



**AZ EURÓPAI UNIÓ
TANÁCSA**

**Brüsszel, 2014. június 16. (18.06)
(OR. en)**

**10763/1/14
REV 1**

**SOC 472
ECOFIN 618
EDUC 210**

FEDŐLAP

Küldi:	A Foglalkoztatási Bizottság
Címzett:	az Állandó Képviselők Bizottsága (I. rész) / az EPSCO Tanács
Tárgy:	A 2014. évi európai szemeszter – Hozzájárulás az Európai Tanács üléséhez (Brüsszel, 2014. június 26–27.) e) Foglalkoztatási teljesítményértékelés és referenciaértékek (a Foglalkoztatási Bizottság által készített dokumentum) – Jóváhagyás

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a foglalkoztatási teljesítményértékelésnek és referenciaértékeknek a Foglalkoztatási Bizottság által az EPSCO Tanács 2014. június 19-i ülésére véglegesített változatát.



Foglalkoztatási Bizottság

Támogató csoport

I

INDIC/06/13052014/HU

Európa 2020

Foglalkoztatási teljesítményértékelés – 2014. június

Tervezet

A Foglalkoztatási, Szociálpolitikai, Egészségügyi és Fogasztóvédelmi Tanács (EPSCO) elkötelezetten törekszik arra, hogy foglalkoztatási és munkaerő-piaci politikával kapcsolatos szakértelmét az Európa 2020 stratégia sikeres végrehajtása érdekében az Európai Tanács szolgálatába állítsa. Ennek jegyében a Foglalkoztatási Bizottság foglalkoztatási teljesítményértékelés (Employment Performance Monitor) összeállítására kapott megbízást¹, amely lehetővé teszi az Európai Unió és az egyes tagállamok előtt álló fő foglalkoztatási kihívások gyors és könnyű áttekintését.

A foglalkoztatási teljesítményértékelés 2013. júniusi változatához² hasonlóan a 2014. júniusi változat is az Európa 2020 stratégia közös értékelési kerete (Joint Assessment Framework) szerint végzett értékelés eredményein alapul. A közös értékelési keret a Foglalkoztatási Bizottság, a szociális védelemmel foglalkozó bizottság és az Európai Bizottság által közösen létrehozott, mutatóalapú értékelési rendszer, amely a foglalkoztatáspolitikai iránymutatásokban szereplő általános és konkrét szakpolitikai területeket foglalja magában. Célja, hogy azonosítsa az e területeken felmerülő fő kihívásokat, és segítse a tagállamokat prioritásaik felállításában. A közös értékelési keret két elemből áll:

- a foglalkoztatáspolitikai iránymutatások értelmében megállapított fő kihívások nyomon követése és értékelése mennyiség- és minőségértékelést tartalmazó háromlépéses módszer alapján;
- az uniós kiemelt célkitűzés és a kapcsolódó nemzeti célkitűzések irányába tett előrelépés mennyiségi szempontból történő nyomon követése.

Az alábbi foglalkoztatási teljesítményértékelés a közös értékelési keret két összetevője szerinti foglalkoztatáspolitikai eredményeket tükrözi. A dokumentum három részre oszlik, megfelelően

¹ Lásd a Tanács 14478/10. sz. dokumentumát.

² A Tanács 10373/1/13 Rev 1 sz. dokumentuma.

áttekinthető tájékoztatást nyújtva az országos szintű és a tagállamok adatait összesítő eredményekről. Az eredmények makrogazdasági felügyelet céljára is felhasználhatók.

A foglalkoztatási teljesítményértékelésnek e 2014. júniusi változata tartalmazza az Európa 2020 stratégia munkaerőpiachoz kapcsolódó kiemelt céljainak frissített összehasonlító teljesítményértékelését³ és a munkaerő-piaci fejlesztés fő mutatóit. Az összehasonlító teljesítményértékelés a „fő kihívások” elemzésének integrált eszköze. A 2013. decemberi változathoz hasonlóan a foglalkoztatási teljesítményértékelés e változatában is szerepel egy táblázat a tíz szakpolitikai területre vonatkozó fő mutatókkal, amelyek megadják a szinteket, az éves változásokat és az utóbbi három év változásait valamennyi tagállam esetében. Ez majd további információkkal szolgál az egyes területek pozitív és negatív fejleményei ábrázolásának folyamatához. Amint e leírásban is olvasható, a foglalkoztatási teljesítményértékelés folyamatos fejlesztés és felülvizsgálat alatt áll, a tartalom javítása, valamint a legújabb igényeknek és fejleményeknek megfelelő naprakésszé tétele érdekében.

A „Haladás az EU-28 számára kiemelt célként kitűzött foglalkoztatási ráta felé” című ábrákat a Bizottság legutóbbi, 2014. tavaszi gazdasági előrejelzéseinek⁴ adatai alapján frissítették. Az „A foglalkoztatási rátára vonatkozóan meghatározott nemzeti célkitűzések a jelenlegi és a 2020-ra előrejelzett rátákhoz viszonyítva (minden korcsoport, 20–64 év között)” című táblázatot a Bizottság tavaszi gazdasági előrejelzéseinek 2014-re és 2015-re vonatkozó, rendelkezésre álló adatai alapján frissítették.

A foglalkoztatási teljesítményértékelés II. részének utolsó táblázataiként összehasonlító teljesítményértékelési táblázatok szerepelnek a jelentésben.

Az „A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb mutatói” című táblázat tartalmazza a közös értékelési keret szakpolitikai területeinek mutatóit. A könnyebb összehasonlítás érdekében minden országnál egy oszlop mutatja a referenciaszintet. A félkövéren szedett adatok azt jelzik, hogy az ország az adott mutató tekintetében a legjobban teljesítő öt ország között van, a dőlt betűvel szedett adatok pedig azt jelzik, hogy az ország a leggyengébben teljesítő öt ország között van az adott mutató tekintetében.

A melléklet referenciaértéket mutató ábrákat tartalmaz minden ország és minden mutató esetében.

³ Az „Út a munkahelyteremtő fellendülés felé” című (COM(2012) 173 final) közlemény 3.3. szakaszában leírtak szerint: „...A Bizottság a következőket javasolja: a foglalkoztatáspolitikai koordináció és többoldalú felügyelet megerősítése a következők révén: – a közös foglalkoztatási jelentés tervezete mellett évente összehasonlító teljesítményértékelést kell közzétenni, amely meghatározott foglalkoztatási mutatókat tartalmaz.”

⁴ 2014. tavaszi gazdasági előrejelzés.

A foglalkoztatási teljesítményértékelés a legfrissebb éves elérhető adatokon alapszik.⁵. Folyamatos fejlesztés és felülvizsgálat alatt áll a tartalom javítása érdekében és avégett, hogy biztosítva legyen a legújabb igények és fejlemények szerinti aktualizálás.

A közös értékelési keret szerint kapott eredmények – és ebből következően a foglalkoztatási teljesítményértékelés – tiszteletben tartja a nemzeti parlamentek és a szociális partnerek hatáskörét és a nemzeti rendszerek – például a bérmegállapítási rendszerek – különbözőségeit.

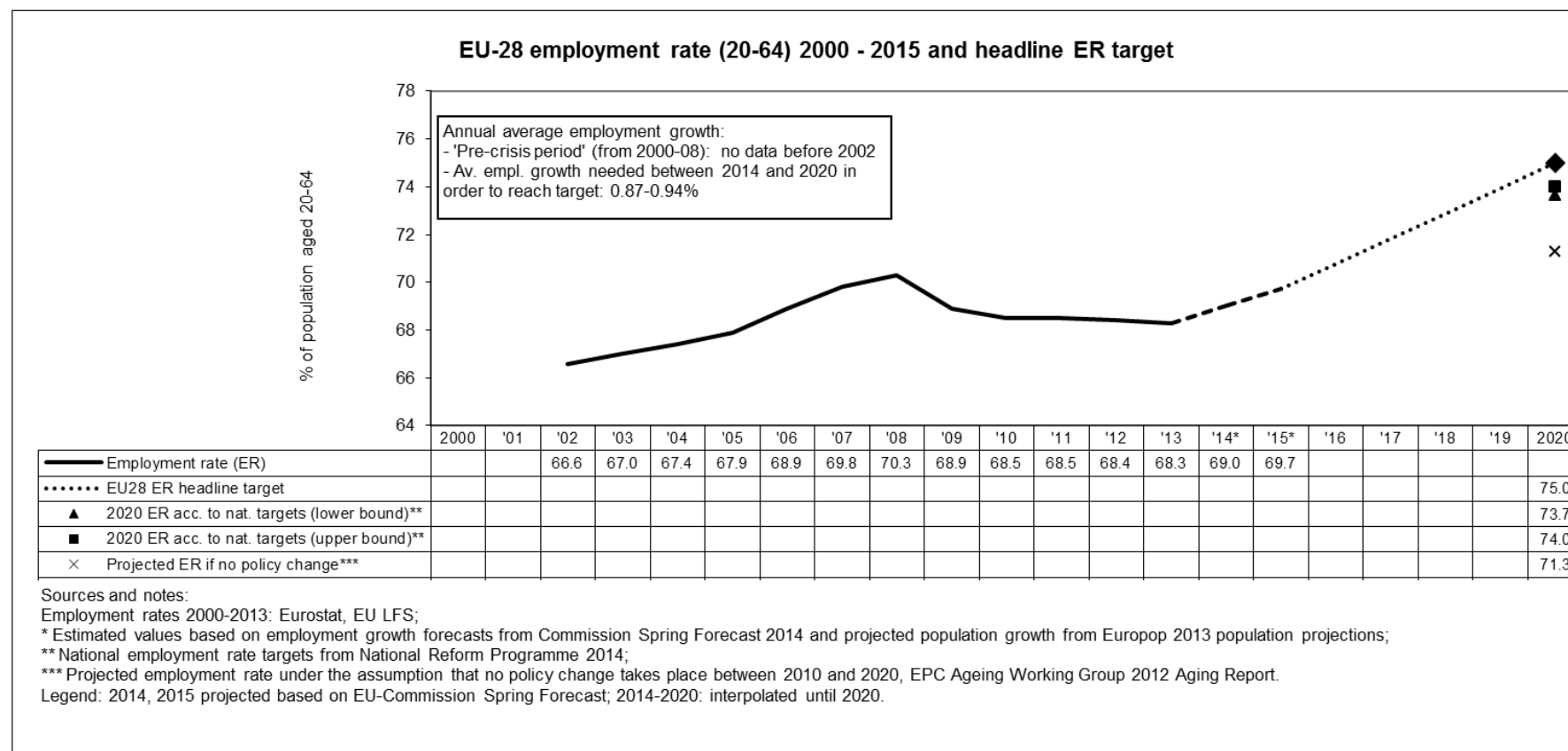
⁵ Munkaerő-felmérés: a legfrissebb éves elérhető adatok 2013-ból származnak.

Tartalomjegyzék

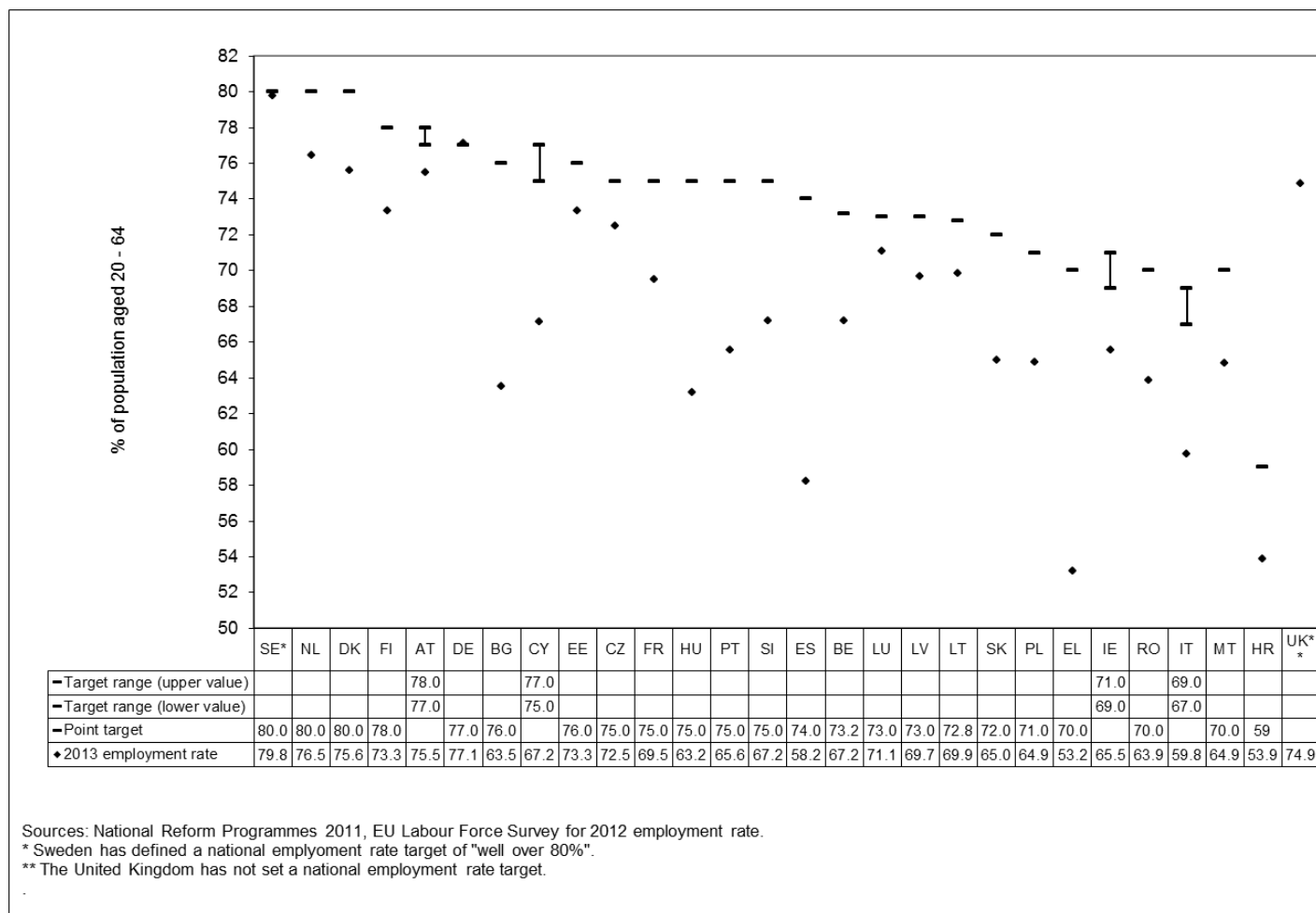
I. RÉSZ – A foglalkoztatással kapcsolatos nemzeti célkitűzések, kihívások és legjobb gyakorlati megoldások áttekintése	5
II. RÉSZ – A foglalkoztatással kapcsolatos legfőbb közös kihívások	11
– Részletes bontás – és referenciaértékek	11
4. táblázat: A foglalkoztatással kapcsolatos fő közös kihívások áttekintése – részletes bontás	12
Referenciaértékek 2013. június	14
III. RÉSZ – Országokénti áttekintés	21
BELGIUM.....	22
BULGÁRIA	25
CSEH KÖZTÁRSASÁG	28
DÁNIA	31
NÉMETORSZÁG	35
ÉSZTORSZÁG	39
ÍRORSZÁG	42
GÖRÖGORSZÁG	46
SPANYOLORSZÁG	49
FRANCIAORSZÁG	53
HORVÁTORSZÁG	57
OLASZORSZÁG	61
CIPRUS	65
LETTORSZÁG	69
LITVÁNIA	73
LUXEMBURG.....	77
MAGYARORSZÁG	80
MÁLTA	83
HOLLANDIA	87
AUSZTRIA	90
LENGYELORSZÁG	93
PORTUGÁLIA	96
ROMÁNIA	99
SZLOVÉNIA	102
SZLOVÁKIA	105
FINNORSZÁG.....	108
SVÉDORSZÁG	111
EGYESÜLT KIRÁLYSÁG	114
A. melléklet – Referenciaértékek országokénti ábrái, 2013.....	117

I. RÉSZ – A foglalkoztatással kapcsolatos nemzeti célkitűzések, kihívások és legjobb gyakorlati megoldások áttekintése

1. ábra: Haladás az EU-28 számára kiemelt célként kitűzött foglalkoztatási ráta felé



2. ábra: A tagállamok nemzeti reformprogramjaiban a 2013. évi foglalkoztatási rátához viszonyítva meghatározott nemzeti foglalkoztatási rátára vonatkozó célkitűzések



Forrás: 2014-es nemzeti reformprogramok, illetve uniós munkaerő-felmérés a 2013. évi foglalkoztatási rátáról.

* Svédország „jóval 80% feletti” célértéket határozott meg a nemzeti foglalkoztatási rátára vonatkozóan.

** Az Egyesült Királyság nem határozott meg a foglalkoztatási rátára vonatkozó nemzeti célkitűzést.

1. táblázat: Nemzeti foglalkoztatási ráta, oktatás és részcélok

MS	Employment rate (Headline target: 75% for age group 20-64)	Early leavers from education and training (Headline target: less than 10%)	Tertiary educational attainment (Headline target: at least 40%)	National sub-targets (%)
AT	77-78	9.5	38	
BE	73.2	9.5	47	ER of women 69.1; NEET 8.2; ER of older workers 50.0; difference between ER-non and EU citizens <16.5
BG	76	11	36	Reducing the level of unemployment among young people (aged 15-29) to 7% in 2020; Achieving a level of Employment among elderly people (aged 55-64) of 53% in 2020
CY	75-77	10	46	
CZ	75	5.5	32	ER of women 65.0; ER of older workers 55.0; unemployment rate (15-24) reduced by 1/3; unemployment rate of low -skilled reduced (ISCED 0-2) by 1/4.
DE	77	less than 10	42	ER older workers 60.0; ER of women 73.0
DK	80	less than 10	at least 40	95% of a youth cohort should complete upper secondary educ. and 50% tertiary educ.
EE	76	9.5	40	Youth unemployment 10.0; long-term unemployment 2.5; productivity per employed person 80.0; share of adults (25-64) with no professional qualification 30.0; participation rate in lifelong learning among adults (25-64) 20.0; labour participation rate (15-64) 75.0
ES	74	15	44	ER of women 68.5
FI	78	8	42	
FR	75	9.5	50	ER of women 70.0
GR	70	9.7	32	
HU	75	10	30.3	
IE	69-71	8	60	
HR	62.9	4	35	
IT	67-69	15-16	26-27	
LT	72.8	less than 9	40	ER of women 69.5; ER of men 76.5; ER of older workers 53.4
LU	73	less than 10	40	
LV	73	13.4	34-36	
MT	70.0	10	33	
NL	80	less than 8	45	
PL	71	4.5	45	
PT	75	10	40	
RO	70	11.3	26.7	
SE	well over 80	less than 10	40-45	
SI	75	5	40	
SK	72	6	40	Long-term unemployment rate of 3% by 2020
UK	n.a.	n.a.	n.a.	
EU average*	73.7-74.0			

Forrás: A 2014-es nemzeti reformprogramok.

* A 27 uniós tagállam súlyozott átlaga, kivéve az Egyesült Királyságot, amely nem határozott meg foglalkoztatási rátára vonatkozó nemzeti célkitűzést.

2. táblázat: A foglalkoztatási rátára vonatkozóan meghatározott nemzeti célkitűzések a jelenlegi és a 2020-ra előrejelzett rátákhoz viszonyítva (minden korcsoport, 20–64 között)

Member State	Employment rate (20-64) (%)																2020 national employmen t rate target (%)	Context data					
	actual														estimated ¹⁾			Average annual employment growth during "pre- crisis" period (from 2000 to 2008) (%)	Estimated average annual 2012 - 2020 employment growth necessary to reach national target (%) December '13	Estimated average annual 2013 - 2020 employment growth necessary to reach national target (%) April '14 EPM	Projected growth of w orking age population over total 2010 - 2020 period (%)	EPC AWG empl.rate projections for 2020 ("no policy change scenario") (%)	Difference between target and projected employment rate under "no policy change scenario" (percentage points)
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015		2020	2000-08 ²⁾	2012-20	2013-20	2010-20	2020
AT	71.4	71.5	71.8	72.0	70.8	71.7	73.2	74.4	75.1	74.7	74.9	75.2	75.6	75.5	75.6	75.9	77-78	1.2	0.4-0.6	0.6-0.8	0.5	75.4	-1.6 to -2.6
BE	65.8	65.0	65.0	64.7	65.6	66.5	66.5	67.7	68.0	67.1	67.6	67.3	67.2	67.2	67.1	67.3	73.2	1.0	1.6	1.5	0.5	69.5	-3.7
BG	55.3	54.8	55.8	58.0	60.1	61.9	65.1	68.4	70.7	68.8	65.4	62.9	63.0	63.5	64.4	65.5	76	2.0	1.3	1.8	-1.0	67.8	-8.2
CY	72.3	74.1	75.1	75.4	74.9	74.4	75.8	76.8	76.5	75.3	75.0	73.4	70.2	67.1	63.9	64.3	75-77	3.3	2.9-3.3	1.7-2.1	0.8	79.0	-2 to -4
CZ	71.0	71.2	71.6	70.7	70.1	70.7	71.2	72.0	72.4	70.9	70.4	70.9	71.5	72.5	73.2	73.9	75	0.9	-0.1	0.1	-0.7	73.1	-1.9
DE	68.8	69.1	68.8	68.4	68.8	69.4	71.1	72.9	74.0	74.2	74.9	76.3	76.7	77.1	79.1	79.6	77	0.7	-0.6	-0.5	-0.3	77.2	0.2
DK	78.0	78.3	77.7	77.3	77.6	78.0	79.4	79.0	79.7	77.5	75.8	75.7	75.4	75.6	75.8	75.9	80	0.4	0.9	1.0	0.2	78.2	-1.8
EE	67.4	67.8	69.2	70.0	70.6	72.0	75.8	76.8	77.0	69.9	66.7	70.4	72.1	73.3	74.2	75.2	76	1.7	-0.4	-0.1	-1.0	70.5	-5.5
EL	61.9	61.5	62.5	63.6	64.0	64.6	65.7	66.0	66.5	65.8	64.0	59.9	55.3	53.2	53.9	55.7	70	1.5	3.8	3.6	-0.6	68.4	-1.6
ES	60.7	62.1	62.7	64.0	65.2	67.2	68.7	69.5	68.3	63.7	62.5	61.6	59.3	58.2	59.3	60.4	74	3.5	3.8	3.0	-0.7	67.9	-6.1
FI	71.6	72.6	72.6	72.2	72.2	73.0	73.9	74.8	75.8	73.5	73.0	73.8	74.0	73.3	73.4	73.8	78	0.8	0.4	0.8	-0.2	76.9	-1.1
FR	67.8	68.5	68.7	69.7	69.5	69.4	69.3	69.8	70.4	69.5	69.2	69.2	69.4	69.5	70.0	70.7	75	1.4	1.0	1.0	-0.1	73.1	-1.9
HR	:	:	58.4	58.3	59.6	60.0	60.6	62.3	62.9	61.7	58.7	57.0	55.4	53.9	52.8	52.5	62.9	:	0.4	1.3	-0.5	n.a.	n.a.
HU	61.2	61.3	61.4	62.4	62.1	62.2	62.6	62.6	61.9	60.5	60.4	60.7	62.1	63.2	64.0	64.6	75.0	0.3	2.1	2.2	-0.5	64.8	-10.2
IE	70.4	71.1	70.7	70.6	71.5	72.6	73.4	73.8	72.3	66.9	64.6	63.8	63.7	65.5	67.7	69.8	69-71	3.2	1.1-1.5	0.3-0.7	-0.6	65.7	-3.3 to -5.3
IT	57.4	58.5	59.4	60.0	61.5	61.6	62.5	62.8	63.0	61.7	61.1	61.2	61.0	59.8	59.0	59.2	67-69	1	1.7-2.2	1.9-2.3	0.2	63.9	-3.1 to -5.1
LT	65.6	64.2	67.2	68.9	69.0	70.6	71.6	72.7	72.0	67.0	64.3	66.9	68.5	69.9	71.3	73.6	73	0.2	0.0	-0.3	-1.8	66.1	-6.7
LU	67.4	67.7	68.2	67.2	67.7	69.0	69.1	69.6	68.8	70.4	70.7	70.1	71.4	71.1	71.0	70.9	73	1.5	1.4	1.7	2.2	70.4	-2.6
LV	63.5	65.1	67.0	68.9	69.3	70.3	73.5	75.2	75.8	67.1	65.0	66.3	68.1	69.7	71.7	74.0	73.0	2.1	-0.4	-0.2	-2.5	67.8	-5.2
MT	57.2	57.2	57.7	57.8	57.9	57.9	57.6	58.5	59.2	58.8	60.1	61.5	63.1	64.9	66.3	67.8	70	1.7	-0.9	1.0	-0.1	65.4	4.6
NL	74.3	75.4	75.8	75.2	74.9	75.1	76.3	77.8	78.9	78.8	76.8	77.0	77.2	76.5	76.2	76.7	80	1.0	0.5	0.5	-0.1	78.8	-1.2
PL	61.0	59.4	57.4	57.1	57.3	58.3	60.1	62.7	65.0	64.9	64.3	64.5	64.7	64.9	65.5	66.2	71	1.2	0.7	1.0	-0.5	67.5	-3.5
PT	73.5	73.9	73.6	72.9	72.6	72.3	72.7	72.6	73.1	71.2	70.5	69.1	66.5	65.6	66.8	67.9	75	0.6	2.2	1.4	-0.7	72.1	-2.9
RO	69.1	68.3	63.3	63.7	63.5	63.6	64.8	64.4	64.4	63.5	63.3	62.8	63.8	63.9	64.5	65.5	70	-1.0	0.6	0.9	-0.5	64.2	-5.8
SE	77.7	78.7	78.5	77.9	77.4	78.1	78.8	80.1	80.4	78.3	78.1	79.4	79.4	79.8	80.3	80.7	well over 80	1.2	0.3	0.3	0.5	81.4	1.4
SI	68.5	69.4	69.0	68.1	70.4	71.1	71.5	72.4	73.0	71.9	70.3	68.4	68.3	67.2	67.6	68.1	75	1.4	1.3	1.2	-0.6	72.5	-2.5
SK	63.5	63.5	63.6	64.8	63.7	64.5	66.0	67.2	68.8	66.4	64.6	65.0	65.1	65.0	65.3	65.9	72	2.0	1.247613	1.3	-0.3	66.1	-5.9
UK	74.0	74.4	74.5	74.7	75.0	75.2	75.2	75.2	75.2	73.9	73.6	73.6	74.2	74.9	75.9	76.5	n.a.	0.9	n.a.	n.a.	0.3	75.1	n.a.
EU27	66.6	66.9	66.7	67.0	67.4	68.0	69.0	69.9	70.3	69.0	68.5	68.6	68.5	68.5	69.2	69.8	75	1.2	0.9-1	0.87-0.94	-0.2	71.3	-3.7
EU28	:	:	66.6	67.0	67.4	67.9	68.9	69.8	70.3	68.9	68.5	68.5	68.4	68.3	69.0	69.7	75	:	0.9-1	0.87-0.94	-0.2	:	:
EA18	65.5	66.2	66.4	66.8	67.3	67.9	68.9	69.9	70.2	68.8	68.4	68.5	68.0	67.7	61.5	62.1	73.8-74.2	1.5	1.2-1.2	1.05-1.14	0.8	71.4	-2.4 to -2.8

Források: Uniósi munkaerő-felmérés, a 2014-es nemzeti reformprogramok, a Foglalkoztatási Főigazgatóság 2012-es munkaerő-felmérése és az AMECO-adatbázison alapuló számításai, az Eurostat népességi előrejelzései (EUROPOP 2013), valamint a Gazdaságpolitikai Bizottság (EPC) időszakkal foglalkozó munkacsoportjának az időszakkalról szóló 2012. évi jelentése.

* Átlagérték az Egyesült Királyság kivételével, amely nem határozott meg foglalkoztatási rátára vonatkozó nemzeti célkitűzést.

¹⁾ Becsült érték az Európai Bizottság 2013. őszi gazdasági előrejelzése (a foglalkoztatottság növekedése) és az Eurostat 2010. évi Európai népességi előrejelzése alapján. (kivéve HR: ENSZ népességi előrejelzés, közepes változat) alapján.

²⁾ EU-28 2002 óta.

PT: az adatsorozat 2011 és 2012 között megszakad; PL: az adatsorozat 2010 és 2011 között megszakad.

3. táblázat: A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások és a kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények összegző áttekintése

Country	Labour market participation	Labour market functioning, combatting segmentation	Active labour market policies	Social security	work-life balance	Job creation	Gender equality	skill supply and productivity, lifelong learning	Education and training systems	wage setting mechanisms and labour cost development
BE	C	C	C	C/G	C			C	C	C
BG	C		C	C	C	C		C	C	C
CZ	C/G		C	G	C		C	G	G	
DK	C/G	G		C/G	G		G	C/G		
DE	G		C	C	C	G	C	C	C/G	
EE	G	G	C	C/G	C		C/G	C	C	
IE	C		C	C/G	C			C/G	C/G	G
EL	C	C	C	C	C	C		C	C	G
ES	C	C	C	C	C	C	C/G	C	C/G	G
FR	C	C	C	G		C		G	C	
HR	C	C/G	C	C	C/G	C	G	C/G	C/G	
IT	C/G	C	C	C/G	C/G	C	C/G	C	C	C
CY	C	C	C	C/G	C	C	C/G	C/G	C/G	
LV	C/G	G	C	C	C	C/G			C	
LT	C/G	C	C	C	C	C	G	C	C/G	
LU	C/G		C	C/G		G	C	C	C/G	C
HU	C		C	C	C	C		C	C/G	
MT	C/G	G	C/G		C	G	C/G	C/G	C	
NL	C/G	C	G	C/G			G			C
AT	C/G	G	G	C	C	C/G	C	C	C	
PL	C	C	C	C	C		C	C	C/G	
PT	C/G	C	C	G		G	G	G	C	G
RO	C		C	C/G	C	C/G	C	C	C	
SI	C	C	C	C/G	G	C	G	C	G	C/G
SK	C		C	C/G	C		C	C	C/G	
FI	C/G		C				C	G	G	C
SE	C/G	G	G	G	C/G			G	C/G	
UK	C/G			C	C		C	C	C/G	

C = kihívás

G = kiemelkedő munkaerő-piaci eredmény.

II. RÉSZ – A foglalkoztatással kapcsolatos legfőbb közös kihívások

– Részletes bontás és referenciaértékek

4. táblázat: A foglalkoztatással kapcsolatos fő közös kihívások áttekintése – részletes bontás

Employment policy areas	Key Employment Challenges	EU-28 sum	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	HR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK
1. Labour market participation	Low employment rate	6							c	c									c					c	c		c			
	Low female employment rate	4								c				c					c	c			c		c					
	Low male employment rate	4		c							c					c	c													
	Low participation of older workers	13	c								c	c	c					c	c	c		c	c	c	c	c		c		
	High/increasing incidence of youth unemployment and/or NEET	20		c					c	c	c	c	c	c	c	c		c	c		c		c	c	c	c	c	c	c	c
	Low participation of low-skilled persons	11	c	c	c									c			c	c		c			c			c	c	c		
	Low participation of non-EU nationals	6	c			c						c	c								c								c	
	Low total amount of hours worked	2																			c	c								
	Duration of working life	7		c										c	c		c				c					c	c			
2. Labour market functioning, combating segmentation	Inflexible working (time) arrangements	1															c													
	Inadequate employment protection legislation	1															c													
	Labour market segmentation	10	c							c	c	c	c	c	c						c			c		c				
	Low transition from temporary into permanent contracts	5									c	c		c							c		c							
3. Active labour market policies	Low level of ALMP expenditure/Insufficient provision of well targeted tailored measures/functioning of employment services	20		c	c			c	c	c	c	c	c	c	c	c	c	c	c	c			c		c	c	c	c		
	High incidence of long-term unemployment	14	c	c					c	c	c		c	c	c	c	c							c	c	c	c			
4. Adequate and employment oriented social security systems	Inadequate level and coverage of unemployment benefits, poverty trap, at risk-of poverty, low-wage trap	19				c	c	c		c	c		c	c		c	c	c	c		c	c	c	c	c	c	c			c
	Disincentives for LM participation in the social security system/disability pension, unemployment traps	11		c		c			c		c		c			c	c	c			c					c	c			

A foglalkoztatással kapcsolatos fő közös kihívások áttekintése – részletes bontás (FOLYTATÁS)

Employment policy areas	Key Employment Challenges	EU-28 sum	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	HR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK
5. Work-life balance	Insufficient provision of high quality, affordable child and/or dependant care facilities	17	c	c	c			c	c	c			c	c	c	c	c		c			c	c		c		c			c
	Limited use of flexible working arrangements	1																		c										
	High incidence of inactivity and part-time work due to family obligations	14			c		c		c	c	c			c	c	c			c	c		c			c		c			c
6. Job creation	Negative employment growth/insufficient job creation	8		c						c	c		c	c	c		c									c				
	High tax wedge on labour	9	c								c	c		c	c				c		c	c			c					
7. Gender equality	Large gender employment gaps	9			c						c			c	c			c		c			c		c		c			
	Large gender pay gap	8			c		c	c			c											c					c	c		c
8. Improving skill supply and productivity; Lifelong learning	Weaknesses with respect to educational attainment of the (adult) population	8				c		c						c						c		c			c	c				c
	Low participation in lifelong learning/lack of an integrated lifelong learning strategy	14	c	c					c	c			c	c	c		c	c	c	c			c				c			c
	Skills mismatches/Insufficient forecasting skills system	9	c				c	c			c						c			c			c		c	c				
	Public spending on human resources low	2												c									c							
9.Improving education and training systems	Low tertiary education attainment rate	8		c									c	c					c	c				c	c				c	
	High incidence of early school leaving	9	c								c			c				c	c	c				c	c					c
	Low participation of low-skilled workers in education and training	2						c																			c			
	Low attractiveness of vocational education and training	7							c	c					c	c	c						c				c			
	Insufficient provision of education and training opportunities to meet labour market needs	4		c				c					c										c							
	Insufficient provision of high quality education opportunities	5											c		c	c						c					c			
10. Wage setting mechanism and labour cost developments	Labour cost developments not in line with productivity gains	7	c	c										c				c			c					c		c		

Referenciaértékek 2013. június

5. táblázat: Az uniós és a nemzeti kiemelt célkitűzésre vonatkozó referenciaérték, referenciaév 2013

Country		EU28	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	HR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK
Overall employment rate	difference to target	-6.7	-7.8	-11.5	-2.5	0.6	2.1	-1.7	-9.5	-21.8	-16.8	-5.5	-21.1	-15.2	-7.9	-5.3	-5.1	-3.9	-11.8	-10.1	1.5	0.5	-10.1	-9.4	-11.1	-7.8	-10	-1.7	4.8	-0.1
	difference to EU average	0	-1.1	-4.8	4.2	7.3	8.8	5	-2.8	-15.1	-10.1	1.2	-14.4	-8.5	-1.2	1.4	1.6	2.8	-5.1	-3.4	8.2	7.2	-3.4	-2.7	-4.4	-1.1	-3.3	5	11.5	6.6
	difference to national target	-6.7	-6	-12.5	-2.5	-4.4	0.1	-2.7	-3.5	-16.8	-15.8	-5.5	:	-7.2	-7.9	-3.3	-2.9	-1.9	-11.8	-5.1	-3.5	-1.5	-6.1	-9.4	-6.1	-7.8	-7	-4.7	-0.2	:
Early leavers from education and training	difference to target	1.9	1	2.5	-4.6	-2	-0.1	-0.3	-1.6	0.1	13.5	-0.3	-6.3	7	-0.9	-0.2	-3.7	-3.9	1.8	10.9	-0.8	-2.7	-4.4	9.2	7.3	-6.1	-3.6	-0.7	-2.9	2.4
	difference to EU average	0	-0.9	0.6	-6.5	-3.9	-2	-2.2	-3.5	-1.8	11.6	-2.2	-8.2	5.1	-2.8	-2.1	-5.6	-5.8	-0.1	9	-2.7	-4.6	-6.3	7.3	5.4	-8	-5.5	-2.6	-4.8	0.5
	difference to national target	1.9	1.5	1.5	-0.1	-2	-0.1	0.2	0.4	0.4	8.5	0.2	:	1	-0.9	-3.6	-2.7	-3.9	1.8	10.9	1.2	-2.2	1.1	9.2	6	-1.1	0.4	1.3	-2.9	:
Tertiary educational attainment	difference to target	-3.2	2.7	-10.6	-13.3	3.4	-6.9	3.7	12.6	-5.4	0.7	4	-14.1	-17.6	7.8	0.7	11.3	12.5	-8.1	-14	3.1	-12.7	0.5	-10.8	-17.2	0.1	-13.1	5.1	8.3	7.6
	difference to EU average	0	5.9	-7.4	-10.1	6.6	-3.7	6.9	15.8	-2.2	3.9	7.2	-10.9	-14.4	11	3.9	14.5	15.7	-4.9	-10.8	6.3	-9.5	3.7	-7.6	-14	3.3	-9.9	8.3	11.5	10.8
	difference national target	-3.2	-4.3	-6.6	-5.3	3.4	-8.9	3.7	-7.4	2.6	-3.3	-6	:	-3.6	1.8	6.7	11.3	-13.5	1.6	-7	3.1	-10.7	-4.5	-10.8	-3.9	0.1	-13.1	3.1	8.3	:

Forrás: A Foglalkoztatási Főigazgatóság számításai az Eurostat adatbázisa alapján (munkaerő-piaci statisztikák).

Ezek a mutatók valamennyi uniós tagállam esetében az egy mutató tekintetében a 2013. évi uniós átlaghoz képest elfogadott kiemelt célkitűzés és a nemzeti célkitűzés közötti különbséget jelzik.

Megjegyzés: Ausztria és Németország esetében a középfokú oktatást követő oktatás beszámítása – Németország esetében az ISCED 4, Ausztria esetében az ISCED 4a szint – egyenként 44,5%-os és 39,6%-os felsőfokú oktatási arányt eredményeznek (nemzeti adatbázisok), ezáltal megváltoztatva ezen kiemelt célkitűzés tekintetében az uniós és a nemzeti célkitűzésekhez képest a különbséget.

A nemzeti célkitűzéseket átlagban adják meg azokban az országokban, ahol az alsó és felső szint meghatározásra került (AT, CY, IE, IT).

UK és HR esetében nincs rendelkezésre álló információ.

6. táblázat: A fő munkaerő-piaci mutatók referenciaértékei, referenciaév 2013

Country	Employment rate of women						Employment rate of men						Employment rate of older workers						Employment rate of young persons					
	2000	2008	2010	2011	2012	2013	2000	2008	2010	2011	2012	2013	2000	2008	2010	2011	2012	2013	2000	2008	2010	2011	2012	2013
Avg 5 Highest (level)	69.7	74.2	72.0	72.7	73.0	73.1	83.7	84.0	81.2	81.4	81.5	81.4	54.3	61.7	60.0	61.1	62.9	64.3	0.0	77.7	73.8	74.1	73.9	74.0
Avg 5 Highest	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Avg 5 Lowest (level)	43.2	50.6	50.1	49.5	49.3	49.2	66.5	71.8	65.4	66.1	64.9	63.9	22.7	31.8	34.1	34.6	35.3	36.0	53.1	56.1	50.4	48.5	45.3	42.7
Avg 5 Lowest	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BE	48.3	45.5	52.5	51.7	52.3	54.1	52.1	23.7	51	45.1	47.2	47.9	11.5	8.9	12.4	15.6	15.2	20.1	38.9	45.5	46.9	49.4	48.6	
BG	28.3	62.9	52.9	44.4	45.9	48.2	-36.9	35.2	23	-0.9	5.7	14.1	-5.9	47.5	36.3	37.8	37.7	40.3	26.8	11.3	7.9	16.2	18.6	
CZ	70.7	50.6	49.3	52.6	55.7	61.2	79.4	83.5	90	90.4	92.4	97.8	43.1	52.9	47.9	49.5	50.7	55.1	32.4	34.4	37.9	43.8	52.4	
DK	112.3	105.7	104.7	98.9	96.7	97.2	95.1	99.0	84	84.5	82.8	84.6	104.4	89.1	93.9	93.9	92.4	90.8	105.2	85.2	82.7	77.7	79.8	
DE	66.9	73.1	89.1	93.3	93.7	96.7	57.9	67.9	93	100.3	102.0	103.0	47.2	73.3	91.2	95.4	94.9	97.2	62.1	81.8	88.9	89.6	90.7	
EE	74.4	94.2	71.2	78.1	84.4	87.5	34.1	81.0	15	48.4	62.3	73.2	74.7	102.5	76.1	85.2	91.7	94.0	63.5	26.2	52.3	59.5	64.5	
IE	55.5	57.4	46.1	42.6	42.6	46.6	94.5	70.4	23	13.5	19.5	39.9	71.6	73.3	62.2	58.1	50.7	54.1	82.5	42.1	37.1	44.5	54.3	
EL	8.6	8.2	7.1	-4.1	-17.5	-24.5	71.3	70.4	68	32.6	2.7	-6.0	51.6	36.8	31.7	18.2	4.0	-1.4	12.0	15.6	-6.1	-16.3	-18.0	
ES	4.8	32.8	25.9	25.8	19.7	16.5	60.2	51.6	23	9.6	-2.2	-3.7	45.3	46.1	36.7	37.4	31.2	26.1	44.9	16.8	10.7	3.6	4.3	
FR	64.6	63.3	67.1	65.6	66.7	68.3	52.7	30.3	53	51.6	53.9	56.0	22.9	21.3	22.0	26.1	33.3	33.9	41.7	53.6	53.9	55.0	58.5	
HR	19.7	13.1	5.9	3.6	2.3	3	-9.0	-4	-19.3	-25.7	-32.3	16.3	13.5	9.6	5.1	1.8	15.7	4.9	-4.9	-3.7	-0.2			
IT	-3.9	0.2	-2.9	1.6	4.9	3.1	36.4	29.5	47	42.4	40.6	33.6	15.9	8.6	9.7	12.6	18.5	23.7	-12.2	-10.9	-6.1	0.1	-4.7	
CY	59.7	74.7	85.4	78.5	65.4	54.5	115.5	109.7	103	88.4	67.7	49.7	84.5	77.0	85.8	76.2	55.8	48.1	83.4	86.5	73.8	62.7	49.6	
LV	60.8	91.3	67.6	68.2	72.2	77.5	9.7	64.6	-2	8.9	31.0	45.6	42.2	92.4	54.5	60.0	63.4	66.4	68.6	27.9	35.6	54.3	62.3	
LT	78.2	76.9	68.0	73.8	78.5	81.3	5.0	31.1	-12	7.0	25.5	41.6	56.1	71.0	54.9	58.9	59.4	61.5	26.3	1.5	14.6	36.5	50.2	
LU	40.0	40.4	54.3	53.5	62.4	61.6	82.3	44.2	87	78.6	82.2	80.6	12.8	7.6	21.3	17.8	20.7	15.9	15.7	43.3	41.4	49.8	47.3	
HU	40.4	19.2	22.3	23.2	29.9	32.8	13.7	-22.9	4	4.3	19.5	33.0	-1.5	-1.5	1.2	4.7	5.8	8.8	-4.7	1.5	9.1	20.1	30.7	
MT	-37.9	-47.3	-39.6	-26.6	-10.7	2.7	83.5	52.4	79	83.8	85.2	89.2	18.5	-8.5	-14.3	-10.4	-6.2	-0.4	93.1	100.2	102.2	101.8	106.3	
NL	79.0	91.7	94.6	94.6	95.4	93.8	103.3	112.1	110	108.1	106.3	99.5	49.1	71.0	75.7	81.1	84.4	85.2	127.0	121.1	117.8	114.4	108.2	
AT	72.2	76.4	89.1	86.8	88.7	90.5	81.7	81.0	94	96.3	96.6	93.8	19.4	30.7	32.1	26.1	28.3	31.4	91.3	103.6	106.9	107.4	104.4	
PL	41.5	28.6	32.8	33.1	34.5	35.3	8.5	9.8	37	37.8	43.0	46.8	18.1	-0.8	0.0	8.8	12.3	16.3	27.3	40.8	41.4	46.6	49.2	
PT	82.8	69.7	70.8	66.0	58.2	55.4	91.6	62.2	63	47.7	30.4	27.9	88.6	63.6	58.3	50.2	40.6	37.8	55.1	52.3	51.6	39.6	34.6	
RO	74.8	28.6	26.4	26.6	29.4	29.4	51.5	-1.6	34	24.7	39.4	43.9	84.8	37.8	27.0	20.5	22.1	19.4	-10.8	3.2	11.1	23.5	32.0	
SI	77.1	76.0	74.9	66.0	64.6	57.9	38.7	45.8	54	37.2	41.8	41.6	0.1	3.2	3.5	-12.7	-8.7	-8.8	62.1	54.0	48.4	46.3	43.2	
SK	52.9	41.3	33.2	34.0	33.7	36.1	20.1	45.8	41	41.8	47.8	47.4	-4.3	24.7	24.7	25.4	28.3	28.3	18.9	10.9	13.8	24.2	29.5	
FI	94.5	95.5	97.8	96.7	98.0	95.1	48.6	54.0	58	62.2	64.1	61.7	59.9	82.7	85.4	84.5	83.0	79.5	75.5	71.1	75.3	78.8	77.3	
SE	121.3	112.9	113.8	116.6	116.2	117.2	78.8	95.7	99	104.9	102.7	104.7	133.5	128.3	140.3	141.0	136.6	132.9	73.2	69.4	77.6	76.7	80.5	
UK	89.2	77.3	81.3	79.4	80.6	84.6	86.4	81.8	88	87.1	91.2	95.0	88.6	87.7	88.9	83.4	82.6	84.1	82.5	88.6	84.3	86.8	90.4	
EU28	51.4	54.3	54.8	54.8	55.8	55.8	49.9	61	57.6	58.1	58.8	58.8	45.8	47.1	48.0	48.9	49.8	49.8	44.0	47.6	49.2	51.9	53.7	

Forrás: A Foglalkoztatási Főigazgatóság számításai az Eurostat adatbázisa alapján (munkaerő-piaci statisztikák, nemzeti számlák).

Megjegyzés: a referenciaérték normalizálása a következőképpen történt: legmagasabb értékek átlaga 5 = 100, legalacsonyabb értékek átlaga 5 = 0. A referenciaérték az 5 legjobban teljesítőtől mért relatív távolságként értendő, amely az adott ország és mutató referenciaértékét kivonja az 5 legjobban teljesítő referenciaértékéből, azaz 100-ból. A mutatók tényleges szintjei megtalálhatók az egyes országok legfontosabb mutatóinak táblázataiban. $((\text{legmagasabb } 5 \text{ átlaga} - \text{legalacsonyabb } 5 \text{ átlaga}) \times 100)$. E meghatározás miatt lesznek olyan országok, amelyek a legmagasabb 5 vagy legalacsonyabb 5 értékkel rendelkező országcsoport átlaga alatt lesznek. Ez azt jelenti, hogy a legmagasabb értékkel rendelkező 5 ország között lesz, amelynek 100 felett lesz az értéke, és a legalacsonyabb értékkel rendelkező 5 ország között lesz, amelynek 0 alatt lesz az értéke.

6. táblázat (folytatás): A fő munkaerő-piaci mutatók referenciaértékei

Country	Employment rate of low skilled persons						Employment rate of medium skilled persons						Employment rate of high skilled persons						Newly employed					
	2000	2008	2010	2011	2012	2013	2000	2008	2010	2011	2012	2013	2000	2008	2010	2011	2012	2013	2000	2008	2010	2011	2012	2013
Avg 5 Highest (level)	67.0	67.0	64.3	63.8	61.7	60.2	79.0	80.0	77.6	78.2	78.1	78.2	87.6	87.8	86.3	87.0	87.1	87.3	0.0	21.6	18.6	20.2	19.5	19.3
Avg 5 Highest	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Avg 5 Lowest (level)	36.5	39.6	34.8	34.7	35.3	35.5	62.1	64.2	60.7	59.7	58.2	57.2	78.1	80.6	77.6	76.1	74.4	73.3	8.8	9.9	8.7	8.7	8.2	8.4
Avg 5 Lowest	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BE	48.3	34.6	46.0	43.4	44.7	45.7	41.5	37.4	49.7	49.7	51.8	54.3	76.6	33.1	49.3	54.1	58.1	55.0		32.0	31.5	40.8	40.8	29.4
BG	3.4	25.1	17.5	7.0	3.3	5.6	-3.6	63.2	40.9	27.5	31.7	35.7	-7.1	76.0	65.4	46.8	52.6	52.9		36.2	17.4	23.4	35.5	36.8
CZ	30.6	18.8	22.9	19.7	12.5	19.8	67.6	59.4	62.1	64.9	71.9	75.8	73.4	35.9	39.0	45.9	53.4	65.7		13.2	26.5	24.3	23.1	17.5
DK	90.6	105.8	94.1	94.0	94.5	97.5	106.8	110.5	100.9	97.5	94.5	96.8	105.9	107.7	89.4	86.4	91.2	91.4		138.8	120.6	109.4	114.1	126.8
DE	53.2	59.4	71.7	77.8	85.0	91.8	46.9	63.2	83.9	89.9	93.0	95.8	52.5	70.4	104.4	105.7	103.8	101.4		51.6	64.5	59.9	62.0	56.1
EE	17.8	70.0	31.4	46.9	54.2	86.6	30.2	77.1	22.0	54.6	63.8	63.4	48.3	63.5	10.3	27.4	54.2	64.3		52.5	74.5	87.7	87.6	73.5
IE	65.3	61.6	40.2	34.5	29.2	43.2	75.3	58.8	14.4	10.1	17.6	26.2	89.1	53.9	20.6	29.3	36.1	42.9		70.4	28.5	36.5	47.9	53.3
EL	67.3	75.8	78.2	65.1	48.9	42.8	-8.9	-2.3	2.0	-16.5	-32.2	-38.6	26.4	20.7	14.9	-18.6	-32.4	-36.4		-5.6	-1.6	-11.3	-10.4	0.0
ES	60.1	72.2	59.2	57.5	48.9	46.5	-8.3	39.3	17.9	11.7	7.5	3.8	-29.1	15.2	0.0	4.4	3.8	2.9		97.8	78.6	65.1	62.0	62.5
FR	61.7	62.7	67.3	69.9	73.6	73.2	57.5	52.5	60.3	56.2	58.3	59.1	7.5	11.0	36.7	45.9	55.0	57.9		52.5	59.5	55.6	59.4	43.2
HR		24.3	28.3	20.1	10.9	0.7		-1.0	-11.0	-12.2	-15.1	-16.2		18.0	6.9	0.7	8.5	6.4		8.0	-8.6	2.6	3.7	8.3
IT	42.1	46.6	51.7	53.7	56.9	54.6	14.8	31.7	37.9	36.7	37.2	32.4	30.5	-29.0	-13.8	8.1	17.2	17.1		21.7	15.4	14.8	18.7	11.0
CY	85.6	89.3	108.3	104.6	85.3	78.5	61.1	75.2	73.9	61.1	52.8	35.3	78.7	81.5	58.5	46.8	34.5	21.4		74.7	81.6	69.4	74.4	73.5
LV	17.5	65.2	39.2	41.4	56.9	54.6	17.2	74.6	11.4	19.3	28.1	43.9	15.9	87.0	34.4	67.0	85.7	77.9		68.7	103.6	96.4	90.3	87.3
LT	2.8	9.0	-17.8	-9.8	-0.5	6.4	18.4	34.3	-11.0	6.8	23.1	32.4	12.8	96.7	88.3	102.0	99.1	102.1		50.8	64.5	79.0	70.0	82.7
LU	72.5	73.6	80.2	82.3	94.1	93.4	47.4	14.1	39.1	31.3	42.7	42.9	24.3	41.4	71.1	69.8	72.3	68.6		-2.2	32.5	40.8	40.8	38.6
HU	-0.2	-6.0	6.6	6.3	8.3	10.9	36.8	1.5	8.5	12.8	27.1	36.7	41.0	-15.2	2.3	21.0	33.7	40.0		34.5	46.5	39.9	57.6	65.3
MT	50.3	29.4	46.6	49.6	58.4	65.9	88.4	63.9	81.5	75.8	88.9	93.9	77.6	69.1	66.5	94.7	98.3	95.7		21.7	30.5	33.9	39.9	40.4
NL	75.5	90.8	91.1	95.7	103.6	102.8	101.4	107.9	110.4	105.6	104.5	96.8	84.9	102.2	103.2	98.3	99.8	100.7		11.5	27.5	62.5	63.8	58.8
AT	53.9	64.5	72.1	74.7	78.5	79.3	70.6	83.4	96.2	94.8	96.5	97.2	80.8	76.0	86.0	91.0	97.5	90.0		55.9	70.5	70.3	69.1	68.9
PL	16.8	9.7	14.8	13.9	13.6	8.4	5.9	-0.4	12.0	17.2	22.1	24.8	59.8	42.8	56.2	56.0	60.5	64.3		55.0	53.5	38.2	41.7	34.0
PT	119.1	117.1	111.7	106.0	103.2	103.2	30.2	34.3	55.0	56.8	45.7	49.1	122.6	56.6	59.6	44.0	32.1	24.3		27.7	38.5	39.9	34.6	36.8
RO	103.7	51.0	64.9	55.1	65.6	70.8	45.7	2.1	14.4	18.8	28.6	31.0	60.9	70.4	55.0	55.1	55.0	60.0		-11.6	-22.6	-18.2	-20.1	-24.8
SI	53.2	55.4	53.1	38.3	42.1	36.8	50.4	57.6	53.2	41.6	44.7	41.0	80.8	95.3	103.2	86.4	77.0	65.0		43.1	31.5	26.0	35.5	30.3
SK	-22.8	-31.6	-21.2	-17.4	-22.1	-21.1	28.5	43.1	30.9	35.1	41.7	43.9	72.4	44.2	4.6	5.3	3.0	10.0		17.4	17.4	12.2	8.1	5.5
FI	74.2	70.0	64.6	66.8	70.5	67.5	65.2	70.8	65.0	69.3	72.4	68.2	61.9	69.1	73.4	75.3	77.0	75.0		94.4	92.6	99.8	101.8	97.4
SE	94.8	97.0	94.8	99.8	104.7	103.2	95.5	112.3	107.4	112.2	111.6	113.4	48.3	98.1	99.8	99.3	99.1	100.0		94.4	101.6	106.8	106.2	105.7
UK	91.9	71.1	70.4	72.3	80.4	86.6	107.9	85.9	85.0	86.6	85.9	88.2	97.5	64.9	74.5	60.6	69.1	75.7		72.1	63.5	58.2	66.4	68.0
EU28		61.6	62.6	62.7	63.7	64.3		48.1	53.2	54.6	56.8	57.7		44.2	53.9	55.1	58.1	60.0		49.9	50.5	47.7	50.5	46.0

Forrás: A Foglalkoztatási Főigazgatóság számításai az Eurostat adatbázisa alapján (munkaerő-piaci statisztikák, nemzeti számlák).

Megjegyzés: a referenciaérték normalizálása a következőképpen történt: legmagasabb értékek átlaga 5 = 100, legalacsonyabb értékek átlaga 5 = 0. A referenciaérték az 5 legjobban teljesítőtől mért relatív távolságként értendő, amely az adott ország és mutató referenciaértékét kivonja az 5 legjobban teljesítő referenciaértékéből, azaz 100-ból. A mutatók tényleges szintjei megtalálhatók az egyes országok legfontosabb mutatóinak táblázataiban. $/(legmagasabb\ 5\ átlaga - legalacsonyabb\ 5\ átlaga) \times 100$). E meghatározás miatt lesznek olyan országok, amelyek a legmagasabb 5 vagy legalacsonyabb 5 értékkel rendelkező országcsoporthoz átlaga alatt lesznek. Ez azt jelenti, hogy a legmagasabb értékkel rendelkező 5 ország között lesz, amelynek 100 felett lesz az értéke, és a legalacsonyabb értékkel rendelkező 5 ország között lesz, amelynek 0 alatt lesz az értéke.

6. táblázat (folytatás): A fő munkaerő-piaci mutatók referenciaértékei

Country	Youth NEET rate						Long-term unemployment						transition from unemployment to employment					
	2000	2008	2010	2011	2012	2013	2000	2008	2010	2011	2012	2013	2000	2008	2010	2011	2012	2013
Avg 5 Highest (level)	5.5	5.4	5.9	5.8	6.1	5.9	0.9	0.8	1.3	1.4	1.3	1.6	0.0	49.6	45.2	43.4	36.4	0.0
Avg 5 Highest	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Avg 5 Lowest (level)	20.3	15.1	19.2	19.3	20.1	20.3	8.7	4.7	8.1	8.9	8.1	12.4	0.0	25.3	21.1	22.1	19.0	0.0
Avg 5 Lowest	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BE	17.5	51.6	62.4	55.3	55.6	52.9	63.8	35.9	58.5	72.3	79.9	78.6	-20.7	-2.7	9.2	23.2		
BG	-24.0	-19.8	-18.8	-10.1	-8.7	-9.2	46.0	48.2	34.9	43.5	46.1		89.9	-8.5	11.6	-4.4		
CZ	86.7	78.3	81.2	79.9	77.8	56.2	63.6	74.7	82.9	84.2	87.0		68.8	27.7	50.1	92.7		
DK	105.4	111.6	99.4	96.0	96.3	99.3	99.7	106.6	96.8	94.9	93.8	98.1	83.3	57.2	109.8	104.7		
DE	85.1	69.2	82.1	87.1	92.7	97.2	58.7	18.2	68.8	81.6	89.5	92.6	-12.5	6.9	8.7	3.7		
EE	39.1	65.0	35.3	55.3	54.1	62.6	31.8	76.3	7.1	25.6	58.5	79.6	64.7	40.6	122.0	99.5		
IE	1.9	-0.2	3.4	9.9	29.4	90.8	76.3	18.8	2.9	18.8	41.4							
EL	22.9	35.0	32.3	13.8	-1.6	-1.8	31.8	28.3	35.0	1.6	-37.9	-56.1	30.4	25.6	0.3	-13.5		
ES	55.3	7.0	8.9	5.6	9.1	12.0	48.5	68.7	11.5	-1.1	-2.6	-6.9	42.0	33.5	26.1	10.6		
FR	68.2	50.5	51.1	53.8	56.3	63.3	66.4	48.5	62.9	68.3	73.4	75.8	35.4	47.2	64.7	74.3		
HR	51.6	32.3	26.4	24.1	12.0		-14.6	20.3	4.3	6.0	12.6				-5			
IT	8.0	-15.7	0.6	-4.0	-7.3	-12.9	31.8	40.9	58.5	60.3	55.2	50.7	9.8	5.7	-13.3	3.7		
CY	68.9	55.7	56.4	34.5	29.1	11.4	95.9	106.6	99.7	97.6	77.7	58.2	151.3	107.5	96.1			
LV	38.1	10.4	24.1	37.0	50.8		4.9	68.7	-10.6	1.6	32.8	61.0	54.0	32.7	74.1	57.6		
LT	22.2	65.0	45.1	55.3	63.4	64.0	8.7	86.4	10.0	12.3	45.6	67.5	46.9	-1.4	22.8	34.1		
LU	103.4	91.9	106.2	107.9	101.3	106.2	104.9	78.8	99.7	100.3	99.1	98.1	98.5	76.3	66.1	96.7		
HU	33.0	37.1	51.1	44.1	38.4	34.2	72.8	28.3	37.9	49.6	63.8	68.4	65.1	58.9	71.2			
MT	-48.2	70.2	73.0	64.1	64.1	72.3	53.6	56.1	71.8	78.9	84.2	87.9	31.7	41.4	26.1	27.8		
NL	111.5	120.9	112.2	114.5	112.7	105.5	101.0	91.4	101.2	98.9	97.0	92.6	77.1	137.4	55.3			
AT	83.8	82.6	91.1	91.6	97.0	91.7	98.5	96.5	102.6	104.3	104.5	103.7	44.5	72.6	61.8	106.4		
PL	62.9	63.2	57.5	59.1	56.4		16.4	58.6	74.7	70.9	72.4	74.0	35.4	55.9	37.9			
PT	76.3	49.5	57.9	48.6	42.7	42.5	86.9	18.2	26.2	36.3	33.8	28.4	74.2	19.8	28.9			
RO	0.5	36.0	21.0	13.8	23.4	21.7	66.4	58.6	82.1	77.6	82.0	83.3	36.6	32.3	52.4			
SI	88.8	91.1	90.1	77.0	77.1		58.7	71.2	71.8	70.9	70.2	66.5	-7.1	13.5		11.7		
SK	41.2	38.3	40.4	44.9	46.0		-20.8	-50.0	-17.9	-5.1	15.6	21.9	35.8	26.8	14.8			
FI	71.6	75.4	76.8	80.4	82.0	76.5	75.4	88.9	89.4	96.3	99.1	99.1	32.1	10.2	26.6	36.4		
SE	94.6	75.4	86.6	87.1	87.7	88.9	93.3	99.0	95.3	98.9	100.2	100.9	69.6	106.2	95.7			
UK	63.5	30.8	41.3	36.7	43.4	48.8	93.3	83.8	82.1	82.9	87.4	89.8		60.5	76.4	76.0		
EU28	43.3	48.1	47.1	49.9	50.8		53.5	61.5	62.9	66.0	67.5				29.4	25.5		

Forrás: A Foglalkoztatási Főigazgatóság számításai az Eurostat adatbázisa alapján (munkaerő-piaci statisztikák, nemzeti számlák).

Megjegyzés: a referenciaérték normalizálása a következőképpen történt: legmagasabb értékek átlaga 5 = 100, legalacsonyabb értékek átlaga 5 = 0. A referenciaérték az 5 legjobban teljesítőtől mért relatív távolságként értendő, amely az adott ország és mutató referenciaértékét kivonja az 5 legjobban teljesítő referenciaértékéből, azaz 100-ból. A mutatók tényleges szintjei megtalálhatók az egyes országok legfontosabb mutatóinak táblázataiban. $[(\text{legmagasabb } 5 \text{ átlaga} - \text{legalacsonyabb } 5 \text{ átlaga}) \times 100]$. E meghatározás miatt lesznek olyan országok, amelyek a legmagasabb 5 vagy legalacsonyabb 5 értékkel rendelkező országcsoporthoz átlaga alatt lesznek. Ez azt jelenti, hogy a legmagasabb értékkel rendelkező 5 ország között lesz, amelynek 100 felett lesz az értéke, és a legalacsonyabb értékkel rendelkező 5 ország között lesz, amelynek 0 alatt lesz az értéke.

Ezen az oldalon meghatározásra kerül, hogy a jó teljesítmény a NEET-fiatalok alacsony arányát és alacsony tartós munkanélküliséget jelent (ezek a legjobban teljesítő országok), és a munkanélküliségből a foglalkoztatásba történő váltás tekintetében a magasabb váltási arány a jobb.

6. táblázat (folytatás): A fő munkaerő-piaci mutatók referenciaértékei

Country	Employment growth 3 recent years						Nom ULC growth over 3 years						Labour productivity growth over 3 years					
	2000	2008	2010	2011	2012	2013	2000	2008	2010	2011	2012	2013	2000	2008	2010	2011	2012	2013
Avg 5 Highest (level)	13.1	10.4	3.7	3.2	5.3	7.2	0.0	4.0	1.6	-9.7	-6.8	-6.2	21.8	16.5	6.9	9.1	15.2	8.6
Avg 5 Highest	99	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Avg 5 Lowest (level)	-7.8	1.3	-14.8	-13.8	-10.6	-9.6	89.9	46.0	21.5	12.6	8.4	10.0	1.3	-0.5	-5.8	-3.9	-0.9	-1.7
Avg 5 Lowest	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BE	62.2	37.0	92.3	92.4	81.2	65.3	96.7	88.6	67.1	27.5	11.6	9.5	12.9	14.2	31.6	24.9	16.3	21.9
BG	1.3	86.6	62.1	36.3	14.2	27.0	42.2	45.6	-58.4	-39.1	-29.0	-13.7	104.7	66.0	80.2	62.4	82.3	97.3
CZ	14.9	50.7	77.0	64.5	62.5	64.7	86.4	93.8	81.8	46.0	32.4	39.0	46.8	62.7	57.1	49.7	30.4	3.1
DK	50.8	59.5	57.5	45.9	47.9	55.8	93.2	77.1	49.1	32.7	48.4	47.1	20.3	-11.0	37.9	51.7	38.3	29.6
DE	58.4	24.9	89.8	92.8	85.9	75.4	98.7	110.8	73.6	31.3	35.2	22.9	5.4	29.5	28.5	29.0	36.5	29.7
EE	1.0	56.2	4.1	32.4	92.1	124.2	87.0	-1.6	55.2	80.5	73.7	-0.9	123.7	40.8	34.2	73.3	81.8	49.9
IE	136.1	79.7	14.4	3.7	27.0	56.8	93.5	71.2	122.7	113.6	123.8	79.7	46.5	2.0	70.2	99.0	56.0	36.6
EL	55.4	37.2	69.3	30.4	-32.2	-44.1	88.3	93.8	50.7	37.8	100.8	142.4	30.2	26.8	-4.8	-17.9	-10.4	18.8
ES	108.0	63.1	33.1	20.6	15.8	4.7	92.5	76.8	80.2	61.5	92.2	94.8	-5.6	15.6	92.5	85.8	55.4	94.0
FR	69.5	19.1	75.8	77.4	71.2	59.7	97.5	93.3	68.4	30.5	28.2	33.3	13.6	12.9	42.3	41.3	24.7	34.5
HR	-19.3	80.8	58.6	27.8	-2.2	:	71.9	79.5	51.8	33.5	57.1	44.7	-21.7	23.9	19.2	28.6	51.8	58.1
IT	56.7	24.9	68.6	69.0	62.2	45.3	100.1	89.5	61.1	31.4	33.6	32.2	9.0	6.7	40.4	32.8	16.6	6.6
CY	62.0	67.8	87.5	80.2	42.3	4.9	95.9	100.0	72.7	21.5	50.1	104.2	40.8	34.8	58.2	30.2	25.3	39.1
LV	12.5	15.2	-32.0	-29.9	42.2	88.8	98.2	-76.9	110.9	129.0	93.6	10.3	96.5	92.1	40.3	73.1	95.8	109.5
LT	4.5	29.8	-19.6	-22.1	4.4	78.6	100.9	38.9	102.5	90.8	85.2	27.9	84.8	103.5	117.8	116.5	154.4	106.8
LU	112.7	135.8	122.4	115.0	113.2	100.6	97.6	79.6	4.8	-6.5	-9.2	3.1	33.6	-10.5	-36.9	-17.1	-8.7	-14.4
HU	63.2	-21.2	61.4	73.1	74.0	61.6	64.3	78.2	74.7	36.0	27.3	5.6	23.7	35.9	33.3	7.2	4.3	18.7
MT	33.8	53.6	103.6	107.4	112.1	106.3	100.2	90.7	65.4	16.9	11.2	5.9	68.5	27.9	52.8	18.9	2.0	-9.4
NL	73.7	50.3	81.9	78.8	67.5	53.9	91.6	96.3	69.3	30.0	32.5	38.0	20.1	25.0	43.8	29.3	15.9	14.1
AT	54.2	47.4	91.9	92.4	91.7	79.0	100.1	96.9	64.2	29.4	28.4	21.7	33.2	28.5	33.2	31.3	19.2	22.9
PL	:	117.1	87.6	70.8	54.1	:	77.7	88.2	51.9	34.3	28.2	39.1	90.2	40.5	120.0	125.4	85.6	92.4
PT	67.9	-3.6	60.3	48.4	21.7	7.4	88.5	95.9	81.7	53.1	89.6	78.8	27.3	20.2	66.0	57.5	35.8	49.7
RO	:	-2.1	67.9	63.3	68.2	59.2	-256.1	-6.1	-9.8	86.0	86.7	60.2	32.5	130.9	56.9	10.0	14.4	70.5
SI	51.6	70.1	72.0	48.8	38.2	31.2	80.4	85.0	27.7	19.5	52.1	66.5	44.9	54.1	29.0	23.4	31.4	28.4
SK	14.0	69.4	78.2	70.9	68.4	63.2	78.7	93.6	60.3	31.2	48.8	57.0	50.4	107.4	89.6	60.7	63.5	60.6
FI	68.5	60.2	79.1	74.0	76.2	58.7	97.0	91.3	35.7	14.9	23.2	6.2	32.0	22.3	5.9	17.8	29.1	17.9
SE	67.7	40.9	76.7	84.8	90.9	80.1	95.6	93.1	82.2	46.4	50.7	38.6	28.2	14.5	55.0	57.4	46.6	31.1
UK	17.7	11.7	76.0	75.6	79.1	75.3	88.7	88.5	50.7	13.9	15.4	28.6	28.8	19.9	16.7	18.4	12.8	23.0
EU28	:	35.4	71.8	68.0	62.3	55.0	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:

Forrás: A Foglalkoztatási Főigazgatóság számításai az Eurostat adatbázisa alapján (munkaerő-piaci statisztikák, nemzeti számlák).

Megjegyzés: a referenciaérték normalizálása a következőképpen történt: legmagasabb értékek átlaga 5 = 100, legalacsonyabb értékek átlaga 5 = 0. A referenciaérték az 5 legjobban teljesítőtől mért relatív távolságként értendő, amely az adott ország és mutató referenciaértékét kivonja az 5 legjobban teljesítő referenciaértékéből, azaz 100-ból. A mutatók tényleges szintjei megtalálhatók az egyes országok legfontosabb mutatóinak táblázataiban. $/(legmagasabb\ 5\ átlaga - legalacsonyabb\ 5\ átlaga) \times 100$). E meghatározás miatt lesznek olyan országok, amelyek a legmagasabb 5 vagy legalacsonyabb 5 értékkel rendelkező országcsoport átlaga alatt lesznek. Ez azt jelenti, hogy a legmagasabb értékkel rendelkező 5 ország között lesz, amelynek 100 felett lesz az értéke, és a legalacsonyabb értékkel rendelkező 5 ország között lesz, amelynek 0 alatt lesz az értéke.

Az ezen az oldalon szereplő mutatók esetében az összehasonlítás a növekedési rátákon alapszik. A kiemelkedő eredményeket (következésképpen pedig a legjobban teljesítő országokat) a következők jellemzik: intenzívebb foglalkoztatásnövekedés és a munka termelékenységének intenzívebb növekedése csökkenő vagy lassan növekvő fajlagos munkaerőköltségek mellett.

7. táblázat: A 10 szakpolitikai területre vonatkozó fő mutatók alakulása, referenciaév: 2013

		EU28	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	HR	IT	CY	LV
Employment rate (20-64)	Level	68.30	67.20	63.50	72.50	75.60	77.10	73.30	65.50	53.20	58.20	69.50	53.90	59.80	67.10	69.70
	y-o-y change (%-pts)	-0.10	0.00	0.50	1.00	0.20	0.40	1.20	1.80	-2.10	-1.10	0.10	-1.50	-1.20	-3.10	1.60
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-0.20	-0.40	-1.90	2.10	-0.20	2.20	6.60	0.90	-10.80	-4.30	0.30	-4.80	-1.30	-7.90	4.70
Youth NEET (15-24)	Level	13.00	12.70	21.60	9.10	6.00	6.30	11.30	16.10	20.60	18.60	11.20	18.60	22.20	18.70	13.00
	y-o-y change (%-pts)	-0.10	0.40	0.10	0.20	-0.60	-0.80	-1.20	-2.60	0.30	-0.20	-1.00	1.90	1.10	2.70	-1.90
	Change recent 3 y ears (%-pts)	0.20	1.80	-0.20	0.30	0.00	-2.00	-3.20	-3.10	5.70	0.60	-1.20	3.70	3.10	7.00	-4.80
ER older people (55-64)	Level	50.10	41.70	47.40	51.60	61.70	63.50	62.60	51.30	35.60	43.40	45.60	36.50	42.70	49.60	54.80
	y-o-y change (%-pts)	1.30	2.20	1.70	2.30	0.90	2.00	2.00	2.00	-0.80	-0.50	1.10	-0.20	2.30	-1.10	2.00
	Change recent 3 y ears (%-pts)	3.80	4.40	3.90	5.10	3.30	5.80	8.80	1.10	-6.70	-0.20	5.80	-1.10	6.10	-6.70	6.60
ER non-EU nat (20-64)	Level	56.00	39.90		79.50	58.00	58.50	67.00	54.40	49.70	49.70	48.60	39.70	60.10	74.30	60.20
	y-o-y change (%-pts)	-0.90	1.00		2.30	3.50	-0.40	3.10	-0.50	-2.50	-2.50	0.70	11.40	-3.00	-0.70	1.10
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-2.50	-0.50		4.80	1.80	2.90	9.30	-2.10	-19.40	-9.40	0.70	2.10	-5.00	0.80	4.30
Involuntary temp empl as % total employees 15-64	Level	8.50	6.32	3.97	7.50	4.45	2.86	1.22	6.53	8.77	21.48	9.87	7.11	9.68	16.66	2.97
	y-o-y change (%-pts)	0.17	0.07	0.77	0.65	0.06	-0.28	-0.31	-0.31	0.13	-0.30	1.34	0.85	-0.15	2.30	-0.37
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-0.06	0.28	0.75	1.33	0.41	-0.67	-0.37	0.50	-1.76	-1.39	1.32	1.17	1.00	3.51	-1.89
Newly employed in %	Level	13.40	11.60	12.40	10.30	22.20	14.50	16.40	14.20	8.40	15.20	13.10	9.30	9.60	16.40	17.90
	y-o-y change (%-pts)	-0.50	-1.20	0.20	-0.50	1.10	-0.70	-1.70	0.60	1.40	0.00	-1.80	0.70	-0.70	-0.20	-0.50
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-0.30	-0.20	2.00	-1.00	1.50	-0.60	0.30	2.70	-0.10	-1.30	-1.50	1.50	-0.60	-0.40	-1.10
Long term unemployment	Level	5.10	3.90	7.40	3.00	1.80	2.40	3.80	7.90	18.40	13.10	4.20	11.00	6.90	6.10	5.80
	y-o-y change (%-pts)	0.40	0.50	0.60	0.00	-0.30	-0.10	-1.60	-1.20	4.00	2.00	0.20	0.70	1.20	2.50	-2.00
	Change recent 3 y ears (%-pts)	1.20	-0.20	2.60	0.00	0.30	-1.00	-3.80	1.10	12.70	5.80	0.40	4.30	2.80	4.80	-3.00
At-risk of poverty rate of unemployed	Level	46.20	34.00	48.50	46.70	26.70	69.30	55.60	31.80	45.80	46.00	36.00	42.90	44.40	31.50	55.90
	y-o-y change (%-pts)	1.20	-3.90	-3.70	0.30	-2.40	1.50	3.50	5.00	1.80	4.20	-0.70	0.90	-3.30	-5.40	4.00
	Change recent 3 y ears (%-pts)	1.50	0.60	-3.70	-0.20	-14.40	7.30	0.50	3.50	7.70	6.60	-1.00	5.70	3.60	-6.80	8.00
Unemployment trap	Level	74.80	91.90	81.60	80.10	89.80	73.30	64.30	74.10	51.60	82.80	77.30		78.70		90.10
	y-o-y change (%-pts)	-0.60	1.20	0.00	-0.10	0.70	0.00	0.80	-1.80	-6.20	0.10	-0.10		0.90		0.20
	Change recent 3 y ears (%-pts)	0.10	-0.20	-0.10	0.70	0.60	-1.60	2.40	-6.50	-13.70	2.20	0.10		-0.50		2.60
Inactivity or part-time work due to family responsibilities total	Level	5.20	3.30	2.50	5.10	0.80	6.30	4.50	6.10	1.70	3.00	5.20	1.30	5.10	3.20	1.70
	y-o-y change (%-pts)	0.10	-0.70	0.10	-0.20	0.00	0.30	-0.20	1.20	-0.10	0.30	1.90	0.10	-0.20	-0.20	-0.10
	Change recent 3 y ears (%-pts)	0.40	0.00	-0.10	-0.20	-0.10	0.20	0.30	3.70	-0.10	-0.50	1.90	0.10	-0.60	-0.20	-0.30
Employment growth over 3 years	Level	-0.35	1.38	-5.06	1.29	-0.21	3.09	11.30	-0.04	-17.01	-8.81	0.45	-10.95	-1.97	-8.77	5.35
	y-o-y change (%-pts)	0.35	-0.93	3.29	1.95	2.78	0.03	7.26	6.27	-1.30	-0.71	-0.27	-1.89	-1.26	-4.89	9.23
	Change recent 3 y ears (%-pts)	1.16	-0.90	-1.76	1.84	3.94	1.26	25.36	12.10	-15.04	-0.13	1.22	-13.59	0.12	-10.18	26.08
Job vacancy rate (av over 3 most recent years)	Level	1.50	2.20	0.70	0.90	1.20	2.60	1.40	0.70	0.80	0.80	0.60	1.00	0.50	0.70	0.40
	y-o-y change (%-pts)	0.10	0.20	0.00	0.00	0.00	0.10	0.10	0.10	-0.10	-0.20	0.00	1.00	-0.30	-0.40	0.00
	Change recent 3 y ears (%-pts)	0.10	0.50	-0.10	-0.80	0.00	0.10	-0.10	0.30	-0.60	0.00	0.20	1.00	0.00	-2.10	-0.10
Gender employment gap (20-64)	Level	11.70	10.20	5.70	17.20	6.30	9.60	6.60	10.60	19.60	10.20	8.20	8.60	19.90	10.40	4.20
	y-o-y change (%-pts)	-0.50	-0.80	0.10	-0.50	-0.10	-0.70	0.70	1.90	-0.50	-0.30	-0.50	-1.80	-1.20	-0.90	0.60
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-1.30	-1.70	-1.70	-1.50	0.70	-0.90	4.60	1.70	-4.90	-3.10	-0.80	-3.10	-3.40	-2.50	4.00
Gender pay gap	Level	16.20	10.00	14.70	22.00	14.90	22.40	30.00	14.40		17.80	14.80		6.70	16.20	13.80
	y-o-y change (%-pts)	0.10	-0.20	1.70	-0.60	-1.40	0.20	2.70	2.70		0.00	-0.20		0.90	-0.20	0.20
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-1.10	-0.10	1.40	-3.90	-1.90	-0.20	3.40	1.80		1.10	-0.40		1.20	-1.60	0.70
Adults with medium or high education	Level	75.20	72.80	81.80	92.80	78.30	86.30	90.60	76.70	67.20	55.20	75.10	79.70	58.20	78.50	89.40
	y-o-y change (%-pts)	1.00	1.20	0.80	0.30	0.40	0.00	0.80	2.10	1.50	0.80	2.60	0.40	1.00	1.10	0.30
	Change recent 3 y ears (%-pts)	2.50	2.30	2.40	0.90	2.70	0.50	1.40	3.90	4.70	2.60	4.30	3.00	3.00	4.50	0.90
Life long learning (25-64)	Level	10.40	6.70	1.70	9.70	31.40	7.80	12.60	7.30	2.90	10.90	17.70	2.40	6.20	6.90	6.50
	y-o-y change (%-pts)	1.40	0.10	0.20	-1.10	-0.20	-0.10	-0.30	0.20	0.00	0.20	12.00	0.00	-0.40	-0.50	-0.40
	Change recent 3 y ears (%-pts)	1.30	-0.50	0.50	2.20	-1.10	0.10	1.70	0.50	-0.10	0.10	12.70	0.20	0.00	-0.80	1.50
Early leavers from education and training (18-24)	Level	11.90	11.00	12.50	5.40	8.00	9.90	9.70	8.40	10.10	23.50	9.70	3.70	17.00	9.10	9.80
	y-o-y change (%-pts)	-0.80	-1.00	0.00	-0.10	-1.10	-0.70	-0.80	-1.30	-1.30	-1.40	-1.90	-0.50	-0.60	-2.30	-0.80
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-2.00	-0.90	-1.40	0.50	-3.00	-2.00	-1.90	-3.10	-3.60	-4.90	-2.90	0.00	-1.80	-3.60	-3.50
Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	Level	36.80	42.70	29.40	26.70	43.40	33.10	43.70	52.60	34.60	40.70	44.00	25.90	22.40	47.80	40.70
	y-o-y change (%-pts)	1.10	-1.20	2.50	1.10	0.40	1.10	4.60	1.50	3.70	0.60	0.40	2.20	0.70	-2.10	3.50
	Change recent 3 y ears (%-pts)	3.40	-1.70	1.70	6.30	2.20	3.30	3.70	2.50	6.20	0.10	0.50	1.60	2.60	2.50	8.40
Nom ULC growth over 3 years	Level	0.00	8.50	12.27	3.69	2.36	6.32	10.19	-2.94	-13.16	-5.40	4.62	2.76	4.80	-6.94	8.36

Forrás: A közös értékelési keret 2014. tavaszi aktualizált változata.

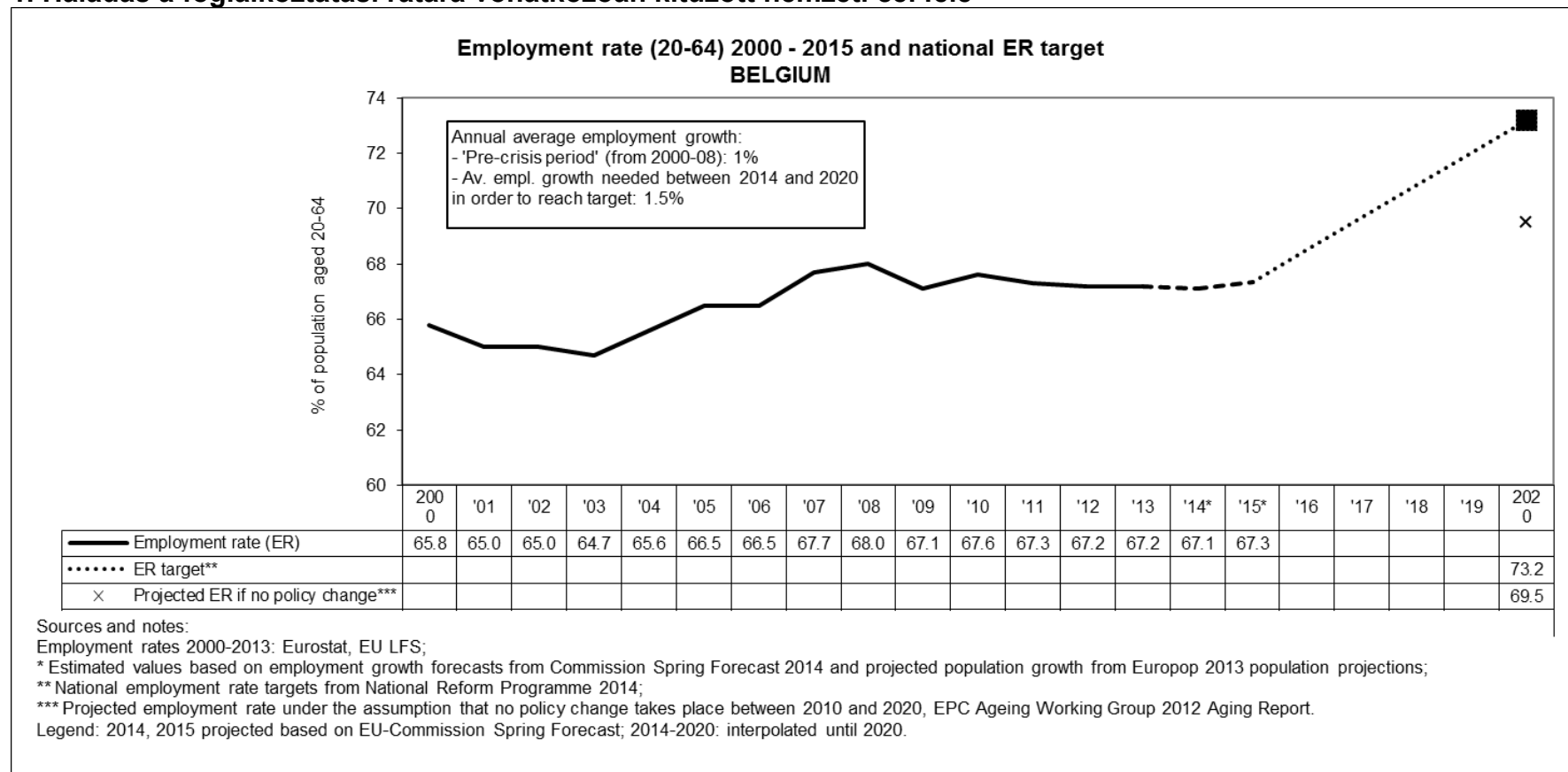
		EU28	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	
Employment rate (20-64)	Level	68.30	69.90	71.10	63.20	64.90	76.50	75.50	64.90	65.60	63.90	67.20	65.00	73.30	79.80	74.90	
	y-o-y change (%-pts)	-0.10	1.40	-0.30	1.10	1.80	-0.70	-0.10	0.20	-0.90	0.10	-1.10	-0.10	-0.70	0.40	0.70	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-0.20	5.60	0.40	2.80	4.80	-0.30	0.60	0.60	-4.90	0.60	-3.10	0.40	0.30	1.70	1.30	
Youth NEET (15-24)	Level	13.00	11.10	5.00	15.40	9.90	5.10	7.10	12.20	14.20	17.20	9.20	13.70	9.30	7.50	13.30	
	y-o-y change (%-pts)	-0.10	-0.10	-0.90	0.70	-1.20	0.80	0.60	0.40	0.10	0.40	-0.10	-0.10	0.70	-0.30	-0.70	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	0.20	-2.10	-0.10	3.00	0.40	0.80	0.00	1.40	2.70	0.80	2.10	-0.40	0.30	-0.20	-0.40	
ER older people (55-64)	Level	50.10	53.40	40.50	38.50	35.90	60.10	44.90	40.60	46.70	41.50	33.50	44.00	58.50	73.60	59.80	
	y-o-y change (%-pts)	1.30	1.70	-0.50	1.60	2.30	1.50	1.80	1.90	0.20	0.10	0.60	0.90	0.30	0.60	1.70	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	3.80	5.10	0.90	4.10	5.50	6.40	2.50	6.50	-2.50	0.40	-1.50	3.50	2.30	3.20	2.70	
ER non-EU nat (20-64)	Level	56.00	70.80	61.70	63.00	64.00	50.50	60.70	62.00	58.60	60.40	53.30	50.20	61.90			
	y-o-y change (%-pts)	-0.90	6.90	2.20	1.80	3.90	-2.50	-1.40	-2.60	-3.20	-3.10	1.60	2.50	0.40			
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-2.50	12.70	3.00	12.80	3.00	-2.30	-1.30	-2.00	-10.80	-0.20	3.90	2.30	-1.70			
Involuntary temp empl as % total employees 15-64	Level	8.50	1.74	3.72	7.89	3.98	8.24	0.75	17.90	18.53	1.33	9.11	5.91	10.22	9.55	3.49	
	y-o-y change (%-pts)	0.17	0.04	-0.29	1.26	0.34	1.64	-0.05	0.51	0.48	-0.13	0.48	0.24	-0.21	0.43	-0.12	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-0.06	0.03	0.78	1.27	1.10	2.40	-0.05	-2.25	-0.83	0.46	0.25	1.65	0.20	0.10	0.06	
Newly employed in %	Level	13.40	17.40	12.60	15.50	12.80	14.80	15.90	12.10	12.40	5.70	11.70	9.00	19.00	19.90	15.80	
	y-o-y change (%-pts)	-0.50	1.30	-0.20	0.80	0.10	-0.60	-0.10	-0.80	0.30	-0.20	-0.50	-0.10	-0.70	-0.30	0.10	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-0.30	2.30	0.70	2.20	1.10	3.40	0.20	-1.90	-0.10	-0.70	-0.10	-1.40	1.10	1.10	0.80	
Long term unemployment	Level	5.10	5.10	1.80	5.00	2.90	2.40	1.20	4.40	9.30	3.40	5.20	10.00	1.70	1.50	2.70	
	y-o-y change (%-pts)	0.40	-1.50	0.20	0.10	-0.10	0.60	0.10	0.30	1.60	0.20	0.90	0.60	0.10	0.00	0.00	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	1.20	-2.30	0.50	-0.50	-0.30	1.20	0.10	1.40	3.00	0.90	2.00	0.70	-0.30	-0.10	0.20	
At-risk of poverty rate of unemployed	Level	46.20	54.40	51.90	50.60	48.20	33.30	45.40	42.50	38.30	51.80	46.90	44.60	45.50	42.20	51.40	
	y-o-y change (%-pts)	1.20	1.40	9.60	1.30	4.80	-0.20	4.40	-1.10	2.30	4.10	2.30	2.00	2.00	3.80	4.20	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	1.50	0.60	6.60	5.80	15.70	-8.40	7.40	0.40	1.30	5.40	3.30	-4.00	-5.90	3.20	0.50	
Unemployment trap	Level	74.80	66.60	86.00	79.50	55.90	84.00	67.60	80.80	79.20	53.90	89.50	44.30	74.80	72.30	64.90	
	y-o-y change (%-pts)	-0.60	-1.90	-0.70	-0.10	0.20	0.10	0.20	0.10	0.20	0.10	-0.20	0.00	2.50	-1.40	-0.80	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	0.10	-19.60	0.50	-1.10	-2.40	0.50	0.60	4.80	-1.50	-7.80	6.10	2.10	2.70	-4.20	-0.50	
Inactivity or part-time work due to family responsibilities total	Level	5.20	1.60	4.10	4.70	5.10	10.90	8.00	3.30	1.50	1.00	1.10	4.70	3.20	3.60	10.20	
	y-o-y change (%-pts)	0.10	0.10	0.00	0.00	0.30	-0.50	0.00	-0.10	-0.10	0.00	0.20	0.00	0.20	-0.20	-0.50	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	0.40	-0.10	-2.10	0.20	1.00	-1.30	-0.10	0.00	0.40	0.10	0.10	0.20	0.20	-0.10	2.70	
Employment growth over 3 years	Level	-0.35	3.62	7.32	0.76	8.29	-0.54	3.69	-1.99	-8.35	0.37	-4.35	1.03	0.27	3.87	3.06	
	y-o-y change (%-pts)	0.35	13.52	-0.08	-0.40	1.07	-0.67	-0.29	-0.25	-1.20	0.13	0.18	0.75	-1.24	0.02	1.09	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	1.16	22.06	-0.55	4.19	3.90	-0.91	1.48	-10.85	-4.71	2.60	-2.89	1.36	0.43	4.46	3.78	
Job vacancy rate (av over 3 most recent years)	Level	1.50	0.90	0.80	1.10	1.40	1.90	0.50	0.40	0.70	0.80	0.80	1.90	1.50	1.80		
	y-o-y change (%-pts)	0.10	0.10	0.10	0.00	-0.10	0.00	0.00	0.00	0.10	0.00	0.00	-0.10	0.10	0.10	0.10	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	0.10	-0.10	0.30	0.00	-0.60	0.20	-0.40	0.00	-0.40	0.00	-0.20	0.00	0.40	0.00	0.00	
Gender employment gap (20-64)	Level	11.70	2.60	14.10	12.70	29.70	9.70	9.50	14.50	6.40	15.40	8.20	14.40	2.80	5.00	11.10	
	y-o-y change (%-pts)	-0.50	1.40	-0.30	1.00	-2.50	-0.90	-1.10	0.00	-0.40	0.30	1.00	-1.10	-0.20	-0.10	-0.50	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-1.30	4.10	-3.10	1.70	-6.70	-2.30	-1.10	0.50	-3.40	0.50	0.70	-0.10	-0.20	-1.10	-0.30	
Gender pay gap	Level	16.20	12.60	8.60	20.10	6.10	16.90	23.40	6.40	15.70	9.70	2.50	21.50	19.40	15.90	19.10	
	y-o-y change (%-pts)	0.10	0.70	-0.10	2.10	-0.10	-1.00	-0.30	0.90	3.20	-1.30	0.20	1.00	-0.20	0.10	-1.00	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-1.10	-2.70	-0.60	3.00	-1.60	-1.60	-0.90	-1.60	5.70	2.30	3.40	-0.40	-1.40	0.20	-1.50	
Adults with medium or high education	Level	75.20	93.40	80.50	82.50	41.00	75.80	83.10	90.10	40.00	76.30	85.50	91.90	85.90	83.20	78.40	
	y-o-y change (%-pts)	1.00	0.10	2.20	0.40	2.90	2.40	0.00	0.50	2.40	0.40	0.50	0.20	1.10	0.80	0.50	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	2.50	1.50	2.80	1.20	5.80	3.50	0.60	1.60	8.10	2.00	2.20	0.90	2.90	2.00	2.30	
Life long learning (25-64)	Level	10.40	5.70	14.40	3.00	7.70	17.40	13.90	4.30	9.80	2.00	12.40	2.90	24.90	28.10	16.10	
	y-o-y change (%-pts)	1.40	0.50	0.50	0.20	0.70	0.90	-0.20	-0.20	-0.80	0.60	-1.40	-0.20	0.40	1.40	0.30	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	1.30	1.80	1.00	0.20	1.50	0.80	0.20	-0.90	4.00	0.70	-3.80	0.10	1.90	3.70	-3.30	
Early leavers from education and training (18-24)	Level	11.90	6.30	6.10	11.80	20.90	9.20	7.30	5.60	19.20	17.30	3.90	6.40	9.30	7.10	12.40	
	y-o-y change (%-pts)	-0.80	-0.20	-2.00	0.30	-1.70	0.40	-0.30	-0.10	-1.60	-0.10	-0.50	1.10	0.40	-0.40	-1.20	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	-2.00	-1.60	-1.00	1.30	-5.00	-0.80	-1.00	0.20	-9.50	-1.10	-1.10	1.70	-1.00	0.60	-2.50	
Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	Level	36.80	51.30	52.50	31.90	26.00	43.10	27.30	40.50	29.20	22.80	40.10	26.90	45.10	48.30	47.60	
	y-o-y change (%-pts)	1.10	2.70	2.90	2.00	3.60	0.90	1.00	1.40	2.00	1.00	0.90	3.20	-0.70	0.40	0.50	
	Change recent 3 y ears (%-pts)	3.40	7.50	6.40	6.20	4.50	1.70	3.80	5.70	5.70	4.70	5.30	4.80	-0.60	3.00	4.60	
Nom ULC growth over 3 years	Level	0.00	5.50	9.54	9.14	9.08	3.85	6.51	3.67	-2.80	0.24	-0.79	0.75	9.03	3.75	5.39	

Forrás: A közös értékelési keret 2014. tavaszi aktualizált változata.

III. RÉSZ – Országokénti áttekintés

BELGIUM

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai Belgium

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	65.8	67.6	67.3	67.2	67.2		73.2	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	13.8	11.9	12.3	12.0	11.0		9.5	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	35.2 b	44.4	42.6	43.9	42.7		47.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	2.0	0.7	1.4	0.2	-0.2			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	56.0	61.6	61.5	61.7	62.1	54.1		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	75.5	73.5	73.0	72.7	72.3	47.9		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	26.3	37.3	38.7	39.5	41.7	20.1		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	19.5	11.9	11.5	11.0	10.2			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		61.0	60.5 b	59.4	57.9	48.6		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	51.2	48.4	47.3	47.1	46.8	45.7		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		40.4	39.6	38.9	39.9			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	20.7 u	23.9	25.0	25.0	24.6			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	9.0	8.1	8.9	8.1	8.1			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	6.9	8.3	7.2	7.6	8.4			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	3.7	4.1	3.5	3.4	3.9	78.6		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	15.2	22.4	18.7 b	19.8	23.7			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	17.7	10.9	11.8	12.3	12.7	52.9		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	137.9	129.9	128.8	128.3				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	146.5	137.2	135.1	134.0				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	0.4	-0.3	2.7	4.1				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-1.5	-2.3	0.7	2.1	0.3			-0.7	0.8		
Gender pay gap			10.2	10.2	10.0				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	7.1 u	6.0	6.8	6.2	6.3			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		11.8	13.4	12.8	11.6			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			30.4	37.9	34.0				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			91.0	90.7	91.9							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			3.3	3.5	4.0	3.3			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.7	1.7	2.0	2.2			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	58.5 b	70.5	71.3	71.6	72.8			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	6.2 d	7.2	7.1	6.6	6.7			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

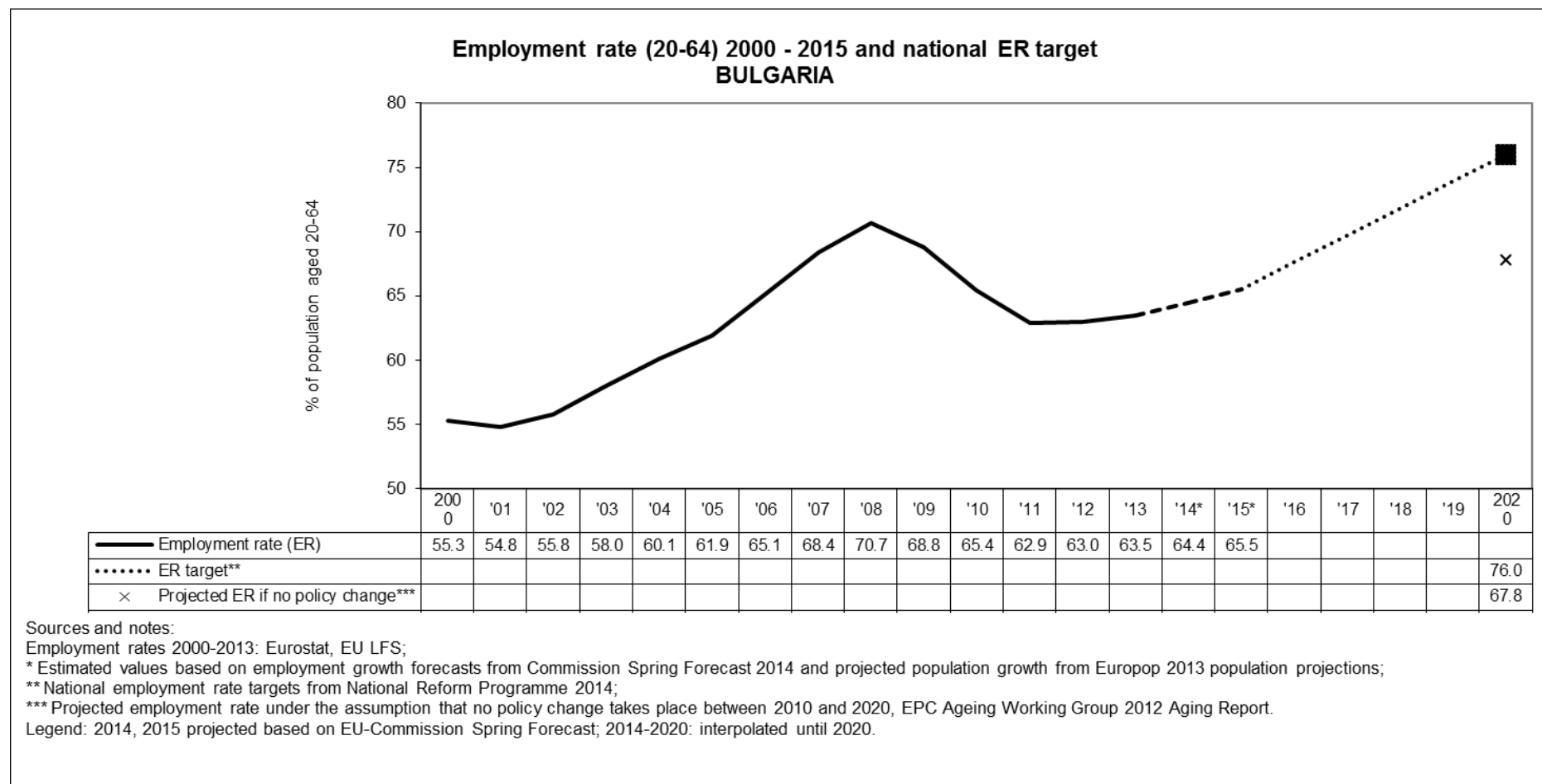
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Belgiumban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Az idősebb munkavállalók, a nem uniós polgárok és alacsony képzettséggel rendelkező fiatalok alacsony részvétele. A migráns háttérrel rendelkező személyek alacsony részvétele.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése	A munkaerőpiac szegmentációjának megnövekedett veszélye, különösen a fiatalok számára.	
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	Átlagos tartós munkanélküliség az aktív munkaerő-piaci intézkedésekre fordított jelentős beruházások ellenére.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	Nagy adóék, különösen az alacsonyabb bérezésű munkavállalók esetében.	Az aktív keresők szegénységi rátája az uniós átlag alatt.
5. A munka és a magánélet egyensúlya	Erős szociális gradiens a koragyermekkori nevelés és gondozás elterjedtsége terén.	
6. Munkahelyteremtés		
7. Nemek közötti egyenlőség		
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az élethosszig tartó tanulásban való részvétel átlag alatti és az idő előrehaladtával csökken. A magas és az alacsony képzettséggel rendelkezők tevékenységi és foglalkoztatási rátái közötti különbség jelentősen és következetesen meghaladja az uniós átlagot és a szomszédos országok értékét, ami a készségkínálat és -kereslet összhangjának hiányára utal.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	Vallóniában magas, Brüsszelben pedig aggasztó méreteket ölt az iskolából kimaradók száma.	
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés	A fajlagos munkaerőköltség növekedése lassul, de továbbra sem kellő mértékben ahhoz, hogy ellensúlyozni tudja a főbb kereskedelmi partnerekkel szembeni felhalmozott eltérést.	

BULGÁRIA

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Bulgária

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	55.3	65.4	62.9 b	63.0	63.5		76.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training		13.9	11.8	12.5	12.5		11.0	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	19.5	27.7	27.3	26.9	29.4		36.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-2.4	-3.9	-2.2	-2.5	-0.4			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	50.7	61.7	59.8 b	60.2	60.7	48.2		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	60.2	69.1	66.0 b	65.8	66.4	14.1		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	20.8	43.5	44.6 b	45.7	47.4	40.3		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	9.5	7.4	6.2 b	5.6	5.7			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		53.0	50.5 b	49.9	48.5	18.6		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	37.5	40.0	36.7 b	36.2	36.9	5.6		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		51.8 u						58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment		2.3	2.3 b	2.4	2.6			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees		4.4	4.0 b	4.4	5.6			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	16.4	10.3	11.3	12.3	13.0			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	9.4	4.8	6.3	6.8	7.4	46.1		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	33.3	23.2	25.0 b	28.1	28.4			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24		21.8	21.8	21.5	21.6	-8.7		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	31.4	40.8	42.9	44.5				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	32.5	41.0	43.1	44.4				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	1.5	5.2	2.5	4.4				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-4.8	2.4	-2.2	1.3				-0.7	0.8		
Gender pay gap			13.0	13.0	14.7				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees		3.2	2.8 b	3.2	4.0			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		10.4	11.4	12.2	12.4			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			48.3	52.2	48.5				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			80.9	81.6	81.6							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			2.6	2.3 b	2.4	2.5			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.8	0.7	0.7	0.7			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	67.5	79.4	80.0	81.0	81.8			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training			1.2	1.3	1.5	1.7			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

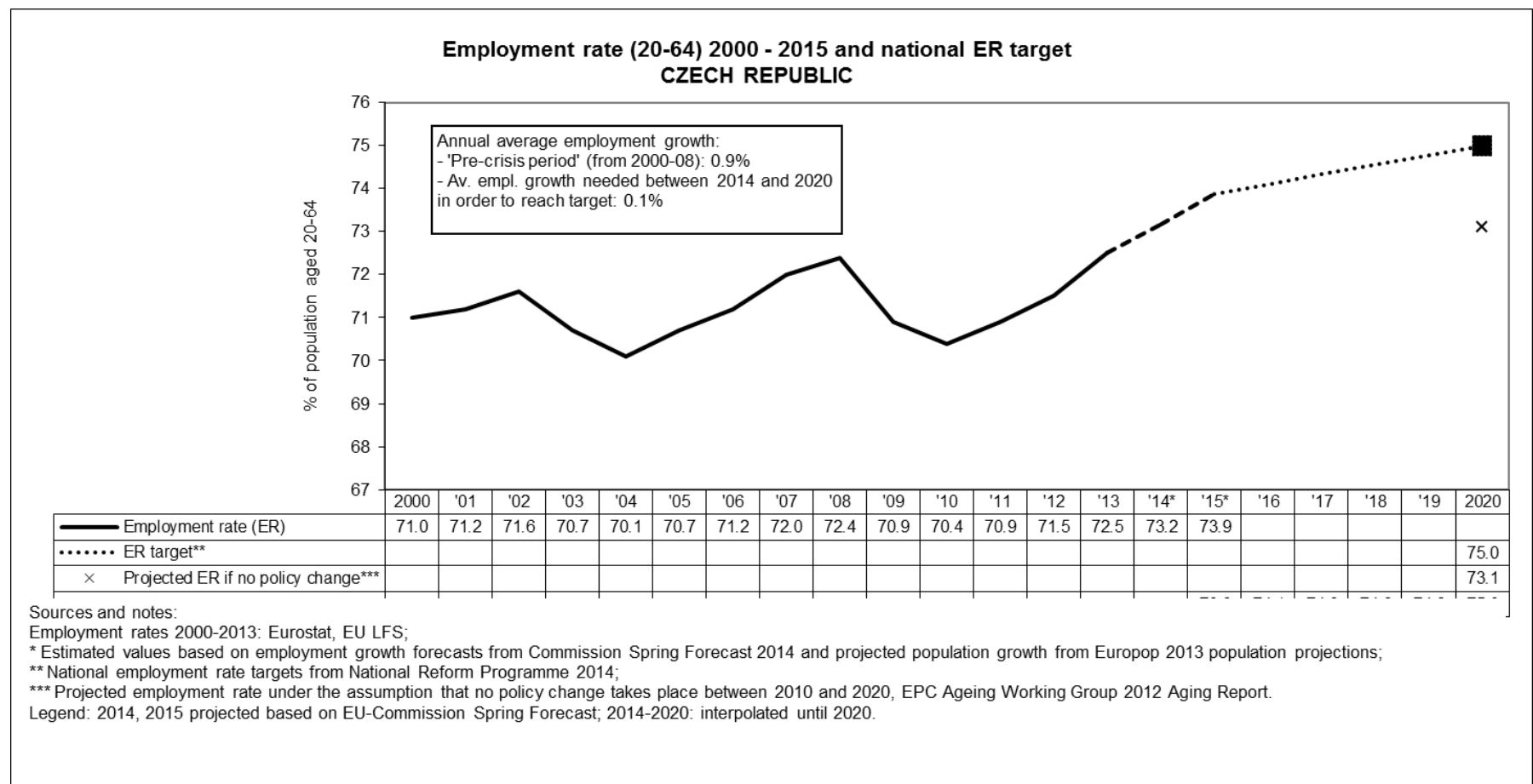
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Bulgáriában

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	A foglalkoztatási ráta alacsony, különösen a férfiak, a fiatal munkavállalók és az alacsony képzettséggel rendelkezők esetében. A NEET-fiatalok aránya jelentősen rosszabb, mint az uniós átlag. A munkával töltött élet időtartama az uniós átlag alatt van, a férfiak esetében jelentős mértékben.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A tartós munkanélküliség magas, és az aktív munkaerő-piaci intézkedésekre fordított kiadások szintje, valamint az aktivizálás mértéke alacsony.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A munkanélküliségi csapda rosszabb, mint az uniós átlag.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A gyermekgondozás elterjedtsége nagyon alacsony.	
6. Munkahelyteremtés	A foglalkoztatottság növekedése negatív, ami leépítésekre utal.	
7. Nemek közötti egyenlőség		
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az élethosszig tartó tanulásban való részvétel az uniós átlag alatt van.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	Gyenge kapcsolat áll fenn az oktatási-képzési rendszer és a munkaerő-piaci igények között. A felsőfokú oktatás szintje általánosságban és a 30–34 év közötti korcsoportban alacsonyabb az uniós átlagnál.	
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés	A fajlagos munkaerőköltségek jelentős mértékben emelkedtek.	

CSEH KÖZTÁRSASÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Cseh Köztársaság

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	71.0	70.4	70.9 b	71.5	72.5		75.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training		4.9	4.9	5.5	5.4		5.5	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	13.7	20.4	23.7	25.6	26.7		32.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-0.8	-1.0	0.0	0.4	0.9			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	61.9	60.9	61.7 b	62.5	63.8	61.2		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	80.2	79.6	79.9 b	80.2	81.0	97.8		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	36.3	46.5	47.7 b	49.3	51.6	55.1		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	18.3	18.7	18.2 b	17.7	17.2			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		58.4	58.2 b	57.8	59.1	52.4		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	45.8	41.6	40.4 b	38.6	40.4	19.8		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		74.7	73.4 b	77.2	79.5			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	5.3	5.8	5.4 b	5.7	6.5			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	7.2	8.2	8.0 b	8.3	9.1			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	8.8	7.3	6.7	7.0	7.0			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	4.3	3.0	2.7	3.0	3.0	87.0		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	17.0	18.3	18.1 b	19.5	19.0			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24		8.8	8.3	8.9	9.1	77.8		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	65.9	74.2	74.5	73.8				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	58.8	67.6	67.9	67.2				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	2.7	-0.4	0.5	3.3	-0.1			0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	1.3	1.2	1.4	1.7	-2.0			-0.7	0.8		
Gender pay gap			21.6	22.6	22.0				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	4.8 u	6.2	6.4 b	6.8	7.5			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		11.3	11.5	10.8	10.3			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			40.6	46.4	46.7				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			80.0	80.2	80.1							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			5.3	5.0 b	5.3	5.1			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.7	1.0	0.9	0.9			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	86.1	91.9	92.3	92.5	92.8			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64		7.5	11.4 b	10.8	9.7			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

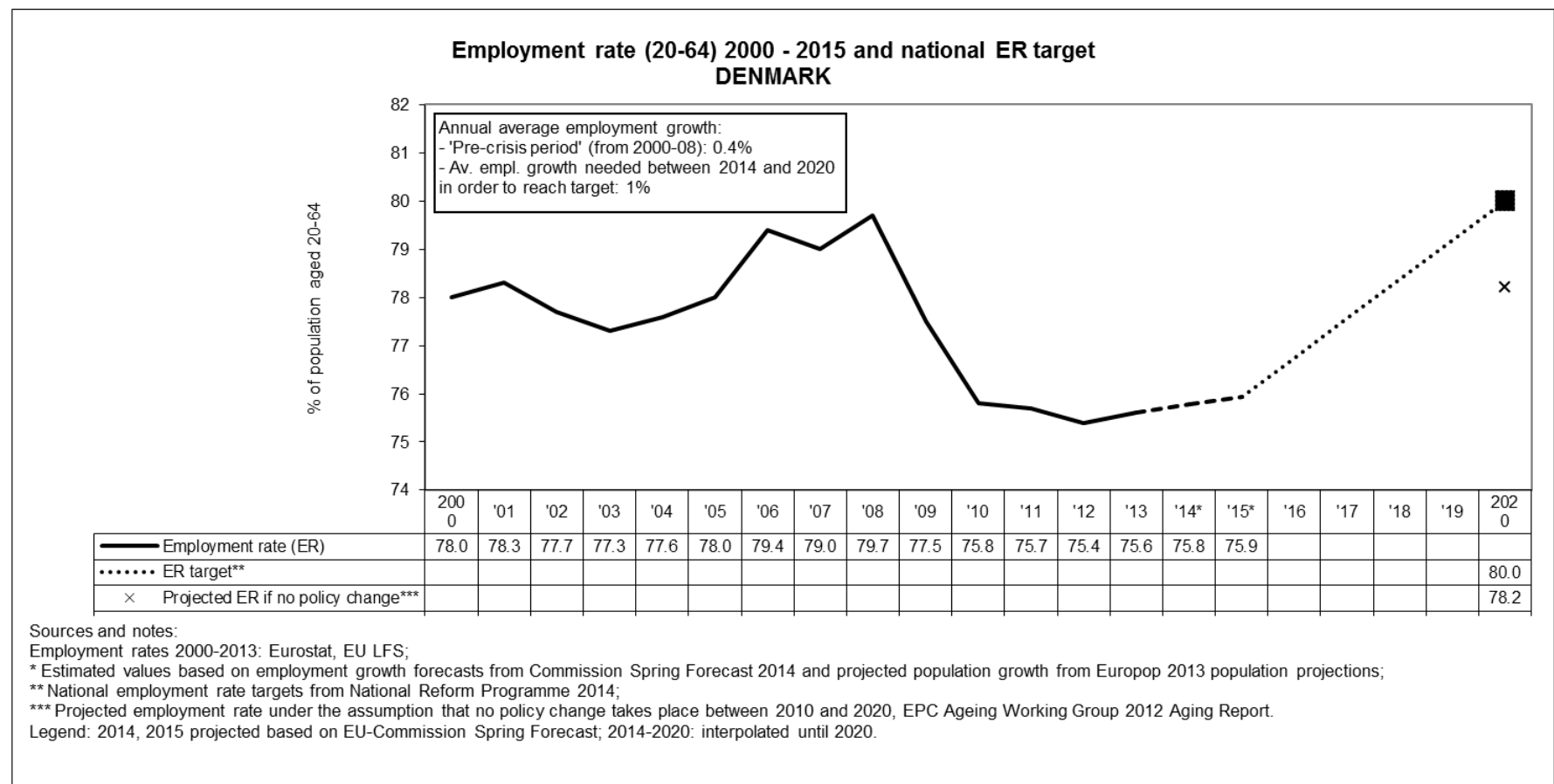
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások a Cseh Köztársaságban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Az alacsony képzettséggel rendelkezők esetében alacsony a foglalkoztatási ráta.	A nem uniós állampolgárok foglalkoztatottsága magas.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	Az állami foglalkoztatási szolgálatok teljesítménye nem megfelelő és viszonylag alacsony az aktív munkaerő-piaci intézkedésekben való részvétel.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek		Az elszegényedés kockázata alacsony.
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A szülői szerep negatív munkaerő-piaci hatása erős, ezen belül is rendkívül erőteljesen érződik az anyaság foglalkoztatásra gyakorolt hatása. A személyes és családi kötelezettségek miatti inaktivitás a nők körében rendkívül magas. A gyermekgondozás elterjedtsége alacsony.	
6. Munkahelyteremtés		
7. Nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti foglalkoztatottsági szakadék nagy. A nemek közötti bérszakadék nagy.	
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás		A jól képzett felnőtt népesség (legalább a középiskola felsőbb osztályait elvégzett felnőttek és fiatalok) aránya nagy.
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A felsőfokú végzettségűek aránya a 30–36 év közötti korcsoportban alacsonyabb az uniós átlagnál, de az utóbbi években erőteljesen növekszik.	Alacsony az oktatásból és képzésből lemorzsolódók (18–24 év közöttiek) száma.
10. Bértmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

DÁNIA

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Dánia

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	78.0	75.8	75.7	75.4	75.6		80.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	11.7	11.0	9.6	9.1	8.0		less than 10	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	32.1	41.2	41.2	43.0	43.4		at least 40	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	0.5	-2.5	-0.2	-0.3	0.3			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	72.9	73.0	72.4	72.2	72.4	97.2		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	82.9	78.6	79.0	78.6	78.7	84.6		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	55.7	58.4	59.5	60.8	61.7	90.8		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	10.0	5.6	6.6	6.4	6.3			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		70.3	69.7	67.5	67.7	79.8		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with secondary education aged 20 - 64	64.1	62.6	62.0	60.2	59.6	97.5		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		56.2	55.4	54.5	58.0			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	21.7	26.2	25.9	25.7	25.4			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	10.2	8.5	8.9	8.6	8.8			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	4.3	7.5	7.6	7.5	7.0			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	0.9	1.5	1.8	2.1	1.8	98.1		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	6.7	14.0	14.2	14.1	13.1			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	4.7	6.0	6.3	6.6	6.0	99.3		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	111.6	113.0	111.6	111.9				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	129.1	131.7	128.7	128.5				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	0.5	-0.5	0.0	1.5	1.2			0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-2.4	-4.5	-0.7	-0.8	-0.2			-0.7	0.8		
Gender pay gap			15.9	16.3	14.9				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	4.2	4.0	4.1	4.4	4.5			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		20.7	21.3	21.1	22.2			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			36.3	29.1	26.7				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			89.6	89.1	89.8							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			0.9	0.8	0.8	0.8			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.2	1.2	1.2	1.2			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	78.5	75.6	76.9	77.9	78.3			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	19.4 b	32.5	32.3	31.6	31.4			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

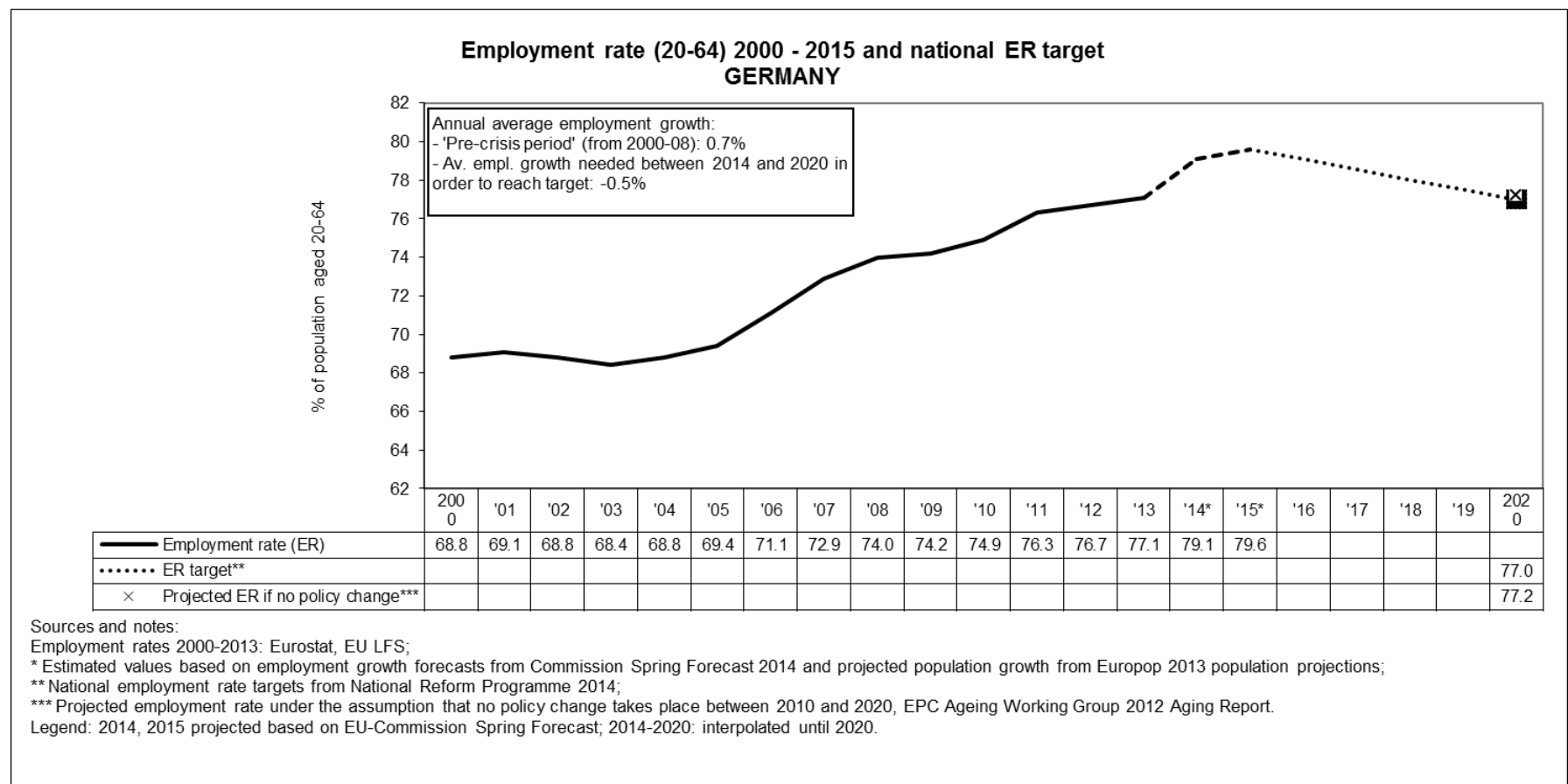
3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Dániában

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Jelentős különbség van az uniós és nem uniós polgárok foglalkoztatási rátája között, különösen a nők esetében, de az elmúlt évben némileg nőtt a nem uniós polgárok foglalkoztatási aránya.	A NEET-fiatalok (15–24) viszonylag alacsony aránya és az idősebbek (55–59) magas foglalkoztatási aránya.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		A tartósan munkanélküliek teljes munkanélküliségen belüli aránya, valamint az újonnan alkalmazottak és az oktatás/képzés miatti ideiglenes munkavállalók aránya (férfiak) egyaránt számottevően jobb az uniós átlagnál.
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések		
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A munkanélküliségi csapda és az adócsapda (az alacsony keresetűek adókulcsa) egyaránt rosszabb az uniós átlagnál. A házaspárok második keresői esetén az inaktivitási csapda (a szociális ellátás helyett munkát vállaló második tag keresetének elhanyagolható adókulcsa) és a háztartások második keresőinek jövedelmét érintő adócsapda egyaránt rosszabb az uniós átlagnál, bár mindkettő némi javulást mutat.	A munkanélküliek szegénységi aránya jelentősen jobb, mint az uniós átlag. A nettó bérpótlási arány (12 hónap, valamennyi családtípus esetében) számottevően jobb, mint az uniós átlag.
5. A munka és a magánélet egyensúlya		A 30 órát meghaladó gyermekgondozás (0 évestől iskoláskorig) mértéke jelentősen meghaladja az uniós átlagot. A családi kötelezettségek miatti inaktivitás és a részmunkaidős foglalkoztatottság aránya jelentősen meghaladja az uniós átlagot.
6. Munkahelyteremtés		
7. Nemek közötti egyenlőség		A családi kötelezettségek miatt a nők körében mért inaktivitás és részmunkaidős foglalkoztatottság aránya jelentősen meghaladja az uniós átlagot.
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	A fiatalok (20–24) iskolai végzettségének szintje elmarad az uniós átlagtól.	Az emberi erőforrásokra fordított állami kiadások mértéke (a GDP százalékában), a felsőfokú oktatásban végzettek (20–29) száma, az élethosszig tartó tanulásban részt vevők (25–64) aránya és az oktatásban vagy képzésben inaktívak aránya jelentősen jobb az uniós átlagnál.

9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése		
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

NÉMETORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Németország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	68.8	74.9	76.3	76.7	77.1		77.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	14.6	11.9	11.7	10.6	9.9		less than 10	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	25.7	29.8	30.7	32.0	33.1		42.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	1.7	0.5	1.4	1.1	0.6			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	60.9	69.6	71.1	71.5	72.3	96.7		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	76.5	80.1	81.4	81.8	81.9	103.0		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	37.6	57.7	59.9	61.5	63.5	97.2		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	15.6	10.5	10.3	10.3	9.6			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	69.5	71.3	71.3	70.9	71.1	90.7		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	52.7	56.0	57.3	57.7	58.2	91.8		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64	55.6	57.8	58.9	58.5				58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	19.4	26.1	26.5	26.5	27.1			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	12.8	14.7	14.8	13.9	13.5			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	8.0	7.1	5.9	5.5	5.3			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	4.1	3.4	2.8	2.5	2.4	92.6		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	8.5	9.9	8.6	8.1	7.9			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	7.7	8.3	7.5	7.1	6.3	97.2		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	107.6	106.9	108.3	106.9				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	124.3	125.7	127.3	126.0				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	0.5	-1.1	1.0	3.1	2.1			0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	1.2	-2.1	-0.2	1.6	-0.1			-0.7	0.8		
Gender pay gap		22.3	22.2	22.2	22.4				16.4	16.4		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	2.1	3.5	3.7	3.1	2.9			8.5	8.3	8.5	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		15.1	15.6	15.2	14.5			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			70.3	67.8	69.3				46.1	46.9		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			72.9	73.3	73.3							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			6.1	5.8	6.0	6.3			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		2.5	2.3	2.5	2.6			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	81.3	85.8	86.3	86.3	86.3			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	5.2	7.7	7.8	7.9	7.8			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Note: Completion of tertiary or equivalent education (30-34): The respective figure for Germany in 2013, including post-secondary qualifications at ISCED level 4, amounted to 44.5% (national data sources)

Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

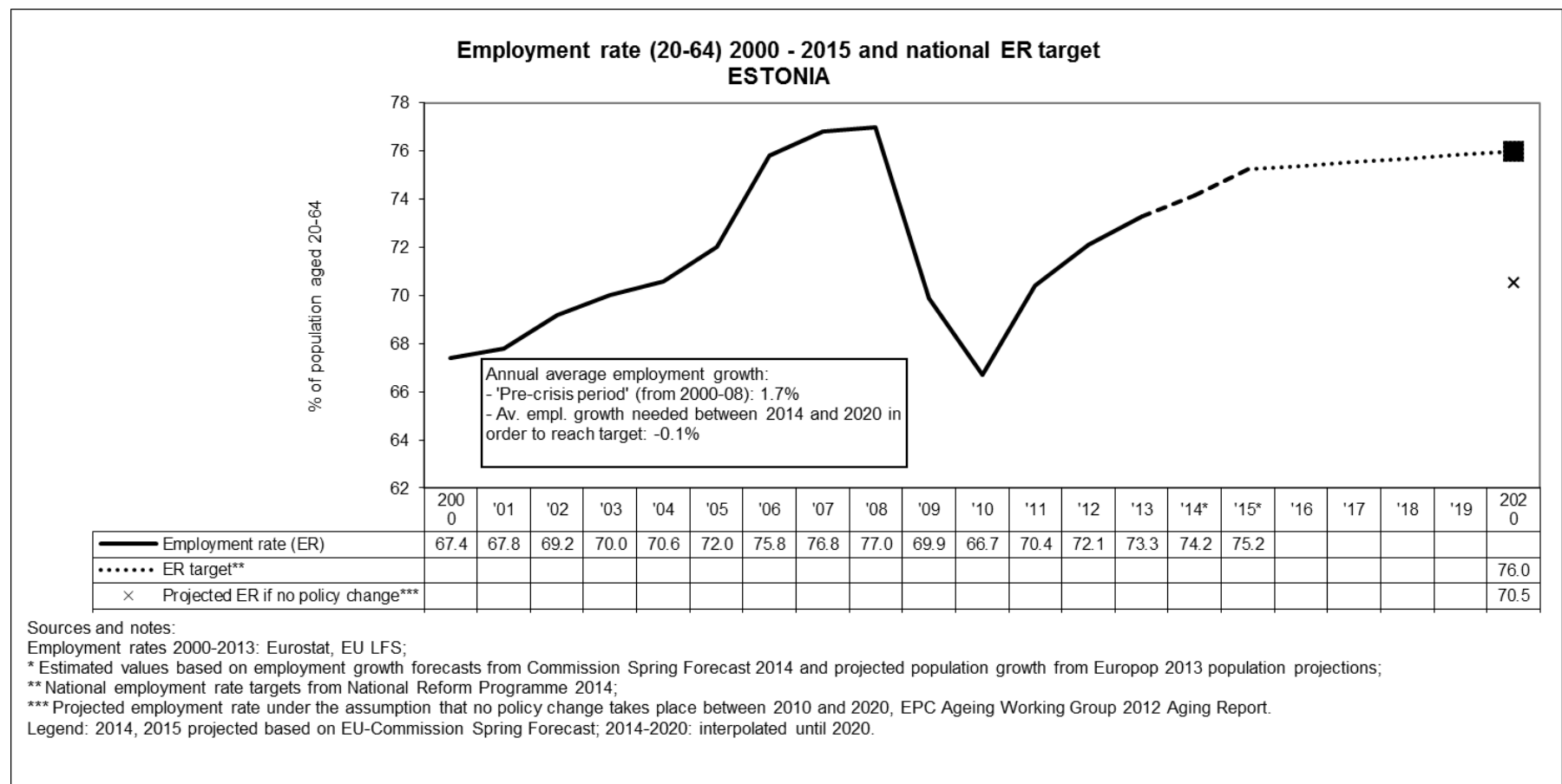
3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Németországban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése		Magas foglalkoztatottság, különösen a férfiak, az idősebb férfiak és a nem uniós állampolgárok esetében. A munkanélküliség a fiatalok körében alacsony és a NEET-ráta alacsony szinten van.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A tartósan munkanélküliek aktivizálási szintje stagnál.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	Magas a szegénység kockázatának kitettek aránya, különösen a munkanélküliek körében, mert a bérpótlási arány 6 hónap munkanélküliség után alacsony. Nagy adóék, kifejezetten az alacsony keresetűek és a háztartások második keresői esetén.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A gyermekgondozási létesítmények hiánya miatt az inaktivitás és a részidős foglalkoztatottság aránya az uniós átlagnál magasabb, különösen a nők esetében, de némi javulást mutat. A szülői szerep foglalkoztatottságra gyakorolt hatása negatív.	
6. Munkahelyteremtés		A foglalkoztatás az uniós átlagnál gyorsabban növekszik, és sok a betöltetlen álláshely.
7. Nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti bérszakadék tartósan az egyik legmagasabb az Unióban.	
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	A magasan képzett munkavállalók körében a készségkínálat és -kereslet összhangjának hiánya figyelhető meg.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A 2012. évi PISA-felmérésen elért jobb eredmények ellenére a szocioökonómiai szempontból hátrányos helyzetű vagy migráns háttérrel rendelkező emberek iskolai végzettsége részben alacsonyabb. Az általános oktatásra fordított kiadások mértéke átlag	A lemorzsolódók aránya a 10%-os nemzeti célérték alá csökkent.

	alatti, annak ellenére, hogy az összes oktatási szintre fordított kiadások mértéke átlag feletti.	
10. Bértmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

ÉSZTORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Észtország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	67.4	66.7	70.4	72.1	73.3 b		76.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	15.1	11.6	10.9	10.5	9.7		9.5	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	30.8 b	40.0	40.3	39.1	43.7		40.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-1.5	-4.8	7.0	2.1	1.9			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	62.9	65.7	67.6	69.3	70.1 b	87.5		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	72.4	67.7	73.5	75.2	76.7 b	73.2		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	46.3	53.8	57.2	60.6	62.6 b	94.0		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	9.5	2.0	5.9	5.9	6.6 b			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		56.5	61.9	62.3	62.9 b	64.5		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	41.9	44.1	48.3	49.6	56.9 b	86.6		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		57.7	63.8	63.9	67.0 b			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	6.8	11.0	10.6	10.4	10.2 b			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	2.3	3.7	4.5	3.5	3.5 b			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	13.6	16.7	12.3	10.0	8.6			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	6.2	7.6	7.0	5.4	3.8	79.6		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	23.5	32.9	22.3	20.9	18.7 b			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	14.5	14.5	11.8	12.5	11.3	62.6		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	47.4	69.0	69.8	69.9				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	40.5	60.6	60.0	60.7				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost	% change from growth	2.9	-5.0	-1.8	4.2				0.6	3.2		
Real unit labour cost	% change from growth	-1.8	-5.3	-4.7	0.9				-0.7	0.8		
Gender pay gap			27.7	27.3	30.0				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	1.7 u	1.6 u	1.6 u	1.5 u	1.2 b			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		16.1	18.8	18.1	16.4			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			46.7	52.1	55.6				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			62.7	63.5	64.3							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			4.2	4.0	4.7	4.5 b			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.5	1.1	1.3	1.4			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	86.1 b	89.2	88.9	89.8	90.6			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	6.5 b	10.9	12.0	12.9	12.6			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

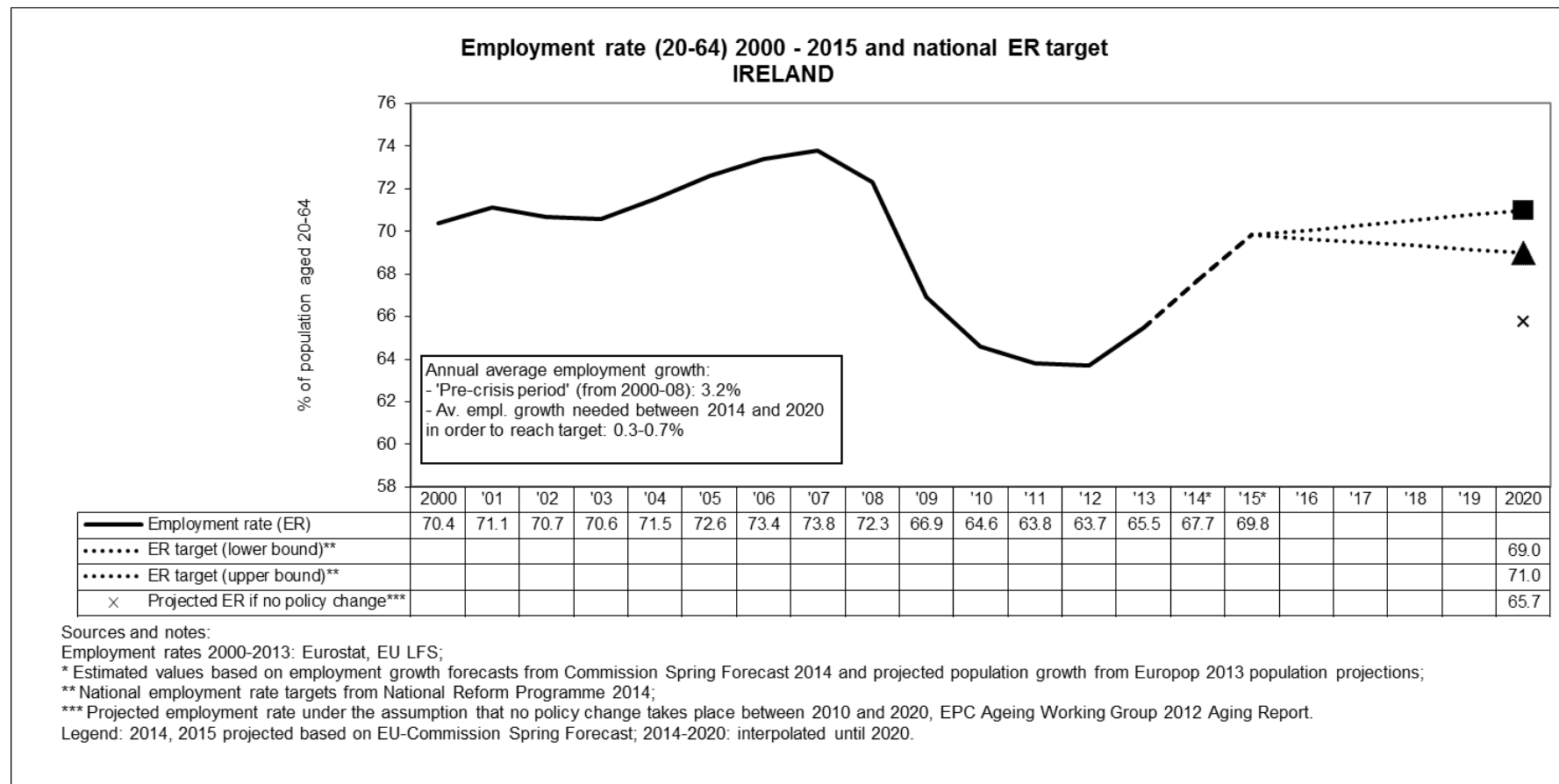
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Észtországban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése		Az idősebb munkavállalók foglalkoztatási rátája az uniós átlagnál magasabb.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		A nem önkéntesen vállalt határozott időre szóló foglalkoztatásban álló munkavállalók (15–64) aránya jelentősen alacsonyabb az uniós átlagnál.
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	Az aktív munkaerő-piaci intézkedésekre szánt kiadások és az aktivizálás szintje viszonylag alacsony.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	12 hónap munkanélküliség után a bérpótlási arányok alacsonyak.	Az adócsapda mértéke igen alacsony.
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A szülői szerep nagy hatással van a foglalkoztatottságra. A 30 órát meg nem haladó gyermekgondozás mértéke alacsony.	
6. Munkahelyteremtés		
7. Nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti bérszakadék nagy.	A nem önkéntesen vállalt részmunkaidős foglalkoztatottság mértéke a nők körében jelentősen alacsonyabb az uniós átlagnál.
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	A munkanélküliek készségei és a munkaerőpiac készségigénye közötti összhang hiánya.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	Az alacsony képzettségű munkavállalók oktatásban és képzésben való részvétele továbbra is alacsony. A korai nevelésben való részvétel alacsony.	
10. Bértmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

ÍRORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Írország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	70.4	64.6	63.8	63.7	65.5		69-71	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training		11.5	10.8	9.7	8.4		8.0	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	27.5	50.1	49.7	51.1	52.6		60.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	4.5	-4.1	-1.8	-0.6	2.4			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	57.9	60.2	59.4	59.4	60.3	46.6		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	82.8	69.1	68.2	68.1	70.9	39.9		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	45.3	50.2	50.0	49.3	51.3	54.1		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	24.9	8.9	8.8	8.7	10.6			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		60.2	58.0	58.0	59.7	54.3		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	56.4	46.7	44.7	43.0	46.2	43.2		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		56.5	57.8	54.9	54.4			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	16.7	22.6	23.5	23.9	24.0			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	5.3	9.6	10.2	10.1	10.0			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	4.2	13.9	14.7	14.7	13.1			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	1.6	6.8	8.7	9.1	7.9	41.4		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	6.5	27.6	29.1	30.4	26.8			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24		19.2	18.8	18.7	16.1	29.4		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	129.7	137.6	141.0	141.6				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	113.9	126.0	129.2	128.8				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	1.7	-6.7	-4.0	0.0				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-3.4	-5.3	-4.6	-0.6				-0.7	0.8		
Gender pay gap			13.9	11.7 p	14.4 p				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	1.8 u	6.0 u	6.8 u	6.8 u	6.5 u			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		11.5	12.9	13.6	14.2			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			27.9	31.8					46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			78.2	75.9	74.1							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			2.4	2.4	4.9 b	6.1			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.4	0.5	0.6	0.7			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	57.6	72.8	73.6	74.6	76.7			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64		6.8	6.8	7.1	7.3			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

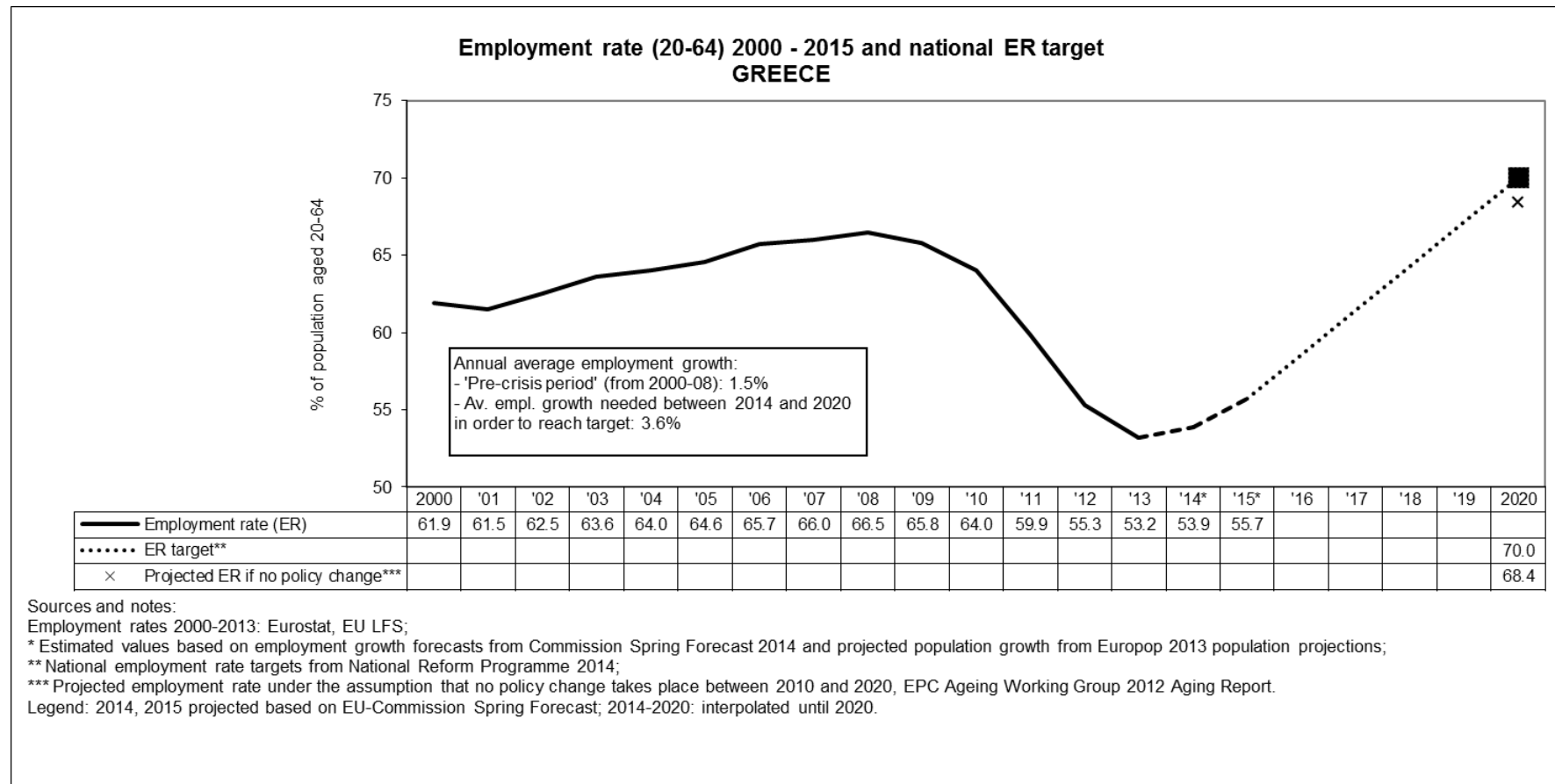
3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Írországban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Uniós átlag alatti foglalkoztatottság a férfiak és nők esetében, de javulást mutat. A fiatalok (15–24) körében mért munkanélküliség és a NEET-fiatalok aránya meghaladja az uniós átlagot, de javulást mutat.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A tartós munkanélküliség nagy. Az aktivizálási intézkedésekben való részvétel alacsony.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A lakosság egyes csoportjai számára léteznek a munkavállalástól visszatartó tényezők.	A munkanélküliek szegénységi aránya az uniós átlag alatt van.
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A gyermekgondozási létesítmények száma csökken. A személyes és családi kötelezettségek miatti inaktivitás az uniós átlagnál magasabb.	
6. Munkahelyteremtés		
7. Nemek közötti egyenlőség		
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az élethosszig tartó tanulásban való részvétel jelentősen elmarad az uniós átlagtól.	A felsőfokú végzettséggel rendelkezők (25–64) aránya jelentősen meghaladja az uniós átlagot.
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A szakképzésben való részvétel az uniós átlag alatti.	A felsőfokú oktatásban végzettek aránya a legmagasabb az Unióban. A lemorzsolódók aránya az uniós átlag alatt van és folyamatosan

		csökken.
10. Bértmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		A fajlagos munkaerőköltségek az elmúlt években összhangba kerültek a termelékenység növekedésével.

GÖRÖGORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Görögország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	61.9	64.0	59.9	55.3	53.2		70.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	18.2	13.7	13.1	11.4	10.1		9.7	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	25.4	28.4	28.9	30.9	34.6		32.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	0.5	-2.6	-5.6	-8.3	-4.1			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	45.5	51.7	48.6	45.2	43.3	-24.5		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	78.8	76.2	71.1	65.3	62.9	-6.0		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	39.0	42.3	39.4	36.4	35.6	-1.4		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	33.3	24.5	22.5	20.1	19.6			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		54.0	46.9	40.6	37.0	-18.0		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	57.0	57.9	53.6	48.2	46.1	42.8		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		69.1	62.8	52.2	49.7			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	4.6	6.3	6.7	7.7	8.3			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	13.8	12.4	11.6	10.0	10.0			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	11.2	12.6	17.7	24.3	27.3			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	6.2	5.7	8.8	14.4	18.4	-56.1		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	29.2	32.9	44.4	55.3	58.3			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	16.9	14.9	17.4	20.3	20.6	-1.8		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	94.6	92.8 p	89.7 p	91.6 p				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	75.7	76.0 p	72.7 p	73.9 p				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year		-0.1	-1.8	-5.1	-6.8			0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year		-1.3	-2.9	-4.8	-4.9			-0.7	0.8		
Gender pay gap			15.0						16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	11.6 u	10.5 u	10.0 u	8.6 u	8.8 u			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		8.5	7.4	7.0	8.4			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			38.5	44.0	45.8				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			51.4	57.8	51.6							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			1.8	1.8	1.8	1.7			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.4	1.3	0.9	0.8			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	51.6	62.5	64.5	65.7	67.2			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training		1.0	3.0	2.4	2.9	2.9			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

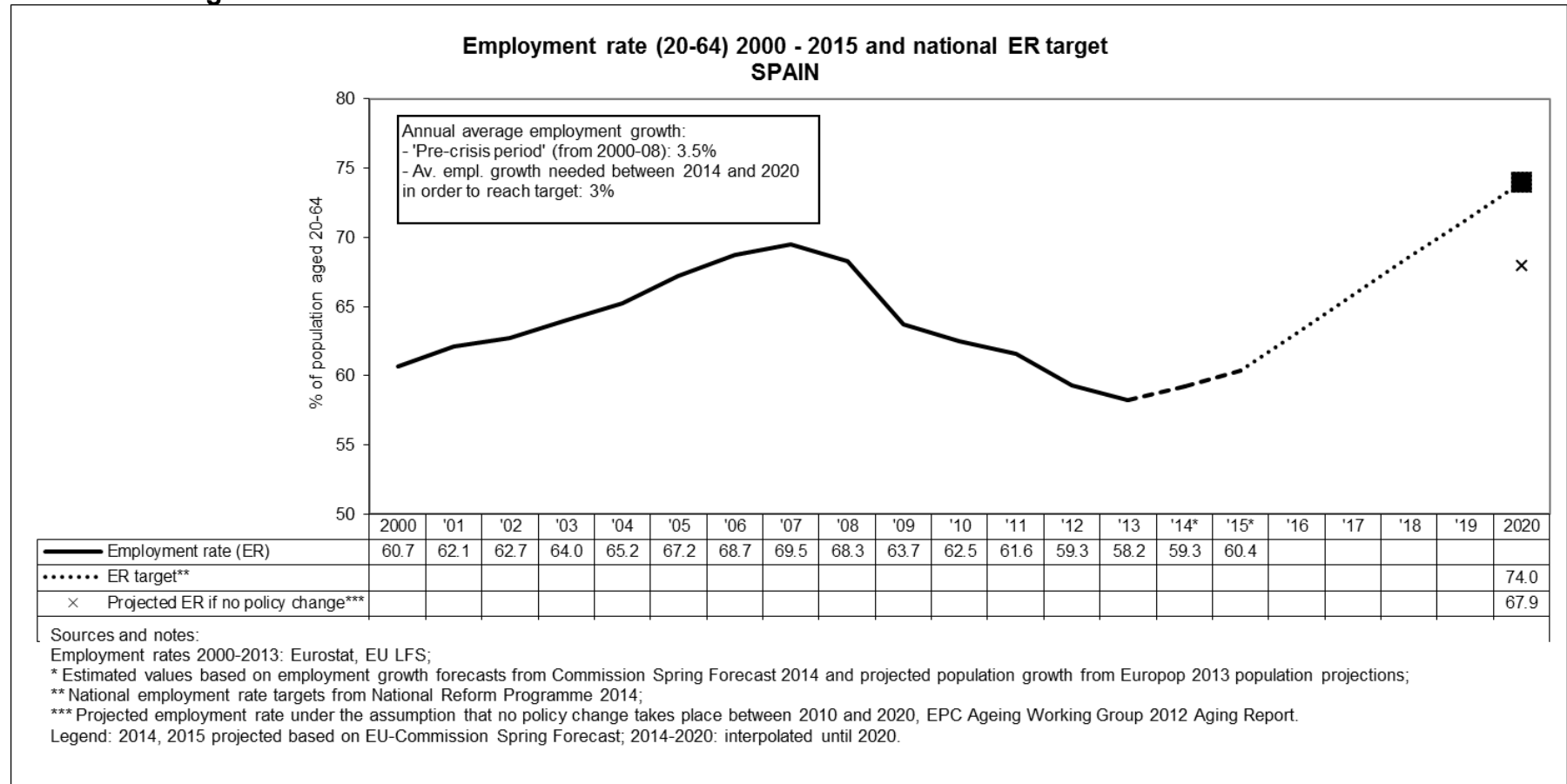
Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Görögországban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	A foglalkoztatottság jelentős mértékben az uniós átlag alatt van általánosságban, de különösen a nők és a fiatalok körében. A NEET-fiatalok aránya magas.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése	Az újonnan alkalmazottak és alkalmazás aránya jelentős mértékben az uniós átlag alatt.	
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A tartós munkanélküliség nagy. Az állami foglalkoztatási szolgálatok kapacitása elégtelen és bővítésre szorul.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	Az aktív keresők szegénységi rátája az uniós átlag feletti.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A gyermekgondozási létesítmények hiánya miatti inaktivitás általánosságban magas. A 30 órát meghaladó gyermekgondozás mértéke alacsony.	
6. Munkahelyteremtés	A foglalkoztatottság növekedése negatív, ami leépítésekre utal.	
7. Nemek közötti egyenlőség		
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az élethosszig tartó tanulásban való részvétel mértéke nagyon alacsony.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A szakképzés vonzereje és jelentősége alacsony.	
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		A fajlagos munkaerőköltségek az elmúlt években összhangba kerültek a termelékenység növekedésével.

SPANYOLORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Spanyolország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	60.7	62.5	61.6	59.3	58.2		74.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	29.1	28.4	26.5	24.9	23.5		15.0	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	29.2	40.6	40.6	40.1	40.7		44.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	5.1	-2.2	-1.9	-4.2	-3.0			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	44.5	55.8	55.5	54.0	53.1	16.5		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	76.9	69.1	67.6	64.5	63.3	-3.7		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	37.0	43.6	44.5	43.9	43.4	26.1		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	32.4	13.3	12.1	10.5	10.2			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		54.3	51.2	46.3	44.0	4.3		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	54.8	52.3	51.4	48.2	47.0	46.5		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		59.1	56.2	52.2	49.7			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	8.1	13.2	13.8	14.7	16.0			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	32.4	25.0	25.4	23.7	23.4			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	11.7	20.1	21.7	25.0	26.4			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	4.9	7.3	9.0	11.1	13.1	-6.9		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	25.3	41.6	46.4	53.2	55.7			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	12.1	18.0	18.5	18.8	18.6	12.0		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	104.7	106.5	106.0	109.5				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	102.7	105.0	104.2	107.9				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year		-1.8	-1.0	-3.0				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year		-1.8	-1.0	-3.0	-2.3			-0.7	0.8		
Gender pay gap			16.2	17.8	17.8				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	30.3 u	22.9	23.2	21.8	21.5			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		16.5	16.2	15.2	15.2			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			40.4	41.8	46.0				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			82.6	82.7	82.8							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			3.5	3.2	2.7	3.0			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.8	1.0	1.0	0.8			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	38.6	52.6	53.8	54.4	55.2			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training		4.5 b	10.8	10.8	10.7	10.9			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes
Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

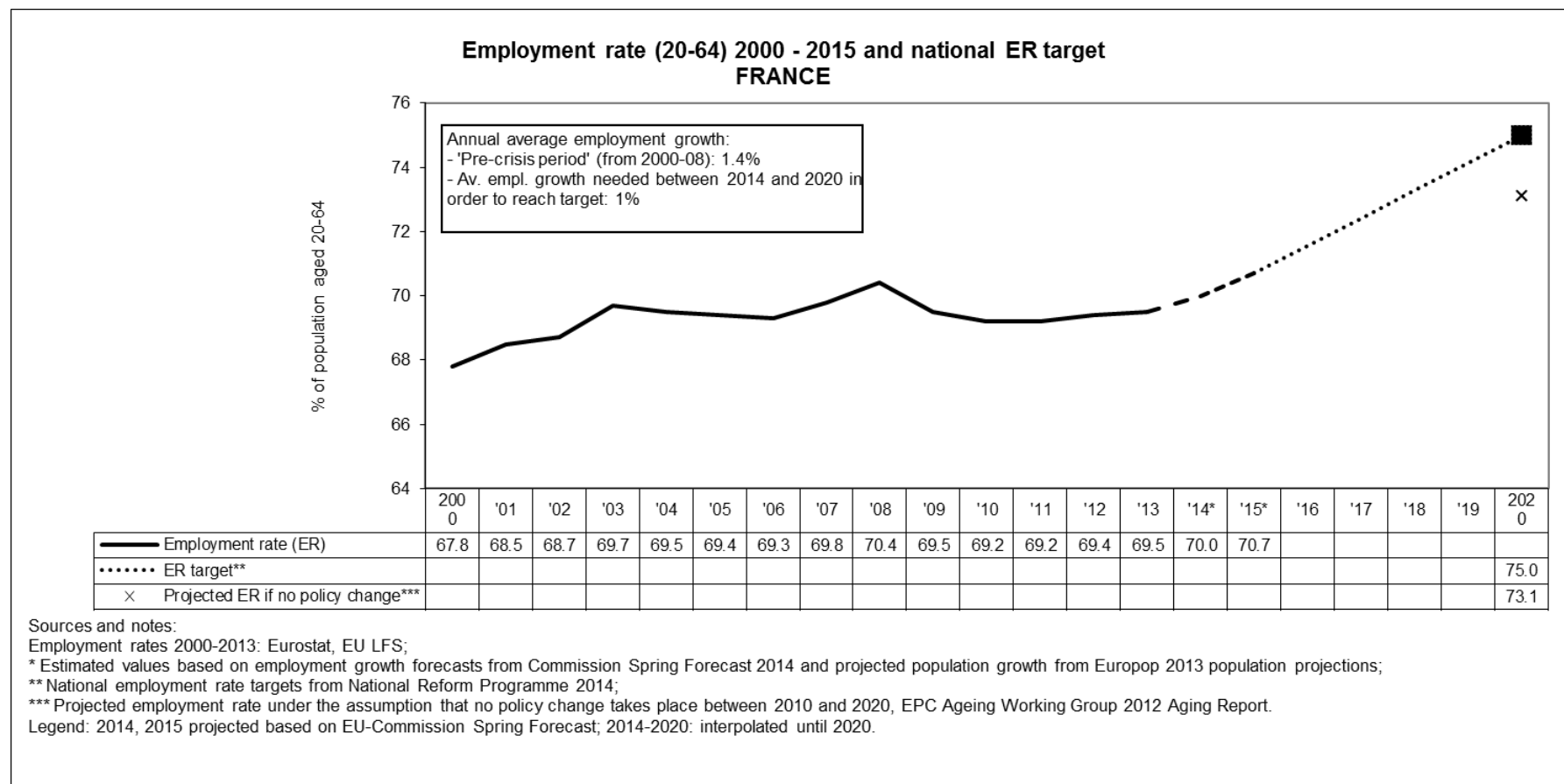
3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Spanyolországban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	A foglalkoztatási ráta alacsony és tovább csökken, különösen az idősebb munkavállalók, a férfiak, az alacsonyan képzettek és a nem uniós állampolgárok körében. Magas munkanélküliség a fiatalok körében és NEET.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése	Erősen szegmentált munkaerőpiac, amelyet a nem önkéntesen vállalt ideiglenes részmunkaidős foglalkoztatottság – különösen a 15–24 év közötti fiatalok körében – magas aránya és az ideiglenes foglalkoztatottság és az állandó foglalkoztatottság közötti alacsony átmenet fémjelez.	
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	Rendkívül nagy fokú tartós munkanélküliség. Alacsony részvétel az aktivizálási intézkedésekben.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	Az aktív keresők szegénységi rátája magas, ezt az adócsapda és az inaktivitási csapda egyre növekvő aránya kíséri, különösen a háztartások második keresőinek esetében.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A gondozási létesítmények hiánya erőteljes hatást gyakorol az inaktivitásra és a részmunkaidős foglalkoztatottságra.	
6. Munkahelyteremtés	A foglalkoztatottság növekedése negatív, ami leépítésekre utal. Munkaerőköltségeket terhelő nagy adóék.	
7. Nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti bérszakadék az uniós átlag feletti és elégtelen ütemben csökken. A munkával töltött élet időtartama a nők körében rövid, noha némi javulás tapasztalható.	A nemek közötti foglalkoztatottsági szakadék a 20–29 év közötti korcsoportban az uniós átlagnál alacsonyabb, és az 55–64 év közöttiek körében is némi javulást mutat.
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az aktív népesség készségei és a munkáltatók által igényelt készségek közötti összhang hiánya. Az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatási rátája (20–64) rendkívül alacsony, de egyre több a felső/középfokú végzettséggel rendelkező személy.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A lemorzsolódás aránya továbbra is igen magas, de az elmúlt években folyamatosan csökken. A fiatalok (20–24 év közöttiek) iskolai végzettségének szintje alacsony.	A felsőfokú végzettséggel rendelkezők (30–34) aránya magasabb az uniós átlagnál és tovább

	Az általános és középiskolai oktatásra fordított egy főre jutó éves kiadások mértéke elmarad az uniós átlagtól.	nő.
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		A fajlagos munkaerőköltségek az elmúlt években összhangba kerültek a termelékenység növekedésével.

FRANCIAORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Franciaország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	67.8	69.2	69.2	69.4	69.5 b		75.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	13.3	12.6	12.0	11.6	9.7 b		9.5	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	27.4	43.5	43.3	43.6	44.0		50.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	2.6	0.1	0.6	0.0	-0.2			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	60.3	64.8	64.7	65.1	65.5 b	68.3		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	75.6	73.8	74.0	73.8	73.7 b	56.0		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	29.9	39.8	41.5	44.5	45.6 b	33.9		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	15.3	9.0	9.3	8.7	8.2 b			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		62.9	62.3	61.0	61.0 b	58.5		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	55.3	54.7	55.0	54.7	53.6 b	73.2		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		47.9	47.1	47.9	48.6 b			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	16.9	17.8	17.9	18.0	18.4 b			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	15.4	14.9	15.1	15.0	16.4 b			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	9.0	9.3	9.2	9.8	10.3			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	3.5	3.8	3.8	4.0	4.2	75.8		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	20.6	22.9	22.1	23.9	23.9 b			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	10.2	12.4	12.0	12.2	11.2 b	63.3		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	119.9	116.5	116.6	116.1				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	133.7	129.9	129.9	128.9				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost	% change from previous year	1.4	0.7	1.3	2.1				0.6	3.2		
Real unit labour cost	% change from previous year	-0.2	-0.2	0.0	0.6				-0.7	0.8		
Gender pay gap			15.6	15.0 p	14.8 p				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees		8.6	8.7	8.5	9.9 b			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		14.6	15.1	14.9	13.1			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			33.5	36.7	36.0				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			76.9	77.4	77.3							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			3.3	3.3	3.3	5.2 b			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.4	0.5	0.6	0.6			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education		62.2	70.8	71.6	72.5	75.1			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	2.8	5.0	5.5	5.7	17.7 b			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

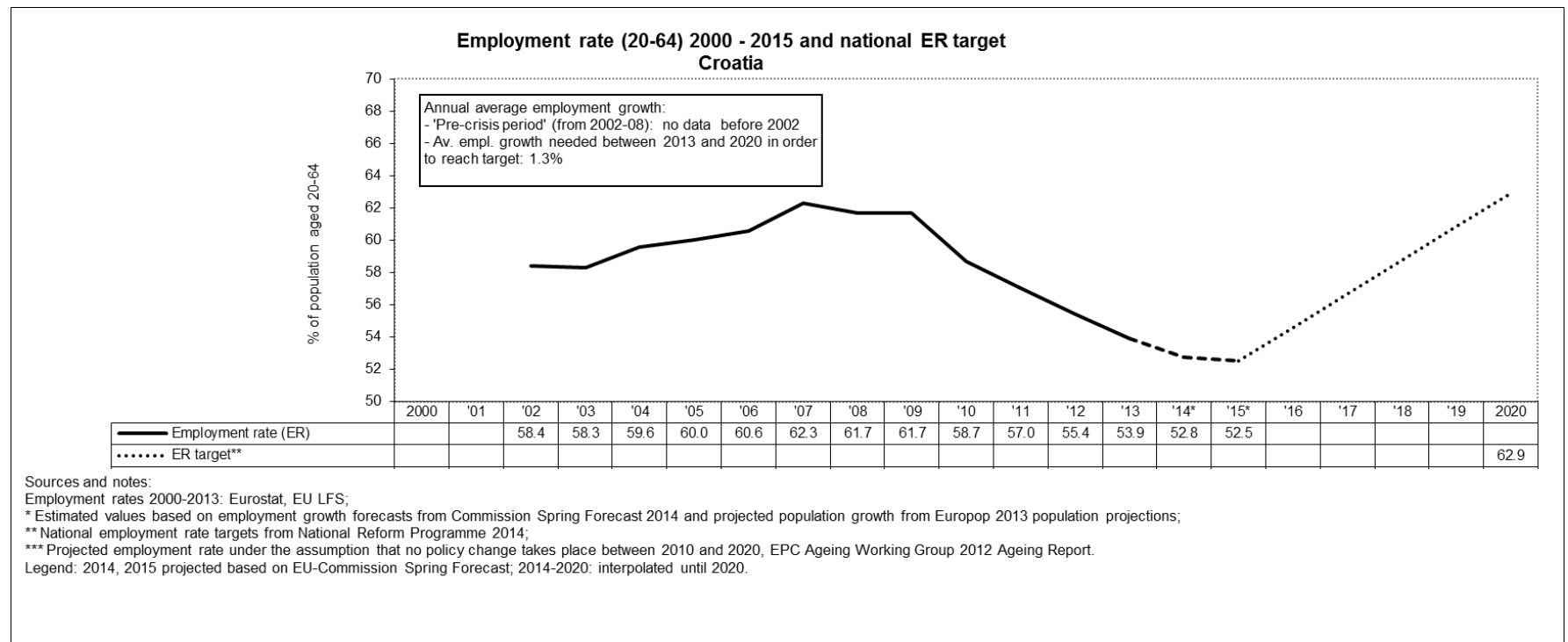
3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Franciaországban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Viszonylag magas munkanélküliség az alacsony végzettségű fiatalok körében (ISCED 0–4). A foglalkoztatási ráta a 60–64 év közöttiek esetében alacsony, az 50–59 év közöttiek körében azonban meghaladja az uniós átlagot és emelkedik. Nem uniós állampolgárok alacsony foglalkoztatási rátája.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése	Az ideiglenes és állandó szerződések közötti átmenet aránya az uniós átlag alatt van. A nem önkéntesen vállalt ideiglenes foglalkoztatottság magasabb az uniós átlagnál.	
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	Az erőfeszítések ellenére az uniós átlagot meghaladó, az aktív munkaerő-piaci intézkedésekben való részvétel aránya csökken.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek		A munkanélküliek szegénységi rátája alacsony.
5. A munka és a magánélet egyensúlya		
6. Munkahelyteremtés	Az átlagbért terhelő 67%-os adórátája az uniós átlaghoz viszonyítva továbbra is magas, de csökkenőben van.	
7. Nemek közötti egyenlőség		
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás		A felnőtt lakosság körében a felsőoktatásban végzetek aránya magas.
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	Egyre erősödő oktatási és készségbeli egyenlőtlenségek a fiatal és a felnőtt korcsoportok között.	

10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség- fejlesztés		
--	--	--

HORVÁTORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai Horvátország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	:	58.7	57.0	55.4	53.9		62.9	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	:	3.7	4.1	4.2	3.7		4.0	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	:	24.3	24.5	23.7	25.9		35.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-6.1	-5.1	-2.3	-3.9	:			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	:	53.0	50.9	50.2	49.7	2.3		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	:	64.7	63.2	60.6	58.3	-32.3		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	:	37.6	37.1	36.7	36.5	1.8		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	:	11.7	12.3	10.4	8.6			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	:	51.5 b	47.2	44.2	42.6	-0.2		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	:	43.2	40.5	38.2	35.7	0.7		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64	:	37.6 u	38.2 u	28.3 u	39.7 u			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	:	9.2	9.3	7.8	7.5			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	:	12.3	12.7	12.8	14.1			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	15.8	11.8	13.5	15.9	17.2			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	:	6.7	8.6	10.3	11.0	12.6		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	:	32.6	36.1	43.0	49.8			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	:	14.9	15.7	16.7	18.6	12.0		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	69.1	75.0	77.1	80.6	:			99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	:	:	:	:	:			99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	2.3	-1.1	-0.3	1.1	:			0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-2.3	-1.9	-2.0	-0.7	:			-0.7	0.8		
Gender pay gap		:	15.5	17.6	18.0	:			16.4 p	16.4 p	:	
Involuntary temporary employment	as % of total employees	:	5.9	6.2	6.3	7.1			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment	:	7.8	9.0	8.6	9.3			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed		:	46.2 b	42.0	42.9	:			46.1	46.9 e	:	
unemployment trap - tax rate on low wage earners		:	:	:	:	:			:	:	:	
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities		:	1.2	1.3	1.2	1.3			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years	:	:	:	1.0	0.9			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	:	76.7	77.3	79.3	79.7			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	:	2.2	2.3	2.4	2.4			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

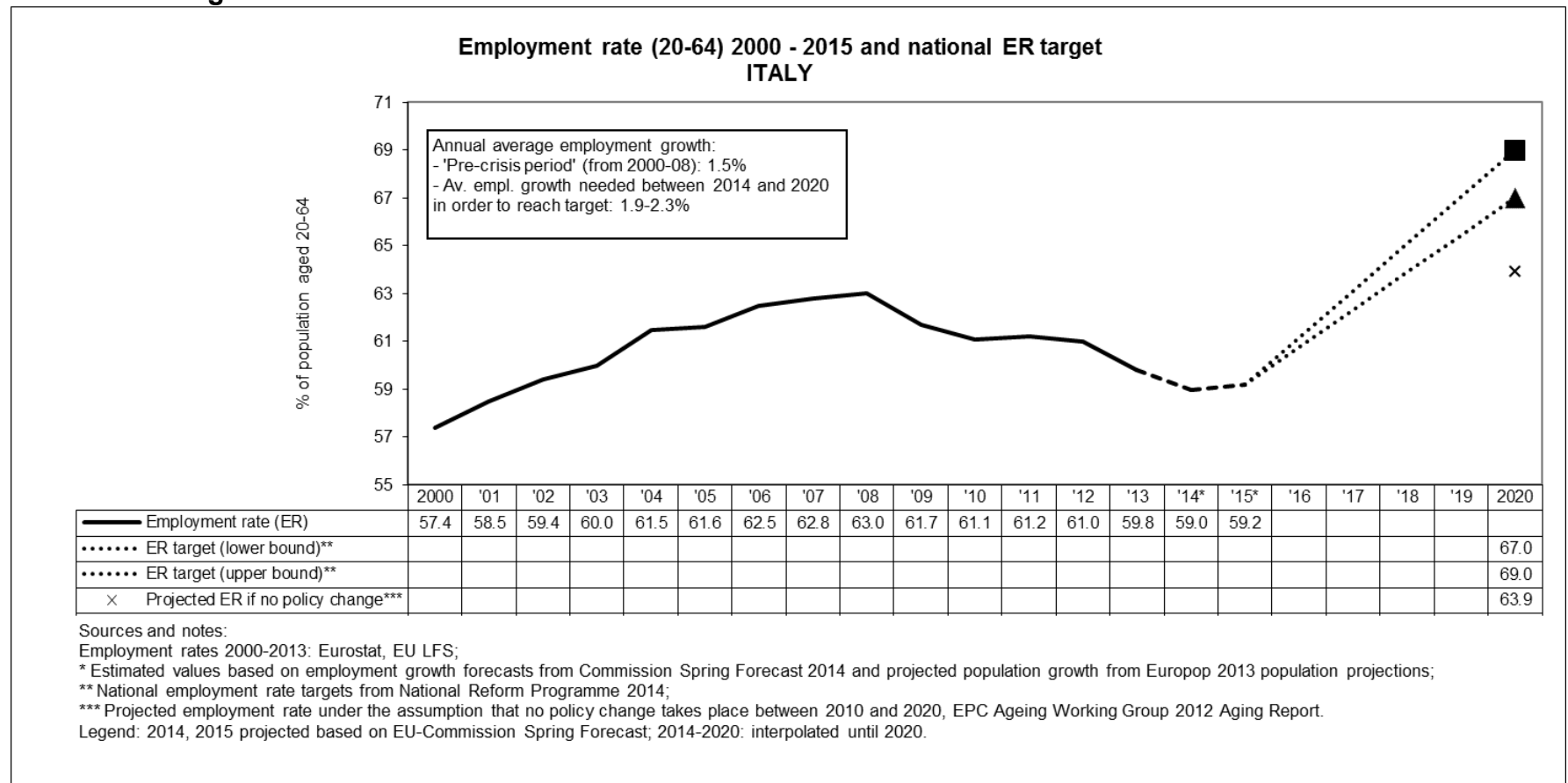
3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Horvátországban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	A foglalkoztatottsági ráta jelentős mértékben kisebb, mint az uniós átlag, különösen a fiatalok, az alacsonyan képzettek és az idősebb munkavállalók (55–64 év közötti korcsoport) körében. Az aktivitási ráta szintén jelentősen elmarad az uniós átlagtól. A NEET-fiatalok száma és az ifjúsági munkanélküliség kifejezetten magas és folyamatosan nő. A munkával töltött élet időtartama jóval az uniós átlag alatt van, különösen a férfiak esetében.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése	A nem önkéntesen vállalt ideiglenes foglalkoztatottságban lévők aránya nő, különösen a fiatalok körében.	Az újonnan alkalmazottak aránya kedvező tendenciát mutat.
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A tartós munkanélküliség különösen magas, és növekvő tendenciát mutat. A fiatalok körében a munkanélküliségi ráta jelentősen meghaladja az uniós átlagot. Az aktív munkaerő-piaci intézkedésekre fordított kiadások összege és elterjedtsége a nemzeti adatok szerint rendkívül alacsony.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	Magas a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők aránya, különösen a munkanélküliek körében. A munkavállalástól visszatartó tényezők jelenléte.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A gyermekgondozási létesítmények elterjedtsége az uniós átlaghoz képest különösen alacsony.	A szülői szerep foglalkoztatásra gyakorolt hatása jelentős mértékben elmarad az uniós átlagtól.
6. Munkahelyteremtés	A foglalkoztatottság növekedése negatív.	
7. Nemek közötti egyenlőség		A szülői szerep foglalkoztatásra gyakorolt hatása jelentős mértékben kedvezőbb az uniós átlagnál.
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység	Alacsony részvétel az élethosszig tartó tanulásban, különösen az idősebb munkavállalók esetében. A felsőfokú képzettség szintje az uniós átlag	A fiatalok iskolai végzettségének szintje (legalább középfokú) az uniós átlag felett van.

növelése; Élethosszig tartó tanulás	alatt van. Az oktatás nem áll összhangban a munkaerő-piaci igényekkel.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	Az iskola előtti nevelésben részt vevő gyermekek aránya számottevően alacsonyabb az uniós átlagnál.	A lemorzsolódás aránya a legalacsonyabb az EU-ban.
10. Bértmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

OLASZORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Olaszország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	57.4	61.1	61.2	61.0	59.8		67-69	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	25.1	18.8	18.2	17.6	17.0		15-16	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	11.6 b	19.8	20.3	21.7	22.4		26-27	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	1.9	-0.7	0.3	-0.3	-2.0			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	42.2	49.5	49.9	50.5	49.9	3.1		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	72.8	72.8	72.6	71.6	69.8	33.6		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	27.7	36.6	37.9	40.4	42.7	23.7		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	30.6	23.3	22.7	21.1	19.9			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	47.8	46.9	45.3	41.2	41.2	-4.7		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	49.3	50.1	50.3	50.3	49.0	54.6		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64	65.1	64.8	63.1	60.1	60.1			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	8.8	15.0	15.4	17.0	17.8			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	10.1	12.8	13.4	13.8	13.2			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	10.0	8.4	8.4	10.7	12.2			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	6.2	4.1	4.4	5.7	6.9	50.7		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	31.5	27.8	29.1	35.3	40.0			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	19.1	19.1	19.8	21.1	22.2	-12.9		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	128.0	111.7	110.5	109.2				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	116.8	104.1	103.0	102.3				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	0.6	-0.2	1.0	2.2				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-1.3	-0.6	-0.3	0.6				-0.7	0.8		
Gender pay gap		5.3	5.8	6.7					16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	5.3 u	8.7	9.4	9.8	9.7			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		10.2	10.4	10.3	9.6			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			43.6	47.7	44.4				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			78.4	77.8	78.7							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			5.7	5.6	5.3	5.1			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.5	0.5					1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	45.2 b	55.2	56.0	57.2	58.2			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	4.8 b	6.2	5.7	6.6	6.2			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

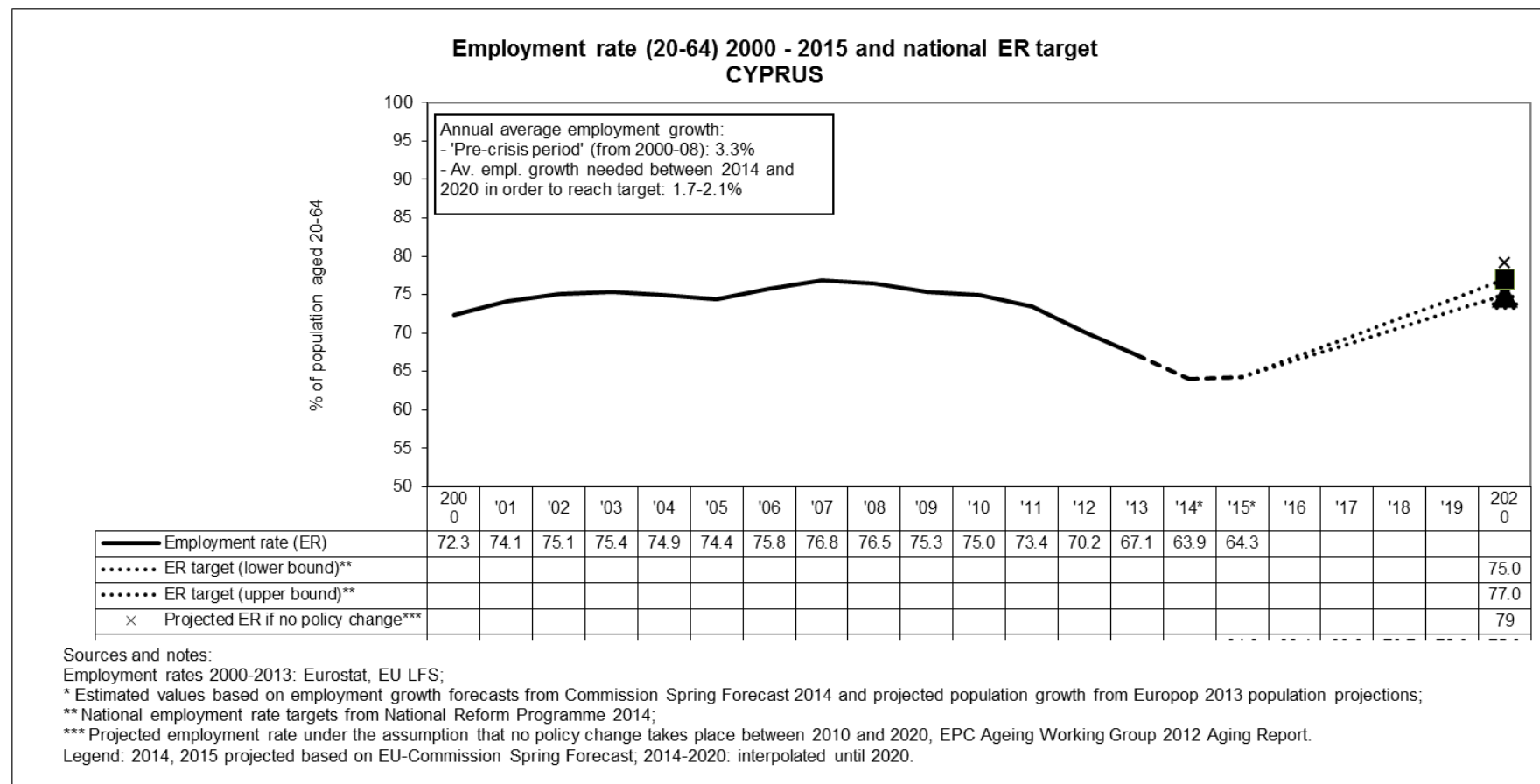
3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Olaszországban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	A nők foglalkoztatási rátája alacsony. Rendkívül magas és egyre nő az ifjúsági munkanélküliség és a NEET-fiatalok aránya, akik közül sokan inaktívak. Noha a munkával töltött élet időtartama folyamatosan nő, egyelőre továbbra is rövid, különösen a nők esetében.	Az idősök foglalkoztatási rátája és a munkával töltött élet időtartama nőtt, bár továbbra is elmarad az uniós átlagtól.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése	Szegmentált munkaerőpiac, a nem önkéntesen vállalt ideiglenes foglalkoztatottságban levők – különösen a fiatalok – magas arányával, valamint alacsony átmenettel az állandó foglalkoztatottságba.	
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A tartós munkanélküliség magas, az aktív munkaerő-piaci intézkedésekben való részvétel pedig alacsony és csökkenőben van.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A munkanélküliek szegénységi rátája és az aktív keresők szegénységi rátája magas.	Hat hónap munkanélküliség után a bérpótlási arányok némi javulást mutatnak.
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A családi kötelezettségek miatti inaktivitás magas. A 0–3 év közötti gyermekek esetében a gondozás (heti 30 óránál kevesebb) elterjedtsége az uniós átlag alatt van.	A 3 év és iskolaköteles kor közötti gyermekek legalább 30 órás gondozásának elterjedtsége számottevően jobb az uniós átlagnál.
6. Munkahelyteremtés	A foglalkoztatottság növekedése negatív, ami leépítésekre utal. Munkaerőköltségeket terhelő nagy adóék.	
7. Nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti foglalkoztatottsági szakadék továbbra is magasabb az uniós átlagnál, de némi kedvező tendenciát mutat. A szülői szerep foglalkoztatottságra gyakorolt hatása továbbra is jelentős, csakúgy, mint a háztartások második keresőinek jövedelmét érintő adócsapda.	A nemek közötti bérszakadék kisebb az uniós átlagnál.
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az iskolai – különösen a felsőfokú oktatásban szerzett – végzettség szintje alacsony. Az élethosszig tartó tanulás és az emberi erőforrásokra költött állami kiadások mértéke alacsony.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A lemorzsolódók aránya magas, de némi javulás figyelhető meg. A 30–34 év közötti korosztály nagyon alacsony	

	hányada rendelkezik felsőfokú végzettséggel.	
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés	A fajlagos munkaerőköltség enyhén növekszik, és a termelékenység csökken.	

CIPRUS

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Ciprus

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	72.3	75.0	73.4	70.2	67.1		75-77	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	18.5	12.7	11.3	11.4	9.1		10.0	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	31.1	45.3	46.2	49.9	47.8		46.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	1.7	-0.2	0.4	-4.2	-5.2			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	59.0	68.8	67.7	64.8	62.2	54.5		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	86.4	81.7	79.6	76.1	72.6	49.7		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	49.4	56.3	54.8	50.7	49.6	48.1		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	27.4	12.9	11.9	11.3	10.4			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		70.6	67.4	63.2	58.2	49.6		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	62.6	66.8	65.1	57.8	54.9	78.5		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		73.5	75.1	75.0	74.3			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	8.4	9.1	9.8	10.5	12.5			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	10.7	14.0	14.2	15.1	17.5			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	4.8	6.3	7.9	11.9	15.9			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	1.2	1.3	1.6	3.6	6.1	58.2		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	10.2	16.6	22.4	27.8	38.9			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	10.1	11.7	14.6	16.0	18.7	11.4		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	84.7	90.8	89.8	92.5				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	74.7	81.2	80.3	81.7				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost	% change from previous year	2.6	1.0	2.5	-2.7				0.6	3.2		
Real unit labour cost	% change from previous year	-0.5	-0.9	0.2	-4.2				-0.7	0.8		
Gender pay gap		16.8	16.4	16.2					16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	8.6	13.1	13.4	14.4	16.7			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		16.8	16.7	16.6	16.4			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			35.8	36.9	31.5				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners												
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			3.4	3.2	3.4	3.2			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		2.8	1.4	1.1	0.7			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	61.5	74.0	75.2	77.4	78.5			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training		3.1	7.7	7.5	7.4	6.9			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

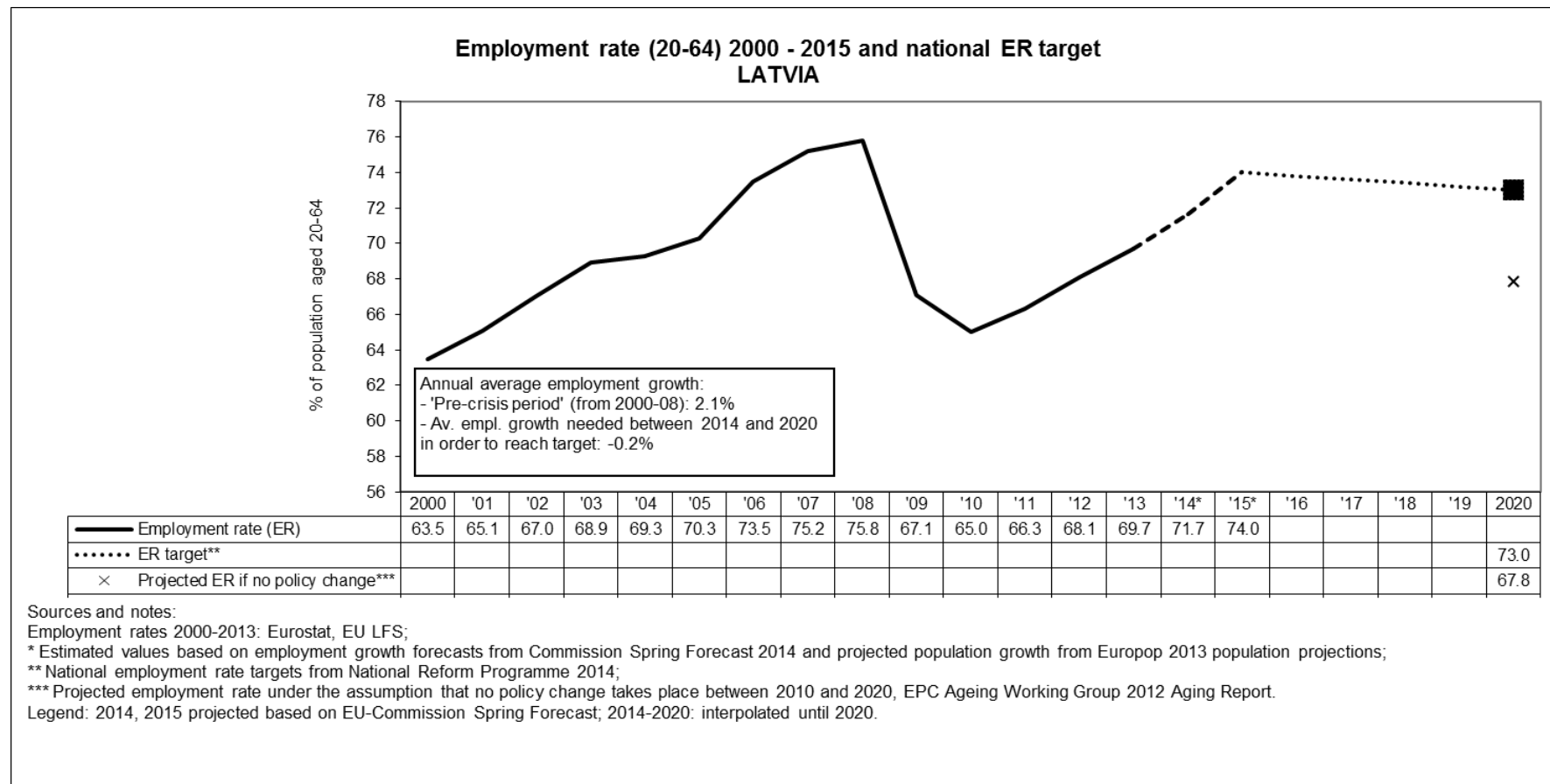
3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Cipruson

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Az ifjúsági munkanélküliség és a NEET-fiatalok aránya magasabb az uniós átlagnál. A foglalkoztatási ráta csökken.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése	A nem önkéntesen vállalt ideiglenes foglalkoztatottság magasabb az uniós átlagnál, különösen a nők körében.	
3. Aktív munkaerő-piaci politikák	Az uniós átlagot meghaladó és növekvő tartós munkanélküliség. Az állami foglalkoztatási szolgálatok kapacitása elégtelen a növekvő munkanélküliség kezeléséhez és az ifjúsági garancia végrehajtásához.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek		A munkanélküliek szegénységi aránya alacsonyabb az uniós átlagnál. A fizetési szintek közötti átmenet jelentős mértékben az uniós átlag felett van.
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A gondozás hiánya miatt magas inaktivitás és részmunkaidős foglalkoztatottság. A gyermekgondozás elterjedtsége csökken.	A személyes és családi kötelezettségek miatti inaktivitás az uniós átlagnál jobb.
6. Munkahelyteremtés	A foglalkoztatottság általános szintje jelentősen elmarad az uniós átlagtól.	
7. Nemek közötti egyenlőség	Az idősebb munkavállalók körében nagy a nemek közötti foglalkoztatottsági szakadék.	A nemek közötti foglalkoztatottsági szakadék a 20–29 év közöttiek körében jelentősen jobb az uniós átlagnál.
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az élethosszig tartó tanulás mértéke alacsony.	Az emberi erőforrásokra fordított állami kiadások jellemzően nagy összegűek. A felsőfokú végzettséggel rendelkező felnőtt lakosság (25–64 év közöttiek) aránya jelentősen meghaladja az uniós átlagot.
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	Nagyon alacsony részvétel a középfokú szakképzésben. A korai oktatás aránya alacsony.	A 30–34 év közötti korosztály körében magasabb a felsőfokú végzettségűek aránya az uniós átlagnál.
10. Bértmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-		

fejlesztés		
------------	--	--

LETTORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Lettország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	63.5	65.0	66.3 b	68.1	69.7		73.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training		13.3	11.6 b	10.6	9.8		13.4	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	18.6	32.3	35.9 b	37.2	40.7		34-36	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-3.2	-6.7	1.5	1.4	2.3			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	59.3	64.9	65.3 b	66.4	67.7	77.5		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	68.2	65.1	67.5 b	70.0	71.9	45.6		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	36.0	48.2	50.5 b	52.8	54.8	66.4		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	8.9	0.2	2.2 b	3.6	4.2			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		56.9	57.6 b	60.8	62.2	62.3		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	41.8	46.4	46.7 b	50.3	49.0	54.6		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		55.9	59.2 b	59.1	60.2			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	10.9	9.7	9.2 b	9.4	8.1			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	6.7	6.8	6.7 b	4.7	4.3			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	14.3	19.5	16.2	15.0	11.9			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	8.3	8.8	8.8	7.8	5.8	61.0		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	21.3	34.5	31.0 b	28.5	23.2			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24		17.8	16.0 b	14.9	13.0	50.8		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	40.3	60.7 b	63.7 b	66.1 b				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	30.9	51.7 b	53.9 b	56.2 b				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year		-10.1 b	1.2 b	3.5 b				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year		-9.3 b	-4.6 b	0.1 b	2.1 b			-0.7	0.8		
Gender pay gap			15.5	13.6	13.8				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	6.4 u	4.9	4.9 b	3.3	3.0			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		19.0	19.8	18.4	17.9			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			47.9	50.0	51.9	55.9			46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			89.9	89.9	90.1							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			2.0	1.9 b	1.8	1.7			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.5	0.3	0.4	0.4			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	83.2	88.5	87.9 b	89.1	89.4			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64		5.0	5.1 b	6.9	6.5			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

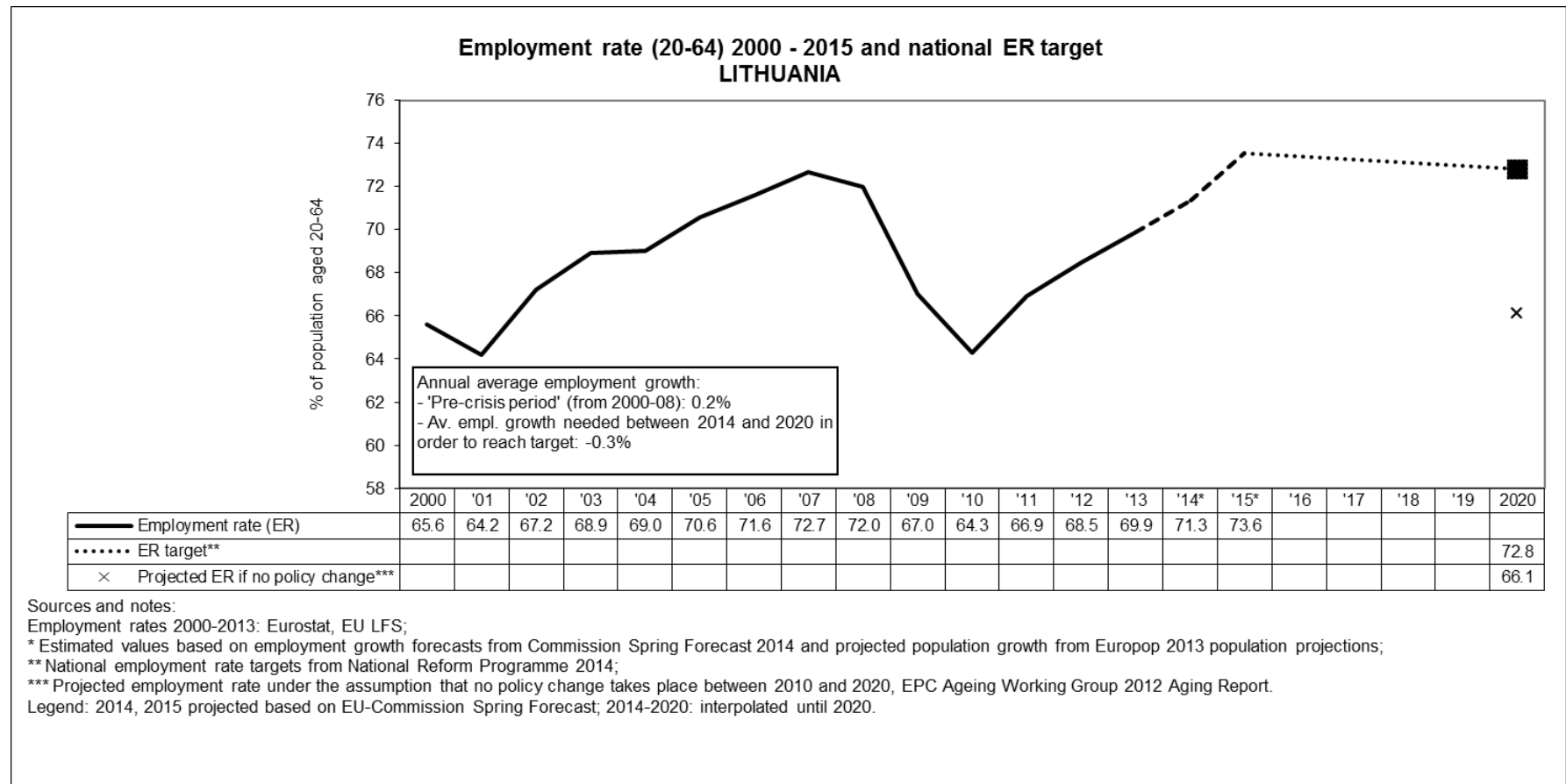
3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Lettországban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	A férfiak és az alacsonyan képzettek foglalkoztatási rátája alacsonyabb az uniós átlagnál, de növekvő tendenciát mutat. A férfiak körében a munkával töltött élet időtartama alacsonyabb az uniós átlagnál.	A nők és az idősebb munkavállalók foglalkoztatási rátája meghaladja az uniós átlagot, és az elmúlt években javulást mutat.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		A nem önkéntesen vállalt ideiglenes szerződések aránya alacsony. Az állandó foglalkoztatottságba való megfelelő mértékű átmenet a szegmentáltság alacsony szintjére utal.
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A 25–64 év közöttiek körében (az aktív népesség százalékában) mért tartós munkanélküliség magasabb az uniós átlagnál, de javulást mutat. Az aktív munkaerő-piaci intézkedésekben való részvétel és az ilyen intézkedésekre fordított, GDP-hányadban mért kiadások elmaradnak az uniós átlagtól.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A munkanélküliségi csapda mutat kedvező fejleményeket, de változatlanul magas. A 6 hónap munkanélküliség utáni nettó bérpótlási arány az egyedülálló szülők és a 2 gyermeket nevelő egykeresős házaspárok esetében alacsonyabb az uniós átlagnál. A szociális ellátás nem kellően elterjedt és nem megfelelő. A munkanélküliek szegénységi rátája meghaladja az uniós átlagot, de kedvező tendenciát mutat.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A 0–3 év közötti gyermekek gondozásának elterjedtsége az uniós átlag alatt van, a 3 év és iskolaköteles kör közötti gyermekek esetében (heti 30 óránál kevesebb) pedig bár elmarad az uniós átlagtól, de növekszik.	
6. Munkahelyteremtés	Az alacsony keresetűeket terhelő adóék magasabb az uniós átlagnál.	A foglalkoztatottság az elmúlt 3 évben nőtt.
7. Nemek közötti egyenlőség		
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás		
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A középfokú szakképzésben való részvétel viszonylag alacsony, de kedvező tendenciát mutat. A felsőoktatás színvonala a nem hatékony finanszírozás és irányítás miatt nem megfelelő.	

	Az általános (ISCED 1) és középiskolai (ISCED 2–4) oktatásra fordított egy főre jutó éves kiadás mértéke a 6–18 éves korcsoport esetében elmarad az uniós átlagtól.	
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

LITVÁNIA

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Litvánia

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	65.6	64.3	66.9	68.5	69.9		72.8	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	16.5	7.9	7.4	6.5	6.3		less than 9	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	42.6 d	43.8	45.7	48.6	51.3		40.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-4.0	-11.9	0.5	1.8	1.3			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	63.9	65.0	66.6	67.9	68.6	81.3		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	67.4	63.5	67.2	69.1	71.2	41.6		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	40.4	48.3	50.2	51.7	53.4	61.5		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	3.5	-1.5	0.6	1.2	2.6			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	:	50.7	52.2	55.7	58.4	50.2		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	37.3	29.6	31.8	35.2	37.1	6.4		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64	:	58.1 u	56.0 u	63.9 u	70.8 u			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	9.1	8.1	8.8	9.4	8.9			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	3.8	2.4	2.7	2.6	2.7			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	16.4	17.8	15.4	13.4	11.8			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	8.0	7.4 e	8.0	6.6	5.1	67.5		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	28.6	35.7	32.6	26.7	21.9			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	17.0	13.2	11.8	11.2	11.1	64.0		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	43.4	68.3	72.4	73.9	:			99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	39.9	59.8	64.3	65.4	:			99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	:	-7.0	0.7	1.9	:			0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	:	-9.1	-4.4	-0.7	:			-0.7	0.8		
Gender pay gap		:	14.6	11.9	12.6	:			16.4 p	16.4 p	:	
Involuntary temporary employment	as % of total employees	3.0	1.7	1.7	1.7	1.7			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment	:	15.1	17.8	16.1	17.4			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed		:	56.1	53.0	54.4	:			46.1	46.9 e	:	
unemployment trap - tax rate on low wage earners		:	69.8	68.5	66.6	:			:	:	:	
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities		:	1.7	1.6	1.5	1.6			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years	:	1.0	0.7	0.8	0.9			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	84.2 d	91.9	92.9	93.3	93.4			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	2.8	3.9	5.7	5.2	5.7			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

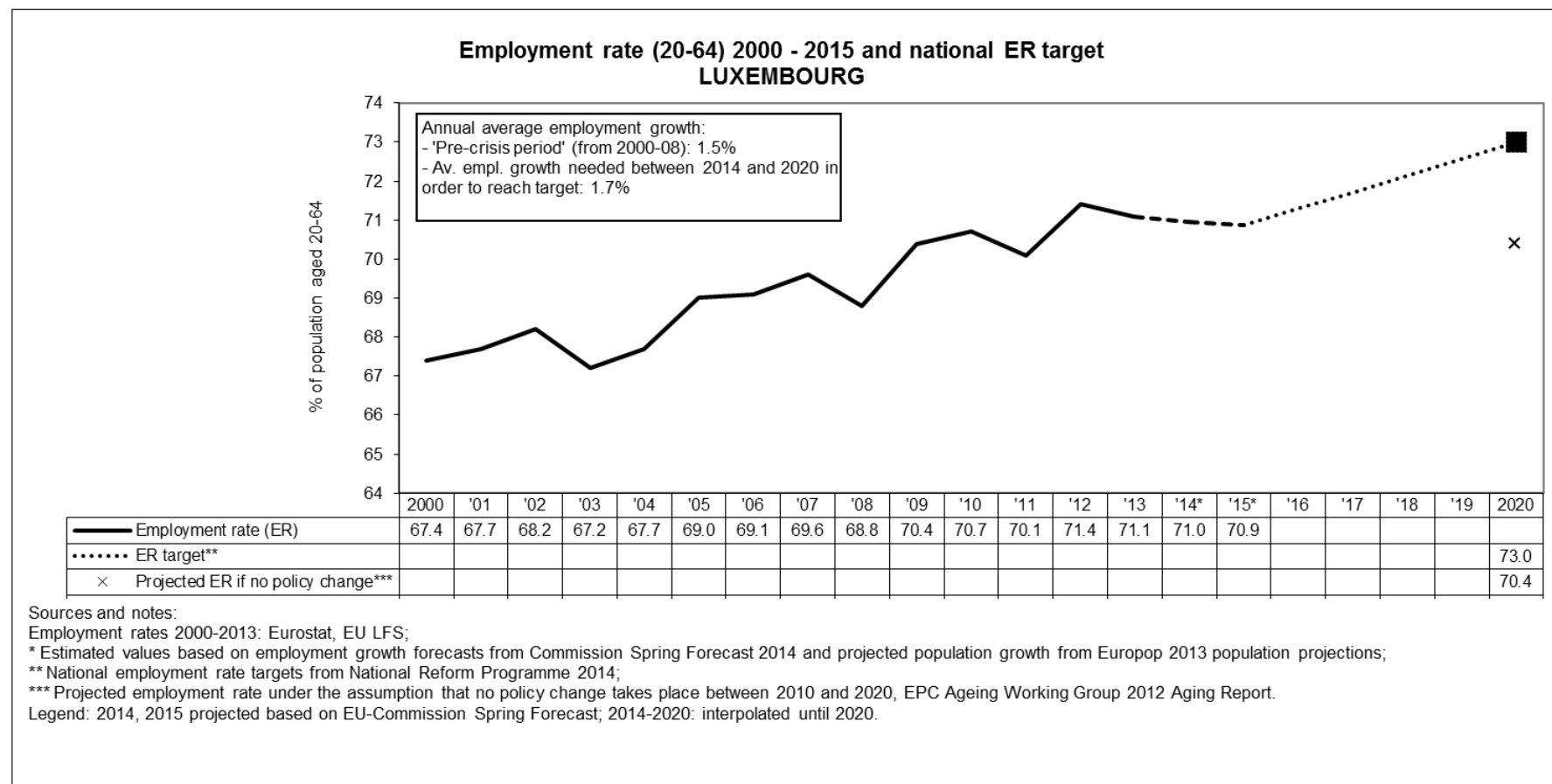
3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Litvániában

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	A férfiak és az alacsony képzettségű népesség foglalkoztatási rátája alacsonyabb az uniós átlagnál. Az alacsony képzettséggel rendelkezők esetén ez az arány jelentősen elmarad az uniós átlagtól. A munkanélküliség arányában jelentős területi eltérések fedezhetők fel.	A teljes lakosság és a fiatalok körében mért munkanélküliség aránya kedvező tendenciát mutat. Az idősebb munkavállalók és a nők foglalkoztatási rátája meghaladja az uniós átlagot.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése	Rugalmas munkafeltételek korlátozott felhasználása. Szigorú foglalkoztatásvédelmi jogszabályok.	
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A tartós munkanélküliség (különösen a nagyon hosszan tartó munkanélküliség) nagyon magas, de javulást mutat. Az aktív munkaerő-piaci intézkedésekben való részvétel és az ilyen intézkedésekre fordított kiadások aránya alacsony.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A munkanélküliek szegénységi rátája tartósan nagyon magas. Az aktív keresők szegénységi rátája az uniós átlag feletti. A házaspárok második keresői esetén az inaktivitási csapda rosszabb az uniós átlagnál. A 6 hónap munkanélküliség utáni nettó bérpótlási arány a két gyermeket nevelő egykeresős házaspárok esetében alacsony.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A gyermekgondozási szolgáltatások aránya alacsony.	
6. Munkahelyteremtés	A foglalkoztatottság növekedése erőteljesen negatív (3 év), az önálló tevékenység aránya pedig az uniós átlag alatti.	
7. Nemek közötti egyenlőség		A szülői szerep foglalkoztatottságra gyakorolt hatása alacsony.
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	A felsőfokú végzettségűek magas aránya ellenére a készségkínálat és -kereslet nem áll összhangban. Az élethosszig tartó tanulás (25–64) az uniós átlag alatti.	

9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A középfokú szakképzésben részt vevők aránya alacsony. Az olvasásban és a matematikában gyengén teljesítők (15 évesek) aránya magas.	A lemorzsolódás aránya alacsony.
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

LUXEMBURG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Luxemburg

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	67.4	70.7	70.1	71.4	71.1		73.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	16.8	7.1	6.2	8.1	6.1		less than 10	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	21.2	46.1	48.2	49.6	52.5		40.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	5.5	1.8	2.9	2.5	1.7			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	53.8	62.0	61.9	64.1	63.9	61.6		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	80.7	79.2	78.1	78.5	78.0	80.6		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	26.7	39.6	39.3	41.0	40.5	15.9		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	26.9	17.2	16.2	14.4	14.1			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		60.5	59.1	59.5	57.5	47.3		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	58.6	58.5	58.6	60.1	58.6	93.4		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		58.7	58.8	59.5	61.7			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	11.3	17.8	18.3	18.9	19.1			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	3.4	7.1	7.1	7.6	7.0			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	2.2	4.6	4.8	5.1	5.8			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	0.5	1.3	1.4	1.6	1.8	98.1		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	6.4 u	14.2	16.8	18.8	15.5			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	5.0	5.1	4.7	5.9	5.0	106.2		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	177.6	163.9	165.2	162.4				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)		178.1	179.9	176.8				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	2.5	1.4	3.4	4.7	2.7			0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	0.5	-5.4	-0.7	1.6	-1.0			-0.7	0.8		
Gender pay gap			8.7	8.7 p	8.6 p				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	0.6 u	2.9 u	3.2 u	4.0	3.7 u			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		11.9	13.4	12.8	12.6			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			43.3	42.3	51.9				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			85.7	86.7	86.0							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			6.2	5.1	4.1	4.1			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.5	0.6	0.7	0.8			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	60.9	77.7	77.3	78.3	80.5			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training		4.8	13.4	13.6	13.9	14.4			8.8	9.0	10.4	

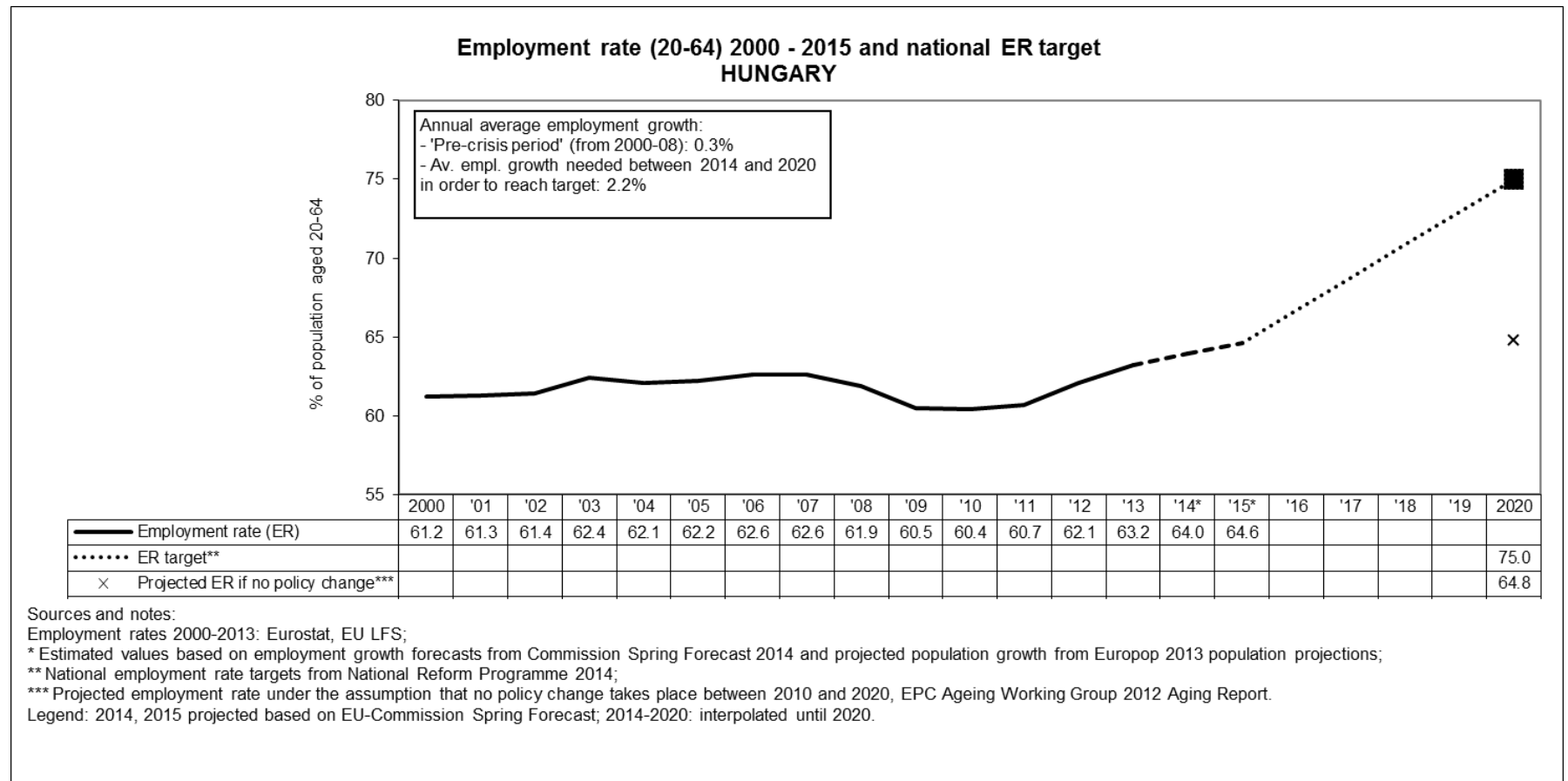
Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes
Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Luxemburgban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Idősebb munkavállalók alacsony foglalkoztatottsága, különösen az idősebb női munkavállalók esetében. Magas ifjúsági munkanélküliség.	Nagyon alacsony NEET-szintek.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	Az aktivizálás az uniós átlagnál magasabb, ugyanakkor jelentősen negatív tendenciát mutat.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A migráns háttérrel rendelkező személyek szegénységi rátája magasabb. Az aktív keresőkkel egy háztartásban élő gyermekek szegénységi rátája magasabb. Az aktív kereső egyedülálló szülők fokozottan ki vannak téve a szegénység kockázatának. A háztartások második keresőinek jövedelmét érintő adócsapda szintje magas.	A szegénység kockázatának való kitettség alacsony.
5. A munka és a magánélet egyensúlya		
6. Munkahelyteremtés		A munkaerőköltségeket terhelő adóék jelentősen kisebb az uniós átlagnál.
7. Nemek közötti egyenlőség	A nők foglalkoztatási aránya alacsony.	
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az idősebb munkavállalók élethosszig tartó tanulásban való részvételi aránya alacsony.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A lemorzsolódás mértéke továbbra is magas a migráns háttérrel rendelkező szülők gyermekei esetén. A középfokú oktatás felső évfolyamaiban végzettség aránya alacsony.	A felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya jelentős mértékben az uniós átlag felett van.
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés	2000 óta a fajlagos munkaerőköltség növekedése gyorsabb, mint az EU-15-ben átlagosan tapasztalt növekedés.	

MAGYARORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Magyarország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	61.2	60.4	60.7	62.1	63.2		75.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	13.9	10.5	11.2	11.5	11.8		10.0	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	14.8	25.7	28.1	29.9	31.9		30.3	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	1.0	0.8	0.3	0.0	0.4			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	53.9	55.0	54.9	56.4	57.0	32.8		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	68.9	66.0	66.8	68.1	69.7	33.0		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	22.2	34.4	35.8	36.9	38.5	8.8		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	15.0	11.0	11.9	11.7	12.7			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		50.7	50.8	51.0	52.3	30.7		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	36.4	36.8	36.5	37.5	38.2	10.9		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		50.2	51.3	61.2	63.0			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	3.6 u	5.8	6.8	7.0	6.7			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	6.8	9.6	8.9	9.4	10.8			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	6.3	11.2	10.9	10.9	10.2			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	3.0	5.5	5.2	4.9	5.0	68.4		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	12.3	26.6	26.1	28.1	27.2			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	15.4	12.4	13.3	14.7	15.4	34.2		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	57.3	71.6	72.5	71.1				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	47.9	60.3	60.6	61.8				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	11.4	-0.7	2.3	2.5	4.0			0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	1.5	-3.0	-0.3	-0.6	1.3			-0.7	0.8		
Gender pay gap			17.6	18.0	20.1				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	4.2 u	6.6	5.8	6.6	7.9			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		13.3	13.3	14.7	15.5			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			44.8	46.6	49.3	50.6			46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			79.9	79.6	79.5							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			4.5	4.7	4.7	4.7			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.1	1.0	1.1	1.1			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	69.4	81.3	81.8	82.1	82.5			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	2.9	2.8	2.7	2.8	3.0			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

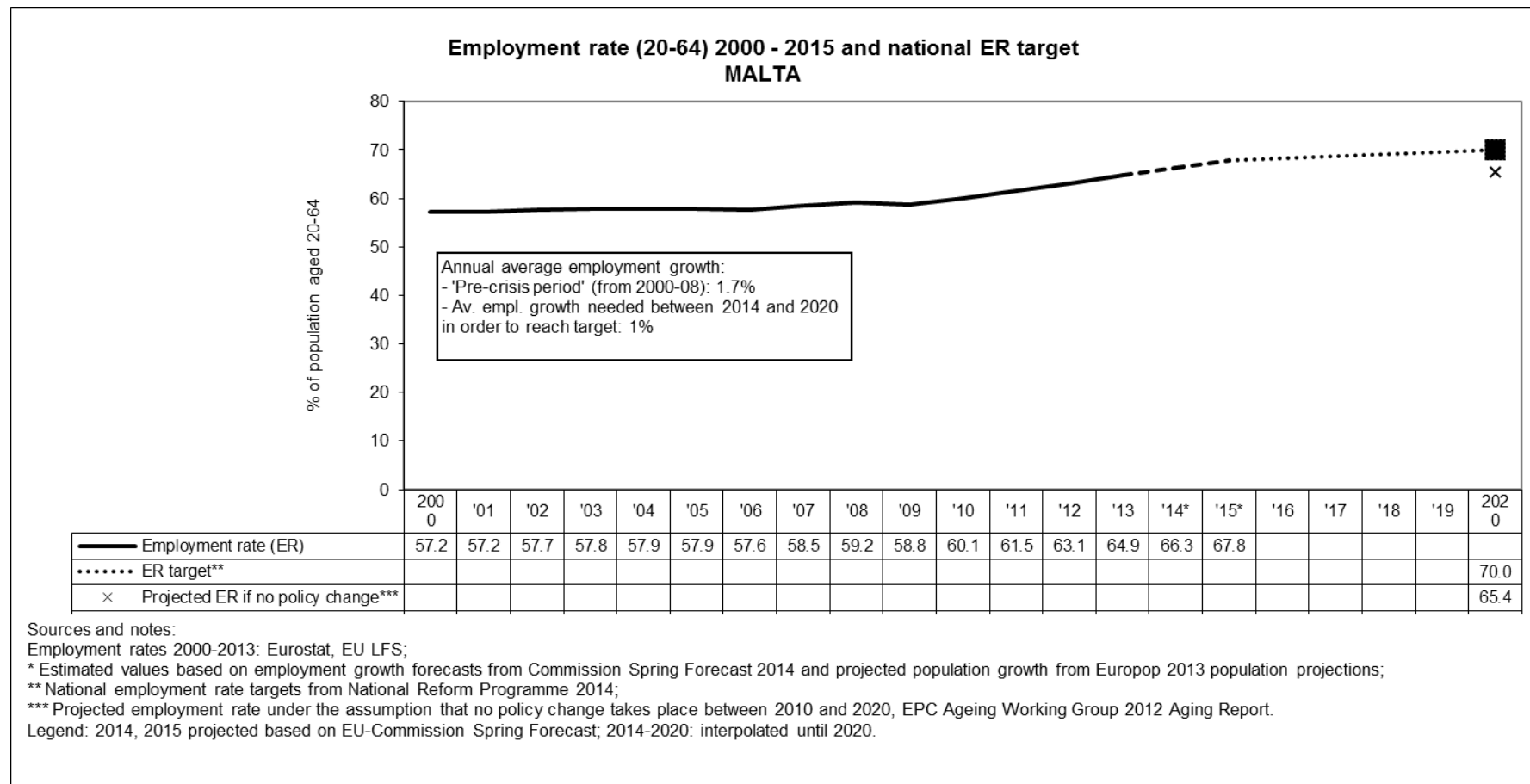
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Magyarországon

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Általánosan alacsony foglalkoztatási ráták, különösen egyes csoportok (az alacsony képzettséggel rendelkezők, a fiatalok, a kisgyermeket nevelő nők és az idősebb munkavállalók) esetében, de a foglalkoztatás mértéke javuló tendenciát mutat. Magas munkanélküliség a fiatalok körében és növekvő NEET-ráták.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	Az aktív munkaerő-piaci intézkedésekben való részvétel szintje alacsony, de növekvő tendenciát mutat.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A 6 és 12 hónap utáni nettó bérpótlási arány az uniós átlag alatt van.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	Szűk gyermekgondozási kínálat a 0–3 év közötti gyermekek számára, de kedvező tendencia, hogy az elmúlt években nőtt a gyermekgondozási létesítmények száma. A nők esetében a szülői szerep magas foglalkoztatottsági hatással jár együtt.	
6. Munkahelyteremtés	Nagy adóék, különösen az alacsony keresetűek esetében.	
7. Nemek közötti egyenlőség		
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az egész életen át tartó tanulási programokban való részvétel alacsony.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	Az elmúlt években nőtt az iskolai lemorzsolódás mértéke, ám továbbra is elmarad az uniós átlagtól. A felsőfokú végzettségűek aránya alacsonyabb az uniós átlagnál, de pozitív tendenciát mutat.	A felnőtt népesség (25–64) nagy része felső középfokú végzettséggel rendelkezik.
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

MÁLTA

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Málta

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	73.5	70.5	69.1 b	66.5	65.6		75.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	43.6	28.7	23.2	20.8	19.2		10.0	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	11.3	23.5	26.1 d	27.2	29.2		40.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	2.1	-1.5	-1.5	-4.2	-2.8			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	65.1	65.6	64.8 b	63.1	62.4	55.4		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	82.3	75.4	73.4 b	69.9	68.8	27.9		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	50.7	49.2	47.9 b	46.5	46.7	37.8		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	17.2	9.8	8.6 b	6.8	6.4			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		62.6	61.7 b	56.6	53.5	34.6		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	72.8	67.8	65.5 b	62.5	61.0	103.2		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		69.4	66.5 b	61.8	58.6			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	9.9	10.4	12.2 b	13.2	12.9			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	19.8	23.0	22.2 b	20.7	21.5			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	4.5 e	12.0 e	12.9	15.9	16.5			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	1.9 e	6.3 e	6.2 b	7.7	9.3	28.4		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	8.2	22.4	30.1 b	37.7	37.7			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	9.0	11.5	12.7	14.1	14.2	42.5		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	72.4	76.5	74.4 p	75.9 p				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	62.5	65.7	64.6 p	65.2 p				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	4.4	-1.4	-0.9 p	-3.0 p				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	1.2	-2.1	-1.1 p	-2.7 p				-0.7	0.8		
Gender pay gap			12.8	12.5	15.7				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	8.7	19.4	19.0 b	18.1	18.5			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		12.5	13.3	12.1	12.4			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			36.4	36.0	38.3				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			79.0	79.0	79.2							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			1.1	1.6 b	1.6	1.5			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.4	0.4	0.4	0.4			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	19.4	31.9	35.0 d	37.6	40.0			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training		3.4	5.8	11.6 b	10.6	9.8			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

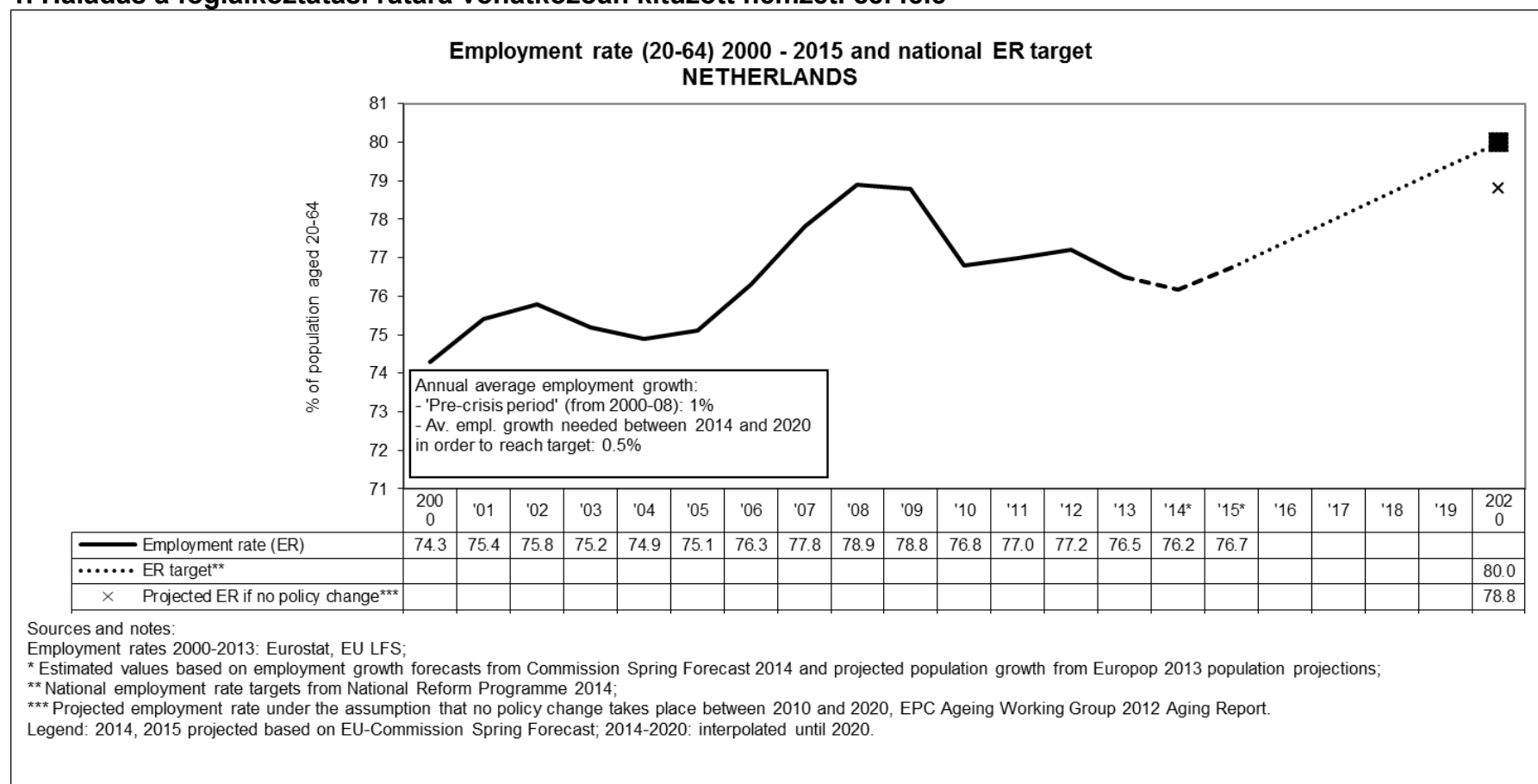
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Máltán

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	A foglalkoztatási ráta továbbra is alacsony, különösen az idősebb nők esetében, noha a közelmúltban kedvező fejlemények tapasztalhatók. A kedvező fejlemények ellenére a munkával töltött élet időtartama rövid.	A fiatalok foglalkoztatási rátája jelentős mértékben kedvezőbb az uniós átlagnál. Erős növekedés a női foglalkoztatottság terén.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		Az ideiglenes foglalkoztatottság és az állandó foglalkoztatottság közötti átmenet az uniós átlagnál jelentős mértékben jobb.
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	Noha az aktív munkaerő-piaci intézkedésekre fordított kiadások alacsonyak, az aktív munkaerő-piaci intézkedésekben való részvétel folyamatosan nő.	Az általános munkanélküliségi szint folyamatosan az uniós átlag alatt van.
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek		
5. A munka és a magánélet egyensúlya	Családi kötelezettségek miatti magas inaktivitás. A gyermekgondozás elérhetősége terén bekövetkezett kedvező fejlemények ellenére a rugalmas munkafeltételek korlátozott alkalmazása továbbra is kihívást jelent.	
6. Munkahelyteremtés		A foglalkoztatottság növekedése az elmúlt években magasabb volt az uniós átlagnál.
7. Nemek közötti egyenlőség	A kedvező fejlemények ellenére a nemek közti foglalkoztatottsági szakadék fennmaradt. A házaspárok második keresője munkaerő-piaci részvételének növelése továbbra is kihívást jelent.	A nemek közötti bérszakadék jóval keskenyebb az uniós átlagnál.
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az iskolai végzettség szintje nagyon alacsony, de a fejlemények kedvezőek. A készségkereslet és -kínálat közötti összhang lehetséges hiánya jellemző a munkaerőpiacon, különösen középtávon. Az élethosszig tartó tanulásban való részvétel kedvező fejleményeket mutat, de továbbra is alacsony. Az inaktív személyek oktatásban vagy képzésben való részvétele alacsony.	A foglalkoztatási helyzetek és a fizetési szintek tekintetében az átmenetek az uniós átlagnál kedvezőbbek. Javult a felsőoktatás, valamint a szakképzés elérhetősége és minősége.
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A lemorzsolódás továbbra is erőteljesen az uniós átlag felett van, a jelentős kedvező fejlemények ellenére. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya a 30–34 év közötti korcsoportban jelentős mértékben elmarad az uniós átlagtól, de emelkedik.	
10. Bértmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

HOLLANDIA

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Hollandia

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	74.3	76.8 b	77.0	77.2	76.5		80.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	15.4	10.0 b	9.1	8.8	9.2		less than 8	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	26.5	41.4 b	41.1	42.2	43.1		45.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	2.2	-0.4	0.7	-0.2	-1.1			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	64.1	70.8 b	71.4	71.9	71.6	93.8		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	84.3	82.8 b	82.6	82.5	81.3	99.5		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	38.2	53.7 b	56.1	58.6	60.1	85.2		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	20.2	12.0 b	11.2	10.6	9.7			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29	:	78.7 b	78.7	78.0	76.6 b	108.2		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with secondary education aged 20 - 64	59.5	61.7 b	62.5	62.6	60.9	102.8		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64	:	52.8 b	52.2	53.0	50.5			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	41.2	48.8 b	49.1	49.8	50.7			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	13.8	18.3 b	18.2	19.3	20.3			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	3.1	4.5	4.4	5.3	6.7			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	0.8	1.2 b	1.5	1.8	2.4	92.6		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	5.3	8.7 b	7.6	9.5	11.0			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	3.8	4.3 b	3.8	4.3	5.1	105.5		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	115.5	110.5	109.8	108.3	:			99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	136.7	132.0	131.2	128.5	:			99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	2.9	-0.7	1.1	2.8	2.0			0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-1.2	-1.5	0.0	1.5	0.6			-0.7	0.8		
Gender pay gap		:	17.8	17.9	16.9	:			16.4 p	16.4 p	:	
Involuntary temporary employment	as % of total employees	5.5 u	5.8 b	5.9 u	6.6 u	8.2 u			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment	:	11.4	15.9	15.4	14.8			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed		:	31.8	33.5	33.3	:			46.1	46.9 e	:	
unemployment trap - tax rate on low wage earners		:	84.0	83.9	84.0	:			:	:	:	
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities		:	12.2 b	11.7	11.4	10.9 b			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years	:	2.0	1.6	1.5	1.4			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	66.1	72.3 b	72.3	73.4	75.8			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	15.5	16.6 b	16.7	16.5	17.4			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

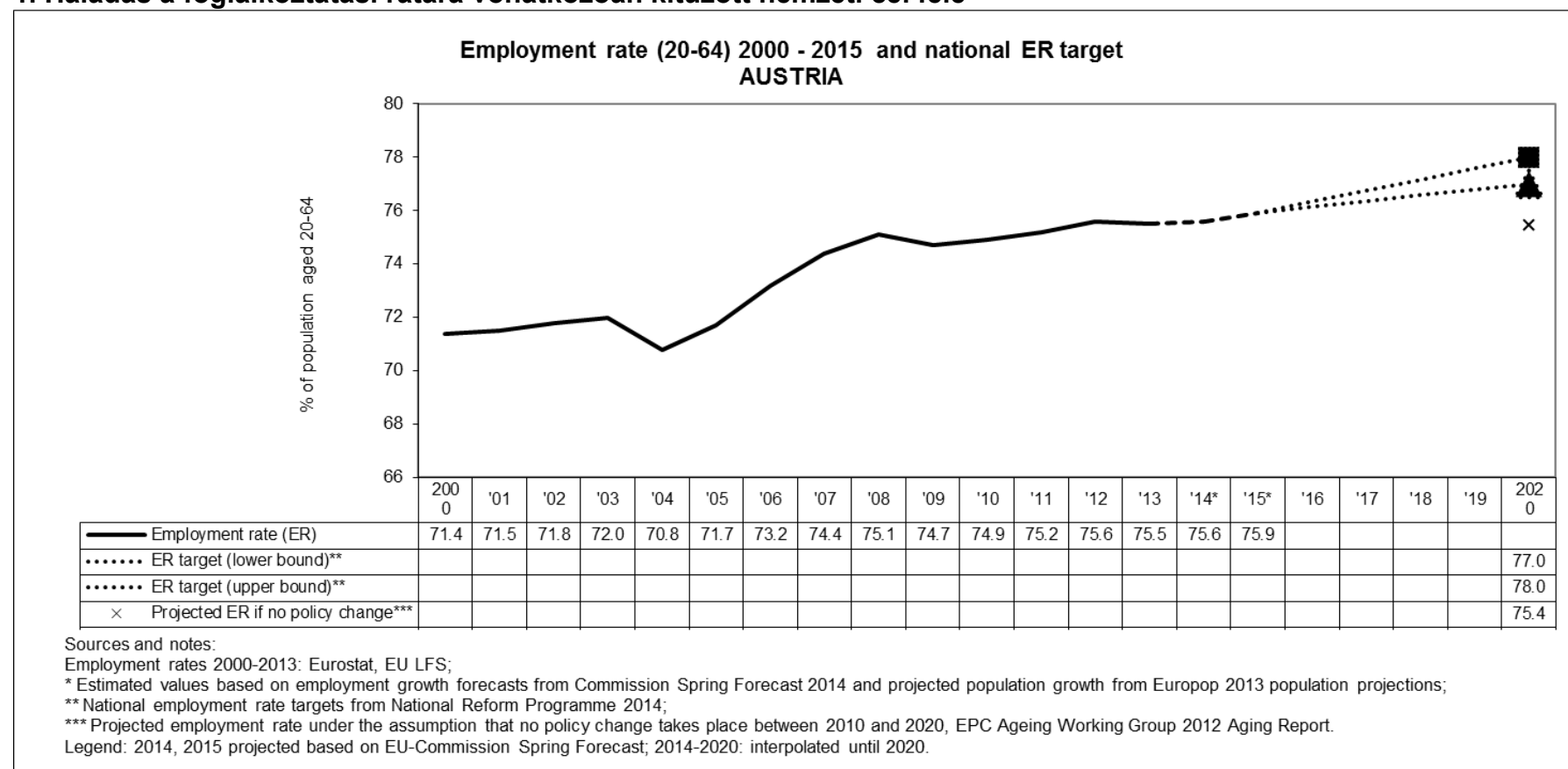
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Hollandiában

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Alacsony foglalkoztatási ráta a nem uniós állampolgárok esetén. Az általános munkanélküliséghez viszonyítva az ifjúsági munkanélküliség magas. A teljes ledolgozott munkaórák száma alacsony, különösen a háztartások második keresői esetén.	A NEET-fiatalok aránya jelentős mértékben az uniós átlag alatt van. Az oktatásból kilépők átlagéletkora jelentősen nőtt. A nők munkaerő-piaci részvétele magas.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése	Létező magas munkaerő-piaci szegmentálás alacsony átmenettel az állandó foglalkoztatottságba.	
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések		Az aktív munkaerő-piaci intézkedésekre fordított GDP-hányad magas.
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A munkajövedelmet terhelő adók magas és a házaspárok második keresői esetében az adócsapda fennáll. Az alacsony keresetűek esetében a munkanélküliségi és az adócsapda mértéke magas. A háztartások második keresői esetében az inaktivitás és az adócsapda mértéke magas.	A munkanélküliek szegénységi rátája és a szegénységi ráta általában jelentősen elmarad az uniós átlagtól. A szociális transzferek erőteljes hatást gyakorolnak a szegénység csökkentése terén.
5. A munka és a magánélet egyensúlya		
6. Munkahelyteremtés		
7. Nemek közötti egyenlőség		A nemek közötti foglalkoztatottsági szakadék szűk.
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás		
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése		
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés	Az ágazati bérek alakulása nem tükrözi maradéktalanul a termelékenység növekedését.	

AUSZTRIA

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Ausztria

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	71.4	74.9	75.2	75.6	75.5 b		77-78	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	10.2	8.3	8.3	7.6	7.3		9.5	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)		23.5	23.8	26.3	27.3		38.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	1.0	1.0	1.7	1.3	0.7			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	62.3	69.6	69.6	70.3	70.8 b	90.5		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	80.6	80.2	80.8	80.9	80.3 b	93.8		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	28.8	42.4	41.5	43.1	44.9 b	31.4		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	18.3	10.6	11.2	10.6	9.5 b			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		74.6	75.9	76.0	75.4 b	104.4		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	52.9	56.1	56.4	56.0	55.1 b	79.3		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		62.0	62.8	62.1	60.7 b			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	16.9	25.0	25.0	25.5	26.4 b			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	8.0	9.3	9.6	9.3	9.2 b			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	3.6	4.4	4.2	4.3	4.9			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	1.0	1.1	1.1	1.1	1.2	103.7		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	6.3	8.8	8.3	8.7	9.2 b			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	7.9	7.1	6.9	6.5	7.1	91.7		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	124.1	114.9	115.4	114.8				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	117.0	114.8	114.7	114.9				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	-0.5	0.3	0.8	3.0				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-1.4	-1.1	-1.3	1.3				-0.7	0.8		
Gender pay gap			24.0	23.7	23.4				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	1.4	0.8	0.8	0.8	0.7 b			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		15.7	16.8	16.0	15.9			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			41.2	41.0	45.4 b				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			67.2	67.4	67.6							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			8.1	7.9	8.0	8.0 b			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.7	1.8	1.9	1.9			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	76.2 b	82.5	82.5	83.1	83.1			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	8.3	13.7	13.4	14.1	13.9			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

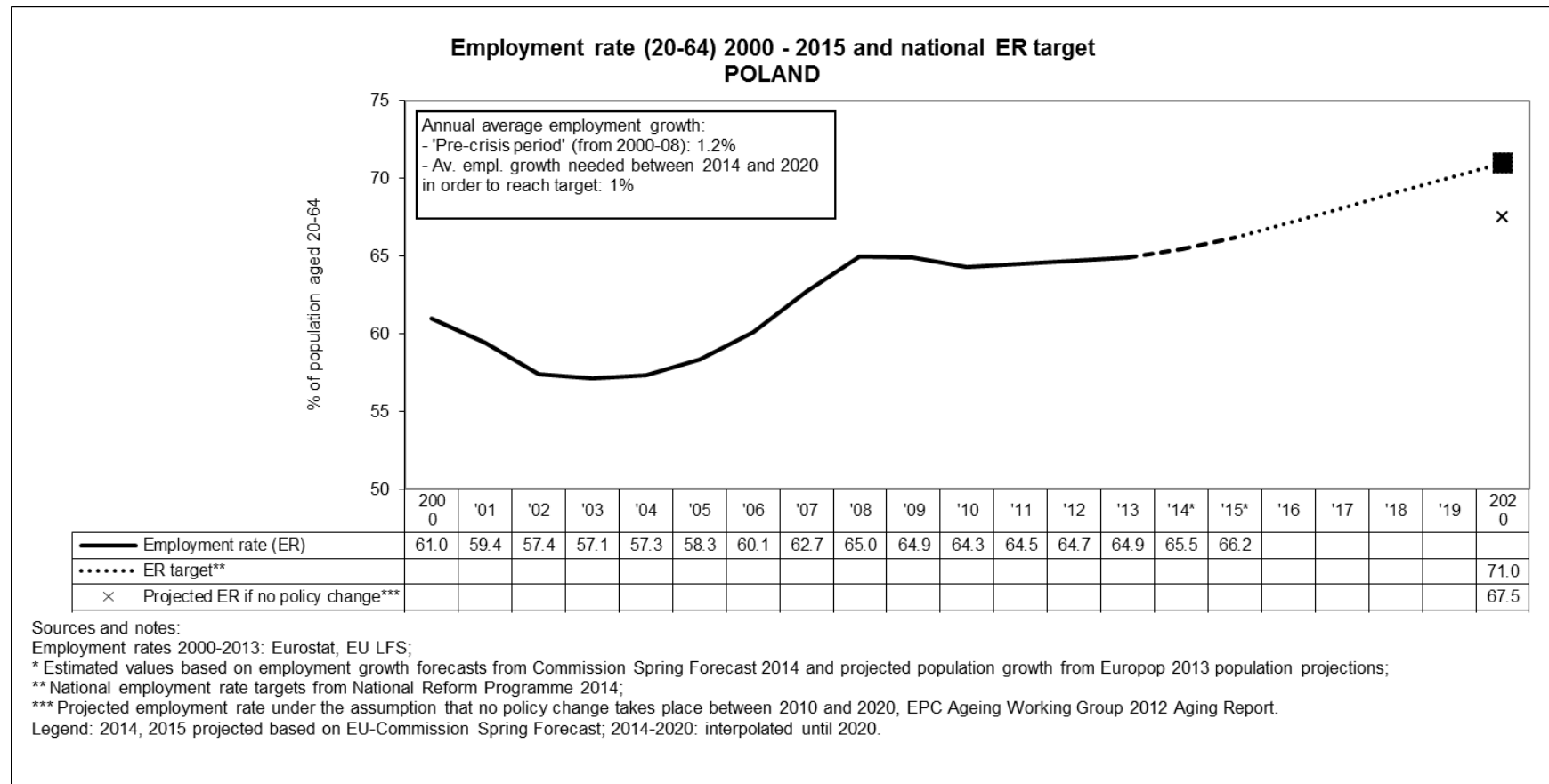
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Ausztriában

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növekedése	Alacsony foglalkoztatási ráta az idősök körében, ami azonban javuló tendenciát mutat. Nők esetén a teljes ledolgozott munkaórák száma alacsony.	Kiváló munkaerő-piaci teljesítmény és nagyon alacsony munkanélküliségi ráta. A NEET-fiatalok (15–24) aránya rendkívül alacsony. Nagyon jó teljesítmény a fiatalok foglalkoztatási rátája esetén és nagyon alacsony munkanélküliségi ráta a fiatalok körében.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		A nem önkéntesen vállalt ideiglenes foglalkoztatásban állók aránya alacsony.
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések		A teljes munkanélküliséghez képest nagyon alacsony szintű tartós munkanélküliség.
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A háztartások második keresőit érintő adócsapda magas szintje.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A családi kötelezettségek miatti magas részmunkaidős foglalkoztatottság. A 30 órát meghaladó gyermekgondozás alacsony elterjedtsége és a szülői szerep nagy hatása a foglalkoztatottságra, de kedvező fejlemények. 0–3 év között a gyermekgondozás általános elterjedtsége alacsony, de javuló tendenciát mutat.	
6. Munkahelyteremtés	Nagy adóék az alacsonyabb bérezésű munkavállalók esetében.	Az 1000 munkanélkültre jutó betöltetlen álláshelyek magas száma.
7. Nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti bérszakadék nagy.	
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	A felsőfokú végzettséggel rendelkezők alacsony aránya a munkaképes korú személyek körében. A 20–29 évesek körében alacsony az egyetemet végzettek aránya, de a tendencia javuló.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	Alacsony teljesítmény az olvasás terén.	
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

LENGYELORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Lengyelország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	61.0	64.3 b	64.5	64.7	64.9		71.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training		5.4	5.6	5.7	5.6		4.5	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	12.5 b	34.8	36.5	39.1	40.5		45.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year		-2.7 b	0.6	0.1				0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	54.2	57.3 b	57.2	57.5	57.6	35.3		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	68.0	71.3 b	71.9	72.0	72.1	46.8		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	28.4	34.1 b	36.9	38.7	40.6	16.3		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	13.8	14.0 b	14.7	14.5	14.5			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		59.9 b	59.1	58.6	58.1	49.2		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	41.6	39.2 b	38.7	38.9	37.6	8.4		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		64.0 b	59.9	64.6	62.0			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	10.4	8.3 b	7.9	7.8	7.7			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	5.6	27.2 b	26.8	26.8	26.8			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	16.1	9.7	9.7	10.1	10.3			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	7.4	3.0	3.6	4.1	4.4	74.0		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	35.7	23.7 b	25.8	26.5	27.3			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24		10.8	11.5	11.8	12.2	56.4		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	55.8	70.0 b	71.9	73.5 b				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	45.5	56.3	58.1	59.2 b				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year		1.4 b	1.1	1.5				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year		0.0 b	-2.0	-0.9				-0.7	0.8		
Gender pay gap			4.5	5.5	6.4				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees		20.2 b	16.5	17.4	17.9			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		14.0	13.1	12.9	12.1			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			45.4	43.6	42.5				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			81.6	80.7	80.8							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			3.3 b	3.4	3.4	3.3			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.9	0.6	0.5	0.5			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	79.8 b	88.5	88.9	89.6	90.1			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64		5.2	4.4	4.5	4.3			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

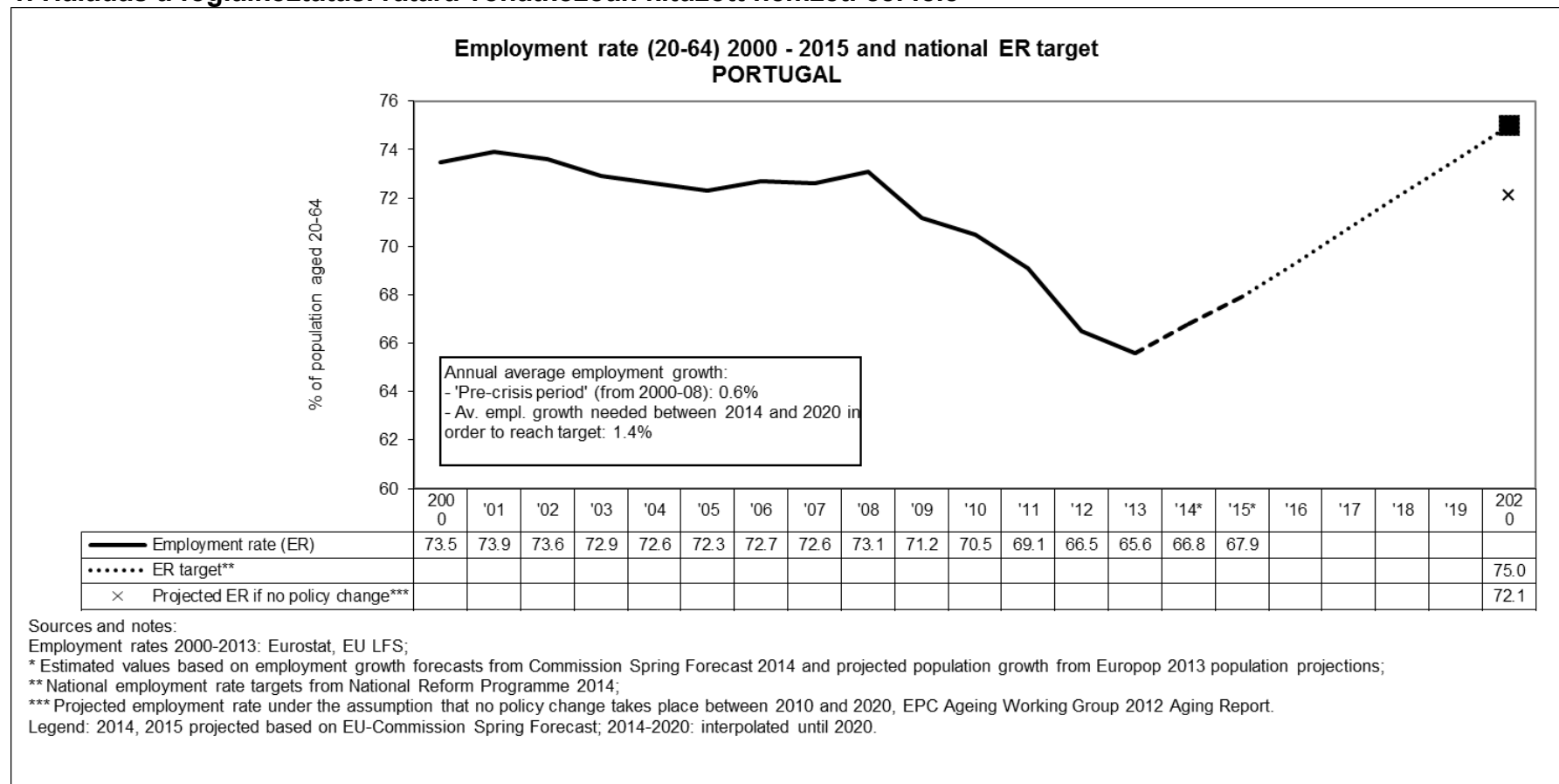
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Lengyelországban

Foglalkoztatás politikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Alacsony foglalkoztatási ráta a nők, az alacsonyan képzettek és fiatalok körében. A közelmúltbeli javulás ellenére az idősebbek, különösen a nők foglalkoztatási rátája alacsony. Magas ifjúsági munkanélküliség.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése	Az ideiglenesen foglalkoztatottak magas aránya. Alacsony átmeneti arány az ideiglenes foglalkoztatottságból az állandóba.	
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A munkanélküliek egyes meghatározott csoportjaihoz kapcsolódó kihívások kezelése érdekében az állami foglalkoztatási szolgálatok módosításon mentek keresztül.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	Az aktív keresők szegénységi rátája magas, de csökkenő tendenciát mutat. A 6 és 12 hónap munkanélküliség utáni bérpótlási arány egyes kiválasztott háztartástípusok esetében alacsony.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	Alacsony számú gondozási létesítmény a gyermekek számára.	
6. Munkahelyteremtés		
7. Nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti foglalkoztatottsági szakadék nagy, különösen a fiatalok (20–29) és az idősebb (55–64) munkavállalók körében.	
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Alacsony részvételi szint az egész életen át tartó tanulási tevékenységekben. A munkalehetőségek és a készségek közötti összhang hiánya, főként a fiatalok és az idősebb munkavállalók esetében. Az emberi erőforrásokra költött állami kiadás az uniós átlag alatt van.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A szakképzési rendszert a munkaerő-piaci követelmények fényében ki kell igazítani.	A lemorzsolódás aránya alacsony. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya az uniós átlag feletti.
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

PORTUGÁLIA

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Portugália

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	73.5	70.5	69.1 b	66.5	65.6		75.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	43.6	28.7	23.2	20.8	19.2		10.0	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	11.3	23.5	26.1 d	27.2	29.2		40.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	2.1	-1.5	-1.5	-4.2	-2.8			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	65.1	65.6	64.8 b	63.1	62.4	55.4		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	82.3	75.4	73.4 b	69.9	68.8	27.9		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	50.7	49.2	47.9 b	46.5	46.7	37.8		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	17.2	9.8	8.6 b	6.8	6.4			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		62.6	61.7 b	56.6	53.5	34.6		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	72.8	67.8	65.5 b	62.5	61.0	103.2		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		69.4	66.5 b	61.8	58.6			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	9.9	10.4	12.2 b	13.2	12.9			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	19.8	23.0	22.2 b	20.7	21.5			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	4.5 e	12.0 e	12.9	15.9	16.5			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	1.9 e	6.3 e	6.2 b	7.7	9.3	28.4		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	8.2	22.4	30.1 b	37.7	37.7			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	9.0	11.5	12.7	14.1	14.2	42.5		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	72.4	76.5	74.4 p	75.9 p				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	62.5	65.7	64.6 p	65.2 p				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	4.4	-1.4	-0.9 p	-3.0 p				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	1.2	-2.1	-1.1 p	-2.7 p				-0.7	0.8		
Gender pay gap			12.8	12.5	15.7				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	8.7	19.4	19.0 b	18.1	18.5			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		12.5	13.3	12.1	12.4			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			36.4	36.0	38.3				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			79.0	79.0	79.2							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			1.1	1.6 b	1.6	1.5			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.4	0.4	0.4	0.4			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	19.4	31.9	35.0 d	37.6	40.0			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	3.4	5.8	11.6 b	10.6	9.8			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

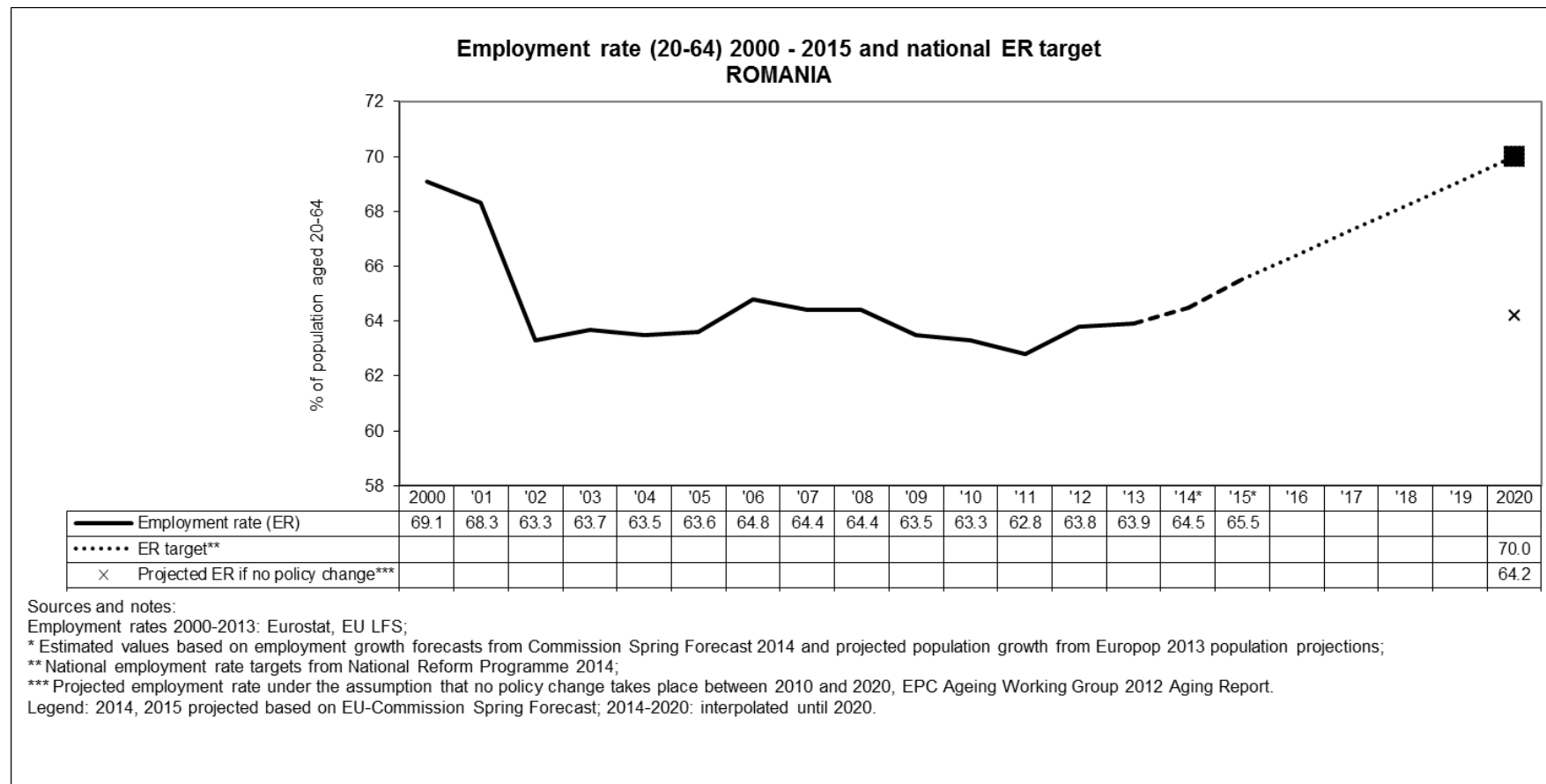
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Portugáliában

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	A foglalkoztatási ráta csökkenő tendenciát mutat, különösen az idősebbek és a fiatalok esetében. A munkanélküliség a fiatalok körében és a NEET-fiatalok aránya az uniós átlag felett van.	Az alacsony képzettségű munkavállalók alacsony foglalkoztatási rátája.
2. Enhancing labour market functioning; combating segmentation	Szegmentált munkaerőpiac sok nem önkéntesen vállalt ideiglenes szerződéssel.	
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A tartós munkanélküliek száma meghaladja az uniós átlagot.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek		Az adócsapda mértéke az uniós átlag alatt van.
5. A munka és a magánélet egyensúlya		
6. Munkahelyteremtés	A foglalkoztatottság növekedése negatív.	Az újonnan létrehozott vállalkozásokon belüli foglalkoztatottság mértéke az uniós átlag feletti.
7. Nemek közötti egyenlőség		A nemek közötti foglalkoztatottsági szakadék kisebb, mint az uniós átlag.
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	A felső középfokú és felsőfokú végzettségű felnőttek aránya alacsonyabb az uniós átlagnál, de pozitív tendenciát mutat.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A lemorzsolódók aránya magas, de a közelmúltban javuló tendenciát mutatott. A felsőfokú oktatás (30–34) az uniós átlag alatti, de a közelmúltban javuló tendenciát mutatott.	
10. Bértmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		A fajlagos munkaerőköltségek az elmúlt években összhangba kerültek a termelékenység növekedésével.

ROMÁNIA

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai Románia

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	69.1	63.3	62.8	63.8	63.9		70.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	22.9	18.4	17.5	17.4	17.3		11.3	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	8.9	18.1	20.4	21.8	22.8		26.7	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-0.8	-0.3	-0.8	1.3	-0.1			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	63.0	55.9	55.7	56.3	56.2	29.4		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	75.4	70.8	69.9	71.4	71.6	43.9		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	49.5	41.1	40.0	41.4	41.5	19.4		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	12.4	14.9	14.2	15.1	15.4			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		51.1	51.3	52.0	52.7	32.0		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	68.1	54.0	50.7	52.6	53.0	70.8		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64								58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	15.6	11.0	10.5	10.2	9.9			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	2.9	1.1	1.5	1.7	1.5			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	6.8	7.3	7.4	7.0	7.3			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	3.5	2.5	3.1	3.2	3.4	83.3		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	17.8	22.1	23.7	22.7	23.6			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	20.2	16.4	17.4	16.8	17.2	21.7		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	23.8	49.7	50.4	51.0				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	21.8	44.0	43.9	44.4				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	64.9	-2.4	-6.8	4.3				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	15.1	-7.7	-10.6	-0.2				-0.7	0.8		
Gender pay gap			8.8	11.0 e	9.7 e				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	2.0	0.9	1.2	1.5	1.3			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		6.4	6.6	5.9	5.7			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			45.4	47.7	51.8				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			59.7	53.8	53.9							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			0.9	0.9	1.0	1.0			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.1	0.7	0.6	0.7			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	69.3	74.3	74.9	75.9	76.3			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	0.9	1.3	1.6	1.4	2.0			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

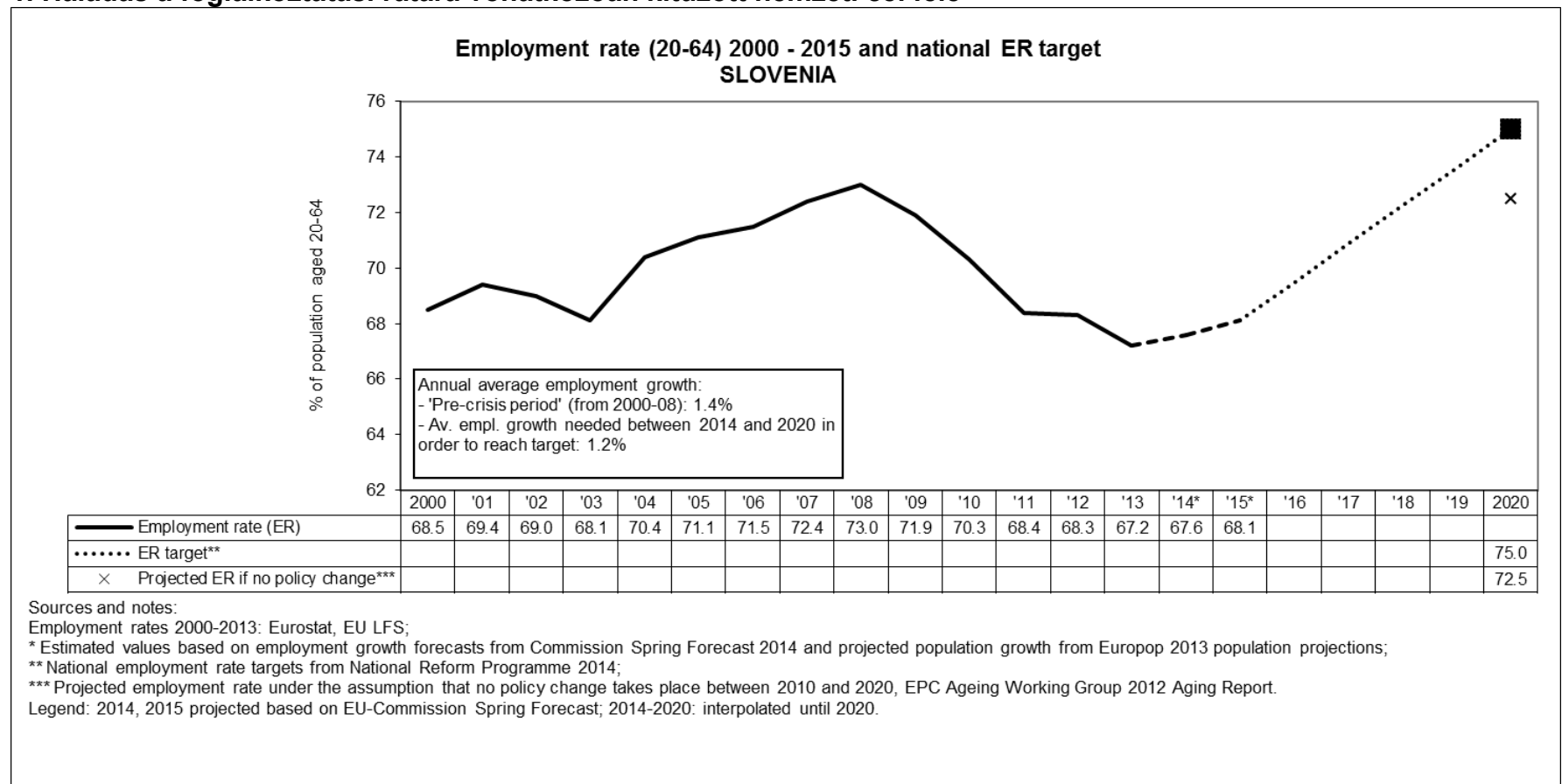
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Romániában

Fő kihívások (foglalkoztatáspolitikai területenként)	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Alacsony foglalkoztatási ráta, különösen a fiatalok, a nők és az idősebbek körében. A munkával töltött élet időtartama rövid. A NEET-fiatalok aránya az uniós átlag feletti.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A tartós munkanélküliség mértéke és aránya alacsonyabb az uniós átlagnál, de növekszik. Az aktív munkaerő-piaci intézkedésekre szánt kiadások szintje folyamatosan alacsony.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	Az aktív keresők szegénységi rátája magas. A passzív munkanélküliség támogatására fordított kiadás összege és a nettó bérpótlási arány erőteljesen csökken.	Alacsony munkanélküliségi csapda. A fizetési szintek közötti átmenet magas aránya.
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A gondozás hiánya miatt az inaktivitás és a részmunkaidős foglalkoztatottság előfordulása magas. Korlátozott kínálat gyermekgondozás terén.	
6. Munkahelyteremtés	A munkaerőköltségeket terhelő nagy adóék.	A foglalkoztatás növekedése alacsony mértékű, de pozitív (3 év).
7. Nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti foglalkoztatottsági szakadék nagy, és növekvő tendenciát mutat. A házaspárok második keresői esetén jelentős inaktivitási csapda.	
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Nagyon alacsony a felsőfokú képzettséggel rendelkező felnőttek aránya. A felnőtt lakosság élethosszig tartó tanulásban való részvétele folyamatosan alacsony szintű. Az emberi erőforrásokra fordított állami kiadások összege alacsony.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	Nagymértékű az iskolából és oktatásból lemorzsolódók aránya. A felsőfokú vagy azzal egyenértékű végzettséggel rendelkezők alacsony aránya (30–34 év közötti korcsoport). Az alapvető készségek terén nagyon magas a gyengén teljesítők aránya.	
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség- fejlesztés		

SZLOVÉNIA

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Szlovénia

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	68.5	70.3	68.4	68.3	67.2		75.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training		5.0	4.2	4.4	3.9		5.0	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	18.5 b	34.8	37.9	39.2	40.1		40.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	1.5	-2.2	-1.6	-0.8	-2.0			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	63.6	66.5	64.8	64.6	63.0	57.9		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	73.2	74.0	71.8	71.8	71.2	41.6		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	22.7	35.0	31.2	32.9	33.5	-8.8		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	9.6	7.5	7.0	7.2	8.2			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		63.0	60.9	58.5	56.2	43.2		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	52.7	50.5	45.8	46.4	44.6	36.8		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		60.6	67.2	63.5	60.4			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	5.9	11.1	10.1	9.5	9.8			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	12.8	17.1	18.0	17.0	16.3			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	6.7	7.3	8.2	8.9	10.1			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	4.1	3.2	3.6	4.3	5.2	66.5		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	16.4	14.7	15.7	20.6	21.6			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24		7.1	7.1	9.3	9.2	77.1		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	76.4	79.6	81.2	80.8				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	75.9	83.2	86.1	86.3				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	7.3	0.4	-0.7	0.8				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	2.0	1.5	-1.9	0.5	-1.8			-0.7	0.8		
Gender pay gap			0.9	2.3	2.5				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	6.2	8.9	10.2	8.6	9.1			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		11.8	11.7	12.2	11.7			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			44.1	44.6	46.9				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			83.2	89.7	89.5							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			1.0	1.0	0.9	1.1			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		0.8	0.7	0.8	0.8			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	75.3 b	83.3	84.5	85.0	85.5			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64		16.2	15.9	13.8	12.4			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

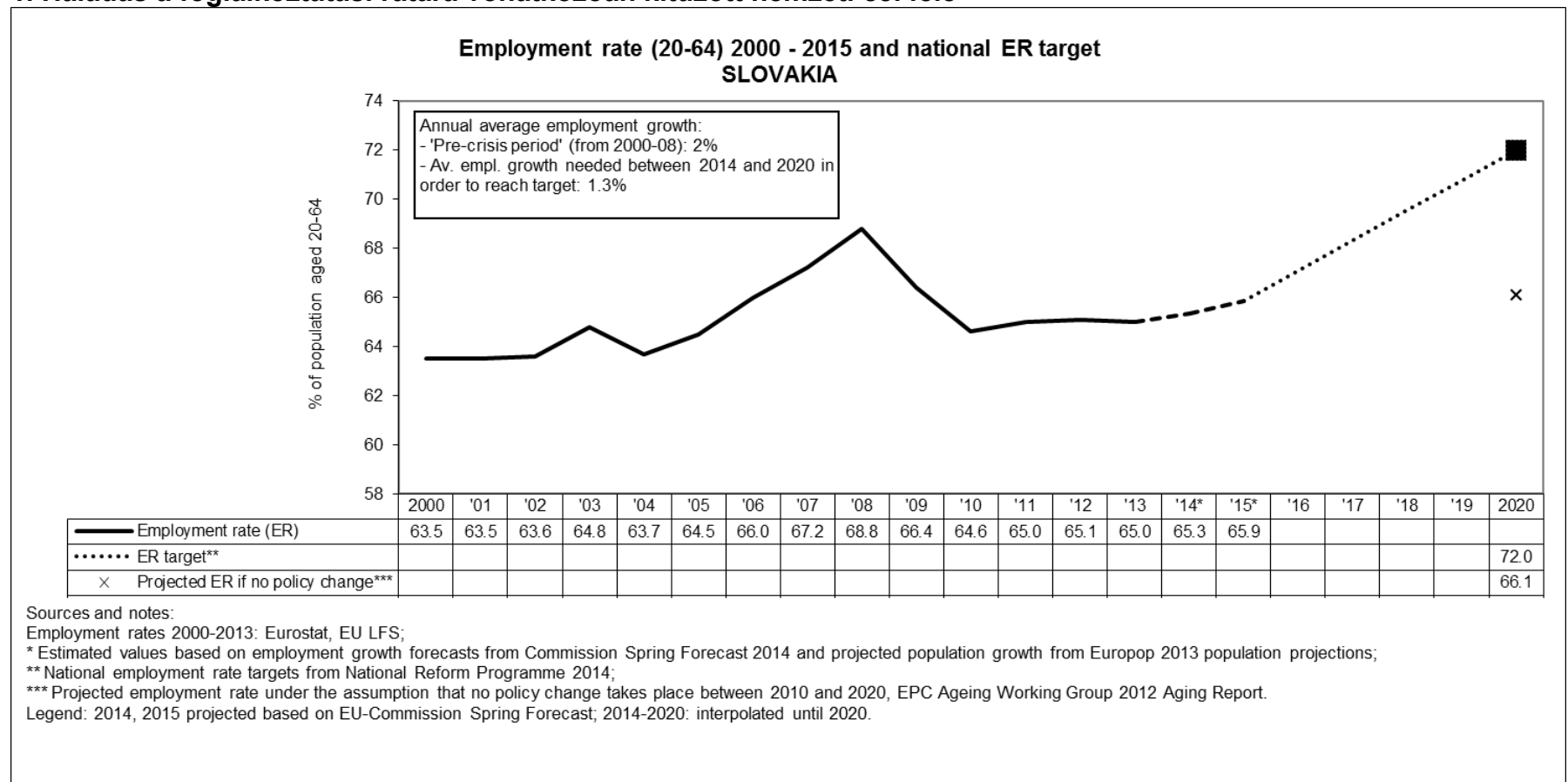
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Szlovéniában

Fő kihívások (foglalkoztatáspolitikai területenként)	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Az alacsony képzettségűek esetén alacsony foglalkoztatási ráta. Az idősebb munkavállalók rendkívül alacsony foglalkoztatási rátái. Erősen növekvő munkanélküliség és csökkenő foglalkoztatás a fiatalok körében. A munkával töltött élet időtartama rövid.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése	A nem önkéntesen vállalt ideiglenes munka aránya a fiatalabbak esetében magasabb az uniós átlagnál. Munkaerő-piaci szegmentáció, amely különösen a fiatalokat érinti.	
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	2013-ban nőtt a tartós munkanélküliségi ráta. A kedvező fejlemények ellenére az aktív munkaerő-piaci intézkedésekre költött kiadások szintje folyamatosan alacsony, az idősebb munkavállalók és alacsony képzettséggel rendelkezők alacsony részvétele mellett.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A munkanélküliségi csapda az uniós átlagnál rosszabb, amelyet alacsony 12 hónap utáni bérpótlási arány kísér. A háztartások második keresőit érintő inaktivitási csapda mértéke magasabb az uniós átlagnál, és folyamatosan növekszik. Az aktív keresők szegénységi rátája továbbra is az uniós átlag alatti, azonban emelkedő tendenciát mutat.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya		A szülői szerep foglalkoztatásra gyakorolt hatása számottevően kisebb az uniós átlagnál. A gyermekgondozási szolgáltatások megfelelőek.
6. Munkahelyteremtés	A foglalkoztatottság növekedése negatív, ami leépítésekre utal, különösen az építőiparban.	
7. Nemek közötti egyenlőség		Szlovénia nagyon jól teljesít a nemek közötti foglalkoztatottsági szakadék területén. A gondozási kötelezettségek kevésbé befolyásolják a nők munkaerő-piaci részvételét.
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az alacsony képzettségű (20–64 éves) népesség foglalkoztatási rátája alacsonyabb az uniós átlagnál, és csökkenő tendenciát mutat. A készségek nem állnak összhangban a munkaerő-piaci kereslettel.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése		A lemorzsolódási ráta az egyik legalacsonyabb az EU-ban. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya magas. Magasabb egy főre jutó éves felsőoktatási kiadások.
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség- fejlesztés	Olyan minimálbér alkalmazása, amely nem áll összhangban a termelékenység növekedésével.	A fajlagos munkaerőköltségek az elmúlt években összhangba kerültek a termelékenység növekedésével.

SZLOVÁKIA

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Szlovákia

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	63.5	64.6	65.0 b	65.1	65.0		72.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training		4.7	5.1	5.3	6.4		6.0	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	10.6	22.1	23.2	23.7	26.9		40.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-2.0	-1.5	1.8	0.1	-0.8			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	57.2	57.4	57.4 b	57.3	57.8	36.1		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	70.0	71.9	72.5 b	72.8	72.2	47.4		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	21.3	40.5	41.3 b	43.1	44.0	28.3		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	12.8	14.5	15.1 b	15.5	14.4			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		52.9	52.0 b	52.2	51.9	29.5		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	29.5	28.6	29.6 b	29.5	30.3	-21.1		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64								58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	1.9	3.9	4.2 b	4.1	4.7			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	4.0	5.6	6.5 b	6.7	6.8			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	18.9	14.5	13.7	14.0	14.2			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	10.3	9.3	9.3	9.4	10.0	21.9		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	36.9	33.6	33.4 b	34.0	33.7			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24		14.1	13.8	13.8	13.7	46.0		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	58.6	82.3	81.5	81.9				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	54.8	75.1	75.0	75.2				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	9.5	-0.9	0.8	1.0				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	0.1	-1.4	-0.8	-0.2				-0.7	0.8		
Gender pay gap			19.6	20.5	21.5				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	3.1	4.3 u	5.5 b	5.7	5.9			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		10.4	10.1	9.1	9.0			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			41.1	42.6	44.6				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			42.6	44.3	44.3							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			4.5	4.7 b	4.7	4.7			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.0	0.8	0.8	0.8			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	83.8	91.0	91.3	91.7	91.9			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64		2.8	3.9	3.1	2.9			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

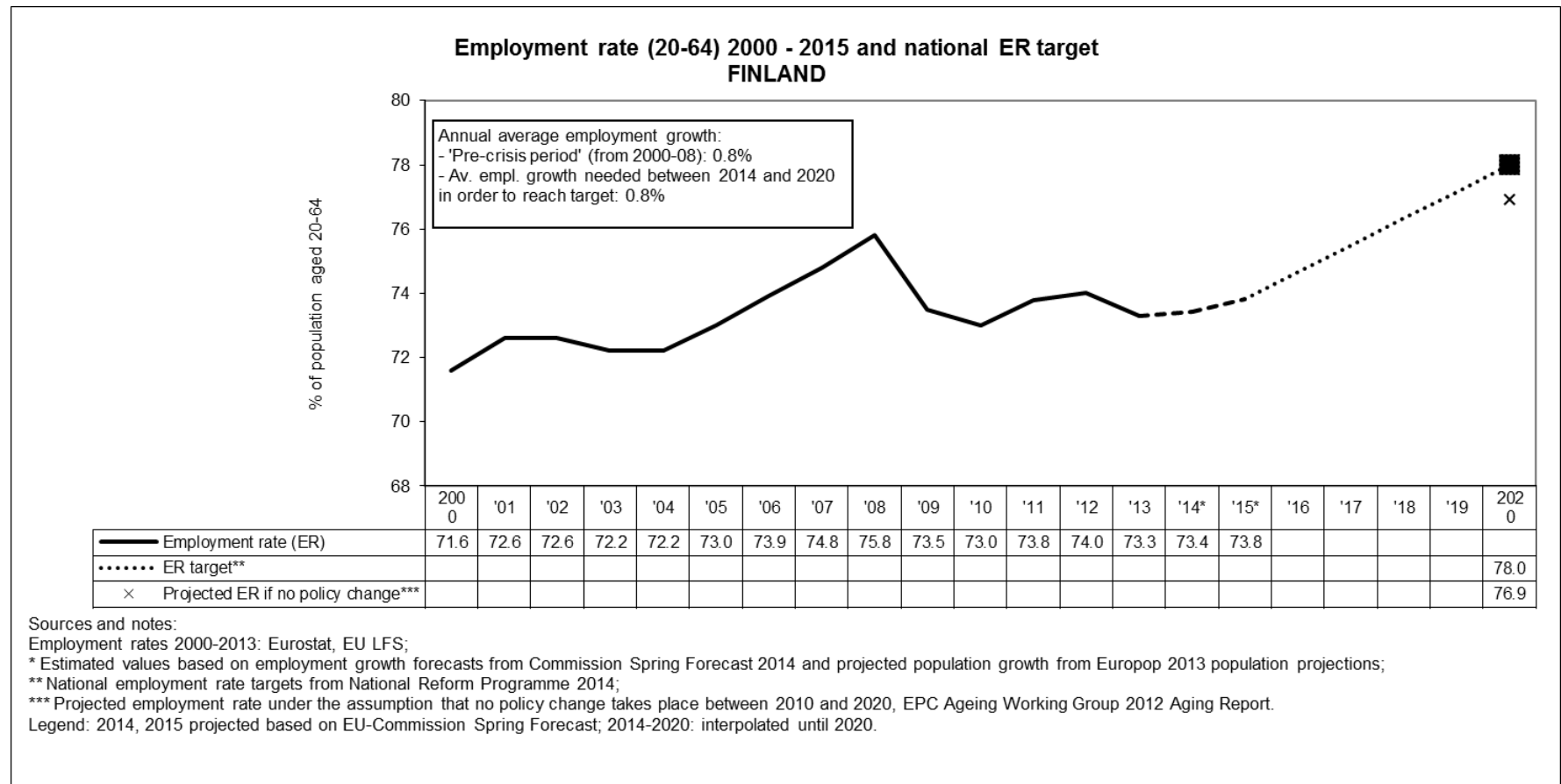
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Szlovákiában

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	A foglalkoztatottság alacsony minden csoportban, különösen a fiatalok és alacsony képzettséggel rendelkezők körében. Az ifjúsági munkanélküliség magas.	
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A tartós munkanélküliség jelentősen meghaladja az uniós átlagot és az aktivizálás az uniós átlagnál alacsonyabb szinten van. Az állami foglalkoztatási szolgálatok kapacitását a korlátozott források gyengítik.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	A munkanélküliségi csapda magas tartós munkanélküliség esetén. A nettó bérpótlási arány különösen a több gyermeket nevelő és alacsony munkaintenzitású háztartások esetében elmarad az uniós átlagtól.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A családi kötelezettségek miatti inaktivitás az uniós átlagnál jelentős mértékben nagyobb. A gyermekgondozás elterjedtsége alacsonyabb az uniós átlagnál, és a 3 évnél fiatalabb gyermekek esetében rendkívül alacsony.	
6. Munkahelyteremtés		
7. Nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti foglalkoztatottsági szakadék rosszabb az uniós átlagnál, különösen a fiatal és idősebb nők esetén. A nők esetében a szülői szerep foglalkoztatottságra gyakorolt hatása az egyik legjelentősebb az EU-ban. A nemek közötti bérszakadék nagy.	
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	Az élethosszig tartó tanulásban való részvétel aránya jelentősen elmarad az uniós átlagtól. Az oktatásban és képzésben részt vevő munkanélküliek aránya jelentősen elmarad az uniós átlagtól.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A szakképzés színvonala alacsony. Az oktatási ráfordítások összege alacsony. A tanulók teljesítménye az uniós átlag alatti, és egyre csökkenő tendenciát mutat (PISA-felmérés).	Alacsony az oktatásból és képzésből lemorzsolódók aránya.
10. Bértmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

FINNORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Finnország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	71.6	73.0	73.8	74.0	73.3		78.0	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	9.0 b	10.3 d	9.8	8.9	9.3		8.0	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	40.3 b	45.7	46.0	45.8	45.1		42.0	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	2.1	-0.1	1.5	0.1	-1.3			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	68.2	71.5	71.9	72.5	71.9	95.1		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	74.9	74.5	75.6	75.5	74.7	61.7		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	41.6	56.2	57.0	58.2	58.5	79.5		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	6.7	3.0	3.7	3.0	2.8			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		67.0	67.8	67.8	66.9	77.3		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	59.1	53.9	54.1	53.9	52.2	67.5		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		49.4	50.7	51.7	53.3			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	12.2	14.6	14.9	15.1	15.1			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	17.7	15.4	15.5	15.5	15.3			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	9.8	8.4	7.8	7.7	8.2			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	2.8	2.0	1.7	1.6	1.7	99.1		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	28.4	21.4	20.1	19.0	19.9			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	9.7 b	9.0 d	8.4	8.6	9.3	76.5		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	116.0	109.5	109.8	108.9				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	112.5	107.8	108.4	106.7				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	0.6	-1.6	2.0	4.4				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	-1.9	-2.0	-0.8	1.6	0.2			-0.7	0.8		
Gender pay gap			20.3	19.6	19.4 p				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	10.6	10.0	10.0	10.4	10.2			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		17.9	20.2	19.7	19.0			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			45.3	43.5	45.5				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			72.3	72.3	74.8							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			3.0	3.1	3.0	3.2			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.9	1.8	2.0	1.9			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	73.2 b	83.0	83.7	84.8	85.9			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	17.5 b	23.0	23.8	24.5	24.9			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

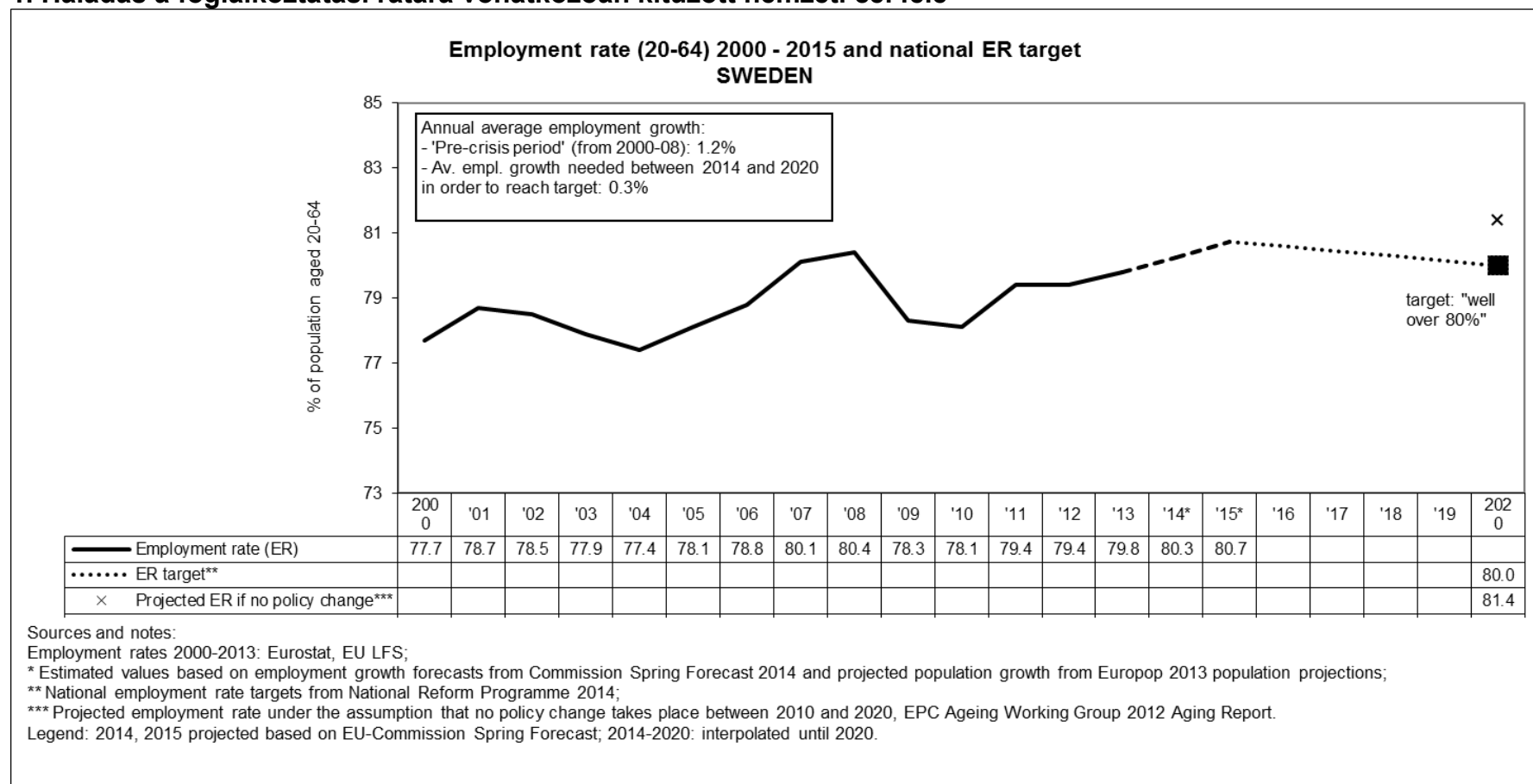
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Finnországban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Az ifjúsági munkanélküliség magas. Az alacsony képzettséggel rendelkezők foglalkoztatási rátája jóval az általános ráta alatt van. A 60–64 év közötti korosztály alacsony részvétele.	Erős munkaerő-piaci részvétel mind a férfiak, mind a nők esetében. Az 55–59 év közötti korosztály magas részvétele.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések	A tartósan munkanélküliek alacsony aktivizálási szintje.	
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek		
5. A munka és a magánélet egyensúlya		
6. Munkahelyteremtés		
7. Nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti bérszakadék nagyobb az uniós átlagnál.	
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás		Nagyon magas részvétel az élethosszig tartó tanulásban.
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése		Nagyarányú jól képzett felnőtt népesség.
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés	A reálbérek növekedése meghaladja a termelékenység növekedését.	

SVÉDORSZÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Svédország

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	77.7	78.1	79.4	79.4	79.8		well over 80	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	7.3 d	6.5	6.6	7.5	7.1		less than 10	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	31.8	45.3	46.8	47.9	48.3		40-45	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	2.5	1.0	2.1	0.7	1.0			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	75.3	75.0	76.5	76.8	77.2	117.2		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	80.1	81.1	82.1	81.9	82.2	104.7		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	64.9	70.4	72.0	73.0	73.6	132.9		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	4.8	6.1	5.6	5.1	5.0			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		66.6	68.4	67.2	67.9	80.5		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	65.4	62.8	63.7	62.9	61.0	103.2		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		47.9	47.0	47.7	50.2			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	22.8	27.0	26.5	26.5	26.2			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	14.3	16.0	16.5	15.9	16.3			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	5.6	8.6	7.8	8.0	8.0			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	1.4	1.6	1.5	1.5	1.5	100.9		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	9.5	24.8	22.8	23.6	23.5			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	6.3 d	7.7	7.5	7.8	7.5	88.9		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	115.4	114.0	114.0	114.2				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	119.4	115.0	115.2	115.9				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	5.2	-2.3	0.1	2.9	0.7			0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	3.7	-3.1	-1.2	1.9	-0.2			-0.7	0.8		
Gender pay gap			15.4	15.8	15.9				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	8.5	9.5	9.5	9.1	9.6			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		18.8	21.0	20.2	19.9			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			36.3	38.4	42.2				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			74.7	73.7	72.3							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			3.7	3.7	3.8	3.6			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.1	1.2	1.4	1.5			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	77.2	81.2	81.6	82.4	83.2			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training	age 25-64	21.6	24.4	24.9	26.7	28.1			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

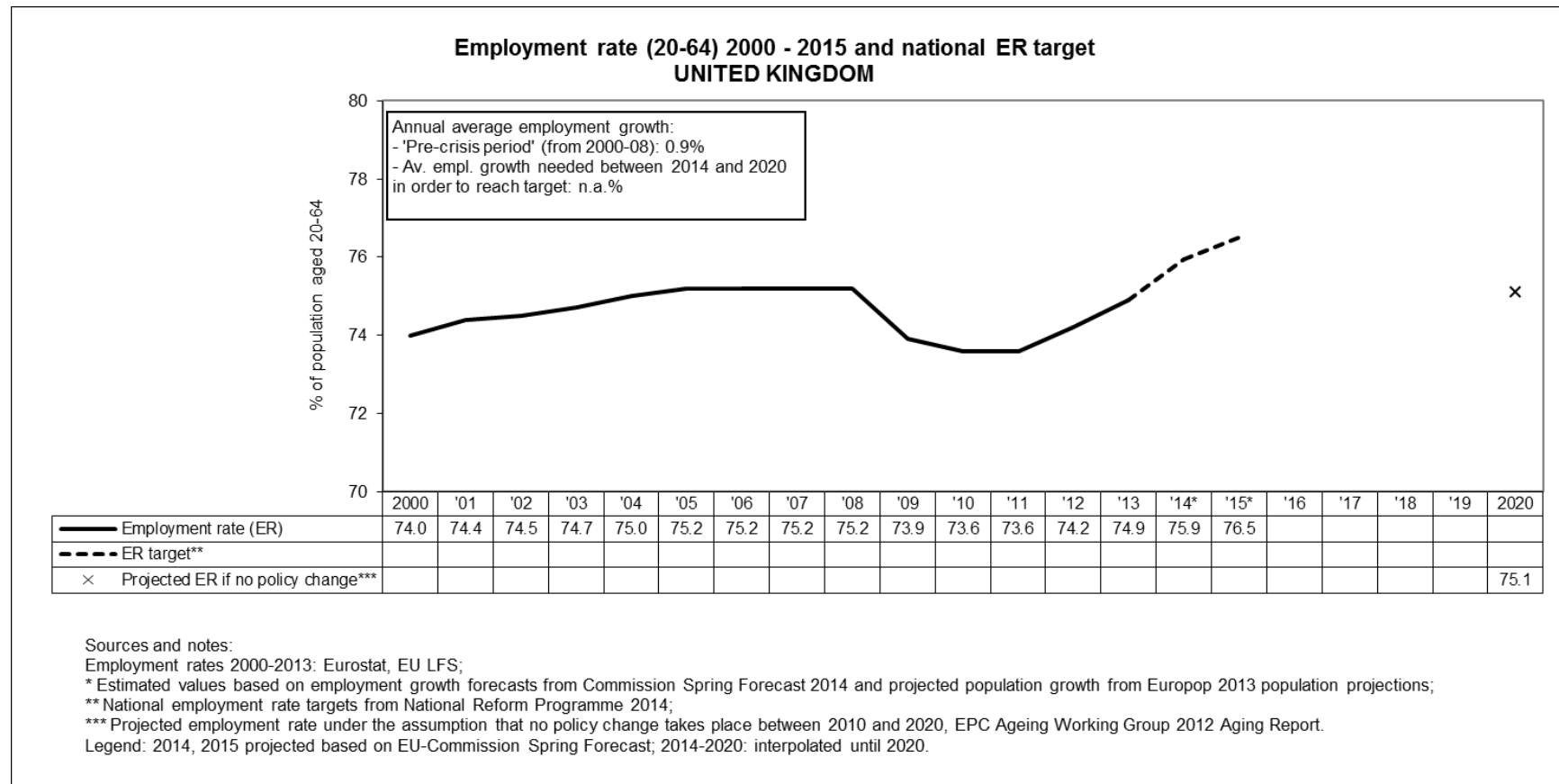
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások Svédországban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	A nem uniós állampolgárok foglalkoztatási rátája az uniós átlag alatti, de enyhe javuló tendenciát mutat. Az ifjúsági munkanélküliség az uniós átlag körüli. Az ifjúsági munkanélküliség részaránya magasabb az uniós átlagnál.	Nagyon magas foglalkoztatási ráta mind a nők, mind a férfiak, valamint az idősebb lakosság esetében is. A munkával töltött élet időtartama a férfiak és a nők esetében egyaránt hosszú.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		Az alkalmazás aránya és az újonnan alkalmazottak – köztük a fiatalok – száma jelentős mértékben meghaladja az uniós átlagot. A tartós munkanélküliség aránya jelentősen jobb az uniós átlagnál.
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések		Az aktív munkaerő-piaci intézkedésekre fordított, GDP-százalékában kifejezett kiadás számottevően magasabb az uniós átlagnál.
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek		
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A túlórák száma jelentős mértékben meghaladja az uniós átlagot.	A személyes és családi kötelezettségek miatti inaktivitás az uniós átlagnál jelentősen jobb.
6. Munkahelyteremtés		
7. Nemek közötti egyenlőség		
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás		Az élethosszig tartó tanulásban és felnőttoktatásban való részvétel mind a foglalkoztatottak, mind a munkanélküliek/inaktívok esetében jelentősen meghaladja az uniós átlagot.
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	Az olvasás, a természettudományok és a matematika terén alacsonyan teljesítők aránya magasabb, mint az uniós átlag. Az alacsony, illetve a középfokú iskolai végzettséggel rendelkezők foglalkoztatási rátája közötti különbség jelentősen meghaladja az uniós átlagot.	A felsőfokú oktatásra fordított éves kiadások jelentősen meghaladják az uniós átlagot. A felsőfokú végzettséggel rendelkező nők aránya számottevően magasabb az uniós átlagnál.
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

EGYESÜLT KIRÁLYSÁG

1. Haladás a foglalkoztatási rátára vonatkozóan kitűzött nemzeti cél felé



2. A munkaerő-piaci teljesítmény legfontosabb indikátorai

Egyesült Királyság

Indicator	Unit	2000	2010	2011	2012	2013	Benchmark	2020 national target	2011	2012 EU28-total	2013	2020 EU target
Overall employment rate	% of population aged 20 - 64	74.0	73.6	73.6	74.2	74.9		n.a.	68.5	68.4	68.3	75.0
Early leavers from education and training	% of pop. 18-24 with at most lower sec. educ. and not in further education or training	18.2	14.9	15.0	13.6	12.4		n.a.	13.4	12.7	11.9	less than 10
Tertiary educational attainment	Completion of tertiary or equivalent education (30-34)	29.0	43.0	45.8	47.1	47.6		n.a.	34.5	35.7	36.8	40.0
Overall employment growth	% change from previous year	-6.4	0.2	0.5	1.2	1.3			0.2	-0.2		
Employment rate of women	% of female population aged 20 - 64	66.8	67.9	67.9	68.4	69.4	84.6		62.2	62.3	62.5	
Employment rate of men	% of male population aged 20 - 64	81.4	79.3	79.4	80.0	80.5	95.0		74.9	74.5	74.2	
Employment rate of older workers	% of population aged 55 - 64	50.7	57.1	56.7	58.1	59.8	84.1		47.3	48.8	50.1	
Employment gender gap	difference in the employment rate between men and women in percentage points	14.6	11.4	11.5	11.6	11.1			12.7	12.2	11.7	
Employment rate of young persons	% of population aged 20 - 29		71.1 b	70.1 b	70.1	71.0	90.4		61.1	60.1	59.5	
Employment rate of low skilled persons	% of population with at most lower secondary education aged 20 - 64	64.5	55.6	55.7 b	56.5	56.9	86.6		52.9	52.1	51.4	
Employment rate of non-EU nationals	% of population with non-EU citizenship aged 20 - 64		63.6	62.3	61.5	61.9			58.0	56.9	56.0	
Part-time employment	% of total employment	25.1	26.7	26.7	27.0	26.7			19.4	19.8		
Temporary employees	% of total employees	6.6	6.0	6.0	6.2	6.1			14.0	13.7		
Overall unemployment rate	% of labour force	5.4	7.8	8.0	7.9	7.5			9.6	10.4	10.8	
Long-term unemployment	% of labour force	1.4	2.5	2.7	2.7	2.7	89.8		4.2	4.7	5.1	
Youth unemployment rate	% of youth labour force (15-24)	12.0	19.6	21.1	21.0	20.5			21.4	22.9		
Youth NEET rate	% of population aged 15-24	10.9	13.7	14.3	14.0	13.3	48.8		12.9	13.1	13.0	
Labour productivity per person employed	EU-27 = 100 (based on PPS per employed person)	113.1	102.3	100.1	99.7				99.8	99.9		
Labour productivity per hour worked	EU-27 = 100 (based on PPS per hour worked)	113.4	102.7	100.7	98.9				99.9	99.9		
Nominal unit labour cost growth	% change from previous year	2.3	1.7	1.4	2.6				0.6	3.2		
Real unit labour cost growth	% change from previous year	1.5	-1.4	-0.9	0.8				-0.7	0.8		
Gender pay gap			19.5	20.1	19.1				16.4 p	16.4 p		
Involuntary temporary employment	as % of total employees	3.0 u	3.4 u	3.6 u	3.6 u	3.5 u			8.5 u	8.3 u	8.5 u	
newly employed	share of people in current job 12 months or less in total employment		15.0	15.4	15.7	15.8			14.2	13.9	13.4	
At-risk-of-poverty rate of unemployed			47.4	47.2	51.4 b				46.1	46.9 e		
unemployment trap - tax rate on low wage earners			64.8	65.7	64.9							
inactivity and part-time work due to personal and family responsibilities			7.5 b	10.6	10.7	10.2			5.1	5.1	5.2	
job vacancy rate	% change over the recent 3 years		1.8	1.7	1.7	1.8			1.4	1.4	1.5	
Share of adult population with upper secondary or tertiary education	age 25-64	64.4	76.1	76.4	77.9	78.4			73.4	74.2	75.2	
percentage of adult population participating in education and training		20.5 b	19.4	15.8	15.8	16.1			8.8	9.0	10.4	

Source: Eurostat database (labour market statistics, national accounts), National Reform Programmes

Notes: b - break in series, p - provisional, c - confidential, e - estimated, n - not significant, f - forecast, s - Eurostat estimate, z - not applicable, u - unreliable, "-" - not available

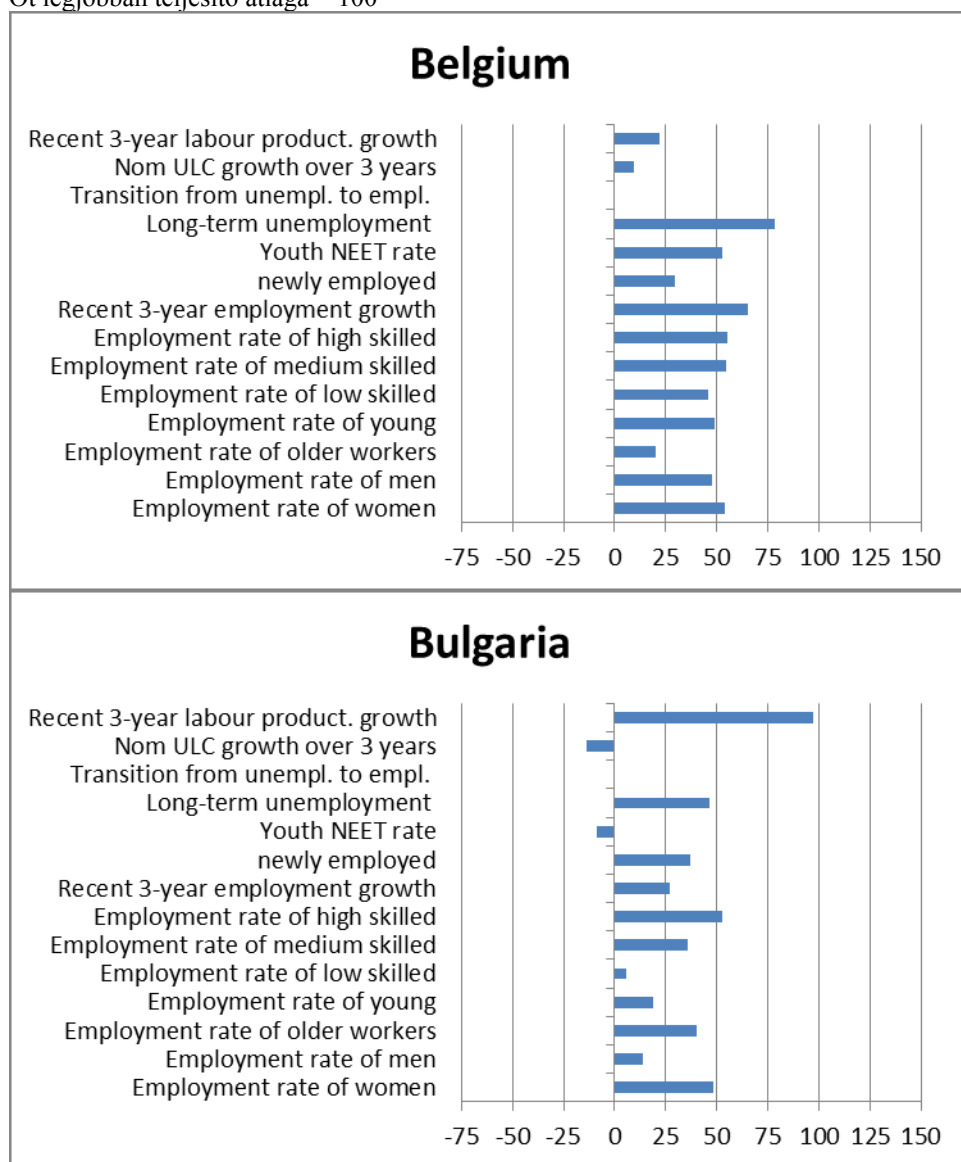
Additional note: the benchmark is normalised in the following way: average of highest 5=100, average of lowest 5=0. The interpretation of the benchmark is that it gives the relative distance to the highest 5 performers by subtracting that benchmark for a given country and indicator from the benchmark of the highest 5 performers, thus a 100. Numbers in bold: the country is among the 5 highest performers for this indicator. The numbers in italic: the country is among the lowest 5 performers

3. A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások az Egyesült Királyságban

Foglalkoztatáspolitikai terület	A foglalkoztatással kapcsolatos fő kihívások	Kiemelkedő munkaerő-piaci eredmények
1. A munkaerő-piaci részvétel növelése	Az ifjúsági munkanélküliség, noha az uniós átlag alatti, jelentősen meghaladja a teljes munkanélküliségi rátát. A NEET-fiatalok aránya magasabb az uniós átlagnál.	Magas foglalkoztatási ráta, a nők körében is.
2. A munkaerőpiac működésének javítása; a szegmentáltság megszüntetése		
3. Aktív munkaerő-piaci intézkedések		
4. Megfelelő és foglalkoztatásorientált szociális biztonsági rendszerek	Az aktív keresők szegénységi rátája nő.	
5. A munka és a magánélet egyensúlya	A szülői szerep foglalkoztatottságra gyakorolt hatása jelentős. A gyermekek és más eltartottak gondozására irányuló megfelelő szolgáltatások hiánya miatt inaktivitás és részmunkaidős foglalkoztatottság magas.	
6. Munkahelyteremtés		
7. Nemek közötti egyenlőség	A nemek közötti bérszakadék nagyobb az uniós átlagnál.	
8. A készségkínálat bővítése és a termelékenység növelése; Élethosszig tartó tanulás	A tanulmányaikat az alapvető készségek terén gyenge teljesítménnyel befejező fiatalok száma magas. Az oktatásban és képzésben részt vevő 25–64 év közötti személyek százalékos arányában mérve jelentősen csökkent az élethosszig tartó tanulás, ami érintheti a korosztály készségeit és termelékenységét.	
9. Az oktatási és a képzési rendszerek fejlesztése	A lemorzsolódók létszáma magasabb az uniós átlagnál.	A felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya magasabb az uniós átlagnál.
10. Bérmegállapítási mechanizmusok és munkaerőköltség-fejlesztés		

A. melléklet – Referenciaértékek országonkénti ábrái, 2013⁶

Öt legjobban teljesítő átlaga = 100



⁶ Megjegyzés: a referenciaérték normalizálása a következőképpen történt: legjobb értékek átlaga 5 = 100, legalacsonyabb értékek átlaga 5 = 0. A referenciaérték úgy értendő, hogy az az 5 legjobban teljesítőtől mért relatív távolságot adja meg oly módon, hogy egy adott ország és mutató referenciaértékét kivonja az 5 legjobban teljesítő referenciaértékéből, azaz 100-ból. A sávok tehát az 5 legjobban teljesítőtől mért relatív különbséget, vagyis a 100-as értéktől mért különbséget mutatják (az ábra jobb oldala), ami az 5 legjobban teljesítő ország mutatója.

Czech Republic



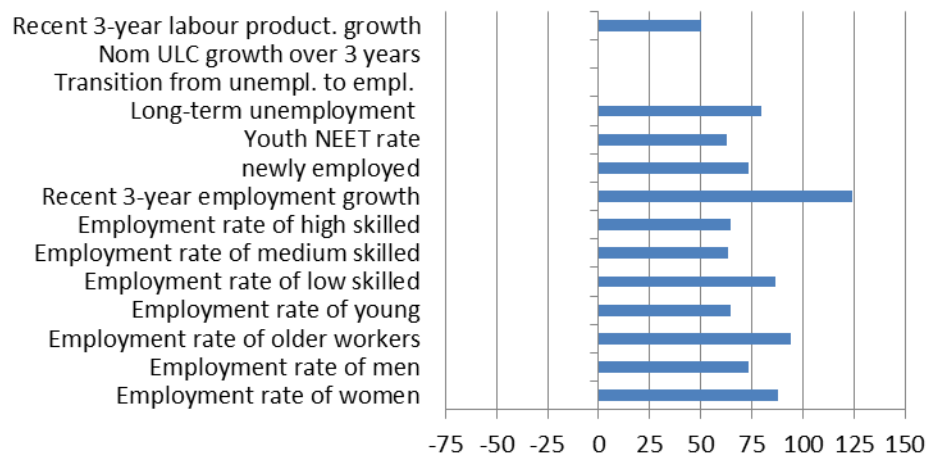
Denmark



Germany



Estonia



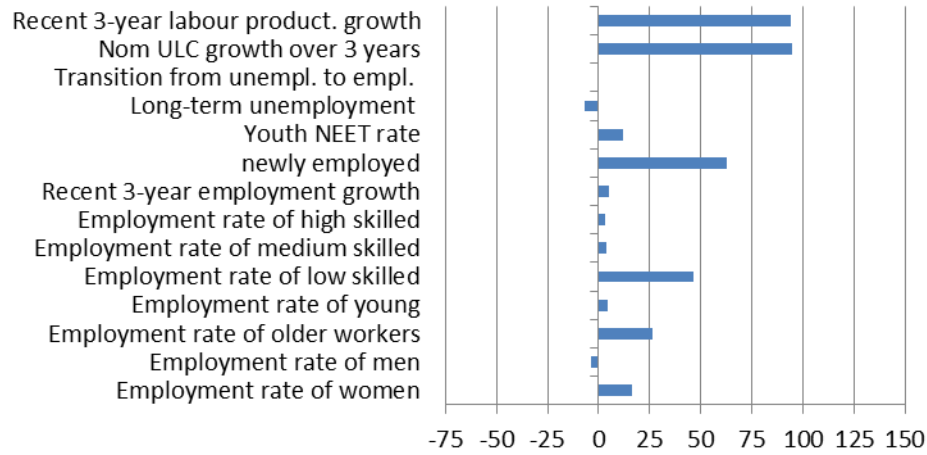
Ireland



Greece



Spain



France



Croatia



Italy



Cyprus



Latvia



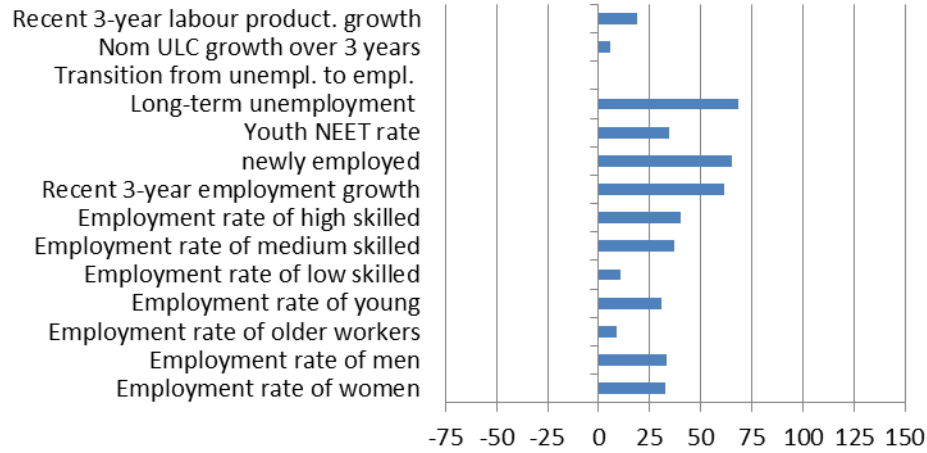
Lithuania



Luxembourg



Hungary



Malta



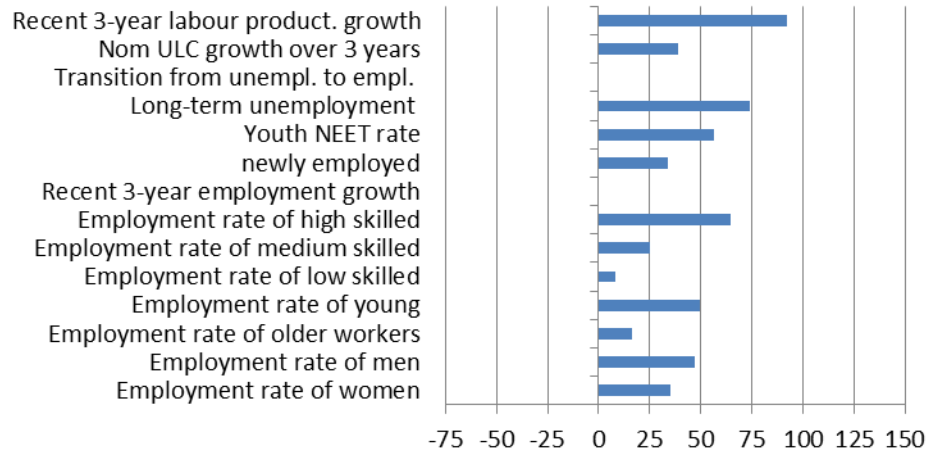
The Netherlands



Austria



Poland



Portugal



Romania



Slovenia



Slovakia



Finland



Sweden



United Kingdom

