1	0,6	0,0			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	60,3	64,9	64,8	64,7	65,0	64,4		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	75,6	74,1	73,8	73,9	73,8	49,3		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	29,9	39,0	39,8	41,5	44,5	32,4		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	15,3	9,2	9,0	9,2	8,8			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	63,2	63,6	62,8	62,3	61,0	52,8		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	55,3	55,4	54,7	55,0	54,7	73,3		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	48,0	47,9	47,1	47,9			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	16,9	17,4	17,8	17,9	18,0			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	15,4	14,3	14,9	15,2	15,1			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	9,0	9,5	9,7	9,6	10,2			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	3,5	3,4	3,9	4,0	4,1	70,8		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	20,6	23,2	22,8	22,0	23,8			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	10,2	12,4	12,4	12,0	12,2	56,8		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	119,5	117,4	116,6	116,7	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	134,0	131,3	130,2	130,6	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,4	3,7	0,6	1,6	2,0 pv			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-0,2	3,0	-0,4	0,3	0,3 pv			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	15,2	15,6	14,7 p	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	:	7,9	8,6	8,7	8,6			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	16,5	14,3	14,6	15,2	15,0			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	37,0	33,1	36,7	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	78,0	77,0	77,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	3,5	3,3	3,3	3,3			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	:	:	:	:			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	62,2	70,2	70,8	71,6	72,5			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	2,8	5,7	5,0	5,5	5,7			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — France

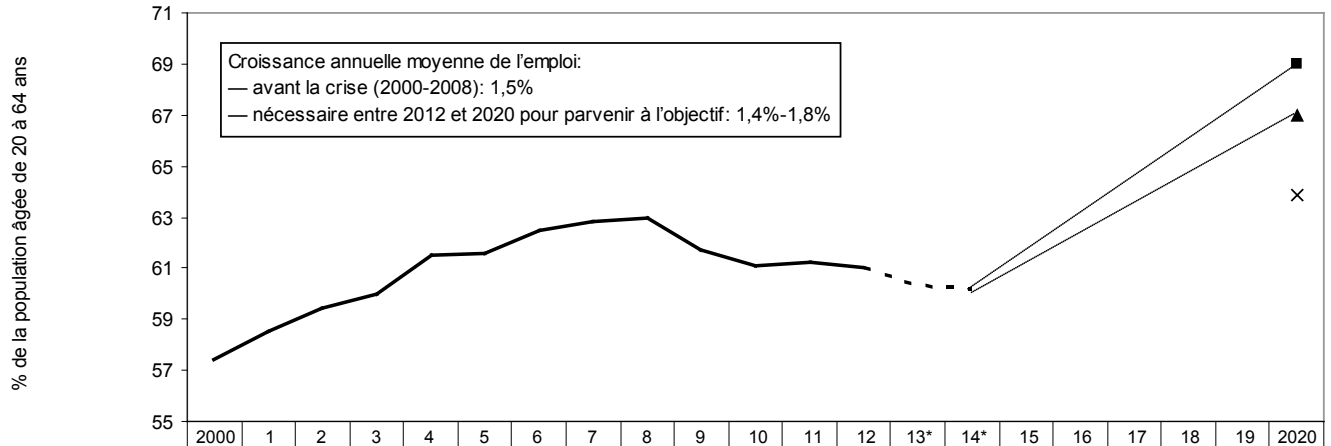
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Aggravation du chômage des jeunes Faible taux d'emploi des travailleurs âgés Faible taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	Le taux d'emploi des travailleurs âgés a cependant augmenté ces dernières années
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation	Transition entre les contrats à durée déterminée et les emplois permanents inférieure à la moyenne de l'UE	
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	La participation aux actions d'EFTLV décroît, malgré des efforts supérieurs à la moyenne de l'UE.	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Niveau du piège des bas salaires supérieur à la moyenne de l'UE	Faible proportion de chômeurs exposés au risque de pauvreté
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée		
6. Création d'emplois	Charge fiscale élevée et en augmentation, sauf sur les salaires les plus bas; salaire minimal relativement élevé	
7. Égalité entre les hommes et les femmes		
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Faible participation aux actions d'EFTLV	Proportion importante d'adultes diplômés de l'enseignement supérieur
9. Amélioration des		

systèmes d'éducation et de formation		
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

17. ITALIE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
ITALIE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	57,4	58,5	59,4	60,0	61,5	61,6	62,5	62,8	63,0	61,7	61,1	61,2	61,0	60,4	60,2						
▲ Objectif de TE (valeur inférieure)**																					67
■ Objectif de TE (valeur supérieure)**																					69
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					63,9

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquête sur les forces de travail dans l'Unioni européenne, rupture dans les séries en 2004
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Italie

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011	2012	Obj. UE 2020
										Total UE-27		
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	57,4	61,7	61,1	61,2	61,0		67-69	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	25,1	19,2	18,8	18,2	17,6		15-16	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	11,6 d	19,0	19,8	20,3	21,7		26-27	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,9	-1,6	-0,7	0,3	-0,3			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	42,2	49,7	49,5	49,9	50,5	*-0,3*		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	72,8	73,8	72,8	72,6	71,6	34,7		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	27,7	35,7	36,6	37,9	40,4	17,3		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	30,6	24,1	23,3	22,7	21,1			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	49,9	50,0	47,8	46,9	45,3	*-4,8*		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	49,3	51,0	50,1	50,3	50,3	56,5		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	67,1	65,1	64,8	63,1			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	8,8	14,2	15,0	15,4	17,0			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	10,1	12,5	12,8	13,4	13,8			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	10,0	7,8	8,4	8,4	10,7			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	6,2	3,5	4,1	4,4	5,7	52,7		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	31,5	25,4	27,8	29,1	35,3			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	19,1	17,7	19,1	19,8	21,1	*-7,3*		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	127,5	112,7	110,2	109,0	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	117,1	104,7	102,6	101,6	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	0,6	4,0	-0,2	1,1	2,1			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-1,3	1,9	-0,6	-0,2	0,5			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	5,5	5,3	5,8	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	5,3 nf	8,4	8,7	9,4	9,8			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	11,8	10,3	10,2	10,4	10,3			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	40,8	43,6	47,7	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	79,0	79,0	78,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	6,0	5,7	5,6	5,3			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	:	:	:	:			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	45,2 d	54,3	55,2	56,0	57,2			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	4,8 d	6,0	6,2	5,7	6,6			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Italie

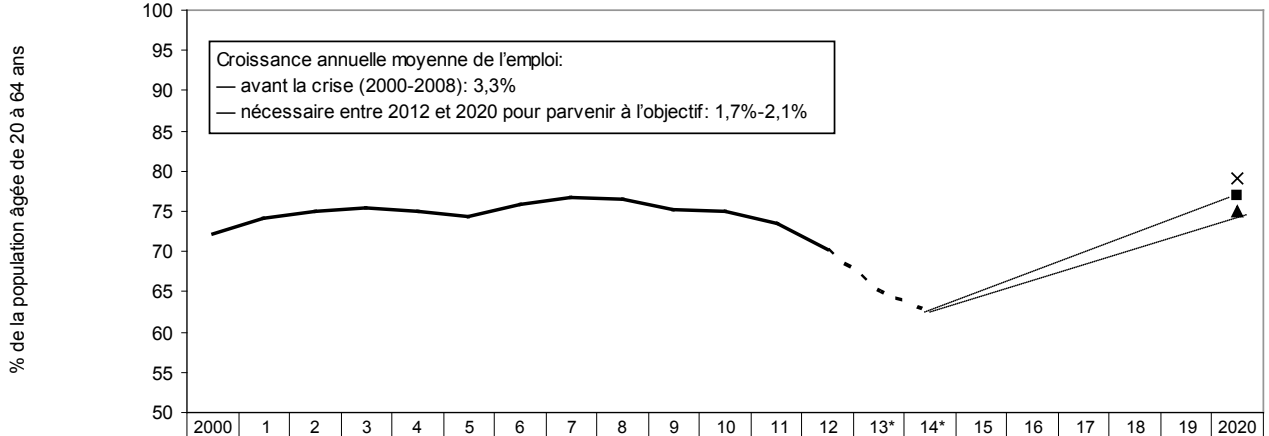
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faibles participation des femmes et des ressortissants de pays tiers; faible taux NEET Durée de la vie active bien inférieure à la moyenne	Le taux d'emploi des travailleurs âgés a augmenté, mais reste en deçà de la moyenne.
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation	Marché du travail segmenté avec une forte proportion de contrats à durée déterminée involontaires et une transition médiocre vers des emplois permanents	
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Fort chômage de longue durée; faible participation aux PAMT	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Forte proportion de chômeurs et de travailleurs exposés au risque de pauvreté	
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Importance de l'inactivité liée aux responsabilités familiales Faible utilisation des services de garde d'enfants de moins de 30 heures par semaine	
6. Création d'emplois	Charge fiscale élevée sur les coûts du travail	
7. Égalité entre les hommes et les femmes	Écart d'emploi entre les hommes et les femmes persistant, avec une forte incidence de la parentalité et un piège des bas salaires important pour les personnes apportant un second revenu	Faible écart de rémunération entre les hommes et les femmes
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Faible taux de diplômés Faiblesse de l'EFTLV et des dépenses publiques consacrées aux ressources humaines	

9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Très faible proportion de diplômés de l'enseignement supérieur parmi les 30-34 ans	
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre	Hausse des coûts unitaires de la main-d'œuvre et baisse de la productivité	

18. CHYPRE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
CHYPRE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	72,3	74,1	75,1	75,4	74,9	74,4	75,8	76,8	76,5	75,3	75,0	73,4	70,2	65,0	62,5						
▲ Objectif de TE (valeur inférieure)**																					75
■ Objectif de TE (valeur supérieure)**																					77
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					79

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Chypre

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	72,3	75,3 d	75,0	73,4	70,2		75-77	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	18,5	11,7	12,7	11,3	11,4		10,0	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	31,1	45,0	45,3	46,2	49,9		46,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,7	-0,4	-0,2	0,4	-4,1			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	59,0	68,3 d	68,8	67,7	64,8	63,5		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	86,4	82,8 d	81,7	79,6	76,1	64,5		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	49,4	55,7 d	56,3	54,8	50,7	55,1		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	27,4	14,5 d	12,9	11,9	11,3			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	75,6	71,9	70,6	67,4	63,3	61,2		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	62,6	64,9 d	66,8	65,1	57,8	85,2		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	69,5 d	73,5	75,1	75,0			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	8,4	8,4 d	9,1	9,8	10,5			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	10,7	13,8 d	14,0	14,2	15,1			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	4,8	5,4	6,3	7,9	11,9			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	1,2	0,6	1,3	1,6	3,6	76,5		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	10,2	13,8 d	16,6	22,4	27,8			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	10,1	9,9	11,7	14,6	16,0	29,4		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	84,4	92,4	91,2	91,1	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	74,8	82,8	81,5	81,4	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,6	4,1	1,0	3,2	-0,1			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-0,5	4,0	-0,9	0,5	-2,0			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	17,8	16,8	16,4 p	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	8,6	12,9 d	13,1	13,4	14,4			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	18,4	17,2	16,8	16,7	16,6			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	38,3	38,0	35,8	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	:	:	:	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	3,3	3,4	3,2	3,4			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	:	3,2	2,2	1,1		:		1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	61,5	72,3	74,0	75,2	77,4			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	3,1	7,8	7,7	7,5	7,4			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Chypre

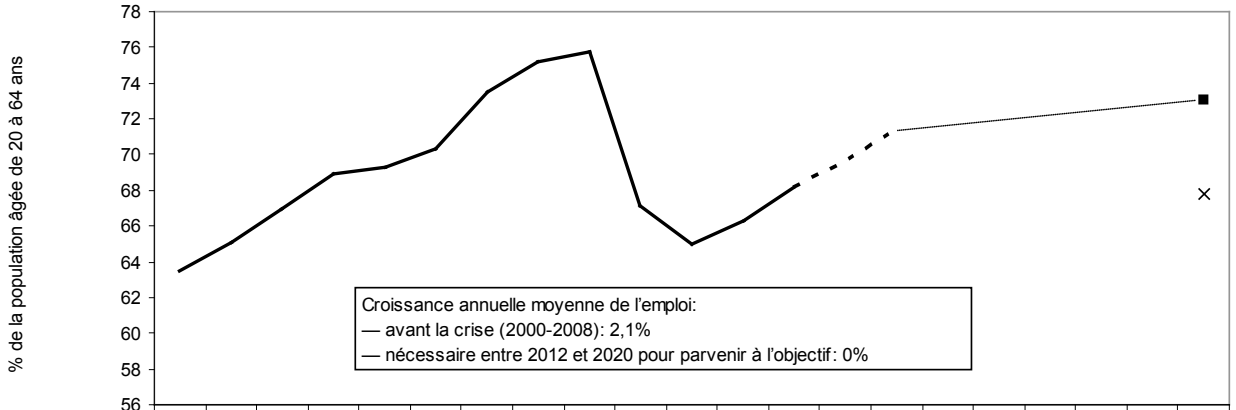
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Taux NEET supérieur à la moyenne Taux d'emploi supérieur à la moyenne, mais en baisse	Participation élevée des ressortissants de pays tiers
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation	Proportion d'emplois à durée déterminée involontaires supérieure à la moyenne, caractéristique d'un marché du travail segmenté. La durée de l'emploi est relativement courte par rapport à la moyenne.	
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)		
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	La proportion de chômeurs exposés au risque de pauvreté est inférieure à la moyenne, mais en forte hausse.	Transition d'un niveau de rémunération à l'autre sensiblement meilleure que la moyenne
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Niveau élevé d'inactivité ou de travail à temps partiel liés à l'absence de services de garde Utilisation des services de garde d'enfants en baisse	
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes	Grand écart d'emploi entre les hommes et les femmes chez les travailleurs âgés Proportion de femmes occupant un emploi à durée déterminée involontaire supérieure à la moyenne	
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Faible proportion des diplômés du deuxième cycle de l'enseignement secondaire Faible niveau d'EFTLV	Dépenses publiques consacrées aux ressources humaines élevées
9. Amélioration des systèmes d'éducation et	Très faible participation à l'EFP de niveau secondaire	Proportion de diplômés de l'enseignement supérieur parmi

de formation		les 30-34 ans supérieure à la moyenne
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

19. LETTONIE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
LETTONIE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	63,5	65,1	67,0	68,9	69,3	70,3	73,5	75,2	75,8	67,1	65,0	66,3	68,2	69,6	71,4						
Objectif de TE**																					73
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					67,8

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Lettonie

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 Total UE-27	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	63,5	67,1	65,0	66,3 d	68,2		73,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	:	13,9	13,3	11,6 d	10,5		13,4	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	18,6	30,1	32,3	35,9 d	37,0		34-36	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	-3,2	-13,2	-4,8	-8,1 d	2,6			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	59,3	66,8	64,9	65,3 d	66,4	70,7		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	68,2	67,4	65,1	67,5 d	70,2	25,4		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	36,0	53,2	48,2	50,5 d	52,8	62,9		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	8,9	0,6	0,2	2,2 d	3,8			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	61,7	57,2	56,9	57,6	60,9	52,4		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	41,8	46,6	46,4	46,7 d	50,6	57,6		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	60,1	55,9	59,2 d	59,3			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	10,9	8,9	9,7	9,2 d	9,4			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	6,7	4,4	6,8	6,7 d	4,8			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	13,7	18,2	19,8	16,2	14,9			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	7,9	4,9	8,9	8,8	7,8	*29,0*		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	21,3	33,6	34,5	31,0 d	28,4			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	:	17,4	17,8	16,0 d	14,9	37,3		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	40,1	52,9	53,8	62,4 d	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	31,0	44,7	45,9	52,9 d	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	-7,9	-10,4	2,1 d	2,8 d			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	-6,7	-9,2	-3,6 d	-0,2 d			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	13,1	15,5	13,6	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	6,4 nf	3,5	4,9	4,9 d	3,4			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	:	14,5	19,0	19,8	18,4			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	56,7	47,9	50,1 d	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	87,0	90,0	90,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	2,2	2,0	1,9	1,8			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	1,1	0,5	0,3	0,3			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	83,2	86,8	88,5	87,9 d	89,1			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	:	5,3	5,0	5,1 d	7,0			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Lettonie

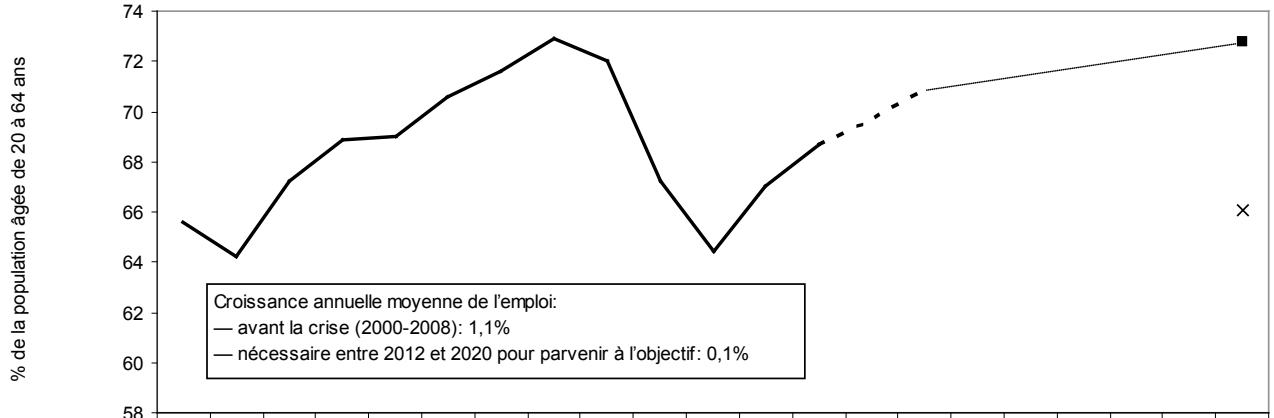
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faible taux d'emploi des hommes et des personnes peu qualifiées Chômage des jeunes (de 15 à 24 ans) supérieur à la moyenne de l'UE, mais en nette amélioration; taux NEET élevé	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Fort chômage de longue durée Faible niveau de dépenses liées aux PAMT et faible participation, mais en amélioration	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Le piège du chômage se résorbe, mais reste important.	
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Niveau d'inactivité ou de travail à temps partiel liés à l'absence de services de garde supérieur à la moyenne de l'UE	
6. Création d'emplois	Charge fiscale sur le travail supérieure à la moyenne de l'UE	Croissance de l'emploi en augmentation ces dernières années
7. Égalité entre les hommes et les femmes		
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	EFTLV des adultes inférieure à la moyenne de l'UE, mais en amélioration	
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Faible participation à l'EFP de niveau secondaire Qualité insuffisante de l'enseignement supérieur	

10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		Évolution positive des coûts unitaires de la main-d'œuvre ces dernières années

20. LITUANIE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
LITUANIE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	65,6	64,2	67,2	68,9	69,0	70,6	71,6	72,9	72,0	67,2	64,4	67,0	68,7	69,7	70,8						
Objectif de TE**																					72,8
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					66,1

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Lituanie

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011	2012	Obj. UE 2020
										Total UE-27		
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	65,6	67,2	64,4	67,0 d	68,7		72,8	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	16,5	8,7	8,1	7,2	6,5		< 9	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	42,6	40,6	43,8	45,8	48,7		40,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	-4,0	-6,8	-5,1	2,0	-6,7 d			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	63,9	67,5	65,1	66,6 d	67,9	77,3		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	67,4	66,9	63,6	67,5 d	69,4	20,1		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	40,4	51,6	48,6	50,1 d	51,8	59,2		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	3,5	-0,6	-1,5	0,9 d	1,5			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	62,0	55,9	50,7	52,4	55,9	34,1		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	37,3	36,7	30,2	32,0 d	35,8	*1,1*		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	56,8 nf	58,1 nf	57,8 nf	63,6 nf			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	9,1	8,2	8,0	8,8 d	9,3			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	3,8	2,3	2,4	2,8 d	2,6			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	16,4	13,6 s	18,0 s	15,3	13,3			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	8,0	3,2	7,4	8,0	6,5	43,7		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	28,6	29,2	35,1	32,2 d	26,4			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	17,0	12,4	13,5	11,5	11,1	64,7		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	43,2	58,0	62,6	64,9	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	40,0	51,3	54,8	57,7	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	-1,5	-6,9	-0,1	2,0			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	2,0	-8,8	-5,3	-0,8			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	15,3	14,6	11,9	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	3,0	1,7	1,7	1,8 d	1,7			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	15,1	13,9	15,2	17,8	16,1			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	54,3	55,6	53,1	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		61,4	86,0	70,0	68,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	2,1	1,7	1,6	1,5			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	1,4	0,9	0,6	0,8			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	84,2	91,3	92,0	93,0	93,4			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	2,8	4,5	4,0	5,7	5,2			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Lituanie

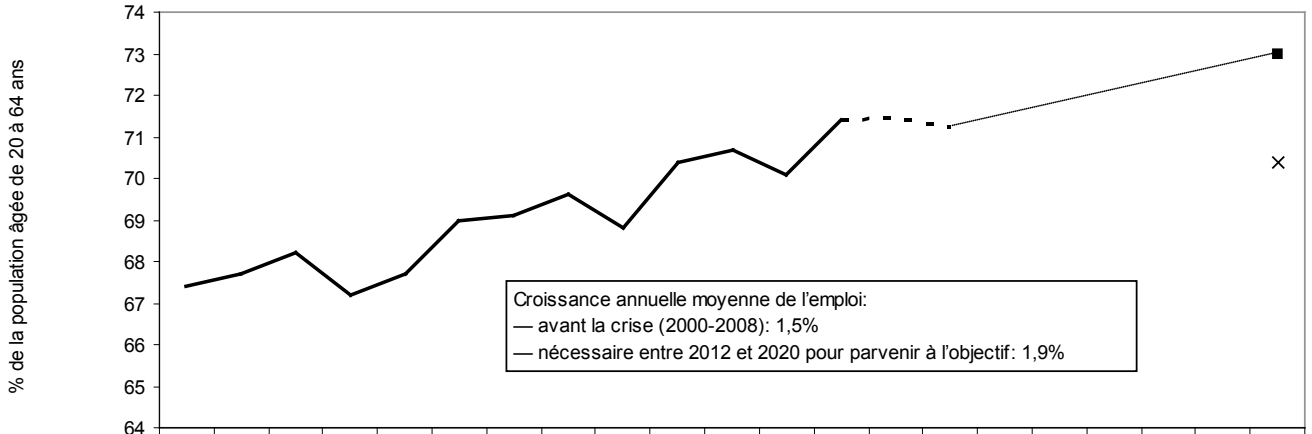
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faible taux d'emploi des hommes, des personnes peu qualifiées et des jeunes. Pour les personnes peu qualifiées, il est nettement inférieur à la moyenne. Le taux d'emploi des travailleurs âgés est élevé, mais il baisse pour les hommes comme pour les femmes. Le taux de chômage des jeunes est élevé.	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation	Faible recours aux formules de travail flexibles Normes rigides de protection de l'emploi	
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Fort chômage de longue durée; participation et dépenses en faveur des PAMT faibles	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Forte proportion de chômeurs et de travailleurs exposés au risque de pauvreté Niveau de la trappe d'inactivité pour les personnes apportant un second revenu supérieur à la moyenne de l'UE	
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Services de garde d'enfants peu utilisés	
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes		Faible incidence de la parentalité sur l'emploi
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Inadéquation des compétences EFTLV des adultes (de 25 à 64 ans) inférieure à la moyenne de l'UE	

9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Faible participation à l'EFP de niveau secondaire et forte proportion de jeunes (de 15 ans) ayant des difficultés en lecture et en mathématiques	
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

21. LUXEMBOURG

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
LUXEMBOURG



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	67,4	67,7	68,2	67,2	67,7	69,0	69,1	69,6	68,8	70,4	70,7	70,1	71,4	71,5	71,2						
Objectif de TE**																					73
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					70,4

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Luxembourg

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	67,4	70,4	70,7	70,1	71,4		73,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	16,8	7,7 d	7,1	6,2	8,1 p		< 10	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	21,2	46,6 d	46,1	48,2	49,6		40,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	:	:	:	:			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	53,8	61,5	62,0	61,9	64,1	60,4		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	80,7	79,0	79,2	78,1	78,5	80,4		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	26,7	38,2	39,6	39,3	41,0	19,5		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	26,9	17,5	17,2	16,2	14,4			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	68,1	63,2	60,5	59,1	59,5	47,3		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	58,6	58,9	58,5	58,6	60,1	94,0		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	57,7	58,7	58,8	59,5			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	11,3	18,1	17,8	18,3	18,9			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	3,4	7,2	7,1	7,1	7,6			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	2,2	5,1	4,6	4,8	5,1			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	0,5	1,2	1,3	1,4	1,6	99,1		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	6,4 nf	17,2	14,2	16,8	18,8			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	5,0	5,8 d	5,1	4,7	5,9 p	102,2		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	176,9	161,3	167,3	169,1	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	:	174,9	181,5	184,0	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,5	7,3	1,6	3,3	3,2			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	0,5	6,8	-5,6	-1,7	-0,6			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	9,2	8,7	8,7 p	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	0,6 nf	3,1	2,9 nf	3,2 nf	4,0			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	12,0	13,4	11,9	13,4	12,8			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	45,3	43,3	42,3	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	86,0	86,0	87,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	6,1	6,2	5,1	4,1			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	0,6	0,5	0,6	0,7			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	60,9	77,3 d	77,7	77,3	78,3			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	4,8	13,4 d	13,4	13,6	13,9			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Luxembourg

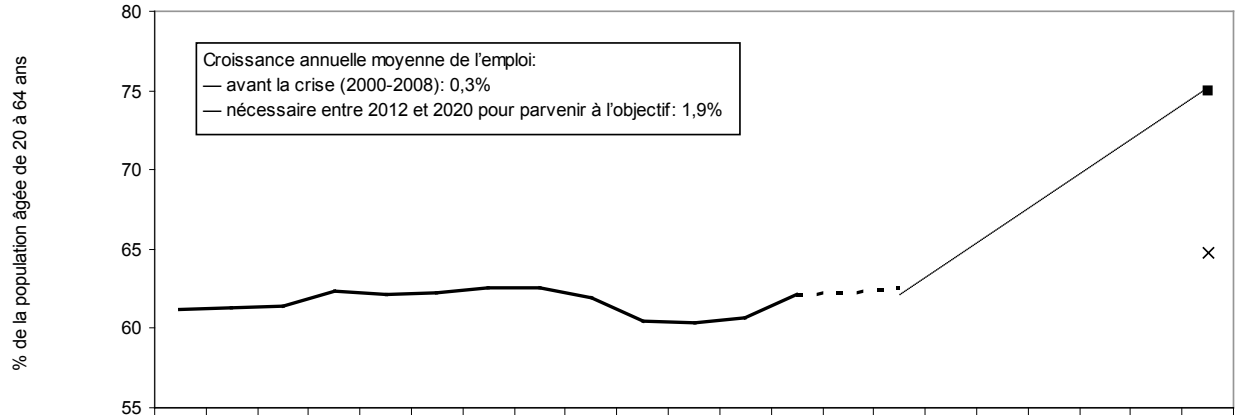
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faible participation des travailleurs âgés, notamment des femmes Chômage des jeunes élevé	Taux NEET très inférieur à la moyenne de l'UE
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Activation supérieure à la moyenne de l'UE, mais en déclin sensible	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi		Faible taux de risque de pauvreté
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée		
6. Création d'emplois		Charge fiscale sur les coûts de la main-d'œuvre sensiblement meilleure que la moyenne de l'UE
7. Égalité entre les hommes et les femmes		
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Faible participation aux actions d'EFTLV	
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Le décrochage scolaire demeure élevé chez les enfants d'immigrés. Faible participation au deuxième cycle de l'enseignement secondaire	La part de la population ayant un diplôme de l'enseignement supérieur dépasse largement la moyenne de l'UE.

10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre	Coûts unitaires de la main d'œuvre progressant plus rapidement que la moyenne de l'UE-15 depuis 2000	

22. HONGRIE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
HONGRIE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	61,2	61,3	61,4	62,4	62,1	62,2	62,6	62,6	61,9	60,5	60,4	60,7	62,1	62,2	62,5						
Objectif de TE**																					75
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					64,8

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Hongrie

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	61,2	60,5	60,4	60,7	62,1		75,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	13,9	11,2	10,5	11,2	11,5		10,0	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	14,8	23,9	25,7	28,1	29,9		30,3	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,0	-2,5	0,7	0,4	0,1			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	53,9	54,4	55,0	54,9	56,4	26,0		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	68,9	67,0	66,0	66,8	68,1	*11,5*		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	22,2	32,8	34,4	35,8	36,9	*4,4*		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	15,0	12,6	11,0	11,9	11,7			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	59,5	51,5	50,7	50,8	50,9	*15,8*		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	36,4	36,3	36,8	36,5	37,5	*7,6*		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	64,2	50,2	51,3	61,2			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	3,6 nf	5,6	5,8	6,8	7,0			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	6,8	8,4	9,6	8,9	9,4			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	6,3	10,0	11,2	10,9	10,9			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	3,0	4,2	5,5	5,2	4,9	61,8		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	12,3	26,5	26,6	26,1	28,1			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	15,4	13,4	12,4	13,3	14,7	38,8		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	57,1	72,5	70,9	71,2	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	48,0	60,7	59,7	59,5	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	11,4	2,8	-0,9	1,8	6,5			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,5	-0,7	-3,3	-1,3	3,2			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	17,1	17,6	18,0	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	4,2 nf	5,4	6,6	5,8	6,6			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	12,6	12,9	13,3	13,3	14,7			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	47,3	44,8	46,6	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	81,0	82,0	80,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	4,7	4,5	4,7	4,7			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	1,2	1,1	1,0	1,1			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	69,4	80,6	81,3	81,8	82,1			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	2,9	2,7	2,8	2,7	2,8			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Hongrie

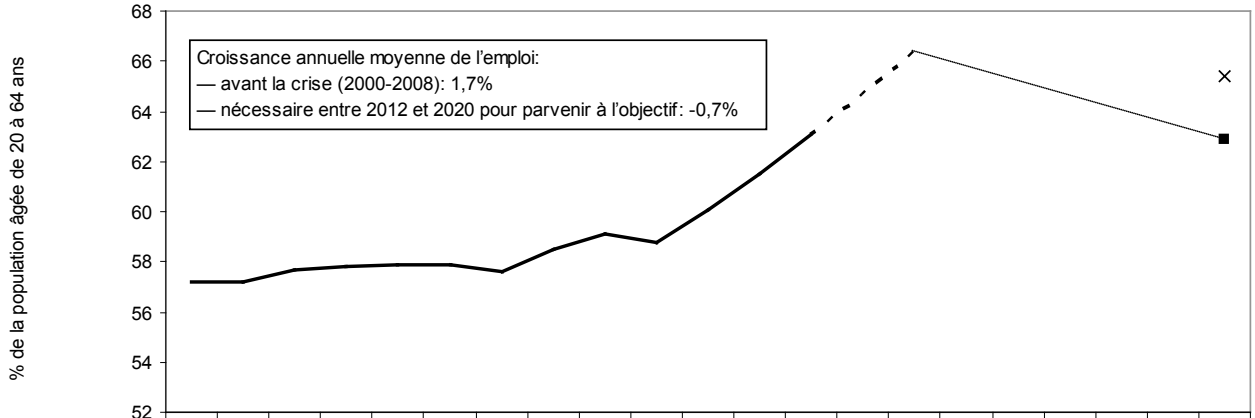
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faible taux d'emploi en général et notamment pour certains groupes (jeunes, travailleurs âgés et personnes peu qualifiées) Taux de chômage des jeunes élevé et taux NEET en hausse	Évolution encourageante des taux d'emploi
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Niveau de PAMT faible, bien qu'en hausse	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi		
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Faiblesse des services de garde d'enfants Très forte incidence de la parentalité sur l'emploi	
6. Création d'emplois	Charge fiscale élevée, mais en baisse	
7. Égalité entre les hommes et les femmes		
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Faible participation aux actions d'EFTLV	Forte proportion d'adultes (de 25 à 64 ans) diplômés du deuxième cycle de l'enseignement secondaire

9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Proportion de diplômés de l'enseignement supérieur parmi les 30-34 ans inférieure à la moyenne de l'UE, mais en amélioration	
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

23. MALTE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
MALTE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	57,2	57,2	57,7	57,8	57,9	57,9	57,6	58,5	59,1	58,8	60,1	61,5	63,1	64,6	66,4						
■ Objectif de TE**																					62,9
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					65,4

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Malte

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	57,2	58,8	60,1	61,5	63,1		62,9	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	54,2 p	36,8 p	24,8 d	23,6	22,6		29,0	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	7,4 nf	21,0 p	21,5 d	21,4	22,4		33,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	-1,2	-0,2	1,7	2,7	2,1			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	33,2	39,8	41,5	43,4	46,8	*-16,8*		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	80,9	77,1	77,9	78,9	79,0	83,7		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	28,5	27,8	30,4	31,8	33,6	*-7,7*		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	47,7	37,3	36,4	35,5	32,2			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	74,2	73,5	73,8	74,7	74,4	101,9		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	51,8	49,7	48,5	49,1	50,7	58,0		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	58,6	61,0	66,3	60,1			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	6,4	11,2	12,4	13,1	13,9			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	3,9	4,8	5,5	6,5	6,8			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	6,7	6,9	6,9	6,5	6,4			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	4,5	3,0	3,2	3,0	3,0	83,3		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	11,8	14,4	13,1	13,8	14,2			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	27,4 p	9,8 p	9,5 d	10,6	11,1	64,7		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	100,9	97,5	97,4	95,0	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	74,9 e	72,0 e	72,8	67,1	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	6,6	-0,1	1,5	3,7			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-3,8	3,7	-2,9	-0,6	1,4			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	13,8	13,4	12,9	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	1,5 nf	2,6	2,9	3,3	3,6			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	13,5	10,3	11,7	12,6	12,7			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	29,9	39,6	42,8	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	58,0	59,0	56,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	4,3	4,1	4,3	4,8			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	:	:	:	:			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	18,1 p	27,7 p	35,2 d	38,1	38,1			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	4,5	6,1	6,2	6,5	7,0			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Malte

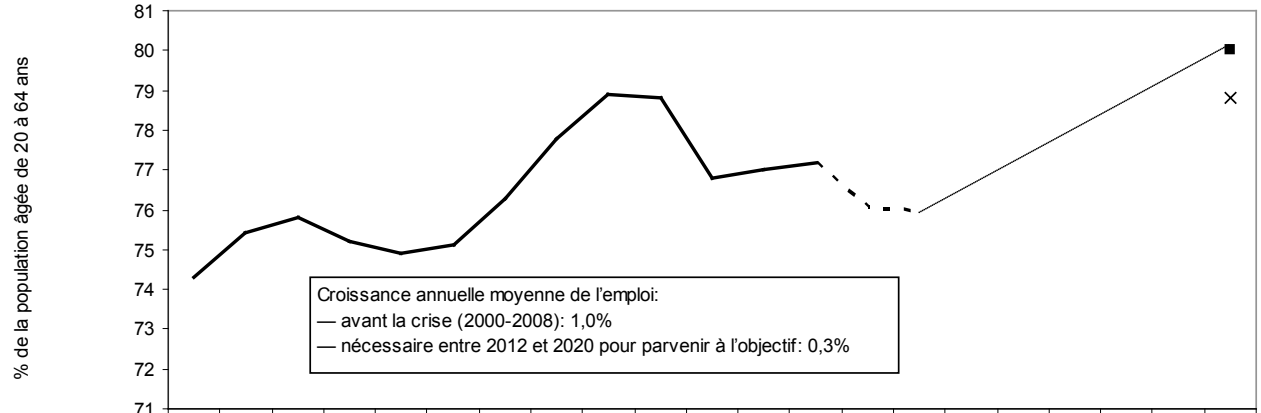
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	En dépit d'une amélioration, le taux d'emploi reste faible, surtout chez les femmes âgées et les personnes peu qualifiées. La durée de la vie active reste courte, malgré une évolution encourageante.	Taux d'emploi des jeunes sensiblement supérieur à la moyenne de l'UE Forte augmentation de la participation des femmes
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		Taux de passage d'un CDD à un emploi permanent nettement supérieur à la moyenne de l'UE
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Faiblesse des dépenses en faveur des PAMT, mais participation aux PAMT en hausse	Taux de chômage en général durablement inférieurs à la moyenne de l'UE
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi		
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Offre limitée de services de garde d'enfants Taux élevé d'inactivité liée aux responsabilités familiales Recours limité aux formules de travail flexibles	
6. Création d'emplois		Croissance globale de l'emploi des dernières années supérieure à la moyenne de l'UE
7. Égalité entre les hommes et les femmes	L'écart d'emploi entre les hommes et les femmes demeure, malgré une amélioration. La persistance de la trappe d'inactivité pour les personnes apportant un second revenu est aussi un problème.	
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de	Faible proportion de diplômés de l'enseignement supérieur, bien qu'on enregistre une amélioration.	Transition vers un meilleur niveau de rémunération et un meilleur statut supérieure à la moyenne de l'UE Amélioration de l'accès à l'enseignement

la vie (EFTLV)	Possible inadéquation des compétences au marché du travail. La participation aux actions d'EFTLV progresse, mais reste faible. Faible proportion de personnes inactives suivant des études ou une formation.	supérieur et à l'EFP, ainsi que de l'offre
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Décrochage scolaire nettement supérieur à la moyenne de l'UE, malgré une amélioration sensible Proportion de diplômés de l'enseignement supérieur parmi les 30-34 ans bien en dessous de la moyenne de l'UE et en diminution	
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

24. PAYS-BAS

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
PAYS-BAS



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	74,3	75,4	75,8	75,2	74,9	75,1	76,3	77,8	78,9	78,8	76,8	77,0	77,2	76,0	76,0						
■ Objectif de TE**																					80
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					78,8

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquête sur les forces de travail dans l'Unioni européenne, rupture dans les séries en 2010
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Pays-Bas

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011	2012	Obj. UE 2020
										Total UE-27		
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	74,3	78,8	76,8 d	77,0	77,2		80,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	15,4	10,9	10,0 d	9,1	8,8 p		< 8	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	26,5	40,5	41,4 d	41,1	42,3 p		45,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,2	-0,7	-0,4	0,7	-0,1			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	64,1	72,7	70,8 d	71,4	71,9	95,2		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	84,3	84,9	82,8 d	82,6	82,5	106,9		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	38,2	55,1	53,7 d	56,1	58,6	84,2		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	20,2	12,2	12,0 d	11,2	10,6			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	82,6	82,4	78,7	78,7	78,0	115,1		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	59,5	64,2	61,7 d	62,5	62,7 p	103,9		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	56,0	52,8 d	52,2	53,0			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	41,2	48,2	48,8 d	49,1	49,8			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	13,8	18,0	18,3 d	18,2	19,3			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	3,1	3,7	4,5	4,4	5,3			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	0,8	0,9	1,2 d	1,5	1,8	96,8		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	5,3	6,6	8,7 d	7,6	9,5			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	3,8	4,1	4,3 d	3,8	4,3 p	113,7		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	115,1	112,8	112,3	111,7	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	137,0	134,2	134,1	133,5	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,9	5,3	-0,8	1,2	2,0			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-1,2	5,2	-1,8	0,0	1,2			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	18,5	17,8	17,9	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	5,5 nf	6,9 nf	5,8 d	5,9 nf	6,6 nf			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	21,6	9,4	11,4	15,9	15,4			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	41,7	31,8	33,5	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	84,0	84,0	84,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	12,6	12,2	11,7	11,4			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	2,5	2,0	1,6	1,5			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	66,1	73,4	72,3 d	72,3	73,2 p			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	15,5	17,0	16,6 d	16,7	16,5 p			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Pays-Bas

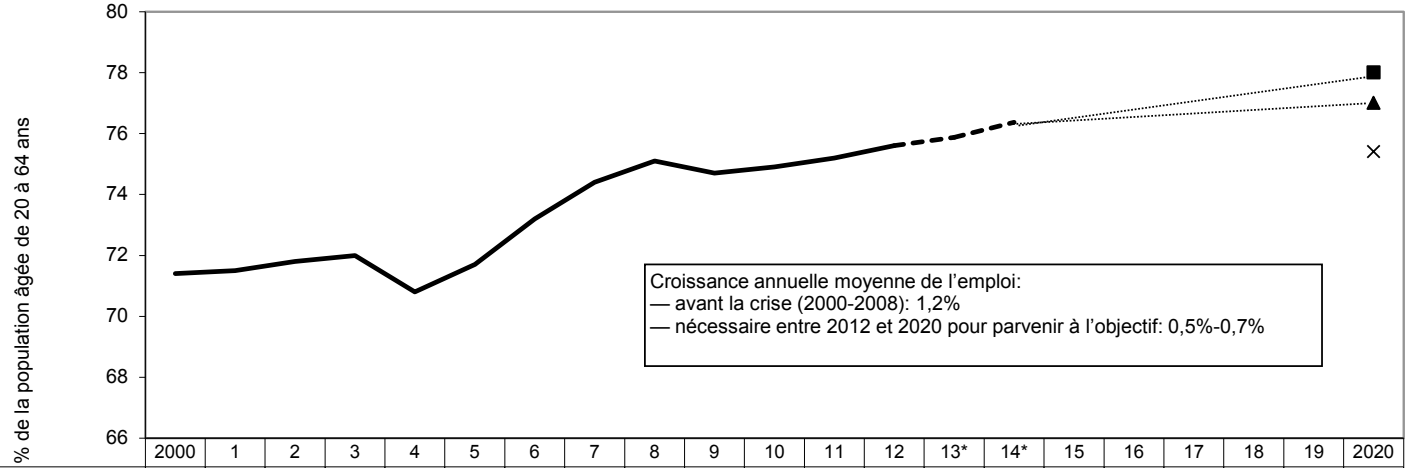
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faible taux d'emploi des ressortissants de pays tiers Faible quantité totale d'heures travaillées	Taux NEET nettement inférieur à la moyenne
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation	Segmentation du marché du travail avec transition médiocre entre les contrats à durée déterminée et les emplois permanents	
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)		
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Existence d'une charge fiscale sur le travail et d'un piège des bas salaires pour les personnes apportant un second revenu	Proportion de chômeurs exposés au risque de pauvreté inférieure à la moyenne de l'UE
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités familiales élevés Très faible utilisation des services de garde d'enfants de plus de 30 heures par semaine	
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes		Faible écart d'emploi entre les hommes et les femmes
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)		
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation		

10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

25. AUTRICHE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
AUTRICHE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	71.4	71.5	71.8	72.0	70.8	71.7	73.2	74.4	75.1	74.7	74.9	75.2	75.6	75.9	76.4						
▲ Objectif de TE (valeur inférieure)**																					77
■ Objectif de TE (valeur supérieure)**																					78
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées***																					75.4

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquête sur les forces de travail dans l'Unioni européenne, rupture dans les séries en 2004
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011
*** Taux d'emploi extrapolé en partant du postulat que les politiques suivies ne changent pas entre 2010 et 2020, rapport de 2012 sur le vieillissement du GT «Vieillissement» du CPE

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Autriche

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011	2012	Obj. UE 2020
										Total UE-27		
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	71,4	74,7	74,9	75,2	75,6		77-78	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	10,2	8,7	8,3	8,3	7,6		9,5	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	:	23,5	23,5	23,8	26,3		38,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,0	-0,7	0,8	1,7	1,1			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	62,3	69,4	69,6	69,6	70,3	88,0		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	80,6	80,1	80,2	80,8	80,9	96,3		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	28,8	41,1	42,4	41,5	43,1	27,2		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	18,3	10,7	10,6	11,2	10,6			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	74,4	75,2	74,6	75,9	76,0	107,8		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	52,9	55,6	56,1	56,4	56,0	78,3		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	60,9	62,0	62,8	62,1			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	16,9	24,4	25,0	25,0	25,5			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	8,0	9,1	9,3	9,6	9,3			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	3,6	4,8	4,4	4,2	4,3			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	104,8		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	6,3	10,0	8,8	8,3	8,7			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	7,9	7,8	7,1	6,9	6,5	97,8		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	123,6	116,3	116,6	116,8	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	117,3	114,8	116,4	116,0	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	-0,5	5,0	0,0	0,9	3,4			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-1,4	3,4	-1,6	-1,3	1,1			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	24,3 e	24,0	23,7 e	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	1,4	1,0	0,8	0,8	0,8			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	3,6	15,6	15,7	16,8	16,0			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	38,0	41,2	41,0	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	67,0	67,0	67,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	8,1	8,1	7,9	8,0			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	:	:	1,8	1,9		:		1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	76,2 d	81,9	82,5	82,5	83,1			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	8,3	13,8	13,7	13,4	14,1			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Autriche

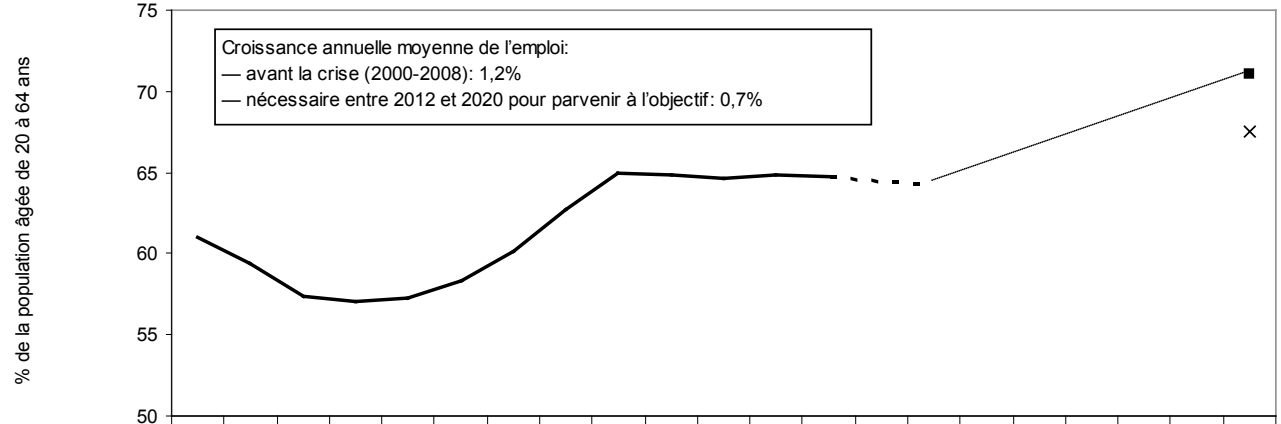
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faible taux d'emploi des personnes âgées Faible quantité totale d'heures travaillées pour les femmes	Très bons résultats pour les taux d'emploi des jeunes et taux de chômage des jeunes très faible
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		Très faible proportion des travailleurs occupant un emploi à durée déterminée non souhaité et forte participation des travailleurs en emploi à durée déterminée à des activités d'éducation et de formation
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)		Très faible taux de chômeurs de longue durée rapporté au chômage total
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi		
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Taux élevé d'inactivité et de travail à temps partiel dus à des obligations familiales Faible utilisation des services de garde d'enfants de plus de 30 heures par semaine et forte incidence de la parentalité sur l'emploi, mais l'évolution est encourageante.	
6. Création d'emplois	Charge fiscale sur le travail élevée en raison de cotisations de sécurité sociale relativement élevées	
7. Égalité entre les hommes et les femmes	Grand écart de rémunération entre les hommes et les femmes	
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Faible taux de personnes en âge de travailler diplômées de l'enseignement supérieur Faible proportion de diplômés parmi les 20-29, bien qu'en amélioration	
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de	Nombreux jeunes ayant des difficultés en lecture et en mathématiques	

formation		
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

26. POLOGNE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
POLOGNE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	61,0	59,4	57,4	57,1	57,3	58,3	60,1	62,7	65,0	64,9	64,6	64,8	64,7	64,5	64,3						
Objectif de TE**																					71
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					67,5

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Pologne

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	61,0	64,9	64,6	64,8	64,7 d		71,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	:	5,3	5,4 p	5,6 p	5,7 p		4,5	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	12,5 d	32,8	35,3 p	36,9 p	39,1 p		45,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	0,4	0,5	1,0	-1,6 d			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	54,2	57,6	57,7	57,6	57,5 d	31,0		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	68,0	72,6	71,6	72,2	72,0 d	37,4		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	28,4	32,3	34,0	36,9	38,7 d	11,0		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	13,8	15,0	13,9	14,6	14,5 d			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	54,0	61,5	60,3	59,5	58,6	44,0		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	41,6	41,0	39,2	38,7	38,9	12,9		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	64,3	63,2	59,7	64,6			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	10,4	8,2	8,2	7,8	7,8			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	5,6	26,4	27,2	26,9	26,8			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	16,1	8,1	9,7	9,7	10,1			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	7,4	2,5	3,0	3,6	4,1	70,8		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	35,7	20,6	23,7	25,8	26,5 d			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	:	10,1	10,8 p	11,6 p	11,8 p	59,7		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	55,5	65,5	67,5	69,1	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	45,6	52,5	54,3	55,9	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	2,2	1,3	0,5	1,2 pv			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	-1,4	-0,1	-2,6	-1,2 pv			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	8,0	4,5	4,5	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	:	19,2	20,2	16,6	17,4			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	15,0	13,8	14,1	13,2	12,9			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	42,1	45,4	43,6	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	76,0	81,0	82,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	3,4	3,4	3,5	3,4			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	1,4	0,9	0,6	0,6		:		1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	79,8 d	88,0	88,7 p	89,1 p	89,6 p			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	:	4,7	5,3	4,5	4,5 p			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Pologne

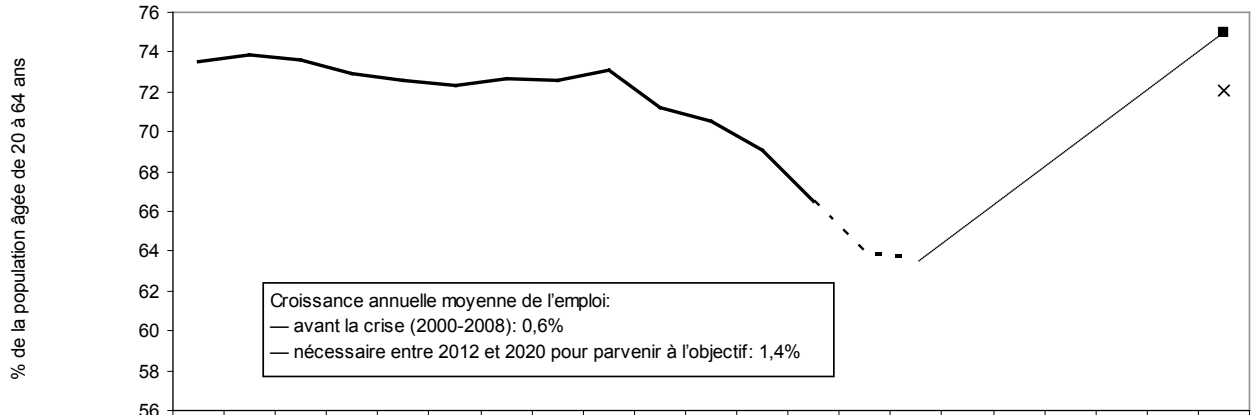
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faible taux d'emploi des personnes peu qualifiées et des jeunes Faible taux d'emploi des personnes âgées, malgré une récente amélioration Chômage des jeunes élevé Secteur agricole surdimensionné générant dans les zones rurales un chômage dissimulé; transition limitée vers les emplois hors agriculture	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation	Forte proportion de travailleurs sous contrat à durée déterminée; faible taux de transition des contrats à durée déterminée vers des emplois permanents	
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)		
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi		
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Faible offre de services de garde d'enfants	
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes	Grand écart d'emploi entre les hommes et les femmes, notamment parmi les 20-29 ans et les 55-64 ans	Faible écart de rémunération entre les hommes et les femmes
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Faible participation aux actions d'EFTLV Inadéquation entre les compétences et les emplois, notamment chez les jeunes Dépenses publiques consacrées aux ressources humaines inférieures à la moyenne de l'UE	
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Médiocrité du système d'enseignement professionnel	Faible ampleur du décrochage scolaire

10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

27. PORTUGAL

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
PORTUGAL



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	73,5	73,9	73,6	72,9	72,6	72,3	72,7	72,6	73,1	71,2	70,5	69,1	66,5	63,9	63,7						
Objectif de TE**																					75
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					72,1

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Portugal

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	73,5	71,2	70,5	69,1 d	66,5		75,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	43,6	31,2	28,7	23,2	20,8		10,0	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	11,3	21,1	23,5	26,1	27,2		40,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,1	-2,6	-1,5	-1,5	-4,2			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	65,1	66,1	65,6	64,8 d	63,1	55,9		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	82,3	76,5	75,4	73,4 d	69,9	23,4		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	50,7	49,7	49,2	47,9 d	46,5	39,7		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	17,2	10,4	9,8	8,6 d	6,8			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	71,2	65,7	62,6	61,7	56,6	36,7		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	72,8	68,8	67,8	65,5 d	62,5	103,1		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	71,4	69,4	66,5 d	61,8			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	9,9	10,5	10,4	12,2 d	13,2			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	19,8	22,0	23,0	22,2 d	20,7			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	4,5 e	10,6 e	12,0 e	12,9	15,9			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	1,9	4,7	6,3	6,2 d	7,7	30,1		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	8,2	20,0	22,4	30,1 d	37,7			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	9,0	11,2	11,5	12,7	14,1	43,1		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	72,1	76,2	77,1	75,6 p	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	62,6	65,2	66,1	65,4 p	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	4,4	3,1	-1,4	-0,7 p	-3,8 p			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,2	2,2	-2,1	-1,2 p	-3,7 p			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	10,0	12,8	12,5	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	8,7	18,1	19,4	19,0 d	18,1			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	14,3	12,3	12,5	13,3	12,1			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	37,0	36,4	36,0	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	82,0	79,0	79,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	1,2	1,1	1,6	1,6			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	0,5	0,5	0,4	0,4		:		1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	19,4	29,9	31,9	35,0	37,6			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	3,4	6,5	5,8	11,6 d	10,6			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Portugal

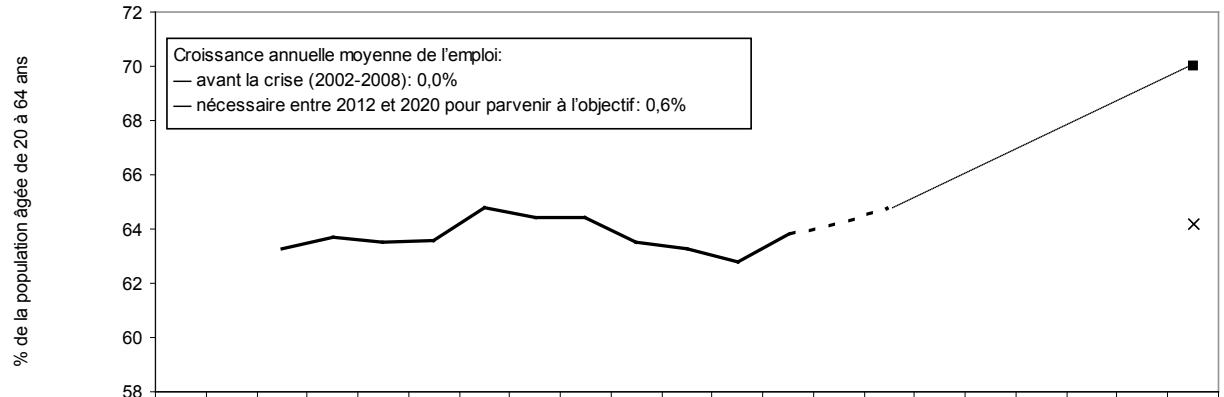
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Diminution des taux d'emploi des hommes, des personnes âgées et des jeunes Chômage des jeunes et taux NEET supérieurs à la moyenne de l'UE	Taux d'emploi des femmes élevé
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation	Segmentation du marché du travail avec une forte incidence des contrats à durée indéterminée Pourcentage de personnes récemment embauchées supérieur à la moyenne de l'UE	
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Chômage de longue durée supérieur à la moyenne de l'UE	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi		Le piège des bas salaires joue nettement moins que dans l'ensemble de l'UE
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée		Offre de services de garde d'enfants et autres infrastructures sociales
6. Création d'emplois	Croissance négative de l'emploi, synonyme de destruction d'emplois	
7. Égalité entre les hommes et les femmes		Faible incidence de la parentalité sur l'emploi Écarts d'emploi et de rémunération entre les hommes et les femmes inférieur à la moyenne de l'UE
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)		
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Taux élevé de décrochage scolaire La proportion de diplômés de l'enseignement supérieur parmi les	Améliorations récentes pour les deux indicateurs

	30-34 ans est égale ou inférieure à la moyenne de l'UE	
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre	Le système de fixation des salaires en décalage avec la croissance de la productivité de la main-d'œuvre	Évolution positive des coûts unitaires de la main-d'œuvre ces dernières années

28. ROUMANIE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
ROUMANIE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)			63,3	63,7	63,5	63,6	64,8	64,4	64,4	63,5	63,3	62,8	63,8	64,2	64,8						
Objectif de TE**																					70
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					64,2

Sources et notes:
Taux d'emploi 2002-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail, rupture dans la série en 2002
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Roumanie

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	69,1	63,5	63,3	62,8	63,8		70,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	22,9	16,6	18,4	17,5	17,4		11,3	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	8,9	16,8	18,1	20,4	21,8		26,7	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	-2,0	-0,3	-1,1	1,9			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	63,0	56,3	55,9	55,7	56,3	*25,6*		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	75,4	70,7	70,8	69,9	71,4	33,4		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	49,5	42,6	41,1	40,0	41,4	21,0		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	12,4	14,4	14,9	14,2	15,1			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	62,7	51,7	51,1	51,3	52,0	19,8		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	68,1	53,7	54,0	50,7	52,6	65,3		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	64,9 nf	:	:	:			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	15,6	9,8	11,0	10,5	10,2			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	2,9	1,0	1,1	1,5	1,7			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	6,8	6,9	7,3	7,4	7,0			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	3,5	2,2	2,5	3,1	3,2	81,0		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	17,8	20,8	22,1	23,7	22,7			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	20,2	13,9	16,4	17,4	16,8	23,6		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	23,7	49,5	48,6	49,4	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	21,9	43,6	43,0	43,5	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	2,9	-2,4	0,9	6,4			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	-1,2	-7,7	-3,1	1,5			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	7,4	8,8	12,1	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	2,0	0,8	0,9	1,2	1,5			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	:	6,8	6,4	6,6	5,9			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	46,4	45,4	47,7	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	62,0	59,0	54,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	0,8	0,9	0,9	1,0			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	1,6	1,1	0,7	0,6			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	69,3	74,7	74,3	74,9	75,9			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population aduite participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	0,9	1,5	1,3	1,6	1,4			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Roumanie

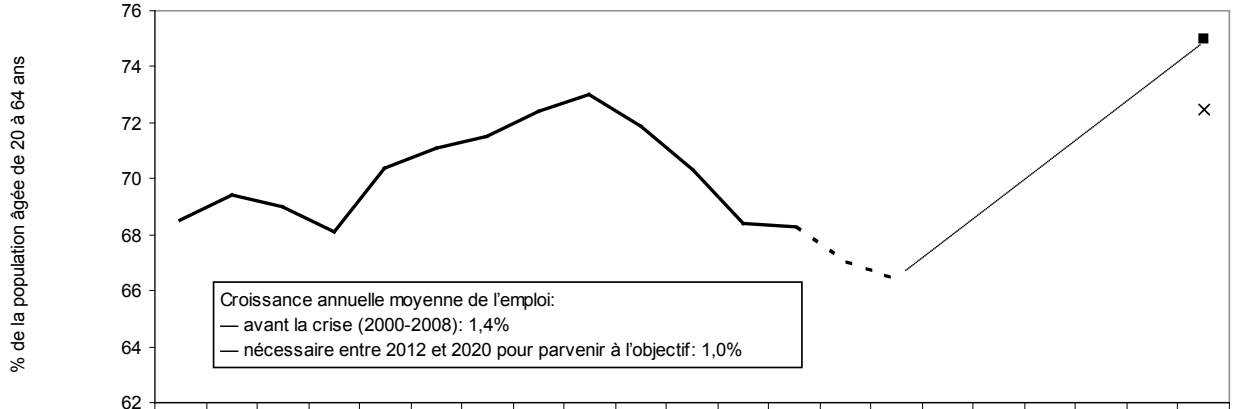
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faibles taux d'emploi, notamment des jeunes, des femmes et des travailleurs âgés Taux NEET supérieur à la moyenne de l'UE, en diminution par rapport à 2011 Durée de la vie active plus courte que la moyenne de l'UE	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Dépenses en faveur des PAMT toujours faibles	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Proportion élevée de travailleurs exposés au risque de pauvreté	Faible niveau du piège du chômage
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Niveau élevé d'inactivité et de travail à temps partiel liés à l'absence de services de garde Offre limitée de services de garde d'enfants	
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes	Grand écart d'emploi entre les hommes et les femmes	
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Très faible proportion de diplômés de l'enseignement supérieur parmi les adultes Pourcentage d'adultes participant à des actions d'éducation et de formation durablement faible	

9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Taux élevé de décrochage scolaire et de jeunes quittant prématurément le système d'éducation et de formation Mauvaise qualité de l'enseignement Pénuries de qualifications Très forte proportion de personnes ayant une maîtrise insuffisante des compétences de base	
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

29. SLOVÉNIE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
SLOVÉNIE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	68,5	69,4	69,0	68,1	70,4	71,1	71,5	72,4	73,0	71,9	70,3	68,4	68,3	67,0	66,4						
Objectif de TE**																					75
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					72,5

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Slovénie

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011	2012	Obj. UE 2020
										Total UE-27		
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	68,5	71,9	70,3	68,4	68,3		75,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	:	5,3	5,0	4,2	4,4		5,0	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	18,5 d	31,6	34,8	37,9	39,2		40,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,5	-1,8	-2,2	-1,6	-1,3			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	63,6	67,9	66,5	64,8	64,6	62,6		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	73,2	75,6	74,0	71,8	71,8	36,0		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	22,7	35,6	35,0	31,2	32,9	*-10,3*		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	9,6	7,7	7,5	7,0	7,2			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	65,7	64,7	63,0	60,9	58,5	43,6		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	52,7	53,2	50,5	45,8	46,4	41,6		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	57,1	60,6	67,2	63,5			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	5,9	10,3	11,1	10,1	9,5			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	12,8	16,2	17,1	18,0	17,0			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	6,7	5,9	7,3	8,2	8,9			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	4,1	1,8	3,2	3,6	4,3	68,6		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	16,4	13,6	14,7	15,7	20,6			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	:	7,5	7,1	7,1	9,3	77,7		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	76,1	80,5	79,4	80,6	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	76,1	79,4	78,2	80,8	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	7,3	8,5	0,4	-0,6	0,7			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,0	4,7	1,5	-1,6	0,3			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	-0,9	0,9	2,3	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	6,2	7,8	8,9	10,2	8,6			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	12,2	12,4	11,8	11,7	12,2			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	43,6	44,1	44,6	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	83,0	83,0	90,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	0,7	1,0	1,0	0,9			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	0,9	0,7	0,7	0,8			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	75,3 d	83,3	83,3	84,5	85,0			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	:	14,6	16,2	15,9	13,8			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Slovénie

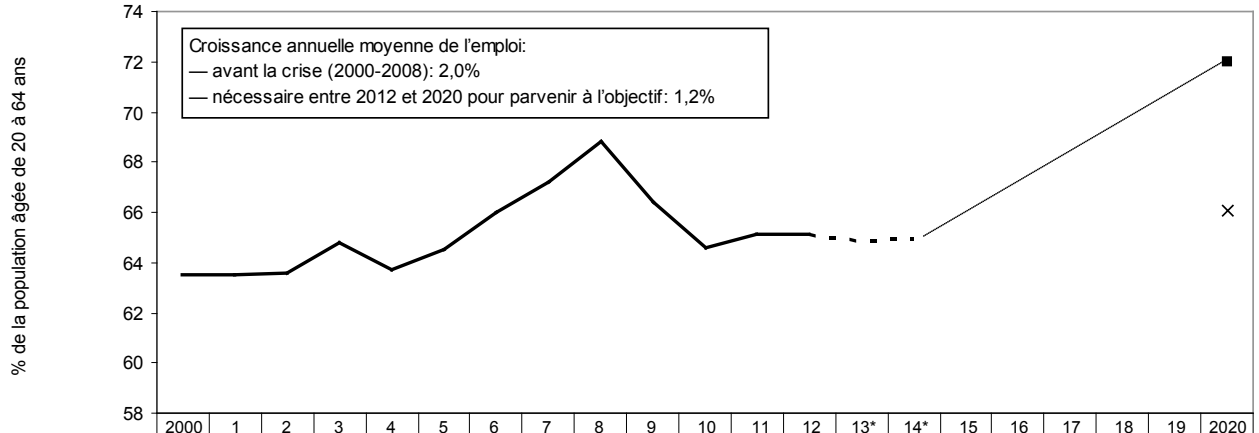
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faible taux d'emploi des personnes peu qualifiées Très faible taux d'emploi des travailleurs âgés et notamment des femmes Forte hausse du taux de chômage des jeunes Durée de la vie active plus courte que la moyenne	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation	Emploi à durée déterminée involontaire supérieur à la moyenne chez les jeunes	
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Depuis 2009, le taux de chômage de longue durée a sensiblement augmenté. En dépit d'une amélioration du niveau des PAMT, les dépenses en la matière restent faibles, ainsi que la participation des travailleurs âgés et des personnes peu qualifiées.	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Niveau du piège des bas salaires supérieur à la moyenne, avec un taux de remplacement après un an inférieur à la moyenne	
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée		Incidence de la maternité sur l'emploi bien inférieure à la moyenne
6. Création d'emplois	Croissance de l'emploi inférieure à la moyenne	
7. Égalité entre les hommes et les femmes		La Slovénie affiche de très bons résultats en matière d'écart de rémunération entre hommes et femmes
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	Le taux d'emploi des personnes peu qualifiées (âgées de 20 à 64 ans) est inférieur à la moyenne et il a beaucoup baissé en 2011. Inadéquation entre l'offre de compétences et les besoins en main-d'œuvre	

9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation		Le taux de décrochage scolaire compte parmi les plus faibles de l'UE.
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre	L'ajustement des salaires minimaux ne correspond pas à à l'évolution de la productivité.	

30. SLOVAQUIE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
SLOVAQUIE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	63,5	63,5	63,6	64,8	63,7	64,5	66,0	67,2	68,8	66,4	64,6	65,1	65,1	64,9	64,9						
Objectif de TE**																					72
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					66,1

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Slovaquie

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	63,5	66,4	64,6	65,1	65,1 d		72,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	:	4,9	4,7	5,0	5,3		6,0	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	10,6	17,6	22,1	23,4	23,7		40,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	-2,0	-2,0	-1,5	1,8	0,1			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	57,2	58,2	57,4	57,6	57,3 d	30,1		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	70,0	74,6	71,9	72,7	72,8 d	42,6		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	21,3	39,5	40,5	41,4	43,1 d	27,2		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	12,8	16,4	14,5	15,1	15,5 d			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	57,7	55,7	52,9	52,2	52,2	20,5		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	29,5	29,0	28,6	29,7	29,5 d	*-23,0*		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	:	:	:	:			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	1,9	3,6	3,9	4,1	4,1 d			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	4,0	4,3	5,6	6,5	6,7 d			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	18,9	12,1	14,5	13,6	14,0			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	10,3	6,5	9,3	9,2	9,4	*10,9*		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	36,9	27,3	33,6	33,2	34,0 d			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	:	12,5	14,1	13,8	13,8	45,2		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	58,4	80,0	81,3	80,2	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	55,0	74,0	74,2	73,9	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	9,5	5,7	-0,9	-0,4	0,1			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	0,1	7,0	-1,4	-2,0	-1,3			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	21,9	19,6	20,5	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	3,1	3,4	4,3 nf	5,5	5,7 d			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	:	10,0	10,4	10,1	9,1			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	48,6	41,1	42,6	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	42,0	42,0	44,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	4,5	4,5	4,8	4,7			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	1,2	1,0	0,9	0,8		:		1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	83,8	90,9	91,0	91,3	91,7			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	:	2,8	2,8	3,9	3,1			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Slovaquie

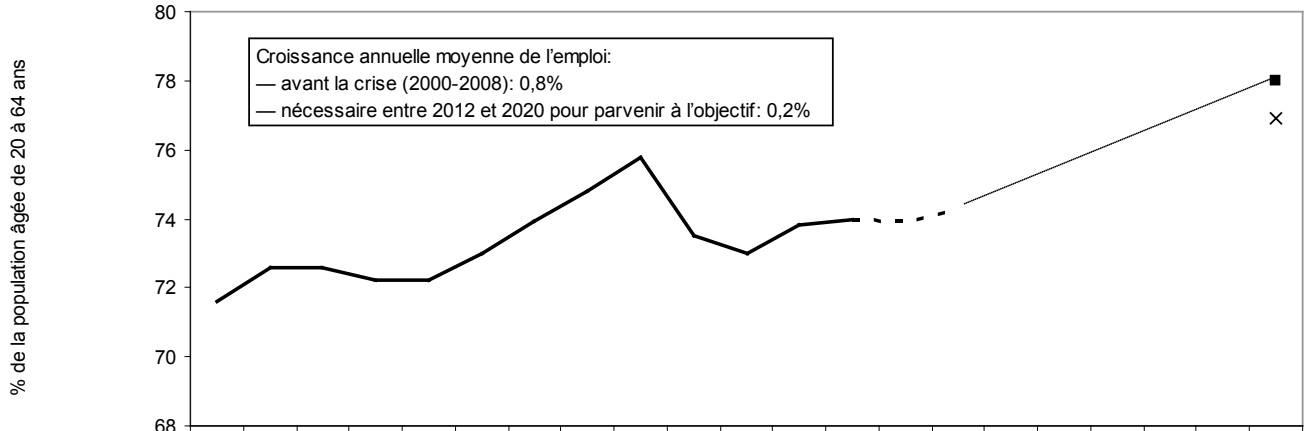
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Faibles participation de tous les groupes, notamment des jeunes et des personnes peu qualifiées Chômage des jeunes élevé	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Chômage de longue durée bien supérieur à la moyenne de l'UE et niveau d'activation inférieur à la moyenne de l'UE	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Piège du chômage important pour les chômeurs de longue durée	Inactivité du conjoint inférieure à la moyenne de l'UE
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Taux d'inactivité liée aux responsabilités familiales supérieur à la moyenne de l'UE Niveau des services de garde d'enfants inférieur à la moyenne de l'UE	
6. Création d'emplois	Charge fiscale due à des cotisations patronales de sécurité sociale élevées	
7. Égalité entre les hommes et les femmes	Écarts d'emploi entre les hommes et les femmes supérieurs à la moyenne de l'UE, notamment chez les jeunes et les travailleurs âgés; forte incidence de la maternité sur l'emploi; écart de rémunération entre les hommes et les femmes supérieur à la moyenne de l'UE	
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)	La participation des adultes à l'EFTLV est inférieure à la moyenne de l'UE, mais elle s'améliore. La participation des chômeurs aux actions d'éducation et de formation est inférieure à la moyenne de l'UE.	
9. Amélioration des	Piètre qualité du système d'enseignement	Faible taux de jeunes ayant quitté

systèmes d'éducation et de formation	et de formation professionnels	prématurément l'éducation et la formation
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

31. FINLANDE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
FINLANDE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	71,6	72,6	72,6	72,2	72,2	73,0	73,9	74,8	75,8	73,5	73,0	73,8	74,0	73,9	74,3						
■ Objectif de TE**																					78
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					76,9

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Finlande

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	71,6	73,5	73,0	73,8	74,0		78,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	9,0 d	9,9	10,3	9,8	8,9		8,0	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	40,3 d	45,9	45,7	46,0	45,8		42,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,1	-2,6	-0,1	1,1	0,3			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	68,2	72,4	71,5	71,9	72,5	97,9		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	74,9	74,7	74,5	75,6	75,5	60,5		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	41,6	55,5	56,2	57,0	58,2	82,7		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	6,7	2,3	3,0	3,7	3,0			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	68,5	67,3	67,0	67,8	67,8	77,7		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	59,1	55,8	53,9	54,1	53,9	70,3		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	55,5	49,4	50,7	51,7			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	12,2	14,0	14,6	14,9	15,1			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	17,7	14,5	15,4	15,5	15,5			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	9,8	8,2	8,4	7,8	7,7			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	2,8	1,4	2,0	1,7	1,6	99,1		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	28,4	21,5	21,4	20,1	19,0			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	9,7 d	9,9	9,0	8,4	8,6	82,7		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	115,5	110,3	109,0	109,5	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	112,8	108,6	107,2	107,6	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	0,6	9,0	-1,6	1,8	3,6			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	-1,9	7,4	-2,0	-1,3	0,7			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	20,8	20,3	18,2 p	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	10,6	9,8	10,0	10,0	10,4			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	22,7	18,3	17,9	20,2	19,7			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	51,4	45,3	43,5	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	72,0	73,0	72,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	2,8	3,0	3,1	3,0			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	2,1	1,9	1,8	2,0			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	73,2 d	82,0	83,0	83,7	84,8			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	17,5 d	22,1	23,0	23,8	24,5			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Finlande

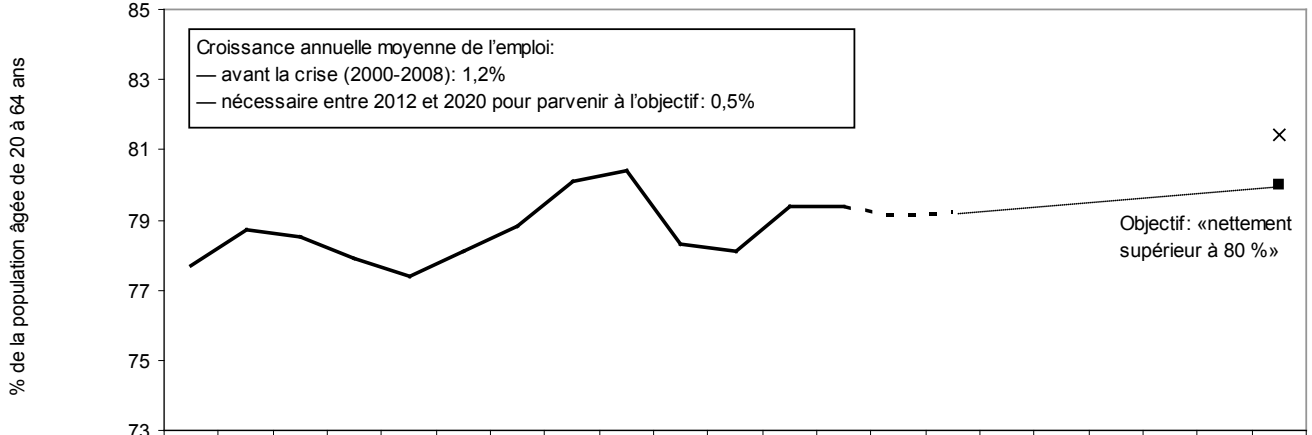
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Chômage des jeunes élevé Taux d'emploi des personnes peu qualifiées bien inférieur à la moyenne Faible participation des 60-64 ans au marché du travail	Fort taux de participation au marché du travail tant des hommes que des femmes Forte participation des 55-59 ans au marché du travail
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Le faible taux d'activation des chômeurs de longue durée ne permet pas d'en améliorer les chiffres.	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi		
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée		
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes	Écart de rémunération entre les hommes et les femmes supérieur à la moyenne de l'UE	
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)		Très forte participation aux actions d'EFTLV
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation		Part importante de la population adulte dotée d'un bon niveau d'instruction

10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre	La hausse des salaires réels est plus importante que la croissance de la productivité.	

32. SUÈDE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
SUÈDE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	77,7	78,7	78,5	77,9	77,4	78,1	78,8	80,1	80,4	78,3	78,1	79,4	79,4	79,1	79,2						
Objectif de TE**																					80
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					81,4

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquête sur les forces de travail dans l'Unioni européenne, rupture dans les séries en 2005
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Suède

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 **Total UE-27**	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	77,7	78,3	78,1	79,4	79,4		très > à 80	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	7,3	7,0	6,5	6,6	7,5		< 10	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	31,8	43,9	45,3	46,8	47,9		40-45	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,5	-2,4	1,0	2,3	0,7			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	75,3	75,7	75,0	76,5	76,8	117,0		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	80,1	80,9	81,1	82,1	81,9	102,9		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	64,9	70,0	70,4	72,0	73,0	137,1		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	4,8	5,2	6,1	5,6	5,1			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	66,1	67,2	66,6	68,4	67,2	75,5		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	65,4	63,3	62,8	63,7	62,9	104,7		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	49,9	47,9	47,0	47,7			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	22,8	27,0	27,0	26,5	26,5			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	14,3	14,9	16,0	16,5	15,9			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	5,6	8,3	8,6	7,8	8,0			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	1,4	1,1	1,6	1,5	1,5	100,2		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	9,5	25,0	24,8	22,8	23,6			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	6,3	9,6	7,7	7,5	7,8	88,5		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	115,0	112,3	114,6	115,8	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	119,7	114,9	115,6	116,9	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	5,2	4,4	-2,3	-0,6	2,6			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	3,7	2,3	-3,1	-1,7	1,9			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	15,7	15,4	15,8	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	8,5	8,9	9,5	9,5	9,1			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	16,5	18,2	18,8	21,0	20,2			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	39,0	36,3	38,4	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	76,0	75,0	74,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	3,7	3,7	3,7	3,8			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	1,1	1,1	1,2	1,4		:		1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	77,2	80,7	81,2	81,6	82,4			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	21,6	22,2 p	24,4	24,9	26,7			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Suède

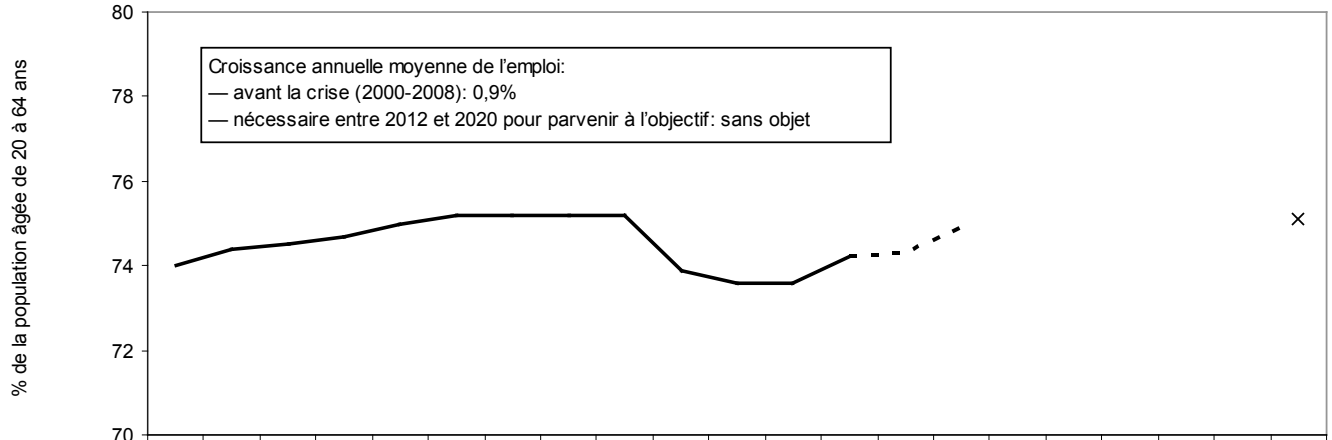
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Participation relativement faible des ressortissants de pays tiers	Taux d'emploi très élevé
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)		Niveau de PAMT nettement supérieur à la moyenne de l'UE Faible chômage de longue durée
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi	Niveau du piège des bas salaires bien supérieur à la moyenne de l'UE	Proportion de chômeurs exposés au risque de pauvreté inférieure à la moyenne de l'UE
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée		Faible niveau général de l'inactivité et du travail à temps partiel liés à l'absence de services de garde, notamment chez les femmes Fort taux d'utilisation des services de garde d'enfants de moins de 30 heures par semaine
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes		
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)		Niveaux de la participation aux actions d'EFTLV et de l'éducation des adultes bien supérieurs à la moyenne de l'UE
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation		

10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

33. ROYAUME-UNI

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
ROYAUME-UNI



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)	74,0	74,4	74,5	74,7	75,0	75,2	75,2	75,2	75,2	73,9	73,6	73,6	74,2	74,3	74,9						
Objectif de TE**																					
TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					75,1

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Royaume-Uni

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011	2012	Obj. UE 2020
										Total UE-27		
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	74,0	73,9	73,6	73,6	74,2		Néant	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	18,2	15,7	14,9	15,0	13,5		Néant	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	29,0	41,5	43,0	45,8	47,1		Néant	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,3 i	-1,7 i	-0,7 i	0,5 i	:			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	66,8	68,2	67,9	67,9	68,4	79,6		62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	81,4	79,6	79,3	79,4	80,0	90,3		75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	50,7	57,5	57,1	56,7	58,1	82,4		46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	14,6	11,4	11,4	11,5	11,6			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	75,1	70,9	71,1	70,1	70,1	86,1		61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	64,5	57,3	55,6	55,7 d	56,5	80,2		53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	63,0	63,6	62,3	61,5			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	25,1	26,0	26,7	26,7	27,0			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	6,6	5,5	6,0	6,0	6,2			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	5,4	7,6	7,8	8,0	7,9			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	1,4	1,9	2,5	2,7	2,8	85,5		3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	12,0	19,1	19,6	21,1	21,0			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	10,9	13,3	13,7	14,3	14,0	43,8		12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	110,8	105,5	105,4	103,6	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	111,9 e	106,3 e	107,3	104,6	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	2,4	5,5	1,1	1,5	3,2 pv			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	1,7	4,1	-1,6	-0,8	1,8 pv			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	20,6	19,5	20,1	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	3,0 nf	2,8 nf	3,4 nf	3,6 nf	3,6 nf			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	20,5	15,5	15,0	15,4	15,7			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	50,9	47,4	47,2	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	65,0	64,0	65,0	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	7,6	7,5	10,6	10,7			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	2,1	1,8	1,7	1,7			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	64,4	74,6	76,1	76,4	77,9			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population aduite participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	20,5 d	20,1	19,4	15,8	15,8			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Note: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0.

En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné.

Note: Les chiffres en gras indiquent que le pays concerné enregistre l'un des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur considéré. Les chiffres en italique indiquent que le pays concerné enregistre l'un des 5 résultats les moins bons pour l'indicateur considéré.

3. Principaux défis en matière d'emploi — Royaume-Uni

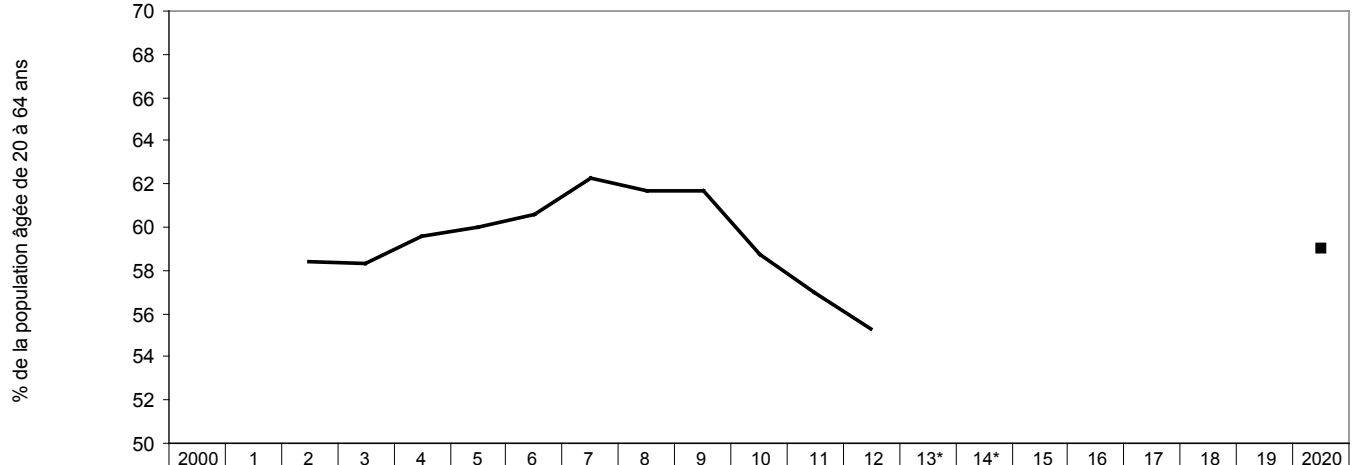
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Taux de chômage des jeunes élevé, et tout particulièrement le taux NEET	Le taux d'emploi des personnes âgées est l'un des plus élevés d'Europe. Taux d'emploi des femmes élevé
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)		
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi		
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	L'accès à des services de garde d'enfants abordables est une priorité. Forte incidence de la parentalité sur l'emploi Inactivité et travail à temps partiel liés à l'absence de services de garde élevés	
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes	Écart de rémunération entre hommes et femmes supérieur à la moyenne de l'UE	
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et formation tout au long de la vie (EFTLV)		
9. Amélioration des systèmes d'éducation	Taux élevé de décrochage scolaire	Proportion de diplômés de l'enseignement supérieur à la moyenne

et de formation		de l'UE
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

34. CROATIE

1. Progrès vers la réalisation de l'objectif national de taux d'emploi

Taux d'emploi pour les 20 à 64 ans de 2000 à 2014 et objectif national en matière de TE
CROATIE



	2000	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13*	14*	15	16	17	18	19	2020
Taux d'emploi (TE)			58,4	58,3	59,6	60	60,6	62,3	61,7	61,7	58,7	57	55,3								
■ Objectif de TE**																					59
× TE extrapolé en cas de politiques inchangées																					

Sources et notes:
Taux d'emploi 2000-2012: Eurostat, enquêtes de l'UE sur les forces de travail
* Valeurs estimées reposant sur les prévisions de la Commission en ce qui concerne la croissance de l'emploi, printemps 2013, et sur la croissance de la population donnée par les projections démographiques Europop 2010
** Objectifs nationaux de taux d'emploi fixés dans le PNR 2011

2. Indicateurs clés du fonctionnement du marché du travail

Croatie

Indicateur	Unité	2000	2009	2010	2011	2012	Repère	Obj. national 2020	2010	2011 Total UE-27	2012	Obj. UE 2020
Taux d'emploi global	% de la population âgée de 20 à 64 ans	:	61,7	58,7	57,0	55,3		59,0	68,5	68,6	68,5	75,0
Jeunes en décrochage scolaire	% des 18-24 ans ne suivant ni études ni formation et dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'ens. sec.	:	3,9	3,7	4,1	4,2		4,0	14,0	13,5	12,8 p	< 10
Diplômés de l'enseignement supérieur	% des 30-34 ans ayant obtenu un diplôme de l'enseignement supérieur ou d'un niveau équivalent	:	20,6	24,3	24,5	23,7		35,0	33,5	34,6	35,8	40,0
Croissance globale de l'emploi	en %, variation par rapport à l'année précédente	:	:	:	:	:			-0,4	0,3		
Taux d'emploi des femmes	% de la population féminine âgée de 20 à 64 ans	:	55,4	53,0	50,9	50,2			62,1	62,3	62,4	
Taux d'emploi des hommes	% de la population masculine âgée de 20 à 64 ans	:	68,2	64,7	63,2	60,6			75,1	75,0	74,6	
Taux d'emploi des travailleurs âgés	% de la population âgée de 55 à 64 ans	:	38,5	37,6	37,1	36,7			46,3	47,4	48,9	
Écart d'emploi entre hommes et femmes	Différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes en points de pourcentage	:	12,8	11,7	12,3	10,4			13,0	12,7	12,2	
Taux d'emploi des jeunes	% de la population âgée de 20 à 29 ans	:	56,8	51,5	47,2	44,2			61,6	61,2	60,2	
Taux d'emploi des personnes peu qualifiées	% des 20-64 ans dont le niveau d'études ne dépasse pas le 1er cycle de l'enseignement secondaire	:	45,6	43,2	40,5	38,2			53,4	53,0	52,2	
Taux d'emploi des ressortissants de pays tiers	% de la population âgée de 20 à 64 ans ayant la nationalité d'un pays tiers	:	39,8 nf	37,6 nf	38,2 nf	28,3 nf			58,5	58,0	56,9	
Emploi à temps partiel	% de l'emploi total	:	8,6	9,2	9,3	7,8			19,1	19,4		
Contrats à durée déterminée	% du nombre total de salariés	:	11,6	12,3	12,7	12,8			13,9	14,1	13,7	
Taux de chômage global	% de la population active	:	9,1	11,8	13,5	15,9			9,7	9,7	10,5	
Chômage de longue durée	% de la population active	:	5,1	6,7	8,6	10,3			3,9	4,1	4,6	
Chômage des jeunes	% de la population active âgée de 15 à 24 ans	:	25,1	32,6	36,1	43,0			20,9	21,3		
Taux NEET	% de la population âgée de 15 à 24 ans	:	11,9	14,9	15,7	16,7			12,8	12,9	13,2 p	
Productivité de la main-d'œuvre par personne occupée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par personne occupée)	62,2	72,9 pv	71,9 pv	74,1 pv	:			100,0	100,0		
Productivité de la main-d'œuvre par heure travaillée	UE-27 = 100 (sur la base des SPA par heure travaillée)	:	:	:	:	:			100,0	100,0		
Croissance des coûts salariaux unitaires nominaux	en %, variation par rapport à l'année précédente	: :	: :	: :	: :	: :			0,7	0,8		
Croissance des coûts salariaux unitaires réels	en %, variation par rapport à l'année précédente	: :	: :	: :	: :	: :			-1,6	-0,6		
Écart de rémunération entre les hommes et les femmes		:	:	:	:	:			16,1 p	16,2 p	:	
Emploi à durée déterminée involontaire	% du nombre total de salariés	:	5,8	5,9	6,2	6,3			8,6 nf	8,5 nf	8,4 nf	
Personnes récemment embauchées	Part dans l'emploi total des travailleurs occupant leur emploi actuel depuis 12 mois ou moins	:	9,0	7,8	9,0	8,6			13,7	14,2	13,9	
Taux des chômeurs exposés au risque de pauvreté		:	37,2	44,7 d	42,5	:			45,0	46,2 e	:	
Piège du chômage – taux d'imposition sur les bas salaires		:	:	:	:	:			75,4	74,8	:	
Inactivité et travail à temps partiel liés aux responsabilités personnelles et familiales		:	1,2	1,2	1,3	1,2			4,8	5,1	5,1	
Taux de vacance d'emploi	En %, évolution au cours des 3 dernières années	:	:	:	:	:			:	1,4	1,4	
Proportion d'adultes diplômés de l'éducation secondaire ou supérieure	Population âgée de 25 à 64 ans	:	76,8	76,7	77,3	79,3			72,7	73,4	74,2	
Pourcentage de la population adulte participant à des actions d'éducation et de formation	Population âgée de 25 à 64 ans	:	2,3	2,2	2,3	2,4			9,1	8,9	9,0	

Source: base de données d'Eurostat (statistiques relatives au marché du travail, comptes nationaux), programmes nationaux de réforme

Notes: d = discontinuité des séries; p = provisoire; c = confidentiel; e = estimation; n = non significatif; pv = prévision; s = estimation d'Eurostat; z = sans objet; nf = non fiable; «:» = non disponible.

Notes: Les repères de la Croatie ne sont pas calculés, le pays n'étant pas encore membre de l'UE

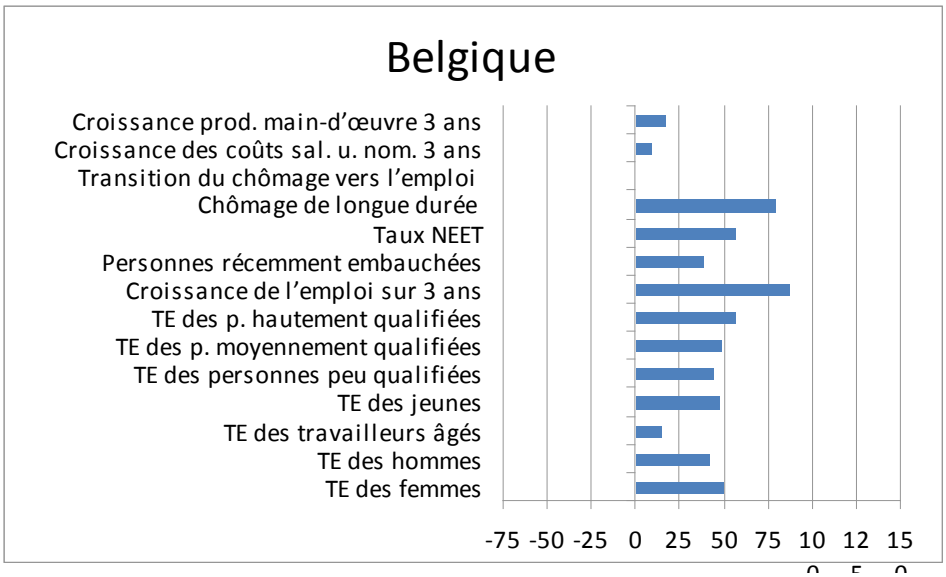
3. Principaux défis en matière d'emploi — Croatie

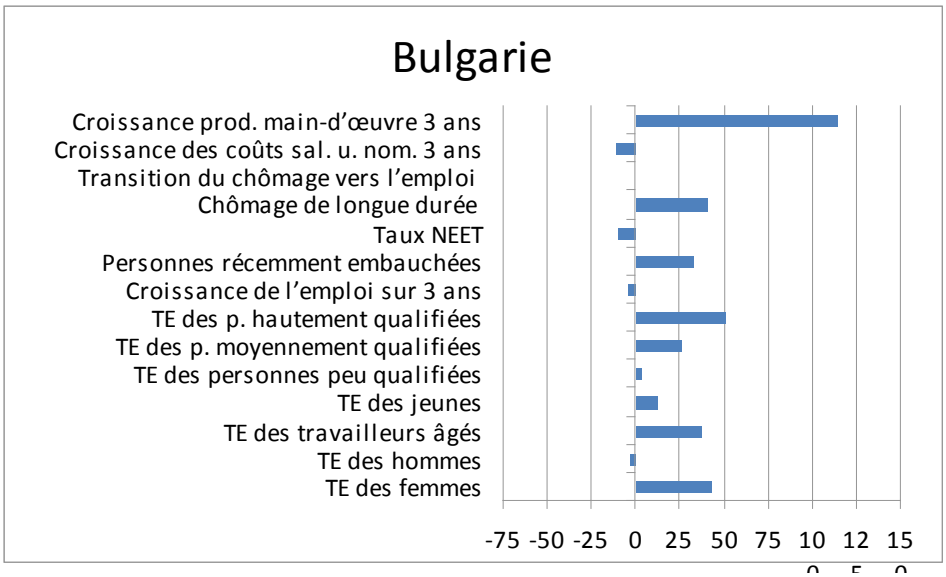
Domaines de la politique de l'emploi	Principaux défis en matière d'emploi	Résultats particulièrement bons en ce qui concerne le marché du travail
1. Augmentation de la participation au marché du travail	Participation nettement inférieure à la moyenne de l'UE notamment des hommes, des jeunes et des travailleurs âgés (de 55 à 59 ans) Taux NEET et chômage des jeunes particulièrement élevés et en augmentation Durée de la vie professionnelle inférieure à la moyenne de l'UE, notamment pour les femmes	
2. Amélioration du fonctionnement du marché du travail; lutte contre la segmentation		
3. Politiques actives du marché du travail (PAMT)	Chômage de longue durée des jeunes particulièrement élevé	
4. Systèmes de sécurité sociale adaptés et axés sur l'emploi		
5. Équilibre vie professionnelle – vie privée	Inactivité et travail à temps partiel liés à l'absence de services de garde au-dessus de la moyenne de l'UE et en augmentation Utilisation des services de garde d'enfants faible par rapport à la moyenne de l'UE	
6. Création d'emplois		
7. Égalité entre les hommes et les femmes	Écart d'emploi entre les hommes et les femmes pour les personnes âgées relativement élevé par rapport à la moyenne de l'UE Incidence de la paternité sur l'emploi bien supérieure à la moyenne de l'UE et en hausse; l'incidence de la maternité est inférieure à la moyenne de l'UE, mais elle est aussi en hausse.	
8. Amélioration de l'offre de compétences et de la productivité; éducation et	L'une des plus faibles participations aux actions	

formation tout au long de la vie (EFTLV)	d'EFTLV dans l'UE	
9. Amélioration des systèmes d'éducation et de formation	Proportion de diplômés de l'enseignement supérieur inférieure à la moyenne de l'UE	Le pourcentage de jeunes ayant quitté prématurément l'école est le plus faible de l'UE.
10. Mécanismes de fixation des salaires et évolution du coût de la main-d'œuvre		

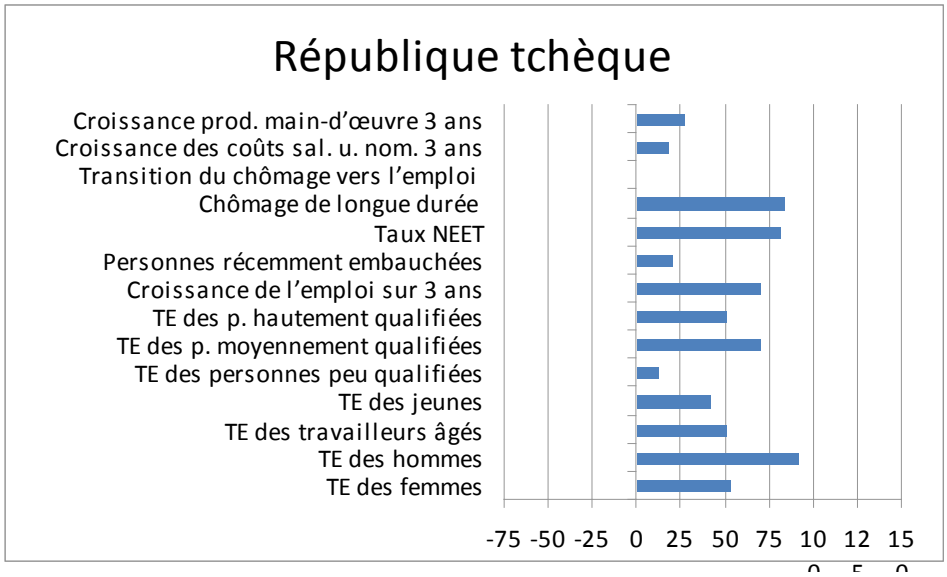
35. ANNEX A – GRAPHIQUES PAR PAYS SUR LE NIVEAU DES REPERES EN 2012[6]

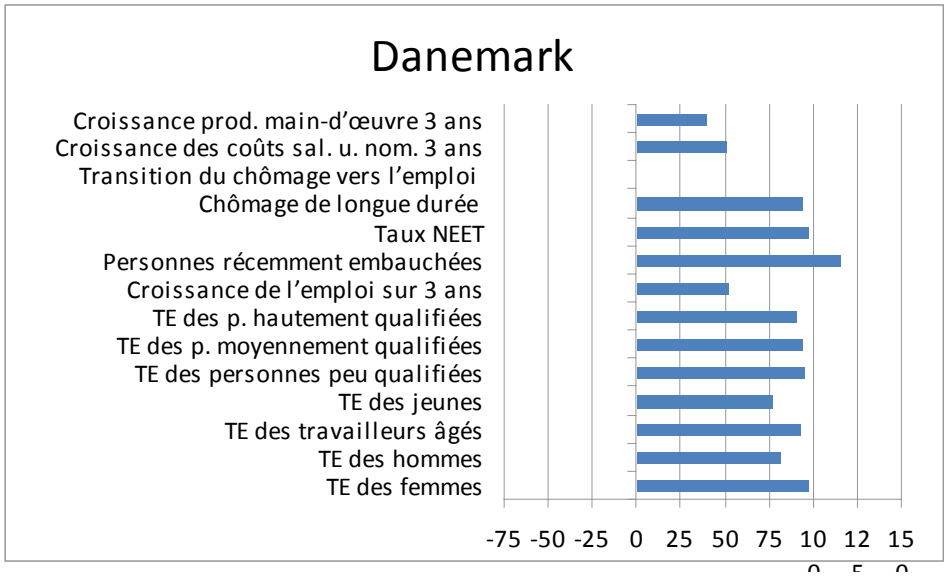
Moyenne des cinq meilleurs résultats = 100

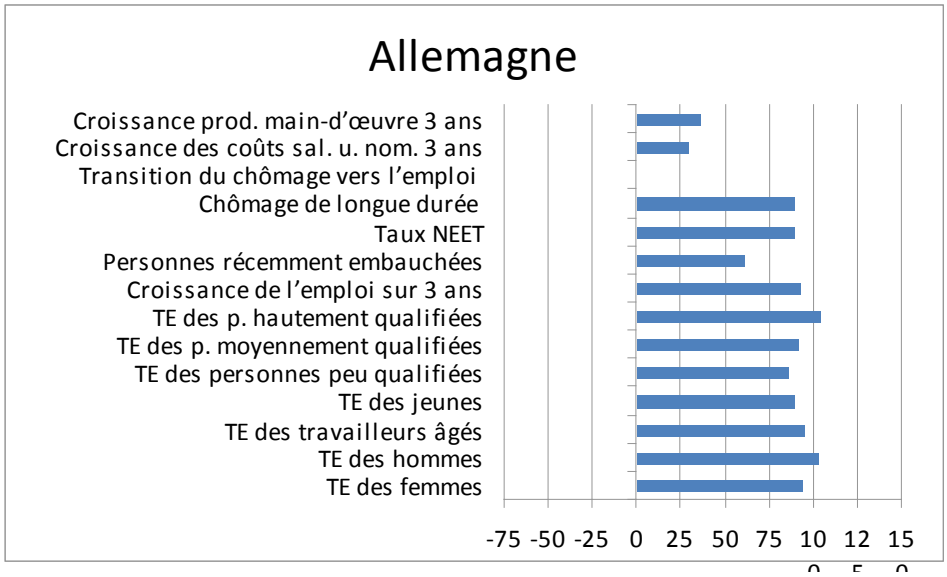


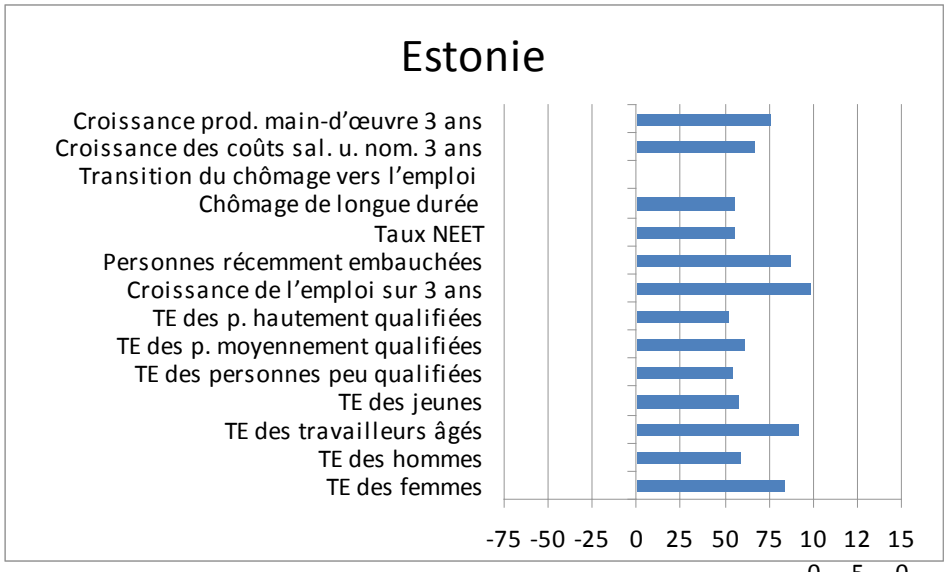


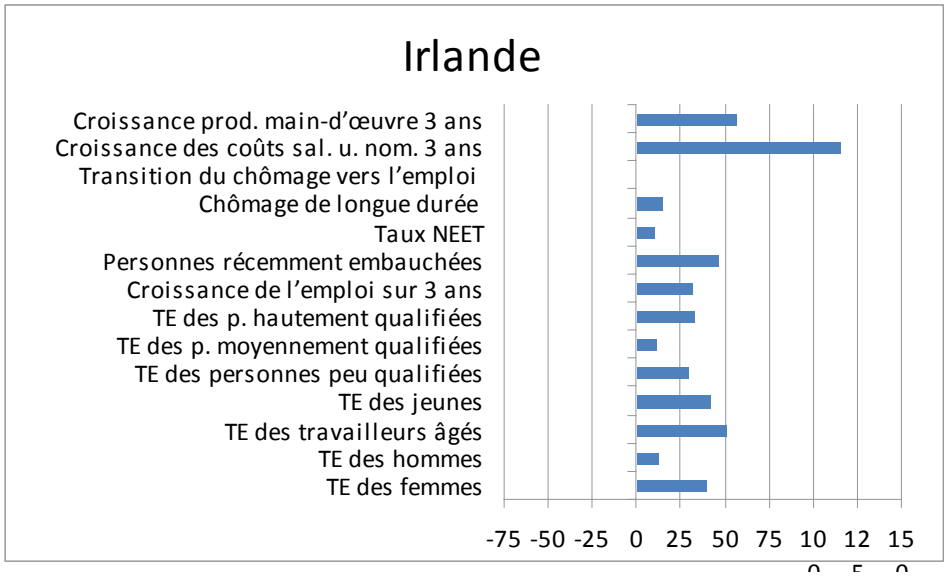
6 Remarque: l'indice de comparaison est construit ainsi: moyenne des cinq résultats les meilleurs = 100, moyenne des cinq résultats les moins bons = 0. En retranchant de 100 la valeur du repère, on obtient donc la distance relative séparant le pays des cinq meilleurs résultats pour l'indicateur donné. La longueur des barres par rapport à l'indice 100 situé à droite du graphique indique la distance relative entre l'indicateur et les cinq résultats les meilleurs.

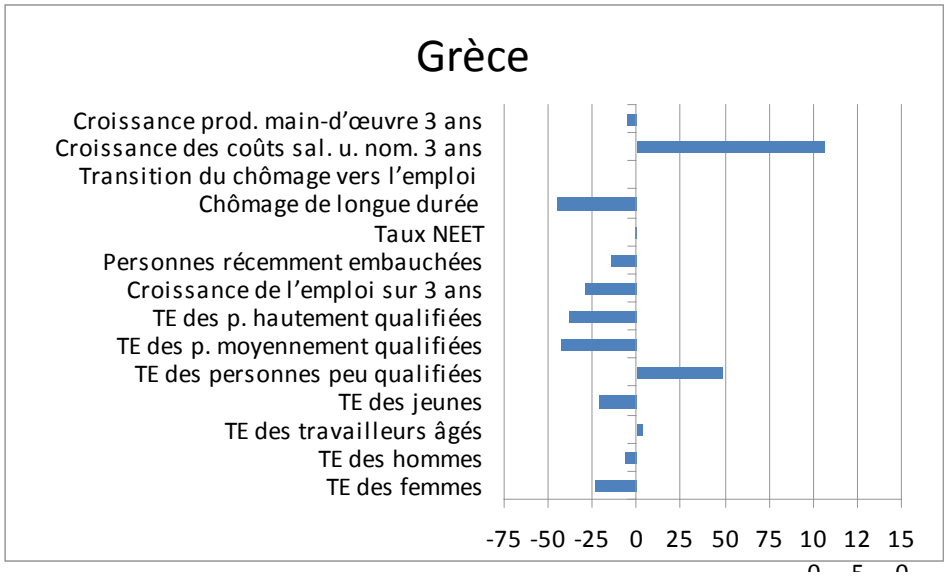

République tchèque
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

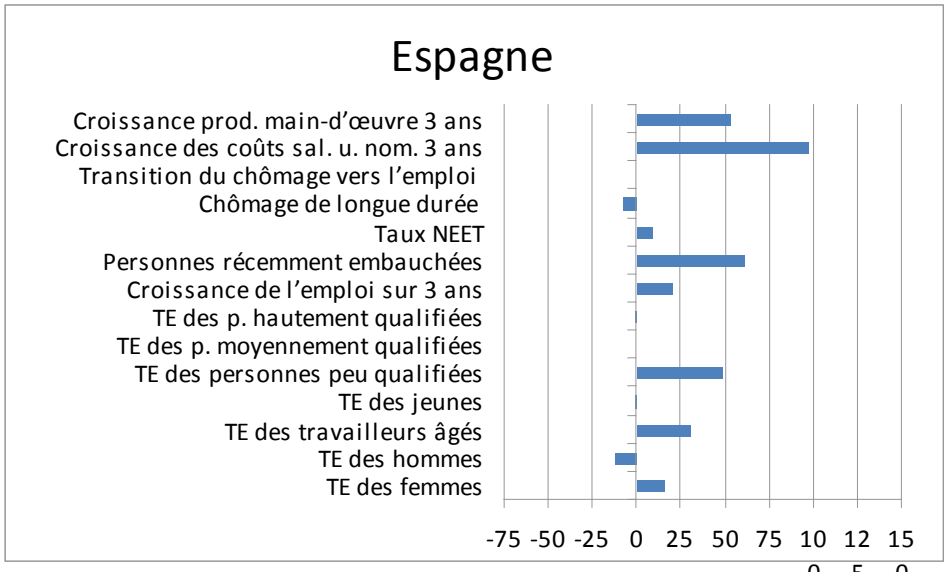

Danemark
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

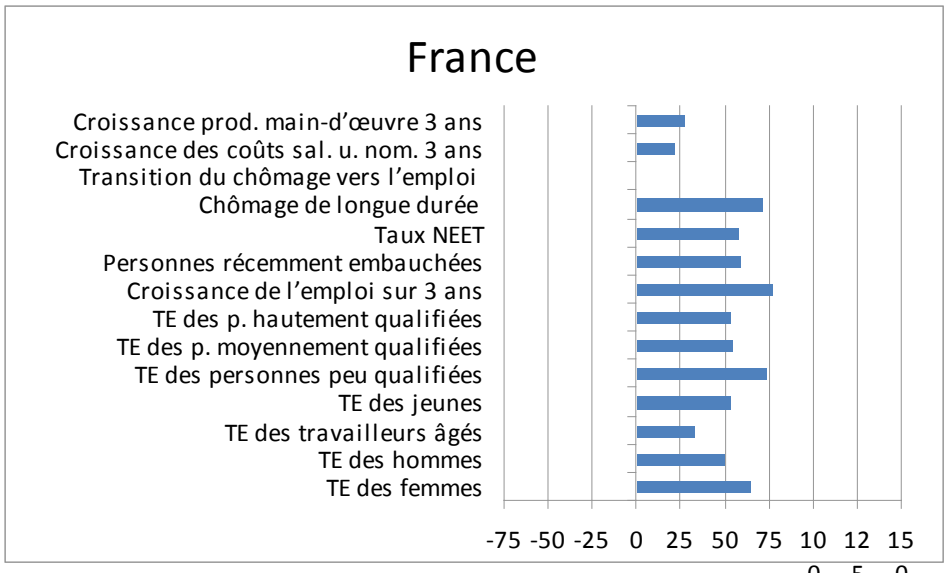

Allemagne
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

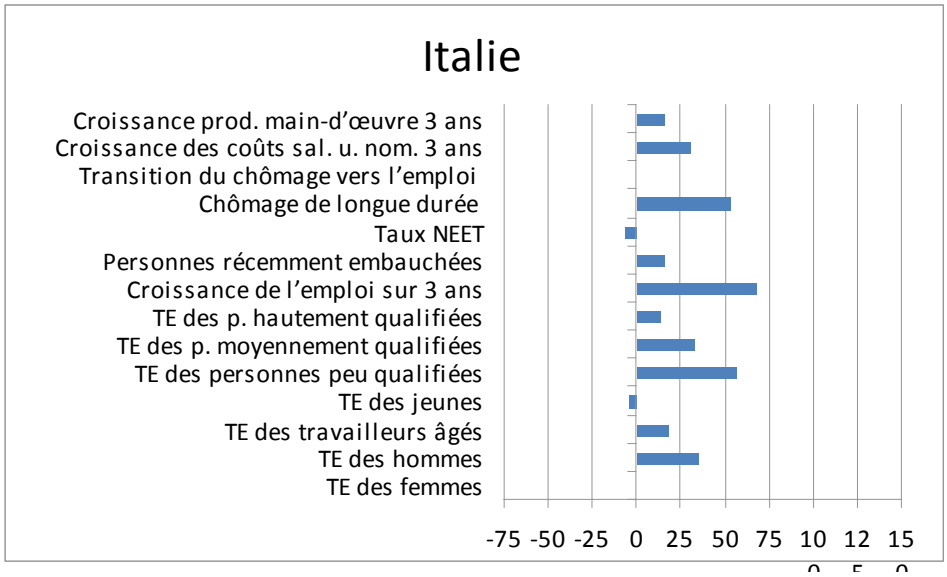

Estonie
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

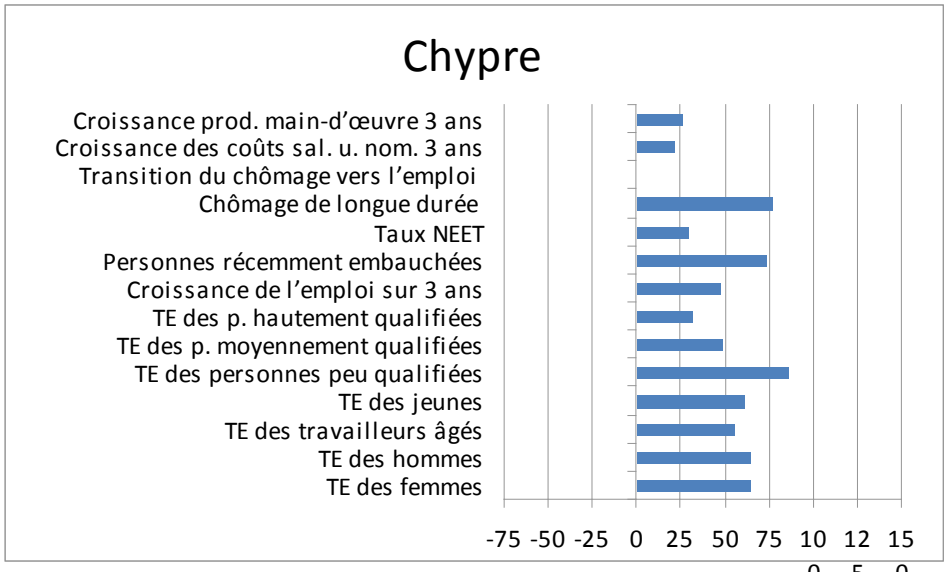

Irlande
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

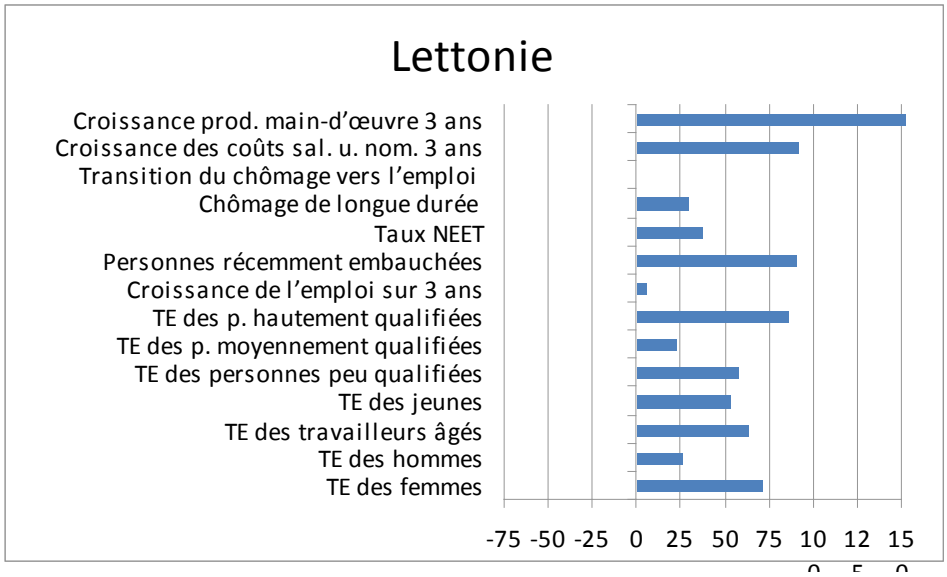

Grèce
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

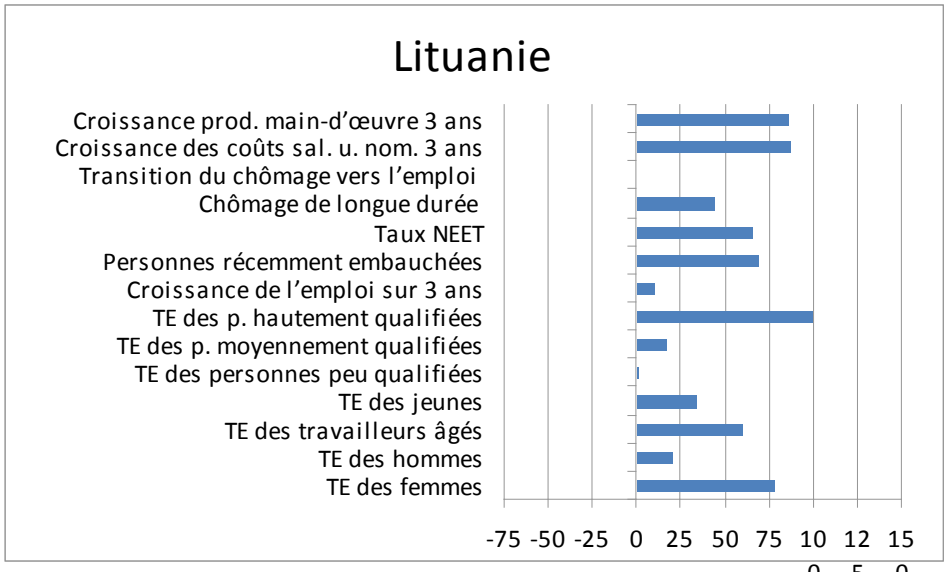

Espagne
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

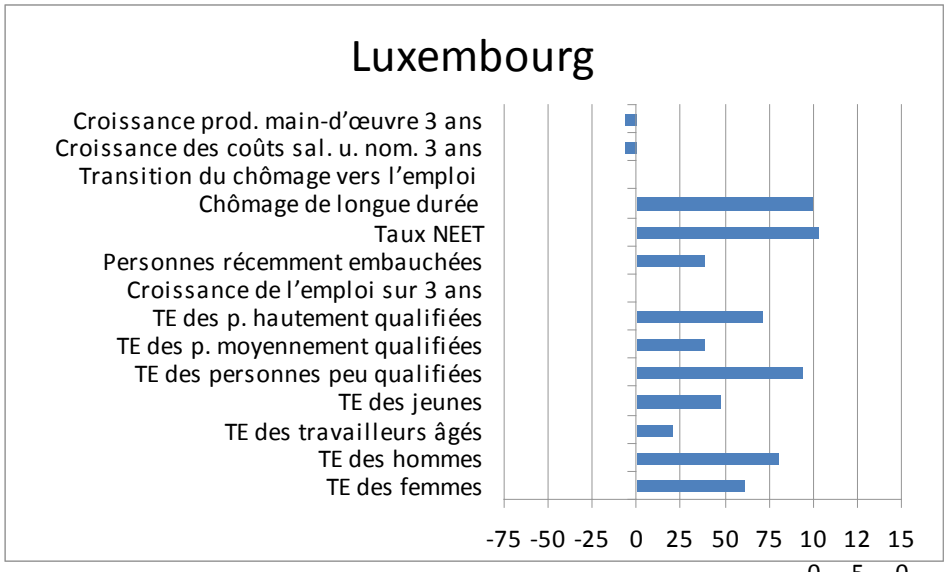

France
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

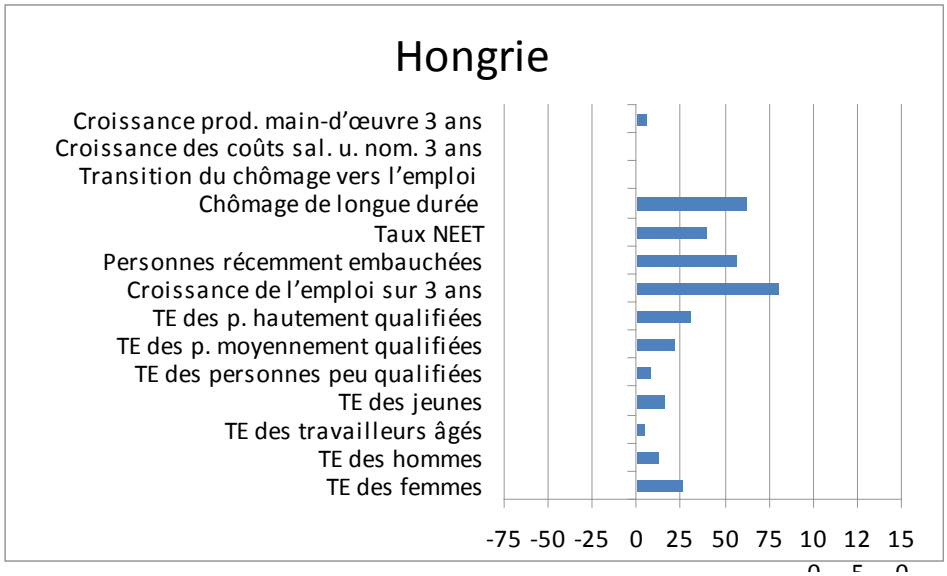

Italie
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

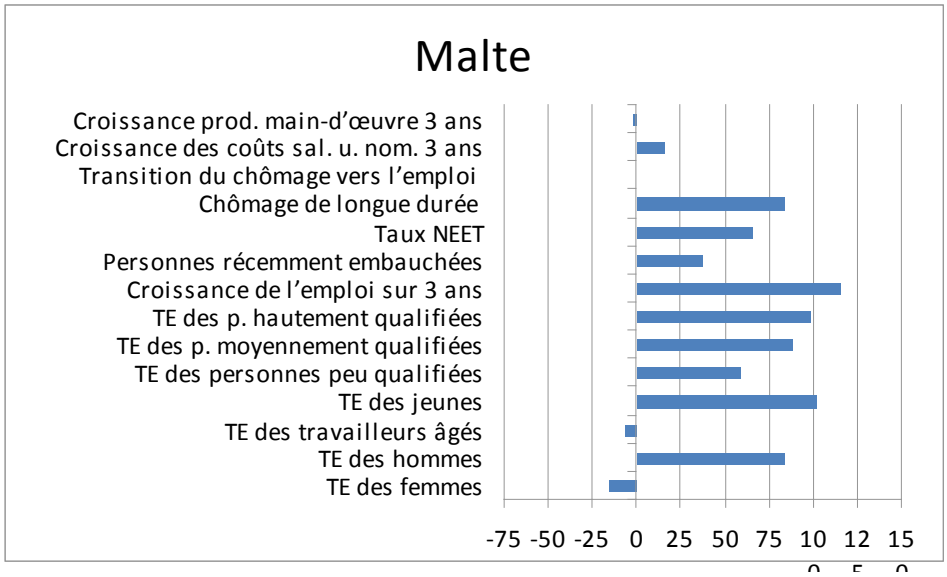

Chypre
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

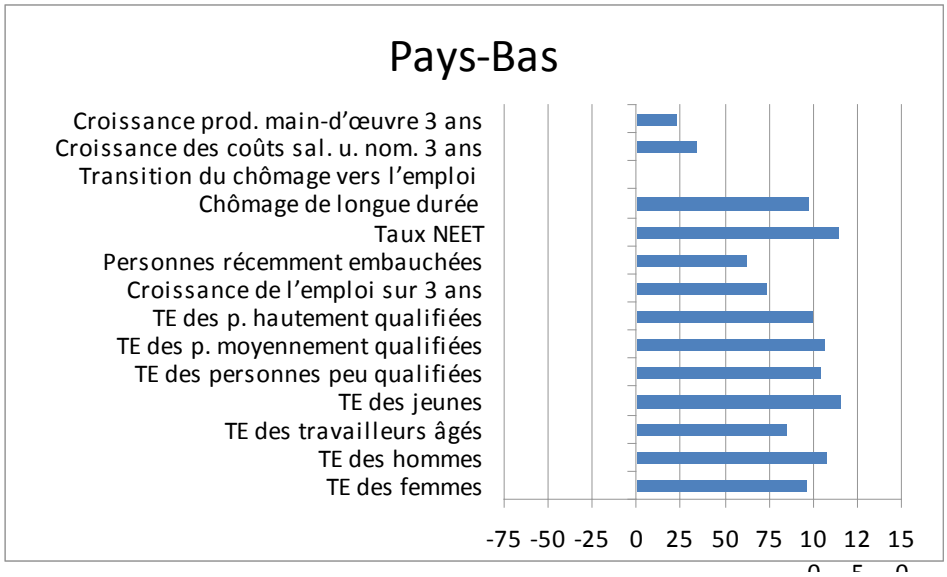

Lettonie
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

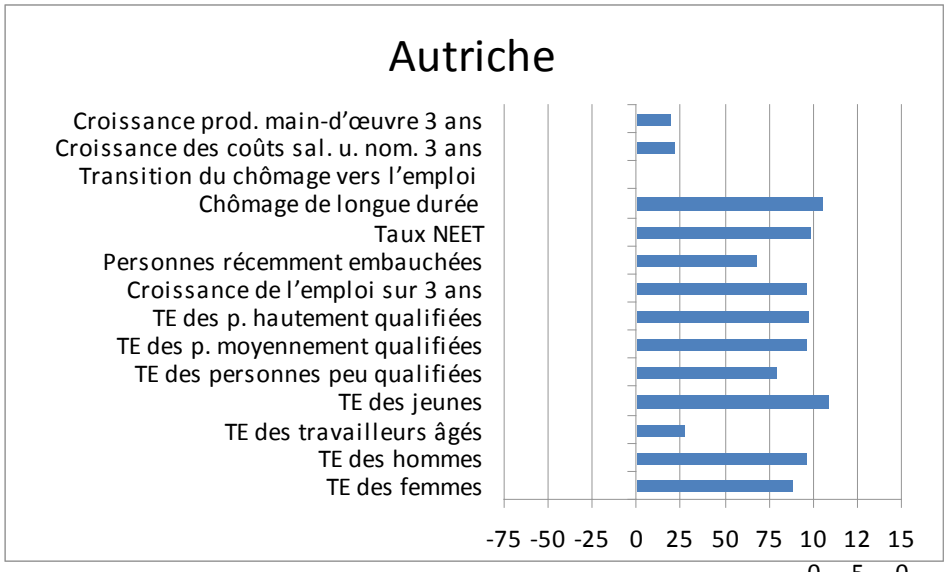

Lituanie
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

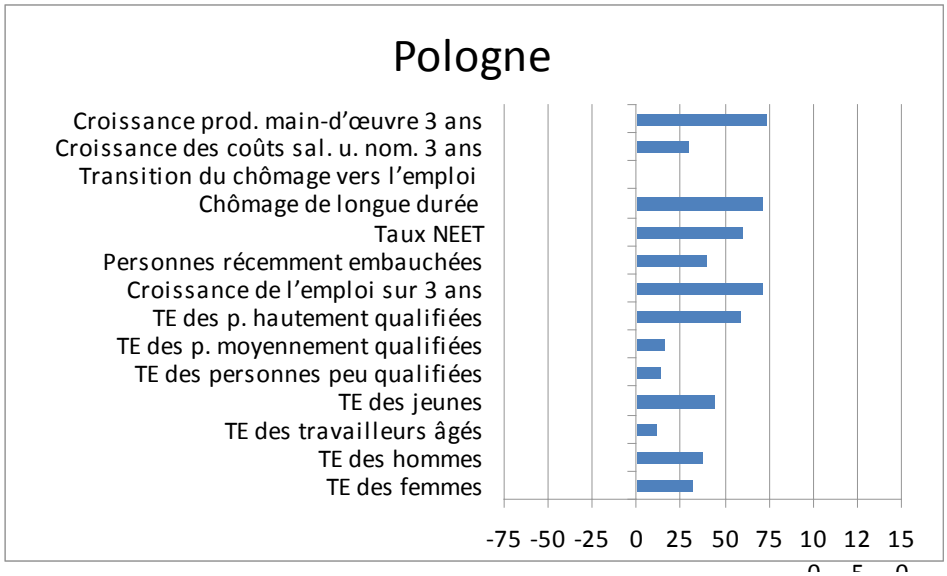

Luxembourg
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

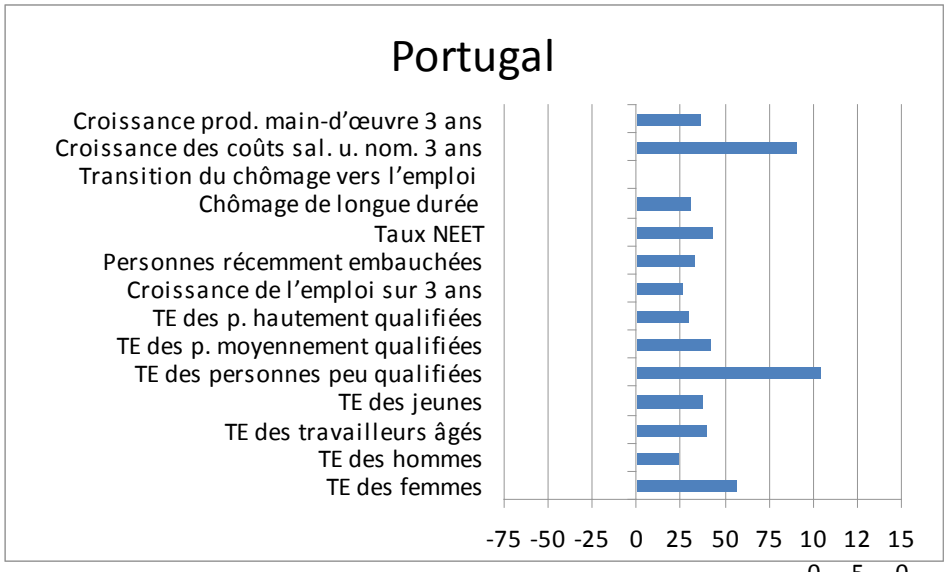

Hongrie
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

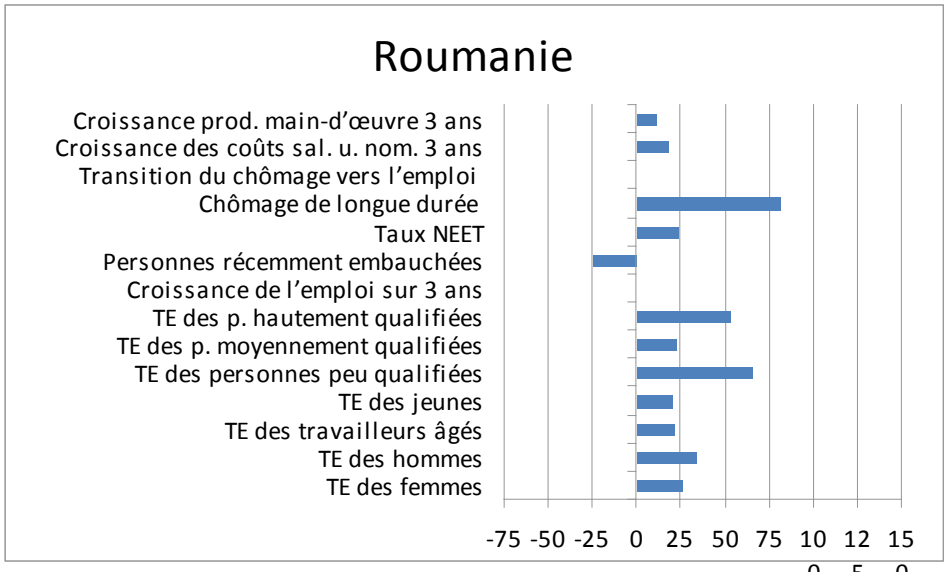

Malte
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

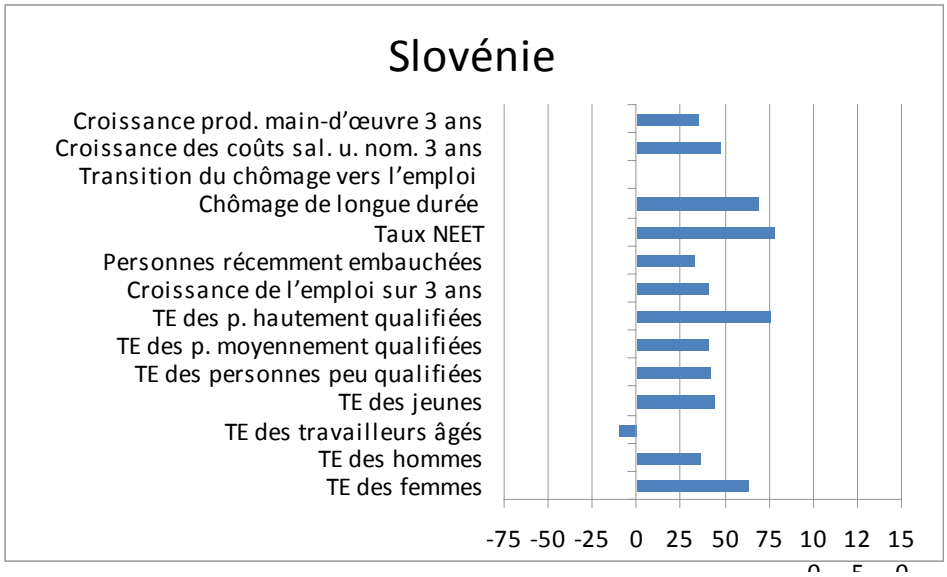

Pays-Bas
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

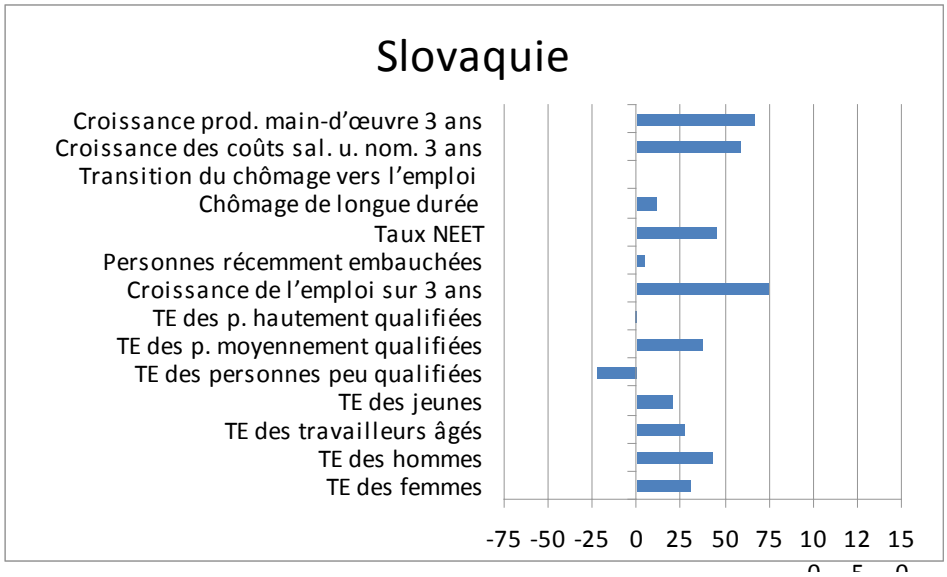

Autriche
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

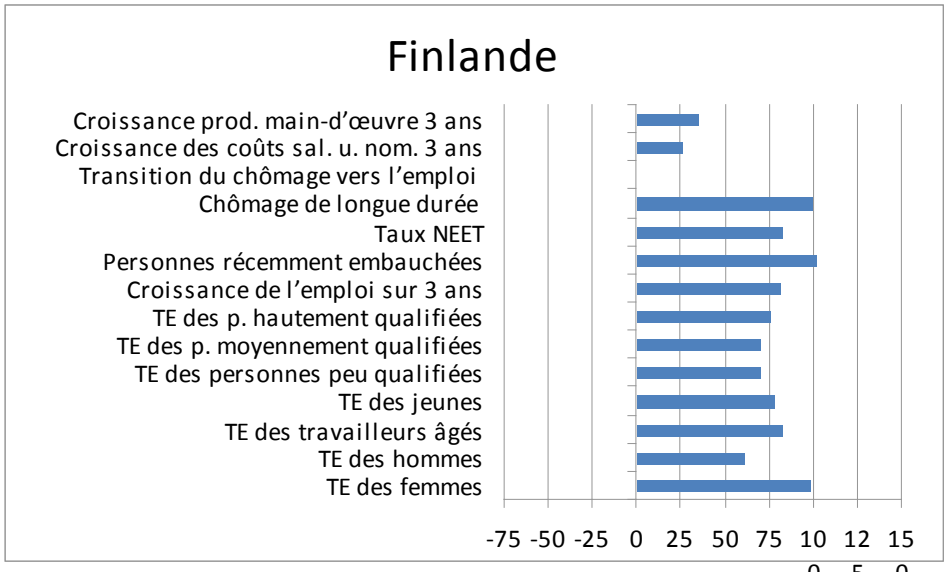

Pologne
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

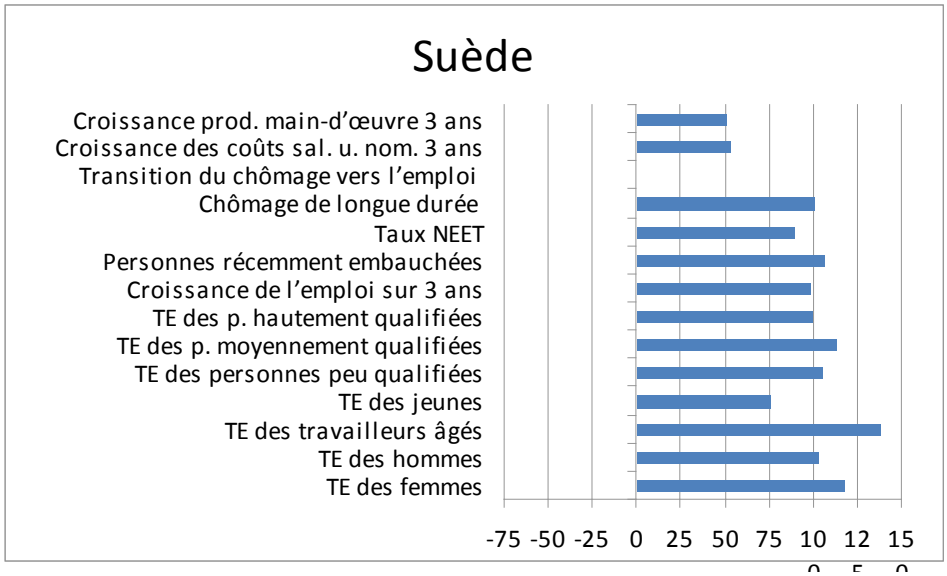

Portugal
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15

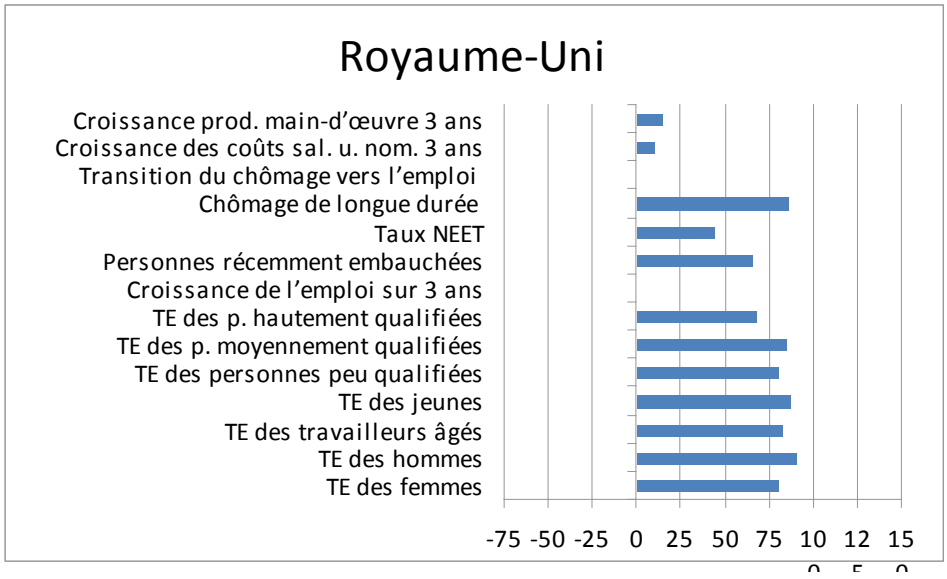

Roumanie
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15


Slovénie
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15


Slovaquie
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15


Finlande
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15


Suède
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15


Royaume-Uni
Croissance prod. main-d'œuvre 3 ans
Croissance des coûts sal. u. nom. 3 ans
Transition du chômage vers l'emploi
Chômage de longue durée
Taux NEET
Personnes récemment embauchées
Croissance de l'emploi sur 3 ans
TE des p. hautement qualifiées
TE des p. moyennement qualifiées
TE des personnes peu qualifiées
TE des jeunes
TE des travailleurs âgés
TE des hommes
TE des femmes
-75 -50 -25 0 25 50 75 10 12 15