



**EUROPOS SĄJUNGOS
TARYBA**

**Briuselis, 2013 m. birželio 13 d. (19.06)
(OR. en)**

**10373/1/13
REV 1**

**SOC 409
ECOFIN 444
EDUC 190**

PRIDEDAMAS PRANEŠIMAS

nuo:	Užimtumo komiteto
kam:	Nuolatinių atstovų komitetui (COREPER I) / Tarybai (Užimtumo, socialinės politikos, sveikatos ir vartotojų reikalai)
Dalykas:	Užimtumo rodiklių stebėseną ir kriterijai – <i>Patvirtinimas</i>

Rengiantis 2013 m. birželio 20 d. Tarybos (Užimtumo, socialinės politikos, sveikatos ir vartotojų reikalai) posėdžiui, delegacijoms pridedamas Užimtumo komiteto pateiktas dokumentas „Užimtumo rodiklių stebėseną ir kriterijai“.



Užimtumo komitetas

INDIC/05/07052013/LT

Strategija „Europa 2020“

2013 m. birželio mėn. Užimtumo rodiklių stebėsena

Projektas

Laikantis Užimtumo, socialinės politikos, sveikatos ir vartotojų reikalų tarybos įsipareigojimo pasidalinti su Europos Vadovų Taryba užimtumo ir darbo rinkos politikos įgyvendinimo patirtimi, siekiant sėkmingo strategijos „Europa 2020“ įgyvendinimo, Užimtumo komitetas buvo įgaliotas¹ parengti dokumentą „Užimtumo rodiklių stebėsena“, kuriuo remiantis galima greitai nustatyti pagrindines Europos Sąjungos ir kiekvienos valstybės narės užimtumo problemas.

Kaip ir 2012 m. birželio mėn. Užimtumo rodiklių stebėsenos leidinys², 2013 m. birželio mėn. leidinys yra grindžiamas strategijos „Europa 2020“ bendros vertinimo sistemos išvadomis. Bendra vertinimo sistema – tai Užimtumo komiteto, Socialinės apsaugos komiteto (toliau – SAK) ir Komisijos bendrai parengta rodikliais grindžiama vertinimo sistema, apimanti užimtumo gairėse numatytas bendras ir konkrečias politikos sritis. Jos tikslas – nustatyti pagrindines šių sričių problemas ir padėti valstybėms narėms nustatyti prioritetus. Bendrą vertinimo sistemą sudaro dvi pagrindinės dalys:

- pagrindinių problemų stebėsena ir vertinimas pagal užimtumo gaires taikant trijų etapų metodiką, įskaitant kiekybinį ir kokybinį vertinimą,
- kiekybinė pažangos siekiant ES pagrindinio tikslo ir susijusių nacionalinių tikslų stebėsena.

Dokumente pateikiama užimtumo rodiklių stebėsena atspindi šių dviejų bendros vertinimo sistemos dalių rezultatus užimtumo politikos srityje. Šiuo trijų dalių dokumentu siekiama pateikti išsamią kiekvienos šalies ir visų valstybių narių rezultatų apžvalgą. Šie rezultatai taip gali būti naudingi atliekant makroekonominių rodiklių stebėseną.

Šiame birželio mėn. Užimtumo rodiklių stebėsenos leidinyje pateikiama atnaujinta ir persvarstyta (kaip susitarta) strategijos „Europa 2020“ pagrindinių tikslų, susijusių su darbo rinka ir pagrindiniais jos raidos rodikliais, lyginamoji analizė³. Lyginamoji analizė naudojama kaip integruota pagrindinių problemų analizės priemonė.

¹ Žr. Tarybos dokumentą Nr. 14478/10.

² Tarybos dokumentas Nr. 16061/12.

³ Kaip nurodyta Komunikato „Ekonomikos atsigavimas kuriant darbo vietas“, COM(2012) 173 *final* 3.3 skirsnyje: „... Komisija siūlo: stiprinti koordinavimą ir daugiašalę priežiūrą užimtumo politikos srityje: – drauge su bendros užimtumo ataskaitos projektu kasmet skelbiant lyginamosios analizės sistemą ir atitinkamus užimtumo rodiklius“.

Šio Užimtumo rodiklių stebėsenos leidinio naujovė – į stebėseną įtraukta Kroatija. Kroatijai, kaip stojančiajai šaliai, nebus pateiktos 2013 m. konkrečioms šalims skirtos rekomendacijos, tačiau pagrindinės darbo rinkos problemos ir ypač geri darbo rinkos rezultatai yra apibrėžiami pagal bendrą vertinimo sistemą, į kurią Kroatija įtraukta. Kroatija neįtraukta į ES-27 lyginamąją analizę, ji bus nagrinėjama tik po įstojimo. Taip pat pateikta pagrindinių darbo rinkos veikimo rodiklių lentelė. Kaip matyti, Užimtumo rodiklių stebėseną nuolat tobulinama ir peržiūrima, siekiant ją pagerinti ir užtikrinti, kad ji būtų pritaikyta prie naujausių poreikių ir pasiekimų.

Diagramos „Pažanga siekiant ES-27 pagrindinio užimtumo lygio tikslo ir nacionalinių valstybių narių užimtumo tikslų“ buvo atnaujintos, papildant jas naujausiais 2013 m. pavasario Komisijos ekonominių prognozių duomenimis⁴. Lentelė „Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai, palyginti su esamu ir numatomu 2020 m. užimtumo lygiu (visos amžiaus grupės, 20–64 m.)“ buvo atnaujinta, atsižvelgiant į pavasario Komisijos ekonomines prognozes 2014 metams.

Lyginamųjų standartų lentelės įtrauktos į Užimtumo rodiklių stebėsenos II dalį (paskutinės lentelės).

Lentelėje „Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai“ pateikiami visų bendros vertinimo sistemos politikos sričių rodikliai. Kad lyginamasis standartas būtų naudojamas veiksmingai, pateikiamas stulpelis kiekvienos šalies lygiui parodyti. Skaičiai pusjuodžiu šriftu reiškia, kad šalis yra tarp 5 šalių, pasiekusių geriausių su tuo konkrečiu rodikliu susijusių rezultatų, o skaičiai kursyvu reiškia, kad šalis yra tarp 5 šalių, kurių su konkrečiu rodikliu susiję rezultatai yra prasčiausi.

Pridėtas priedas su diagramomis, kuriose matyti pagal kiekvieną šalį ir rodiklį nustatytas lyginamasis standartas⁵.

Užimtumo rodiklių stebėseną grindžiama naujausiais turimais duomenimis. Ji nuolat rengiama ir peržiūrima, siekiant ją pagerinti ir užtikrinti, kad ji atnaujinama atsižvelgiant į naujausius poreikius ir tendencijas.

Bendros vertinimo sistemos rezultatuose ir Užimtumo rodiklių stebėsenoje atsižvelgiama į nacionalinių parlamentų ir socialinių partnerių vaidmenį ir nacionalinių sistemų skirtumus, kaip antai darbo užmokesčio nustatymo sistemos.

⁴ Ekonominės prognozės.

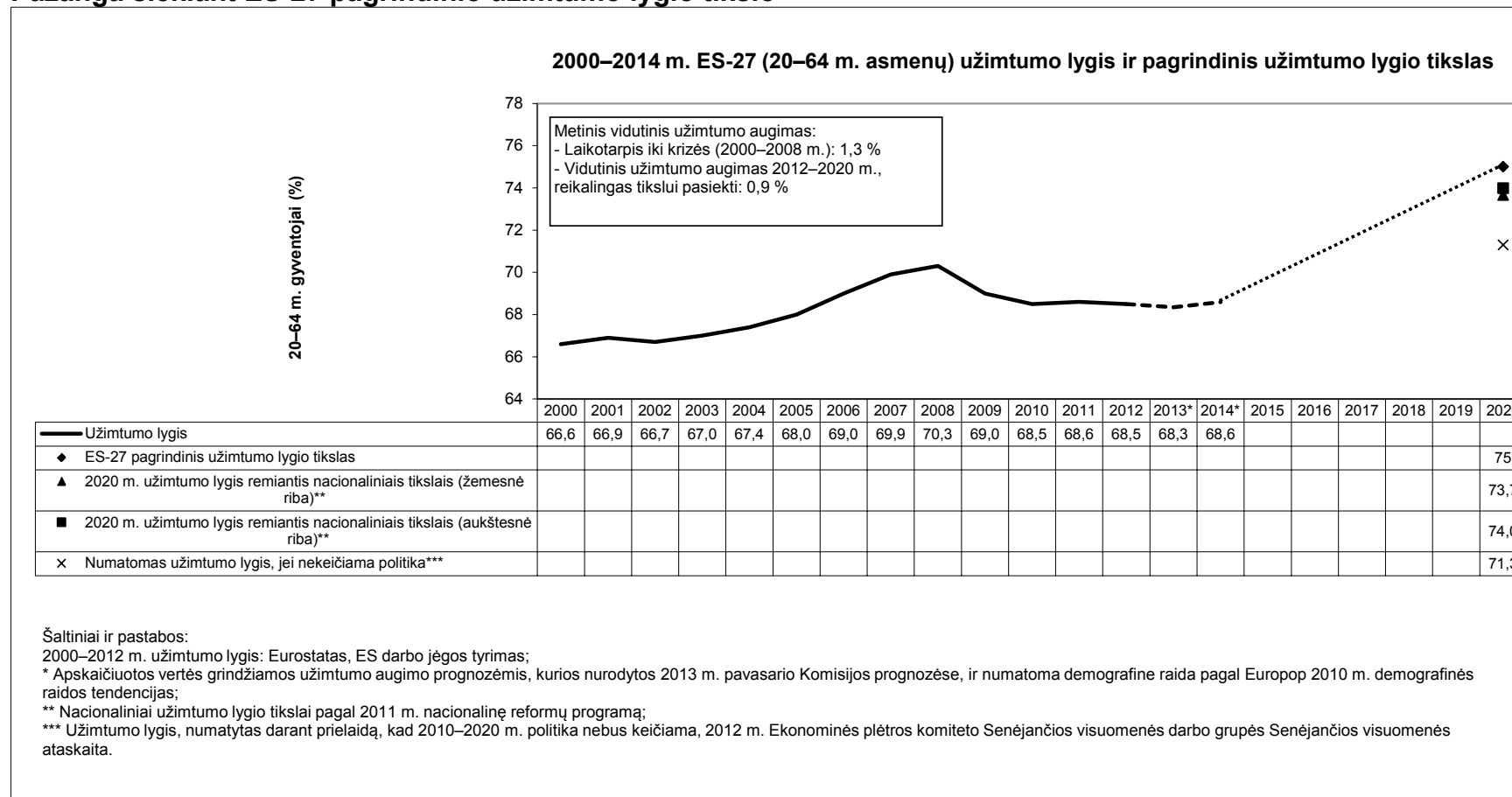
⁵ Kroatijos diagramos nėra, nes šalis neįtraukta į lyginamąją analizę.

Turinys

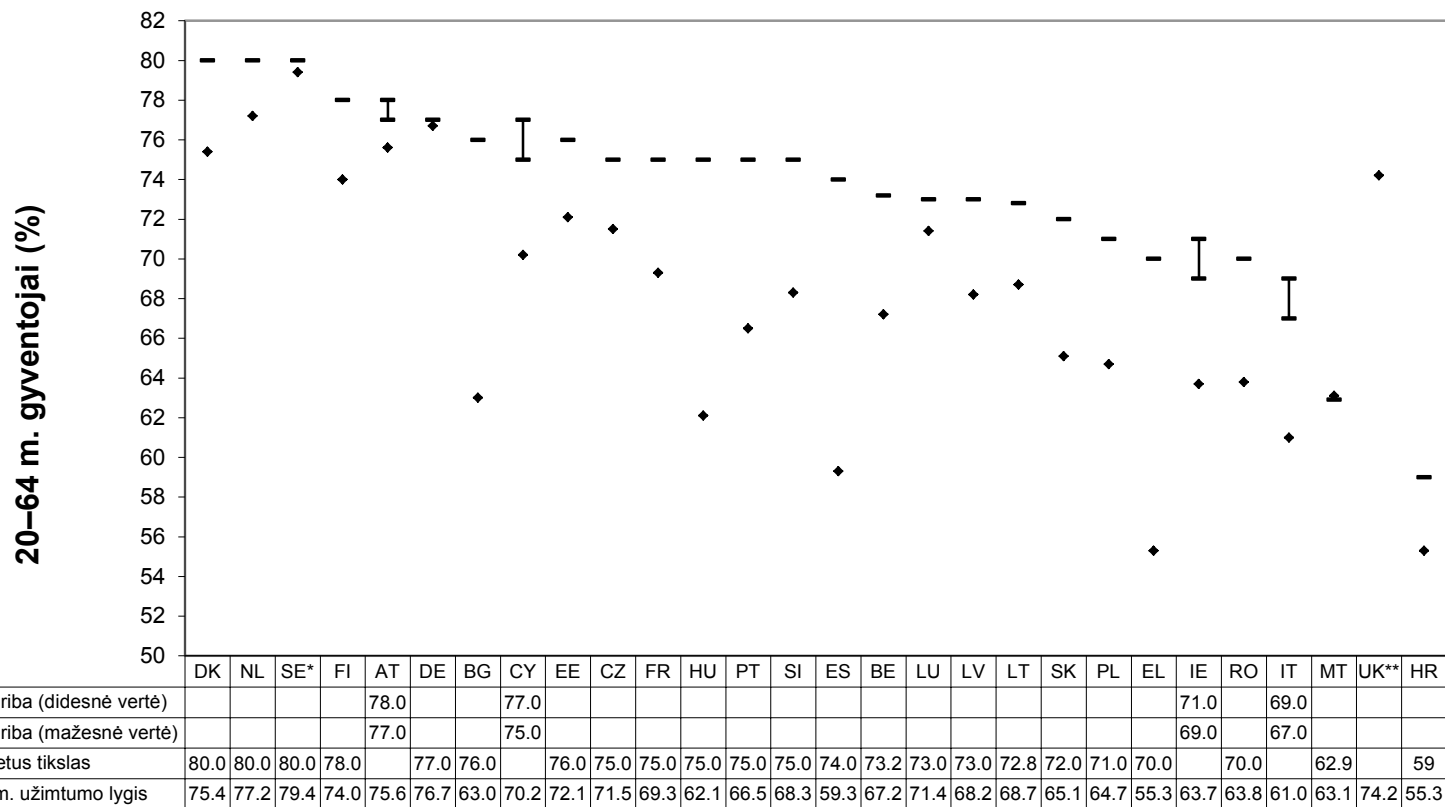
I DALIS. Nacionalinių užimtumo tikslų, problemų ir ypač gerų rezultatų apžvalga	4
II DALIS. Bendros pagrindinės užimtumo problemos	10
Išsamesnė informacija ir lyginamasis standartas	10
Bendros pagrindinės užimtumo problemos. Išsamesnė informacija	11
2013 m. birželio mėn. lyginamoji analizė	13
III DALIS. Šalių apžvalgos	18
BELGIJA	19
BULGARIJA	22
ČEKIJA	25
DANIJA	28
VOKIETIJA	31
ESTIJA	34
AIRIJA	37
GRAIKIJA	40
ISPANIJA	43
PRANCŪZIJA	46
ITALIJA	49
KIPRAS	52
LATVIJA	55
LIETUVA	58
LIUKSEMBURGAS	61
VENGRIJA	64
MALTA	67
NYDERLANDAI	70
AUSTRIJA	73
LENKIJA	76
PORTUGALIJA	79
RUMUNIJA	82
SLOVĖNIJA	85
SLOVAKIJA	88
SUOMIJA	91
ŠVEDIJA	94
JUNGTINĖ KARALYSTĖ	97
KROATIJA	100
A priedas. 2012 m. lyginamųjų standartų diagramos pagal šalis	103

**1. I DALIS. NACIONALINIŲ UŽIMTUMO TIKSLŲ,
PROBLEMŲ IR YPAČ GERŲ REZULTATŲ APŽVALGA**

Pažanga siekiant ES-27 pagrindinio užimtumo lygio tikslo



Valstybių narų nacionalinėse reformų programose nustatyti nacionaliniai užimtumo lygio tikslai, palyginti su 2012 m. užimtumo lygiu



Šaltiniai: 2011 m. nacionalinės reformų programos, ES darbo jėgos tyrimas (2012 m. užimtumo lygio duomenys).

* Švedija nustatė nacionalinį užimtumo lygio tikslą „gerokai daugiau nei 80 %“.

** Jungtinė Karalystė nacionalinio užimtumo lygio tikslo nenustatė.

Nacionalinis užimtumo lygis, švietimas ir tarpiniai tikslai

VN	Užimtumo lygis (Pagrindinis tikslas: 75 % (20–64 m. amžiaus grupė))	Mokyklos ir mokymo programų nebaigusių asmenų skaičius (Pagrindinis tikslas: mažiau nei 10 %)	Aukštąjį išsilavinimą įgijusių asmenų skaičius (Pagrindinis tikslas: bent 40 %)	Nacionaliniai tarpiniai tikslai (%)
AT	77–78	9.5	38	
BE	73.2	9.5	47	Moterų užimtumo lygis – 69,1; NEET – 8,2; vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis – 50,0; ne ES piliečių užimtumo lygis – mažiau nei 16,5.
BG	76	11	36	Sumažinti jaunuolių (15–29 m.) nedarbo lygį iki 7 % 2020 m.; pasiekti 53 % vyresnio amžiaus asmenų (55–64 m.) užimtumo lygį 2020 m.
CY	75–77	10	46	
CZ	75	5.5	32	Moterų užimtumo lygis – 65,0; vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis – 55,0; asmenų (15–24 m.) nedarbo lygį sumažinti trečdaliu; žemos kvalifikacijos darbuotojų nedarbo lygį (ISCED 0-2) sumažinti ketvirtadaliu.
DE	77	mažiau nei 10	42	Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis – 60,0; moterų užimtumo lygis – 73,0.
DK	80	mažiau nei 10	bent 40	95 % jaunuolių turėtų įgyti vidurinį išsilavinimą, o 50 % – aukštąjį.
EE	76	9.5	40	Jaunuolių nedarbo lygis – 10,0; ilgalais nedarbas – 2,5; vieno dirbančio asmens našumas – 80,0; procentinė suaugusiųjų (25–64 m.), neturinčių profesinės kvalifikacijos, dalis – 30,0; suaugusiųjų (25–64 m.) mokymosi visą gyvenimą lygis – 20,0; asmenų (15–64 m.) dalyvavimo darbo rinkoje lygis – 75,0.
ES	74	15	44	Moterų užimtumo lygis – 68,5.
FI	78	8	42	
FR	75	9.5	50	Moterų užimtumo lygis – 70,0.
GR	70	9.7	32	
HU	75	10	30.3	
IE	69–71	8	60	
IT	67–69	15–16	26–27	
LT	72.8	mažiau nei 9	40	Moterų užimtumo lygis – 69,5; vyrų užimtumo lygis – 76,5; vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis – 53,4.
LU	73	mažiau nei 10	40	
LV	73	13.4	34–36	
MT	62.9	29	33	
NL	80	mažiau nei 8	45	
PL	71	4.5	45	
PT	75	10	40	
RO	70	11.3	26.7	
SE	gerokai daugiau nei 80	mažiau nei 10	40–45	
SI	75	5	40	
SK	72	6	40	3 % ilgalaikio nedarbo lygis iki 2020 m.
UK	nėra duomenų	nėra duomenų	nėra duomenų	
HR	59	4	35	
ES vidurkis*	73,7–74,0			

Šaltinis: 2011 m. nacionalinės reformų programos

* Visų 27 ES valstybių narių, išskyrus Jungtinę Karalystę, kuri nenustatė nacionalinio užimtumo lygio tikslo, svertinis vidurkis

Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai, palyginti su esamu ir 2020 m. prognozuojamu užimtumo lygiu (visos amžiaus grupės, 20–64 m.)

Valstybė narė	Užimtumo lygis (20–64 m.) (%)														2020 m. nacionalinis užimtumo lygio tikslas (%)	Susiję duomenys						
	faktinis															numatomas	Vidutinis metinis užimtumo augimas laikotarpiu iki krizės (2000–2008 m.) (%)	Numatomas vidutinis metinis 2012–2020 m. užimtumo augimas, būtinas nacionaliniam tikslui pasiekti (2012 m. gruodžio mėn. URS)	Numatomas vidutinis metinis 2012–2020 m. užimtumo augimas, būtinas nacionaliniam tikslui pasiekti (%) (2013 m. birželio mėn. URS)	Prognozuojamas darbingo amžiaus gyventojų skaičiaus didėjimas per visą 2010–2020 m. laikotarpį (%)	Ekonominės politikos komiteto (Senėjančios visuomenės ir tvarumo darbo grupės) apskaičiuotas 2020 m. užimtumo lygis (politikos nekeitimo scenarijus) (%)	Tikslinio ir numatomo užimtumo lygio skirtumas pagal politikos nekeitimo scenarijų (procentiniais punktais)
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013								
AT	71.4	71.5	71.8	72.0	70.8	71.7	73.2	74.4	75.1	74.7	74.9	75.2	75.6	75.9	76.4	77–78	1.2	0,4–0,6	0,5–0,7	2.3	75.4	-1,6 – –2,6
BE	65.8	65.0	65.0	64.7	65.6	66.5	66.5	67.7	68.0	67.1	67.6	67.3	67.2	67.0	67.0	73.2	1.0	1.5	1.5	3.5	69.5	-3.7
BG	55.3	54.8	55.8	58.0	60.1	61.9	65.1	68.4	70.7	68.8	65.4	62.9	63.0	62.3	63.0	76	2.0	0.9	0.8	-11.5	67.8	-8.2
CY	72.3	74.1	75.1	75.4	74.9	74.4	75.8	76.8	76.5	75.3	75.0	73.4	70.2	65.0	62.5	75–77	3.3	1,6–1,9	1,7–2,1	7.3	79.0	-2 – –4
CZ	71.0	71.2	71.6	70.7	70.1	70.7	71.2	72.0	72.4	70.9	70.4	70.9	71.5	71.6	71.9	75	0.9	0.2	0.0	-4.3	73.1	-1.9
DE	68.8	69.1	68.8	68.4	68.8	69.4	71.1	72.9	74.0	74.2	74.9	76.3	76.7	77.2	77.7	77	0.7	-0.5	-0.4	-3.5	77.2	0.2
DK	78.0	78.3	77.7	77.3	77.6	78.0	79.4	79.0	79.7	77.5	75.8	75.7	75.4	75.4	75.7	80	0.4	0.7	0.7	0.0	78.2	-1.8
EE	67.4	67.8	69.2	70.0	70.6	72.0	75.8	76.8	77.0	69.9	66.7	70.4	72.1	72.5	73.4	76	1.7	0.0	0.1	-5.8	70.5	-5.5
EL	61.9	61.5	62.5	63.6	64.0	64.6	65.7	66.0	66.5	65.8	64.0	59.9	55.3	53.4	53.8	70	1.5	2.8	2.8	-1.6	68.4	-1.6
ES	60.7	62.1	62.7	64.0	65.2	67.2	68.7	69.5	68.3	63.7	62.5	61.6	59.3	57.3	57.3	74	3.5	2.9	2.8	0.3	67.9	-6.1
FI	71.6	72.6	72.6	72.2	72.2	73.0	73.9	74.8	75.8	73.5	73.0	73.8	74.0	73.9	74.3	78	0.8	0.2	0.2	-3.4	76.9	-1.1
FR	67.8	68.5	68.7	69.7	69.5	69.4	69.3	69.8	70.4	69.4	69.2	69.2	69.3	69.3	69.6	75	1.4	1.0	0.9	-0.6	73.1	-1.9
HU	61.2	61.3	61.4	62.4	62.1	62.2	62.6	62.6	61.9	60.5	60.4	60.7	62.1	62.2	62.5	75	0.3	2.0	1.9	-3.8	64.8	-10.2
IE	70.4	71.1	70.7	70.6	71.5	72.6	73.4	73.8	72.3	67.1	64.6	63.8	63.7	64.0	64.8	69–71	3.2	1,0–1,4	1,0–1,3	-0.4	65.7	-3,3 – –5,3
IT	57.4	58.5	59.4	60.0	61.5	61.6	62.5	62.8	63.0	61.7	61.1	61.2	61.0	60.4	60.2	67–69	1.5	1,4–1,8	1,4–1,8	1.7	63.9	-3,1 – –5,1
LT	65.6	64.2	67.2	68.9	69.0	70.6	71.6	72.9	72.0	67.2	64.4	67.0	68.7	69.7	70.8	72.8	1.1	0.2	0.1	-4.7	66.1	-6.7
LU	67.4	67.7	68.2	67.2	67.7	69.0	69.1	69.6	68.8	70.4	70.7	70.1	71.4	71.5	71.2	73	1.5	1.9	1.9	13.7	70.4	-2.6
LV	63.5	65.1	67.0	68.9	69.3	70.3	73.5	75.2	75.8	67.1	65.0	66.3	68.2	69.6	71.4	73	2.1	0.0	0.0	-6.4	67.8	-5.2
MT	57.2	57.2	57.7	57.8	57.9	57.9	57.6	58.5	59.1	58.8	60.1	61.5	63.1	64.6	66.4	62.9	1.7	-0.4	-0.7	-4.7	65.4	2.5
NL	74.3	75.4	75.8	75.2	74.9	75.1	76.3	77.8	78.9	78.8	76.8	77.0	77.2	76.0	76.0	80	1.0	0.3	0.3	-0.9	78.8	-1.2
PL	61.0	59.4	57.4	57.1	57.3	58.3	60.1	62.7	65.0	64.9	64.6	64.8	64.7	64.5	64.3	71	1.2	0.6	0.7	-3.8	67.5	-3.5
PT	73.5	73.9	73.6	72.9	72.6	72.3	72.7	72.6	73.1	71.2	70.5	69.1	66.5	63.9	63.7	75	0.6	1.4	1.4	-1.1	72.1	-2.9
RO	69.1	68.3	63.3	63.7	63.5	63.6	64.8	64.4	64.4	63.5	63.3	62.8	63.8	64.2	64.8	70	0.0	0.8	0.6	-4.1	64.2	-5.8
SE	77.7	78.7	78.5	77.9	77.4	78.1	78.8	80.1	80.4	78.3	78.1	79.4	79.4	79.1	79.2	gerokai > 80	1.2	0.4	0.5	3.6	81.4	1.4
SI	68.5	69.4	69.0	68.1	70.4	71.1	71.5	72.4	73.0	71.9	70.3	68.4	68.3	67.0	66.4	75	1.4	1.2	1.0	-1.3	72.5	-2.5
SK	63.5	63.5	63.6	64.8	63.7	64.5	66.0	67.2	68.8	66.4	64.6	65.1	65.1	64.9	64.9	72	2.0	1.2	1.2	-0.4	66.1	-5.9
UK	74.0	74.4	74.5	74.7	75.0	75.2	75.2	75.2	75.2	73.9	73.6	73.6	74.2	74.3	74.9	n. d.	0.9	n. d.	n. d.	3.3	75.1	n. d.
HR	:	:	58.4	58.3	59.6	60	60.6	62.3	62.9	61.7	58.7	57	55.3			59						
ES vidurkis	66.6	66.9	66.7	67.0	67.4	68.0	69.0	69.9	70.3	69.0	68.5	68.6	68.5	68.3	68.6	73,7–74,0*	1.2	0,7*	0,9*	-0.9	71.3	-2,4 – –2,7
ES 27	65.5	66.2	66.4	66.8	67.3	67.9	68.9	69.8	70.2	68.8	68.4	68.5	68.0	68.0	68.2	75	1.2	0.7	0.9	-0.9	71.3	-3.7
Euro zona 17	65.4	66.1	66.4	66.8	67.0	67.9	68.9	69.8	70.2	68.8	68.4	68.5	68.3	68.1	68.5	73,8–74,2	1.5	0.8	0.9	-0.6	71.4	-2,4 – –2,8

Šaltiniai: ES darbo jėgos tyrimas, 2011 m. nacionalinės reformų programos, Užimtumo GD skaičiavimai, remiantis ES darbo jėgos tyrimo rezultatais, 2013 m. pavasario Komisijos ekonominės prognozės ir Eurostato apskaičiuota demografinė raida (EUROPOP 2010 m. konvergencijos scenarijus), 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

* Vidurkis, neįtraukiant Jungtinės Karalystės, kuri nenurodė nacionalinio užimtumo lygio tikslo.

Pagrindinių užimtumo problemų ir ypač gerų darbo rinkos rezultatų santrauka

Šalis	Dalyvavimas darbo rinkoje	Darbo rinkos veikimas, segmentacijos mažinimas	Aktyvi darbo rinkos politika	Socialinė apsauga	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą	Darbo vietų kūrimas	Lyčių lygybė	Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas, mokymasis visą gyvenimą	Švietimo ir mokymo sistemos	Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai
BE	P	P	P	P / G				P	P	P
BG	P		P	P	P	P		P	P / G	P
CZ	P / G		P	P	P		P	P	P / G	
DK	P / G		G	P / G	G			G	P	
DE	G		P	P	P	G			P	
EE	P / G		P	P / G	P	G	P / G	P	P	
IE	P		P	P	P	P	G		G	G
EL	P	P	P	P	P	P		P	P	G
ES	P	P	P	P	P	P	P	P / G	P / G	G
FR	P / G	P	P	P / G		P		P / G		
IT	P / G	P	P	P	P	P	P / G	P / G	P / G	P
CY	P / G	P		P / G	P		P	P / G	P / G	
LV	P		P	P	P			P	P	G
LT	P	P	P	P	P		G	P	P	
LU	P / G		P	G		G		P	P / G	P
HU	P / G		P		P	P		P / G	P	
MT	P / G	G	P / G		P	G	P	P / G	P	
NL	P / G	P		P / G	P		G			
AT	P / G	G	G		P	P	P	P	P	
PL	P	P			P		P / G	P	P / G	
PT	P / G	P	P	G	G	P	G		P / G	P / G
RO	P		P	P / G	P		P	P	P	
SI	P	P	P	P	G	P	G	P	G	P
SK	P		P	P / G	P	P	P	P	P / G	
FI	P / G		P				P	G	G	P
SE	P / G		G	P / G	G			G		
UK	P / G				P		P		P / G	
HR	P		P		P		P	P	P / G	

P = problema

G = geri darbo rinkos rezultatai

2. **II DALIS. BENDROS PAGRINDINĖS UŽIMTUMO
PROBLEMOS**
3. **IŠSAMESNĖ INFORMACIJA IR LYGINAMASIS
STANDARTAS**

4. BENDROS PAGRINDINĖS UŽIMTUMO PROBLEMOS. IŠSAMESNĖ INFORMACIJA

Užimtumo politikos sritys	Pagrindinės užimtumo problemos	ES-27 suma	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	HR
Dalyvavimas darbo rinkoje	Žemas užimtumo lygis	5							p	p								p					p			p				
	Žemas moterų užimtumo lygis	4							p	p			p											p						
	Žemas vyrų užimtumo lygis	7		p					p		p				p	p							p							p
	Žemas vyresnio amžiaus darbuotojų dalyvavimo lygis	14	p								p	p	p				p	p	p	p		p	p	p	p		p			p
	Didelis / didėjantis jaunuolių nedarbas ir (arba) NEET	20		p				p	p	p	p	p	p	p	p	p	p	p				p	p	p	p	p	p		p	p
	Žemas žemos kvalifikacijos asmenų dalyvavimo lygis	11		p	p			p							p	p		p	p			p			p	p	p			
	Žemas ne ES piliečių dalyvavimo lygis	7	p			p					p	p	p							p								p		
	Mažas bendras darbo valandų skaičius	2																		p	p									
	Darbingo amžiaus trukmė	8		p	p								p					p	p						p	p				p
Darbo rinkos veikimas, segmentacijos mažinimas	Nelankstūs darbo (laiko) grafikai	1														p														
	Nepakankami užimtumo apsaugos teisės aktai	1														p														
	Darbo rinkos segmentacija	6	p								p		p	p									p		p					
	Nedidelis laikinų sutarčių keitimo į nuolatinės rodiklis	5									p	p	p							p		p								
Aktyvi darbo rinkos politika	Žemas ADRP išlaidų lygis / nepakankamai numatyta tikslinių ir pritaikytų priemonių / įdarbinimo paslaugų veiksmingumas	17		p	p		p	p	p	p	p	p	p		p	p		p	p					p	p	p	p			
	Didelis ilgalaikis nedarbas	13	p	p				p	p	p	p		p		p	p							p		p	p				p
Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Netinkamas nedarbo išmokų lygis ir taikymas, skurdas, skurdo rizika, mažo darbo užmokesčio spąstai	12				p	p	p	p	p	p	p	p			p				p				p				p		
	Socialinės apsaugos sistema neskatina dalyvauti darbo rinkoje / negalios pensija, patrauklus nedarbas	9	p	p	p			p			p				p	p									p	p				

Bendros pagrindinės užimtumo problemos. Išsamesnė informacija (TESINYS)

Užimtumo politikos sritys	Pagrindinės užimtumo problemos	ES-27 suma	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	HR
Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Nepakankamai numatyta aukštos kokybės prieinamų vaiko ir (arba) išlaikytinio priežiūros paslaugų	18		p	p		p	p	p	p			p	p		p		p	p	p	p	p		p		p			p	p
	Ribota lankstaus darbo grafiko taikymo praktika	1																	p											
	Didelis neveiklumo ir darbo ne visą darbo dieną dėl šeiminių pareigų rodiklis / motinystės arba tėvystės poveikis užimtumui	16			p		p	p		p	p		p	p	p			p	p	p	p			p		p			p	p
Darbo vietų kūrimas	Neigiamas užimtumo augimas / nepakankamas darbo vietų kūrimas	6		p					p	p	p											p		p						
	Didelis darbuotojų mokesčių pleištas	8	p									p	p		p			p		p	p					p				
Lyčių lygybė	Dideli vyrų ir moterų užimtumo skirtumai	7			p								p	p					p			p		p		p				
	Dideli vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai	5						p													p					p	p		p	
Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Problemos, susijusios su (suaugusių) gyventojų mokslinio išsilavinimo įgijimu	5											p	p					p		p			p						
	Nepakankamas mokymasis visą gyvenimą / nėra integruotos mokymosi visą gyvenimą strategijos	13	p							p		p	p	p	p	p	p	p	p			p				p				p
	Gebėjimų neatitiktis / nepakankama gebėjimų poreikio numatymo sistema	8		p				p			p					p			p			p		p	p					
	Nedidelės valstybės išlaidos žmogiškiesiems ištekliams	3			p							p										p								
Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Mažai aukštąjį išsilavinimą įgijusių asmenų	8		p	p			p					p					p	p				p							p
	Daug mokyklos nebaigusių asmenų	7									p						p	p	p				p	p					p	
	Žemas žemos kvalifikacijos darbuotojų dalyvavimo švietimo ir mokymo sistemose lygis	1						p																						
	Nepakankamas profesinio rengimo ir mokymo patrauklumas	8				p				p				p	p	p						p		p		p				
	Nepakankamai numatyta aukštos kokybės švietimo galimybių	2													p									p						
Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmas ir darbo sąnaudų pokyčiai	Darbo sąnaudų pokyčiai neatitinka našumo padidėjimo	7	p	p									p				p						p		p		p			

5. 2013 M. BIRŽELIO MĖN. LYGINAMOJI ANALIZĖ

ES ir nacionalinis pagrindinis tikslo lyginamasis standartas. 2012 ataskaitiniai metai

Šalis		ES-27	BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK	HR
Bendras užimtumo lygis	skirtumas nuo tikslo	-6.5	-7.8	-12	-3.5	0.4	1.7	-2.9	-11.3	-19.7	-15.7	-5.7	-14	-4.8	-6.8	-6.3	-3.6	-12.9	-11.9	2.2	0.6	-10.3	-8.5	-11.2	-6.7	-9.9	-1	4.4	-0.8	-19.7
	skirtumas nuo ES vidurkio	0	-1.3	-5.5	3	6.9	8.2	3.6	-4.8	-13.2	-9.2	0.8	-7.5	1.7	-0.3	0.2	2.9	-6.4	-5.4	8.7	7.1	-3.8	-2	-4.7	-0.2	-3.4	5.5	10.9	5.7	-11.9
	skirtumas nuo nacionalinio tikslo	nėra duomenų	-6	-13	-3.5	-4.6	-0.3	-3.9	-5.3	-14.7	-14.7	-5.7	-6	-4.8	-4.8	-4.1	-1.6	-12.9	0.2	-2.8	-1.4	-6.3	-8.5	-6.2	-6.7	-6.9	-4	-0.6	nėra duomenų	nėra duomenų
Mokyklų ir mokymo programų nebaigusių asmenų	skirtumas nuo tikslo	-2.8	-2	-2.5	4.5	0.9	-0.5	-0.5	0.3	-1.4	-14.9	-1.6	-7.6	-1.4	-0.5	3.5	1.9	-1.5	-12.6	1.2	2.4	4.3	-10.8	-7.4	5.6	4.7	1.1	2.5	-3.5	5.8
	skirtumas nuo ES vidurkio	0	-0.8	-0.3	-7.3	-3.7	-2.3	-2.3	-3.1	-1.4	12.1	-1.2	4.8	-1.4	-2.3	-6.3	-4.7	-1.3	9.8	-4	-5.2	-7.1	8	4.6	-8.4	-7.5	-3.9	-5.3	0.7	-7.8
	skirtumas nuo nacionalinio tikslo	nėra duomenų	-2.5	-1.5	0	0.8	-0.6	-1	-1.7	-1.7	-9.9	-2.1	-2.6	-1.4	2.9	2.4	1.8	-1.5	6.4	-0.9	1.9	-1.2	-10.8	-6.1	0.6	0.7	-0.9	2.4	nėra duomenų	nėra duomenų
Aukštąjį išsilavinimą įgijusių asmenų skaičius	skirtumas nuo tikslo	-4.2	3.9	-13.1	-14.4	3	-8.1	-0.9	11.1	-9.1	0.1	3.6	-18.3	9.9	-3	8.7	9.6	-10.1	-17.6	2.3	-13.7	-0.9	-12.8	-18.2	-0.8	-16.3	5.8	7.9	7.1	-16.3
	skirtumas nuo ES vidurkio	0	8.1	-8.9	-10.2	7.2	-3.9	3.3	15.3	-4.9	4.3	7.8	-14.1	14.1	1.2	12.9	13.8	-5.9	-13.4	6.5	-9.5	3.3	-8.6	-14	3.4	-12.1	10	12.1	11.3	-20.2
	skirtumas nuo nacionalinio tikslo	nėra duomenų	-3.1	-9.1	-6.4	3	-10.1	-0.9	-8.9	-1.1	-3.9	-6.4	-4.3	3.9	3	8.7	9.6	-0.4	-10.6	2.3	-11.7	-5.9	-12.8	-4.9	-0.8	-16.3	3.8	7.9	nėra duomenų	nėra duomenų

Šaltiniai: EMPL GD skaičiavimai, remiantis Eurostato duomenų baze (darbo rinkos statistiniai duomenys).

Šie rodikliai nurodo kiekvienos ES valstybei narės rodiklio lygio skirtumą nuo sutarto pagrindinio tikslo, 2012 m. ES vidurkio ir nacionalinių tikslų.

Pastaba. Austrijos ir Vokietijos atveju, įtraukus Vokietijos (ISCED 4) ir Austrijos (ISCED 4a ir 4) lavinimą po vidurinės mokyklos, atitinkamai pateikiami 42 % ir 37 % / 38 % aukštojo išsilavinimo lygiai (nacionalinių duomenų šaltiniai), todėl keičiasi šio pagrindinio tikslo skirtumas nuo ES tikslo.

Šalių, kuriose yra nustatyti aukštesni ir žemesni lygmenys (AT, CY, IE, IT), nacionaliniai tikslai pateikiami kaip vidurkis.

Nėra informacijos apie UK ir HR..

Pagrindinių darbo rinkos rodiklių lyginamasis standartas. 2012 ataskaitiniai metai.

Pagrindinių darbo rinkos rodiklių lyginamasis standartas																								
Šalis	Moterų užimtumo lygis (20–64 m.)						Vyřų užimtumo lygis (20–64 m.)						Vyresnio amžiaus darbuotojų (55–64 m.) užimtumo lygis						Jaunųjų (15–24 m.) užimtumo lygis					
	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012
5 ger. rezult. vid. (lygis)	69,7	74,2	72,9	72,0	72,7	73,0	83,7	84,0	81,9	81,2	81,4	81,5	54,3	61,7	60,4	60,0	61,1	62,9	77,4	77,7	75,5	73,8	74,1	73,9
5 ger. rezult. vid.	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5 pras. rezult. vid. (lygis)	43,2	51,0	50,6	50,7	50,5	50,6	66,5	72,7	68,6	66,3	67,1	66,4	22,7	31,8	32,8	34,1	34,7	35,7	53,1	56,1	53,0	50,6	49,3	46,6
5 pras. rezult. vid.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BE	48,3	44,6	46,6	51,2	49,7	49,7	52,1	17,4	35	48,4	41,5	42,0	11,5	9,0	9,2	12,4	15,1	14,0	62,5	38,9	39,2	44,8	45,2	46,9
BG	28,3	62,2	60,0	51,7	42,1	43,0	-36,9	29,8	39	18,8	-7,6	-3,7	-5,9	47,5	48,2	36,4	37,4	36,8	-28,2	26,8	21,5	10,2	5,0	12,1
CZ	70,7	49,7	48,4	47,9	50,6	53,3	79,4	82,1	87	89,4	89,8	91,7	43,1	52,9	50,7	48,0	48,8	50,0	53,0	32,4	31,7	33,6	36,3	41,1
DK	112,3	105,8	107,0	104,8	98,8	96,5	95,1	98,9	90	82,7	83,5	81,1	104,4	89,1	91,9	93,9	93,9	92,3	99,0	105,2	95,6	85,0	82,2	76,6
DE	66,9	72,6	81,0	88,8	93,0	93,4	57,9	65,2	83	92,7	100,3	102,3	47,2	73,3	84,3	91,2	95,4	94,9	71,9	62,1	70,3	81,6	88,6	89,1
EE	74,4	94,1	81,5	70,5	77,2	83,6	34,1	79,4	18	9,4	45,0	58,5	74,7	102,5	99,9	76,1	85,2	91,5	34,2	63,5	29,0	25,3	50,8	57,6
IE	55,5	56,6	50,6	44,6	40,3	39,4	94,5	67,9	29	18,8	7,8	11,5	71,6	73,3	67,0	62,2	57,9	50,0	97,0	82,5	54,3	41,3	35,1	41,4
EL	8,6	6,6	9,5	4,7	-8,4	-23,9	71,3	67,9	77	66,5	28,2	-7,0	51,6	36,8	34,1	31,7	17,7	2,6	18,6	12,0	21,9	14,5	-9,5	-22,0
ES	4,8	31,6	25,6	24,0	22,7	15,3	60,2	47,5	18	18,8	3,6	-12,3	45,3	46,2	41,0	36,8	37,0	30,1	22,7	44,9	19,3	15,8	7,8	-1,1
FR	64,6	62,7	64,0	66,3	64,1	64,4	52,7	24,5	41	50,4	47,8	49,3	22,9	21,4	22,5	22,1	25,7	32,4	41,5	41,7	47,2	52,6	52,4	52,8
IT	-3,9	-1,6	-3,9	-5,6	-2,5	-0,3	36,4	23,6	39	43,7	38,7	34,7	15,9	8,6	10,6	9,7	12,0	17,3	-13,1	-12,2	-13,1	-12,3	-9,5	-4,8
CY	59,7	74,3	79,2	85,1	77,7	63,5	115,5	110,5	107	103,5	87,7	64,5	84,5	77,0	82,9	85,8	76,1	55,1	92,4	83,4	84,0	86,3	72,9	61,2
LV	60,8	91,1	72,5	66,7	66,8	70,7	9,7	61,7	-9	-8,1	2,9	25,4	42,2	92,4	73,8	54,5	59,8	62,9	35,4	68,6	18,8	27,1	33,5	52,4
LT	78,2	76,9	75,7	67,7	72,7	77,3	5,0	24,5	-13	-18,1	2,9	20,1	56,1	71,3	68,1	56,1	58,3	59,2	36,6	25,9	13,0	0,3	12,6	34,1
LU	40,0	39,4	48,8	53,1	51,5	60,4	82,3	39,5	78	86,7	77,2	80,4	12,8	7,6	19,7	21,3	17,3	19,5	61,7	15,7	45,4	42,6	39,5	47,3
HU	40,4	17,8	17,1	20,2	20,0	26,0	13,7	-33,2	-12	-2,0	-2,0	11,5	-1,5	-1,4	0,1	1,2	4,1	4,4	26,4	-4,7	-6,5	0,3	6,2	15,8
MT	-37,9	-50,3	-48,2	-43,2	-31,8	-16,8	83,5	48,4	64	78,0	82,8	83,7	18,5	-8,8	-17,9	-14,2	-11,1	-7,7	86,7	93,1	91,1	100,2	102,3	101,9
NL	79,0	91,6	98,9	94,5	94,3	95,2	103,3	113,1	123	110,9	108,7	106,9	49,1	71,0	80,7	75,8	81,0	84,2	121,2	127,0	130,6	121,4	118,3	115,1
AT	72,2	76,0	84,2	88,8	86,2	88,0	81,7	79,4	87	93,4	96,1	96,3	19,4	30,8	30,1	32,1	25,7	27,2	87,5	91,3	98,7	103,6	107,1	107,8
PL	41,5	27,3	31,4	32,9	32,2	31,0	8,5	2,3	30	35,6	35,9	37,4	18,1	-0,7	-1,7	-0,3	8,3	11,0	3,8	27,3	37,9	41,8	41,2	44,0
PT	82,8	69,1	69,4	70,0	64,6	55,9	91,6	59,0	60	61,2	44,3	23,4	88,6	63,6	61,2	58,4	49,9	39,7	74,4	55,1	56,5	51,7	50,0	36,7
RO	74,8	27,3	25,6	24,4	23,6	25,6	51,5	-10,1	16	30,2	19,7	33,4	84,8	37,8	35,5	27,1	20,0	21,0	39,5	-10,8	-5,6	2,0	8,2	19,8
SI	77,1	75,6	77,5	74,2	64,6	62,6	38,7	41,3	53	51,7	33,1	36,0	0,1	3,3	10,3	3,6	-13,3	-10,3	51,8	62,1	52,1	53,5	46,8	43,6
SK	52,9	40,3	34,1	31,5	32,2	30,1	20,1	41,3	45	37,6	39,4	42,6	-4,3	24,7	24,3	24,8	25,3	27,2	19,0	18,9	12,2	9,8	11,8	20,5
FI	94,5	95,4	97,6	97,7	96,6	97,9	48,6	50,2	46	55,1	59,7	60,5	59,9	82,7	82,2	85,4	84,4	82,7	63,3	75,5	63,6	70,8	74,5	77,7
SE	121,3	113,1	112,3	114,2	117,3	117,0	78,8	95,4	93	99,5	105,2	102,9	133,5	128,3	134,5	140,2	141,2	137,1	53,4	73,2	63,2	69,0	76,9	75,5
UK	89,2	76,9	78,8	80,8	78,6	79,6	86,4	80,3	83	87,4	86,3	90,3	88,6	87,7	89,4	88,9	83,3	82,4	90,4	82,5	79,6	88,5	83,8	86,1
ES-27	53,3	51,0	52,4	53,6	53,3	52,8	55,0	45,7	54	59,1	55,5	54,6	45,0	46,2	47,8	47,2	48,0	48,5	43,2	44,0	43,7	47,4	48,0	49,9

Šaltiniai: EMPL GD skaičiavimai, remiantis Eurostato duomenų baze (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos).

Pastaba. Lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukštesnių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemesnių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekimiais šalimis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100. Dabartiniai rodiklių lygiai yra nurodyti kiekvienos šalies pagrindinių rodiklių lentelėse (vertė – 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis) / (5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis – 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis)*100). Dėl tokios apibrėžties bus šalių, kurių rodikliai bus žemesni arba aukštesni nei 5 geriausių ir 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių grupės vidurkis. Tai reiškia, kad 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių grupėje bus verčių, viršijančių 100, o 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių grupėje bus verčių, mažesnių nei 0.

Pagrindinių darbo rinkos rodiklių lyginamasis standartas																								
	Žemos kvalifikacijos asmenų (20–64 m.) užimtumo lygis						Vidutinės kvalifikacijos asmenų (20–64 m.) užimtumo lygis						Aukštos kvalifikacijos asmenų (20–64 m.) užimtumo lygis						Naujai įdarbinti darbuotojai					
	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012
5 ger. rezult. vid. (lygis)	67,0	67,0	65,4	64,3	63,8	61,7	79,0	80,0	78,6	77,6	78,2	78,1	87,6	87,9	87,1	86,3	87,0	87,1	22,6	21,6	18,6	18,6	20,2	19,5
5 ger. rezult. vid.	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5 pras. rezult. vid. (lygis)	36,5	39,7	37,1	35,0	34,7	35,5	62,1	64,6	63,1	61,5	60,7	59,7	78,1	80,6	79,0	77,7	76,6	75,0	9,6	10,0	9,1	9,2	9,2	8,6
5 pras. rezult. vid. (lygis)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BE	48,3	34,5	37,5	45,7	43,3	44,3	41,5	35,5	36,7	47,1	47,1	47,7	76,6	32,7	35,7	49,0	52,0	55,9	38,0	31,3	31,2	27,7	38,2	38,4
BG	3,4	25,0	27,9	17,2	6,8	2,6	-3,6	62,1	54,9	37,8	23,7	26,0	-7,1	75,6	80,4	65,1	44,3	50,2	35,6	30,2	12,9	20,1	32,9	32,9
CZ	30,6	18,8	19,1	22,6	19,6	11,8	67,6	58,2	57,4	60,1	63,1	69,5	73,4	35,5	37,0	38,6	42,4	51,0	4,2	12,3	22,8	22,4	21,9	20,0
DK	90,6	105,8	101,1	94,1	93,9	94,3	106,8	110,8	101,4	101,0	97,4	93,9	105,9	107,5	95,3	89,4	85,6	90,6	114,2	139,2	137,8	121,8	109,8	114,7
DE	53,2	59,4	65,8	71,6	77,8	85,2	46,9	62,1	71,0	83,0	89,4	91,7	52,5	70,1	90,3	104,4	105,8	103,8	46,5	51,1	59,7	62,6	58,2	60,5
EE	17,8	70,0	34,7	31,1	46,8	53,8	30,2	76,4	28,3	18,0	52,2	60,8	48,3	63,2	38,2	9,7	24,2	51,8	71,8	52,0	60,8	73,2	87,1	87,1
IE	65,3	61,5	45,6	40,0	34,4	28,6	75,3	57,5	25,1	9,9	5,4	10,8	89,1	53,5	24,6	20,1	26,1	32,8	95,7	70,1	32,3	24,5	33,7	45,8
EL	67,3	75,8	80,3	78,1	65,0	48,5	-8,9	-5,5	-2,1	-3,1	-22,6	-43,0	26,4	20,2	32,0	14,3	-23,8	-38,9	5,7	-6,7	0,6	-7,2	-16,1	-14,9
ES	60,1	72,1	58,7	59,0	57,4	48,5	-8,3	37,4	14,7	13,6	7,1	-0,1	-29,1	14,7	-0,2	-0,7	0,2	-1,0	96,5	97,8	85,0	77,4	63,6	60,5
FR	61,7	62,6	64,7	67,2	69,8	73,3	57,5	51,0	52,9	57,6	53,9	54,2	7,5	10,5	20,8	36,3	42,4	52,6	53,4	52,0	54,4	57,3	54,5	58,6
IT	42,1	46,6	49,2	51,5	53,7	56,5	14,8	29,6	30,3	34,7	33,4	32,0	30,5	-29,6	-25,1	-14,5	4,0	13,0	17,2	20,9	12,2	10,8	11,1	15,4
CY	85,6	89,3	98,3	108,4	104,6	85,2	61,1	74,4	72,3	72,5	59,1	48,8	78,7	81,2	68,0	58,2	44,3	31,2	68,0	74,4	85,0	80,5	68,1	73,3
LV	17,5	65,2	33,6	38,9	41,3	57,6	17,2	73,8	17,3	6,8	15,1	22,2	15,9	86,7	40,7	33,9	65,5	85,6	68,4	56,5	103,8	96,2	89,9	89,9
LT	2,8	9,3	-1,4	-16,2	-9,4	1,1	18,4	31,6	0,5	-16,1	1,9	16,7	12,8	97,8	85,4	89,4	102,9	99,7	42,6	52,8	50,2	63,6	78,1	68,8
LU	72,5	73,6	77,1	80,1	82,2	94,0	47,4	11,4	22,5	35,9	27,7	37,9	24,3	41,0	59,3	70,9	68,3	70,8	18,8	-3,3	44,9	28,8	38,2	38,4
HU	-0,2	-6,1	-2,8	6,3	6,1	7,6	36,8	-1,6	-2,7	3,7	8,2	21,1	41,0	-15,8	-11,4	1,6	17,5	30,4	23,4	33,9	39,7	43,6	37,3	55,9
MT	50,3	38,5	44,6	46,1	49,5	58,0	88,4	75,1	86,5	80,5	74,5	87,9	77,6	61,8	56,8	66,3	94,2	98,0	30,3	20,9	12,2	26,6	31,0	37,5
NL	75,5	90,8	95,8	91,0	95,7	103,9	101,4	108,2	118,2	110,9	105,9	105,9	84,9	101,9	107,7	103,2	98,1	99,7	92,6	10,5	2,7	23,5	60,9	62,3
AT	53,9	64,5	65,4	72,0	74,7	78,3	70,6	82,9	89,1	96,0	94,5	96,1	80,8	75,6	87,8	85,9	90,4	97,2	-45,8	55,4	68,1	68,9	69,0	67,8
PL	16,8	9,6	13,8	14,4	13,7	12,9	5,9	-3,5	3,1	8,7	13,4	15,7	59,8	42,4	58,1	58,2	55,9	58,4	41,8	54,6	49,2	52,0	36,4	39,3
PT	119,1	117,1	112,1	111,8	106,0	103,1	30,2	32,2	45,1	52,7	54,5	41,2	122,6	56,2	65,5	59,4	41,5	28,7	36,5	26,9	33,3	35,1	37,3	32,0
RO	103,7	51,0	58,7	64,8	55,0	65,3	45,7	-0,9	1,2	9,9	14,5	22,7	60,9	70,1	63,0	54,7	53,0	52,6	-12,8	-24,7	-29,4	-23,4	-25,0	-25,0
SI	53,2	55,3	56,9	52,9	38,2	41,6	50,4	56,2	52,3	50,8	38,5	40,1	80,8	95,0	112,7	103,2	85,6	75,7	20,3	42,5	34,4	27,7	22,8	32,9
SK	-22,8	-31,7	-28,6	-21,6	-17,3	-23,0	28,5	41,3	30,9	27,3	32,2	36,8	72,4	43,8	15,9	3,9	2,1	-1,8	16,6	9,1	12,9	8,3	4,4	4,4
FI	74,2	70,0	66,1	64,5	66,7	70,3	65,2	69,9	60,0	63,2	67,7	70,0	61,9	68,7	66,7	73,2	74,1	75,7	101,1	94,3	96,6	92,2	99,8	101,8
SE	94,8	97,0	92,6	94,8	99,8	104,7	95,5	112,7	104,7	107,8	112,8	112,4	48,3	97,8	94,0	99,8	99,0	98,8	53,4	94,3	95,6	101,7	107,1	106,4
UK	91,9	71,1	71,4	70,3	72,2	80,2	107,9	85,5	80,7	84,3	85,9	84,7	97,5	64,5	65,5	74,4	58,7	67,5	84,2	71,8	67,1	61,5	56,3	65,1
ES-27	60,4	61,5	61,2	62,8	62,9	63,8	45,1	46,5	47,1	52,0	52,8	54,2	46,2	43,8	48,1	53,6	53,0	56,8	53,4	50,3	48,1	47,8	45,5	48,5

Šaltiniai: EMPL GD skaičiavimai, remiantis Eurostato duomenų baze (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos).

Pastaba. Lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukštesnių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemesnių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekimais šalis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100. Dabartiniai rodiklių lygiai yra nurodyti kiekvienos šalies pagrindinių rodiklių lentelėse (vertė – 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis) / (5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis – 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis)*100). Dėl tokios apibrėžties bus šalių, kurių rodikliai bus žemesni arba aukštesni nei 5 geriausių ir 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių grupės vidurkis. Tai reiškia, kad 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių grupėje bus verčių, viršijančių 100, o 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių grupėje bus verčių, mažesnių nei 0.

Pagrindinių darbo rinkos rodiklių lyginamasis standartas																		
	Jaunuolių (15–24 m.) NEET lygis						Ilgalaikis nedarbas						Bedarbių įsidarbinimas					
	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012
5 ger. rezult. vid. (lygis)	5,5	5,4	6,1	5,9	5,8	6,2	0,9	0,8	0,8	1,3	0,8	1,5	49,6	45,8	45,2	40,6		
5 ger. rezult. vid.	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5 pras. rezult. vid. (lygis)	20,3	15,1	18,3	19,2	19,3	20,1	8,6	4,4	4,9	8,1	4,9	10,4	25,3	21,6	21,1	24,7		
5 pras. rezult. vid.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BE	17,5	51,5	59,0	62,4	55,3	56,1	63,5	29,8	34,8	58,8	72,2	78,7	-20,7	-12,2	-2,7	-3,8		
BG		-24,3	-10,2	-19,8	-18,8	-10,2	-10,4	40,9	47,1	48,5	34,8	40,3	89,9	14,3	-8,5	-0,6		
CZ		86,7	80,4	78,3	81,2	80,5	55,7	60,2	71,6	74,9	82,9	83,3	68,8	16,0	27,7	50,9		
DK	105,4	111,6	105,9	99,4	96,0	97,1	99,7	107,2	105,9	96,8	94,9	93,4	83,3	143,3	57,2	130,7		
DE	85,1	69,1	77,9	82,1	87,1	89,2	58,3	10,5	34,8	69,0	81,6	88,9	-12,5	4,4	6,9			
EE	39,1	64,9	27,7	35,3	55,3	54,6	31,1	74,0	27,5	6,1	24,1	55,0	64,7	18,5	40,6	121,2		
IE		2,7	-1,2	-0,2	3,4	9,9	90,7	74,0	34,8	19,3	2,7	14,3						
EL	22,9	34,9	46,6	32,3	13,8	-1,6	31,1	21,5	25,0	35,4	1,3	-45,7	30,4	31,8	25,6			
ES	55,3	6,8	-0,3	8,9	5,6	9,2	47,9	65,7	15,2	12,0	-1,3	-8,4	42,4	23,1	39,3	22,6		
FR	68,2	50,4	48,3	51,1	53,8	56,8	66,1	40,9	37,3	61,7	65,5	70,8	35,4	30,5	47,2			
IT	8,0	-16,0	4,6	0,6	-4,0	-7,3	31,1	35,4	34,8	58,8	60,2	52,7	9,8	1,1	5,7	-33,9		
CY	68,9	55,6	68,9	56,4	34,5	29,4	95,9	107,2	105,9	99,7	97,6	76,5	151,3	134,6	107,5			
LV		38,0	7,1	10,4	24,1	37,3	9,1	63,0	0,5	-11,4	1,3	29,0	54,0	8,5	32,7	82,9		
LT	22,2	63,9	48,3	42,8	57,5	64,7	7,8	90,6	42,2	10,5	12,0	43,7	46,9	16,4	-1,4			
LU	103,4	91,9	102,6	106,2	107,9	102,2	104,9	76,8	91,2	99,7	100,3	99,1	98,5	35,9	76,3	72,2		
HU	33,0	36,9	40,0	51,1	44,1	38,8	72,5	21,5	17,6	38,3	49,5	61,8	65,1	66,2	58,9	79,1		
MT	-48,2	57,7	69,7	73,0	64,1	64,7	53,1	51,9	47,1	71,9	78,9	83,3	31,7	30,9	41,4	18,8		
NL	111,5	121,0	116,6	112,2	114,5	113,7	101,0	90,6	98,5	101,2	98,9	96,8	77,1	101,8	137,4			
AT	83,8	82,6	86,2	91,1	91,6	97,8	98,4	96,1	96,1	102,6	104,3	104,8	44,5	30,1	72,6	66,6		
PL		62,9	67,2	63,2	56,7	59,7	15,5	54,7	59,3	74,9	70,9	70,8	35,4	27,2	55,9			
PT	76,3	49,4	58,2	57,9	48,6	43,1	86,8	10,5	5,4	26,6	36,1	30,1	74,2	23,1	19,8	22,6		
RO	0,5	35,9	35,9	21,0	13,8	23,6	66,1	54,7	66,7	82,2	77,5	81,0	36,6	40,5	32,3			
SI		88,8	88,6	91,1	90,1	77,7	58,3	68,5	76,5	71,9	70,9	68,6	-7,1	-0,2	13,5			
SK		41,1	47,4	38,3	40,4	45,2	-22,0	-64,1	-38,7	-17,3	-4,0	10,9	35,8	24,7	26,8			
FI	71,6	75,3	68,9	76,8	80,4	82,7	75,1	87,8	86,3	89,5	96,3	99,1	32,1	6,9	10,2	19,5		
SE	94,6	75,3	71,3	86,6	87,1	88,5	93,3	98,9	93,6	95,3	98,9	100,2	69,6	54,1	106,2			
UK	63,5	30,7	40,9	41,3	36,7	43,8	93,3	82,3	74,0	82,2	82,9	85,5		28,0	60,5	86,1		
ES-27	47,9	43,2	48,3	48,1	47,1	49,6	58,3	49,2	47,1	61,7	64,2	65,2	27,1	19,7	31,4			

Šaltiniai: EMPL GD skaičiavimai, remiantis Eurostato duomenų baze (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos).

Pastaba. Lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100. Dabartiniai rodiklių lygiai yra nurodyti kiekvienos šalies pagrindinių rodiklių lentelėse (vertė – 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis) / (5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis – 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis)*100). Dėl tokios apibrėžties bus šalių, kurių rodikliai bus žemesni arba aukštesni nei 5 geriausių ir 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių grupės vidurkis. Tai reiškia, kad 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių grupėje bus verčių, viršijančių 100, o 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių grupėje bus verčių, mažesnių nei 0.

Šiame puslapyje apibrėžiama, kad geri rezultatai yra žemas jaunuolių NEET lygis, žemas ilgalaikio nedarbo lygis (tai – geriausi rezultatai), o kuo didesnis bedarbių įdarbinimas, tuo geriau.

Pagrindinių darbo rinkos rodiklių lyginamasis standartas: raidos rodikliai																		
	Užimtumo augimas 3 pastaruosius metus						Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas per 3 metus						Darbo našumo augimas 3 pastaruosius metus					
	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012	2000	2008	2009	2010	2011	2012
5 ger. rezult. vid. (lygis)	11,3	9,5	5,2	3,0	2,4	4,3	1,0	4,1	7,5	1,3	-9,1	-7,2	21,7	15,4	5,7	5,6	9,1	15,1
5 ger. rezult. vid.	99	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5 pras. rezult. vid. (lygis)	-6,4	1,8	-6,3	-12,8	-13,5	-11,1	26,7	39,4	30,9	19,0	12,2	7,3	2,8	-0,4	-5,8	-5,6	-3,8	-0,9
5 pras. rezult. vid.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BE	65,8	37,1	83,1	95,6	96,9	86,7	92,1	86,7	85,7	62,2	27,7	8,5	6,3	14,9	31,1	35,7	25,0	16,0
BG	-6,4	99,9	81,8	51,1	20,2	-4,9	-99,0	36,0	-32,5	-84,6	-48,9	-11,4	105,7	65,8	82,8	101,9	89,3	113,5
CZ	9,8	53,3	77,3	77,6	69,1	69,8	55,9	93,2	96,0	75,3	41,8	18,2	43,0	67,1	62,9	63,3	47,3	27,1
DK	52,2	63,7	72,4	62,2	54,0	52,1	80,0	73,1	56,3	45,2	35,2	50,6	14,3	-12,4	-8,9	32,1	44,3	39,0
DE	61,3	22,7	80,8	92,9	97,8	92,1	98,7	113,3	101,1	69,0	29,6	29,2	-1,8	31,3	16,3	32,4	28,0	35,3
EE	-6,7	59,9	-24,4	-8,1	33,1	98,4	58,2	-20,7	-22,7	56,0	86,5	66,4	126,2	43,6	27,8	41,7	68,9	75,3
IE	153,2	87,7	16,2	4,0	2,3	31,3	70,3	104,1	132,0	118,4	115,3	115,3	43,0	3,9	69,0	90,3	104,2	55,9
EL	57,7	37,3	72,5	68,5	30,9	-29,7	92,9	69,9	42,4	38,1	106,3	106,3	25,1	28,4	32,1	-6,5	-19,5	-6,5
ES	120,0	68,0	21,4	24,1	20,5	19,9	73,7	83,2	79,8	67,2	96,7	96,7	-13,6	17,6	89,9	104,6	85,5	52,8
FR	74,3	15,8	59,5	75,4	80,3	76,0	94,4	92,4	94,3	63,9	29,1	21,6	7,0	13,5	40,3	49,0	41,6	26,3
IT	59,3	22,8	53,4	67,7	72,2	67,5	104,5	88,1	87,0	59,4	34,3	29,9	2,1	6,7	26,8	44,3	30,6	15,2
CY	65,5	71,8	98,5	91,0	84,6	47,4	89,3	100,3	101,1	67,9	17,4	21,6	36,5	38,8	66,6	62,0	29,3	25,1
LV	6,9	103,2	-25,6	-23,9	-66,3	5,5	-113,3	-47,5	109,3	131,1	91,2	91,2	95,2	45,7	12,9	4,9	128,9	153,1
LT	-2,5	28,6	12,3	3,8	23,3	9,3	27,8	64,0	100,8	96,8	87,1	87,1	84,2	111,1	60,3	61,4	40,0	85,5
LU	:	:	:	:	:	:	95,2	76,2	49,4	-1,2	-1,4	-6,6	28,1	-11,8	-23,0	-32,9	-11,3	-7,6
HU	66,9	-32,0	23,6	58,3	76,2	79,7	-21,2	74,5	72,1	71,3	39,9	-0,4	18,0	38,2	29,8	40,0	9,0	5,7
MT	32,1	56,7	95,4	106,4	112,1	115,3	73,4	89,2	84,5	54,3	19,7	15,4	68,4	31,7	55,6	53,0	10,9	-2,1
NL	79,3	52,9	83,5	83,3	82,6	73,4	76,5	96,3	88,3	64,5	30,1	34,0	14,1	25,6	43,8	48,1	29,3	21,8
AT	56,3	49,4	81,3	94,0	96,3	96,1	107,2	94,3	88,3	57,1	29,6	20,9	28,2	30,3	43,3	39,8	32,4	18,9
PL	:	132,8	132,5	111,1	96,9	71,1	85,6	77,2	43,5	38,1	29,2	29,2	88,6	43,2	91,4	103,5	92,1	72,6
PT	72,4	-11,1	35,6	57,9	50,1	25,8	63,3	95,8	97,7	78,1	52,6	90,5	21,9	21,3	64,6	73,1	54,4	35,7
RO	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	51,2	18,2	21,5	140,6	123,2	62,9	10,8	10,6
SI	53,1	76,4	90,0	71,7	50,6	40,2	35,3	82,4	53,3	17,5	18,3	47,1	40,9	57,8	31,4	31,6	22,3	35,2
SK	8,7	75,5	83,5	78,9	74,2	74,0	29,0	92,6	85,3	54,3	36,7	58,8	46,9	115,3	112,7	99,6	63,0	65,9
FI	73,2	64,6	72,7	80,0	75,0	80,7	93,2	89,8	59,7	26,0	14,6	25,1	27,0	23,6	2,7	5,5	19,0	34,8
SE	72,3	41,6	60,9	77,2	89,9	98,1	88,2	92,1	80,2	78,1	50,3	52,6	22,9	15,3	22,6	60,7	61,4	49,9
UK	57,3	4,6	48,4	67,5	72,7	:	66,8	87,5	84,0	50,9	18,8	9,9	23,9	21,2	40,6	29,0	25,9	13,9
ES-27	60,3	35,1	63,2	73,1	73,1	68,8	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:

Šaltiniai: EMPL GD skaičiavimai, remiantis Eurostato duomenų baze (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos).

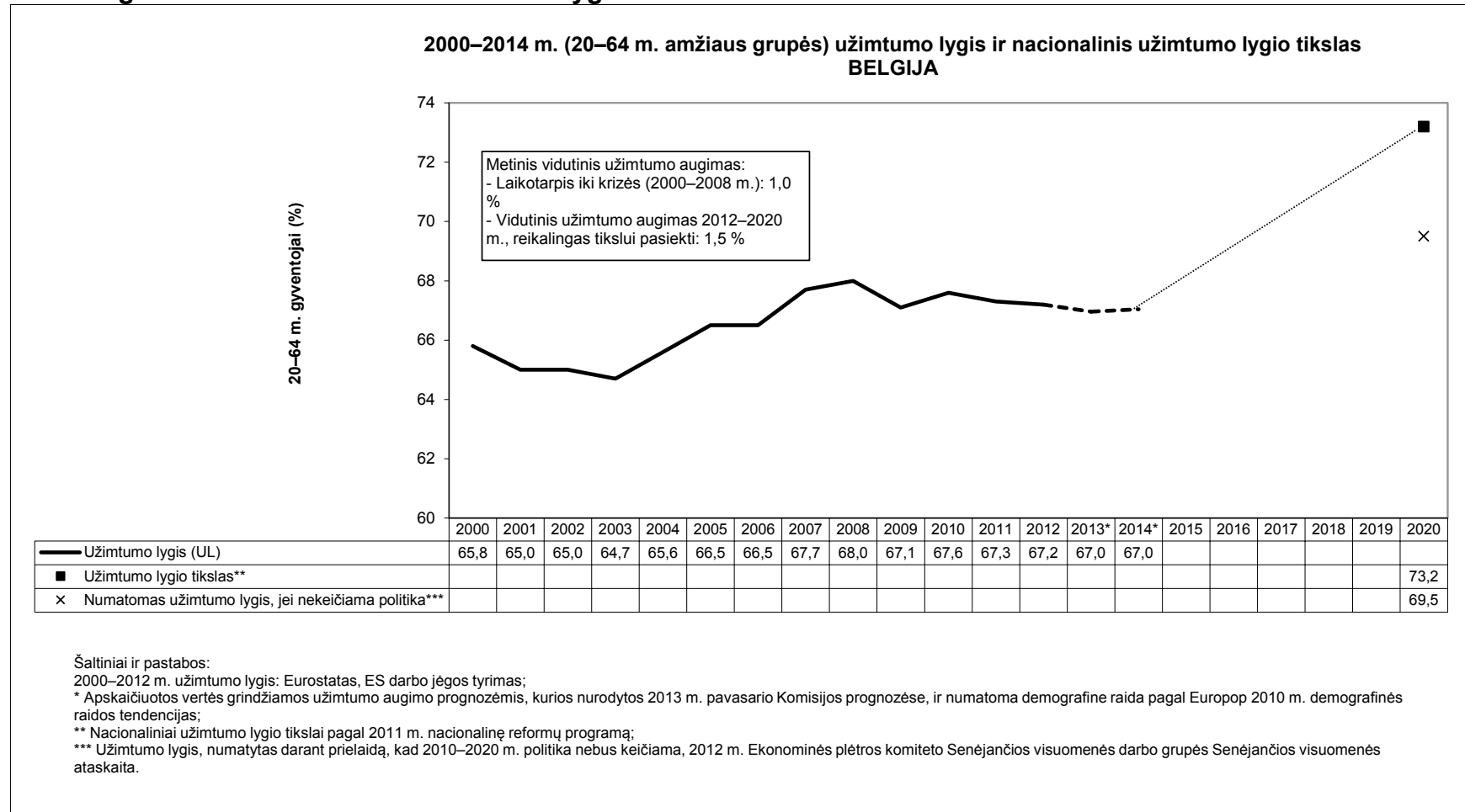
Pastaba. Lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100. Dabartiniai rodiklių lygiai yra nurodyti kiekvienos šalies pagrindinių rodiklių lentelėse ((vertė – 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis) / (5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis – 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis)*100). Dėl tokios apibrėžties bus šalių, kurių rodikliai bus žemesni arba aukštesni nei 5 geriausių ir 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių grupės vidurkis. Tai reiškia, kad 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių grupėje bus verčių, viršijančių 100, o 5 prasciausių rezultatų pasiekusių šalių grupėje bus verčių, mažesnių nei 0.

Šiame puslapyje nurodytų rodiklių lyginamasis standartas grindžiamas augimo normomis. Geri rezultatai (taigi geriausių rezultatų pasiekusios šalys) reiškia, kad didinamas užimtumo ir darbo našumo augimas ir mažinamas arba lėtinamas darbo vieneto sąnaudų augimas.

6. III DALIS. ŠALIŲ APŽVALGOS

6.1. BELGIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai Belgija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	65.8	67.1	67.6	67.3	67.2		73.2	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	13.8	11.1	11.9	12.3	12.0		9.5	14.0	13.5	12.8 p	nažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	35.2 b	42.0	44.4	42.6	43.9		47.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.0	-0.2	0.7	1.4	0.2			-0.4	0.3		
Moteryų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	56.0	61.0	61.6	61.5	61.7	49.7		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	75.5	73.2	73.5	73.0	72.7	42.0		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	26.3	35.3	37.3	38.7	39.5	14.0		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	19.5	12.2	11.9	11.5	11.0			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	68.3	61.8	61.0	60.5	59.4	46.9		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	51.2	47.7	48.4	47.3	47.1	44.3		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		40.9	40.4	39.6	38.9			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	20.7 u	23.4	23.9	25.0	25.0			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	9.0	8.2	8.1	8.9	8.1			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	6.9	7.9	8.3	7.2	7.6			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	3.7	3.5	4.1	3.5	3.4	78.7		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	15.2	21.9	22.4	18.7 b	19.8			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	17.7	11.1	10.9	11.8	12.3	56.1		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	137.4	128.0	128.7	127.8				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	152.1 e	136.4 e						100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	0.4	3.9	-0.3	2.6	3.8			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-1.5	2.7	-2.3	0.6	1.8			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			10.1	10.2	10.2				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	7.1 u	6.4 u	6.0	6.8	6.2			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	14.5	12.1	11.8	13.4	12.8			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			33.4	30.4	37.9				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis – mokesčio tarifas mažą darbo užmokesčį gaunantiems asmenims			93.0	93.0	91.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			3.2	3.3	3.5	2.3			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais					2.0				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	58.5 b	70.6	70.5	71.3	71.6			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	6.2	6.8	7.2	7.1	6.6			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusjuodžiu šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš prasčiausių rezultatų pasiekusių šalių.

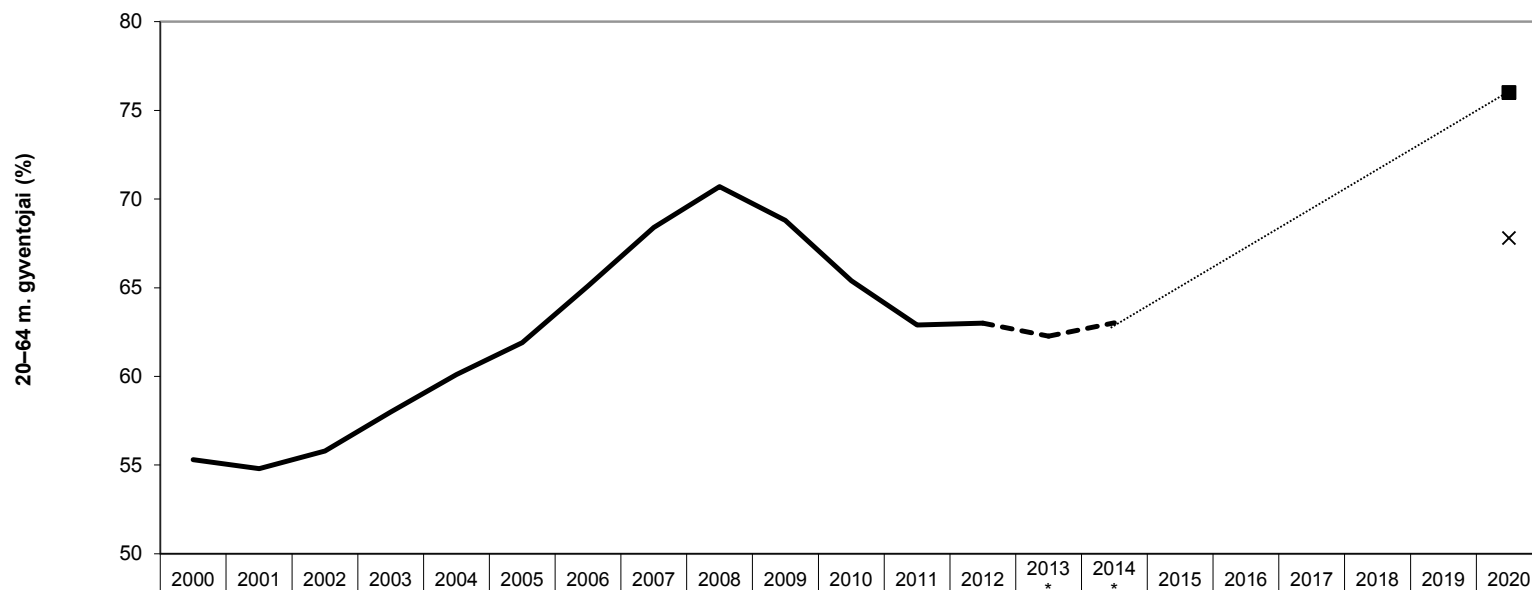
3. Pagrindinės Belgijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Žemas vyresnio amžiaus darbuotojų dalyvavimo lygis Žemas ne ES piliečių užimtumo lygis	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas	Padidėjusi darbo rinkos segmentacijos rizika, ypač jaunuoliams	
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Nors į aktyvią darbo rinkos politiką (ADRP) buvo daug investuota, ilgalaikio nedarbo lygis viršija vidurkį	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Didelis mokesčių pleištas, ypač asmenų, gaunančių mažą darbo užmokestį	Darbuotojų skurdo rizika mažesnė nei ES vidurkis
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra		
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė		
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Besimokančiųjų visą gyvenimą skaičius mažesnis nei vidurkis ir ilginiui mažėja	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Suaugusiųjų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, dalis yra nedidelė	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai	Nominalios vieneto darbo sąnaudos (VDS) mažėja, tačiau per 3 metų jų augimo laikotarpį vis dar išlieka didesnės nei vidurkis. Realų VDS augimas šiek tiek mažesnis nei ES vidurkis	

6.2. BULGARIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
BULGARIJA



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Bulgarija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011 ES-27 bendras	2012	2020 m. ES tikslas
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	55.3	68.8	65.4	62.9 b	63.0		76.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	:	14.7	13.9	11.8	12.5		11.0	14.0	13.5	12.8 p	nažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	19.5	27.9	27.7	27.3	26.9		36.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-2.4	-2.6	-4.7	-3.4	-4.3			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	50.7	64.0	61.7	59.8 b	60.2	43.0		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	60.2	73.8	69.1	66.0 b	65.8	-3.7		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	20.8	46.1	43.5	44.6 b	45.7	36.8		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	9.5	9.8	7.4	6.2 b	5.6			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	46.2	57.8	53.0	50.5	49.9	12.1		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	37.5	45.0	40.0	36.7 b	36.2	2.6		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)	:	46.0 u	51.8 u	:	:			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	:	2.3	2.3	2.3 b	2.4			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	:	4.6	4.4	4.0 b	4.4			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	16.4	6.8	10.3	11.3	12.3			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	9.4	3.0	4.8	6.3	6.8	40.3		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	33.3	16.2	23.2	25.0 b	28.1			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	:	19.5	21.8	21.8	21.5	-10.2		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	31.3	40.0	41.3	44.0	:			100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	32.6	39.8	41.2	44.0	:			100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.5	12.7	5.6	3.0	0.2			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-4.8	8.1	2.7	-1.8	-2.0			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai	:	:	13.3	13.0	13.0	:			16.1 p	16.2 p	:	
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	:	3.5 u	3.2	2.8 b	3.2			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	:	12.0	10.4	11.4	12.2			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis	:	:	52.2	48.3	52.2	:			45.0	46.2 e	:	
Patrauklaus nedarbo lygis – mokesčio tarifas mažą darbo užmokesį gaunantiems asmenims	:	:	82.0	81.0	82.0	:			75.4	74.8	:	
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių	:	:	2.7	2.6	2.3	2.4			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais	:	0.9	0.8	0.8	0.8				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	67.5	77.9	79.4	80.0	81.0			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	:	1.4	1.2	1.3	1.5			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

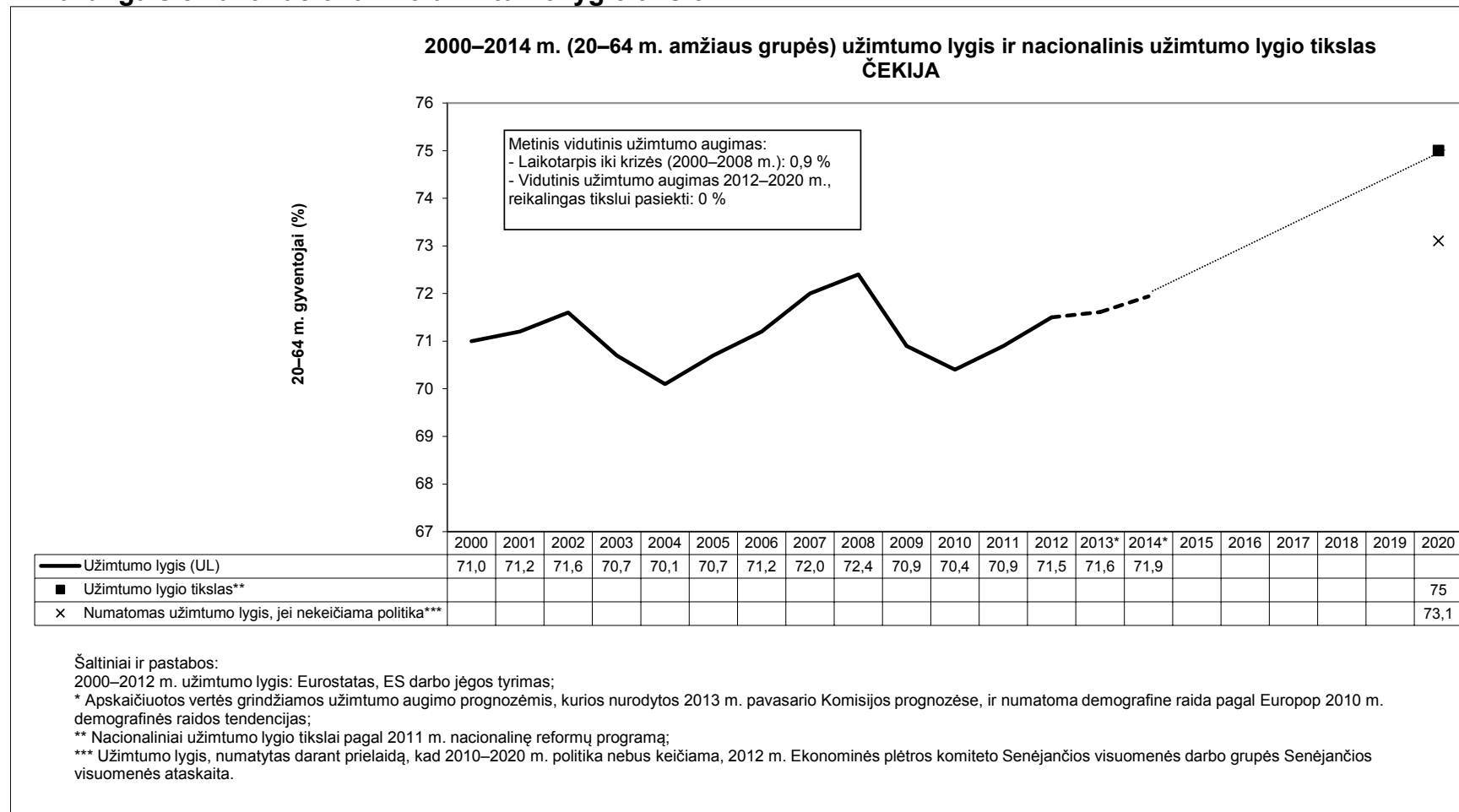
Pastaba: Pusjuodžiu šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

3. Pagrindinės Bulgarijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Užimtumo lygis yra žemas, ypač vyrų jaunesnio amžiaus darbuotojų ir žemos kvalifikacijos darbuotojų Nesimokančių, nedirbančių ir mokymuose nedalyvaujančių (NEET) jaunuolių užimtumo rodikliai žymiai blogesni nei ES vidurkis Darbingo amžiaus trukmė trumpesnė nei ES vidurkis, ypač vyrų (gerokai trumpesnė)	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Aukštas ilgalaikio nedarbo lygis, nedidelės ADRP išlaidos ir žemas aktyvavimo lygis	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Patrauklaus nedarbo lygis didesnis nei ES vidurkis	
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Labai mažai naudojamosi vaiko priežiūros paslaugomis Motinystės arba tėvystės poveikis užimtumui yra palyginti didelis	
6. Darbo vietų kūrimas	Užimtumo augimas neigiamas, dėl to prarandama darbo vietų	
7. Lyčių lygybė		
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą		
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Švietimo sistema nepakankamai susieta su darbo rinkos poreikiais Bendras ir 30–34 m. amžiaus grupės asmenų aukštojo išsilavinimo lygis žemesnis nei ES vidurkis	Mažėja mokyklos nebaigusių asmenų
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai	Labai didėja vieneto darbo sąnaudos	

6.3. ČEKIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Čekija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	71.0	70.9	70.4	70.9	71.5 b		75.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)		5.4	4.9	4.9	5.5		5.5	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	13.7	17.5	20.4	23.8	25.6		32.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-0.8	-1.8	-1.0	0.3	0.4			-0.4	0.3		
Moteryų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	61.9	61.4	60.9	61.7	62.5 b	53.3		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	80.2	80.2	79.6	79.9	80.2 b	91.7		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	36.3	46.8	46.5	47.6	49.3 b	50.0		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	18.3	18.8	18.7	18.2	17.7 b			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	66.0	60.1	58.4	58.3	57.8	41.1		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	45.8	42.5	41.6	40.4	38.6 b	11.8		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		71.9	74.7	73.3	77.2 b			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	5.3	5.4	5.8	5.4	5.7 b			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	7.2	7.5	8.2	8.0	8.3 b			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	8.8	6.7	7.3	6.7	7.0			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	4.3	2.0	3.0	2.7	3.0	83.3		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	17.0	16.6	18.3	18.0	19.5 b			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)		8.5	8.8	8.3	8.9	80.5		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	65.6	76.0	73.7	74.0				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	58.9	70.3	67.1	67.5				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.7	2.2	-0.4	0.4	3.3			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.3	-0.1	1.2	1.4	1.7			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			25.9	21.6	21.0				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	4.8 u	5.0	6.2	6.4	6.8 b			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	10.1	11.3	11.3	11.6	10.8			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			46.9	40.6	46.4				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			79.0	80.0	80.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			5.2	5.3	5.0	5.3			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		2.4	1.7	1.0	0.9				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	86.1	91.4	91.9	92.3	92.5			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė		6.8	7.5	11.4 b	10.8			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

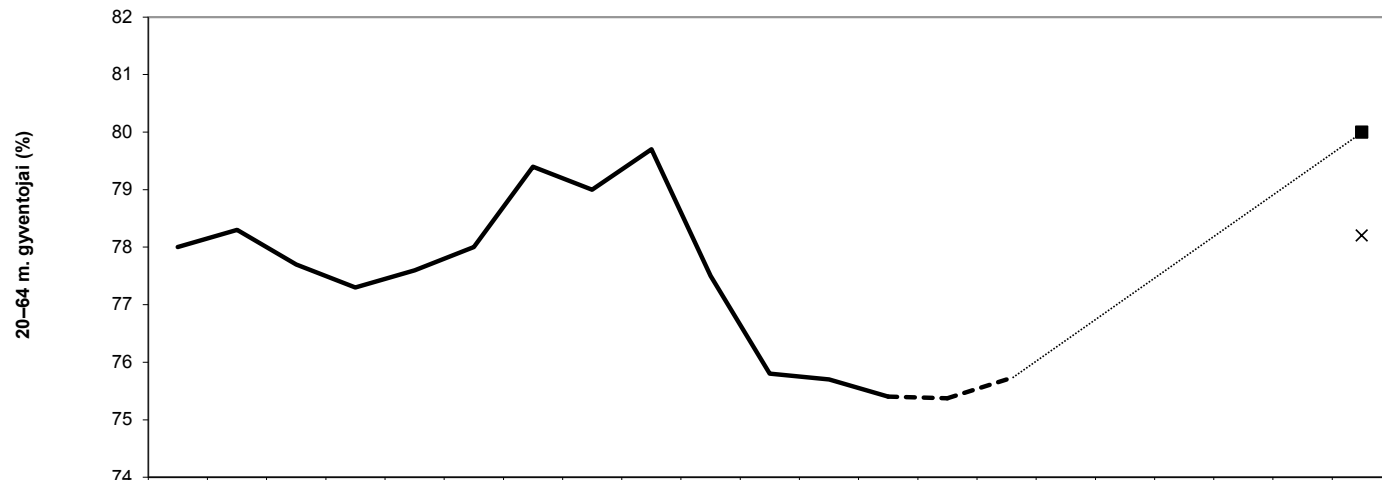
3. Pagrindinės Čekijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis yra žemas Darbingo amžiaus trukmė trumpesnė nei ES vidurkis	Aukštas ne ES piliečių užimtumo lygis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Santykinai nedidelės išlaidos ADRP ir žemas aktyvavimo lygis	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Patrauklaus nedarbo lygis aukštesnis nei ES vidurkis	
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Aukštas neveiklumo dėl šeiminių pareigų lygis Mažai naudojamosi vaiko priežiūros paslaugomis	
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė	Vyrų ir moterų (ypač jaunuolių) užimtumas labai skiriasi	
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Nedidelės valstybės išlaidos žmogiškiesiems ištekliams	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Aukštąjį išsilavinimą įgyjančių asmenų dalis yra nedidelė...	... tačiau pastaraisiais metais ji labai padidėjo Mažai mokyklos nebaigusių asmenų
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.4. DANIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
DANIJA



— Užimtumo lygis (UL)	78.0	78.3	77.7	77.3	77.6	78.0	79.4	79.0	79.7	77.5	75.8	75.7	75.4	75.4	75.7						
■ Užimtumo lygio tikslas**																					80
x Numatomas užimtumo lygis, jei nekeičiama politika***																					78.2

Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Danija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20–64 m. gyventojai (%)	78.0	77.5	75.8	75.7	75.4		80.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	11.7	11.3	11.0	9.6	9.1		mažiau kaip 10	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį ir išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30–34 m. asmenys	32.1	40.7	41.2	41.2	43.0		Bent 40	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	0.5	-2.3	-2.3	-0.4	-0.5			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20–64 m. moterys (%)	72.9	74.5	73.0	72.4	72.2	96.5		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20–64 m. vyrai (%)	82.9	80.5	78.6	79.0	78.6	81.1		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55–64 m. gyventojai (%)	55.7	58.2	58.4	59.5	60.8	92.3		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	10.0	6.0	5.6	6.6	6.4			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20–29 m. gyventojai (%)	77.2	74.5	70.3	69.7	67.5	76.6		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20–64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	64.1	65.7	62.6	62.0	60.2	94.3		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20–64 m. ne ES piliečiai (%)		61.0	56.2	55.4	54.5			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	21.7	25.9	26.2	25.9	25.7			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	10.2	8.7	8.5	8.9	8.6			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	4.3	6.0	7.5	7.6	7.5			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	0.9	0.6	1.5	1.8	2.1	93.4		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15–24 m.) (%)	6.7	11.8	14.0	14.2	14.1			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15–24 m. gyventojai (%)	4.7	5.4	6.0	6.3	6.6	97.1		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	111.2	105.9	111.9	110.5				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	121.9	114.5	121.2	119.6				100.0	100.0		
Nominalių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	0.5	5.9	-1.2	0.1	1.2			0.7	0.8		
Realių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-2.4	5.2	-5.1	-0.6	-0.9			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			16.8	16.0	16.4				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	4.2	3.8	4.0	4.1	4.4			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančiųjų asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	24.4	22.2	20.7	21.3	21.1			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			41.1	36.3	29.1				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis – mokesčio tarifas mažą darbo užmokesį gaunantiems asmenims			89.0	89.0	89.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			0.9	0.9	0.8	0.8			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastariaisiais 3 metais									1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25–64 m. amžiaus grupė	78.5	74.8	75.6	76.9	77.9			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25–64 m. amžiaus grupė	19.4 b	31.2	32.5	32.3	31.6			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, „-“ – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusjuodžiu šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

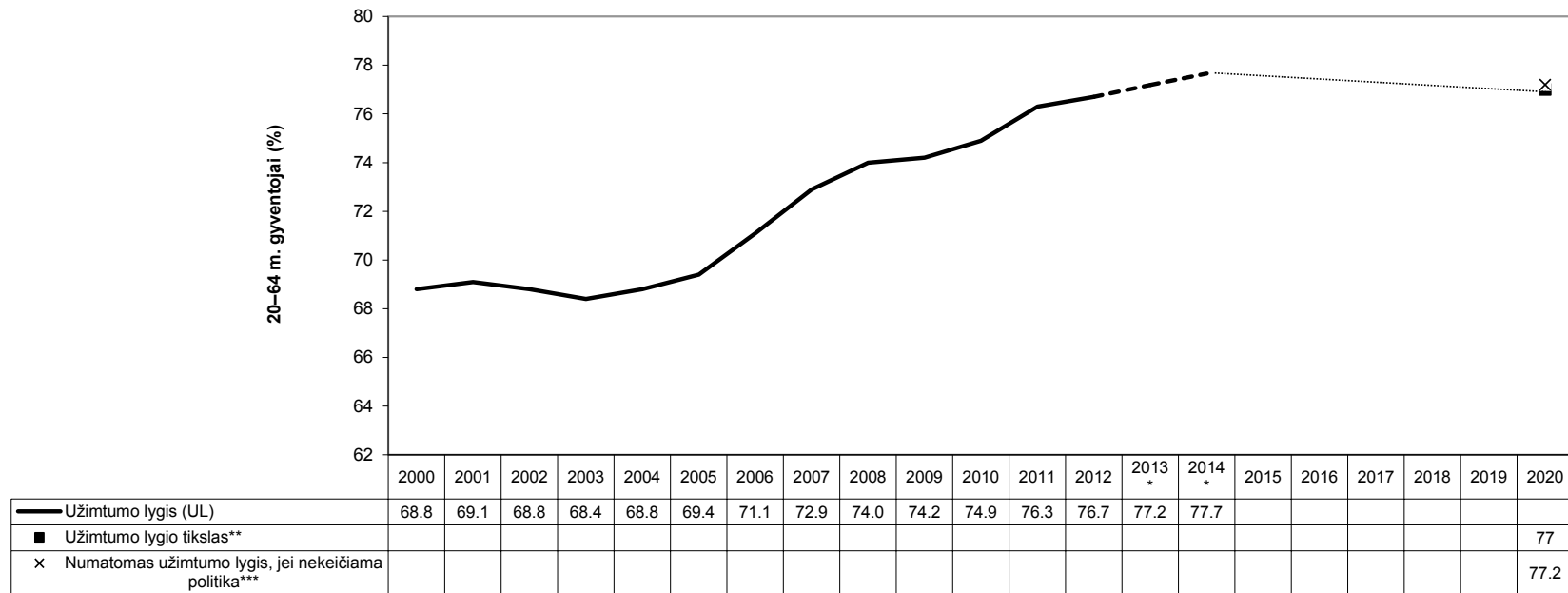
3. Pagrindinės Danijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Palyginti žemas ne ES piliečių užimtumo lygis	Palyginti žemas jaunuolių nedarbo lygis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika		Labai veiksminga ADRP
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Mažo darbo užmokesčio spąstai yra reikšmingi	Nedidelė bedarbių skurdo rizika
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra		Labai daug vaiko priežiūros paslaugų (daugiau nei 30 valandų per savaitę)
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė		
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą		Aukštas mokymosi visą gyvenimą ir suaugusiųjų švietimo lygis
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Mažėja profesinio rengimo ir mokymo kandidatų skaičius ir mažas absolventų skaičius	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.5. VOKIETIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
VOKIETIJA



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas, 2005 m. ir 2008 m. serijų pertrauktys;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Vokietija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
										ES-27 bendras		
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	68.8	74.2	74.9	76.3	76.7		77.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	14.6	11.1	11.9	11.7	10.5 p		mažiau kaip 10	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	25.7	29.4	29.8	30.7	31.9		42.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.7	0.1	0.6	1.4	1.1			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	60.9	68.7	69.6	71.1	71.5	93.4		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	76.5	79.6	80.1	81.4	81.8	102.3		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	37.6	56.1	57.7	59.9	61.5	94.9		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	15.6	10.9	10.5	10.3	10.3			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	70.6	68.8	69.5	71.3	70.9	89.1		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	52.7	55.7	56.0	57.3	57.8	85.2		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		54.7	55.6	57.8	58.9			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	19.4	26.0	26.1	26.5	26.5			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	12.8	14.6	14.7	14.8	13.9			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	8.0	7.8	7.1	5.9	5.5			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	4.1	3.5	3.4	2.8	2.5	88.9		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	8.5	11.2	9.9	8.6	8.1			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	7.7	8.8	8.3	7.5	7.7 p	89.2		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	107.2	104.3	106.2	106.7				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	124.6	124.2	124.5	125.2				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	0.5	5.6	-1.1	1.4	2.9			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.2	4.4	-2.0	0.6	1.6			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			22.6	22.3	22.2 p				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	2.1 u	3.2 u	3.5 u	3.7 u	3.3 u			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	15.6	14.8	15.1	15.6	15.2			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			62.0	70.3	67.8				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			75.0	75.0	73.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			6.0	6.1	5.8	6.2			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		2.9	2.5	2.4	2.5				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	81.3	85.5	85.8	86.3	86.3			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	5.2	7.8	7.7	7.8	7.9			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "–" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

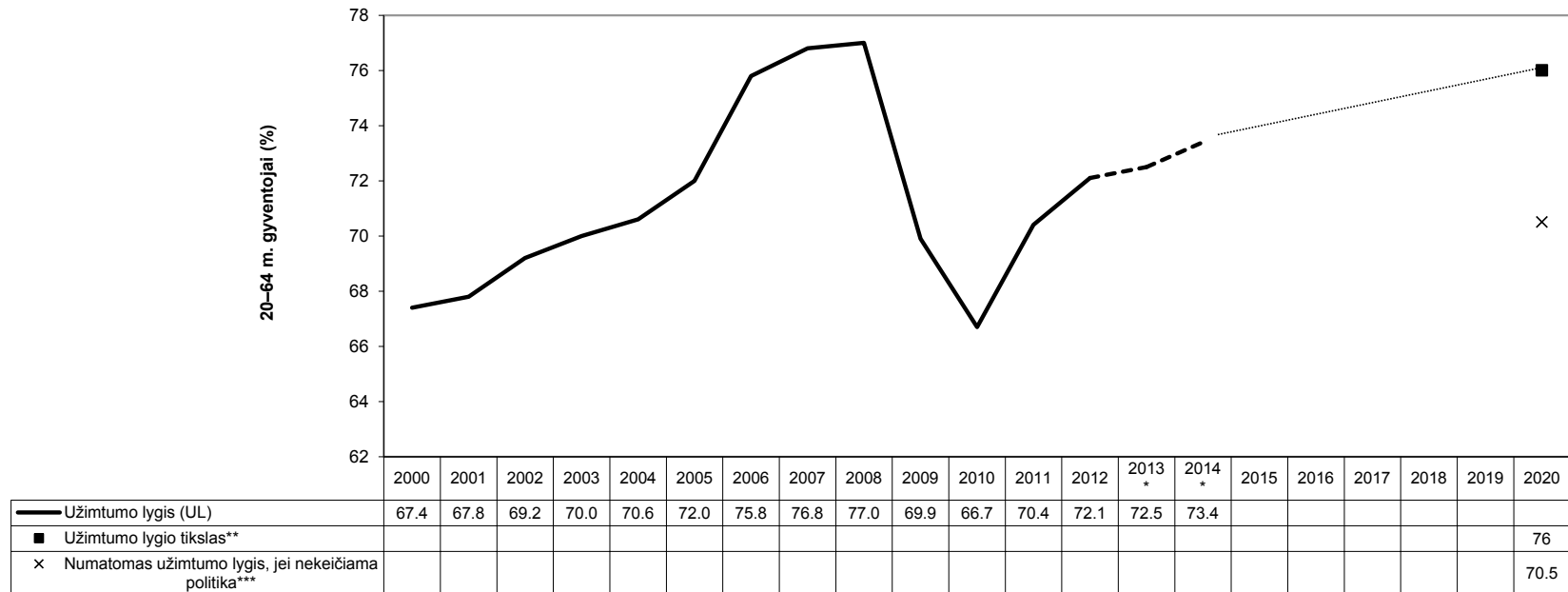
3. Pagrindinės Vokietijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas		Aukštas užimtumo lygis, ypač vyrų, vyresnio amžiaus vyrų ir ne ES piliečių Žemas jaunuolių nedarbo lygis ir NEET lygis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Mažėja aktyvavimo lygis	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Didelė skurdo rizika, ypač bedarbių; mažai įdarbinama asmenų po 6 mėnesių nedarbo Didelis mokesčių pleištas, ypač mažą darbo užmokestį gaunantiems antriesiems šeimoje uždirbantiems asmenims	
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą	Neveiklumo ir darbo ne visą darbo dieną dėl priežiūros paslaugų trūkumo (ypač moterų) lygis aukštesnis nei ES vidurkis	
6. Darbo vietų kūrimas		Užimtumo augimas viršija ES vidurkį
7. Lyčių lygybė		
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą		
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Mažai išsilavinimą įgyjančių asmenų, kurie neturi palankių socialinių ir ekonominių sąlygų ir yra migrantų kilmės	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.6. ESTIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
ESTIJA



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Estija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	67.4	69.9	66.7	70.4	72.1		76.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	15.1	13.9	11.6	10.9	10.5		9.5	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	30.8 b	35.9	40.0	40.3	39.1		40.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-1.5	-9.9	-4.8	7.0	2.1			-0.4	0.3		
Moteryų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	62.9	68.8	65.7	67.6	69.3	83.6		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	72.4	71.0	67.7	73.5	75.2	58.5		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	46.3	60.4	53.8	57.2	60.6	91.5		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	9.5	2.2	2.0	5.9	5.9			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	61.4	59.5	56.5	61.9	62.3	57.6		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	41.9	46.9	44.1	48.3	49.6	53.8		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		64.4	57.7	63.8	63.9			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	6.8	10.5	11.0	10.6	10.4			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	2.3	2.5	3.7	4.5	3.5			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	13.6	13.8	16.9	12.5	10.2			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	6.2	3.8	7.7	7.1	5.5	55.0		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	23.5	27.5	32.9	22.3	20.9			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	14.5	14.9	14.5	11.8	12.5	54.6		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	47.2	65.1	68.4	68.0				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	40.6	58.5	60.1	58.4				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.9	1.4	-6.2	-1.4	5.6			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-1.8	2.8	-6.8	-4.2	2.3			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			26.6	27.7	27.3				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	1.7 u	1.1	1.6 u	1.6 u	1.5 u			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	18.9	14.9	16.1	18.8	18.1			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			55.1	46.7	52.1				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			62.0	63.0	64.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			4.7	4.2	4.0	4.7			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		2.2	1.5	1.1	1.3				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	86.1 b	88.9	89.2	88.9	89.8			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	6.5 b	10.5	10.9	12.0	12.9			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

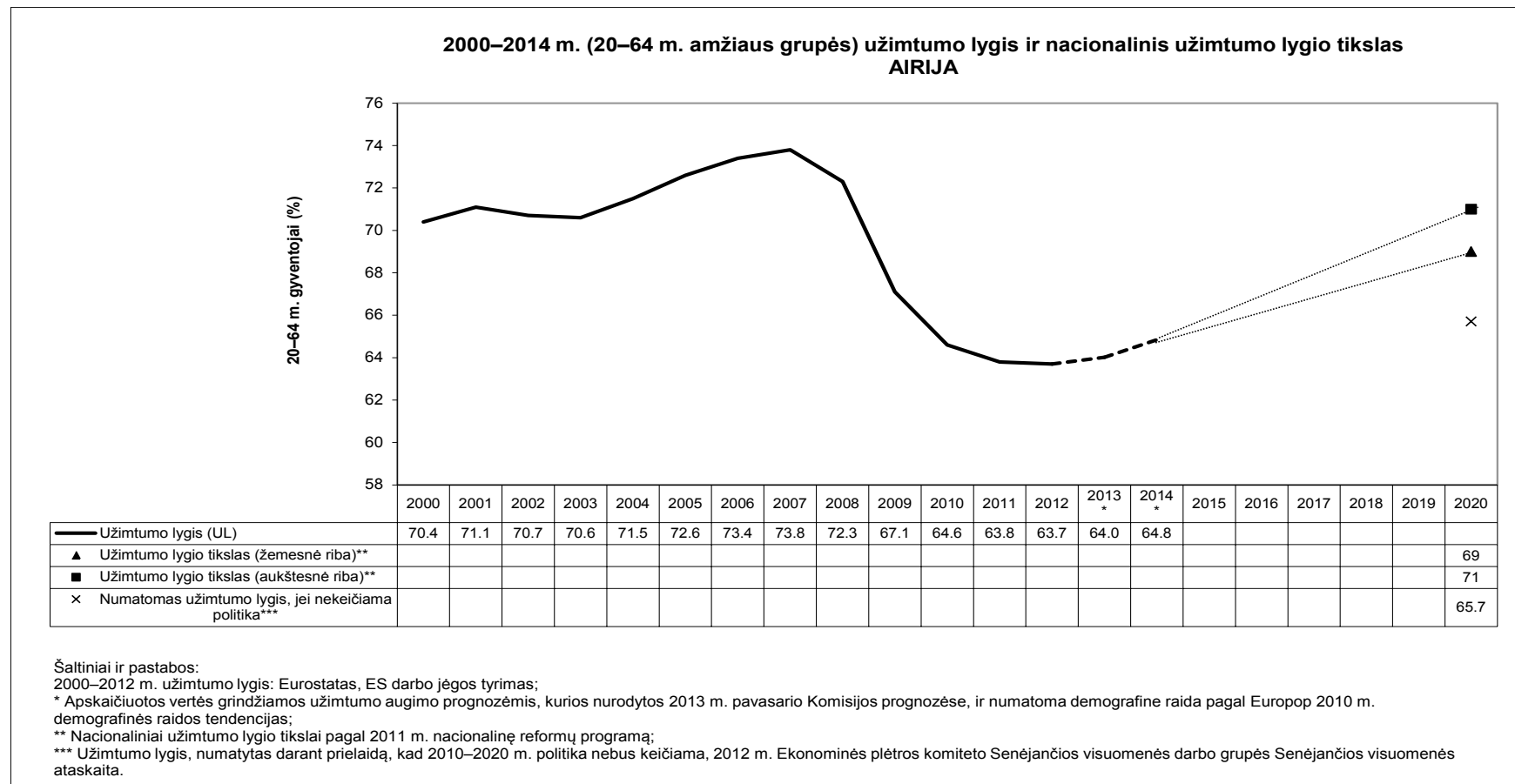
Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

3. Pagrindinės Estijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Žemos kvalifikacijos darbuotojų užimtumo lygis yra žemas Aukštas jaunuolių nedarbo lygis	Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis aukštesnis nei ES vidurkis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Aukštas ilgalaikio nedarbo lygis, o tai rodo struktūrinį nedarbą Santykinai nedidelės išlaidos ADRP ir žemas aktyvavimo lygis	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Mažai įdarbinama asmenų po 6 mėnesių nedarbo Auga negalios ir nedarbingumo išmokų skyrimo tendencija	Labai sumažėjo mažo darbo užmokesčio spąstai
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Motinstės arba tėvystės poveikis užimtumui yra didelis, tačiau įvyko tam tikrų teigiamų pokyčių. Mažai vaiko priežiūros paslaugų (mažiau nei 30 valandų per savaitę)	
6. Darbo vietų kūrimas		Mažai ne savo noru ne visą darbo dieną dirbančių asmenų
7. Lyčių lygybė	Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai yra dideli	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumai mažesni nei ES vidurkis
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Bedarbių gebėjimų ir darbo rinkos poreikių neatitiktis Nedaug aukštąjį išsilavinimą įgyjančių 20–29 m. amžiaus grupės asmenų	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Švietimo rezultatai nepakankamai atitinka darbo rinkos poreikius. – Žemos kvalifikacijos darbuotojų dalyvavimas švietimo ir mokymo programose išlieka nedidelis Nepakankamas ikimokyklinis ugdymas	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.7. AIRIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Airija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	70.4	67.1	64.6 b	63.8	63.7		69-71	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)		11.6	11.5	10.8	9.7		8.0	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	27.5	48.9	50.1	49.7	51.1		60.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	4.5	-7.8	-4.1	-1.8	-0.6			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	57.9	61.9	60.2 b	59.4	59.4	39.4		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	82.8	72.4	69.1 b	68.2	68.1	11.5		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	45.3	51.3	50.2 b	50.0	49.3	50.0		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	24.9	10.5	8.9 b	8.8	8.7			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	76.7	65.2	60.2	58.0	57.9	41.4		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	56.4	50.0	46.7 b	44.7	43.0	28.6		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		59.8	56.5 b	57.8	54.9			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	16.7	21.2	22.6 b	23.5	23.9			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	5.3	8.6	9.6 b	10.2	10.1			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	4.2	12.0	13.9	14.7	14.7			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	1.6	3.5	6.8	8.7	9.1	14.3		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	6.5	24.0 b	27.6 b	29.1	30.4			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)		18.4	19.2	18.8	18.7	9.9		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	129.3	132.2	136.5	141.6				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	114.3	120.1	125.0	129.8				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.6	-3.8	-6.4	-3.3	0.2			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-3.5	0.9	-4.4	-4.7	-0.4			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			12.6	13.9					16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	1.8 u	4.9 u	6.0 b	6.8 u	6.8 u			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	22.0	12.2	11.5	12.9	13.6			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			28.1	26.8					45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			73.0	74.0	76.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			2.8	2.4	2.4	4.9			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais				0.5	0.6				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	57.6	71.2	72.8	73.6	74.6			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė		6.3	6.8	6.8	7.1			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusiaurdo šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

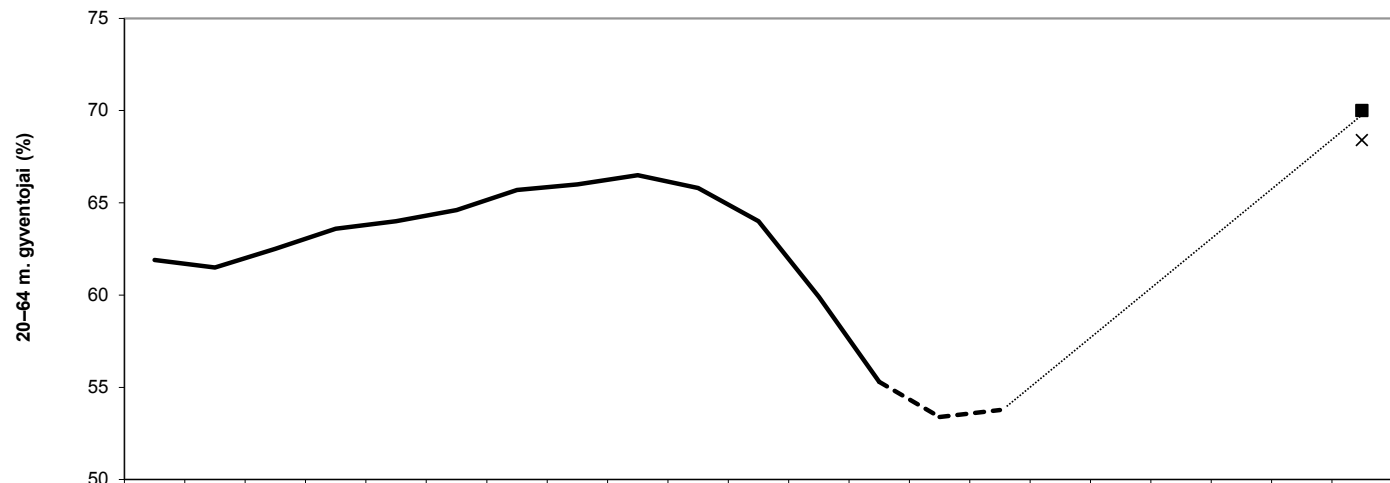
3. Pagrindinės Airijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Vyrų ir moterų užimtumo lygis žemesnis nei ES vidurkis. Ypač aukštas jaunuolių nedarbo lygis	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Labai aukštas ilgalaikio nedarbo lygis Mažai aktyvavimo priemonių	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Mažo darbo užmokesčio spąstai yra reikšmingi	
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą	2011 m. sumažėjo naudojimas vaiko priežiūros paslaugomis	
6. Darbo vietų kūrimas	Užimtumo augimas neigiamas, dėl to prarandama darbo vietų	
7. Lyčių lygybė		Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas gerokai mažesnis nei ES vidurkis
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą		
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas		Aukštą išsilavinimą įgijusių asmenų skaičius didžiausias ES
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		Teigiama darbo vieneto sąnaudų raida pastaraisiais metais

6.8. GRAIKIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
GRAIKIJA



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Graikija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	61.9	65.8	64.0	59.9	55.3		70.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	18.2	14.5	13.7	13.1	11.4		9.7	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	25.4	26.5	28.4	28.9	30.9		32.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	0.5	-0.6	-2.6	-5.6	-8.3			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	45.5	52.7	51.7	48.6	45.2	-23.9		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	78.8	78.8	76.2	71.1	65.3	-7.0		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	39.0	42.2	42.3	39.4	36.4	2.6		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	33.3	26.1	24.5	22.5	20.1			13.0	12.7	12.2	
Jaunųjų užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	57.6	57.9	54.0	46.9	40.6	-22.0		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	57.0	59.8	57.9	53.6	48.2	48.5		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		72.4	69.1	62.8	52.2			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	4.6	6.0	6.3	6.7	7.7			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	13.8	12.1	12.4	11.6	10.0			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	11.2	9.5	12.6	17.7	24.3			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	6.2	3.9	5.7	8.8	14.4	-45.7		3.9	4.1	4.6	
Jaunųjų nedarbo lygis	Jaunųjų darbo jėga (15-24 m.) (%)	29.2	25.8	32.9	44.4	55.3			20.9	21.3		
Jaunųjų NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	16.9	12.6	14.9	17.4	20.3	-1.6		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	94.2	98.3 p	93.4 p					100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	75.9	81.0 p	76.4 p					100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		6.2 p	-0.1 p	-1.8 p	-6.2 p			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		3.8 p	-1.3 p	-2.9 p	-5.5 p			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai									16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	11.6 u	9.9 u	10.5 u	10.0 u	8.6 u			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	10.3	9.2	8.5	7.4	7.0			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			38.1	38.5	44.0				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			67.0	68.0	60.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			2.0	1.8	1.8	1.8			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		1.6	1.4	1.3	1.0				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	51.6	61.2	62.5	64.5	65.7			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	1.0	3.3	3.0	2.4	2.9			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

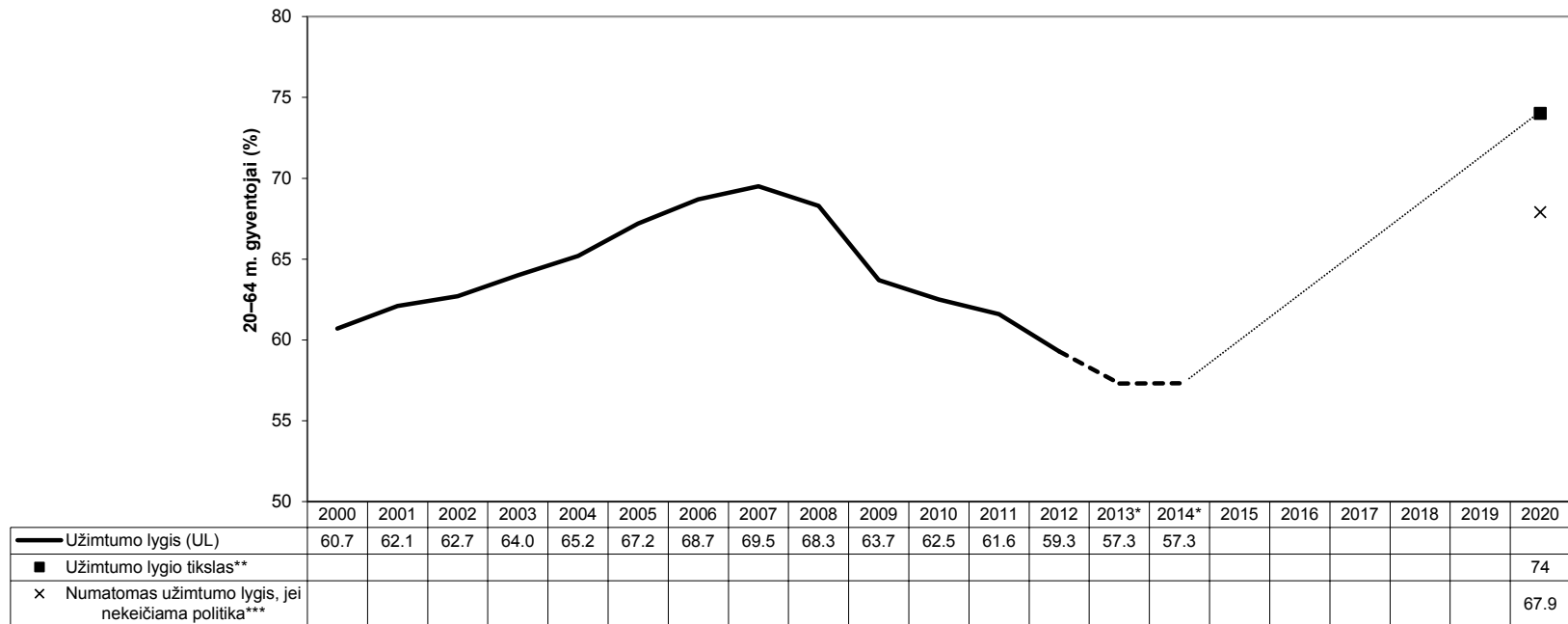
3. Pagrindinės Graikijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Apskritai užimtumo lygis yra gerokai žemesnis nei ES vidurkis, ypač moterų ir jaunuolių Aukštas NEET lygis	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas	Naujai įdarbinama ir samdoma žymiai mažiau asmenų nei ES vidurkis	
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Nepaisant tolesnių investicijų į aktyvavimą, ilgalaikio nedarbo lygis yra aukštas. Reikia geriau orientuoti ADRP	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Darbuotojų skurdo rizika didesnė nei ES vidurkis	
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Paprastai aukštas neveiklumo dėl priežiūros paslaugų trūkumo lygis Mažai naudojamosi vaiko priežiūros paslaugomis (daugiau nei 30 val. per savaitę)	
6. Darbo vietų kūrimas	Užimtumo augimas neigiamas, dėl to prarandama darbo vietų	
7. Lyčių lygybė		
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Labai mažai asmenų mokosi visą gyvenimą	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Nepatrauklus ir neaktualus profesinis rengimas ir mokymas	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		Teigiama darbo vieneto sąnaudų raida pastaraisiais metais

6.9. ISPANIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
ISPANIJA



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas, 2005 m. serijų pertrauktys;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Ispanija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	60.7	63.7	62.5	61.6	59.3		74.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	29.1	31.2	28.4	26.5	24.9		15.0	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	29.2	39.4	40.6	40.6	40.1		44.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	5.1	-6.5	-2.5	-1.5	-4.2			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	44.5	56.3	55.8	55.5	54.0	15.3		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	76.9	71.0	69.1	67.6	64.5	-12.3		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	37.0	44.1	43.6	44.5	43.9	30.1		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	32.4	14.7	13.3	12.1	10.5			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	58.6	57.3	54.3	51.2	46.3	-1.1		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	54.8	53.7	52.3	51.4	48.2	48.5		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		59.3	59.1	56.2	52.2			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	8.1	12.8	13.2	13.8	14.7			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	32.4	25.5	25.0	25.4	23.7			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	11.7	18.0	20.1	21.7	25.0			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	4.9	4.3	7.3	9.0	11.1	-8.4		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	25.3	37.8	41.6	46.4	53.2			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	12.1	18.3	18.0	18.5	18.8	9.2		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	104.3	109.7	108.0	108.6				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	102.9	108.1	106.4	106.4				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		1.3	-2.0	-1.5	-3.4			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		1.2	-2.4	-2.4	-3.5			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			16.7	16.2	16.2 p				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	30.3 u	23.1 u	22.9	23.2	21.8			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	22.1	17.2	16.5	16.2	15.2			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			38.4	38.7	40.4				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			81.0	83.0	83.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			3.6	3.5	3.2	2.7			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		0.7	0.8	0.9	1.0				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	38.6	51.5	52.6	53.8	54.4			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	4.5 b	10.4	10.8	10.8	10.7			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

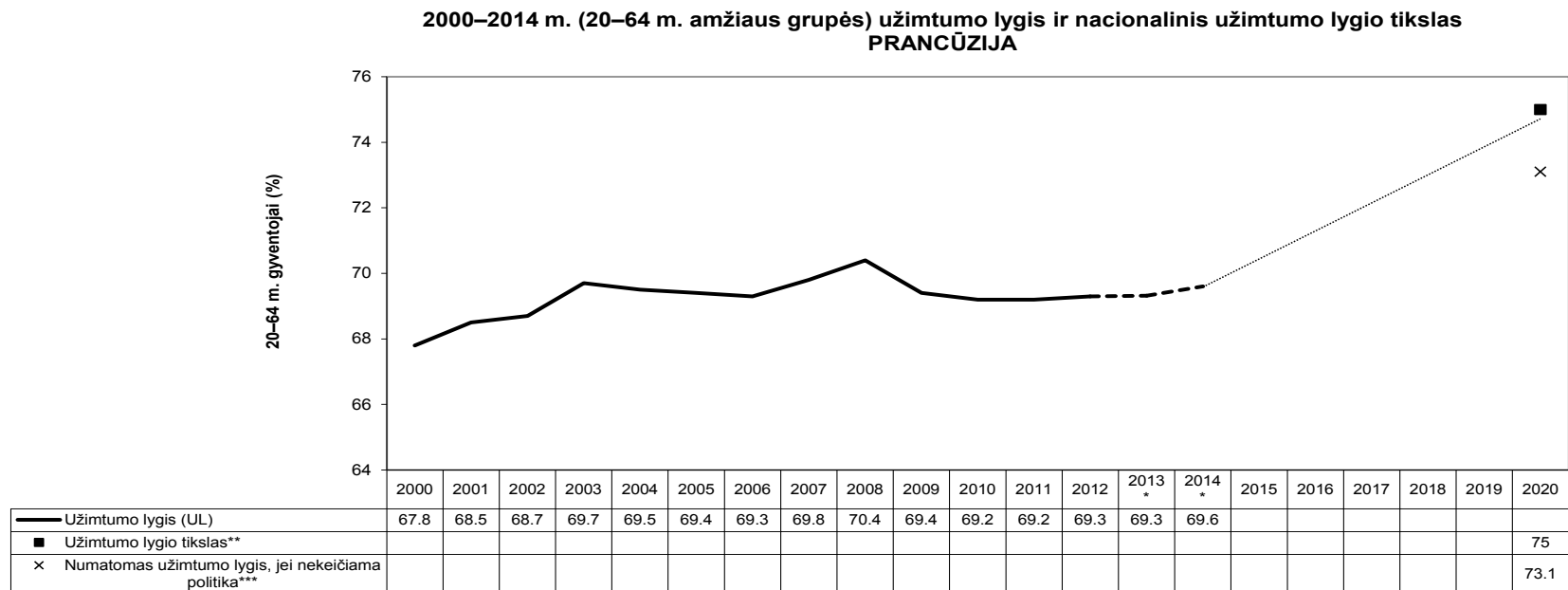
Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

3. Pagrindinės Ispanijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Aukštas jaunuolių nedarbo ir NEET lygis Žemas vyresnio amžiaus darbuotojų, vyrų ir ne ES piliečių užimtumo lygis	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas	Labai segmentuota darbo rinka, daug asmenų ne savo noru dirba laikiną darbą, mažai terminuotų darbo sutarčių keičiama į neterminuotas	
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Labai aukštas ilgalaikio nedarbo lygis Reikėtų gerinti ADRP veiksmingumą	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Didelė darbuotojų skurdo rizika ir aukštas patrauklaus nedarbo lygis	
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą	Aukštas neveiklumo ir darbo ne visą darbo dieną dėl priežiūros paslaugų trūkumo lygis	
6. Darbo vietų kūrimas	Užimtumo augimas neigiamas, dėl to prarandama darbo vietų	
7. Lyčių lygybė		Jaunų vyrų ir moterų užimtumas skiriasi nedaug
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Rinkoje dalyvaujančių gyventojų gebėjimai neatitinka darbdavių poreikių	Didelė aukštąjį išsilavinimą įgijusių asmenų dalis
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Išsilavinimą gauna mažiau jaunuolių nei ES vidurkis Daug mokyklos nebaigusiu asmenų	Mokyklos nebaigusiu asmenų skaičius pastaraisiais metais mažėjo
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		Teigiama darbo vieneto sąnaudų raida pastaraisiais metais

6.10. PRANCŪZIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Prancūzija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	67.8	69.4	69.2	69.2	69.3		75.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	13.3	12.2	12.6	12.0	11.6		9.5	14.0	13.5	12.8 p	nažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	27.4	43.2	43.5	43.3	43.6		50.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.6	-1.3	-0.1	0.6	0.0			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	60.3	64.9	64.8	64.7	65.0	64.4		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	75.6	74.1	73.8	73.9	73.8	49.3		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	29.9	39.0	39.8	41.5	44.5	32.4		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	15.3	9.2	9.0	9.2	8.8			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	63.2	63.6	62.8	62.3	61.0	52.8		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	55.3	55.4	54.7	55.0	54.7	73.3		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		48.0	47.9	47.1	47.9			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	16.9	17.4	17.8	17.9	18.0			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	15.4	14.3	14.9	15.2	15.1			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	9.0	9.5	9.7	9.6	10.2			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	3.5	3.4	3.9	4.0	4.1	70.8		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	20.6	23.2	22.8	22.0	23.8			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	10.2	12.4	12.4	12.0	12.2	56.8		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	119.5	117.4	116.6	116.7				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	134.0	131.3	130.2	130.6				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.4	3.7	0.6	1.6	2.0 f			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-0.2	3.0	-0.4	0.3	0.3 f			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			15.2	15.6	14.7 p				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)		7.9	8.6	8.7	8.6			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	16.5	14.3	14.6	15.2	15.0			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			37.0	33.1	36.7				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			78.0	77.0	77.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			3.5	3.3	3.3	3.3			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais									1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	62.2	70.2	70.8	71.6	72.5			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	2.8	5.7	5.0	5.5	5.7			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "p" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusiaurdo šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

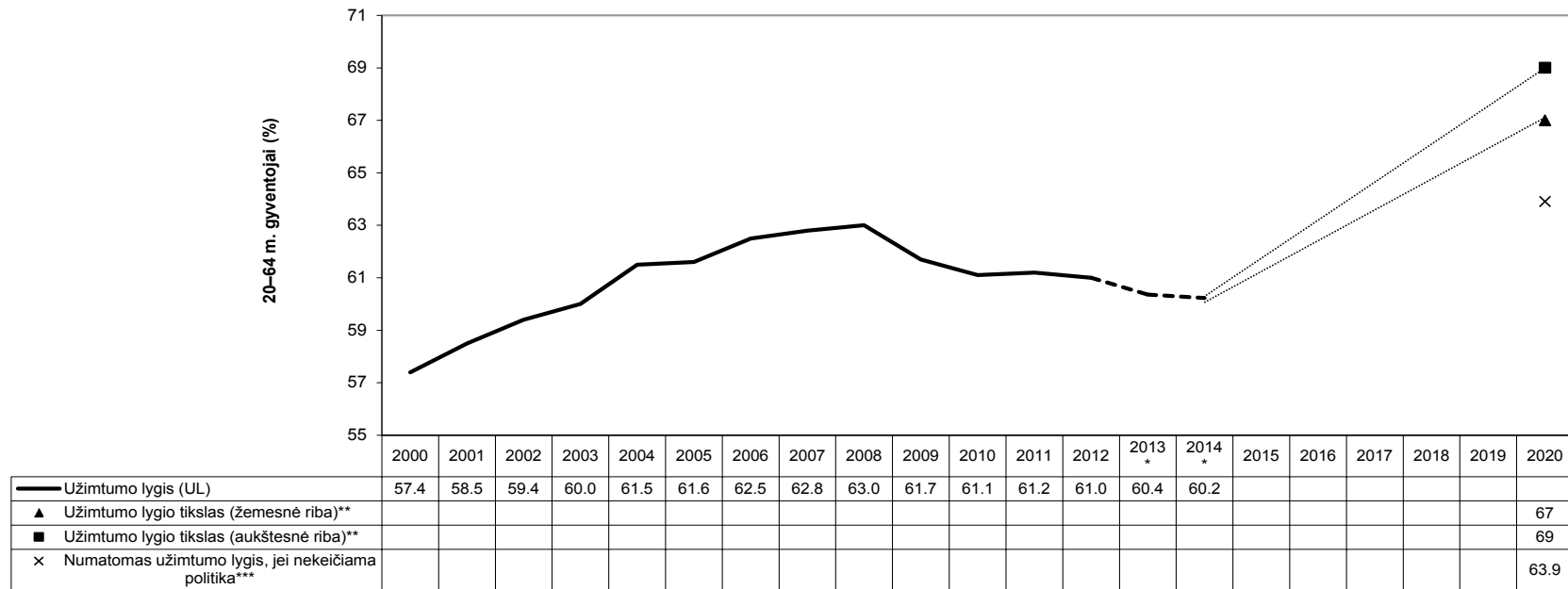
3. Pagrindinės Prancūzijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Didėjantis jaunuolių nedarbo lygis Žemas vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis Žemas ne ES piliečių užimtumo lygis	Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis pastaraisiais metais padidėjo
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas	Terminuotų sutarčių keičiama neterminuotomis mažiau nei ES vidurkis	
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Nepaisant pastangų, aukštesnis nei ES vidurkis dalyvavimo ADRP lygis mažėja	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Palyginti su ES vidurkiu, padėtis, susijusi su mažo darbo užmokesčio spąstais, prastesnė	Žemas bedarbių skurdo rizikos lygis
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra		
6. Darbo vietų kūrimas	Mokesčių pleištą yra didelis ir toliau didėja, išskyrus mažiausio darbo užmokesčio lygį. Mažiausias darbo užmokestis palyginti didelis	
7. Lyčių lygybė		
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Mažai asmenų mokosi visą gyvenimą	Didelė suaugusių gyventojų, įgijusių aukštąjį išsilavinimą, dalis
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas		
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.11. ITALIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
ITALIJA



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas, 2004 m. serijų pertrauktys;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Italija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	57.4	61.7	61.1	61.2	61.0		67-69	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	25.1	19.2	18.8	18.2	17.6		15-16	14.0	13.5	12.8 p	nažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	11.6 b	19.0	19.8	20.3	21.7		26-27	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.9	-1.6	-0.7	0.3	-0.3			-0.4	0.3		
Moteryų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	42.2	49.7	49.5	49.9	50.5	-0.3		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	72.8	73.8	72.8	72.6	71.6	34.7		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	27.7	35.7	36.6	37.9	40.4	17.3		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	30.6	24.1	23.3	22.7	21.1			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	49.9	50.0	47.8	46.9	45.3	-4.8		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	49.3	51.0	50.1	50.3	50.3	56.5		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)	:	67.1	65.1	64.8	63.1			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	8.8	14.2	15.0	15.4	17.0			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	10.1	12.5	12.8	13.4	13.8			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	10.0	7.8	8.4	8.4	10.7			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	6.2	3.5	4.1	4.4	5.7	52.7		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	31.5	25.4	27.8	29.1	35.3			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	19.1	17.7	19.1	19.8	21.1	-7.3		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	127.5	112.7	110.2	109.0	:			100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	117.1	104.7	102.6	101.6	:			100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	0.6	4.0	-0.2	1.1	2.1			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-1.3	1.9	-0.6	-0.2	0.5			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai	:	:	5.5	5.3	5.8	:			16.1 p	16.2 p	:	
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	5.3 u	8.4	8.7	9.4	9.8			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	11.8	10.3	10.2	10.4	10.3			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis	:	:	40.8	43.6	47.7	:			45.0	46.2 e	:	
Patrauklaus nedarbo lygis – mokesčio tarifas mažą darbo užmokesį gaunantiems asmenims	:	:	79.0	79.0	78.0	:			75.4	74.8	:	
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių	:	:	6.0	5.7	5.6	5.3			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais	:	:	:	:	:			:	1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	45.2 b	54.3	55.2	56.0	57.2			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	4.8 b	6.0	6.2	5.7	6.6			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "n" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusjuodžiu šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš prasčiausių rezultatų pasiekusių šalių.

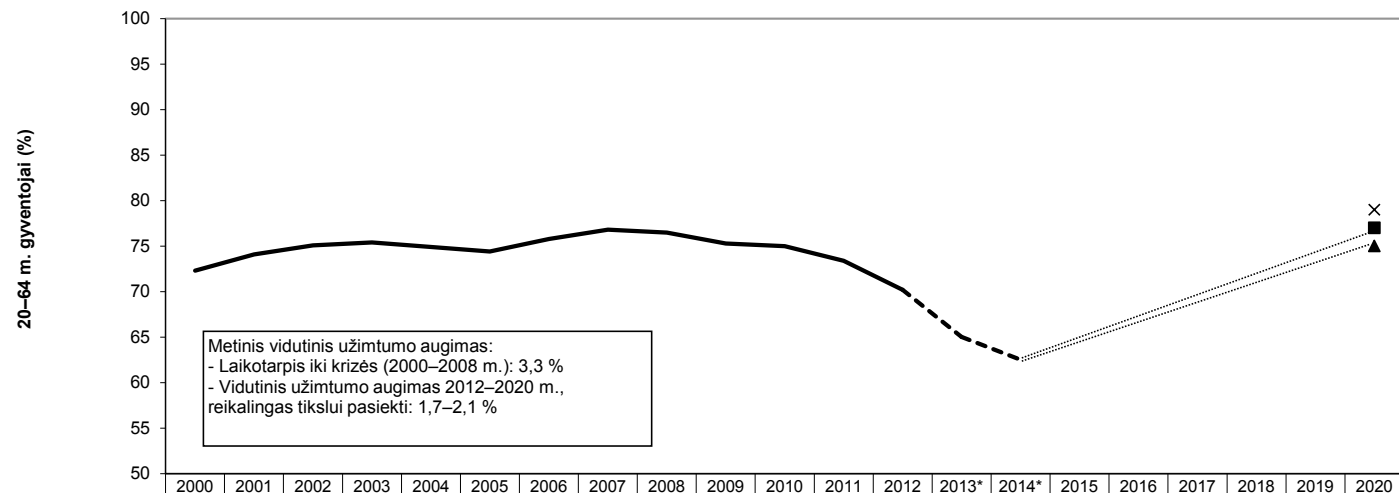
3. Pagrindinės Italijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Žemas moterų, NEET jaunuolių ir ne ES piliečių užimtumo lygis Labai trumpa darbingo amžiaus trukmė	Vyresnio amžiaus asmenų užimtumo lygis padidėjo, tačiau nuo ES vidurkio vis dar atsilieka
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas	Segmentuota darbo rinka, daug asmenų ne savo noru dirba laikiną darbą, mažai terminuotų darbo sutarčių keičiama į neterminuotas	
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Aukštas ilgalaikio nedarbo lygis ir žemas dalyvavimo ADRP lygis	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Didelė bedarbių ir darbuotojų skurdo rizika	
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Aukštas neveiklumo dėl šeiminių pareigų lygis Mažai naudojamosi vaiko priežiūros (mažiau nei 30 valandų per savaitę) paslaugomis	
6. Darbo vietų kūrimas	Didelis darbo sąnaudų mokesčių pleištas	
7. Lyčių lygybė	Išlieka vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumai; didelis motinystės arba tėvystės poveikis užimtumui ir mažo darbo užmokesčio spąstai antrajam šeimoje uždirbančiam asmeniui	Vyrų ir moterų darbo užmokestis skiriasi nedaug
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Išsilavinimą įgyja mažai asmenų Visą gyvenimą mokosi mažai asmenų; nedidelės valstybės išlaidos žmogiškiesiems ištekliams	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Labai mažai aukštąjį išsilavinimą įgijusių 30–34 m. amžiaus asmenų	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai	Didėja vieneto darbo sąnaudos ir mažėja našumas	

6.12. KIPRAS

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
KIPRAS



	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013*	2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
— Užimtumo lygis (UL)	72,3	74,1	75,1	75,4	74,9	74,4	75,8	76,8	76,5	75,3	75,0	73,4	70,2	65,0	62,5						
▲ Užimtumo lygio tikslas (žemesnė riba)**																					75
■ Užimtumo lygio tikslas (aukštesnė riba)**																					77
x Numatomas užimtumo lygis, jei nekeičiama politika***																					79

Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Kipras

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	72.3	75.3 b	75.0	73.4	70.2		75-77	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	18.5	11.7	12.7	11.3	11.4		10.0	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	31.1	45.0	45.3	46.2	49.9		46.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.7	-0.4	-0.2	0.4	-4.1			-0.4	0.3		
Moteryų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	59.0	68.3 b	68.8	67.7	64.8	63.5		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	86.4	82.8 b	81.7	79.6	76.1	64.5		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	49.4	55.7 b	56.3	54.8	50.7	55.1		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	27.4	14.5 b	12.9	11.9	11.3			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	75.6	71.9	70.6	67.4	63.3	61.2		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	62.6	64.9 b	66.8	65.1	57.8	85.2		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		69.5 b	73.5	75.1	75.0			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	8.4	8.4 b	9.1	9.8	10.5			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	10.7	13.8 b	14.0	14.2	15.1			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	4.8	5.4	6.3	7.9	11.9			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	1.2	0.6	1.3	1.6	3.6	76.5		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	10.2	13.8 b	16.6	22.4	27.8			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	10.1	9.9	11.7	14.6	16.0	29.4		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	84.4	92.4	91.2	91.1				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	74.8	82.8	81.5	81.4				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.6	4.1	1.0	3.2	-0.1			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-0.5	4.0	-0.9	0.5	-2.0			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			17.8	16.8	16.4 p				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	8.6	12.9 b	13.1	13.4	14.4			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	18.4	17.2	16.8	16.7	16.6			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			38.3	38.0	35.8				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims									75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			3.3	3.4	3.2	3.4			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais			3.2	2.2	1.1				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	61.5	72.3	74.0	75.2	77.4			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	3.1	7.8	7.7	7.5	7.4			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

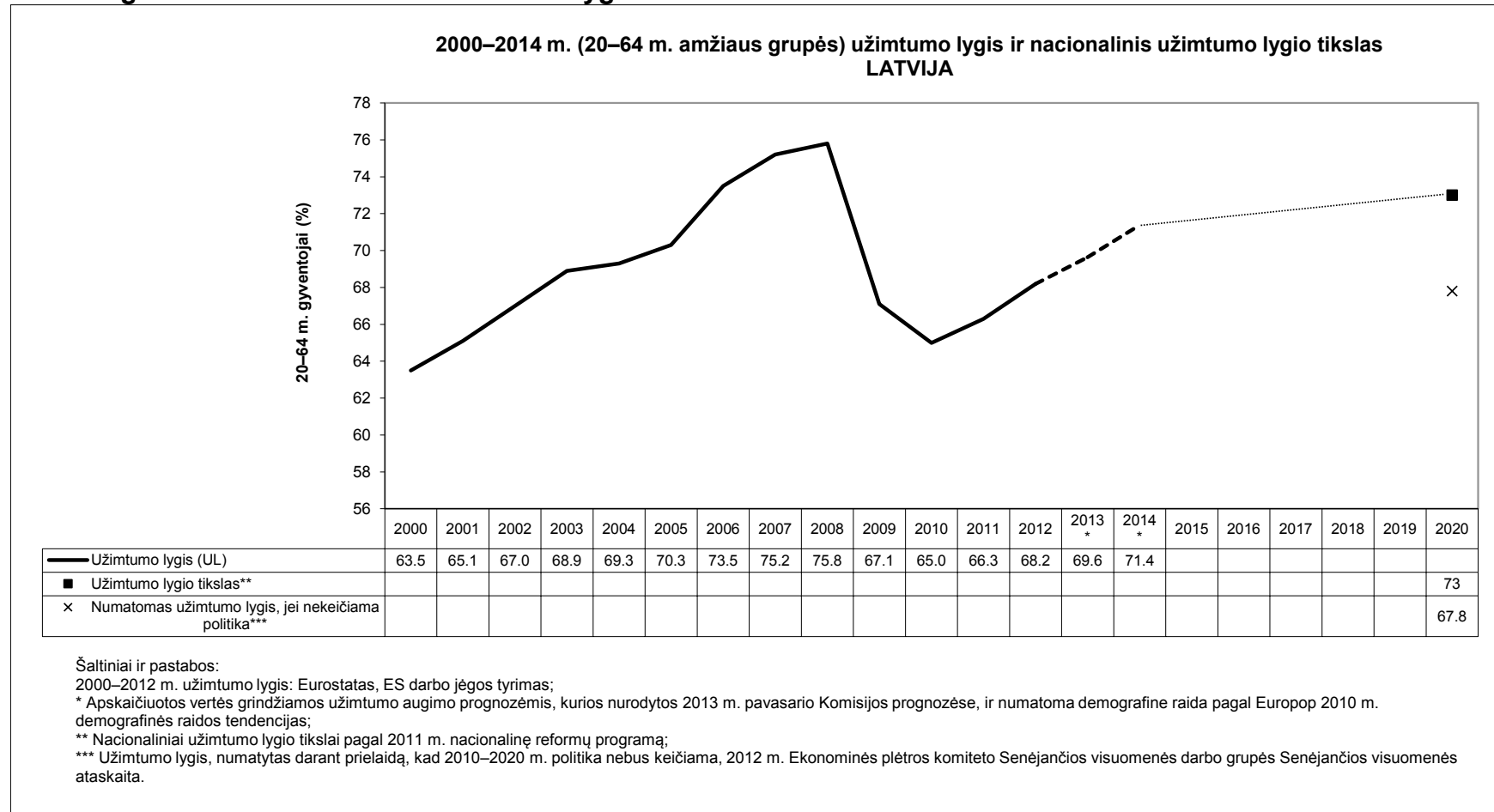
Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

3. Pagrindinės Kipro užimtumo problemos

	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Jaunuolių NEET lygis aukštesnis nei ES vidurkis Užimtumo lygis aukštesnis nei ES, tačiau mažėja	Aukštas ne ES piliečių užimtumo lygis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas	Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančių asmenų yra daugiau nei ES vidurkis. Tai rodo darbo rinkos segmentaciją Santykinai trumpas pareigų ėjimo laikotarpis, palyginti su ES vidurkiu	
3. Aktyvi darbo rinkos politika		
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Padėtis, susijusi su bedarbių skurdo rizika, palyginti su ES vidurkiu, yra geresnė, tačiau ryškėja labai neigiamos tendencijos	Darbo užmokesčio lygio keitimo sąlygos, palyginti su ES vidurkiu, žymiai geresnės
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Aukštas neveiklumo ir darbo ne visą darbo dieną dėl priežiūros paslaugų trūkumo lygis Mažiau naudojamosi vaiko priežiūros paslaugomis	
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė	Dideli vyrų ir moterų, ypač vyresnio amžiaus darbuotojų, užimtumo lygio skirtumai Ne savo noru laikiną darbą dirbančių moterų daugiau nei ES vidurkis	
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	– Mažai asmenų, turinčių aukštesnįjį vidurinį išsilavinimą Mažai asmenų mokosi visą gyvenimą	Didelės valstybės išlaidos žmogiškiesiems ištekliams
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Labai mažai asmenų dalyvauja profesiniame mokyme įgyjant vidurinį išsilavinimą	Aukštąjį išsilavinimą įgijusių 30–34 m. amžiaus asmenų daugiau nei ES vidurkis
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.13. LATVIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai Latvija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	63.5	67.1	65.0	66.3 b	68.2		73.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)		13.9	13.3	11.6 b	10.5		13.4	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	18.6	30.1	32.3	35.9 b	37.0		34-36	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-3.2	-13.2	-4.8	-8.1 b	2.6			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	59.3	66.8	64.9	65.3 b	66.4	70.7		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	68.2	67.4	65.1	67.5 b	70.2	25.4		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	36.0	53.2	48.2	50.5 b	52.8	62.9		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	8.9	0.6	0.2	2.2 b	3.8			13.0	12.7	12.2	
Jaunųjų užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	61.7	57.2	56.9	57.6	60.9	52.4		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	41.8	46.6	46.4	46.7 b	50.6	57.6		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		60.1	55.9	59.2 b	59.3			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	10.9	8.9	9.7	9.2 b	9.4			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	6.7	4.4	6.8	6.7 b	4.8			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	13.7	18.2	19.8	16.2	14.9			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	7.9	4.9	8.9	8.8	7.8	29.0		3.9	4.1	4.6	
Jaunųjų nedarbo lygis	Jaunųjų darbo jėga (15-24 m.) (%)	21.3	33.6	34.5	31.0 b	28.4			20.9	21.3		
Jaunųjų NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)		17.4	17.8	16.0 b	14.9	37.3		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	40.1	52.9	53.8	62.4 b				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	31.0	44.7	45.9	52.9 b				100.0	100.0		
Nominalių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		-7.9	-10.4	2.1 b	2.8 b			0.7	0.8		
Realių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		-6.7	-9.2	-3.6 b	-0.2 b			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			13.1	15.5	13.6				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	6.4 u	3.5	4.9	4.9 b	3.4			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį		14.5	19.0	19.8	18.4			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			56.7	47.9	50.1 b				45.0	46.2 e		
Patraukliaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokesčių gaunantiems asmenims			87.0	90.0	90.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			2.2	2.0	1.9	1.8			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		1.1	0.5	0.3	0.3				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	83.2	86.8	88.5	87.9 b	89.1			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė		5.3	5.0	5.1 b	7.0			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "–" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

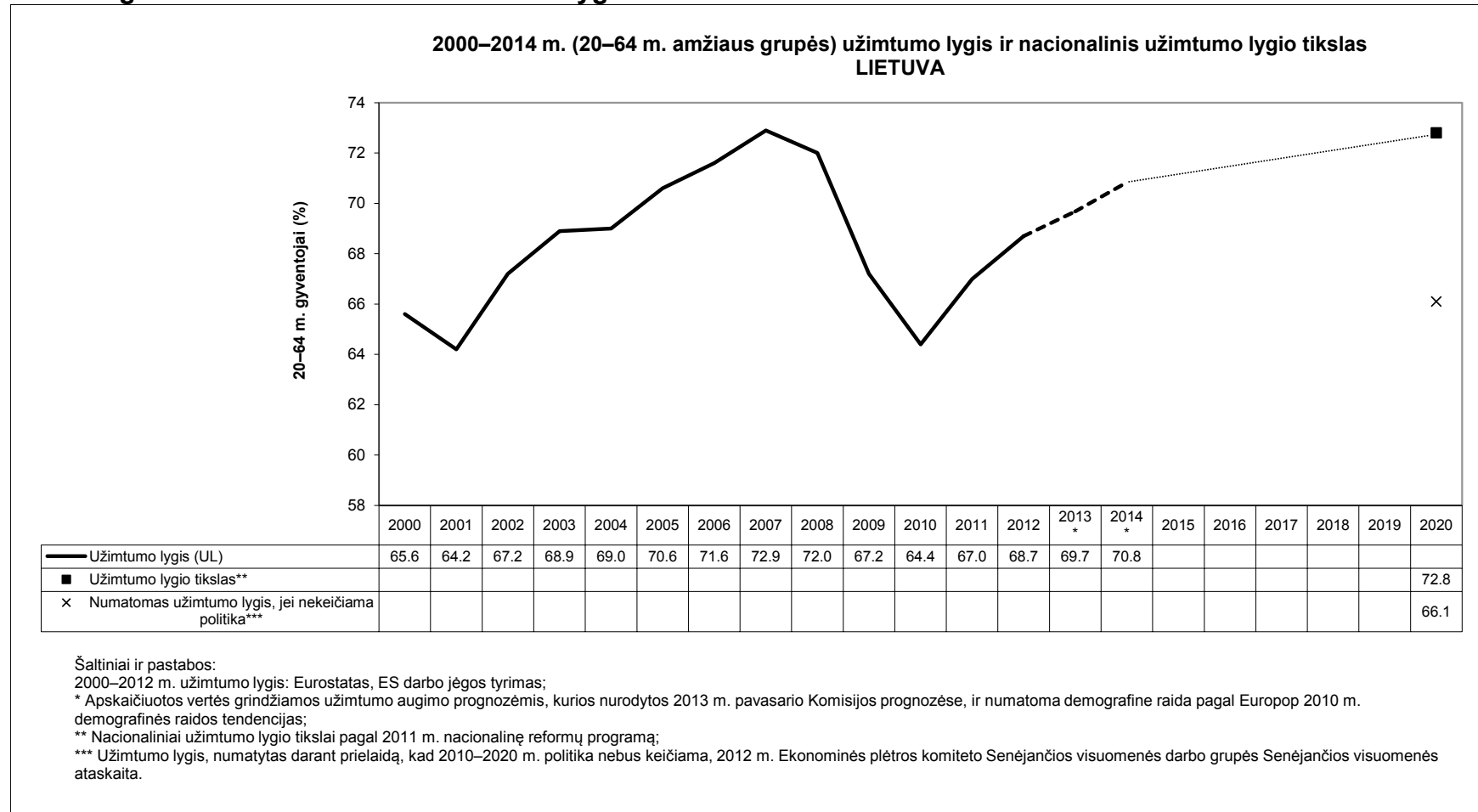
Pastaba: Pusiaurdžiū šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

3. Pagrindinės Latvijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Žemas vyrų ir žemos kvalifikacijos darbuotojų užimtumo lygis Jaunuolių (15–24 m.) nedarbo lygis yra aukštesnis nei ES vidurkis, bet yra daug teigiamų pokyčių. Aukštas jaunuolių NEET lygis	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Aukštas ilgalaikio nedarbo lygis Žemas dalyvavimo ADRP ir išlaidų lygis, tačiau yra tam tikrų teigiamų pokyčių	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Patrauklaus nedarbo lygis išlieka aukštas, nors yra tam tikrų teigiamų pokyčių.	
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Neveiklumo ir darbo ne visą darbo dieną dėl priežiūros paslaugų trūkumo lygis yra aukštesnis nei ES	
6. Darbo vietų kūrimas	Padėtis, susijusi su darbuotojų mokesčių pleištu, palyginti su ES vidurkiu, yra prastesnė.	Užimtumas pastaraisiais metais išaugo
7. Lyčių lygybė		
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Besimokančių visą gyvenimą suaugusiųjų yra mažiau nei ES, tačiau yra tam tikrų teigiamų pokyčių	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Mažai dalyvaujama profesiniame mokyme, įgyjant vidurinį išsilavinimą Nepakankama aukštojo mokslo kokybė	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		Teigiama darbo vieneto sąnaudų raida pastaraisiais metais

6.14. LIETUVA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Lietuva

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011 ES-27 bendras	2012	2020 m. ES tikslas
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	65.6	67.2	64.4	67.0 b	68.7		72.8	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	16.5	8.7	8.1	7.2	6.5		mažiau kaip 9	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	42.6	40.6	43.8	45.8	48.7		40.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-4.0	-6.8	-5.1	2.0	-6.7 b			-0.4	0.3		
Moteryų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	63.9	67.5	65.1	66.6 b	67.9	77.3		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	67.4	66.9	63.6	67.5 b	69.4	20.1		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	40.4	51.6	48.6	50.1 b	51.8	59.2		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	3.5	-0.6	-1.5	0.9 b	1.5			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	62.0	55.9	50.7	52.4	55.9	34.1		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	37.3	36.7	30.2	32.0 b	35.8	1.1		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		56.8 u	58.1 u	57.8 u	63.6 u			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	9.1	8.2	8.0	8.8 b	9.3			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	3.8	2.3	2.4	2.8 b	2.6			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	16.4	13.6 s	18.0 s	15.3	13.3			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	8.0	3.2	7.4	8.0	6.5	43.7		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	28.6	29.2	35.1	32.2 b	26.4			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	17.0	12.4	13.5	11.5	11.1	64.7		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	43.2	58.0	62.6	64.9				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	40.0	51.3	54.8	57.7				100.0	100.0		
Nominalių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		-1.5	-6.9	-0.1	2.0			0.7	0.8		
Realių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		2.0	-8.8	-5.3	-0.8			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			15.3	14.6	11.9				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	3.0	1.7	1.7	1.8 b	1.7			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	15.1	13.9	15.2	17.8	16.1			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			54.3	55.6	53.1				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims		61.4	86.0	70.0	68.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			2.1	1.7	1.6	1.5			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		1.4	0.9	0.6	0.8				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	84.2	91.3	92.0	93.0	93.4			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	2.8	4.5	4.0	5.7	5.2			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

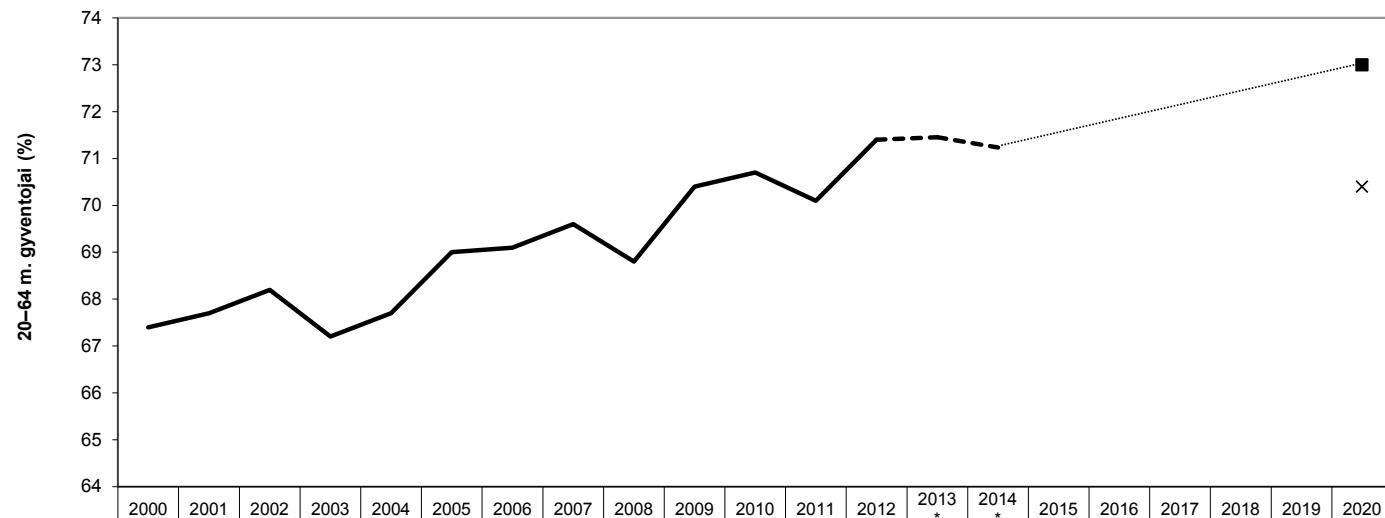
3. Pagrindinės Lietuvos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Žemas vyrų, žemos kvalifikacijos darbuotojų ir jaunuolių užimtumo lygis. Žemos kvalifikacijos darbuotojų užimtumo lygis yra gerokai žemesnis. Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis yra aukštas, tačiau mažėja ir vyrų, ir moterų. Jaunuolių nedarbo lygis yra aukštas	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas	Mažai taikomas lankstus darbo grafikas. Griežti užimtumo apsaugos teisės aktai	
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Ilgalaikio nedarbo lygis yra aukštas, o ADRP dalyvavimo ir išlaidų lygis yra nedidelis	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Didelė bedarbių ir darbuotojų skurdo rizika Neveiklumo spąstai antrajam uždirbančiam asmeniui poroje, palyginti su ES vidurkiu, yra didesni	
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą	Mažai naudojamosi vaiko priežiūros paslaugomis	
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė		Mažas motinystės arba tėvystės poveikis užimtumui
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Gebėjimų neatitikimai Visą gyvenimą besimokančių asmenų (25–64 m.) skaičius mažesnis už ES vidurkį	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Prasti profesinio mokymo, įgyjant vidurinį išsilavinimą, ir (penkiolikmečių) skaitymo ir matematikos mokymosi rezultatai	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.15. LIUKSEMBURGAS

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
LIUKSEMBURGAS



— Užimtumo lygis (UL)	67.4	67.7	68.2	67.2	67.7	69.0	69.1	69.6	68.8	70.4	70.7	70.1	71.4	71.5	71.2					
■ Užimtumo lygio tikslas**																				73
x Numatomas užimtumo lygis, jei nekeičiama politika***																				70.4

Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Liuksemburgas

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	67.4	70.4	70.7	70.1	71.4		73.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	16.8	7.7 b	7.1	6.2	8.1 p		mažiau kaip 10	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	21.2	46.6 b	46.1	48.2	49.6		40.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	:	:	:	:	:			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	53.8	61.5	62.0	61.9	64.1	60.4		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	80.7	79.0	79.2	78.1	78.5	80.4		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	26.7	38.2	39.6	39.3	41.0	19.5		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	26.9	17.5	17.2	16.2	14.4			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	68.1	63.2	60.5	59.1	59.5	47.3		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	58.6	58.9	58.5	58.6	60.1	94.0		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)	:	57.7	58.7	58.8	59.5			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	11.3	18.1	17.8	18.3	18.9			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	3.4	7.2	7.1	7.1	7.6			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	2.2	5.1	4.6	4.8	5.1			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	0.5	1.2	1.3	1.4	1.6	99.1		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	6.4 u	17.2	14.2	16.8	18.8			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	5.0	5.8 b	5.1	4.7	5.9 p	102.2		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	176.9	161.3	167.3	169.1	:			100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	:	174.9	181.5	184.0	:			100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.5	7.3	1.6	3.3	3.2			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	0.5	6.8	-5.6	-1.7	-0.6			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai		:	9.2	8.7	8.7 p	:			16.1 p	16.2 p	:	
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	0.6 u	3.1	2.9 u	3.2 u	4.0			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	12.0	13.4	11.9	13.4	12.8			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis		:	45.3	43.3	42.3	:			45.0	46.2 e	:	
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims		:	86.0	86.0	87.0	:			75.4	74.8	:	
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių		:	6.1	6.2	5.1	4.1			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais	:	0.6	0.5	0.6	0.7				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	60.9	77.3 b	77.7	77.3	78.3			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	4.8	13.4 b	13.4	13.6	13.9			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

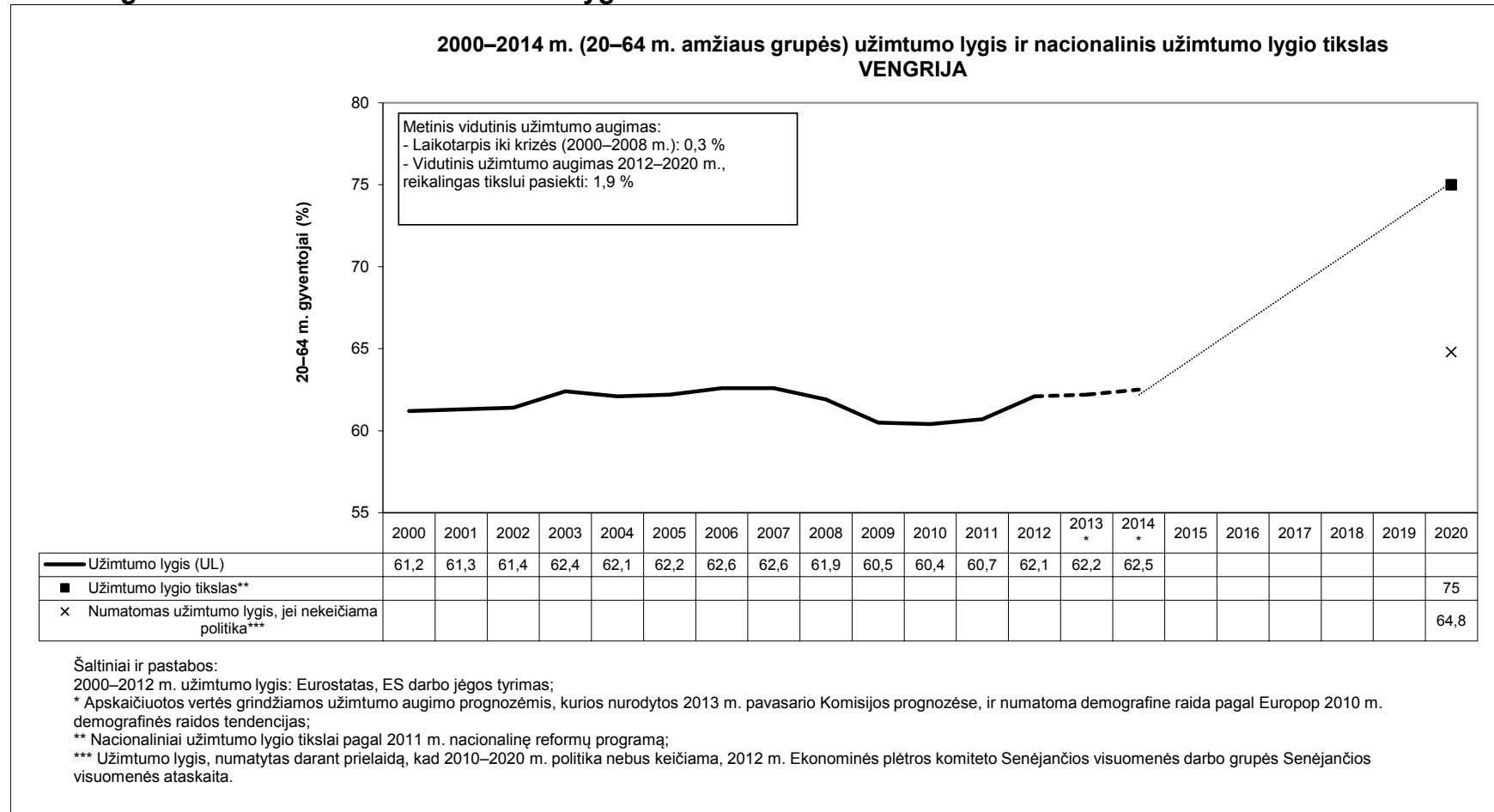
Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

3. Pagrindinės Liuksemburgo užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Žemas vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis, ypač vyresnio amžiaus moterų Aukštas jaunuolių nedarbo lygis	Gerokai mažesnis NEET lygis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Aktyvavimo lygis yra aukštesnis nei ES vidurkis, tačiau ryškėja labai neigiama tendencija	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos		Nedidelė skurdo rizika
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra		
6. Darbo vietų kūrimas		Darbo sąnaudų mokesčių pleištas gerokai mažesnis nei ES vidurkis
7. Lyčių lygybė		
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Mažai asmenų mokosi visą gyvenimą	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Mokyklos nebaigusių migrantų kilmės vaikų skaičius išlieka didelis Žemas aukštesniojo vidurinio lavinimo lygis	Gyventojų, turinčių aukštąjį išsilavinimą, dalis yra gerokai didesnė nei ES vidurkis
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai	Nuo 2000 m. vienetui tenkančios darbo sąnaudos auga greičiau nei ES-15 vidurkis	

6.16. VENGRIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Vengrija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	61.2	60.5	60.4	60.7	62.1		75.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	13.9	11.2	10.5	11.2	11.5		10.0	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	14.8	23.9	25.7	28.1	29.9		30.3	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.0	-2.5	0.7	0.4	0.1			-0.4	0.3		
Moteryų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	53.9	54.4	55.0	54.9	56.4	26.0		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	68.9	67.0	66.0	66.8	68.1	11.5		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	22.2	32.8	34.4	35.8	36.9	4.4		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	15.0	12.6	11.0	11.9	11.7			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	59.5	51.5	50.7	50.8	50.9	15.8		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	36.4	36.3	36.8	36.5	37.5	7.6		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		64.2	50.2	51.3	61.2			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	3.6 u	5.6	5.8	6.8	7.0			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	6.8	8.4	9.6	8.9	9.4			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	6.3	10.0	11.2	10.9	10.9			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	3.0	4.2	5.5	5.2	4.9	61.8		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	12.3	26.5	26.6	26.1	28.1			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	15.4	13.4	12.4	13.3	14.7	38.8		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	57.1	72.5	70.9	71.2				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	48.0	60.7	59.7	59.5				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	11.4	2.8	-0.9	1.8	6.5			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.5	-0.7	-3.3	-1.3	3.2			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			17.1	17.6	18.0				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	4.2 u	5.4	6.6	5.8	6.6			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	12.6	12.9	13.3	13.3	14.7			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			47.3	44.8	46.6				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			81.0	82.0	80.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			4.7	4.5	4.7	4.7			4.8	5.1	5.1	
laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		1.2	1.1	1.0	1.1				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	69.4	80.6	81.3	81.8	82.1			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	2.9	2.7	2.8	2.7	2.8			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusiaurdo šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

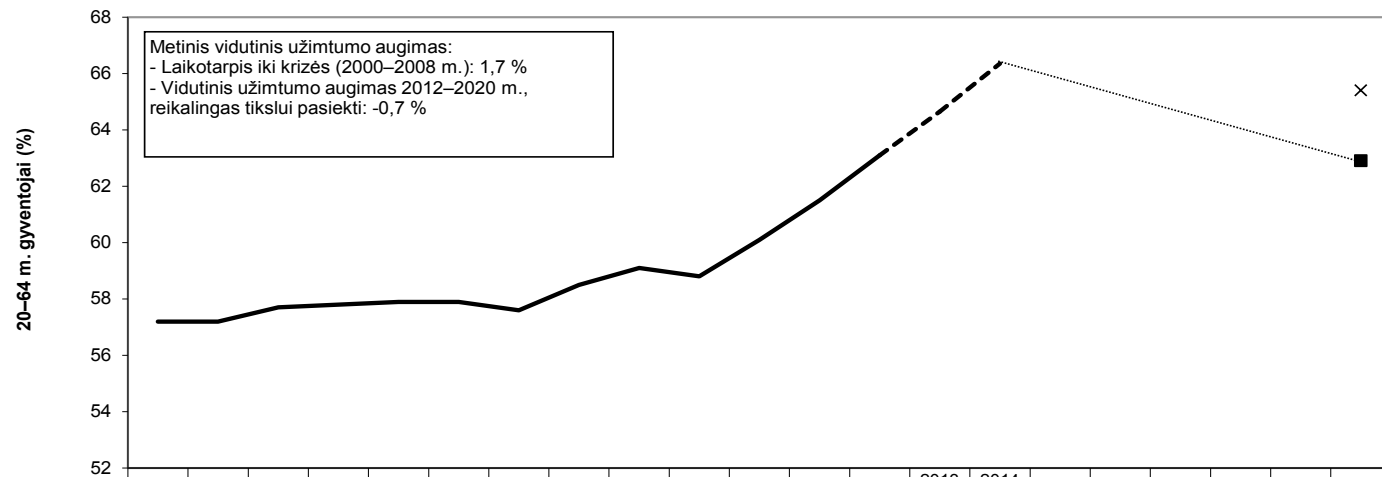
3. Pagrindinės Vengrijos užimtumo problemos

	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Apskritai žemas užimtumo lygis, ypač tam tikrų grupių (jaunuolių, vyresnio amžiaus darbuotojų ir žemos kvalifikacijos darbuotojų) – Aukštas jaunuolių nedarbo lygis ir didėjantis NEET lygis	Teigiama užimtumo lygio raida
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	– Žemas ADRP lygis, tačiau jis didėja	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos		
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	– Maža vaiko priežiūros paslaugų pasiūla – Labai didelis motinystės arba tėvystės poveikis užimtumui	
6. Darbo vietų kūrimas	– didelis, tačiau mažėjantis mokesčių pleištas	
7. Lyčių lygybė		
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	- – Mažai asmenų mokosi visą gyvenimą	Didelė suaugusių gyventojų (25–64 m.), turinčių aukštesnįjį vidurinį išsilavinimą, dalis
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Aukštąjį išsilavinimą įgijusių asmenų (30–34 m.) mažiau nei ES vidurkis, tačiau yra teigiamų pokyčių	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.17. MALTA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
MALTA



	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
— Užimtumo lygis (UL)	57.2	57.2	57.7	57.8	57.9	57.9	57.6	58.5	59.1	58.8	60.1	61.5	63.1	64.6	66.4						
■ Užimtumo lygio tikslas**																					62.9
× Numatomas užimtumo lygis, jei nekeičiama politika***																					65.4

Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai Malta

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	57.2	58.8	60.1	61.5	63.1		62.9	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	54.2 p	36.8 p	24.8 b	23.6	22.6		29.0	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	7.4 u	21.0 p	21.5 b	21.4	22.4		33.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-1.2	-0.2	1.7	2.7	2.1			-0.4	0.3		
Moteryų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	33.2	39.8	41.5	43.4	46.8	-16.8		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	80.9	77.1	77.9	78.9	79.0	83.7		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	28.5	27.8	30.4	31.8	33.6	-7.7		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	47.7	37.3	36.4	35.5	32.2			13.0	12.7	12.2	
Jaunųjų užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	74.2	73.5	73.8	74.7	74.4	101.9		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	51.8	49.7	48.5	49.1	50.7	58.0		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		58.6	61.0	66.3	60.1			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	6.4	11.2	12.4	13.1	13.9			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	3.9	4.8	5.5	6.5	6.8			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	6.7	6.9	6.9	6.5	6.4			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	4.5	3.0	3.2	3.0	3.0	83.3		3.9	4.1	4.6	
Jaunųjų nedarbo lygis	Jaunųjų darbo jėga (15-24 m.) (%)	11.8	14.4	13.1	13.8	14.2			20.9	21.3		
Jaunųjų NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	27.4 p	9.8 p	9.5 b	10.6	11.1	64.7		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	100.9	97.5	97.4	95.0				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	74.9 e	72.0 e	72.8	67.1				100.0	100.0		
Nominalių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		6.6	-0.1	1.5	3.7			0.7	0.8		
Realių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-3.8	3.7	-2.9	-0.6	1.4			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			13.8	13.4	12.9				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	1.5 u	2.6	2.9	3.3	3.6			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	13.5	10.3	11.7	12.6	12.7			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			29.9	39.6	42.8				45.0	46.2 e		
Patraukiausio nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			58.0	59.0	56.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			4.3	4.1	4.3	4.8			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais									1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	18.1 p	27.7 p	35.2 b	38.1	38.1			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	4.5	6.1	6.2	6.5	7.0			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostat duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostat vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, „?“ – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusiaurdžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

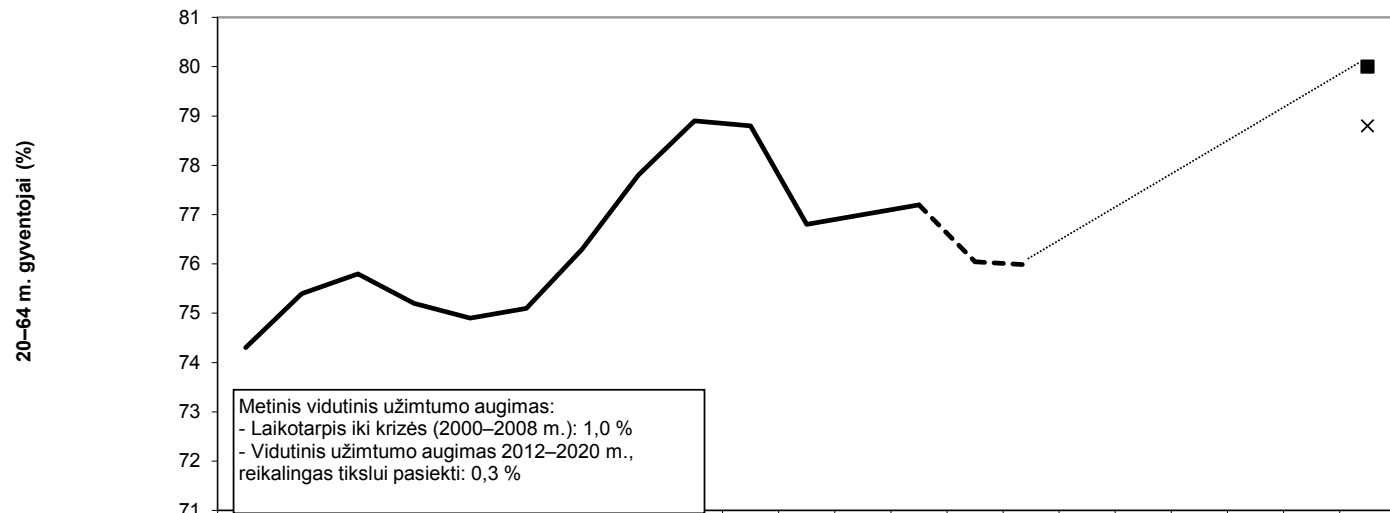
3. Pagrindinės Maltos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Nepaisant kai kurių teigiamų pokyčių, užimtumo lygis išlieka žemas, ypač vyresnio amžiaus moterų ir žemos kvalifikacijos darbuotojų Nepaisant teigiamų pokyčių, darbingo amžiaus trukmė vis dar yra trumpa	Jaunuolių užimtumo lygis yra gerokai aukštesnis nei ES vidurkis Labai padidėjo moterų užimtumas
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		Terminuotos darbo sutartys keičiamos neterminuotomis daug sklandžiau, palyginti su ES vidurkiu
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Išlaidos ADRP nedidelės, tačiau dalyvavimo ADRP lygis didėja	Bendras nedarbo lygis išlieka mažesnis nei ES vidurkis
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos		
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Mažai teikiama vaiko priežiūros paslaugų Aukštas neveiklumo dėl šeiminių pareigų lygis Ribota lankstaus darbo grafiko taikymo praktika	
6. Darbo vietų kūrimas		Pastaraisiais metais bendras užimtumo lygio augimas buvo didesnis nei ES vidurkis
7. Lyčių lygybė	Nepaisant teigiamų pokyčių, vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumai išlieka Be to, išlieka neveiklumo spąstai antrajam poroje asmeniui.	
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Išsilavinimą įgyja labai mažai asmenų, tačiau nustatyta teigiamų pokyčių Galima gebėjimų neatitiktis darbo rinkoje Mokymosi visą gyvenimą lygis šiek tiek pagerėjo, tačiau išlieka žemas; švietimo ar mokymo lygis yra žemas	Darbo statuso ir darbo užmokesčio lygio keitimo rezultatai yra geresni nei ES vidurkis Daugiau aukštojo mokslo ir profesinio rengimo galimybių
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Nepaisant didelių teigiamų pokyčių, mokyklos nebaigusių asmenų skaičius išlieka daug didesnis nei ES lygis. Aukštąjį išsilavinimą įgijusių 30–34 m. amžiaus grupės asmenų skaičius daug mažesnis nei ES lygis ir toliau mažėja	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.18. NYDERLANDAI

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
NYDERLANDAI



	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013*	2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
— Užimtumo lygis (UL)	74,3	75,4	75,8	75,2	74,9	75,1	76,3	77,8	78,9	78,8	76,8	77,0	77,2	76,0	76,0						
■ Užimtumo lygio tikslas**																					80
x Numatomas užimtumo lygis, jei nekeičiama politika***																					78,8

Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas, 2010 m. serijų pertrauktys;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai Nyderlandai

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011 ES-27 bendras	2012	2020 m. ES tikslas
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	74.3	78.8	76.8 b	77.0	77.2		80.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	15.4	10.9	10.0 b	9.1	8.8 p		mažiau kaip 8	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	26.5	40.5	41.4 b	41.1	42.3 p		45.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.2	-0.7	-0.4	0.7	-0.1			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	64.1	72.7	70.8 b	71.4	71.9	95.2		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	84.3	84.9	82.8 b	82.6	82.5	106.9		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	38.2	55.1	53.7 b	56.1	58.6	84.2		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	20.2	12.2	12.0 b	11.2	10.6			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	82.6	82.4	78.7	78.7	78.0	115.1		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	59.5	64.2	61.7 b	62.5	62.7 p	103.9		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)	:	56.0	52.8 b	52.2	53.0			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	41.2	48.2	48.8 b	49.1	49.8			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	13.8	18.0	18.3 b	18.2	19.3			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	3.1	3.7	4.5	4.4	5.3			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	0.8	0.9	1.2 b	1.5	1.8	96.8		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	5.3	6.6	8.7 b	7.6	9.5			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	3.8	4.1	4.3 b	3.8	4.3 p	113.7		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	115.1	112.8	112.3	111.7	:			100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	137.0	134.2	134.1	133.5	:			100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.9	5.3	-0.8	1.2	2.0			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-1.2	5.2	-1.8	0.0	1.2			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai	:	:	18.5	17.8	17.9	:			16.1 p	16.2 p	:	
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	5.5 u	6.9 u	5.8 b	5.9 u	6.6 u			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	21.6	9.4	11.4	15.9	15.4			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis	:	:	41.7	31.8	33.5	:			45.0	46.2 e	:	
Patrauklaus nedarbo lygis – mokesčio tarifas mažą darbo užmokesį gaunantiems asmenims	:	:	84.0	84.0	84.0	:			75.4	74.8	:	
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių	:	:	12.6	12.2	11.7	11.4			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais	:	2.5	2.0	1.6	1.5				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	66.1	73.4	72.3 b	72.3	73.2 p			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	15.5	17.0	16.6 b	16.7	16.5 p			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusjuodžiu šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš prasčiausių rezultatų pasiekusių šalių.

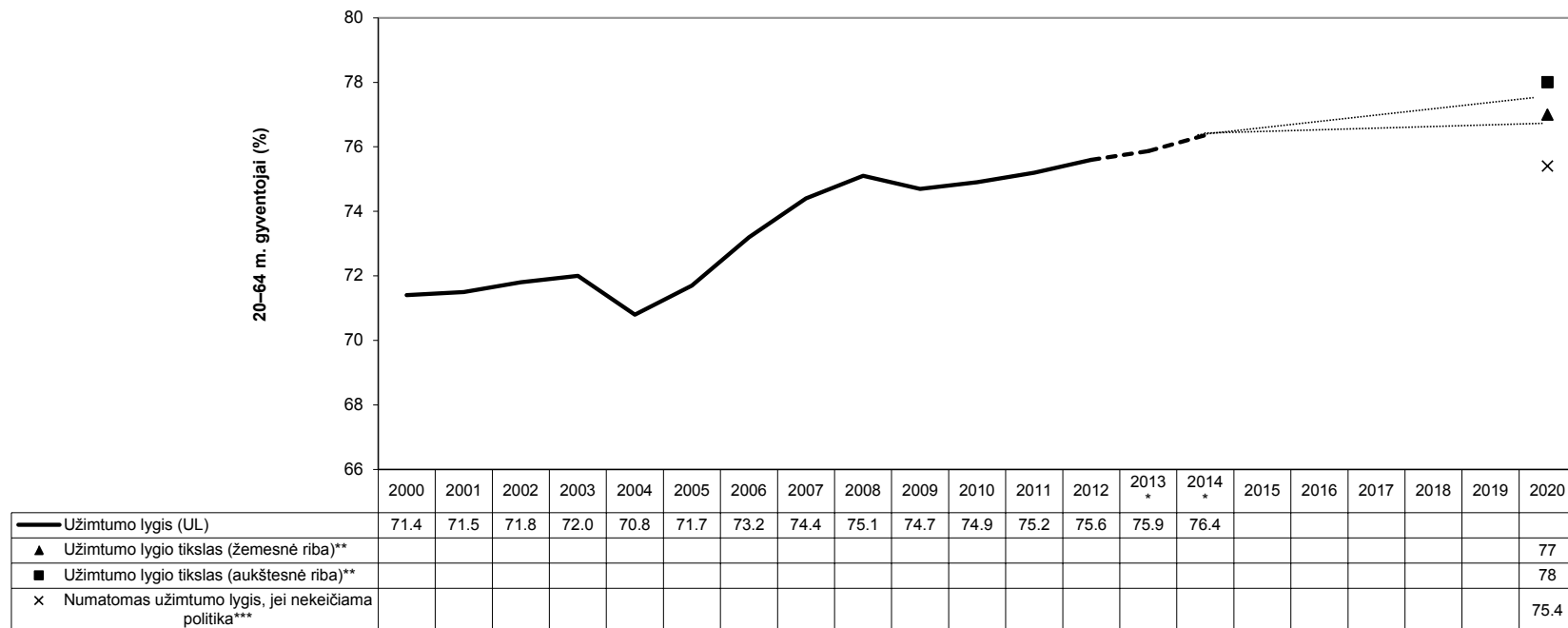
3. Pagrindinės Nyderlandų užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Žemas ne ES piliečių užimtumo lygis Mažas bendras darbo valandų skaičius	Jaunuolių NEET lygis daug žemesnis nei ES vidurkis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas	Būdinga darbo rinkos segmentacija, lėtai pereinama prie nuolatinio darbo.	
3. Aktyvi darbo rinkos politika		
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Būdingas darbuotojų mokesčių pleištas ir mažo darbo užmokesčio spąstai antrajam poroje asmeniui	Bedarbių skurdo rizika gerokai mažesnė nei ES vidurkis
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Aukštas neveiklumo ir darbo ne visą darbo dieną dėl šeiminių pareigų lygis Mažai naudojamosi vaiko priežiūros paslaugomis (daugiau nei 30 val. per savaitę)	
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė		Nedideli vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumai
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą		
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas		
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.19. AUSTRIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
AUSTRIJA



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas, 2004 m. serijų pertrauktys;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Austrija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	71.4	74.7	74.9	75.2	75.6		77-78	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	10.2	8.7	8.3	8.3	7.6		9.5	14.0	13.5	12.8 p	nažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys		23.5	23.5	23.8	26.3		38.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.0	-0.7	0.8	1.7	1.1			-0.4	0.3		
Moteryų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	62.3	69.4	69.6	69.6	70.3	88.0		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	80.6	80.1	80.2	80.8	80.9	96.3		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	28.8	41.1	42.4	41.5	43.1	27.2		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	18.3	10.7	10.6	11.2	10.6			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	74.4	75.2	74.6	75.9	76.0	107.8		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	52.9	55.6	56.1	56.4	56.0	78.3		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		60.9	62.0	62.8	62.1			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	16.9	24.4	25.0	25.0	25.5			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	8.0	9.1	9.3	9.6	9.3			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	3.6	4.8	4.4	4.2	4.3			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	1.0	1.0	1.1	1.1	1.1	104.8		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	6.3	10.0	8.8	8.3	8.7			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	7.9	7.8	7.1	6.9	6.5	97.8		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	123.6	116.3	116.6	116.8				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	117.3	114.8	116.4	116.0				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-0.5	5.0	0.0	0.9	3.4			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-1.4	3.4	-1.6	-1.3	1.1			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			24.3 e	24.0	23.7 e				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	1.4	1.0	0.8	0.8	0.8			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	3.6	15.6	15.7	16.8	16.0			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			38.0	41.2	41.0				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis – mokesčio tarifas mažą darbo užmokesť gaunantiems asmenims			67.0	67.0	67.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			8.1	8.1	7.9	8.0			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais				1.8	1.9				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	76.2 b	81.9	82.5	82.5	83.1			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	8.3	13.8	13.7	13.4	14.1			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "e" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusjuodžiu šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš prasčiausių rezultatų pasiekusių šalių.

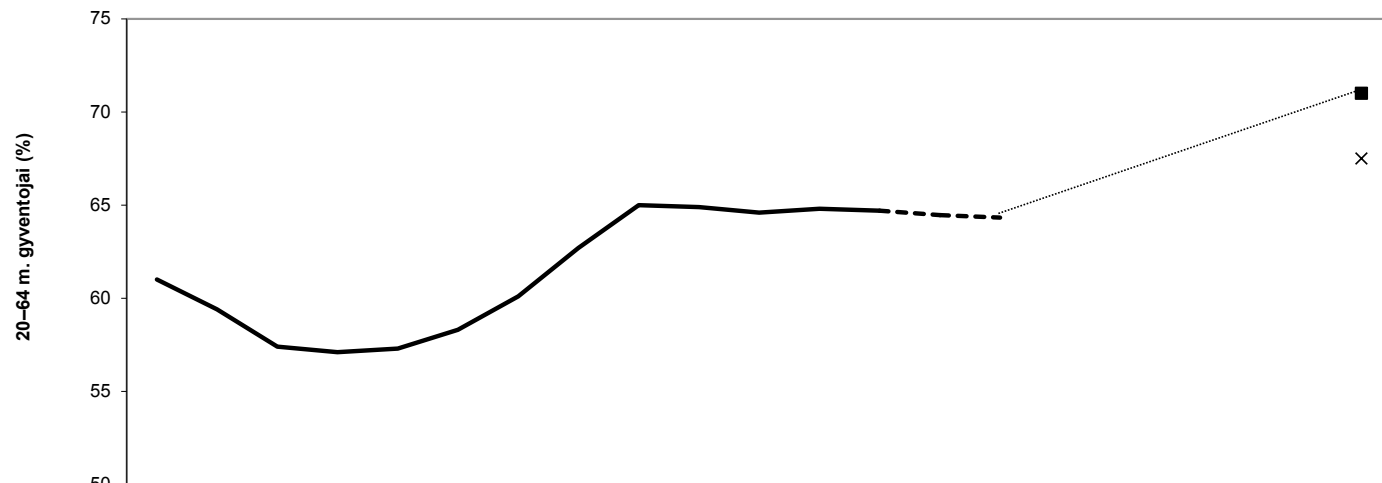
3. Pagrindinės Austrijos užimtumo problemos

	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	– Žemas vyresnio amžiaus asmenų užimtumo lygis Mažas bendras moterų darbo valandų skaičius	– Labai geri jaunuolių užimtumo rodikliai ir labai žemas jaunuolių nedarbo lygis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		– Labai mažai ne savo noru laikiną darbą dirbančių asmenų; daug laikinųjų darbuotojų dalyvauja švietimo ir mokymo programose
3. Aktyvi darbo rinkos politika		– Labai žemas ilgalaikių bedarbių nedarbo lygis, palyginti su visu nedarbu
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos		
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą	– Aukštas neveiklumo ir darbo ne visą darbo dieną dėl šeiminių priežasčių lygis Mažai naudojamosi vaiko priežiūros paslaugomis (daugiau nei 30 val. per savaitę, didelis motinystės arba tėvystės poveikis užimtumui, tačiau yra teigiamų pokyčių	
6. Darbo vietų kūrimas	– Didelis darbuotojų mokesčių pleištas dėl santykinai didelių socialinio draudimo įmokų	
7. Lyčių lygybė	– Dideli vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai	
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	– Mažai darbingo amžiaus asmenų, turinčių aukštąjį išsilavinimą – Mažai 20–29 m. amžiaus grupės asmenų, turinčių aukštąjį išsilavinimą, tačiau padėtis gerėja	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	– Prasti skaitymo ir matematikos rezultatai	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.20. LENKIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
LENKIJA



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Lenkija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	61.0	64.9	64.6	64.8	64.7 b		71.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)		5.3	5.4 p	5.6 p	5.7 p		4.5	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	12.5 b	32.8	35.3 p	36.9 p	39.1 p		45.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		0.4	0.5	1.0	-1.6 b			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	54.2	57.6	57.7	57.6	57.5 b	31.0		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	68.0	72.6	71.6	72.2	72.0 b	37.4		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	28.4	32.3	34.0	36.9	38.7 b	11.0		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	13.8	15.0	13.9	14.6	14.5 b			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	54.0	61.5	60.3	59.5	58.6	44.0		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	41.6	41.0	39.2	38.7	38.9	12.9		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		64.3	63.2	59.7	64.6			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	10.4	8.2	8.2	7.8	7.8			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	5.6	26.4	27.2	26.9	26.8			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	16.1	8.1	9.7	9.7	10.1			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	7.4	2.5	3.0	3.6	4.1	70.8		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	35.7	20.6	23.7	25.8	26.5 b			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)		10.1	10.8 p	11.6 p	11.8 p	59.7		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	55.5	65.5	67.5	69.1				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	45.6	52.5	54.3	55.9				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		2.2	1.3	0.5	1.2 f			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		-1.4	-0.1	-2.6	-1.2 f			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			8.0	4.5	4.5				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)		19.2	20.2	16.6	17.4			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	15.0	13.8	14.1	13.2	12.9			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			42.1	45.4	43.6				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			76.0	81.0	82.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			3.4	3.4	3.5	3.4			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		1.4	0.9	0.6	0.6				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	79.8 b	88.0	88.7 p	89.1 p	89.6 p			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė		4.7	5.3	4.5	4.5 p			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostat duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostat vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "–" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

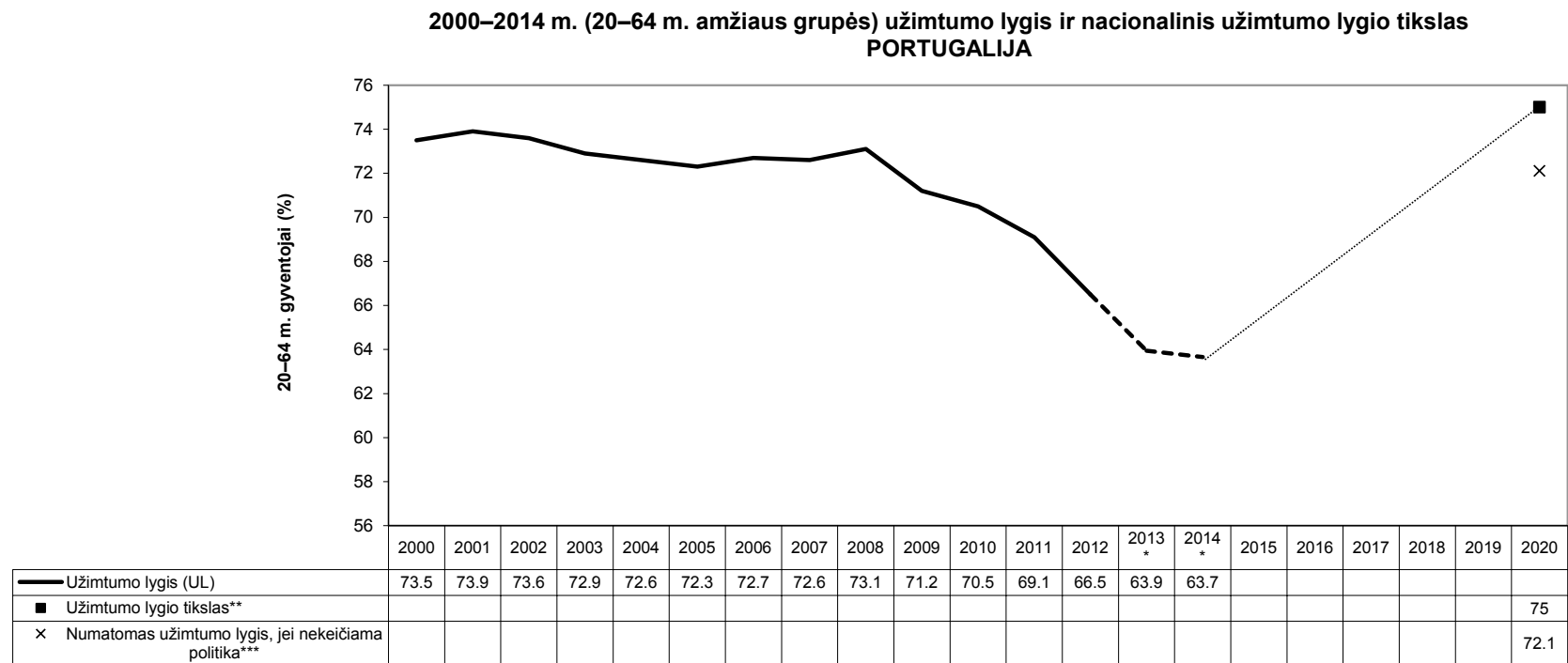
Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

3. Pagrindinės Lenkijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	– Žemas žemos kvalifikacijos darbuotojų ir jaunuolių užimtumo lygis – Nepaisant neseniai padarytos pažangos, žemas vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis – Aukštas jaunuolių nedarbo lygis – Per didelis žemės ūkio sektorius, kuris kuria paslėptą nedarbą kaimo vietovėse, ir ribotos darbo pobūdžio keitimo į kitas nei ūkinė veikla sritis galimybės	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas	– Daug laikinųjų darbuotojų. Mažai terminuotų sutarčių keičiama į neterminuotas	
3. Aktyvi darbo rinkos politika		
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos		
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Mažai vaiko priežiūros paslaugų	
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė	Dideli vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumai, ypač jaunuolių (20–29 m.) ir vyresnio amžiaus (55–64 m.) darbuotojų	Nedideli vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	– Žemas mokymosi visą gyvenimą lygis – Gebėjimai (ypač jaunuolių) neatitinka darbo reikalavimų – Valstybės išlaidos žmogiškiesiems ištekliams mažesnės nei ES vidurkis	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	– Silpna profesinio mokymo sistema	Mažai mokyklos nebaigusiu asmenų
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.21. PORTUGALIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Portugalija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
										ES-27 bendras		
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	73.5	71.2	70.5	69.1 b	66.5		75.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	43.6	31.2	28.7	23.2	20.8		10.0	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	11.3	21.1	23.5	26.1	27.2		40.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.1	-2.6	-1.5	-1.5	-4.2			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	65.1	66.1	65.6	64.8 b	63.1	55.9		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	82.3	76.5	75.4	73.4 b	69.9	23.4		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	50.7	49.7	49.2	47.9 b	46.5	39.7		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	17.2	10.4	9.8	8.6 b	6.8			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	71.2	65.7	62.6	61.7	56.6	36.7		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	72.8	68.8	67.8	65.5 b	62.5	103.1		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		71.4	69.4	66.5 b	61.8			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	9.9	10.5	10.4	12.2 b	13.2			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	19.8	22.0	23.0	22.2 b	20.7			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	4.5 e	10.6 e	12.0 e	12.9	15.9			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	1.9	4.7	6.3	6.2 b	7.7	30.1		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	8.2	20.0	22.4	30.1 b	37.7			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	9.0	11.2	11.5	12.7	14.1	43.1		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	72.1	76.2	77.1	75.6 p				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	62.6	65.2	66.1	65.4 p				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	4.4	3.1	-1.4	-0.7 p	-3.8 p			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.2	2.2	-2.1	-1.2 p	-3.7 p			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			10.0	12.8	12.5				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	8.7	18.1	19.4	19.0 b	18.1			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	14.3	12.3	12.5	13.3	12.1			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			37.0	36.4	36.0				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			82.0	79.0	79.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			1.2	1.1	1.6	1.6			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		0.5	0.5	0.4	0.4				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	19.4	29.9	31.9	35.0	37.6			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	3.4	6.5	5.8	11.6 b	10.6			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

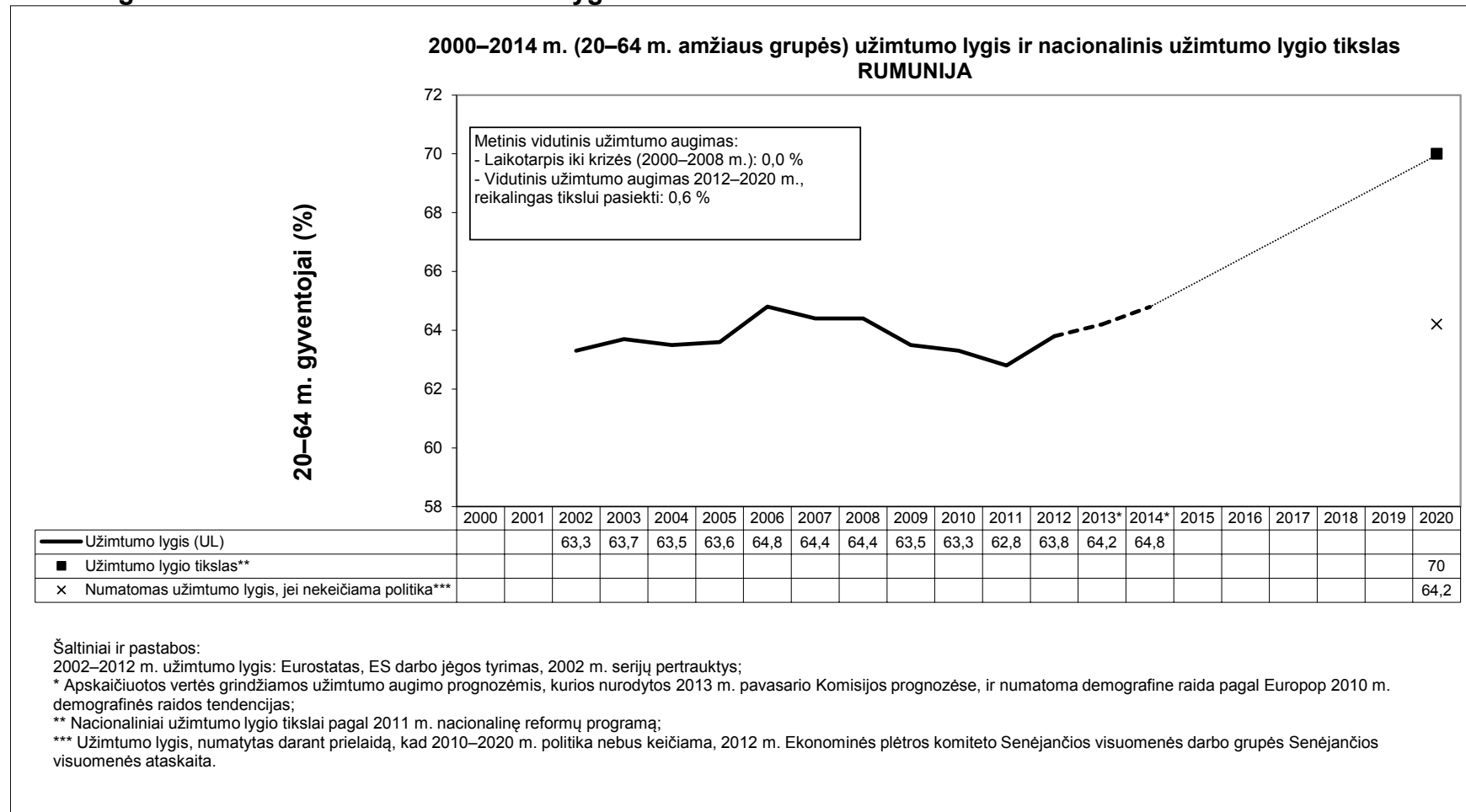
Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

3. Pagrindinės Portugalijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Neigiama užimtumo lygio raida, ypač vyrų, vyresnio amžiaus darbuotojų ir jaunuolių Jaunuolių nedarbo lygis ir jaunuolių NEET lygis aukštesnis nei ES vidurkis	Aukštas moterų užimtumo lygis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas	Segmentuota darbo rinka, kurioje daug darbuotojų dirba pagal laikinąsias sutartis. Naujai įdarbintų asmenų procentinė dalis yra mažesnė nei ES vidurkis	
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Ilgalaikio nedarbo lygis aukštesnis nei ES vidurkis	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos		Mažo darbo užmokesčio spąstai yra gerokai mažesnė problema nei ES apskritai
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą		Vaiko priežiūros paslaugų teikimas ir kita socialinė infrastruktūra
6. Darbo vietų kūrimas	Užimtumo augimas neigiamas, dėl to prarandama darbo vietų	
7. Lyčių lygybė		Mažas motinystės arba tėvystės poveikis užimtumui Vyrų ir moterų užimtumo ir darbo užmokesčio skirtumai mažesni nei ES vidurkis
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą		
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Daug mokyklos nebaigusiu asmenų Aukštąjį išsilavinimą (30–34 m.) įgijusių asmenų yra panašiai kaip ES vidurkis arba mažiau	Neseniai abu rodikliai pagerėjo
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai	Darbo užmokesčio nustatymo sistemoje atsižvelgiama į darbo našumo augimą	Pastaraisiais metais teigiama darbo vieneto sąnaudų raida

6.22. RUMUNIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai Rumunija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	69.1	63.5	63.3	62.8	63.8		70.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankančios mokslo įstaigų (%)	22.9	16.6	18.4	17.5	17.4		11.3	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	8.9	16.8	18.1	20.4	21.8		26.7	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		-2.0	-0.3	-1.1	1.9			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	63.0	56.3	55.9	55.7	56.3	25.6		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	75.4	70.7	70.8	69.9	71.4	33.4		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	49.5	42.6	41.1	40.0	41.4	21.0		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	12.4	14.4	14.9	14.2	15.1			13.0	12.7	12.2	
Jaunųjų užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	62.7	51.7	51.1	51.3	52.0	19.8		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	68.1	53.7	54.0	50.7	52.6	65.3		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		64.9 u						58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	15.6	9.8	11.0	10.5	10.2			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	2.9	1.0	1.1	1.5	1.7			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	6.8	6.9	7.3	7.4	7.0			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	3.5	2.2	2.5	3.1	3.2	81.0		3.9	4.1	4.6	
Jaunųjų nedarbo lygis	Jaunųjų darbo jėga (15-24 m.) (%)	17.8	20.8	22.1	23.7	22.7			20.9	21.3		
Jaunųjų NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	20.2	13.9	16.4	17.4	16.8	23.6		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienu dirbančiam asmeniui)	23.7	49.5	48.6	49.4				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	21.9	43.6	43.0	43.5				100.0	100.0		
Nominalių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		2.9	-2.4	0.9	6.4			0.7	0.8		
Realių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais		-1.2	-7.7	-3.1	1.5			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			7.4	8.8	12.1				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	2.0	0.8	0.9	1.2	1.5			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį		6.8	6.4	6.6	5.9			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			46.4	45.4	47.7				45.0	46.2 e		
Patraukliaus nedarbo lygis = mokesčio tarifais mažą darbo užmokesčių gaunantiems asmenims			62.0	59.0	54.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			0.8	0.9	0.9	1.0			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		1.6	1.1	0.7	0.6				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	69.3	74.7	74.3	74.9	75.9			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	0.9	1.5	1.3	1.6	1.4			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "p" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

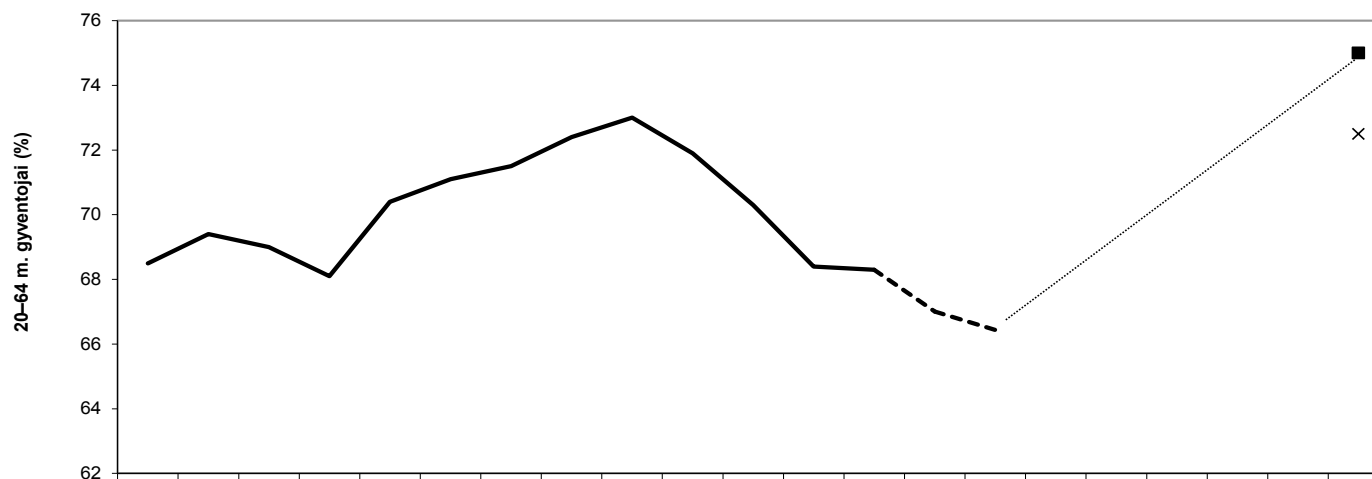
3. Pagrindinės Rumunijos užimtumo problemos

Pagrindiniai uždaviniai (pagal politikos sritis)	Pagrindinės užimtumo problemos	Geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	– Žemas jaunuolių, moterų ir vyresnio amžiaus asmenų užimtumo lygis – Jaunuolių NEET lygis aukštesnis nei ES vidurkis, tačiau mažėja, palyginti su 2011 m. – Trumpa darbingo amžiaus trukmė	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	ADRP išlaidos išlieka nedidelės	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Didelė darbuotojų skurdo rizika	Nedidelis patrauklaus nedarbo lygis
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Labai aukštas neveiklumo ir darbo ne visą darbo dieną dėl priežiūros paslaugų trūkumo lygis Maža vaiko priežiūros paslaugų pasiūla	
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė	– Dideli vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumai	
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	– Labai mažai aukštąjį išsilavinimą turinčių suaugusių asmenų – Profesinio mokymo programose dalyvaujančių suaugusių gyventojų skaičius išlieka nedidelis	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	– Daug mokyklos ir mokslų nebaigusių asmenų – Žema švietimo kokybė – Trūksta kvalifikuotų darbuotojų – Apskritai, labai daug prastai besimokančiųjų	
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.23. SLOVĖNIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
SLOVĖNIJA



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Slovėnija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	68.5	71.9	70.3	68.4	68.3		75.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	:	5.3	5.0	4.2	4.4		5.0	14.0	13.5	12.8 p	nažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	18.5 b	31.6	34.8	37.9	39.2		40.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.5	-1.8	-2.2	-1.6	-1.3			-0.4	0.3		
Moteryų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	63.6	67.9	66.5	64.8	64.6	62.6		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	73.2	75.6	74.0	71.8	71.8	36.0		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	22.7	35.6	35.0	31.2	32.9	-10.3		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	9.6	7.7	7.5	7.0	7.2			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	65.7	64.7	63.0	60.9	58.5	43.6		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	52.7	53.2	50.5	45.8	46.4	41.6		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)	:	57.1	60.6	67.2	63.5			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	5.9	10.3	11.1	10.1	9.5			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	12.8	16.2	17.1	18.0	17.0			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	6.7	5.9	7.3	8.2	8.9			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	4.1	1.8	3.2	3.6	4.3	68.6		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	16.4	13.6	14.7	15.7	20.6			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	:	7.5	7.1	7.1	9.3	77.7		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	76.1	80.5	79.4	80.6	:			100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	76.1	79.4	78.2	80.8	:			100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	7.3	8.5	0.4	-0.6	0.7			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.0	4.7	1.5	-1.6	0.3			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai	:	:	-0.9	0.9	2.3	:			16.1 p	16.2 p	:	
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	6.2	7.8	8.9	10.2	8.6			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	12.2	12.4	11.8	11.7	12.2			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis	:	:	43.6	44.1	44.6	:			45.0	46.2 e	:	
Patrauklaus nedarbo lygis – mokesčio tarifas mažą darbo užmokesį gaunantiems asmenims	:	:	83.0	83.0	90.0	:			75.4	74.8	:	
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių	:	:	0.7	1.0	1.0	0.9			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais	:	0.9	0.7	0.7	0.8		:		1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	75.3 b	83.3	83.3	84.5	85.0			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	:	14.6	16.2	15.9	13.8			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "n" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

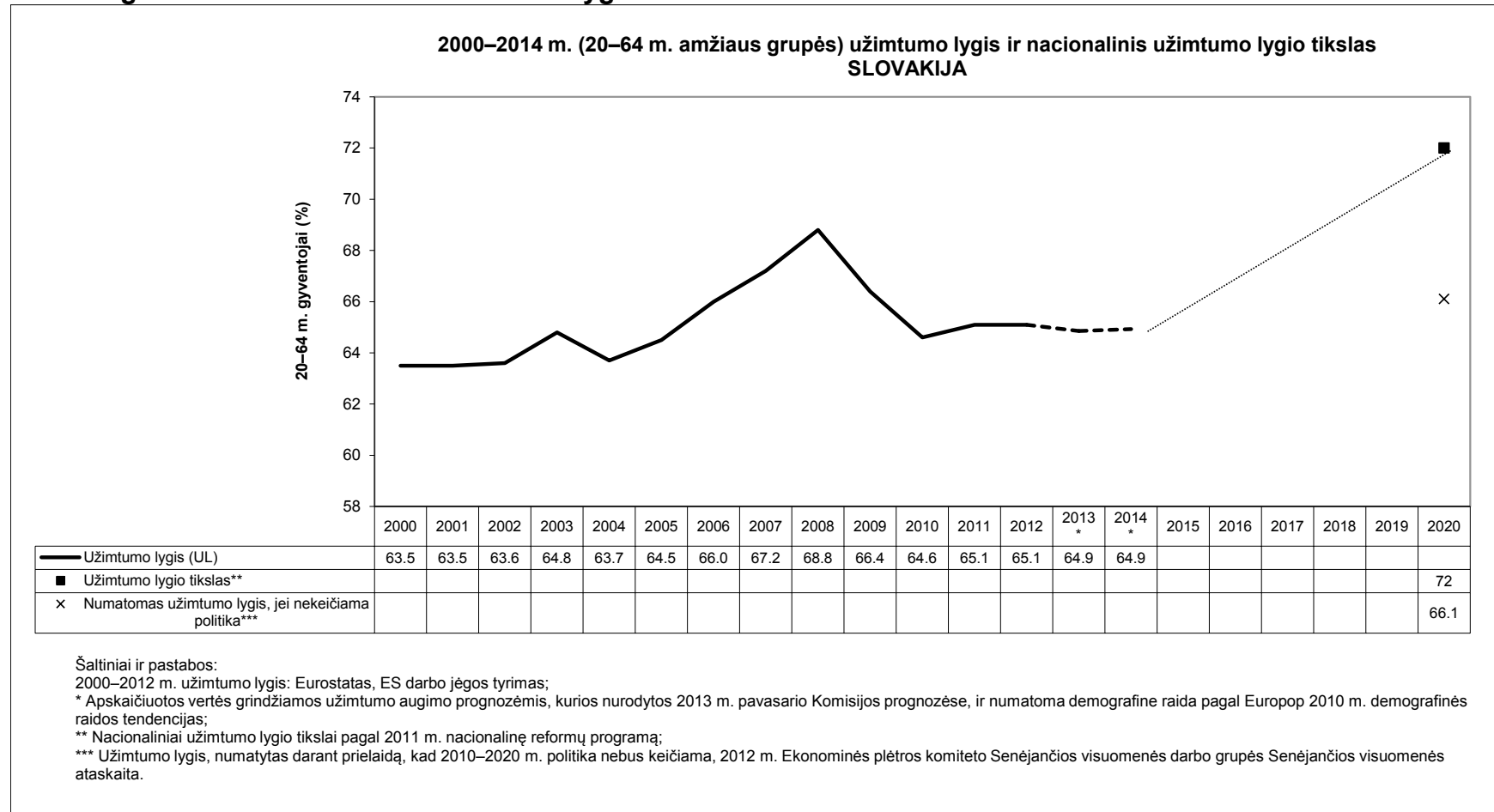
Pastaba: Pusjuodžiu šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

3. Pagrindinės Slovėnijos užimtumo problemos

Pagrindiniai uždaviniai (pagal politikos sritis)	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	– Žemas žemos kvalifikacijos darbuotojų užimtumo lygis – Labai žemas vyresnio amžiaus darbuotojų, ypač moterų, užimtumo lygis - Labai padidėjęs jaunuolių nedarbo lygis - Trumpa darbingo amžiaus trukmė	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas	Ne savo noru laikiną darbą dirbančių jaunuolių yra daugiau nei ES vidurkis	
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Nuo 2009 m. labai padidėjo ilgalaikis nedarbas Nepaisant teigiamų tendencijų, ADRP išlaidų lygis išlieka žemas; žemas vyresnio amžiaus darbuotojų ir žemos kvalifikacijos darbuotojų dalyvavimo lygis.	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Patrauklaus nedarbo lygis didesnis nei ES vidurkis, mažiau įdarbinama po metų nedarbo	
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra		Motivystės poveikis užimtumui yra gerokai mažesnis nei ES vidurkis.
6. Darbo vietų kūrimas	Užimtumas auga lėčiau nei ES	
7. Lyčių lygybė		Slovėnija labai veiksmingai sprendžia su vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumais susijusias problemas
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Žemos kvalifikacijos darbuotojų (20–64 m.) užimtumo lygis yra mažesnis nei ES vidurkis ir 2011 m. jis toliau labai mažėjo Gebėjimų pasiūla neatitinka rinkos paklausos	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas		Mokyklos nebaigimo rodiklis yra vienas žemiausių ES
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai	Pritaikytas minimalus darbo užmokestis neatitinka našumo tendencijos	

6.24. SLOVAKIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Slovakija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	63.5	66.4	64.6	65.1	65.1 b		72.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)		4.9	4.7	5.0	5.3		6.0	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	10.6	17.6	22.1	23.4	23.7		40.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-2.0	-2.0	-1.5	1.8	0.1			-0.4	0.3		
Moteryų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	57.2	58.2	57.4	57.6	57.3 b	30.1		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	70.0	74.6	71.9	72.7	72.8 b	42.6		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	21.3	39.5	40.5	41.4	43.1 b	27.2		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	12.8	16.4	14.5	15.1	15.5 b			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	57.7	55.7	52.9	52.2	52.2	20.5		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	29.5	29.0	28.6	29.7	29.5 b	-23.0		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)								58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	1.9	3.6	3.9	4.1	4.1 b			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	4.0	4.3	5.6	6.5	6.7 b			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	18.9	12.1	14.5	13.6	14.0			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	10.3	6.5	9.3	9.2	9.4	10.9		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	36.9	27.3	33.6	33.2	34.0 b			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)		12.5	14.1	13.8	13.8	45.2		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	58.4	80.0	81.3	80.2				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	55.0	74.0	74.2	73.9				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	9.5	5.7	-0.9	-0.4	0.1			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	0.1	7.0	-1.4	-2.0	-1.3			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			21.9	19.6	20.5				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	3.1	3.4	4.3 u	5.5	5.7 b			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį		10.0	10.4	10.1	9.1			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			48.6	41.1	42.6				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			42.0	42.0	44.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			4.5	4.5	4.8	4.7			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		1.2	1.0	0.9	0.8				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	83.8	90.9	91.0	91.3	91.7			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė		2.8	2.8	3.9	3.1			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

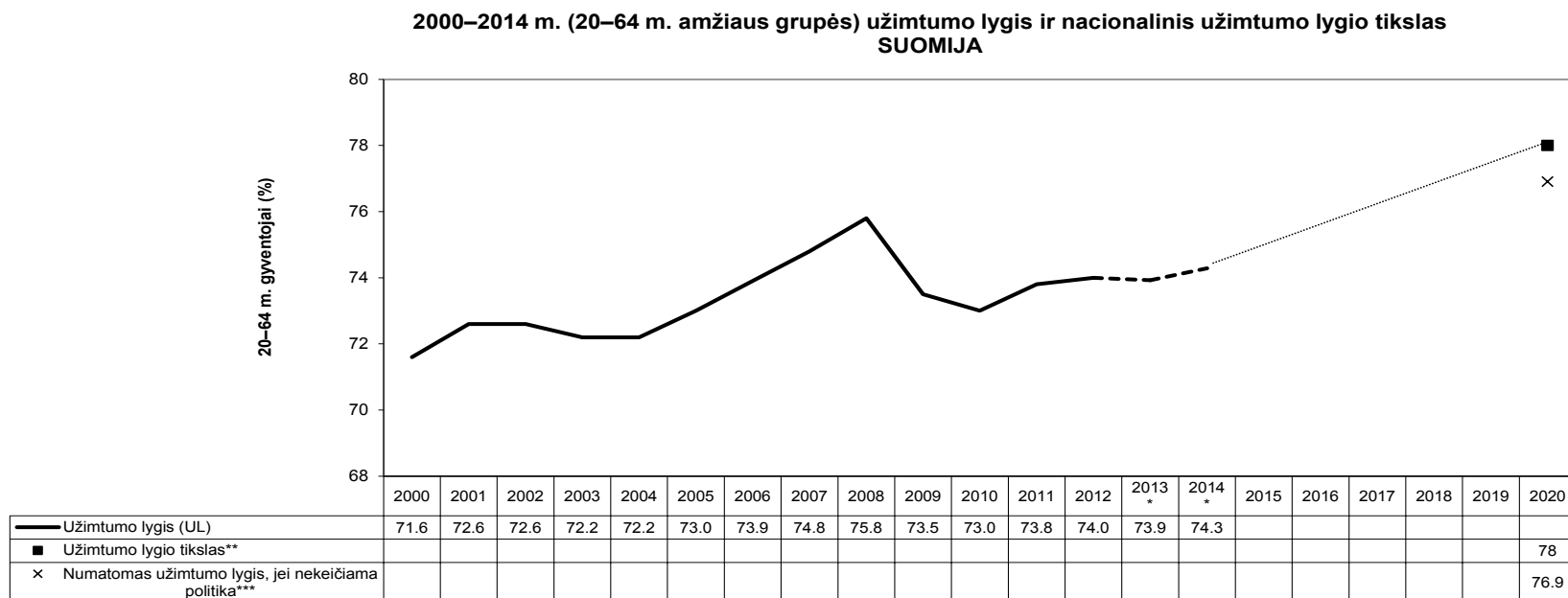
Pastaba: Pusiaurdo šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

3. Pagrindinės Slovakijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Žemas visų grupių, ypač jaunuolių ir žemos kvalifikacijos darbuotojų, užimtumas. Aukštas jaunuolių nedarbo lygis	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Ilgalaikio nedarbo lygis gerokai aukštesnis nei ES vidurkis, o aktyvavimo lygis yra žemesnis nei ES vidurkis	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Patrauklaus nedarbo lygis labai aukštas (ilgalaikių bedarbių)	Antrojo šeimos nario neveiklumo lygis mažesnis nei ES vidurkis
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Neveiklumo dėl šeiminių pareigų lygis daug aukštesnis nei ES vidurkis Vaiko priežiūros paslaugų yra mažiau nei ES vidurkis	
6. Darbo vietų kūrimas	Mokesčių pleištas dėl didelių socialinių įmokų, kurias moka darbdaviai	
7. Lyčių lygybė	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumų rodikliai yra prastesni už ES vidurkį (ypač jaunuolių ir vyresnio amžiaus moterų). Motinystės poveikis užimtumui yra didelis. Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas yra didesnis nei ES vidurkis	
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Mokymosi visą gyvenimą lygis yra žemesnis už ES vidurkį, tačiau yra tam tikrų teigiamų pokyčių. Bedarbių dalyvavimo švietimo ir mokymo programose lygis yra žemesnis nei ES vidurkis	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Profesinio rengimo ir mokymo kokybė	Mažas mokyklos ir mokymo programų nebaigusių asmenų skaičius
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.25. SUOMIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Suomija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	71.6	73.5	73.0	73.8	74.0		78.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	9.0 b	9.9	10.3	9.8	8.9		8.0	14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	40.3 b	45.9	45.7	46.0	45.8		42.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.1	-2.6	-0.1	1.1	0.3			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	68.2	72.4	71.5	71.9	72.5	97.9		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	74.9	74.7	74.5	75.6	75.5	60.5		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	41.6	55.5	56.2	57.0	58.2	82.7		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	6.7	2.3	3.0	3.7	3.0			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	68.5	67.3	67.0	67.8	67.8	77.7		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	59.1	55.8	53.9	54.1	53.9	70.3		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		55.5	49.4	50.7	51.7			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	12.2	14.0	14.6	14.9	15.1			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	17.7	14.5	15.4	15.5	15.5			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	9.8	8.2	8.4	7.8	7.7			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	2.8	1.4	2.0	1.7	1.6	99.1		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	28.4	21.5	21.4	20.1	19.0			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	9.7 b	9.9	9.0	8.4	8.6	82.7		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	115.5	110.3	109.0	109.5				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	112.8	108.6	107.2	107.6				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	0.6	9.0	-1.6	1.8	3.6			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	-1.9	7.4	-2.0	-1.3	0.7			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			20.8	20.3	18.2 p				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	10.6	9.8	10.0	10.0	10.4			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	22.7	18.3	17.9	20.2	19.7			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			51.4	45.3	43.5				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			72.0	73.0	72.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			2.8	3.0	3.1	3.0			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		2.1	1.9	1.8	2.0				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	73.2 b	82.0	83.0	83.7	84.8			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	17.5 b	22.1	23.0	23.8	24.5			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "–" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusiaurdo šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

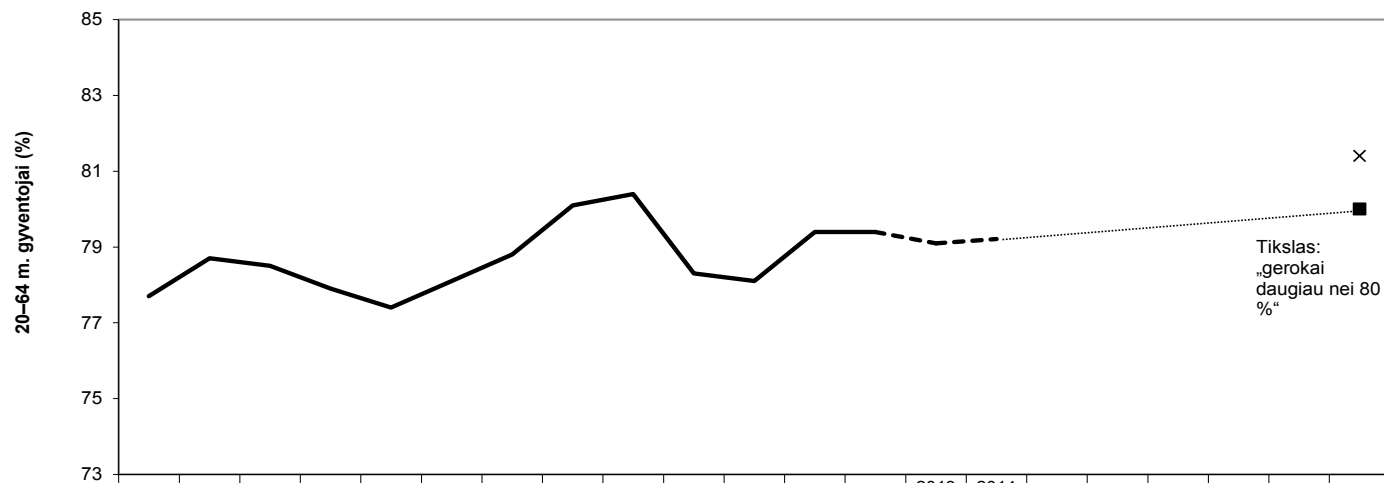
3. Pagrindinės Suomijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Aukštas jaunuolių nedarbo lygis Žemos kvalifikacijos darbuotojų užimtumo lygis gerokai žemesnis už bendrą nedarbo lygį Žemas 60–64 m. amžiaus grupės dalyvavimo lygis	Aukštas tiek vyrų, tiek moterų dalyvavimo darbo rinkoje lygis Aukštas 55–59 m. amžiaus grupės asmenų dalyvavimo lygis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Dėl žemo ilgalaikių bedarbių aktyvavimo lygio vyrauja stagnacija šioje srityje	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos		
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra		
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė	Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas didesnis nei vidurkis	
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą		Labai aktyvus mokymasis visą gyvenimą
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas		Daug gerą išsilavinimą turinčių suaugusių gyventojų
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai	Realus darbo užmokesčio didinimas viršija našumo augimą	

6.26. ŠVEDIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
ŠVEDIJA



— Užimtumo lygis (UL)	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013*	2014*	2015	2016	2017	2018	2019	2020
■ Užimtumo lygio tikslas**	77.7	78.7	78.5	77.9	77.4	78.1	78.8	80.1	80.4	78.3	78.1	79.4	79.4	79.1	79.2						80
× Numatomas užimtumo lygis, jei nekeičiama politika***																					81.4

Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas, 2005 m. serijų pertrauktys;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai

Švedija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	77.7	78.3	78.1	79.4	79.4	gerokai daugiau nei 80		68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	7.3	7.0	6.5	6.6	7.5	mažiau kaip 10		14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	31.8	43.9	45.3	46.8	47.9		40-45	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.5	-2.4	1.0	2.3	0.7			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	75.3	75.7	75.0	76.5	76.8	117.0		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	80.1	80.9	81.1	82.1	81.9	102.9		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	64.9	70.0	70.4	72.0	73.0	137.1		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	4.8	5.2	6.1	5.6	5.1			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	66.1	67.2	66.6	68.4	67.2	75.5		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	65.4	63.3	62.8	63.7	62.9	104.7		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)		49.9	47.9	47.0	47.7			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	22.8	27.0	27.0	26.5	26.5			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	14.3	14.9	16.0	16.5	15.9			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	5.6	8.3	8.6	7.8	8.0			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	1.4	1.1	1.6	1.5	1.5	100.2		3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	9.5	25.0	24.8	22.8	23.6			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	6.3	9.6	7.7	7.5	7.8	88.5		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	115.0	112.3	114.6	115.8				100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	119.7	114.9	115.6	116.9				100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	5.2	4.4	-2.3	-0.6	2.6			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	3.7	2.3	-3.1	-1.7	1.9			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai			15.7	15.4	15.8				16.1 p	16.2 p		
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	8.5	8.9	9.5	9.5	9.1			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	16.5	18.2	18.8	21.0	20.2			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis			39.0	36.3	38.4				45.0	46.2 e		
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims			76.0	75.0	74.0				75.4	74.8		
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių			3.7	3.7	3.7	3.8			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais		1.1	1.1	1.2	1.4				1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	77.2	80.7	81.2	81.6	82.4			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	21.6	22.2 p	24.4	24.9	26.7			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "-" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

Pastaba: Pusiauridžių šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš 5 prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

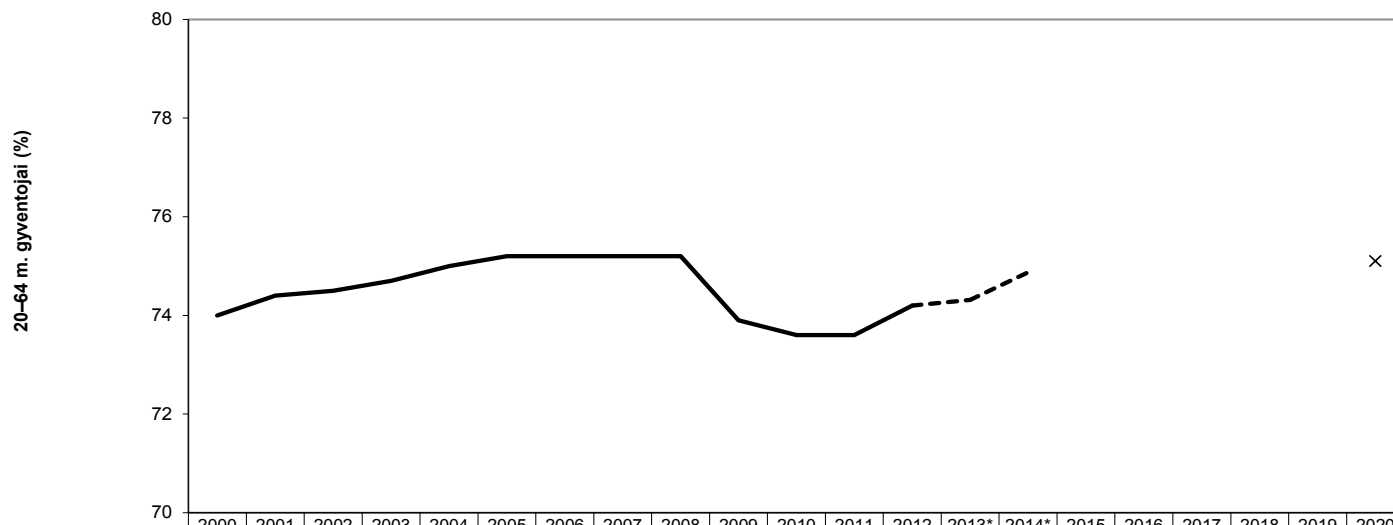
3. Pagrindinės Švedijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Santykinai žemas ne ES piliečių užimtumo lygis	Labai aukštas užimtumo lygis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika		ADRP lygis gerokai aukštesnis nei ES vidurkis Žemas ilgalaikio nedarbo lygis
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos	Mažo darbo užmokesčio spąstai gerokai didesni, palyginti su ES vidurkiu	Bedarbių skurdo rizika gerokai mažesnė nei ES vidurkis
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra		Neveiklumo ir darbo ne visą darbo dieną dėl nepakankamos priežiūros lygis yra žemas, ypač moterų, Mažai naudojamosi vaiko priežiūros paslaugomis (mažiau nei 30 valandų per savaitę)
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė		
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą		Mokymosi visą gyvenimą ir suaugusiųjų švietimo lygis gerokai aukštesnis nei ES
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas		
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.27. JUNGtinė Karalystė

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo

2000–2014 m. (20–64 m. amžiaus grupės) užimtumo lygis ir nacionalinis užimtumo lygio tikslas
JUNGtinė Karalystė



Šaltiniai ir pastabos:

2000–2012 m. užimtumo lygis: Eurostatas, ES darbo jėgos tyrimas;

* Apskaičiuotos vertės grindžiamos užimtumo augimo prognozėmis, kurios nurodytos 2013 m. pavasario Komisijos prognozėse, ir numatoma demografinė raida pagal Europop 2010 m. demografinės raidos tendencijas;

** Nacionaliniai užimtumo lygio tikslai pagal 2011 m. nacionalinę reformų programą;

*** Užimtumo lygis, numatytas darant prielaidą, kad 2010–2020 m. politika nebus keičiama, 2012 m. Ekonominės plėtros komiteto Senėjančios visuomenės darbo grupės Senėjančios visuomenės ataskaita.

2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai Jungtinė Karalystė

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011	2012	2020 m. ES tikslas
ES-27 bendras												
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	74.0	73.9	73.6	73.6	74.2	nėra duomenų		68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelančiantys mokslo įstaigų (%)	18.2	15.7	14.9	15.0	13.5	nėra duomenų		14.0	13.5	12.8 p	mažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	29.0	41.5	43.0	45.8	47.1	nėra duomenų		33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.3 i	-1.7 i	-0.7 i	0.5 i	:			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	66.8	68.2	67.9	67.9	68.4	79.6		62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	81.4	79.6	79.3	79.4	80.0	90.3		75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	50.7	57.5	57.1	56.7	58.1	82.4		46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	14.6	11.4	11.4	11.5	11.6			13.0	12.7	12.2	
Jaunųjų užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	75.1	70.9	71.1	70.1	70.1	86.1		61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	64.5	57.3	55.6	55.7 b	56.5	80.2		53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)	:	63.0	63.6	62.3	61.5			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	25.1	26.0	26.7	26.7	27.0			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	6.6	5.5	6.0	6.0	6.2			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	5.4	7.6	7.8	8.0	7.9			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	1.4	1.9	2.5	2.7	2.8	85.5		3.9	4.1	4.6	
Jaunųjų nedarbo lygis	Jaunųjų darbo jėga (15-24 m.) (%)	12.0	19.1	19.6	21.1	21.0			20.9	21.3		
Jaunųjų NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	10.9	13.3	13.7	14.3	14.0	43.8		12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	110.8	105.5	105.4	103.6	:			100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	111.9 e	106.3 e	107.3	104.6	:			100.0	100.0		
Nominalių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	2.4	5.5	1.1	1.5	3.2 f			0.7	0.8		
Realių vienetų darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	1.7	4.1	-1.6	-0.8	1.8 f			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai	:	:	20.6	19.5	20.1	:			16.1 p	16.2 p	:	
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	3.0 u	2.8 u	3.4 u	3.6 u	3.6 u			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	20.5	15.5	15.0	15.4	15.7			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis	:	:	50.9	47.4	47.2	:			45.0	46.2 e	:	
Patrauklaus nedarbo lygis = mokesčio tarifas mažą darbo užmokestį gaunantiems asmenims	:	:	65.0	64.0	65.0	:			75.4	74.8	:	
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių	:	:	7.6	7.5	10.6	10.7			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais	:	2.1	1.8	1.7	1.7			:	1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	64.4	74.6	76.1	76.4	77.9			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	20.5 b	20.1	19.4	15.8	15.8			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, "z" – duomenų nėra.

Pastaba: lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atitamt

iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100.

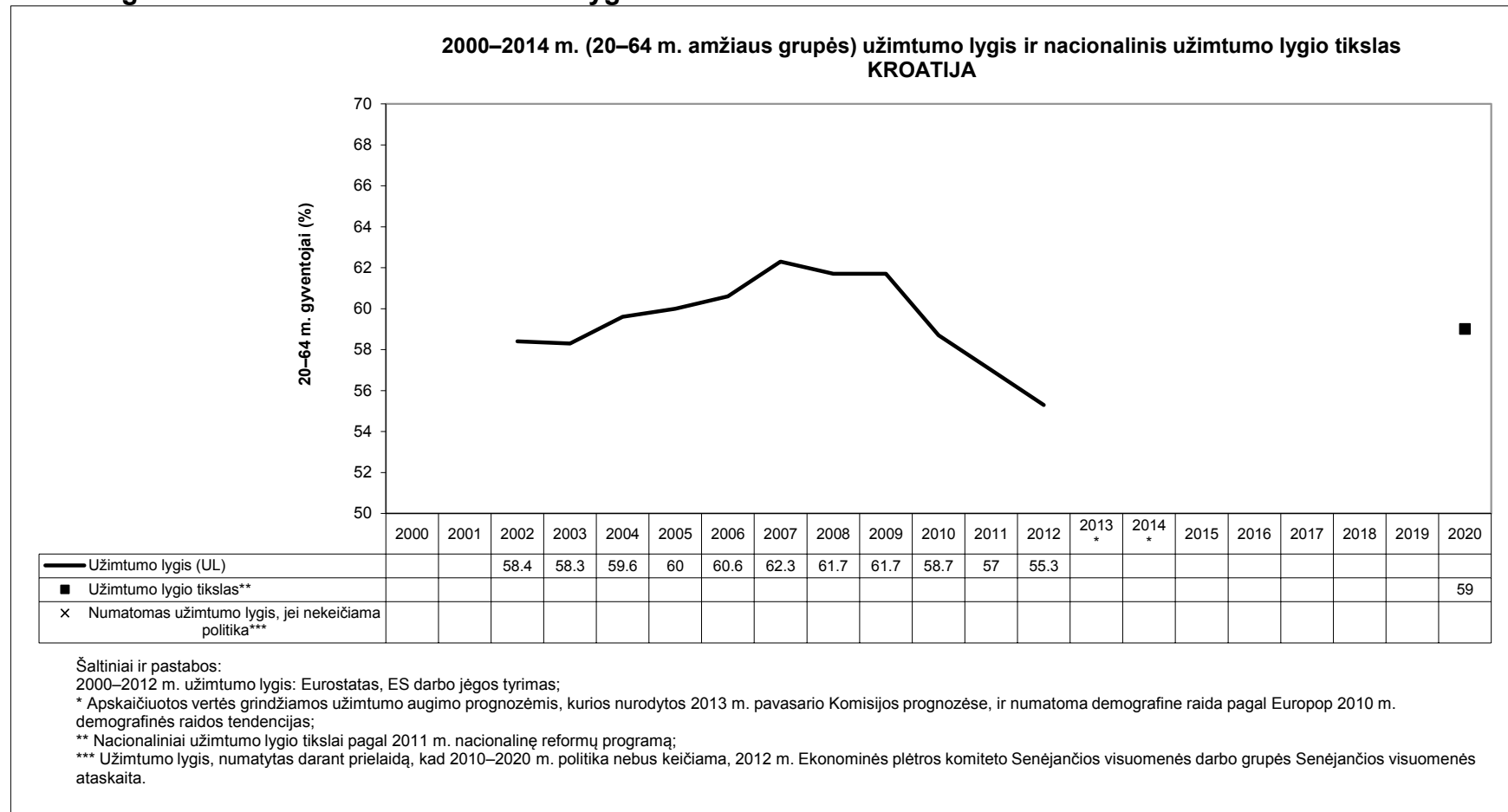
Pastaba: Pusiaurdžiū šriftu paryškinti skaičiai: šalis yra viena iš 5 geriausių su šiuo rodikliu susijusių rezultatų pasiekusių šalių. Skaičiai pasvyruoju šriftu: šalis yra viena iš prastiausių rezultatų pasiekusių šalių.

3. Pagrindinės Jungtinės Karalystės užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Jaunuolių nedarbo lygis, ypač jaunuolių NEET lygis, yra aukštas	Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis yra vienas aukščiausių Europoje Aukštas moterų užimtumo lygis
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika		
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos		
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	Gauti prieinamas vaiko priežiūros paslaugas tebėra sudėtinga Didelis motinystės arba tėvystės poveikis užimtumui Neveiklumo ir darbo ne visą darbo dieną dėl vaiko priežiūros paslaugų trūkumo lygis yra aukštas	
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė	Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas didesnis nei ES	
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą		
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Daug mokyklos nebaigusiu asmenų	Aukštąjį išsilavinimą turinčių asmenų daugiau nei ES
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

6.28. KROATIJA

1. Pažanga siekiant nacionalinio užimtumo lygio tikslo



2. Pagrindiniai darbo rinkos veikimo rodikliai Kroatija

Rodiklis	Vienetas	2000	2009	2010	2011	2012	Lyginamasis standartas	2020 m. nacionalinis tikslas	2010	2011 ES-27 bendras	2012	2020 m. ES tikslas
Bendras užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai (%)	:	61.7	58.7	57.0	55.3		59.0	68.5	68.6	68.5	75.0
Mokyklos ir mokymo programų nebaigę asmenys	aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą ir toliau nelankantys mokslo įstaigų (%)	:	3.9	3.7	4.1	4.2		4.0	14.0	13.5	12.8 p	nažiau kaip 10
Aukštąjį išsilavinimą įgiję asmenys	Aukštąjį ar lygiavertį išsilavinimą įgiję 30-34 m. asmenys	:	20.6	24.3	24.5	23.7		35.0	33.5	34.6	35.8	40.0
Bendras užimtumo augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	:	:	:	:	:			-0.4	0.3		
Moterų užimtumo lygis	20-64 m. moterys (%)	:	55.4	53.0	50.9	50.2			62.1	62.3	62.4	
Vyrų užimtumo lygis	20-64 m. vyrai (%)	:	68.2	64.7	63.2	60.6			75.1	75.0	74.6	
Vyresnio amžiaus darbuotojų užimtumo lygis	55-64 m. gyventojai (%)	:	38.5	37.6	37.1	36.7			46.3	47.4	48.9	
Vyrų ir moterų užimtumo skirtumas	Vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumas procentiniais punktais	:	12.8	11.7	12.3	10.4			13.0	12.7	12.2	
Jaunuolių užimtumo lygis	20-29 m. gyventojai (%)	:	56.8	51.5	47.2	44.2			61.6	61.2	60.2	
Žemos kvalifikacijos asmenų užimtumo lygis	20-64 m. gyventojai, turintys ne aukštesnį kaip pagrindinį išsilavinimą (%)	:	45.6	43.2	40.5	38.2			53.4	53.0	52.2	
Ne ES piliečių užimtumo lygis	20-64 m. ne ES piliečiai (%)	:	39.8 u	37.6 u	38.2 u	28.3 u			58.5	58.0	56.9	
Darbas ne visą darbo dieną	Visas užimtumas (%)	:	8.6	9.2	9.3	7.8			19.1	19.4		
Terminuotos darbo sutartys	Visi darbuotojai (%)	:	11.6	12.3	12.7	12.8			13.9	14.1	13.7	
Bendras nedarbo lygis	Darbo jėga (%)	:	9.1	11.8	13.5	15.9			9.7	9.7	10.5	
Ilgalaikis nedarbas	Darbo jėga (%)	:	5.1	6.7	8.6	10.3			3.9	4.1	4.6	
Jaunuolių nedarbo lygis	Jaunuolių darbo jėga (15-24 m.) (%)	:	25.1	32.6	36.1	43.0			20.9	21.3		
Jaunuolių NEET lygis	15-24 m. gyventojai (%)	:	11.9	14.9	15.7	16.7			12.8	12.9	13.2 p	
Vieno dirbančio asmens darbo našumas	ES-27 = 100 (remiantis PGS vienam dirbančiam asmeniui)	62.2	72.9 f	71.9 f	74.1 f	:			100.0	100.0		
Darbo našumas per darbo valandą	ES-27 = 100 (remiantis PGS per darbo valandą)	:	:	:	:	:			100.0	100.0		
Nominalių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	:	:	:	:	:			0.7	0.8		
Realių vieneto darbo sąnaudų augimas	Pokytis (%) lyginant su ankstesniais metais	:	:	:	:	:			-1.6	-0.6		
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai		:	:	:	:	:			16.1 p	16.2 p	:	
Ne savo noru pagal terminuotą darbo sutartį dirbančiųjų skaičius	Visi darbuotojai (%)	:	5.8	5.9	6.2	6.3			8.6 u	8.5 u	8.4 u	
Naujai įdarbinti darbuotojai	12 mėnesių arba trumpiau dirbančių asmenų dalis, vertinant pagal visą užimtumo lygį	:	9.0	7.8	9.0	8.6			13.7	14.2	13.9	
Bedarbių skurdo rizikos lygis		:	37.2	44.7 b	42.5	:			45.0	46.2 e	:	
Patraukiausio nedarbo lygis – mokesčio tarifas mažą darbo užmokesčio gaunantiems asmenims		:	:	:	:	:			75.4	74.8	:	
Neveiklumas ir darbas ne visą darbo dieną dėl asmeninių ir šeiminių priežasčių		:	1.2	1.2	1.3	1.2			4.8	5.1	5.1	
Laisvų darbo vietų rodiklis	Pokytis (%) lyginant su pastaraisiais 3 metais	:	:	:	:	:			:	1.4	1.4	
Suaugusių gyventojų, turinčių vidurinį arba aukštąjį išsilavinimą, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	:	76.8	76.7	77.3	79.3			72.7	73.4	74.2	
Suaugusių gyventojų, dalyvaujančių švietimo ir mokymo programose, procentinė dalis	25-64 m. amžiaus grupė	:	2.3	2.2	2.3	2.4			9.1	8.9	9.0	

Šaltinis: Eurostato duomenų bazė (darbo rinkos statistiniai duomenys, nacionalinės sąskaitos), nacionalinės reformų programos.

Pastabos: b – serijų pertrauktys, p – negalutiniai duomenys, c – konfidencialūs duomenys, e – numatoma, n – nereikšminga, f – prognozė, s – Eurostato vertinimas, z – netaikoma, u – nepatikimi duomenys, „p“ – duomenų nėra.

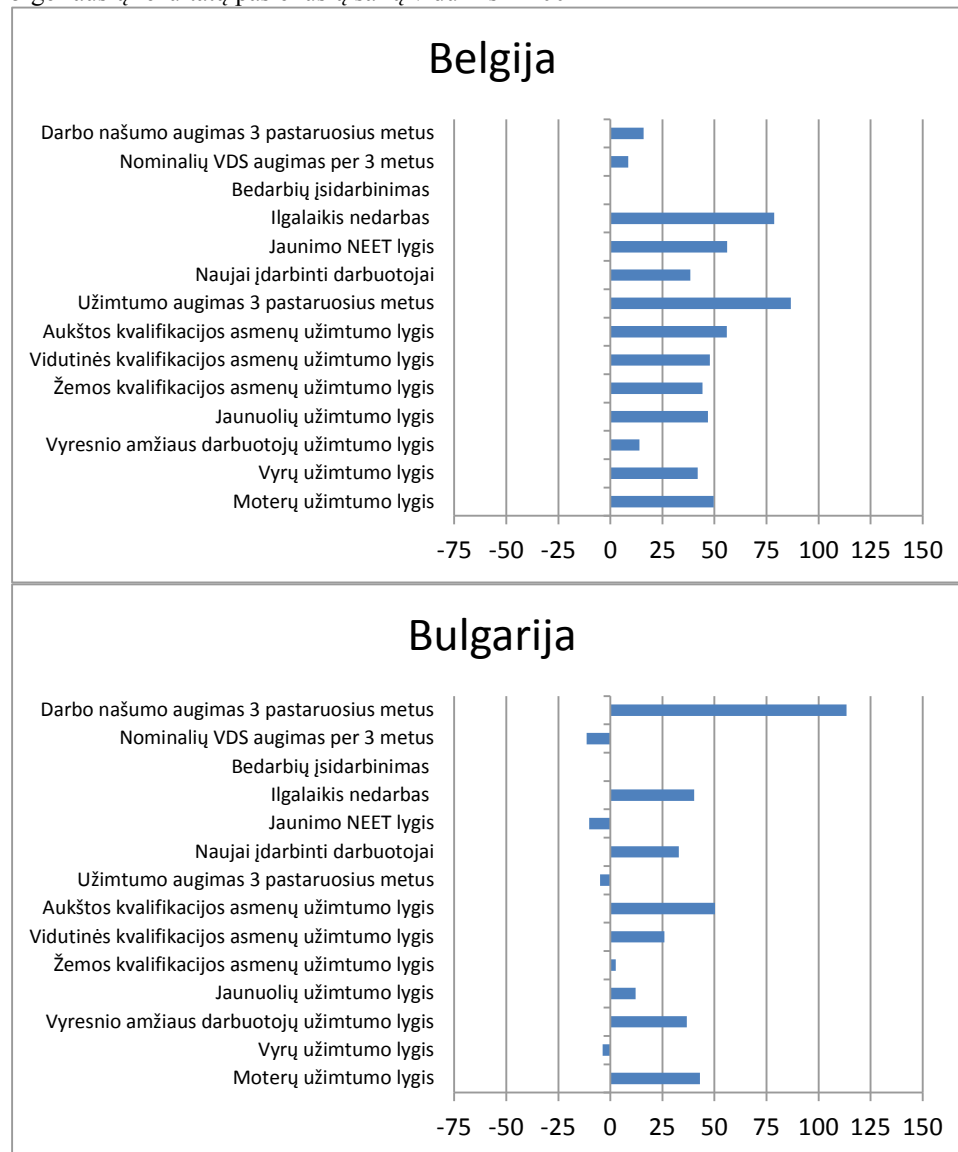
Pastabos: lyginamasis standartas Kroatijai neapskaičiuotas, nes šalis dar nėra ES narė.

3. Pagrindinės Kroatijos užimtumo problemos

Užimtumo politikos sritis	Pagrindinės užimtumo problemos	Ypač geri darbo rinkos rezultatai
1. Dalyvavimo darbo rinkoje didinimas	Užimtumo, ypač vyrų, jaunuolių ir vyresnio amžiaus darbuotojų (55–59 m. amžiaus grupės asmenų) lygis gerokai žemesnis nei ES vidurkis. NEET ir jaunuolių nedarbo lygis ypač aukštas ir toliau didėja Darbingo amžiaus trukmė, ypač moterų, yra trumpesnė nei ES vidurkis	
2. Darbo rinkos veikimo tobulinimas; segmentacijos mažinimas		
3. Aktyvi darbo rinkos politika	Aukštas ilgalaikio nedarbo lygis, ypač jaunuolių	
4. Tinkamos ir užimtumą skatinančios socialinės apsaugos sistemos		
5. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą	Neveiklumo ir darbo ne visą darbo dieną dėl priežiūros paslaugų trūkumo lygis, palyginti su ES vidurkiu, yra aukštas ir toliau didėja Palyginti su ES vidurkiu, mažai vaiko priežiūros paslaugų	
6. Darbo vietų kūrimas		
7. Lyčių lygybė	Palyginti su ES vidurkiu, vyresnio amžiaus vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumai yra santykinai didesni Tėvystės poveikis vyrų užimtumui ypač didelis, palyginti su ES vidurkiu, yra neigiamų pokyčių. Moterų padėtis geresnė nei ES vidurkis, tačiau vis tiek yra neigiamų pokyčių	
8. Gebėjimų pasiūlos ir produktyvumo didinimas; mokymasis visą gyvenimą	Vienas iš žemiausių mokymosi visą gyvenimą rodiklių ES	
9. Švietimo ir mokymo sistemų gerinimas	Aukštojo išsilavinimo lygis žemesnis nei ES vidurkis	Procentinė mokyklos nebaigusių asmenų dalis yra mažiausia ES
10. Darbo užmokesčio nustatymo mechanizmai ir darbo sąnaudų pokyčiai		

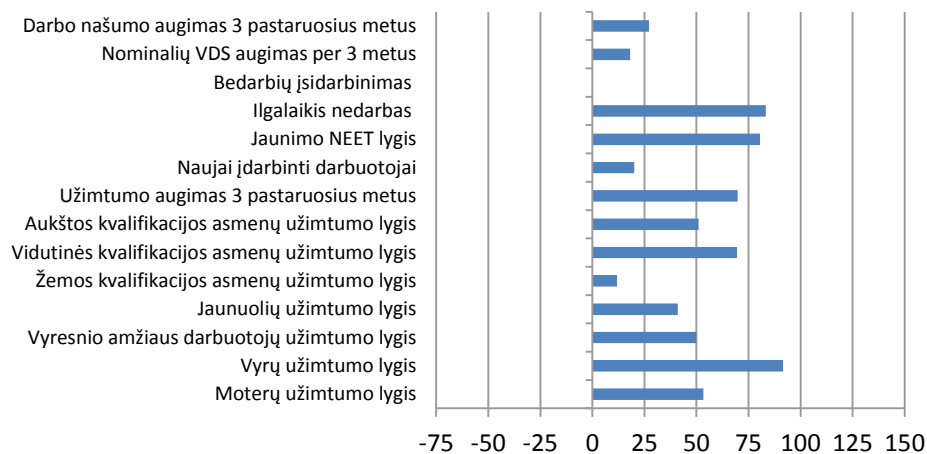
7. A PRIEDAS. 2012 M. LYGINAMŲJŲ STANDARTŲ DIAGRAMOS PAGAL ŠALIS⁶

5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių vidurkis = 100

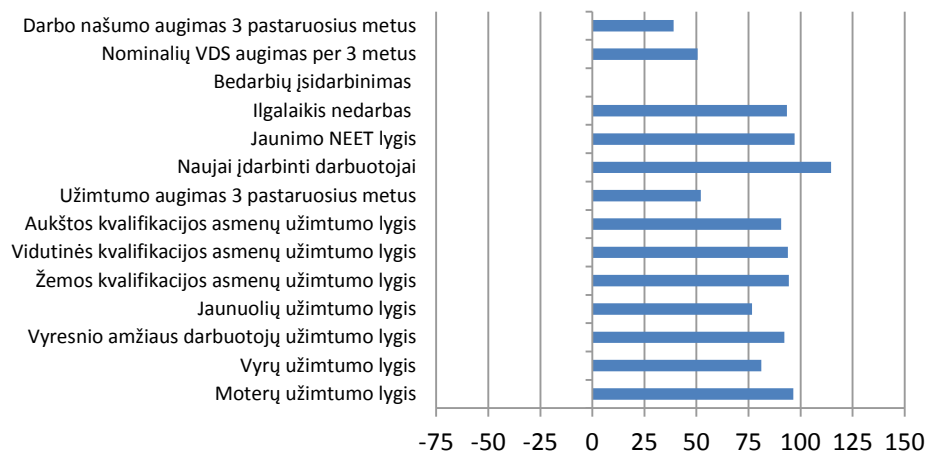


⁶ Pastaba. Lyginamasis standartas normalizuotas taip: 5 aukščiausių rodiklių vidurkis = 100, 5 žemiausių rodiklių vidurkis = 0. Lyginamasis standartas nurodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis, atitinkamos šalies standartą atimant iš 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių standarto, t. y. 100. Stulpeliai rodo santykinį skirtumą su 5 geriausių rezultatų pasiekusiomis šalimis. Tai yra skirtumas iki 100 (diagramos dešinėje) ir jis yra 5 geriausių rezultatų pasiekusių šalių indeksas.

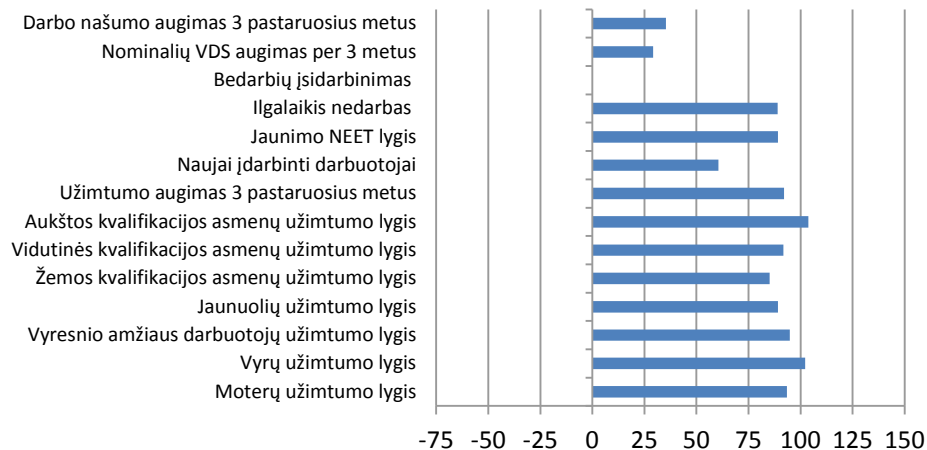
Čekija



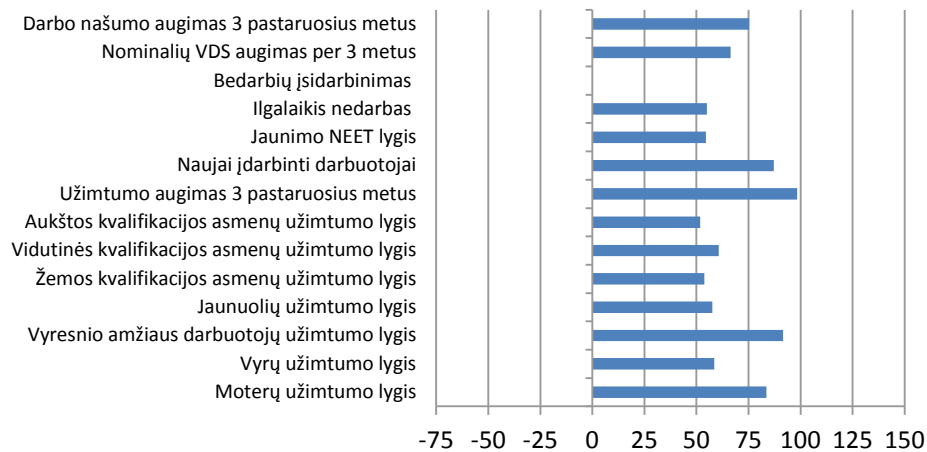
Danija



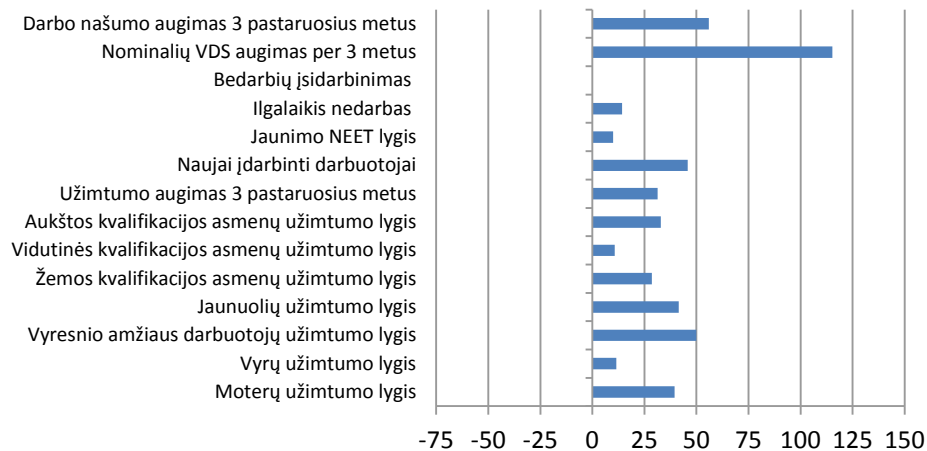
Vokietija



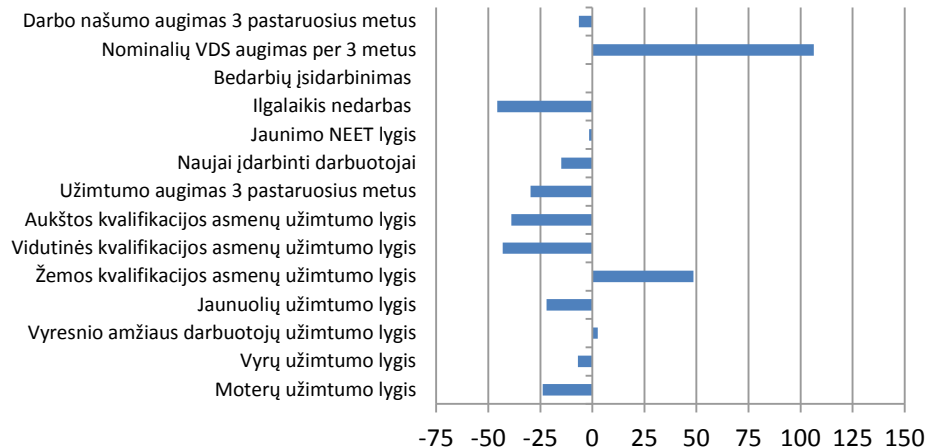
Estija



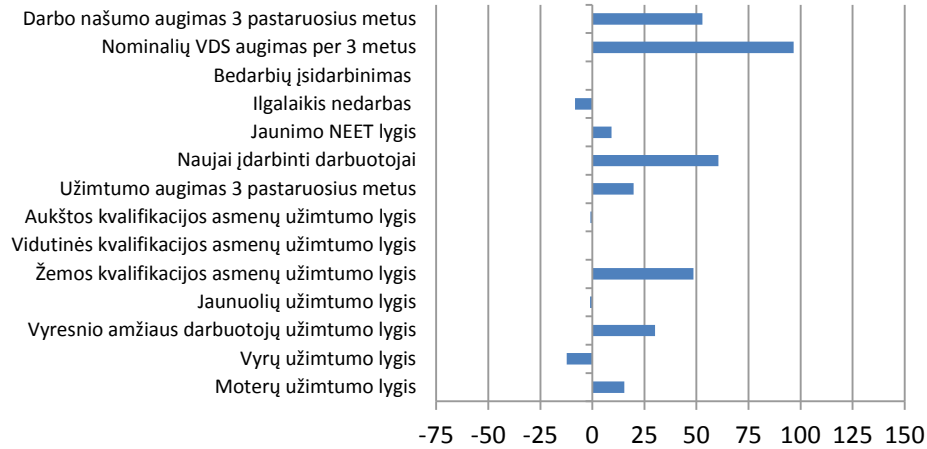
Airija



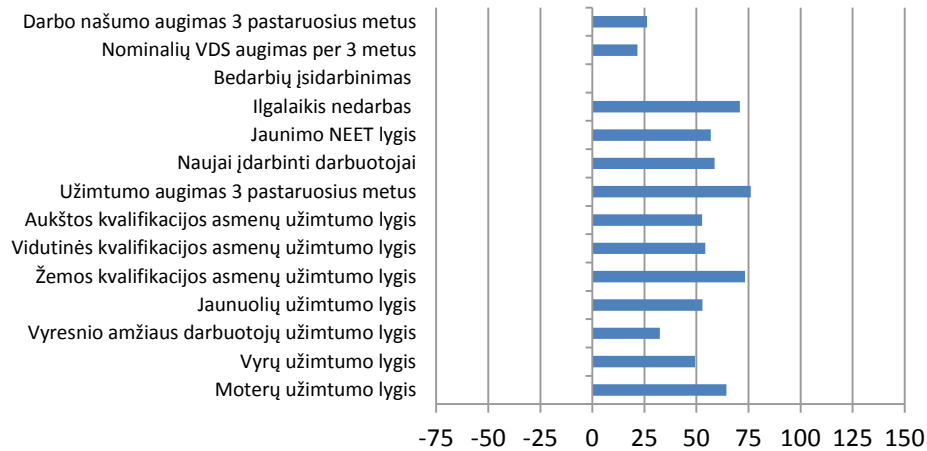
Graikija



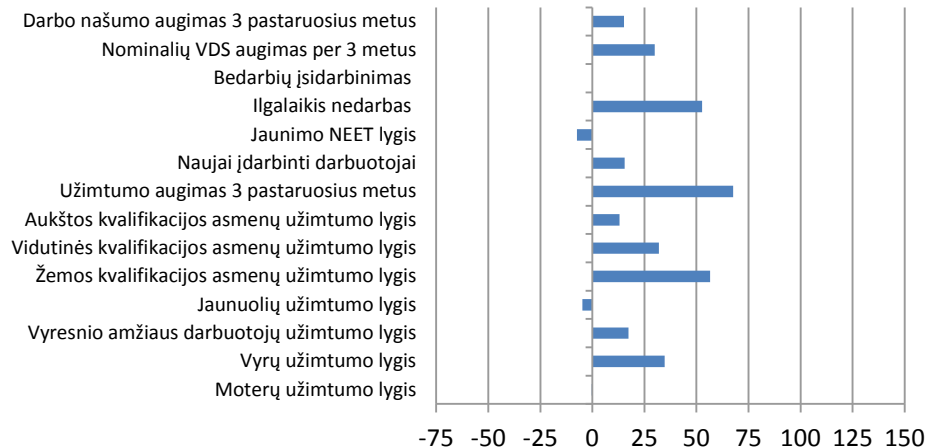
Ispanija



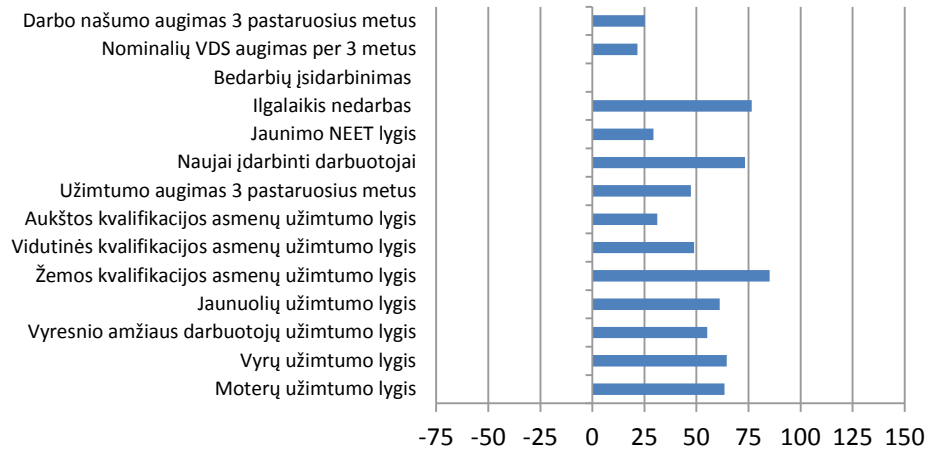
Prancūzija



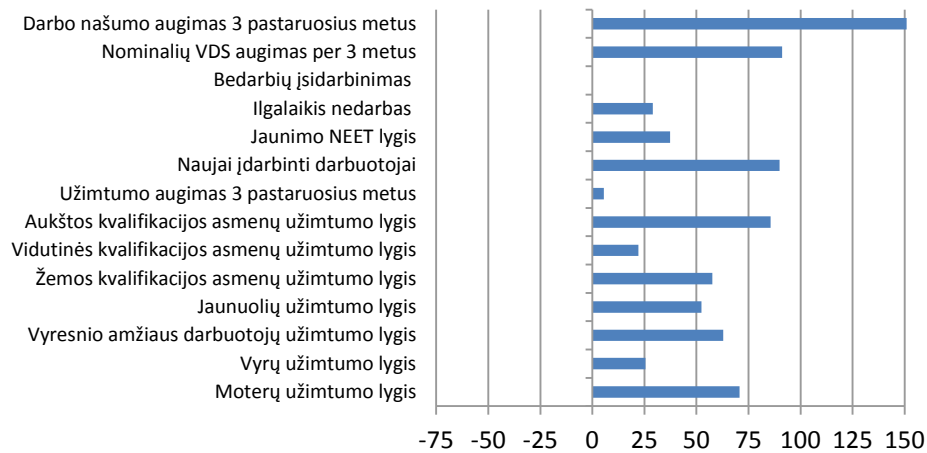
Italija



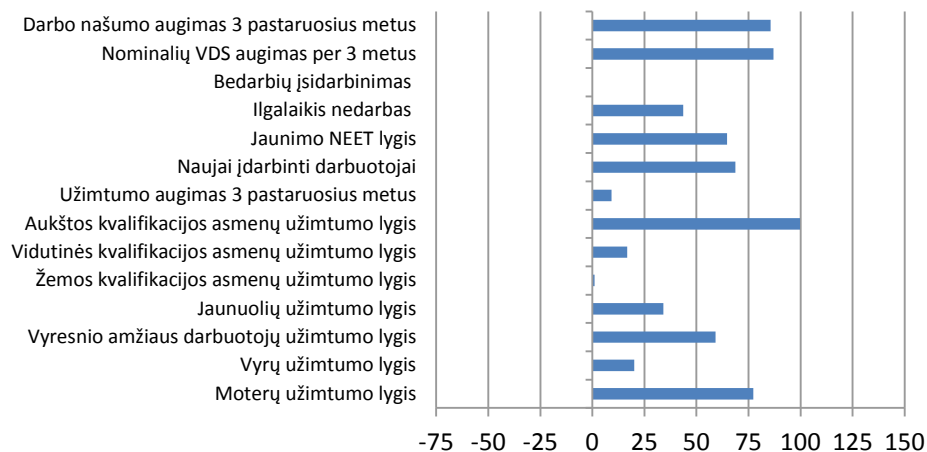
Kipras



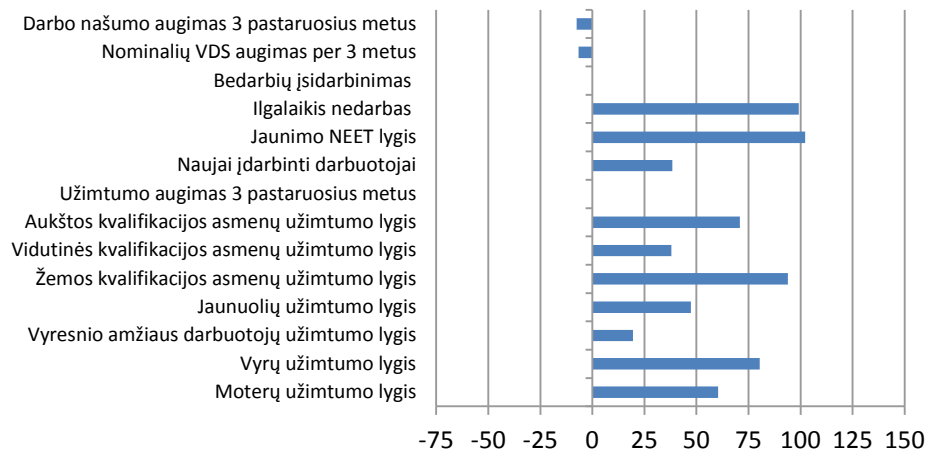
Latvija



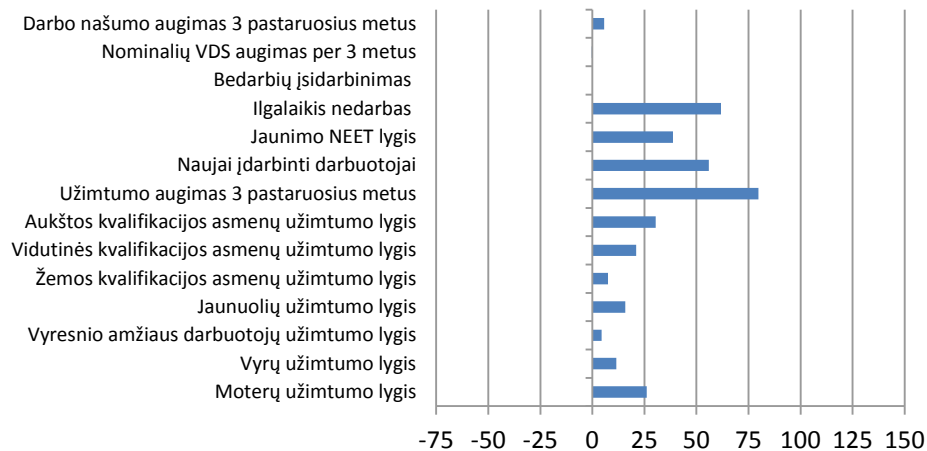
Lietuva



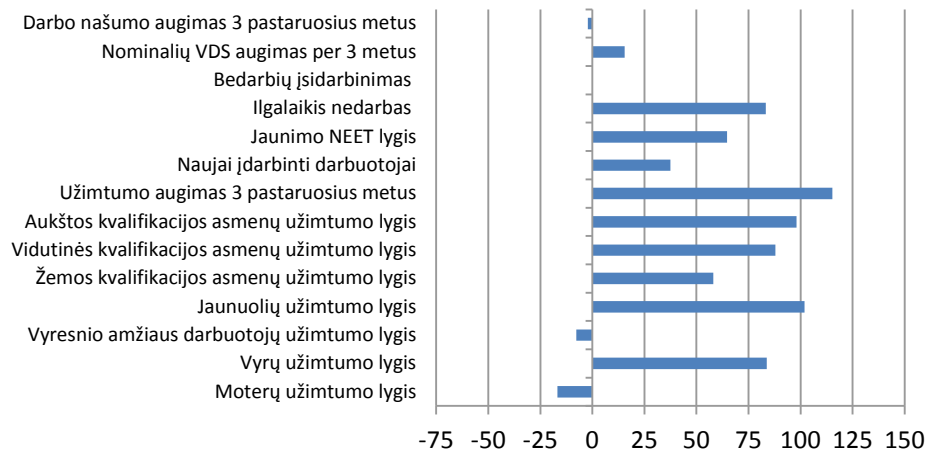
Liuksemburgas



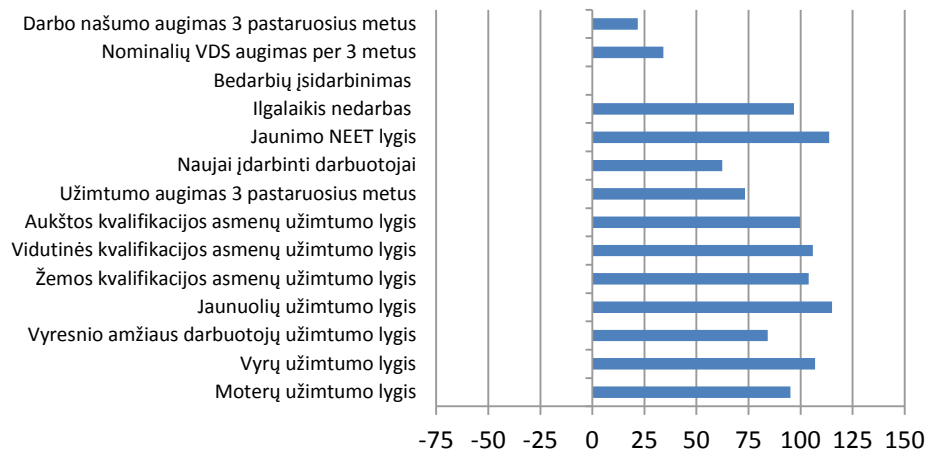
Vengrija



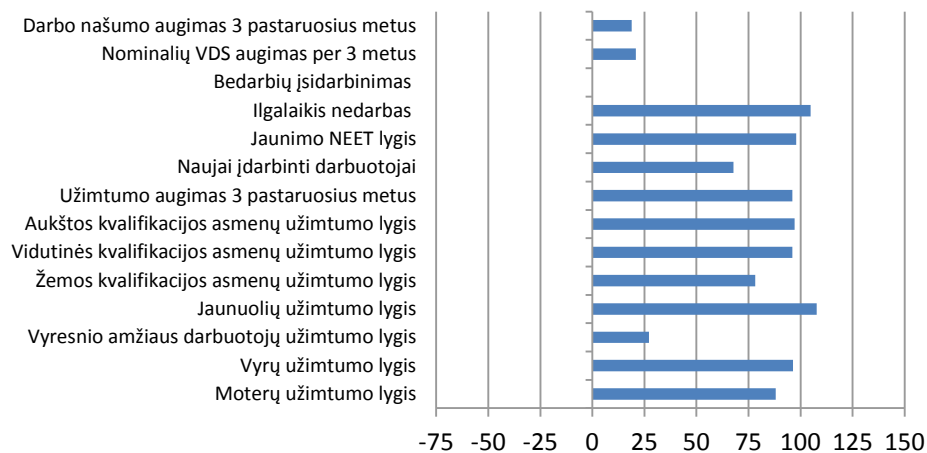
Malta



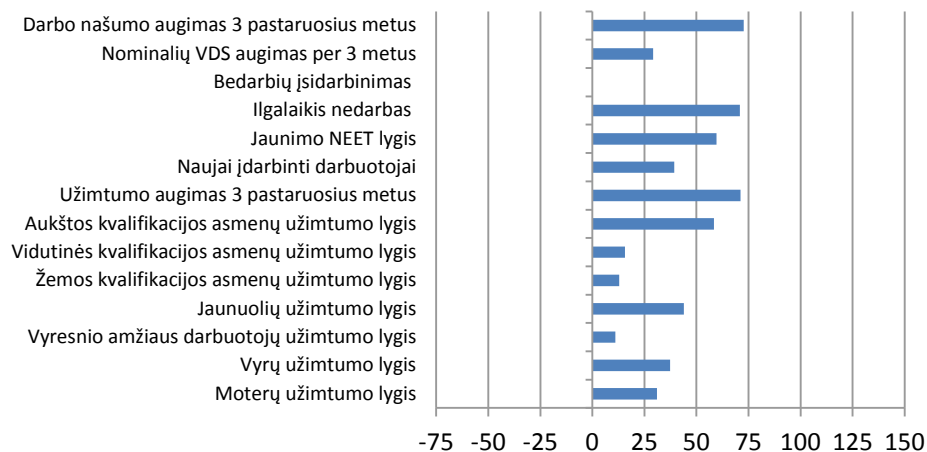
Nyderlandai



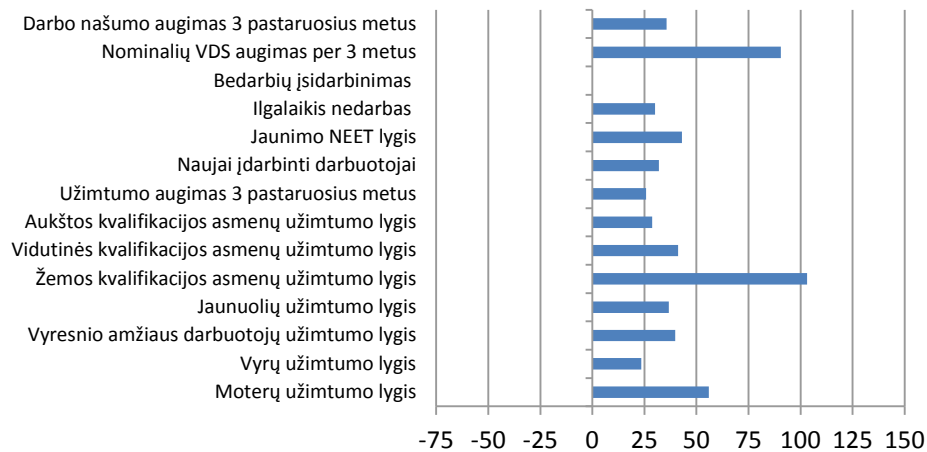
Austrija



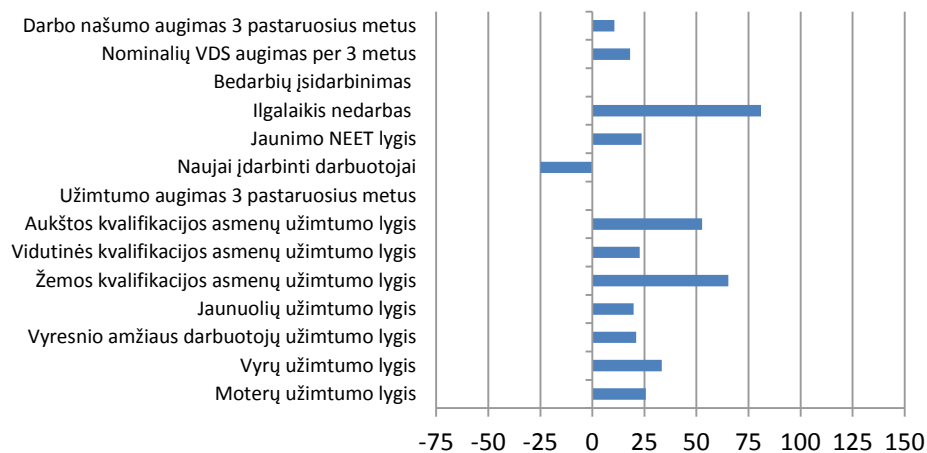
Lenkija



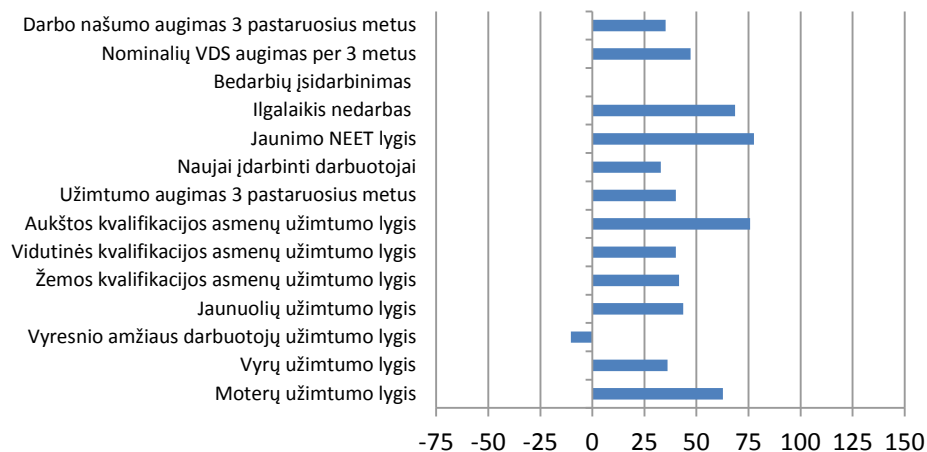
Portugalija



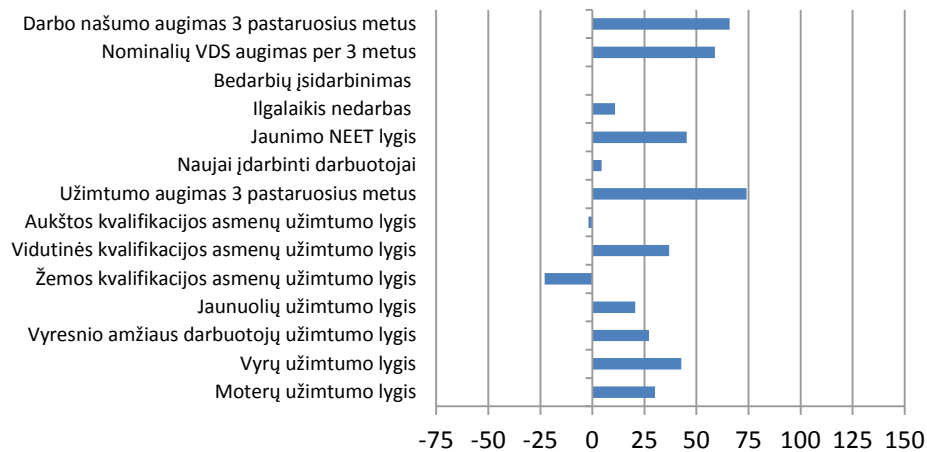
Rumunija



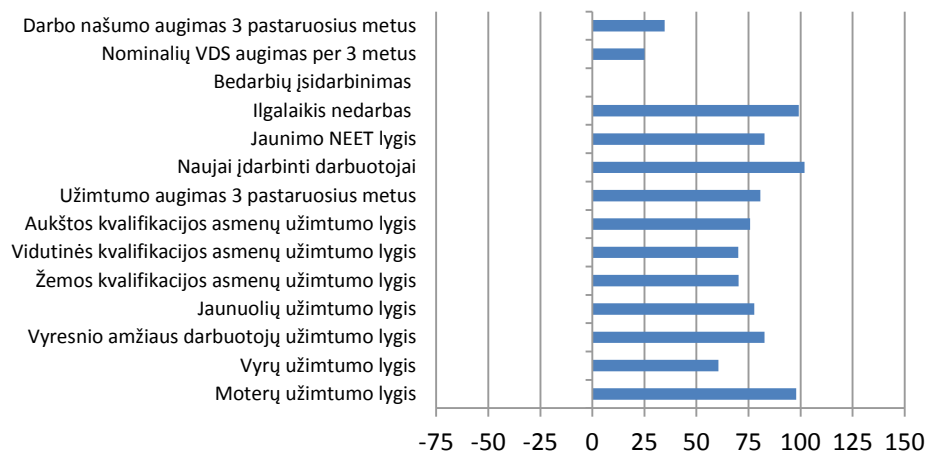
Slovėnija



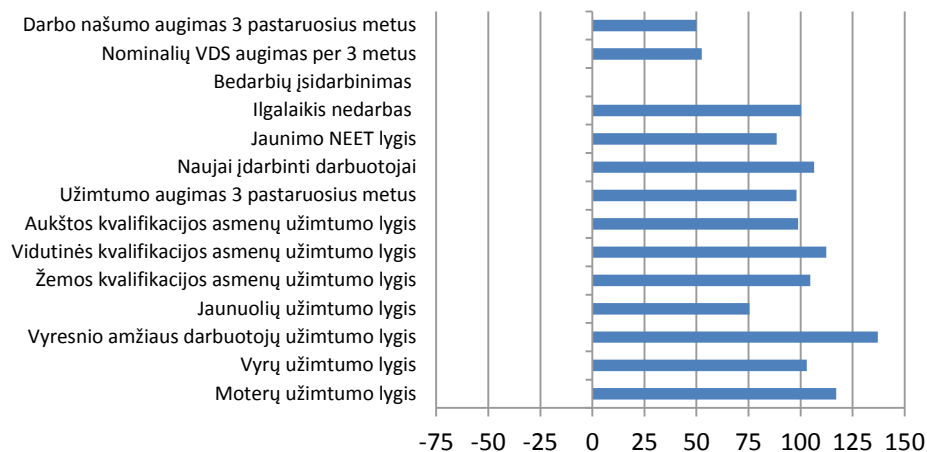
Slovakija



Suomija



Švedija



Jungtinė Karalystė

