



**RADA
EVROPSKÉ UNIE**

**Brusel 26. května 2008 (02.06)
(OR. en)**

9898/08

**SOC 314
JEUN 62
EDUC 153**

PRŮVODNÍ POZNÁMKA

Odesílatel: Výbor pro zaměstnanost

Příjemce: Výbor stálých zástupců (část I) / Rada ve složení pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele

Předmět: **Stanovisko Výboru pro zaměstnanost týkající se zaměstnanosti mladých lidí**

Delegace naleznou v příloze stanovisko Výboru pro zaměstnanost předložené v souvislosti se zasedáním Rady ve složení pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele konajícím se ve dnech 9. a 10. června 2008.



Stanovisko týkající se zaměstnanosti mladých lidí

Úspěšné a udržitelné začlenění mladých lidí na trhu práce je jednou z hlavních výzev Evropské unie, zejména má-li být zamezeno strukturální nezaměstnanosti.

Členské státy se přijetím Evropského paktu mládeže v roce 2005 zavázaly, že se v rámci Lisabonské strategie zaměří na politiky týkající se mladých lidí. S cílem posílit sociální rozměr cyklu Lisabonské strategie na období 2008–2010 soustředila EU na situaci mladých lidí ještě více pozornosti.

Toto stanovisko bylo vypracováno na základě výměny zkušeností týkajících se inovativních aspektů politického vývoje v členských státech a přináší konkrétní politická poselství s cílem strukturálně zlepšit situaci mladých lidí na trhu práce a nově příchozích tamtéž.

Hlavní tendence

I přes četná úsilí o snížení nezaměstnanosti mladých lidí zůstává míra této nezaměstnanosti v několika členských státech vysoká a mnoho mladých žen a mužů je na trhu práce vystaveno dlouhodobě nejistým podmínkám. Problémem rovněž zůstává rozdělení trhu práce podle pohlaví.

Aktivní politiky trhu práce poskytují vedení a podporu pro hledání zaměstnání. Zaměstnavatelé získávají finanční pobídky na odbornou přípravu nebo nábor mladých lidí. Dochází k upevňování vazby zaměstnání a sociálních výhod.

Většina politik na podporu zaměstnanosti mladých lidí vymezuje konkrétní cílové skupiny, jako například dlouhodobě nezaměstnaní, lidé s nízkou kvalifikací a sociálně znevýhodněné osoby.

Na současných trzích práce je počáteční pracovní zkušenost vždy výhodou, přičemž vstup na trh práce by měl být v případě všech nově příchozích organizovaný a měl by být aktivován a zabezpečen.

Politická poselství

Politická priorita boje proti nezaměstnanosti mladých lidí obecně by měla být doplněna opatřeními zamezujícími segmentaci trhu práce. Mělo by se účinně pokračovat ve vytváření **politik** a strategií **flexikurity** (rovnováha flexibility a jistoty) v souladu se společnými zásadami na podporu vstupu na trh práce.

Na základě výměny zkušeností v uvedené oblasti politiky byla formulována tato politická poselství:

- Zásadní je zvýšení a zlepšení investic do **lidského kapitálu**, jakož i zlepšení v oblasti kvality a účinnosti vzdělávacích systémů a systémů odborné přípravy. Přejít od počátečního vzdělávání k odbornému vzdělávání, odborné přípravě nebo vysokoškolskému vzdělávání musí být usnadněn vzdělávacími systémy, které budou zaměřené na předcházení předčasnému ukončení školní docházky, na poskytování odpovídajícího vzdělávání společně s profesním poradenstvím s ohledem na všechna životní období, a na stimulaci potenciálu mladých lidí. Mělo by být dále rozvíjeno uznávání neformálně získaných dovedností a kompetencí. Získání pracovní zkušenosti během vzdělávání je faktorem, který může usnadnit vstup ze školního do pracovního života.
- Vstup na trh práce je možné zlepšit, pokud budou kvalifikace mladých lidí odpovídat potřebám trhu práce. **Posuzování dovedností potřebných pro nová pracovní místa**, aby mladí lidé přicházeli na trh práce s potřebnými kompetencemi, by mělo být prostředkem vedoucím ke strukturálnímu zlepšení. Zvláštní pozornost by se měla věnovat zajištění vstupu na trh práce pro lidi s nízkou kvalifikací, ačkoliv každý by měl mít příležitost získat základní dovednosti, a to i prostřednictvím „druhé šance“ na vzdělání.
- Odvětví vzdělávání a odborné přípravy hrají zásadní úlohu v procesu, kdy mladé ženy a muži získávají dovednosti nezbytné pro úspěšné založení nových podniků. Je třeba podporovat dovednosti nezbytné pro **podnikání** a pozitivní postoje k němu.
- Mladí lidé a nově příchozí čelí při vstupu na trh práce stejnému typu překážek. Mladí lidé jsou konfrontováni s různými problémy, termín „mladý člověk“ je na trhu práce spíše než věkem definován nedostatkem zkušeností a délkou praxe. Účinné politiky zaměstnanosti by tudíž měly napomáhat **všem osobám vstupujícím** na trh práce, nikoliv vycházet z jediného kritéria, kterým je věk.
- Důležitá je mobilita. Je zásadní, aby mladí lidé měli četné příležitosti k zaměstnání, možnost rychlého a bezpečného vstupu na trh práce, jakož i možnost upevnit své postavení na trhu práce. Nové formy flexibilního zaměstnání mohou sloužit jako odrazový můstek, mladí lidé však rovněž potřebují bezpečnost, kterou jim poskytne perspektiva **pokroku** směrem ke stabilnímu pracovnímu poměru.
- Zásadní úlohu při podpoře zaměstnávání mladých lidí hrají **veřejné služby zaměstnanosti**, a to prostřednictvím vedení a cílené podpory, určené zejména těm, kteří jsou nezaměstnaní nebo potřebují při hledání práce více podpory.
- Veřejné orgány, společnosti, jakož i sociální partneři jsou klíčovými aktéry, kteří mohou na trhu práce uvolnit potenciál mladých lidí. Při vytváření strategie pro mladé lidi je zásadní působení regionálních a místních orgánů, a to vzhledem k tomu, že politika v oblasti mládeže je do velké míry prováděna zejména na těchto úrovních. Zásadní význam má rovněž úloha Evropského sociálního fondu, a to podporou úspěšných vstupů na trh práce. Rovněž samotní mladí lidé by měli dostát svým individuálním odpovědnostem.