



**RADA  
EVROPSKÉ UNIE**

**Brusel 30. května 2012 (04.06)  
(OR. en)**

**8876/12**

**SOC 287  
ENV 293  
EDUC 93  
RECH 119**

## **POZNÁMKA**

---

Odesílatel: Generální sekretariát Rady  
Příjemce: Výbor stálých zástupců (část I) / Rada pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele

---

Č. předchozího dokumentu: 8314/12 SOC 247 ENV 251 EDUC 76 RECH 105

---

Předmět: Rovnost žen a mužů a životní prostředí: zlepšení rozhodovacího procesu, kvalifikací a konkurenceschopnosti v oblasti politiky zmírňování změny klimatu v EU  
– návrh závěrů Rady

---

1. V rámci činností navazujících na Pekingskou akční platformu, jež byla přijata během světové konference Organizace spojených národů o ženách v roce 1995, vypracoval Evropský institut pro rovnost žen a mužů zprávu nazvanou „Ženy a životní prostředí: Rovnost žen a mužů a změna klimatu“. Znění této zprávy je uvedeno v dodatku 1.
2. V této souvislosti rovněž vypracovalo předsednictví návrh závěrů Rady, jejichž předmětem je „Rovnost žen a mužů a životní prostředí: zlepšení rozhodovacího procesu, kvalifikací a konkurenceschopnosti v oblasti politiky zmírňování změny klimatu v EU“.

3. Pracovní skupina pro sociální otázky dosáhla dohody ohledně znění, jež je uvedeno v příloze.
  4. Výbor se vyzývá, aby návrh závěrů postoupil k přijetí Radě pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele.
-

## Rovnost žen a mužů a životní prostředí: zlepšení rozhodovacího procesu, kvalifikací a konkurenceschopnosti v oblasti politiky zmírňování změny klimatu v EU

### Návrh závěrů Rady<sup>1</sup>

#### VZHLEDEM K TOMU, ŽE:

1. Ženy hrají v otázce udržitelného rozvoje nepostradatelnou úlohu a genderové i sociální hledisko a aspekty zaměstnanosti je třeba začlenit do úsilí zaměřeného na boj proti změně klimatu, aby v této oblasti došlo ke zlepšení.
2. Pekingská akční platforma, přijatá čtvrtou světovou konferencí o ženách v roce 1995, stanoví oblast „Ženy a životní prostředí“ jako jednu z dvanácti kritických oblastí zájmu a uvádí, že „strategická opatření nezbytná pro řádnou správu životního prostředí vyžadují komplexní, multidisciplinární a intersekcionalní přístup. Zapojení a vedoucí úloha žen jsou nezbytné ve všech aspektech takového přístupu.“<sup>2</sup> Oblast „Ženy a životní prostředí“ je jednou ze tří kritických oblastí zájmu Pekingské akční platformy, kterou se má Rada ještě zabývat.
3. Zmírnění změny klimatu je jedním z největších úkolů moderní doby a důležitou oblastí politických opatření v Evropské unii. Proto je nutné uplatňovat v této oblasti hledisko rovnosti žen a mužů a vytvořit ukazatele pro měření pokroku. Mezi další významné otázky, kterým bude z hlediska rovnosti žen a mužů třeba věnovat pozornost, patří politika pro přizpůsobení se změnám klimatu, skutečnost, že změna klimatu působí na ženy a muže rozdílně, a rozvojové aspekty změny klimatu. Oblast „Ženy a životní prostředí“ je velmi široká a rozsah těchto závěrů je nevyhnutelně omezen. Závěry tak představují pouze první krok k plné účasti žen v této klíčové oblasti.

---

<sup>1</sup> Závěry přijaté v rámci přezkumu provádění Pekingské akční platformy, se zvláštním ohledem na kritickou oblast zájmu K: „Ženy a životní prostředí“, a zejména na její cíl K.1: „Aktivní zapojení žen do rozhodovacího procesu ve věcech životního prostředí na všech úrovních“.

<sup>2</sup> Pekingská akční platforma, bod 251.

4. Vliv žen a mužů na klima se liší: jejich spotřební zvyklosti jsou rozdílné, zanechávají rozdílnou uhlíkovou stopu<sup>3</sup> a nejsou při rozhodování v této oblasti stejnoměrně zastoupeni<sup>4</sup>.
5. Studie rovněž ukazují rozdíly mezi ženami a muži, pokud jde o vnímání změny klimatu a přístupu k ní: ženy k této otázce většinou přistupují starostlivěji a jsou motivovanější jednat<sup>5</sup>. Je třeba zhodnotit potenciál žen při provádění změn: zajistit jejich plné zapojení do každého aspektu boje proti změně klimatu v souladu se zásadou uplatňování genderového hlediska, což by vedlo k vyrovnanějším, komplexnějším a účinnějším politikám. Stejně důležité je zajištění plného zapojení žen do vědeckého výzkumu týkajícího se změny klimatu.
6. Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE) v souvislosti s přezkumem provádění Pekingské akční platformy připravil zprávu<sup>6</sup> o oblasti „Ženy a životní prostředí: Rovnost žen a mužů a změna klimatu“.
7. Tato zpráva zahrnuje čtyři ukazatele zaměřené na rozhodovací proces v otázkách změny klimatu a na vzdělávací obory související s danou oblastí<sup>7</sup>:
  - a. podíl žen v orgánech rozhodujících v otázkách změny klimatu na vnitrostátní úrovni v členských státech EU;
  - b. podíl žen v orgánech rozhodujících v otázkách změny klimatu na úrovni EU;
  - c. podíl žen v orgánech rozhodujících v otázkách změny klimatu na mezinárodní úrovni;

---

<sup>3</sup> Viz dokument 7948/12 ADD 1, s. 33.

<sup>4</sup> Viz dokument 7948/12 ADD 1, s. 29.

<sup>5</sup> Viz dokument 7948/12 ADD 1, s. 29.

<sup>6</sup> Dokument 8876/12 ADD 1.

<sup>7</sup> Další podrobnosti viz příloha I.

- d. podíl absolventek terciárního vzdělávání ze všech absolventů přírodních a technických věd na úrovni EU i členských států.

Zpráva upozorňuje na naléhavou potřebu zvýšit zapojení žen do rozhodovacího procesu, mimo jiné v oblasti zmírnění změny klimatu na místní, vnitrostátní a mezinárodní úrovni, a na potřebu zvýšit počet absolventek přírodních a technických věd.

8. Tento soubor závěrů vychází z politických závazků Evropského parlamentu, Rady, Evropské rady, Komise a dalších aktérů v uvedené oblasti, včetně dokumentů uvedených v příloze II.

### **ZDŮRAŽŇUJÍC, ŽE:**

9. Existuje naléhavá potřeba zlepšit rovnost žen a mužů při rozhodování v oblasti zmírnění změny klimatu, zejména v odvětví dopravy a energetiky, a zvýšit počet žen s kvalifikacími požadovanými ve vědeckých a technických oblastech, jakož i počet žen zastoupených v příslušných vědeckých orgánech na nejvyšší úrovni. Pro konkurenceschopnost Evropy je rovněž nezbytné umožnit všem ženám a mužům celoživotně plně rozvíjet svůj potenciál, a to i na poli vznikající zelené ekonomiky, která je oblastí, jež může nabídnout velké množství pracovních míst i nových podnikatelských příležitostí.
10. Předsudky a stereotypy týkající se úlohy žen a mužů napomáhají zachovávat vzdělávací systém rozdělený podle pohlaví, a v důsledku toho i takto rozdělený trh práce, včetně oblastí zelené ekonomiky, které jsou nejdůležitější pro zmírnění změny klimatu, jako jsou odvětví dopravy a energetiky. Takové předsudky a stereotypy také patří mezi skryté příčiny platových rozdílů a hospodářských nerovností mezi ženami a muži, způsobují promarnění lidských zdrojů a brání EU v tom, aby dosáhla svého plného konkurenceschopného potenciálu.

11. **VÍTAJÍC** zprávu na téma „Rovnost žen a mužů a změna klimatu“<sup>8</sup>, vypracovanou Evropským institutem pro rovnost žen a mužů na žádost dánského předsednictví, která poukazuje na nevyvážené zastoupení mužů a žen v rámci rozhodovacího procesu, mimo jiné v oblasti zmírnění změny klimatu na jednotlivých úrovních, upozorňuje na nutnost zlepšení přístupu žen ke vzdělání v souvisejících vědeckých a technických oborech i nutnost zlepšení znalostí a dostupnosti údajů v otázkách týkajících se žen a změny klimatu.
12. **BEROUC NA VĚDOMÍ** soubor čtyř ukazatelů vypracovaný Evropským institutem pro rovnost žen a mužů pro budoucí následná opatření navazující na Pekingskou akční platformu týkající se kritické oblasti K „Ženy a životní prostředí“, a zejména její cíl K.1 „Aktivní zapojení žen do rozhodovacího procesu ve věcech životního prostředí na všech úrovních“,

## **RADA EVROPSKÉ UNIE**

### **VYZÝVÁ ČLENSKÉ STÁTŮY A EVROPSKOU KOMISI, aby v souladu se svými příslušnými pravomocemi:**

13. Přijaly aktivní a konkrétní opatření zaměřená na dosažení vyrovnaného zastoupení žen a mužů při rozhodování v oblasti zmírnění změny klimatu na všech úrovních, včetně úrovně EU.
14. Podpořily ženy ve vědeckých a technických oborech na úrovni členských států i EU, a to i v kontextu evropského výzkumného prostoru (ERA) a příslušných rámcových programů EU, a usnadnily ženám přístup ke vzdělávacím oborům a zaměstnáním ve vědě, technice, inženýrství a matematice, kde jsou mnohdy nedostatečně zastoupeny.

---

<sup>8</sup> Úplný název: „Přezkum provádění v EU oblasti K Pekingské akční platformy: Ženy a životní prostředí: Rovnost žen a mužů a změna klimatu“.

15. Odbourávaly genderové stereotypy a podpořily rovnost žen a mužů na všech úrovních vzdělávání a odborné přípravy i v pracovním životě s cílem snížit segregaci na základě pohlaví na trhu práce v průmyslu, výzkumných organizacích a dalších oblastech spojených se zmírněním změny klimatu.
16. Odstranily překážky, které dosud ztěžují ženám přístup k nejvyšším pozicím v postgraduálním vzdělávání a výzkumu, zejména ve vědeckých, technických, inženýrských a matematických oborech, a pokud jde o vedoucí postavení související s rozhodováním v oblasti zmírnění změny klimatu, a to s cílem upotřebit dosud nevyužité talenty.
17. Posílily začlenění hlediska rovnosti žen a mužů do evropského výzkumného prostoru s cílem zlepšit jeho kvalitu a dopad.
18. Stanovily a překonaly zbývající finanční, administrativní a kulturní překážky, včetně překážek mobility, a vytvářely přítažlivější a flexibilnější pracovní podmínky ve vědeckých a technických oborech, mimo jiné i za pomoci opatření umožňujících sladění pracovního, rodinného a soukromého života, ku prospěchu žen i mužů.
19. Podporovaly výměnu osvědčených postupů mezi členskými státy s cílem bojovat proti genderovým stereotypům, segregaci a nerovnosti na základě pohlaví ve vzdělávání a v zaměstnání při rozhodování v otázkách změny klimatu.
20. Zahrnuly zásadu genderového hlediska do všech podstatných právních předpisů, politických opatření a nástrojů týkajících se zmírnění změny klimatu, a to i v kontextu strategie Evropa 2020, zejména při provádění hlavních cílů ve vzdělávání, zaměstnanosti, výzkumu a vývoji a snižování emisí; a **VYZÝVÁ** Komisi, aby nadále vypracovávala výroční zprávy o pokroku v oblasti rovnosti žen a mužů v zájmu pokračujícího sledování vývoje v EU v kontextu strategie Evropa 2020, návazných opatření Pekingské akční platformy, Evropského paktu pro rovnost žen a mužů (2011–2020) a Charty žen (2010), aby stanovila základní pokyny pro uplatňování zásady rovnosti žen a mužů v jednotlivých oblastech politiky a aby zvážila možnost vyzdvihnout otázku žen a změny klimatu v některé ze svých budoucích zpráv.

21. Pravidelně monitorovaly rovnost žen a mužů při rozhodování v oblasti změny klimatu (zejména zmírnění změny klimatu) a příslušné vzdělávací obory za použití ukazatelů uvedených v příloze I a podporovaly další výzkum na téma ženy a životní prostředí a ženy a změna klimatu, i s ohledem na další rozvoj a zlepšování navržených ukazatelů, za plného využití výsledků práce Evropského institutu pro rovnost žen a mužů.
22. Pravidelně prováděly přezkum pokroku dosaženého v těch kritických oblastech stanovených Pekingskou akční platformou, pro které byly ukazatele již vytvořeny, a aby vytvořily ukazatele v souladu se střednědobým plánem vypracovaným Komisí; a **VYZÝVÁ** Komisi, aby zohlednila výsledek těchto přezkumů ve své výroční zprávě o pokroku v oblasti rovnosti žen a mužů.
23. Účinně využívaly stávající srovnatelné údaje z EU a aby ve spolupráci s vnitrostátními a evropskými statistickými úřady využívaly stávajících struktur a nástrojů, a případně podporovaly efektivnost a plně využívaly výsledků práce Evropského institutu pro rovnost žen a mužů v zájmu dalšího zlepšování sběru, analýzy a šíření srovnatelných údajů v rámci EU.
24. Za spoluúčasti občanské společnosti přijaly opatření ke zvyšování povědomí o genderovém rozměru politiky v oblasti změny klimatu.



**Ukazatele týkající se oblasti „Ženy a životní prostředí: rovnost žen a mužů při rozhodování v otázkách změny klimatu a příslušné vzdělávací obory“**

Oblast K je jednou ze tří kritických oblastí zájmu stanovených v Pekingské akční platformě, kterou se má Rada ještě zabývat. V rámci prvního kroku se tudíž předkládá soubor příslušných ukazatelů, v omezeném počtu, a to na podporu politických opatření prostřednictvím monitorování a zdokumentování nedostatečného zastoupení žen ve vybraných odvětvích a vzdělávacích oborech. Ukazatele informují o tom, v jaké míře bylo dosaženo cíle K.1 Pekingské akční platformy. Zahrnují zapojení žen do rozhodovacího procesu v otázkách změny klimatu na úrovni členských států, na úrovni EU i na mezinárodní úrovni a rozdíly ve vzdělávání podle pohlaví v oborech vztahujících se k životnímu prostředí a změně klimatu.

Zpráva vypracovaná Evropským institutem pro rovnost žen a mužů ukazuje, že zejména odvětví energetiky a dopravy určují obsah politik v oblasti změny klimatu. Je tedy logické zaměřit se na tato odvětví nejdříve.

Zpráva Evropského institutu pro rovnost žen a mužů dále uvádí, že ve veřejném i v soukromém sektoru je rozhodovací proces v odvětví dopravy a energetiky doménou mužů; totéž platí i v oblasti výzkumu. Částečně je to důsledek výběru vzdělávacích oborů podle pohlaví, a je tedy třeba se touto další problematikou v souvislosti s navrhovanými ukazateli zabývat.

Mnoho dalších okruhů má pro politiky v oblasti změny klimatu rovněž zásadní význam. I když se tyto ukazatele zaměřují zejména na otázku zmírnění změny klimatu, do jisté míry zohledňují i takové oblasti, jako je politika pro přizpůsobení se změnám klimatu nebo širší environmentální otázky, kterými se tyto závěry v plné míře nezabývají. Dané ukazatele se netýkají rozvojových aspektů změny klimatu ani politik v oblasti rozvoje a změny klimatu jinde ve světě.

## UKAZATEL 1

Název: Podíl žen a mužů v orgánech rozhodujících v otázkách změny klimatu na vnitrostátní úrovni v členských státech EU

Koncepce: Tento ukazatel bude informovat o podílu žen a mužů ve vnitrostátních orgánech s nejvyšší úrovní rozhodovacích pravomocí (obvykle ministerstva) v otázkách životního prostředí a změny klimatu a politik v odvětví dopravy a energetiky. Je třeba obsáhnout tyto pozice:

- Úroveň 1: nejvyšší úrovně a pozice (politická úroveň);
- Úroveň 2: nejvyšší úrovně řídicích nebo správních rozhodovacích pravomocí;
- Úroveň 3: vedoucí pracovníci na úrovni odboru nebo oddělení.

## UKAZATEL 2

Název: Podíl žen a mužů v Evropském parlamentu a Komisi rozhodujících v otázkách změny klimatu

Koncepce: Tento ukazatel poměřuje účast žen a mužů při rozhodování v oblasti politik týkajících se změny klimatu na úrovni EU. Informace o osobách na vedoucích pozicích (Evropská komise) a členech výborů (Evropský parlament) jsou snadno dostupné na internetových stránkách těchto institucí.

V případě Evropské komise se jedná o čtyři generální ředitelství:

- Oblast klimatu;
- Životní prostředí;
- Mobilita a doprava;
- Energie.

V rámci každého generálního ředitelství se uvažuje o třech nejvyšších úrovních řídicích pravomocí:

- Úroveň 1 : komisař;
- Úroveň 2: nejvyšší úroveň řídicích nebo správních rozhodovacích pravomocí;
- Úroveň 3: vedoucí pracovníci na úrovni odboru.

Tento ukazatel rovněž zkoumá účast žen a mužů ve třech výborech Evropského parlamentu, u kterých je největší pravděpodobnost, že rozhodují o otázkách změny klimatu. Jsou to :

- členové Výboru pro životní prostředí, veřejné zdraví a bezpečnost potravin;
- členové Výboru pro průmysl, výzkum a energetiku;
- členové Výbor pro dopravu a cestovní ruch.

### **UKAZATEL 3**

Název: Podíl žen a mužů v orgánech rozhodujících v otázkách změny klimatu na mezinárodní úrovni

Koncepce: Tento ukazatel informuje o zastoupení žen a mužů v rozhodovacích orgánech činných v rámci mezinárodních politik v oblasti klimatu. Uvádí podíl žen účastnících se Rámcové úmluvy Organizace spojených národů o změně klimatu (UNFCCC) v rámci delegací jednotlivých států a delegací EU na konferenci smluvních stran (COP) a podpůrný orgán (SB). Delegace smluvních stran UNFCCC představují orgán politického jednání a rozhodování v oblasti mezinárodních politik v oblasti klimatu, za přispění Pomocného orgánu pro vědecké a technologické poradenství (SBSTA) a Doplnujícího prováděcího orgánu (SBI).

Výchozí bod pro monitorovací údaje tohoto ukazatele by měl zahrnovat podíl žen v delegacích členských států a v delegaci EU v rámci COP, SBSTA a SBI, a to za posledních pět let, za která jsou údaje dostupné. Tyto ukazatele budou obsahovat:

- průměrný podíl žen a mužů v delegacích členských států a v delegaci EU v rámci smluvních stran za posledních pět let;
- průměrný podíl žen a mužů v delegacích členských států a v delegaci EU v rámci SBSTA a SBI za posledních pět let;
- průměrný podíl žen a mužů ve vedení delegací v rámci podpůrných orgánů za posledních pět let.

## UKAZATEL 4

Název: Podíl žen a mužů mezi absolventy terciárního vzdělávání ze všech absolventů (Mezinárodní standardní klasifikace vzdělání (ISCED, úroveň 5 a 6) v oboru přírodních věd a v technických oborech, na úrovni členských států i EU.

Koncepce: Tento ukazatel poměří podíl žen a mužů mezi absolventy terciárního vzdělávání v oboru přírodních věd a v technických oborech, kteří dokončili diplomové/postgraduální studium (ISCED 5) a studium na úrovni pokročilého výzkumu/Ph.D. (ISCED 6), a to jak ve veřejných, tak v soukromých institucích.

Tento ukazatel<sup>9</sup> budou tvořit dvě kombinované části, skládající se z odpovídajících vzdělávacích oborů v rámci Eurostatu. Tento ukazatel bude obsahovat:

- podíl žen a mužů v oboru přírodních věd: *věd o živé přírodě* (EF42<sup>10</sup>) a *fyzikálních věd* (EF44<sup>11</sup>);
- podíl žen a mužů v oboru technických věd: *technických věd a technických oborů* (ISC 52<sup>12</sup>), *výroby a zpracování* (ISC 54<sup>13</sup>), *architektury a stavebnictví* (ISC 58<sup>14</sup>), *přepravených služeb a spojů* (ISC 84<sup>15</sup>) a v oboru *ochrany životního prostředí* (ISC 85<sup>16</sup>).

---

<sup>9</sup> Úrovně a obory vzdělávání, které ukazatel uvádí, se řídí Mezinárodní standardní klasifikací vzdělání (ISCED) a příručkou Eurostatu pro obory vzdělávání a odborné přípravy. Klasifikace ISCED 5 je definována jako první stupeň terciárního vzdělávání a zahrnuje dvě kategorie ISCED 5a a ISCED 5b. Většina programů kategorie ISCED 5a je založena z velké části na teorii a jejich cílem je poskytnout dostatečné vzdělání pro zapojení se do pokročilých výzkumných programů nebo pro vykonávání profesí s vysokými kvalifikačními požadavky. Programy kategorie ISCED 5b jsou zaměřeny na praxi a jejich obsahem je obvykle příprava studentů na vykonávání konkrétního povolání. Vzdělání získané prostřednictvím programů kategorie ISCED 5b neumožňuje přímý postup do pokročilých výzkumných programů. V případě ISCED 6 se jedná o programy druhého stupně terciárního vzdělávání, které vedou k získání vzdělání na úrovni pokročilého výzkumu, a to často na úrovni doktorátu či Ph.D. nebo vyšší. Programy jsou zaměřeny na pokročilé studium a původní výzkum a připravují absolventy diplomového studia na akademickou kariéru ve vysokoškolských institucích.

<sup>10</sup> Odkaz na kódy v databázi Eurostatu.

<sup>11</sup> Tamtéž.

<sup>12</sup> Tamtéž.

<sup>13</sup> Tamtéž.

<sup>14</sup> Tamtéž.

<sup>15</sup> Tamtéž.

<sup>16</sup> Tamtéž.



**Odkazy**

**1) Evropský parlament**

Zpráva „Ženy a změna klimatu“, přijatá dne 20. dubna 2012 (dokument T7-0145/2012).

**2) Rada**

Všechny závěry o přezkumu provádění Pekingské akční platformy<sup>17</sup>, které Rada přijala, a zejména závěry uvedené níže:

Závěry Rady ze dne 28. listopadu 2011 o modernizaci vysokoškolského vzdělávání (Úř. věst. C 372, 20.12.2011, s. 36).

Závěry Rady ze dne 11. října 2011 nazvané „Rio + 20: cesta k dosažení udržitelného rozvoje ozeleněním ekonomiky a zlepšením správy“ (dokument 15388/11).

Závěry Rady ze dne 7. března 2011 o Evropském paktu pro rovnost žen a mužů (2011–2020). (Úř. věst. C 155, 25.5.2011, s. 10.)

Závěry Rady ze dne 14. února 2011 o úloze vzdělávání a odborné přípravy při provádění strategie Evropa 2020 (Úř. věst. C 70, 4.3.2011, p. 1).

Závěry Rady ze dne 6. prosince 2010 nazvané Politiky zaměstnanosti v zájmu konkurenceschopné, nízkouhlíkové a zelené ekonomiky účinně využívající zdroje (dokument 16992/10 + COR 1).

Závěry Rady ze dne 6. prosince 2010 o posílení odhodlání a opatření zaměřených na odstranění rozdílů v odměňování žen a mužů a o přezkumu provádění Pekingské akční platformy (Úř. věst. C 345, 18.12.2010, s. 1).

Závěry Rady ze dne 6. prosince 2010 na podporu uskutečňování strategie Evropské komise v oblasti rovnosti žen a mužů 2010–2015 (dokument 18127/10).

---

<sup>17</sup> [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/tools/statistics-indicators/platform-action/index_en.htm)



Závěry Rady ze dne 19. listopadu 2010 o vzdělávání pro udržitelný rozvoj (Úř. věst. C 327, 4.12.2010, s. 11).

Závěry Rady ze dne 26. května 2010 nazvané „Různé otázky týkající se rozvoje Evropského výzkumného prostoru (EVP)“ (dokument 10246/10).

Závěry Rady ze dne 30. listopadu 2009 nazvané „Rovnost žen a mužů: posilování růstu a zaměstnanosti – příspěvek pro Lisabonskou strategii po roce 2010“ (dokument 15488/09).

Závěry Rady ze dne 21. října 2009 nazvané „Postoj EU pro konferenci v Kodani věnovanou otázkám klimatu (7.–18. prosince 2009)“ (dokument 14790/09).

Závěry Rady ze dne 30. května 2008 o vědecké kariéře příznivé pro rodinný život: na cestě k integrovanému modelu (dokument 10212/08).

Závěry Rady ze dne 9. června 2008 nazvané „Přezkum provádění Pekingské akční platformy členskými státy a orgány EU: Ženy v politickém rozhodovacím procesu“ (dokument 9670/08).

Závěry Rady ze dne 9. června 2008 nazvané „Odbourávání genderových stereotypů ve společnosti“ (dokument 9671/08).

Závěry Rady ze dne 30. května 2007 nazvané „Přezkum provádění Pekingské akční platformy členskými státy a orgány EU: Ukazatele týkající se vzdělávání a odborné přípravy žen“ (dokument 9152/07).

Závěry Rady o posílení lidských zdrojů ve vědě a technologii v rámci Evropského výzkumného prostoru (dokument 8194/05).

Závěry Rady ze dne 1. prosince 2003 o přezkumu provádění Pekingské akční platformy členskými státy a orgány EU [zastoupení žen v rozhodovacím procesu ve veřejném i v soukromém sektoru] (dokument 15205/03).

Doporučení Rady 96/694/ES ze dne 2. prosince 1996 o vyrovnané účasti žen a mužů v rozhodovacích procesech (Úř. věst. L 319, 10.12.1996, s. 11).

### **3) Evropská rada**

Strategie Evropa 2020 (dokument EUCO 13/1/10 REV 1).

### **4) Evropská komise**

Zpráva o pokroku v oblasti rovnosti žen a mužů za rok 2011 (dokument 8905/12 ADD 2).

Strategie pro rovnost žen a mužů 2010–2015 (dokument 13767/10).

Sdělení Komise: Posílený závazek pro dosažení rovnosti žen a mužů: „Charta žen – Prohlášení Evropské komise u příležitosti mezinárodního dne žen roku 2010 připomenutí 15. výročí přijetí deklarace a akční platformy na světové konferenci OSN o ženách v Pekingu a 30. výročí Úmluvy OSN o odstranění všech forem diskriminace žen“ (dokument 7370/10).

### **5) Ostatní**

Prohlášení trojice zemí vykonávajících předsednictví ode dne 1. července 2011 (Polsko, Dánsko a Kypr) o rovnosti žen a mužů předložené na neformálním zasedání ministrů pro rodinu a rovnost žen a mužů, konaném dne 21. října 2011 v Krakově.

Stanovisko Výboru pro zaměstnanost ze dne 10. listopadu 2010 nazvané Rozměr zaměstnanosti při řešení problémů životního prostředí (dokument 16514/10 + ADD 1).

Rezoluce 10/4 Rady OSN pro lidská práva „Lidská práva a změna klimatu“ (25. března 2009).

<http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G09/149/83/PDF/G0914983.pdf?OpenElement>

Deklarace z Johannesburgu o udržitelném rozvoji (4. září 2002).

[http://www.un.org/esa/sustdev/documents/WSSD\\_POI\\_PD/English/POI\\_PD.htm](http://www.un.org/esa/sustdev/documents/WSSD_POI_PD/English/POI_PD.htm)

Zásada č. 20 Deklarace z Ria o životním prostředí a rozvoji (červen 1992).

<http://www.unep.org/Documents.Multilingual/Default.asp?DocumentID=78&ArticleID=1163&L=en>

Agenda 21: akční program Organizace spojených národů z Ria (červen 1992)

<http://www.un.org/esa/dsd/agenda21/>

Partnerství žen v rámci EU a OSN v zájmu posílení rovnosti žen a mužů po celém světě

[http://ec.europa.eu/commission\\_2010-2014/piebalgs/headlines/news/2012/04/20120416\\_en.htm](http://ec.europa.eu/commission_2010-2014/piebalgs/headlines/news/2012/04/20120416_en.htm)

---